

超“安全”的职工福利

“动漫急救进家庭”职工安全活动

1. 对职工进行急救、消防、安全、卫生、职业病等知识培训; 2. 为职工家庭配备急救包; 3. 为职工家庭配备安全用电设备; 4. 为职工家庭配备安全用电设备。

活动总价 **265元/份**

春节特惠 **166元/份**

凭工会盖章公函(可传真), 99元可获样品(限一会), 另赠征工会系统活动函。

北京九喜健康医学研究院

咨询: 400-058-6958
热线: 010-88820049
传真: 010-88820047
QQ: 1599402377

关注微信免费体验内供
微信: sdongmanjiu



详情登陆官网: www.9c9c.net

安徽工会力倡调研转机关作风

每年至少一篇研报 不许下级捉刀代笔

多项成果为党委科学决策提供重要参考

本报讯(记者陈华)日前,安徽省总工会机关成立一年多的“理论沙龙”有了“升级版”,越来越多的省总机关年轻干部通过调研思考成为“沙龙”话题的主导者。在安徽,各级工会组织调研之风日盛,年轻机关干部的活动表现成为其中的一个缩影。

安徽省总工会早在去年初就开始提倡基层工会及早谋划,将调研工作纳入全年工作总体规划。省总要求,各级工会领导干部要带头调研,绝不允许下级捉刀代笔,每年至少提供一篇调研报告。

很快,安徽工会兴起了一股“调研风”。安

徽各级工会积极为一些重要法律法规和政策建言献策,深入调研涉及职工利益和工会工作的热点难点问题,征求职工群众意见建议,表明工会立场主张,为推动工会各项工作发挥了基础性作用。

针对当前全省非公企业劳动关系现状,安徽省总工会组织人员深入调研,撰写了《安徽省非公企业劳动关系调研报告》,针对煤矿企业生产经营面临的困难,省总工会积极关注职工生产生活状况,及时组织调研,形成相关调研报告。这些调研报告都受到安徽省委省政府高度重视和充分肯定,为省委省政府

和省总党组科学决策提供了重要参考依据。

在安徽省政府与省总工会去年召开的“促进企业发展,维护职工权益”专题会上,省总研究室和各职能部门广泛调研,提出了向省部困难劳模每人每年发放1000元春节慰问金,适当提高省、市、县财政对困难职工帮扶资金的配套比例等三项议题,受到省政府充分肯定和支持。同样,在对全省基层工会组织建设调研的基础上,省总决定每年对乡镇工会投入比例不低于10%的工会经费。

截至目前,省总已经收集了全委会委员调研文章72篇,全省工会重点调研课题文章

130篇。省总将在这200多篇调研成果的基础上,择优编辑出书。

安徽省省总高度重视青年干部理论培养,要求研究室组织机关40岁以下青年干部每月开展一次“理论沙龙”。省总党组书记、副主席徐建等相关负责人每期参加,指导点评。经过一年多发展,“沙龙”已成为转变机关作风学风,提升青年干部素质的重要平台。

安徽省总研究室有关负责人介绍,大兴调研研究工作带来的变化是,大量调研成果融汇于工会自身任务规划、指导意见等文件中,推动了工会工作创新发展。

新华社北京1月26日电(记者陈二厚)1月26日下午,国务院总理李克强主持召开座谈会,听取专家学者和企业界人士对《政府工作报告》的意见建议。

会上,来自高校、科研单位、金融机构的专家学者对当前经济形势各抒己见,来自互联网、电子信息、创业投资、建筑材料等行业的企业负责人分别就行业发展及经济走势谈了看法。大家认为,在去年复杂严峻的国内外形势下,我国经济实现了7.4%的增长,特别是在理顺政府与市场关系,激发市场活力上取得明显成效,鼓励创新创业又有很大突破,人民生活也有新改善,这很不容易。李克强说,去年改革发展取得的成绩,是全国上下共同努力的结果,也包括在座各位的辛勤付出和贡献。今年工作千头万绪,发展还是第一要务,我们面临的困难和挑战不少,任务相当艰巨,需要大家齐心协力。

会上,发展研究中心吴敬琏、中国(海南)改革发展研究院迟福林、国务院参事室姚景源谈到,当前增长放缓,部分企业经营困难,建议把更多精力放在改革上,用结构性改革破解结构性矛盾,通过发展现代服务业等高端产业,提高经济效率。李克强说,当前中国经济发展进入新常态,必须按下全面深化改革的“快进键”,用好政府和市场的“两只手”,打造“双引擎”,让传统产业加快升级,新兴生产力加快成长,实现新常态下稳增长与调结构的平衡,使保持中高速增长、迈向中高端水平成为中国经济发展的主旋律。

清华大学吴晓灵、银河证券左小蕾、中国银行曹远征提出,要实施松紧适度的货币政策,加快推进金融改革,稳定市场预期。李克强强调,当前多重矛盾叠加,宏观调控难度加大,必须继续创新调控思路和方式,宏观政策既要坚持基本取向,又要动静相宜,主动作为,围绕区间调控实施更加及时精准、有力有效的定向调控。今年要进一步深化财税金融等重点改革,在强实体、促创新、惠民生、防风险等方面更大发力。

百度公司李彦宏、联想集团杨元庆、中关村集团于军、中建材集团宋志平分别就激励创新、发展创业金融、促进企业“走出去”和国有企业改革等方面提出了建议。李克强说,解放和发展生产力,当前就是要促进大众创业、万众创新。为此简政放权不能停步,放管结合要落到实处,营造宽松、公平的竞争环境,让千万人的创意与市场需求结合,把“草根原创”迸发出的新元素、新模式汇聚成驱动经济发展的新动力。国有企业要紧扣提高活力和竞争力深化改革,在看准的领域抓紧“破题”,努力走在创新发展、升级发展的前列。

国务院副总理张高丽、刘延东、汪洋、马凯和国务委员杨晶、王勇出席座谈会。

李克强主持召开专家学者和企业界人士座谈会

用好政府和市场的“两只手”

必须按下改革的“快进键”

雾霾全面来袭 浙江多地PM2.5“爆表”

1月26日,杭州钱塘江上雾霾浓重,已经基本看不到江对岸的样子。

当日上午9点,浙江全省多地发布霾黄色及橙色预警,其中金华PM2.5高达272,属于严重污染。杭州、宁波、湖州等地属于重度污染。

此次雾霾袭击了整个长江中下游地区。气象部门解释,主要是本土静稳天气不利于污染物扩散,又离不开外来输入性污染物,原本预报中的空气污染程度,直接飙升了一两个台阶。

新华社记者 徐昱 摄



养老金并轨,“延迟退休”再受关注

新华社记者 乌梦达 赵仁伟 温馨

养老金并轨尘埃落定,与此密切相关的延迟退休争议声再起。根据全国老龄办数据,2020年全国老年人口将达2.48亿,老龄化水平为17%。中国社科院发布报告称,2011年养老金收支不抵支的省份有14个,2012年扩大为19个。面对日益加速的人口老龄化,养老金账户能否支撑?钱从何处来?

在曾经的争议中,延迟退休被认为是解决养老金收支缺口、缓解劳动力不足、应对人口老龄化等问题的“灵丹妙药”,一些研究机构和专家一直持“先谈并轨,再谈延迟”的观点。随着《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》发布,争议多年的延迟退休议题是否重新浮出水面?

养老并轨“靴子落地” 延迟退休议题是否提上日程?

根据国务院14日公布的机关事业单位工作人员养老保险制度改革方案,近四千万机关事业单位人员告别“免缴费”时代,也意味着中国养老“双轨制”正式终结。

一些专家提出,先养老并轨,后延迟退休是适合的改革路径。

就在养老并轨改革方案去年12月23日被全国人大常委会审议之后仅两天,清华大学就业与社会保障中心提出了一种延迟退休方案,从2018年起实施渐进式延迟退休改革,最终男女退休年龄统一调整到65岁。

根据一些专家的估算,养老并轨后,近四千万人未缴部分视同缴纳,单位今后还要负担工资20%,将是一个数千亿元的“缺口”,对已经紧绷的养老金总盘子带来巨大压力。

而根据延迟退休改革方案设计参与者、

清华大学就业与社会保障中心主任杨燕绥等专家表示,一方面老龄人口庞大,一方面年轻劳动力短缺,三个缴费者供养1个领取者,养老保险账户入不敷出。“财政部2014年一季度开始就承认企业养老保险基金出现了6亿元缺口,意味着退休制度改革已到箭在弦上、不得不发的地步。”杨燕绥表示。

有研究显示,退休年龄每延迟一年,养老保险统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿元。

但也有专家表示,延迟仍需审慎。中国(海南)改革发展研究院经济研究所所长匡贤明认为,养老保险制度并轨后,给延迟创造了条件。但机关事业单位与城镇职工的养老待遇差距仍然较大,且延迟退休需社会讨论,形成共识。

延迟退休改革“大考” 百姓四大关切如何回应?

延迟牵涉数亿城镇职工切身利益,存在

明显的不同利益考量和改革期待。延迟退休如何推进,首先需要解答亿万群众的关切。

——群体化差异明显,利益如何协调?

新华网发展论坛一项2万多人参与的调查显示,如果2018年起实施延迟退休,超过92%的人反对。普通职工和重体力劳动者反对的主要理由是工作权力利益小,“想早拿养老金享受生活”等,而一些党员干部和专业技术人员支持,仍存“特权阶层继续保有权利”质疑。

国家行政学院教授汪玉凯表示,赞成与反对延迟退休的声音兼有,就要求政策制定要考虑对不同人群的影响,根据社会不同行业设计弹性退休制度,解决好各群体间的政策公平。

——费率高年限长,个人和企业缴费是否应该下降?

社会上有“月薪一万,养老金缴满30年27年才能回本”的说法,引发养老金“交”的比拿的多”等质疑。(下转第3版)

迎接头脑风暴,深植“两岸一家亲”理念

2015'台湾工会青年冬令营开营

本报北京1月26日电(记者郑莉 彭文卓)朝气蓬勃的青春气息为隆冬注入融融暖意。百余名大陆与台湾工会青年今天相聚北京,共赴2015'台湾工会青年冬令营之约,中华全国总工会副主席、中国职工交流中心副会长江广平向台湾工会青年代表授旗,标志冬令营开营,也开启了2015年两岸工会及劳动界交流的序幕。

台湾青年眼中的大陆是怎样的风景?大陆青年眼中的台湾又是什么面貌?满怀憧憬与期许,围绕彼此关切,两岸工会青年围桌而坐,敞开心扉,迎接头脑风暴。虽然成长环境迥异,但文化同源、血脉同根的理念早已深植彼此心中。

江广平在开营仪式上表示,希望台湾工会青年朋友深入了解和认识祖国大陆各

方面的发展,在“两岸一家亲”的理念下,为推动两岸关系和平发展贡献力量。

中共中央台办、国务院台办有关负责人出席开营仪式。

今年是中国职工交流中心首次举办台湾工会青年冬令营。通过两岸工会青年新春茶话会,赴黑龙江领略北国风光,感受东北土人情,体验中华传统文化,为台湾青年打开一扇认识祖国的窗口,增进他们同根同源的认同感,更为两岸青年搭建起相互交流、沟通情感的纽带。

据了解,自2007年至今,两岸工会已共同举办了五次工会青年交流活动,吸引近500名台湾青年参加,工会组织的青年交流活动日益成为两岸工会沟通合作的品牌,推动两岸工会关系可持续发展。

当互联网思维成为“时代标配”,企业根植何方?

新华社南京1月26日电(记者郭奔胜 潘晔 张展鸣)互联网思维是什么?100位企业家就有100种答案。之于传统实体企业,转型困惑中思维问题正是其“死穴”。在互联网经济占比逾七成的江苏省,记者采访多位企业家发现,转与不转不再是“生死阵痛”,企业家们认为“与其企业转行,不如思维转型”,正如苏宁云商董事长张近东所言,“当互联网成为新的生产力,互联网思维将成为企业‘标配’”。

用互联网思维打造“百年老店”

苏宁云商,是生于斯、长于斯,扎根于斯的江苏民营企业,从1990年一家专营空调的私营企业,历经20多年磨炼已经成为跨国连锁零售巨头,旗下上市公司市值超千亿元。张近东告诉记者,他们是零售业中最

早开始尝试O2O(线下到线上)模式的传统企业,从2009年提出以用户为中心的供应链变革开始,苏宁在互联网领域积极探索,苏宁易购正式上线更名为苏宁云商,实现线上线下同价……“互联网让我们有机会审视自己、反观传统模式,也给我们拥抱新生产力的机会”。

同样是经历了20多年风雨,江苏威威精锻有限公司目前已是国内汽车零部件的龙头企业,公司总经理戴敬民认为,在互联网领域,谁更早介入则掌握先机,但让他和同事倍感压力的是,作为传统企业,公司人员的相关知识依然欠缺,想成为制造业的“百年老店”须真正把“互联网思维”融入骨子里。

地处江苏淮安的康乃馨集团,由于介入互联网时间较早,相比于很多传统企业,受到

互联网冲击较少,集团董事长周凤林说,康乃馨从成立之初的35个员工,总资产不足40万元,到如今成为中国酒店纺织品行业龙头,占据高端酒店50%以上市场份额,这一切是20年专注于一个行业的回报,接下来,他们也准备借助“互联网思维”来打造“百年老店”。

采访中记者发现,传统企业的互联网“苏醒”程度虽然有高有低,但多数企业都在积极“试水”,借助互联网思维实现转型升级已成为大趋势。

“拥抱互联网,但实业精神不能丢”

与零售、纺织、精锻等传统行业的企业家相比,在工业设计领域打拼的王瑾对“互联网思维”感触更深。他从创办卡洛泽创新

设计公司的第一天起,基本就是线上、线下同步推进。“传统企业一开始没看懂互联网,有行业隔阂,现在基本上都接受了。所以我们给客户做创新设计时,毫无例外都要加入互联网元素。”

出生于1980年的王瑾,大学毕业后在某高校任教,感觉到高校教学与产业实践的严重脱节,创办了盐城第一家专业工业设计服务机构,并获得世界顶级工业设计奖项——德国红点奖。他说自己在“互联网思维”中受益颇多,但同时坚持认为,互联网没法取代实体,“人毕竟是社交动物,商场、电影院还是有人去。我判断2015年线上技术继续突飞猛进,但大家对线下体验会更重视。”(下转第3版)

“职工福利一分不能少”



“职工每年的福利一分钱也不能少,给职工的承诺必须兑现,做任何事情首先考虑到职工利益,那职工能不信任你吗……”1月23日,在河北省石家庄高新技术产业开发区供水排水公司四届七次职代会上,总经理林自强(右)面对采访的中央和省媒体说。该企业对总经理进行民主监督和信任度投票这一“刚性制度”始于2006年职代会,“刚性”就是职工对老总满意度达不到百分之八十以上就会被弹劾下课。今年是第九次投票。

文/图 张世斌 李昱霖 胡小龙