

# “我还想为职工做好多事”

## ——福州“最美工会主席”身患重病引起网友和媒体关注

□本报记者 吴锋忠  
本报通讯员 李润钊

日前,福州市总工会发出“救救最美工会主席”微博,为病重的工会主席求医问药。得到了6000多名网友和当地媒体的关注。

“最美工会主席”,是全国优秀工会工作者、福州首批职业化工会工作者官祖振。他将国有企业工会工作经验成功嫁接到非公企业,将福建省民营物流龙头企业——盛辉物流集团有限公司工会打造成全国企业工会工作十面红旗,把“娘家人”三个字镌刻进自己的生命。

而今,他的生命面临危难,腹腔被一团团粘性脂肪肉瘤占满,多次手术,不断复发,器官移位,病情危重。

在生命最危急的时刻,他最常挂在嘴边的是:“我想活下去,我还想为职工做好多事!”

他,在危机中成就“娘家人”三个字

官祖振原是福州一家国有企业的工会副主席,从企业内退后,于2007年11月进入盛辉担任企业工会主席。刚进盛辉时,从国有企业干部变成民营企业员工,官祖振也有过“水土不服”。他说,自己的成长,是用心一步步修炼得来的。

2008年受国际金融危机影响,盛辉各地网点销量降幅在35%以上,部分货车被迫停运,相当一部分网点面临亏损。如何渡过难关?企业走到了生存与发展的十字路口,老官也面临着“主席生涯”里最大的危机。

“危机当头,决不能裁员减薪,职工队伍稳定最要紧。”在公司董事会上,老官站在了职工利益的最前线,提出了“整合片区货源、增开直达线路、合理调配车辆、主动上门服务”等10项应对措施。那时,他第一次感受到自己身上沉甸甸的使命感。

他的努力没有白费,董事会最终做出了不裁员、不减薪的决定,企业、工会、职工三方签订协议,共克时艰,共渡难关。

官祖振从未想过自己会成为“演说家”。然而,凝聚职工、迎战危机的使命,使他迅速成为一个纵谈国内外经济形势的“教授”。当年11月下旬,老官带着宣讲团,分赴全国14个省、36个中心城市网点,向4500名一线职工开展为期3个月的“经济形势与企业对策”巡讲,将决心和信心传到了每位职工心里。企业化危机为转机,2009年5月,公司销量恢复到正常水平,员工工资不降反升,平均增幅达到5.3%。

在危机中,老官赢得了企业和职工信任,成就了“娘家人”三个字。

他,说就算是一片绿叶,也要对得起滋润它的土地

“要想当好工会主席,就要从做个人开始,尝试去关心每个职工,关注每个有温度的

生命,工会工作也是生命的往来。”老官常说,作为一个娘家人,追寻的答案永远在离职工最近的地方。

为了拉近与职工的距离,官祖振把职工之家建在职工身边,在盛辉这张覆盖全国的物流网络上,构建起四级工会组织网络,28个片区工会、42个分工会和114个工会小组,组织覆盖率和职工入会率达100%,全部实现“工会组织亮牌子示职责、工会干部亮身份承诺”。还依托公司内网建立起“工会通”信息系统,将各级工会组织和职工会员联系在一起,让企业里处处留有工会工作的痕迹。

在老官参与制定的盛辉集团职代会细则中,处处流淌着情感的温度,代表中一线职工的比例提高到80%,建立了由32名职工代表组成的职工代表巡视员队伍……在盛辉,职代会至今已坚持了5届,集体合同已经签了5轮,职工人均工资年增长幅度达到13.03%,通过了50余项涉及职工切身利益的企业管理规章制度,220多项职工合理化建议被企业采纳,创效超千万元。

业采纳,创效超千万元。  
年过六旬的官祖振工作热情依旧不减,每年有一半时间在全国各分公司奔波,他抓住每一次与职工接触的机会,只为和职工交朋友,倾听他们的诉求。“只有知道如何服务职工,才明白如何开展工会工作。就算只是一片绿叶,也要对得起滋润你的这片土地。”官祖振说。

他,想把生命中最后的光亮献给职工

2013年9月,结束到分公司巡讲,官祖振就查出患有罕见的脂肪瘤,直接住进了医院。这种疾病似癌却不是癌,没有专门的药物治疗,比癌症更加可怕。到2014年10月第4次手术时,肿瘤已疯长至充满整个腹腔,包裹了重要血管,多家医院不得不宣布放弃。

老官希望自己还可以以“娘家人”的身份,创造生命最后价值。就在去年8月月末,他还亲自为100多名非公企业工会主席授课,讲非公企业工会工作经验,讲一名工会工作者的担当,即便辞去了工会主席的职务,在病床上,他最挂念的仍是职工。“我的生命如果不能停留,我希望我的事业可以延续,只要盛辉的工会还在,职工的心里能记得我的好,我就算没白活。”官祖振说得很激动,一向乐观的脸上淌满泪水。

自“救救最美工会主席”的微博发出后,市总接到不少爱心人士电话,他们来电只有一个目的,就是想帮帮这位“娘家人”。有不少人要捐款,却被老官一一谢绝。“哪怕我的生命到了尽头,只要大家认我是个工会人,我就很知足了,如果我的生命还能有奇迹,我愿在职工服务中心里做一名义工,直到生命的尽头。”老官说。

# 四川省常委、省总工会主席李登菊提出 在全面推进改革发展中彰显工会作为

本报讯(记者高柱 李娜)“要在全面推进改革发展中彰显工会作为。”1月16日,四川省总工会第十三届三次全委会召开,四川省常委、省总工会主席李登菊就新形势下更好推进工会工作对全省各级工会提出要求。

2014年,四川工会工资集体协商工作第3次荣获全总一等奖;“增强基层工会科学发展内生动力”的实践探索”等经验在全国交流;打造了一批劳模创新工作室;工会工作法制化取得显著成绩,四川工会法律援助位列2014四川普法微博10强之首。李登菊指出,过去1年中,四川工会工作重点突出,亮点纷呈。但在全面深化改革的关键之年,工会工作仍面临着诸多挑战,全省各级工会要牢牢把握经济发展新形势、新任务、新要求,团结动员广大职工积极投身全省改革发展的具体实践。

李登菊强调,当前职工队伍结构更加多元化,劳动关系趋于复杂,劳动关系矛盾呈现

出常态化、群体化、复杂化特征,新形势下工会与职工之间有效互动的难度越来越大。面对新挑战,各级工会必须坚持把密切联系职工、主动服务职工、切实维护职工合法权益作为工会工作的生命线,使工会更加贴近职工,职工更加贴近工会,在联系服务职工中扎根,在联系服务职工中凝聚力量。

李登菊要求,全省各级工会要充分发挥自身优势,主动作为。要服务经济发展,广泛开展劳动竞赛,扎实推进群众性经济技术活动,继续做好职工技能培训;要主动参与改革,引导职工正确对待改革过程中的利益关系调整,切实维护职工权益;要主动依法科学维权,推动形成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系;要主动帮扶职工困难,积极争取党委政府对职工生活、就业、就医、子女入学、住房等方面的制度化救助和优惠政策。



转一圈,最后还是工会帮了他。

2011年12月,55岁的游绍良来到一家保安公司应聘,被派到昆明新区保安中队工作,到2012年6月,他干了正好半年。

一天,游绍良在上班途中摔倒,致左脚骨折。但是,保安公司对他的伤情及医治情况基本不关心,游绍良想到了草铺街道工会联合会农民工维权站的朱绍宏。他是草铺街道工会联合会的常务副主席、农民工维权站站长。

随后,朱绍宏带人来到昆明新区建设指挥部,将保安队长请来协商解决游绍良受伤一事,保安队长表示“不知情,需要向公司汇报”。于是,朱绍宏拿出一份《工会维权意见书》请保安队长签收,保安队长看完后,因没有单位印鉴,就在《意见书》上的“被监督单位”一栏下签下自己的姓名。

“后来这家保安公司玩名堂,销毁了所有证据。”采访朱绍宏时,他仍然愤慨不已。2014年3月13日,朱绍宏作为游绍良的代理人出庭辩护。3月14日,依据这份“意见书”,法院作出判决,游绍良胜诉。

“大多数农民工不知道怎样维护自己的合法权益,我们要无偿地承担起农民工维权的任务。”朱绍宏对记者说,“我是农民工兄弟姐妹的己人,只要我做一天工会主席,我就是要为他们维权。”

茶坞工务段工会借力“八小工程”,建起了职工健身房。健身房里器材配备齐全,有动感单车、划船器、台球、乒乓球及杠铃、拉力器、仰卧板等。段工会还制定了健身房管理制度,并挑选对健身知识了解较全面的职工作为业余教练,指导工友健身。高智强 摄

## 行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

# “我是农民工兄弟的己人”

□本报记者 黄瑜

明年计件工资怎么算?云南弘祥化工有限公司农民工代表熊卿抛出了被认为“最具行业代表性”的问题,“每月发计件工资,每吨12元比较合适。”企业代表一听这个价格,立即表示不同意:“目前是6元每吨,突然翻倍会增加不少成本,企业难以承受。”这是2014年12月20日,在云南省安宁市草铺镇化工企业行业性工资集体协商会议上发生的一幕。

草铺街道工会联合会常务副主席朱绍宏告诉记者,当地化工企业较多,企业用工99%为失地农民和外来工。为鼓励推动建立行业内企业农民工工资共决机制,正常增长机制和支付保障机制,草铺街道工会

把12家化工企业作为试点,开展工资集体谈判。

“我们工会把12家化工企业代表和38名农民工代表请上谈判桌,就职工最关心的热点、难点问题进行沟通。”朱绍宏说,这38名农民工代表了约3000名农民工,“收效比我们预期的要好,农民工代表都会谈、敢说。”草铺镇是安宁市精细化工和新型建材园区,随着企业的人驻,大量的外地农民工涌入草铺镇务工,由于企业管理的不完善,侵犯职工合法权益的事件时有发生。

在草铺镇提到农民工维权,不少人首先想到的就是朱绍宏。

2014年3月14日,听到胜诉的消息,游绍良总算欣慰了。为了证明自己曾是保安,他自2012年7月就开始了曲折的取证历程,辗

## 提前过“春节”

1月19日,上海,作为每年上海市家庭服务行业协会的“保留节目”,给留守上海为申城千百个家庭服务的“留守阿姨”们举办一年一度的“欢欢喜喜过大年”活动当晚举行,邀请前

来参加活动的“百名金牌家政员”是从全市80家“示范性服务站”中推选出来的。姐妹们欢聚一堂,现场展示和表演了家政服务技能和自编的文艺节目。  
钟阳 摄/东方IC

## 整合资源 丰富内容 促进参与

# 宜昌工会下活劳动竞赛“整盘棋”

本报讯(记者张冲 通讯员韩亚)近日,在湖北省宜昌市政府与总工会联席会议上当场议定:2015年全市劳动竞赛继续由总工会“一个出口”统筹规划,活动奖励经费在上年基础上再提高一倍,纳入财政预算;安排100万元支持职工(劳模)创新工作室创建。据悉,在宜昌市政府的推进主导下,宜昌市总协调各部门下活宜昌劳动竞赛的“整盘棋”。目前,全市劳动竞赛活动形成了“政府出资奖励,工会统筹安排,部门协同主办,职工全员参与”的格局。

据了解,从2011年起,宜昌市委常委会每年都听取市总关于开展劳动竞赛的情况汇报,市政府与市总的联席会议也将劳动竞赛作为固定议题,通报竞赛成果,安排部署新的竞赛项目。2014年,宜昌改变以往各部门自行安排、分散组织的竞赛模式,提出由政府出资奖励,由总工会统筹安排竞赛活动。

据介绍,2014年,宜昌市总不断创新竞

赛内容、竞赛形式,开展调查研究,广泛征求全市对劳动竞赛的意见和建议。通过整合各方资源,主动加强与劳动竞赛成员单位的联系沟通,统筹安排竞赛项目,联合制定竞赛方案,由各部门分别承办,市政府统一命名表彰,劳动竞赛年年有布置、有检查、有总结、有成效。目前,宜昌市劳动竞赛已经实现竞赛内容由传统领域向现代服务业拓展,竞赛形式由量化考评向量化、质化综合评价拓展,参与面由企业职工向各行各业全体职工拓展。

据了解,2014年,宜昌市总在广泛征求全市对劳动竞赛的意见和建议的基础上,拟定了13场劳动竞赛方案,涵盖行政服务、社区网络管理、有要等多个领域,全市开展劳动竞赛企业单位5956个,覆盖面达95%,参赛职工71.22万人,参与率达92%,劳动竞赛带动了一批职工技术创新项目,全市职工提合理化建议5.3万多条,比上年增长11%。

于是,每天不管是否用泵车,他都坚持五点半起床,仔细查看泵车水、油料、轮胎和制动系统,几年下来,他总结出了一套检车绝活。泵车的后料斗是混凝土的入口,如果作业前不涂抹润滑油,很容易造成堵塞。经常去买润滑油开支又大,细心的周军就把每次换下来的机油过滤后装起来再利用,没有那么多剩下的机油,他就找了几个塑料桶,请其他车辆的司机把废机油留下来,涂泵车后料斗用。

为了避免作业后清洗泵车输送管不及时而造成剩余混凝土堵塞管道,无论雨天骄阳,深更半夜,只要作业结束,他都要立即对泵车和混凝土输送管进行冲洗。一天,刚灌注完混凝土,突然间暴雨如注,几个工友劝他先避雨再清洗,他头也不回地答道,“输送管剩下的混凝土等不得!”猫着腰跑到水池边,拿起水管清洗起来……

由于长年驾驶着泵车在工地沿线来回行走,周军对哪些路段有小坑,哪里有障碍物一清二楚,每当路过这些路段时,他都格外小心,现在,这台泵车随他8年,先后在武广、汉宜、合福高铁和涪清、潮惠高速公路承担混凝土灌注施工任务,车辆至今还是八成新。



## 肇庆高新区引入社会资源帮扶困难群体

本报讯(实习生刘友婷 记者叶小钟 通讯员黄嘉欣)1月20日,广东肇庆高新区总工会联合区内爱心企业大华农公司、福田公司在区职工服务中心内举行1月爱心粮油发放仪式,为全区200多户低保户家庭发放爱心粮油。

福田公司首次参与该项爱心活动,公司负责人表示,很高兴能加入到区总工会和大华农公司联合举办的帮扶行动中,今后将继续参与此项公益活动。

肇庆高新区总引入社会资源参与帮扶行动,自2013年5月以来,联合大华农公司,坚持每月为低保户家庭发放一袋15公斤大米及一桶1.6升的食用油,截至目前已累计发放6.6万公斤大米7040升食用油,合计金额70余万元。“捐助一袋米和一桶油,对困难家庭而言,意味着减少了一笔必要的生活开支。感谢区总和爱心企业的慷慨解囊。”在现场领取粮油的低保户李伯说。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 周军:泵车的细心“保姆”

人物检索:周军,男,中铁十一局集团四公司潮惠高速公路15标项目部混凝土泵车驾驶员,先后被集团评为“优秀设备操作手”和“最美工人”等称号。

□本报通讯员 李自鹏  
郑传海 赵琳

新年刚过,周军一点也没想到,因为悉心呵护混凝土泵车,他被中铁十一局集团授予“最美工人”。在他看来,泵车一头连着他和家人,一头连着市场,爱护它才是再正常不过的事了。

2006年,四公司购置了一台混凝土泵车,驾驶员出身的周军被点将担任泵车司机。从自卸车司机到驾驶智能化工程机械,对于

周军来说是个不小的挑战。

当时,正值武广高铁施工关键时期,好几座位置比较特殊的特大桥桥墩都等着泵车灌注混凝土。周军几乎把所有的时间都用在研究泵车操作和掌握性能原理上。厂家随车送的操作说明书被翻烂了,又请人买来混凝土泵车操作和保养方面的书籍,带在身边。泵车一般的的地方没有特约维修点,维修费用还特贵一次至少要上万元。周军决心从研究泵车保养和维修技巧开始,不光要学会驾驶,还要会保养和简单维修,当好泵车“保姆”。

## 宁波出台特殊天气劳动保护办法

# 大气重污染户外作业者按日补贴

新华社杭州1月25日电(记者余靖琦 郑黎)为了保护从业人员的职业安全健康,浙江宁波出台新规,从5月1日起,当地一旦出现大气重污染“红色预警”,用人单位就要避免安排劳动者户外作业。对必须连续作业的岗位,用人单位除需向劳动者提供口罩等防护用品外,还需按日给予相当于上月平均工资的补贴,否则将被处罚。

记者从宁波市安监局了解到,根据宁波市政府常务会议新近审议通过的《宁波市特殊天气劳动保护办法》,2015年5月1日起,该市将针对高温、低温、台风、暴雨、暴雪、道路结冰、强对流、大气重污染等八类特殊天气,对从业者实施有效的劳动保护。用人单位违反《办法》规定的,最高将处以3万元罚款。

根据这一地方规定,当气象台发布台风、暴雨、暴雪、道路结冰、大气重污染红色预警信号时,宁波当地除必要的公共保障、公共服务和抢险救灾等直接保障城乡运行的用人单位外,其他用人单位应当及时启动相关应急预案,采取临时停工、停工、停业等措施,但有特殊生产要求的除外。

对劳动者来说,在特殊天气期间不能按时到岗的,应当及时与用人单位联系,造成误工的,用人单位不得作迟到、缺勤处理,并不得以此理由对务工人员给予纪律处分或解除劳动合同。违反此条规定的,将由人社部门责令改正,给予警告,并可处以2000元以上20000元以下的罚款。

据了解,针对这八类特殊天气,宁波实施监测和预警预报制度,并由气象台站统一发布。该办法还提出,宁波市政府建立公共巨灾保险制度,劳动者在特殊天气遭受人身伤亡并符合公共巨灾理赔条件的,可获得相应的保险金。

## 成都工会加大送温暖力度

本报讯(记者高柱 李娜)1月22日,记者从成都市总工会获悉,该市工会在部署今年送温暖活动中明确提出,将对全市建档困难职工实现全覆盖慰问。

成都工会从去年底开展送温暖活动,据初步统计,目前全市工会共筹集并发送送温暖慰问金300余万元,慰问困难企业50余家,慰问困难职工3000余人。同时,成都工会还结合对口帮扶贫困户,走访慰问困难群众,此外,通过市总舆情监测平台等加强监督检查,维护劳动者合法权益。

## 济宁工会干部旁听劳动争议案

本报讯(记者孙海通 通讯员常伟刚 徐西里)1月15日,山东济宁市总工会在市劳动人事争议仲裁院开展了劳动争议仲裁案件庭审旁听活动。20家单位、企业的近30名基层工会干部、企业负责人参加旁听,此举加深了基层工会干部对劳动保障法律法规知识的学习和理解,进一步提升了用法律法规开展劳动争议调解和化解劳资矛盾的能力。

庭审结束后,组织了工会干部讨论交流,大家对仲裁程序、应参加的人员、拖欠的工资、加班费和经济补偿金、劳务派遣等进行了提问,仲裁员作了详细解答。

## 惠州首个“环卫工人之家”揭牌

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪霞 通讯员洪莹)记者近日从广东省惠州市总工会获悉,惠州首个“环卫工人之家”已于2015年元旦前夕揭牌。

据了解,“环卫工人之家”位于惠州市环卫局办公楼,面积约100平方米,包括咨询室、运动区、阅读区等,卫生间、饮水机等设施一应俱全。“环卫工人之家”将由专人管理,开放时间为早上8时到晚上22时。

## 鹰潭石油为员工构筑健康保障

本报讯 江西鹰潭石油工会叫响做实“员工有困难找工会”,及时帮助员工解决最困难、最操心、最忧虑的实际问题。一方面划拨专款,为所有工会会员提供免费体检,为一线员工增加体检项目;另一方面拓宽帮扶渠道,由“一家帮”变为“大家帮”,公司通过向省公司申请职工困难救助基金,为所有工会会员办理市总工会的职工团体意外伤害和大病互助保险,2014年共发放困难帮扶金、大病医疗救助金10余万元,惠及职工56人次。(赵宏标)

## 重庆望江变压器厂间计职工

本报讯(记者黄仕强)日前,重庆望江变压器厂有限公司的职工收到一个通知:完成一篇命题作文,题目包括《如何做好一名好班长》等。这样的“命题作文”迅速在职工中引热议,大家感到既新鲜又兴奋。

据了解,“命题作文”的收获很明显,公司工会收到了大量优秀意见,其中80%都被采纳。公司工会负责人告诉记者,为企业生产经营发展建言献策已成为职工的习俗,除了“命题作文”,还有“意见箱”、问卷等多种形式。

## 武昌列检所开展安全知识竞赛

本报讯(记者张冲 通讯员杨霞)日前,武汉铁路武昌列检所开展了以“强化红线意识,关注人身安全,自觉遵章守纪”为主题的劳动安全知识竞赛活动。

为了进一步提升职工对安全风险管理认识,武昌列检所在完善基础工作上,组织班组长管理及骨干人员共计15人开展劳动安全知识竞赛,把日常生产关键环节、关键时间段等方面的知识通过轻松活泼的方式进行考核强化,使职工的安全理念得到提升。