

【聚焦班组】

“平时随手丢弃的杂物会造成这么大的危害,真是不看不知道,一看吓一跳”

# 别开生面的展览

**陈敏奎**

1月19日,早上7点半,安徽淮北矿业集团桃园矿工业广场宣传栏边上,一场别开生面的展览吸引了不少职工驻足观看——四平板矿车上废弃的道木、钢丝绳、大块矸石、托辊、锚杆、麻绳等一系列物品成为此次展览的“主角”。

“混入主井出煤系统部分杂物展,这些

东西都是从主井出煤系统扒出来的?”综采二区职工陈良带着疑惑自言自语道。

“您说的没错,这确实是从主井的出煤系统清理出来的,而且都是由800米井下混入生产系统的。”保运一区运转队长李刚认真地解答道,“这些杂物的混入对主井安全运转及操作人员的人身安全会造成极大的威胁,比如,大块矸石、道木会造成卡眼、堵眼事故;锚杆及尖料会造成皮带撕裂等事故……”

由保运一区举行的“混入主井出煤系统部分杂物展”,把近期主井装载峒室、生产系统混入的杂物搬到了职工们的眼前。

“真是没想到,平时随手丢弃的这些杂物会造成这么大的危害,真是不看不知道,一看吓一跳。”防突区职工李涛吐了吐舌头说。

“丢这些东西不仅是浪费,还会造成这么大的影响,真的不敢想象。”“是啊,下次再也不敢乱丢东西了。”人群中传来窃窃私

语。

“不仅如此,如果是有水混入以后,会直接影响原煤产量和质量,同时水煤还极易造成窜煤,可能出现压埋人员、损坏设备等恶性事故。”保运一区区长朱明辉的一句话,让现场观众心头一凛,“今天我们展出这些杂物,就是想呼吁全矿上下共同行动起来,杜绝杂物混入主井出煤系统现象,确保出煤系统安全高效运转。”

今年,桃园矿面临172万吨的商品煤

生产任务,较去年同期增加近20%,产能的增加无疑对矿井提升系统是一次检验。

“工友们,要顺利完成全年生产任务,就必须保证完成每日6000吨以上的毛煤提升量,而要想保证主井的提升量,就必须保证主井提升系统的通畅无阻,坚决杜绝这些杂物混入,只有完成安全生产任务,咱们的工资收入才有保障。”朱明辉坚定而又实在的话语赢得一阵掌声。

## 【他山之石】

# 巧用班组小手笔 做成安全大文章

**李晓波**

川煤集团广能公司李子垭南煤矿将班组作为安全工作的落脚点,坚持以人为本,做到从大处着眼,小处入手,用精巧“小手笔”,做出安全“大文章”。截至今年1月21日,矿井已累计实现安全生产1689天。

一是定好“小制度”。该矿要求各基层班组在落实矿并各项管理制度的同时,结合班组工作任务和特点,制定班组管理九大制度,加强动态安全管理,如安全联保制度,出现安全隐患和事故苗头的实行责任连带制,从而提高职工的安全意识和互保意识。

二是开好“小会议”。要求每班开好班前、班后会,班前超前预测安全隐患、落实防范措施,班后及时总结本班安全操作情况,指出存在问题。每月开好班务会,让职工对班组管理、安全制度展开讨论,并根据讨论情况进行更正和修订。

三是选好“小典型”。每月在基层班组中选出安全操作、自保互保的小典型,在给予适当物质奖励的同时,在班组职工中掀起学习先进、敢当先进、争当先进的热潮。

四是做好“小谈心”。各基层工会结合矿职工心灵驿站活动,在基层班组中利用班前、班中、班后与职工生活在一起,职工心理不设防的优势,随时关注职工的精神面貌,言谈举止,确保职工从身心保持最佳安全状态投入当班工作。

五是办好“小园地”。各基层连队工会在连队板报中开辟班组“小园地”栏目,及时将班组中涌现出来的安全管理新人物、新风尚、新事物、新举措进行宣传和推广,展现班组职工的精神风貌,打造独特的班组文化,促进班组安全管理。

六是建好“小档案”。在班组管理中融入“家园式”管理理念,建立健全职工“小档案”,将职工及亲属工作、生活情况一一记录在案,使得班组长对班组每个成员的家庭情况都了如指掌,通过关心、爱护、帮扶、融洽彼此关系,创造一个温馨和谐的团队氛围。

七是征集“小点子”。结合工会合理化建议活动要求,该矿在基层班组中开展了“小点子”征集活动。2014年,矿工会共收到来自基层职工的有金矿推广价值的“小点子”45条,产生经济效益近100万元,获国家专利局受理国家实用新型专利授权7项。

八是结好“小对子”。由于班组成员在年龄结构、工作熟练程度、文化层次等方面存在差异,该矿在班组新老员工之间、熟手与生手之间广泛开展了结“安全对子”活动,全面提升员工的安全意识和安全技能。

用亲身经历的“生死时刻”,写成让人过目难忘的生动案例

# 震撼人心的剧本

**马仁林 尹太升**

“看了剧本中讲述的案例,再回想自己工作中相似的经历,真的感觉非常震撼。我以后一定更加严格地遵守安全规章,不能拿自己和同事的性命开玩笑啊!”1月12日,武汉铁路局襄阳机务段整备车间职工杨小国感慨地说。

为切实增强职工的安全风险意识,该段襄阳整备车间以襄阳东整备组为试点,

于近期组织开展了安全案例回顾活动,让每名职工写出亲身经历的最后一怕、听到最危险的、看到最惨烈的一两件事上交至车间,由专人对这些典型事例进行整理,编辑成安全剧本在全段传播,并在所有班组中巡回上一堂安全教育课。

安全案例征集活动迅速得到了班组职工的响应,襄阳东整备组共有44名职工写出了亲身经历的“生死时刻”,共收集整理66件生动案例,每个案例都让人心惊肉跳、过目难忘。

“有一次下班回家去坐通勤车,由于不想多走路,我没有从涵洞下面绕过,而是横穿股道去站台,刚从钢轨上下来,一列车车就从身旁呼啸而过,当时我吓出了一身冷汗,从那以后再也不敢横穿股道了。”

“几年前,在DF11型机车底部更换断裂的牵引电机母线卡子时,我为了干活方便把安全帽取掉了,可一抬头就碰上了电机平衡杆的开口销,当时流了不少血,我心想如果抬头再用力一点,开口销就会全部插入我的

脑袋,想想都后怕啊!”

由于剧本中的内容让很多职工感同身受,其他班组职工看到后很受教育,也纷纷踊跃投稿,希望能让更多的职工从中吸取教训。

职工杨晓斌讲述了自己违章作业的情景:“2003年,我指挥天车吊车顶大盖,当时为了省时间,就只用了一根钢丝绳,当车顶大盖离地面还有六七米时开始晃动并突然倾斜,差一点就从高空掉下来,而当时大盖下方还有几名职工在干活,要是真掉下来了后果不堪设想。”

“1993年,刚上班分到运用车间当蒸汽机车学员,我忘了线路已经电气化,列车到达襄北三场后,我就拿着棉丝上车顶擦车。突然听到师傅大喊:‘快下来,上面是高压线!’我抬头一看,当时吓得几乎从车顶跳下来。”职工乔宏伟写下了自己至今难忘的经历。

随着剧情的日益丰富,职工的议论也持续升温。目前,安全剧本已由起初的5000多字增加到1.7万字。

赛,还可以通过安全文化进行直观和潜移默化的教育,如制作幻灯片DV片曝光日常生产中的不安全行为、征集安全生产格言警句,认识违章操作、违反劳动纪律的危害和后果,使班组成员从维护企业安全生产及珍惜自身生命高度,把遵章守纪、“三不伤害”当成自觉行动。

所谓新,就是要结合生产实际不断创新班组安全活动。除了上级“规定动作”外,还要经常创新“自选动作”。如班组安全会让班员轮流主持,开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”的“四无”竞赛,创作安全生产文艺作品、组织岗位危害识别和风险评估活动、进行违章害人害己家庭演讲等,使班组安全活动形式多样,内容新颖,质量不断提高。

## 摒弃流于形式、死板乏味、缺乏实效

# 班组安全活动 应求“实、活、新”

**曹吉祥**

班组是企业的细胞,是生产的最前沿阵地,班组工人生产时精神状态的好坏、技术水平的高低和安全意识的强弱,直接影响着企业的安全生产和持续发展。而班组通过组织开展行之有效、灵活多样、内容广泛的安全活动,不但可以增强班组成员安全生产的责任心,杜绝各类事故的发生,还可以取长补短,提高员工技能。但长期以来,不少企业班组的

安全活动流于形式,死板乏味,缺乏实效。笔者结合在生产一线班组工作30多年和当班组长10多年的生产管理实际,建议班组安全活动应在“实、活、新”上下功夫。

所谓实,就是班组安全活动要扎扎实实,

班组成员从维护企业安全生产及珍惜自身生命高度,把遵章守纪、“三不伤害”当成自觉行动。

所谓新,就是要结合生产实际不断创新班组安全活动。除了上级“规定动作”外,还要经常创新“自选动作”。如班组安全会让班员轮流主持,开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”的“四无”竞赛,创作安全生产文艺作品、组织岗位危害识别和风险评估活动、进行违章害人害己家庭演讲等,使班组安全活动形式多样,内容新颖,质量不断提高。

班组成员从维护企业安全生产及珍惜自身生命高度,把遵章守纪、“三不伤害”当成自觉行动。

所谓新,就是要结合生产实际不断创新班组安全活动。除了上级“规定动作”外,还要经常创新“自选动作”。如班组安全会让班员轮流主持,开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”的“四无”竞赛,创作安全生产文艺作品、组织岗位危害识别和风险评估活动、进行违章害人害己家庭演讲等,使班组安全活动形式多样,内容新颖,质量不断提高。

【班组之星】

# 敢于碰硬的安全“门神”

**张继涛 郭洪富**

一走进山东能源淄矿集团唐口煤业副井口等候室,地面干净,座椅整齐,这是井口检身工梁兆齐辛勤忙碌的成果。

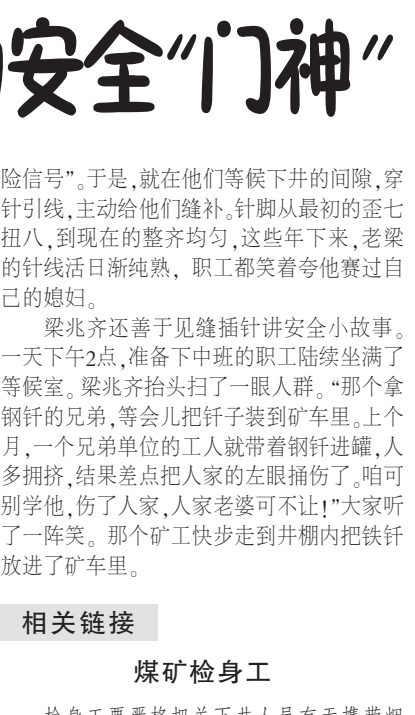
今年45岁的梁兆齐已有11年的检身工作经历。“检身工看似平常,却是一个要格外细心、敢于‘碰硬’的工作。”梁兆齐说,每天下井的有2000多人,稍不用心就会有人“蒙混过关”。

有一天夜班,梁兆齐看见脸色微红的职工刘海,按照规定,他对其进行酒精测试,没发现问题。出于职业习惯,梁兆齐觉得刘海有点不对劲,就用手背贴他额头一试,有点烫手。刘海解释:“白天睡觉时不小心受凉感冒了。”梁兆齐一听这话,急了:“感冒发烧可不是小事,你这样下井,万一有点意外,可对不起你的家人,这个井你不能下!”刘海反驳道:“你看我这身板,能扛得住。”说着,撸起袖子,向梁兆齐展示手腕粗的胳膊。同时,刘海凑近梁兆齐的耳边低声说:“我已经休完班了,要是少一个班,这个月奖金就泡汤了!改天,我请你喝酒。”梁兆齐坚决不让他下井,随后又打通了刘海所在的区队值班电话,说明原委,建议区队能否让刘海从事地面上的一些力所能及的工作,区队领导痛快地点了他的建议。

梁兆齐有双“火眼金睛”。这天中班,他发现排队下井的队列里,职工王顺穿着一件疑似化纤布料的棉坎肩,就留了心。等王顺靠近时,梁兆齐说:“你身上穿的这件棉坎肩可能属于化纤衣服,你先不能下井。”王顺说老梁故意刁难他。梁兆齐没有多说,拽住王顺的衣角去验证。他从棉坎肩上抽出几个线丝用火机一点,只见线丝冒着黑烟,烧起小泡,还有轻微的焦味。见状,王顺默默地把棉坎肩脱了下来。梁兆齐则把自己的棉坎肩披到他身上说:“井下大巷里风大,别感冒了。”

梁兆齐随身有个黄色挎包,包里装满了测试仪、钳子、螺丝刀,还有些针头线脑、纽扣之类的小物件。梁兆齐每次看到下井职工的袖口开了线,纽扣脱落了,就感到是一个“危

【班组影像】



亲情管理搭建家企连心桥

“亲眼看到孩子的工作环境,我们家长更放心了。”“我们一定配合单位做好孩子的亲情工作。”1月9日,一批家属来到宁波港集团北仑矿石码头分公司皮带机作业队的工作现场参观。这是该队推行亲情管理模式中出现的一幕。

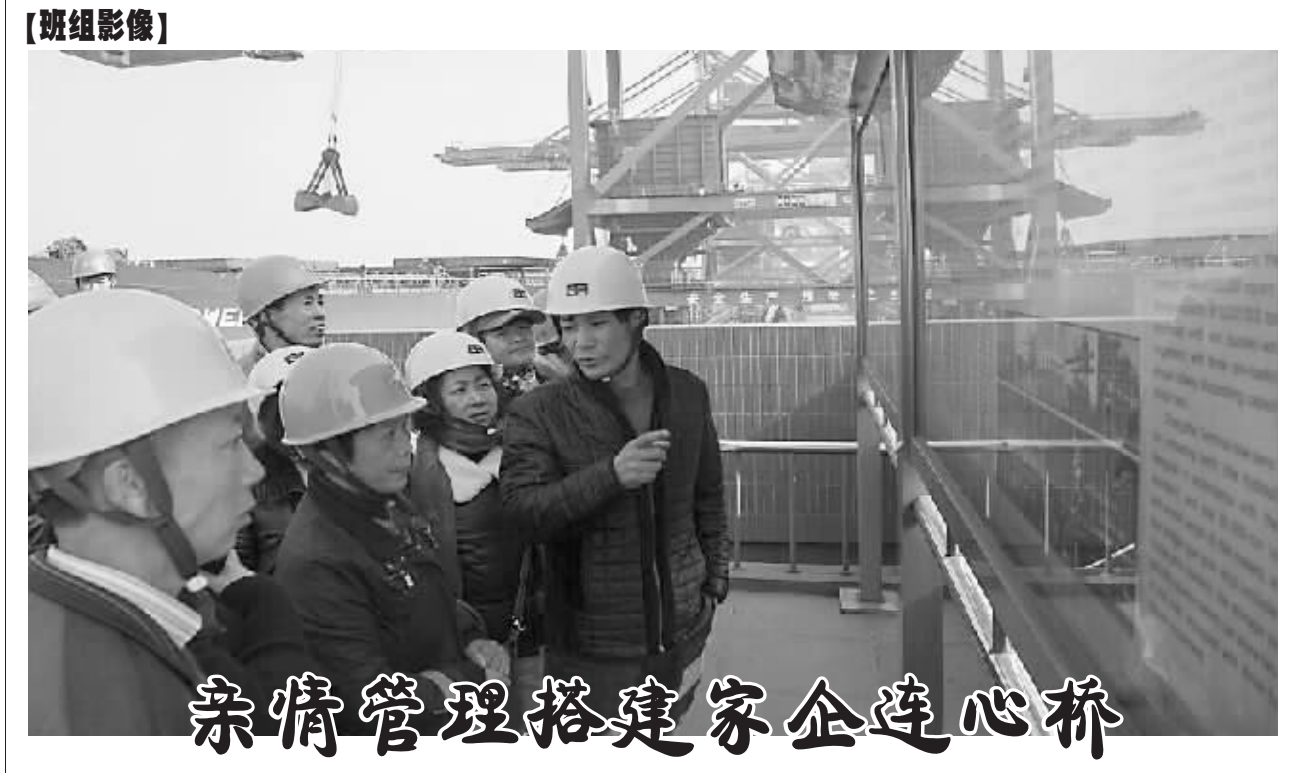
【走进班组】

**刘燕勇**

铁路春运工作已经拉开帷幕,笔者来到太原车务段大同运用车间,实地了解铁路春运客车整备工作情况。

据了解,太原车务段大同运用车间库检分为甲、乙、丙三个班组,实行三班倒休工作制,每班8名检车员,担当着22个图定车体的入库检修任务。“春运整备属于临时客车任务,我们要在完成图定客车检修任务的基础上,确保春运临客车体设备完好率100%。”库检大工袁磊说,“节前的8列援外临客车体,就是在这里编组成列,开往春运一线的。”

笔者穿戴好安全防护物品,跟随库检大工袁磊,来到库检作业线路上。在零下27℃的气温下,线路边上到处都是厚厚的冰雪,整



亲情管理搭建家企连心桥

“亲眼看到孩子的工作环境,我们家长更放心了。”“我们一定配合单位做好孩子的亲情工作。”1月9日,一批家属来到宁波港集团北仑矿石码头分公司皮带机作业队的工作现场参观。这是该队推行亲情管理模式中出现的一幕。

【走进班组】

安全行车既从这里开始,也在这里结束。库检组职工用他们辛勤的汗水,为一个又一个春运筑牢了安全的大堤

# 班组里个个都是红脸蛋儿

个人仿佛置身于一个偌大的冰箱里。袁磊介绍说:“我们的工作环境主要是在室外,夏天还好,冬天的时候滴水成冰,职工们都要穿两层棉衣保暖。”

刺骨的寒风吹过,笔者的脸颊感到刀割般的疼,不由自主地用双手捂了捂脸。袁磊笑着说:“你还习惯,我们这儿的天气就是这样的。白天还好点,晚上夜班的时候,风不停地刮,没一会儿整个脸都冻麻了。你看我们班组里,哪个不是红脸蛋儿?”

笔者放眼望去,几个检车员正蹲在轨道上为列车更换闸瓦,两颊早已冻得通红,可仍然认真熟练地进行着每一个步骤。“每个闸瓦9公斤重,每个班的职工都要更换几十块。”袁磊说,“现在铁路发展快,车型更换快,除了更换闸瓦,还要下地沟更换闸片,遇到地沟线路紧张时,职工们只能躺在车

底下换。”

“哇——,响亮的喷气声传来,笔者冷不丁被吓了一跳。“这就是大管吹尘!”袁磊笑呵呵地说,“你可别小看了这道工序,在严寒地区能预防很多季节性多发故障。”

袁磊一边说,一边将笔者带到一座小楼前。小楼共有三层,两个大型的充气罐如同两个钢铁卫士矗立在楼前,不时地发出嗤嗤的声音。“这里就是客车电脑试风系统。”袁磊介绍说,“每个车列都要进行试风试验,由于春运期间气温低,车辆制动系统很容易发生漏泄,所以查找车列漏泄就成为一项很重要的工作。有时车列发生多处漏泄,查找一两个小时都是常事。”

此时电台里传来一阵呼叫声,刚刚还在作业的库检班职工立刻井然有序地排队走了过来。“可以休息了吗?”笔者试探性地

问。虽然才在这里待了不到1小时,但已经冻得瑟瑟发抖了。“不,是转道作业。”袁磊说,“春节期间任务多,线路忙,所以经常需要转道作业。有时一个班要转道十几次,大家要连续在线路上工作近6个小时,才能回班组休息。”

不远的地方又响起叮叮当当的检车声,库检班职工已经转到别的线路,继续投入忙碌的列车技检作业中。在整个春运期间,他们不仅要进行常规的技检、换轮作业,还要承担各种春运专项检修任务。任务重,时间紧,他们便加班加点,牺牲自己的休息时间,保证春运任务的顺利完成。

这里是铁路的尽头,安全行车从这里开始,也在这里结束。库检组职工用他们辛勤的汗水,为一个又一个春运筑牢了安全的大堤。

【班组现场】

# “三字经”

**周升田**

“当班前,酒不沾,休息好,早睡眠;点名会,接班前,着装齐,工具全;……钩提杆,看外观,槽间隙,不过三;卡两闸,控两跑,小隐患,大过天;……保安全,落职责,全家人,笑呵呵。”

1月16日早上7点半,包头西车辆段临策运用车间临河列检作业场的待检室里,传来阵阵“诵经”声。原来,工长刘建军正带着班组成员在朗读安全“三字经”。“这是我们班组成员自己编写的,每天早晨的交班会上,我们组织职工朗读一遍,让大家记住现场作业的安全要点。”

杨建强是临河列检作业场的一名货车检车员,今年55岁,从参加工作至今的35年里,一直在这里从事货车检修工作。业余时间,杨建强酷爱绘画、书法和文学,偶尔写两首打油诗,这首安全“三字经”就是他结合现场作业实际自己编写的。

去年,班组成员分来几名大学生,作为班组资历最老的技术骨干,杨建强主动挑起了“师傅带徒弟”的重担。一次,青工杨建宇在作业中因为对现场安全隐患预想不全面,差点造成漏检。由此,杨建强便萌生了编写安全打油诗的想法。

今年,在班组“安全风险在身边”座谈会上,大家共同挖掘身边的安全风险隐患,由杨建强主笔,编写了这首安全“三字经”。经过多次修改,现如今,安全“三字经”已经在临河列检作业场广为传诵,由于简明易懂,朗朗上口,深受职工喜爱。

“这种安全‘打油诗’我以后还会继续写,把枯燥无味的规章制度和作业标准用这种方式表达出来,让大家记起来更方便。”看到自己编写的安全“三字经”这么受欢迎,杨建强的干劲更足了。

## “四星+三型”创新班组管理

**本报讯** 为激励班组实施自主管理和实现班组建设的长足发展,去年开始,阳煤二矿选煤部实施了“四星+三型”班组管理制度。经过一年的实践,共评选出“生产之星”、“安全之星”、“质量之星”、“标准化之星”四星班组长16名和“学习型”、“安全型”、“效益型”三型班组8个,为全年各项任务任务的完成奠定了坚实的基础。

他们建立班组绩效考核体系,并通过班组自检和职能部门专项检查督促班组自主管理日常运作,每月根据各项指标进行打分排名,评定星级班组长和三型班组,有效促进了选煤部班组管理的不断提升。(徐仰聪)



图为梁兆齐(左)正对下井矿工进行检身。