

思想政治工作一事一议

日前,一家企业将参加工作不足一年的青工家长请到一起,组织召开了一次“家长会”,通报情况。这在职工中引起了较大的争议——

企业该不该开家长会?

新闻事件

“俺这孩子平时和我沟通少,他在单位工作表现咋样我心里没底,咱们可要多联系。”“好!今后咱单位和你们会经常通气,合力助推他们成长。”“我们这些家长总是担心孩子染上一些坏毛病。以后孩子要是请假超过一天,咱单位能否和我们沟通一下?”“没问题!”

2014年10月中旬的一天,在洛阳机务段洛襄运用车间南阳机车队组织召开的青工“家长会”上,家长和车队管理者之间的发言非常活跃。

说起“家长会”,一般都是指中小学生的“家长会”。因此,南阳机车队的此举一出,立刻在全体职工中引起了较大争议。

有的职工认为:从小到大就备受“家长会”困扰,上学的时候只要一开“家长会”,不是“告状”,就是“大排名”,搞得人心惶惶。如今,自己成人了,也参加工作了,单位还组织召开“家长会”,这岂不是把他们重新拉回家庭的襁褓?

他们觉得,每个人的成长需要过程,成年后的一些事情应该自己去体会,不需要再让父母跟着操心。因此,单位组织“家长会”有点儿劳师动众,大可不必。

但也有很大一部分职工不这么看,他们说:这些刚参加工作不久的青年职工,在兴奋

新鲜之余,各种迷茫也会接踵而来,除了单位要做好正确的思想引导之外,和他们有血缘亲情的家长也要及时掌握他们的思想动态,关注他们的心理变化,一起领好路,育好人。

南阳机车队党支部一班人认为:青工的成长需要多种教育因素共同发挥作用,单位教育是重要因素,但家庭教育对这些青工也有着至关重要的影响。20岁左右的青年在生

编辑点评

因材施教促成才

学生时代,家长对家长会都是期盼又怕,盼着了解孩子在学校的情况,又怕听到孩子犯的错,孩子则是更加紧张,害怕老师打小报告,回家挨训。好容易毕业踏入社会了,单位也要开家长会,难免有些职工心生不满。

随着思潮多元化,各种选择的余地大了,获得经济收入的方式也多了,工作对于有些年轻人来说也只是生活选择的一种。不少企业管理者认为80后、90后带来了创新思维、满腔激情的同时,也给企业带来诸多管理的

挑战,集中表现在对企业的忠诚度普遍不高、集体意识较弱,以及承受挫折能力不足。青年员工是企业的未来,他们可塑性强,帮助青年员工健康成长、规划好职业生涯,既是各位家长的期望,也是企业的愿望。

如何更好地帮助青年员工成长,引导青年员工规划好各自的职业生涯?通过家长对员工个人兴趣、能力和个人发展目标进一步了解和有效管理,有利于实现青年员工个人的发展愿望。

不知道操心”的孩子,然而通过“家长会”,她才知道儿子在“工作中是一个很负责任的人”。

王林说,“在家啥事父母都给包办了,在单位‘一个萝卜一个坑’,自己分内的活儿不操心咋行?”“看来,父母该放手的时候要要学会放手!”王林的妈妈感触颇深。

“太对了!但是放手不等于放任。以后咱们多联系,给孩子引好路,单位在前面拉着,

家长在后面推着,孩子们想走偏都难!”机车队党支部书记文纳谈谐幽默地说。

“家长会”开过后,南阳机车队青工学习业务的积极性空前高涨,违章违纪大幅下降。“俺们得好好干,不能让单位操心,也不能让家长失望,下次‘家长会’上俺们希望听到更多的表扬……”青工毛竟宇的一番话代表了该机车队全部青工的心声。(张先锋)



企业、家长共助成长 法明/画

子,充分以人为本,懂得因势利导,因材施教,就能够教学相长,事半功倍。

核心价值观在企业

一封家书

11封专门定制的家书,是在用最质朴的文字,默默关注员工每一天的成长;用“千里送鹅毛”的情谊,把企业和员工,以及员工的家人紧紧凝聚在了一起

“您或许不知道,您女儿工作的网点是全行客流量最大的网点;您或许不知道,客户对她的服务都肯定和赞扬……”

“她每天像个小蜜蜂一样在营业大厅中奔忙,迎来送往、答疑解难、处理投诉,这其中有什么浪漫的散文,而是父母手中一封久远的家书,一封来自交通银行的家书,“十几年没有收到过信了!”湖北的一个小山村,一位年过五旬的妈妈收到了一封信——邮戳是珠海。那是女儿工作的地方,平日都习惯了打电话的,今天怎么会有一封信呢?是不是出什么事了?妈妈有些错愕,有些忐忑。

“我们是交通银行珠海分行的,您的女儿被评为分行‘服务明星’,原来是孩子工作的交待寄来的信,里面说女儿工作好,表现好,评上了‘服务明星’,同事、客户都很喜欢她。妈妈高兴地哭了,虽然读书不多,但还是一连读了几遍,带着满眼的笑意和泪花,拨通了女儿的电话:“我收到了一封信,是你们单

位寄过来的。孩子,你可要好好地干,不要辜负了领导对你的信任呀!哎呀,十几年没收到信了,还是手写的,我连续看了好几遍,那字儿都写得特别漂亮……对了,我要不要回一封信呀?”

其实,收到信的不止这一位妈妈,还有湖南的妈妈,北京的妈妈,黑龙江的妈妈和广东的妈妈。这样的信一共有11封,是交通银行珠海分行专门为服务明星“量身订制”的“家书”。

古语道:家书抵万金。习惯了电话、QQ、微信、微博的我们可能从来都不曾想到,一封“家书”会令父母啜泣不止、感动不已。

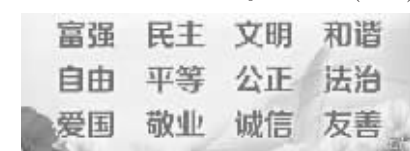
11封家书各不相同。珠海分行细心搜集11位服务明星工作和生活中的点点滴滴,针对每个人的不同特点,亲笔撰写了11封各有特色的家书,将交待对员工的关爱融入诚挚而温情的家书当中。

这里面有他们的服务故事和成绩,有同事的评价和寄语,有客户的肯定和表扬,还有分行领导殷切的期望。言语中没什么华丽的辞藻,甚至只能用平凡来形容,但收到信的父

母们却无一例外地被这平凡的语言打动了。或许,感动父母的除了孩子在工作中取得的好成绩外,更重要的是,他们看到了单位对孩子的关爱,他们终于能安心地让孩子在千里之外打拼了。

“给员工的父母写一封家书”——这不是心血来潮,是珠海交行持续推进的“三心工程”的又一次延伸,是爱屋及乌,将对员工的关爱延伸到了他们的家人。是在用最质朴的文字,默默关注员工每一天的成长;用“千里送鹅毛”的情谊,把企业和员工,以及员工的家人紧紧凝聚在了一起。

一封家书,诉不尽的感恩,是企业感谢父母们培养了优秀的子女,感谢优秀的员工们在岗位上做出了好成绩。两行热泪,说不出的感动,是员工家人对企业培养人才的感谢,也对企业关爱员工的感谢。(冯浩)



公务出行“骑单车”

1月21日,福州市马尾区纪检干部在机关大院公务自行车存放点取车。2014年以来,福州市马尾区在机关大院设立公务自行车存放点,提倡机关干部在3公里范围内外出办公或下基层巡查选用自行车出行,既节约了行政成本,又促进了干部作风的转变。新华社记者 张国俊 摄

78岁老“主播”小区播报新闻17年 6000余场次传递正能量

□本报记者 丛民 通讯员 曹元良 陈媛

“今日头条,习近平总书记在中纪委五次全会上的重要讲话,主要有六个方面……”1月15日下午,山东省淄博市临淄区雪宫小区文体广场,在五六十位铁杆粉丝的包围下,张方兴口说版“新闻播报”准时开播。

今年78岁高龄的张方兴老人,是一名有着54年党龄的老党员,退休前是齐鲁石化商业公司的职工,1997年退休后义务干起小区“新闻主播”,一干就是17年。

17年间,他坚持每天宣讲1小时,为社区的退休职工播报最新的时政消息。他每天发布的新闻只有七八条,从国家形势、国际要闻到公司生产经营形式、社区大事件。累计“播报”6000余场次,播报材料达500多万字。

听众中既有退休的,也有在职加班的;既有本公司、本社区的,也有附近慕名而来的人。每天下午不到三点,大家便带着马扎,骑着自行车从四面八方赶过来。从最初的几十人,十几人到现在的上百人。

大事小情在他的改编下,或解读国家大政方针,或针砭社会不良现象,语言幽默,朗朗上口,娓娓道来。围观群众听得津津有味,不时热烈讨论。

交谈中得知,张大爷退休后,看到小区里很多耳背眼花的老同志,没法看电视,没法读报纸,爱张罗的他就产生了在小区播报新闻的念头。正赶上有一次有人要拉他加入非法组织,让他非常气愤,更坚定了播报新闻,传播正能量的想法。

为做好每天的新闻播报,张大爷不仅每天坚持看新闻联播,看报纸,浏览权威新闻网站和重要门户网站,搜寻热点新闻和评论,还熟读孔孟、易经等传统文化著作,让自己的新闻来源更加丰富,了解的信息更加充实。对别人提出的异议,他总能说出信息的来源,历史依据,让人心服口服。

“听新闻已经成了一种习惯,一天不听就不舒服。每天的新闻播报,不仅让党的声音传递到最基层,也把咱们这些小区党员、退休职工凝聚起来。”现场听众孙天运说。孙大爷是铁杆粉丝,有段时间生病,医生嘱托不宜外出活动,但他不顾医生和家人的劝阻,偷着跑出

去听新闻。

在张大爷的影响带动下,一些深受鼓舞的老同志也加入到“新闻主播”队伍。“银龄爱心志愿者们”更是自发组建了十几个“红夕阳讲坛”,集合大家的力量,为周边的群众拉道新鲜事儿,受到热烈追捧。

2014年2月,在西非国家几内亚发现了埃博拉病毒,随后又蔓延到相邻的利比里亚、塞拉利昂等国家,本次埃博拉病毒疫情爆发的感染及死亡人数都达到历史最高,为1976年发现埃博拉病毒以来最严重疫情,中铁七局海外公司施工所在的塞拉利昂也成为这场病毒的重灾区。

面对这突如其来的疫情,公司迅速启动了应急预案,采取相关措施加以防范。在抗击埃博拉疫情过程中,涌现出了一批先进人物,凭着对祖国的热爱,对事业的忠诚,他们用实际行动诠释着中国工人“风雨同舟坚守家园”的精神。

陈文杰,从2011年至今,一直在塞拉利昂地区从事物资管理工作。自6月份塞拉利昂埃博拉疫情爆发后,他一直坚守在项目一线,及时采购和管理项目施工需要的物资,保证项目顺利施工。

他负责市政和经援项目的物资日常工作,保证市政项目顺利施工和与国内机关物资部顺畅沟通,及时采购大库房等临建施工需要的物资材料和设备配件,保证了经援项目大库房等临建设施的快速完工;配合项目部预防埃博拉,及时采购了大量口罩、手套、消毒液等防护用品。

2014年参加工作的郭晓兰,是塞拉利昂地区出纳。作为一名刚毕业的女孩,本应该是陪在父母身边撒娇的时候,她却毅然选择来非洲工作。整个疫情期间,她都坚守在一线。

按照财务管理规定及要求,为保障财务安全,营地内不可以存放超出规定的现金,这就需要出纳按照项目需要定期外出去银行、跑业务。

受疫情影响,银行当地员工效率低下,再加上该国实行外汇管制、外币短缺等问

题,造成每笔转账十分缓慢,为了保障营地的正常运转,回国人员能够及时拿到工资,即使在疫情期间,她仍然冒险,顶压力多次外出,不厌其烦通过电话催促、和银行人员面对面沟通等方式,保障了留守期间营地运转所需资金,保证了职工能够及时收到工资。

疫情期间,她从没向地区或公司申请提前回国、休假的要求,过硬的心理素质、坚定

的大局观不但体现了巾帼不让须眉,也充分体现了新一代年轻人的勇于担当。

由于经常在施工现场工作,任德田的皮肤被晒得黝黑发亮,和当地人在一块,一时让人难以分辨出来。除非节假日,每天他都是早出晚归,风里来雨里去,有时候晚上加班他都守在施工一线,直到工作结束。

出现埃博拉疫情后,有些施工作业点已出现了确诊病例,现场有些员工出现了抵触

情绪,他为了不耽误施工进度,天天在那几个作业点来回巡逻,给中方人员解释宣传埃博拉的预防知识。后来疫情变得严重了,首都几个项目整合营地,人员设备集中管理,在其他员工情绪低落的时候,他始终冲在前头,确保机械车辆和物资转运过程中的安全。人员设备集中后,地区主要工作以营地建设为主,他在营地建设过程中,发挥着“得力干将”的角色,在人员数量极为有限的情况下,自己动手,顺利完成了塞拉利昂地区永久营地水净化物理沉降池的搭建、蓄水池的修建等工作。

魏建锋,是塞拉利昂市政项目的一名大夫,在工作方面一丝不苟,每次工人来看病他都仔细询问病人的症状,确诊后,他才采取治疗措施,赶到饭店还给病号送饭。

由于项目部留守人员较少,他同时还兼着营地的加油和卫生防范(营地消毒、进出人员检查、白天执勤)等任务。

在这埃博拉疫情

“大家谈” 有效推进安全管理

本报讯 长春车辆段党委注重从管理层、作业层实际出发,用活方式方法,从细从实抓好讨论,确保谈的具体深入,有效推进“安全风险管理工作大家谈”活动。

这个段党委以《安全风险管理工作大家谈》为基本教材,集中组织专题学习研讨134场;分层组织学习观看《安全风险管理工作大家谈》“话风险、讲案例、论三化”处长电视讲坛;举办专家讲堂,深入解读新《技规》《运规》修订的内容;段小电视台巡回播放54个标准化作业演示课件,通过多种形式的专题学习,引导干部职工深刻理解安全风险管理的内涵和要义,不断增强责任意识、防控意识、达标意识。(于涛)

党建“双培养” 架起“互助桥”

本报讯 去年以来,河南中铝物流有限公司,将党建工作与生产经营有机融合,持续深入开展了“双培养”结对子活动,让政治素质好、思想水平高的党员与生产能力强、技术水平高的员工结成互助对子,实现共同进步。

该公司党委在双向选择,自愿结合的基础上,通过层层筛选,确定了5对“双培养”结对子人选,并制定出了可操作性强的“双培养”活动实施方案,定期针对各支部的“双培养”活动情况进行检查考核,并逐一一对“双培养”对子的互助效果进行评价,对进步较大、效果明显的“双培养”对子进行表扬,对表现突出的员工优先向党组织推荐。(欧阳建设)

“政工课堂” 提升业务能力

本报讯 “我们需求哪方面的培训,政工部门就安排哪方面的培训,让我们受益匪浅”。1月15日,东风汽车股份轻型商用车分公司第1期政工课堂举行,主题为“先进工具运用”。

该公司政工课堂发挥学习“轻骑兵”作用,结合能力短板,围绕中心工作和业务传知识、提能力、练作风、强素质,要求党工团工作人员积极参加,欢迎各党支部支委和一线员工参加。贯彻“三步走”,坚持先了解、先摸底的原则,制订培训计划;邀请讲师和采取政工人员轮流上台讲课,授课前要提前进行备课,注意对内容进行精简提炼;培训过程中,邀请参训人员填写测评问卷,欢迎现场“拍砖”,对有关教学内容、方式方法和改进措施提出意见建议。(李国荣)



由于工作性质,员工常年伏案工作,大部分人受颈椎痛、腰痛等职业病的困扰,中铁上海工程局一公司经常组织员工远离办公场所,到大自然中呼吸新鲜空气,放松身心,有更好的精力投入到工作中,有更好的心情去享受幸福生活。 朱彩云 程继美摄

在“埃博拉”面前挺直腰杆

□杜新国 王博 王兴川



题,造成每笔转账十分缓慢,为了保障营地的正常运转,回国人员能够及时拿到工资,即使在疫情期间,她仍然冒险,顶压力多次外出,不厌其烦通过电话催促、和银行人员面对面沟通等方式,保障了留守期间营地运转所需资金,保证了职工能够及时收到工资。

疫情期间,她从没向地区或公司申请提前回国、休假的要求,过硬的心理素质、坚定

情绪,他为了不耽误施工进度,天天在那几个作业点来回巡逻,给中方人员解释宣传埃博拉的预防知识。后来疫情变得严重了,首都几个项目整合营地,人员设备集中管理,在其他员工情绪低落的时候,他始终冲在前头,确保机械车辆和物资转运过程中的安全。人员设备集中后,地区主要工作以营地建设为主,他在营地建设过程中,发挥着“得力干将”的角色,在人员数量极为有限的情况下,自己动手,顺利完成了塞拉利昂地区永久营地水净化物理沉降池的搭建、蓄水池的修建等工作。

魏建锋,是塞拉利昂市政项目的一名大夫,在工作方面一丝不苟,每次工人来看病他都仔细询问病人的症状,确诊后,他才采取治疗措施,赶到饭店还给病号送饭。

由于项目部留守人员较少,他同时还兼着营地的加油和卫生防范(营地消毒、进出人员检查、白天执勤)等任务。

在这埃博拉疫情

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。 来稿请发 grbxyx@126.com)

