

## 重庆市政协工会界委员提出集体提案

# 呼吁解决 矿工住房难题

### 成立调研课题组,通过实地走访、召开座谈会等,对矿区职工住房状况展开调查

本报讯(记者李国 实习生何越)“他们的房子真是简陋。”1月19日,在2015年重庆市政协会议的分组讨论中,重庆市政协委员、重庆能源投资集团公司党委副书记、工会主席刘万学动情地说。重庆市总工会副主席鞠飞也不由地感慨:“条件非常艰苦,参加调研的政协委员看了都很震撼。”

据了解,重庆能源集团松藻煤电公司矿区职工普遍缺房。矿工们的困难牵动着重庆市政协工会界委员的心。2014年下半年开始,政协工会界委员就成立了调研课题组,通过调查摸底、实地走访、召开座谈会等方式,对重庆能源集团所属矿区职工住房状况展开了深入调查。

据调查,截至2014年底,重庆能源集团所属5大矿区,共有9753名无住房职工,涉及职工家属2.8万人。其中,在距离单位5公里外租房的职工有1275人,租房时间最长的已达30年。参加调查的委员们还发现,这些员工经常骑摩托车上下班,存

在很大安全隐患,据介绍,近年来发生的交通事故多达475起,造成20余人死亡。

事实上,早在去年,这份沉甸甸的调研报告就已引起市领导的高度重视。重庆市委副书记、市长黄奇帆在调研报告中批示,要求国资委会同投集团、国土局、发改委专题研究。“一般国企房屋配置已经市场化,但矿山职工有集中性、系统性特点,要有专门的应对措施。”市委副书记张国清也表示。然而,问题依然存在,应对措施仍不见落地。于是,在今年重庆市政协会议上,重庆市总工会和市政协工会界委员提出了集体提案。

“对职工来说,住房是第一大事,乐业就要先安居。”刘万学说,“虽然已有批示,但要变成实实在在的举措加以落实,过程并不容易。”

谈及新年的期待,刘万学说:“我希望这个提案能成为今年的重点提案,希望让职工尽快实现有房可住。”

## 2015年全国海上劳动关系三方协调机制工作会议在京召开

# 工会与船东续签《中国船员集体协议》

### 内容涉及船员就业、劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险及福利等核心权益

本报北京1月21日电(记者郑莉 彭文辛)在今天举行的2015年全国海上劳动关系三方协调机制工作会议上,中国海员建设工会与中国船东协会签署了2015年《中国船员集体协议》。据悉,《中国船员集体协议》是我国第一份全行业集体协议。船东集体协议制度实施5年来,不仅规范了行业标准,也对我国船员保护立法缺失提供了有效补充。

我国是海员大国,截至2014年底,全国注册海员人数超过60万,位居全球第一。与此同时,海员权益状况不容乐观。海员劳动合

同签订和履行存在不规范问题,船东和船员权利不对等。

为此,在全国海上劳动关系三方协调机制的推动下,中国海员建设工会与中国船东协会于2009年首签《中国船员集体协议》,内容涉及船员就业、劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险及福利等,系统全面地确定了我国船员的各项劳动标准和劳动条件。5年来,通过集体协商提高了船员最低薪酬标准,并制定了船员在船伤病赔偿的行业建议标准。目前,该集体协议已成为我国

船舶通过国外港口国检查的重要文件。

全国海上劳动关系三方协调机制主席、交通运输部副部长何建中表示,如何破解海员队伍发展难题,推动我国由海员大国向海员强国转变是全行业需要回答的核心命题。希望充分发挥三方协调机制作用,推动立法,不断优化海员发展的法治环境,政策环境,市场和社会环境,从而促进船员体面劳动、构建和谐海上劳动关系。

据了解,《海事劳工公约》批约工作已进入实质性阶段,有望在今年通过全国人大常

委会批准,并在一年后正式在我国实施,这对保障我国海员体面劳动提出了更高要求。

中国海员建设工会负责人表示,2015年,全国海上劳动关系三方将以推进集体协商为抓手,继续推进集体协议的覆盖率,研究建立船员工资统一指导价,推动形成中国船员工资结构的规范化。同时,实施船员劳动合同范本3年推动计划,力争通过3年时间,逐步改善船员劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题,切实维护船员的合法权益。

## 新年职工大型游园会



1月18日,由浙江省温州市总工会、中共温州市直机关工委共同主办的2015新年职工大型游园会在市工人文化宫开幕。打章鱼、投篮手、老鼠医生、鲤鱼跳龙门、4人足球对抗赛、水果切切切等22个游戏项目吸引了2000余职工及家属。带着孩子来参加游园会的某企业职工李女士表示,丰富多彩的活动,井然有序的组,让她和家人度过了一个轻松愉快的周末。徐知节 徐时笔 摄

转型发展作为“双联”帮扶的重要任务,坚持因企施策,开展对口服务;要围绕惠民生促和谐,树立精准帮扶理念,坚持实事求是,因地制宜,使帮扶措施更具针对性、更有操作性、更富实效性。

孙金龙强调,要强化平台建设,推进乡镇(街道)和企业帮扶站点建设,推动帮扶中心向救助、维权、服务“三位一体”转型升级,为包括困难职工在内的广大职工提供常态化、长效化、普惠制的服务;坚持把“双联”帮扶工作与贯彻落实党的群众路线紧密结合起来,下实功、干实事、求实效,真心实意为企业和职工排忧解难。

本报常州1月21日电(记者王伟 通讯员周凌虹 吴文龙)记者从今天下午举行的江苏省常州市送温暖暨普惠职工服务年启动仪式上获悉,常州市总工会今年将向职工发放50万张“工会服务卡”,持卡职工可享受专属基本保障和各项日常消费补贴。

拿到“工会服务卡”的威墅堰机车有限公司职工秦立岗说,他的卡上已经有2500元钱,是市总工会给予特困职工的春节慰问金。仪式结束后,秦立岗到江苏明都超市和平路总店购买了食用油、洗衣液等日常生活用品,他才拿到手的“工会服务卡”结账,POS机打印出的凭条显示:“工会卡补贴2%,实收277.24元,补贴5.66元。”也就是说,秦立岗刷卡消费节省了5.66元。

“这是工会对我们普通困难职工最实惠、最直接的爱,实实在在!”秦立岗告诉记者,

## 常州市总今年将发放50万张服务卡

### 持卡职工可享受专属保障和日常消费补贴

凭卡可以享受许多优惠服务,光特约商户就有100多家,门店多达500家。

常州市人大常委会副主任、市总工会主席贾宝中说,学习其他地区经验,创新服务职工载体,整合社会资源,常州市总在江苏率先试行“工会服务卡”普惠职工制度。服务卡集工会会员身份识别、会员免费专享保障、工会服务设施优惠、工会免费帮扶服务、职工日常消费补贴、金融专属特惠服务六位一体,让职

工享受到多种便利和普惠式贴心服务。

记者注意到,超市收银处专门设有“工会服务卡”特约商家、刷卡通道的标识,方便持卡职工享受优惠消费。

出席仪式的常州市委书记阎立说,普惠制的做法,使工会服务职工“从季节性帮扶向常态化帮扶转变,从特惠服务向普惠服务转变,从活动型服务向制度化服务转变,增强了工会组织的凝聚力、影响力”。

## 中山市总组织劳模体检

本报讯(实习生刘友婷 记者叶小钟 通讯员罗俊斌)近日,广东中山市总工会组织全市237名劳模进行免费体检,旨在关注劳模身体健康,进一步营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

中山市总和市人民医院精心组织此次体检,为劳模进行了肝功能、血常规、尿常规、心电图等检查,并根据劳模身体状况提供免费健康指导和治疗意见。据悉,长期以来,市总把服务劳模、关心劳模摆在重要议事日程,对突遇家庭困难的劳模及时进行救助,切实解决他们的实际困难。

## 十堰车务段职工志愿服务春运

本报讯(记者邵明强 通讯员赵进斗)春运临近,返乡客流逐渐增多,对此,十堰车务段管内谷城、武当山、十堰3个客运站的63名干部职工自发成立了义务奉献岗服务小分队,利用大休倒班时间帮助旅客答疑解惑,引导旅客进出车站。

对于一些不会利用网络和电话订票的旅客,车站加岗人员将轮流换班在自助取票机前,提供相关帮助。目前已售票8万多张,帮助需要服务的旅客736人,为31名失主找回现金74万元和价值2万多元的物品。

## 阜新供电职工书屋建到班组

本报讯“我们偏远供电所也有‘精神食粮’了!”1月19日,辽宁省阜新供电公司工会干部带着书架和600本图书,为偏远农村供电所搭建图书角,让受益的10家下属供电所职工欢呼雀跃。至此,该公司工会已为42个基层班组建成职工书屋。丰富的精神食粮营造了“读书好,多读书,读好书”的文化气息和学习氛围。(贾楠 顾威)

## 中铁二十二局“十佳贤内助”巡回宣讲

本报讯(通讯员余智)1月19日,在中国铁建二十局集团工会“十佳贤内助”事迹报告会上,10位贤内助从幕后走到台前,分享她们作为工程人的妻子,独自撑起家庭的酸甜苦辣。

集团党委书记司家海听后十分感动,“没有你们,就没有一心一意干工程的建设者,你们是企业最可爱的人,企业和谐发展的军功章上永远有你们的一半。”

不中转信号”等5个安全隐患问题,2012年6月,王健正式组建了“王健劳模创新工作室”。秦皇岛东站六场有13条列车始发线,受站场条件限制,每场到发线只能进行单元万吨列车前列或后列的编组。为提高车站咽喉3条线路平行利用率,王健带领工作室成员对始发单元列车的组合作业办法进行攻关。提出“准确掌握各方翻车机的作业进度,确保同种条件车辆下轴到同一线束”等4项合理化建议,有效提升了东咽喉的线路利用能力,确保了车站单元万吨列车100%高效正点开行。

在解决安全生产难点问题中,“王健劳模创新工作室”先后制定完善了车站“油交线道口调车作业卡控措施”、“六场东组组合单元列车作业办法”。

在劳模创新工作室,王健还主动帮助青工进行职业规划,“一对一”结对子助其提素,使该段先后涌现出王建华、郭占江、蒋继波等多名省级劳模、青工能手。

## 湖南省委副书记孙金龙提出

# “双联”帮扶要真心为企业职工排忧解难

本报讯(记者方大丰)“全省各级各部门要准确把握当前‘双联’帮扶工作面临的新形势,突出服务重点,改进服务方法,帮助企业和职工认识新常态,适应新常态,引领新常态。”在1月15日召开的湖南省“双联”和困难职工帮扶工作电视电话会议上,省委副书记孙金龙强调。

孙金龙指出,今年是全面深化改革的关键之年,是全面推进依法治国的开局之年,也是适应经济发展新常态的调整之年。全省各级各部门要充分认识“双联”帮扶工作面临的新形势,从全局和战略的高度切实增强工作责任感和使命感。

孙金龙要求,通过开展“双联”帮扶工作,

引导广大职工加深理解和认同,支持、参与、投身全面深化改革;要加强民生保障,保持就业稳定增加,社会稳定和谐,努力在促进就业、推进创业上有新举措,在搞好公共服务、提供基本保障、加强困难帮扶上取得新进展,在促进劳动关系和谐和社会稳定上展现新作为;要健全完善联系服务企业、帮扶困难职工的工作体系,更好地打通“最后一公里”,把持续改进作风的成效真正落实到“末梢神经”。

孙金龙指出,要围绕稳增长促发展,深入调查研究,切实掌握各方面的需求,采取点对点、一对一的方式,帮助企业解决具体困难和发展难题;要围绕调结构促转型,把推动企业

## 劳动法眼

# 用工单位将员工 转为派遣工应补偿



本报讯(记者李刚)小刘在杭州一家银行客服部上班,与银行签有5年的劳动合同且未到期。日前,客服部经理通知客服部全体人员签订劳务派遣合同,并说“这是单位的安排,不签的就走人”。小刘该怎么办?浙江省总工会接到咨询电话后为其支招。

## 法律贴士

用人单位的做法违法。根据法律规定,在劳务派遣用工中,被派遣劳动者不与用工单位签订劳动合同,只与派遣单位建立劳动关系。如果用工单位直接将其已有的劳动者中途转为劳务派遣工,实际上是与这些劳动者解除了劳动关系。

根据劳动合同法有关规定,如果劳动者不愿意转为劳务派遣工,要求继续履行原劳动合同,用人单位应继续履行。如果劳动者不要求继续履行原劳动合同或原劳动合同不能继续履行,用人单位应向劳动者支付赔偿金。如果用人单位将转为劳务派遣工的情况及法律后果明确告知劳动者,与劳动者协商一致,劳动者同意解除劳动合同,则用人单位只需依法支付经济补偿金。经济补偿依照劳动合同法第47条规定“按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付”。赔偿金按经济补偿标准的两倍支付。

## 特别提醒

如果劳动者与用人单位的劳动合同尚未到期,而突然接到通知要求签订劳动合同,劳动者应仔细研读用人单位提供的合同文本。

即使劳动者同意了劳务派遣,实际上也是与用人单位解除了劳动关系,只是用人单位没有依法支付经济补偿金或赔偿金而已。

根据劳动合同法实施条例,用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用被派遣劳动者。如果经与用人单位沟通无果,劳动者可以向劳动行政部门举报或投诉,或向当地工会反映情况。如果用人单位拒不改正,可以向劳动仲裁委员会申请劳动仲裁。

## 青岛啤酒荣获“亚洲最受尊敬的知识型组织大奖”

本报讯(记者杨明清)日前,在由香港理工大学知识管理及创新研究中心举办的亚洲知识论坛暨2014最受尊敬知识型机构大奖颁奖典礼上,青岛啤酒作为中国最受尊敬知识型组织(China MAKE)获奖代表应邀出席论坛发表演讲,并与三星、丰田、联合利华(印度)等知名企业一道获得“亚洲最受尊敬的知识型组织(Asian MAKE)大奖”,成为中国大陆获此殊荣的两家企业之一。

据了解,被誉为知识管理界的“奥斯卡”奖,最受尊敬的知识型组织大奖(MAKE)是国际知识管理领域的最高荣誉,旨在表彰知识型组织在知识管理方面的卓越成就。“依托智慧、努力和员工的创造性,青岛啤酒已聚集起了强大的企业员工力量,使之能为客户创造价值,给股东投以更高的回报,以建立优秀的中国品牌。”组委会给出以上评价。

## “拆分”特色 “组合”精品

# 宁化力推工会示范点建设

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立淮 汤茂松)工会委员会的牌子与企业的牌子同时“亮”到了大门口,走进大门第一眼看到的是百米文化长廊……福建宁化扬晨食品有限公司是宁化县华侨经济开发区内的一家非公企业,记者近日了解到,该企业组建时间不长,可“企业爱员工”已在职工口中口相传。

这得益于福建省宁化县总工会推行的“拆分”、“组合”办法,把工会工作的“维权示范”、

本报(记者刘建林)记者近日从山西省晋中市总工会获悉,近年该市工会力推职工大病医疗互助活动,目前,累计收缴互助补偿金6200万余元,累计参加职工187万余人,其中1.29万余人享受到了互助补偿。

据介绍,晋中市职工大病医疗互助活动始于2008年,活动开展以来,影响不断加大,受助职工人数不断增加。为做好此项工作,多年来,晋中工会一是不断增强服务大局意识,以高度的责任感,高标准,严要求,认真组织开展;二是不断增强服务职工的意识,各级工会干部带着感情深入基层,深入一线,深入职

## 审批沉底 服务到位

# 晋中市力推职工大病医疗互助

工中进行广泛宣传,尤其加大了对典型互助案例的宣传,使大病医疗互助活动家喻户晓、深入人心。三是不断增强服务基层的意识。目前,补偿审批权限都已全部下放到各代办处,具体工作人员认真对待每一次咨询,热心接

待每一位患者,详细解答每一个问题,仔细审核每一张单据,科学测算每一笔费用,精心整理每一份档案,保证活动健康有效运转,同时晋中市总也加大了对大病互助资金的监督检查,保证资金安全,确保活动取得实效。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 王健:大秦线上“驯虎人”

人物检索:王健,37岁,大秦车务段秦皇岛站值班站长,全国五一劳动奖章获得者,创下19年调车作业5881天无安全事故的纪录。

作业间隙,王健经常向班组同事、调车司机、技术尖子虚心请教,消除了一个个令自己困惑的疑难问题。工作时,他严格作业标准,牢记每个动作要领,实现了一次的车辆精准对位。他的业务水平逐渐达到了“一口清、一手精”,在车务段、路局组织的历次业务考试中“问不倒、难不倒、考不倒”。在2004年

10月底路局调车比武中,王健力挫群雄,荣获制动员组全能第一名。同年12月,他荣获铁道部火车头奖章;2007年4月,他荣获山西省劳动模范荣誉称号;2014年5月,王健被授予全国五一劳动奖章。面对一份份荣誉,王健没有停步不前。2011年5月,他组建了“业务攻关小组”,协助车站解决了“调车作业