

中铁上海工程局将职代会建到项目部

三级职代会成职工议政聚智平台

企业负责人表示,企业快速成长主要得益于“依靠职工办企业、办好企业为职工”的工作理念

本报讯(记者钱培坚 通讯员侯杰)“过去4年,我们实现了‘哪里有职工,哪里就有工会组织,哪里就要建立职代会’的目标,不仅集团公司和各子(分)公司职代会召开率为100%,而且不具备法人资格的项目部职代会召开率也达到了85%。”1月19日,中铁上海工程局集团有限公司工会主席王辉州对记者说道。

据了解,2010年挂牌成立后,受行业建设发生变化影响,该集团一度陷入内缺资质、外少市场的困境。如今,这家由中铁系统4家

三级企业重组而成的新生企业已成功“突围”,裂变为13家企业,具有25项施工资质,形成高速铁路、城市轨道交通、市政水务环保、大型桥梁、海外工程和投资建设6大主营业务板块,国内、国外两大市场布局协同发展的骨干企业。

“这些年企业的快速成长主要还是得益于‘依靠职工办企业、办好企业为职工’的工作理念。”集团董事长荣树森一语道出了企业成功突围的秘诀。

据了解,在积极开拓市场的同时,该集

团创建了“集团公司(局)——子分公司(处)——工程项目部”三级职代会制度,并构建了完善的运行格局:立足于上级工作要求、企业内在特征、企业经营管理、构建和谐劳动关系、党风廉政建设“五个实际”,确保其建设基础牢;构建党委领导有力、行政主体有责、工会运作有规、上下联动有序、广泛参与有为“五个格局”,确保其工作机制活;强化工作联系、行政和工会协调、职工董事监事、巡视检查、考核运用制度“五种措施”,确保其运行效率高。通过理顺不同层级职代会间的关

系,使其行使与其管理权限相对应的职工民主权利。

“项目组建3个月时,就建立了职代会制度并开始运作,不仅职工全员参加,还从协作队伍中民主选举了14名劳务工代表。”上海嘉闵高架项目经理英德胜介绍说,与集团的《集体合同》相对应,项目部建立《共保合同》,将上级下达的主要经济技术指标,连同职工绩效工资、各种奖励考核分配办法,以及“三工建设”经费使用等情况向职工报告并接受审议,“已召开的两次

职代会全部达标,职工满意度均达到90%以上。”

“哪里有职工,哪里就有工会组织,哪里就要建立职代会。”王辉州说,全集团分布在20多个省市的近200个项目部已全部建立职代会,职代会已成企业决策部署层层传导、推动落实的主要载体以及广大职工参政议政、汇聚才智的主要平台。据统计,4年来累计收到职工代表提案1500多份,580多名职工代表在各级职代会上作了提案发言。

一线劳模当选四川省总工会副主席

本报讯(记者高柱 李娜)在1月16日举行的四川省总工会十三届三次全会上,一线劳模赵萍当选为省总工会兼职副主席。

赵萍是东方汽轮机有限公司风电事业部副主任工程师,四川省劳动模范。她参加工作30余年,以出色的工作业绩成为东汽设计研发骨干人才,曾主持研发“二维叶型优化设计研究”等重大技术攻关课题。“工会主席来自工人群众,对职工诉求最清楚,可以更好地为我们代言!”东汽职工王师傅听闻赵萍当选省总工会副主席十分高兴。

西宁让特困家庭享受清洁能源

本报讯(记者那生祥)1月19日,由西宁市总工会、西宁中油燃气有限公司和西宁卓燃商贸有限公司共同组织的“温暖西宁、爱在人间”大型爱心公益活动拉开帷幕,卓燃铁人爱心基金将出资43万元,帮助因经济困难不能使用天然气的特困家庭,享受到清洁能源带来的温暖,感受工会组织的关怀。

据悉,本次活动由卓燃铁人志愿服务队承办,1月19日至2月28日,将面向西宁市低保户、下岗职工及贫困家庭,公开征集经济特别困难的50户家庭,每户捐赠价值6000元燃气锅炉一台。

烟台市总启动送温暖活动

本报讯(记者杨明清 通讯员郭亚张洪军)1月16日,山东烟台市总工会举行2015年元旦春节送温暖活动启动仪式,烟台市人大常委会副主任、市总工会主席王建国出席并讲话,在今天的送温暖活动中,全市各级工会共筹措送温暖资金1100余万元,依据建立困难职工档案要求和标准,将对近万名困难职工实施生活、医疗、助学、技能培训等救助帮扶。

荆州法律流动课堂进企业

本报讯(记者邵明强 通讯员朱泽平)1月13日,湖北荆州市总工会“2015年法律进企业”流动课堂拉开帷幕,天禧楚韵大酒店近150名职工聆听了工会送法第一课。

据悉,流动课堂从如何维护职工合法权益入手,让职工进一步增强法律意识。活动还为职工送上《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等法律知识书籍。据介绍,流动课堂不断壮大授课老师队伍,吸引更多律师、专家、学者加入,积极探索新的授课方式,促进职工法律素质提升、企业劳动关系和谐,推动地方经济发展。

南通职工技协劳动竞赛结硕果

本报讯(特约记者王君东)近日召开的江苏南通市职工技协第七次代表大会,表彰了一批技术创新成果,并举办职工创新讲坛。据介绍,5年来,该市职工技协参与开展新技术推广、技术攻关、技术创新1万余项,提出合理化建议37.06万条,创经济效益26.92亿元。

据悉,该市职工技协持续开展沿海交通工程、保障房建设等有影响的重点工程劳动竞赛活动,近5年已参与471个重点工程劳动竞赛,参与职工达26.7万人,先后评选表彰40名“十佳建设功臣”和230名重点工程劳动竞赛功臣。

宁夏路桥工会救助工伤职工

本报讯(记者马学礼 通讯员杨泽)“没想到我们这些工伤员工还能享受到基金会的救助,我心里非常温暖!”1月16日,因公致残、断掉一根手指的耿宇生从宁夏路桥工会公益基金会工作人员手中接过4000元伤残补助金对记者说。

筑路架桥是高危行业,工人每天置身于筑路机械和高空作业环境中,很容易发生工伤,有的因公致残失去了劳动能力。去年以来,宁夏路桥工会公益基金会先后拨出20多万元慰问62名伤残员工,帮助他们解决生活困难。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出

以法治思维谋划工会工作

本报福州1月20日电(记者肖玉保 吴锋思)“要参与制定良法,坚持立法为民,让法治阳光惠及广大职工群众;推广普法宣传,倡导契约精神,把法律武器交给广大职工;以法治思维谋划工会工作,突出依法维权,运用法律手段,协调劳动关系,规范企业行为,实现社会和谐。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏在今天召开的省总工会十二届八次全委(扩大)会议上提出的。

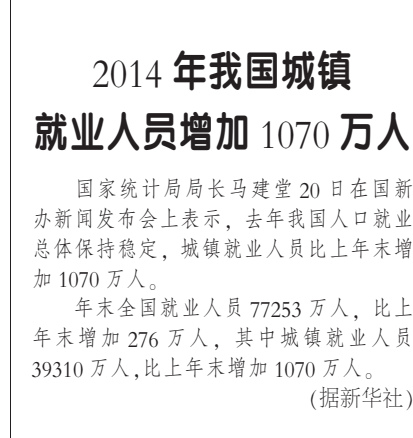
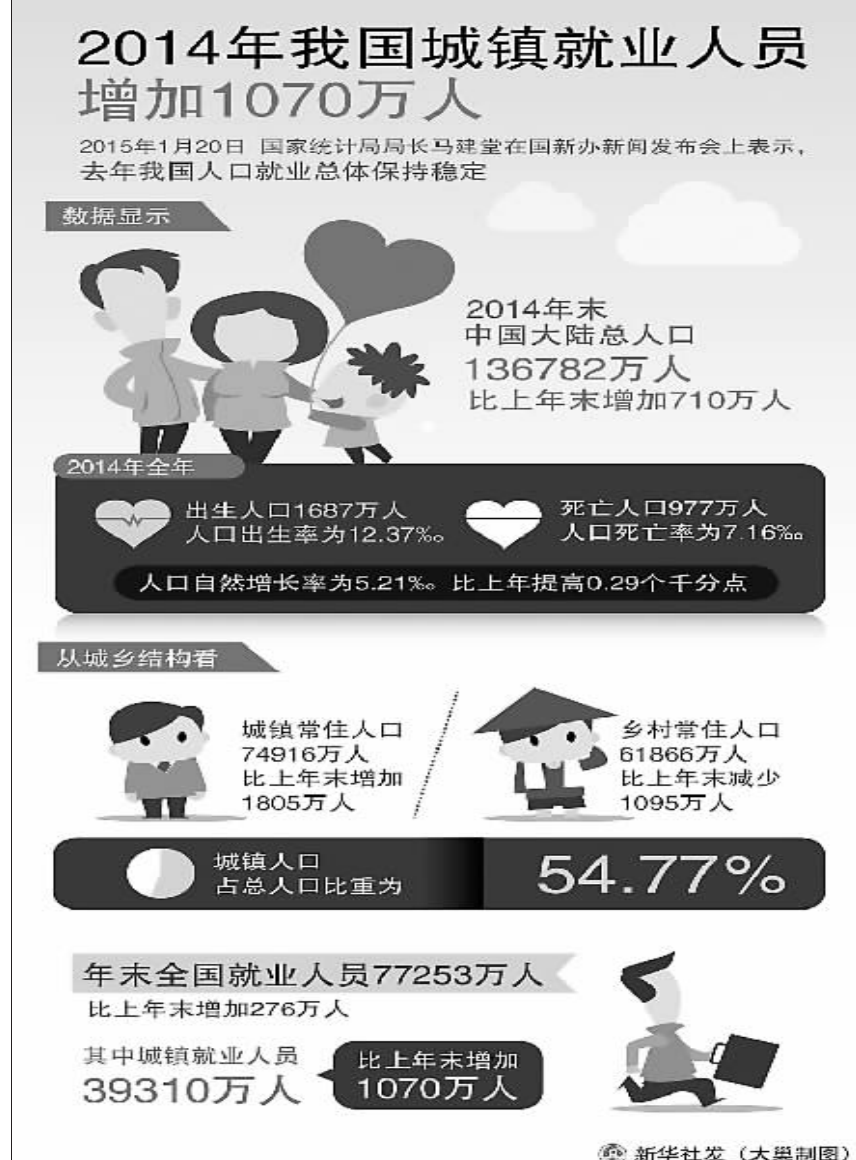
张广敏指出,要把工会工作放在全面深化改革、促进经济发展的大背景中去谋划、把握与推进。要切实使工会工作更好地适应经济发展新常态的需要;切实让工会工作更好地体现保障和改善民生的要求;切实

将工会工作放在党的建设新的伟大工程中思考,在扩大党的群众基础、增强党的阶级基础、巩固党的执政地位中发挥工会组织应有作用。

张广敏说,大力推进工会工作法治化建设,是解决工会组织体制、运行机制和活动方式中存在的突出问题的关键所在。工会组织和工会干部要牢固树立立法信念,用法治精神和法治要求认识事物、判断是非、作出决策。要坚持合法性思维和依法办事的要求,在规划目标、部署任务、组织活动中首先要考量合法性问题,时时处处审视我们的行为是否符合法律法规,是否体现公平公正,是否兼顾基层实际,是否回应职工关切,努力寻找最大

公约数,着力完成最后一公里;要坚持程序性思维和按程序办事的要求,把工会各个部门、各项工作纳入法治化轨道,体现在科学立法、严格执法、公正司法、全民守法各个环节。

张广敏强调,要以务实作风推进工会工作,以创新精神拓展工会工作。作风建设永远在路上,通过工作转向,组织转型,干部转身,塑造“维权可信,温暖可亲,安全可靠”的工会干部形象。要围绕社会关注、职工关切的热点难点,以实在、实用、实惠、实效的服务项目与服务内容,以凝心、暖心、尽心的服务技能与服务水平,构筑职工满意的“服务型”工会。努力克服好高骛远、贪大求多的思维惯性,不喊口号,不换频道,不求立竿见影,不图马到成功,从“宏观”到“微观”,从“整体”到“个体”,从“面子”到“里子”,一点一滴、一丝一毫、一步一个脚印地为职工办实事、做好事、解难事,办一件成一件,成一件惠一批。要根据不断变化的职工多元利益诉求,审视工会体制机制、工作载体、活动平台的适应性问题,持续研究新问题、探索新课题、破解新难题。特别要针对制约工会工作进一步发展的瓶颈问题,加强探索,推动创新,实现突破。



建立劳动争议四方联动调处机制

攀枝花促进形成大调解格局

本报讯(记者高柱 李娜)为整合优化劳动争议调解社会资源,四川攀枝花市总工会近日联合市司法局、市中级法院、市人社局,共同构建劳动争议四方联动调处处理机制,以促进形成预防为主、基层为主、调解为主、职责明确、主体合法的大调解格局。

一是整合资源,调处体系更加合理。按照构建上述机制的相关要求,市总在以往由工会、劳动部门、企业联合会组成的三方协调机制基础上主动求变,积极整合同级司法局、法院、人社局的调处资源,将劳动争议调处扩展到劳动人事争议调处,同时以“攀枝花市劳动人事争议四方联动调处处理机制领导小组”为基础,建立健全季度通报制度、重大疑难案件研讨制度、联席会议制度,全力构建大调解格局。

二是职责明晰,调处机制更加健全。明晰

工会、司法局、法院、人社局的具体的工作职责,充分发挥各自职能,构建协商衔接机制,督促引导用人单位建立规范化的协商制度,建立协商成果确认机制;构建仲裁衔接机制,加强工会参与仲裁力度,大力推行《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》;构建诉讼衔接机制,选任一定比例熟悉劳动保障法律法规政策的人社部门工作人员、工会工作人员、人民调解员参与诉讼调解;构建矛盾纠纷排查机制,各级工会、司法局、法院、人社局对可能影响本地区稳定的劳动人事争议纠纷进行定期排查,沟通联络、分工协作、有效应对、全力化解。

三是建立专调会,调解工作更加专业。通过购买服务,建立以专兼职工会干部、离退休政法干部、法律服务志愿者、律师等为基础的调解员队伍,统筹各方资源,建立专业性劳动争议调解委员会,及时有效把劳动争议化解在基层,维护社会和谐稳定。

新闻特写

“铁娘子”的刚与柔

本报记者 彭冰
本报通讯员 王艳敏 穆秀丽

1月11日晚9时,昆明安宁草铺镇,一丛丛灿烂的三角梅收拢了白天的喧嚣,安静地芬芳着,这里,是东北工程吉林设计院承担的中国石油云南石化千万吨炼油项目四套装置的施工所在地,平日被大家称作“铁娘子”的朝鲜族女职工安英爱,此刻拨通了女儿的电话。

“妈妈,有事吗?”1年来,12岁的女儿接起电话,第一句总是这么问。

每逢此时,安英爱都深感愧疚——8年前,她便带着4岁的女儿奔赴新疆,新疆工程结束了,又带女儿去了抚顺施工。辗转奔波中,女儿在外乡上过两个幼儿园,转过两次学,目前独自住在吉林市上初中。

“女儿小时候总会奶声奶气地问:妈妈你什么时候回来呀?我真希望女儿还可以像从前那样黏着我。”听着电话里女儿熟悉又陌生的声音,从不在人前落泪的“铁娘子”,金丝边眼镜后的双眼,已含着泪。

进入2015年,为开年把好质量关,航天科工第三研究院全面梳理了产品实现过程中全流程各岗位的质量主体责任,使质量意识深入人心,并落实到实际工作中。

图为亚航公司质检员正在严格对照工艺操作章程进行质检,为产品高质量交付保驾护航。

封晓东 摄



行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“把职工的事办好,是娘家人的本分”

本报通讯员 赵春
本报记者 邹明强

“有了,有了!”1月16日,江汉油田清河采油厂厂务公开栏前,崔友新一边盯着分配表,一边拿着电话高兴地喊:“嘿,老董,你有房子了!”

崔友新是江汉油田清河采油厂供应站工会主席。13年的工会工作中,他始终坚守着一个信条:要为企业尽心尽力,更要为职工尽职尽责。

“在我们单位,职工遇到困难,首先想到的是找工会,找崔主席。”该站工程分库职工叶善云说。2014年4月,叶善云不幸患上了直肠癌,治疗不到1个月,仅切除手术和介入手术费用就高达20多万元,高额的治疗费让这个普通职工家庭不堪重负。

崔友新得知情况后,立即向站领导沟通,并发动全站职工进行捐款,还多次到医院了解叶善云的治疗情况。同时,他积极奔走,先后帮叶善云申请到困难补助和大病救助金,帮他走出了困境。

同样对崔友新充满感激的,还有供应站调度室职工董世平。年轻的时候,因意外事故,老董落下了癫痫后遗症,需要长期服药治疗,加上经济比较困难,40多岁了还是单身。2011年,经人介绍,老董终于娶上了媳妇。可难题也跟着来了,老董的妻是再婚,不仅没工作,还有个待业的儿子。“这

一家三口的日子真是紧巴巴的。”不等老董找来,崔友新先急了。

两年时间里,崔友新为老董往返奔波。在有关部门的大力支持下,老董的日子一年一个样。爱人找到工作,儿子通过公开招聘当上了护油队员。在刚刚完成的职工生活住房分配中,老董也如愿换到了新房。日子越过越好,搬出单身宿舍的当天,老董拉着崔友新的手,激动得流下眼泪。

去年“十一”期间,站上有名值班职工私自换班,被上级部门检查发现,给予了通报批评。崔友新知道这名职工平时工作表现不错,犯错肯定有原因,便及时找到这名职工了解情况。原来,该职工的家属长假期间专程到清河探亲,值班那天恰逢女儿过生日,为了不让千里而来的女儿扫兴,该职工只好找同事偷偷换了班。“一年就见一回面,实在没忍住心啊。”职工的委屈,也刺痛了崔友新的心。

从那以后,崔友新开始给全站72名职工过生日,清河油区长期奋战,很多职工远离家乡,加上来自不同单位,相互不熟悉,难免会产生消极情绪。崔友新用集体过生日的方式,让生日在同月的职工聚在一起交流沟通,站上的家庭氛围越来越浓。活动开展以来,派值班班的外单位职工也收到了生日礼物,“没把咱当外人,心里暖乎乎的。”职工们说。

“把职工的事办好,是咱娘家人的本分。”崔友新常说。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

杨永磊:焊花点亮创新路

人物检索:杨永磊,青海油田公司格尔木炼油厂技能专家、高级焊工,“杨永磊技术创新工作室”的创新带头人。

难问题。

“杨永磊是我们厂技能型人才的杰出代表,工作室也已成为员工技术创新的平台和培养技能型人才的‘摇篮’。日常工作,工作室更是承担着炼油厂所有急、难、险、重的焊接任务,成为炼油厂长周期生产运行的‘保护神’。”格尔木炼油厂厂长告诉记者。

炼油厂催化烟道的放空管线由于长期承受烟气磨损腐蚀,导致弯头处经常发生泄漏。为解决这一问题,杨永磊带领工作室成员对泄漏介质、压力、作业环境、漏点排量、漏点走向等进行分析判断,通过几十次试验攻关,总结形成了“断管引流”技术,彻底避免了因泄漏停产造成的经济损失。

催化剂管线反复磨损泄漏也是影响炼油

装置运行的重大隐患,为解决这一问题,杨永磊工作室组成攻关小组,跑现场,查资料,通过长时间实践和反复琢磨,成功设计制造出“催化剂管线耐磨器”,彻底解决了催化剂管线反复磨损的问题,延长四级旋风分离器的使用寿命5年以上,并获得国家发明专利。

类似的技术攻关还有很多。培养技术精湛、服务优良、业绩突出的创新型人才是杨永磊工作室的人才培养理念。工作室成立以来,杨永磊在技术攻关和生产实践中大力开展传、帮、带,“一对一”培养技术骨干。两年来,工作室培训学员近200人次,培训合格率100%,培养技术娴熟、技能精湛的技能型人才57名,已成为格尔木炼油厂名副其实的技能型人才“孵化器”。