

河北工会今年9项善事服务职工

帮扶精准化 服务普惠化

涵盖就业援助、困难职工帮扶、安全生产和职业病防治等

本报讯(记者李昱霖)记者日前从河北省总工会获悉,2015年,河北工会将在就业创业援助、困难职工精准帮扶、加大项目化普惠化帮扶服务力度等9个方面,着力解决职工最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题,把好事、善事做实、做精准。这9项实事、善事包括:

实施就业创业援助行动,全力举办好“全国工会就业援助月暨京津冀工会劳务协作”系列活动。与北京、天津、内蒙古等省(区、市)总工会签署劳务协作框架协议,建立长期合作机制。省总设立就业创业专项资金,帮助困难职工脱贫致富。

对两万户困难职工实施精准帮扶。结合两节送温暖,开展一次“春雨行动——精准帮扶”工会大走访。适时召开推进会,选树一批先进典型,将事迹特别突出的10位优秀个人(或团队),命名为“河北工会善行大使”,引领各级工会不断深化精准帮扶。

进一步扩大职工互助活动受益面。改革“职工互助一日捐”运行模式,采取有效措施,降低救助门槛,提高职工参与率,使更多职工得到实惠。

将“四提升”活动重点企业扩大到3000家。继续建好做实省、市、县三级典型库,以此为引领,带动更多企业持续改善职工生活保障

条件,使80%以上独立建会企业达到“四提升”基本标准,实现职工愉快劳动、企业和谐发展。

加大项目化、普惠化帮扶服务力度。继续实施工会爱心卡、尿毒症透析救助、职工白内障光明工程等帮扶项目。运行好省职工互助基金会的公益项目。扎实开展“一会一品”服务职工创新项目展评推广活动,引导市、县工会对会员提供普惠化服务。

全面推行“四助”式助学育才活动模式。以实施“助学育才千人计划”和“助学育才直通车”项目为龙头,推广一批市、县工会金秋助学经验,自办或与社会联办一批职业技能培训基地,高校毕业生实习见习基地,实现全

过程、全方位助学帮扶。

深化劳模爱心公益行动。动员更多的劳模伸出援手、奉献爱心,尤其是鼓励企业家劳模与生产生活中遇到特殊困难的劳模手拉手结对帮扶。

加强安全生产和职业病防治工作。拓展“安康杯”竞赛参赛范围,开展安全生产隐患排查和有毒有害化工企业职工劳动保护工作调研,抓好职工安全健康教育培训等。

为职工提供优质高效的法律援助服务。进一步壮大职工法律援助工作者队伍,降低援助门槛,扩大受理范围,努力实现应援尽援。开展农民工法律援助专项行动等。

新闻特写

“老板这么看重,更要多提!”

□本报通讯员 季永健
本报特约记者 王君东

“感谢你们的好建议,一人奖一个红包……”1月10日,江苏南通依帝经贸有限公司召开职工代表大会,其中一个重要议程就是颁发2014年度职工优秀建议奖。公司董事长葛荣德邀请张涛等5位获奖职工走上主席台,一一给他们颁发证书和奖金。

张涛是依帝公司面料分厂布机设备保养工,2014年,他向公司提出的“穿综间和布机车间通道地面不平整,影响运输车辆平稳通行”的建议被评为优秀建议奖。

“我就把看到的和想到的跟工会一说,没想到厂里这么重视。”张涛说,2014年他在工作中发现车间地面由于年久失修,出现了一些小坑洞,运输纱轴的车辆在通过时,只要有轮子掉入小坑洞就会出现倾斜,容易造成倾翻事故。于是,作为职工代表的他在当年3月召开的公司职代会上就此建言献策。

会后,公司工会将他的建议作为“一号议案”提交公司行政,并全程跟踪督查整改。公司董事长葛荣德看到会议议案后,来到车间现场察看,并召开座谈会听取张涛及职工们的建议和意见,当场决定投资修缮彻底消除隐患。

与张涛一样,职工葛云提出的“装调纱轴的电动葫芦要增大型号”建议、陆雪梅提出的“工艺室电气、网络线路整理”、葛尹华提出的“服装大楼西丁厅不能做充电房使用”、葛汉阳提出的“建立南大门雨棚”等建议都得到了奖励。

“企业点滴发展都离不开职工。”葛荣德说,2014年公司共收到近40条职工好建议,设立年度优秀奖,就是肯定和激励职工为企业提出更多更好的建议和意见,促进企业健康发展、和谐发展。

“老板这么看重我们的建议,更要多提!”张涛说,今年他们要动员更多的工友来给企业“挑刺”。

本报(记者邢生祥)“要主动认识适应新常态,转变观念,顺势而为,找准工会工作的切入点和突破口,从推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,注重在政府工作的重点、职工生活的难点、社会关注的热点问题上,体现工会的特点,努力在新常态下推动工会工作创新发展。”这是青海省委常委、省总工会主席苏宁日前在青海省总工会十三届四次委员会议上提出的。

苏宁指出,当前工会工作面临的新形势新任务很多,我们要充分发挥工会职能,坚定信心想方设法服务企业,发展,组织开展职工技能竞赛,健全完善“培训、练兵、比武、晋级”四位一体的职业技能发展机制,以人的转型升级来加快经济结构的转型升级。要把扩大工会工作覆盖面作为发展主力军的切入点,紧紧围绕“党建带工建、工建服务党建”的

青海省委常委、省总工会主席苏宁提出 在新常态下推动工会工作创新发展

思路,坚持因地制宜、因企制宜,以非公有制企业和农民工为重点,切实加大工会组建力度和发展会员力度,确保做到凡是有职工的地方,就要有工会组织;凡是有工会组织的地方,就要力争把职工和农民工吸收到工会中来,在促进经济发展中发挥主力军作用,开创工会工作新局面。

苏宁强调,要直面问题、务求实效,切实加强服务职工工作。继续开展“中国梦·劳动

美”主题教育活动,大力弘扬劳模精神,不断汇聚为实现中国梦团结奋斗的强大正能量。要认真研究经济新常态下职工权益实现上存在的突出问题,重点加强对一线职工、农民工、劳务派遣工和青年职工的服务,全面提高服务职工工作水平。要加强协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度,协助政府做好职工和企业的心理预期,为企业实现爬坡过坎、维护职工合法权益努力工作。

云南省总工会启动两节送温暖活动

本报讯(记者黄瑜)1月14日,云南省总工会党组书记、常务副主席王惠萍一行走访慰问了全国劳模、孤困困难职工代表和昆明轨道交通3号线工程项目的一线工人,标志着省总2015年两节送温暖活动拉开帷幕。

据了解,云南省总本级共筹集5703.63万元帮扶资金用于两节送温暖活动。此次活动重点涵盖5类群体:困难劳模、困难职工和

农民工、部分困难企业的待岗(休假)职工、部分节日期间坚守岗位的一线职工、地震灾区受灾职工以及部分抢险救灾一线职工。以送温暖活动为契机,省总组织各级工会干部深入企业和职工,通过走访慰问、座谈交流、问卷调查等方式全面了解企业生产经营情况、职工劳动权益实现情况及困难职工生活状况等。

创新机制 夯实基础 强化保障 成都工会激发基层活力

本报讯(记者高柱 李娜)“这种活动好,增加了企业间的沟通交流,像是一场年终大联欢!”日前,在成都市温江区天府街道工会举办的第四届企业邻里节上,一位医药企业负责人对记者说。当天,辖区内120余家企业、1000余名职工参加活动。据悉,这只是成都工会近年来激发基层工会组织活力的一个缩影。

据介绍,2014年,为了夯实基层工会组织基础,成都工会构建了遍及城乡社区(园区)的工会服务站网格化管理模式。像温江区工会就在全区范围内的乡镇(街道)、村(社区)中不仅全部建立活页式档案,而且还形成了各级工会的家谱式网络图,对“空壳工会”与“挂牌工会”进行彻底清除。目前,每一在册基层工会都实现了规范化发展。

针对非公企业工会工作开展、作用难发挥问题,成都工会在6个区(市)县选择非公企业较为集中的乡镇(街道)、工业园区试点建立非公企业工会主席考核激励机制。首批选择171家具有一定规模的非公企业进行试点,涉及职工3.4万人,其中154名考核合格的非公企业工会主席获得了工作经费支持的奖励,有效激发了基层工会主席履职积极性。

此外,为营造良好的工作环境,成都工会加大了工作保障力度,建立17个市级部门为成员单位的非公有制经济组织工会建设联席会议制度,在同部署、同检查、同考核中推进工会工作开展;加大对乡镇(街道)、工业园区、村(社区)工会经费扶持力度,2014年市、县两级工会共下拨“小三级”工会经费补助1874万元;为基层工会较多、职工人数较多的区域性、行业性工会联合会配备了384名专职工会工作者,通过分类培训不断增强工会干部服务基层、服务职工的能力。

(上接第1版)

在河北廊坊,市职工服务中心与一些商厦、购物广场、超市等企业,通过合作方式建立起实体“工会爱心超市”,让职工享实惠。服务中心还与网络科技公司合作,建立起“网上爱心超市”、“电话爱心超市”、“网上爱心援助中心”,利用企业特有的网络服务、呼叫服务、仓储服务、物流服务及社区服务等成熟的服务体系,实现了购物“零距离”。

每年的国庆节等节日,服务中心开展的“送爱心”活动、入冬发放“冬储菜”活动、“欢乐祥和过大年,工会组织送年货”活动,也都是利用电子商务运营体系,通过配送中心直接送货到家。如今,廊坊的工会会员、困难职工和各级劳模在购物时,很多人都是通过网络和电话购物。

河北省总调研中发现,随着帮扶专项资金的增加,各地工会的帮扶内容却没有大的变化,主要集中在生活帮扶、医疗救助方面;在帮扶范围和力度上偏重于对在档困难职工实行广覆盖、低标准的帮扶;在帮扶时点上,



公铁联手温暖学生回家路

近日,针对到来的节前学生流高峰,拥有全国首家铁路车站服务品牌“阳光家园”的青岛火车站,联合青岛公交集团推出“温暖学生回家路”主题活动,车站为大学生旅客网上优先办理团体票,公交集团开行专车进校园接送学生到火车站,车站则为学生提供专人引导、专用通道进站、专区候车等一系列“阳光服务”,公铁无缝对接,深受广大学生旅客好评。图为青岛火车站工作人员引导大学生旅客进站。

本报记者杨明清 通讯员张鸿成 梁虹

昆明宜良县农业局开展农业科技下乡活动

本报讯(记者黄瑜)昆明宜良县农业局为贯彻党的十八届三中全会、四中全会精神,巩固党的群众路线教育实践活动成果,进一步深入“三农”,服务“三农”,发挥科学技术是第一生产力的作用,把先进、实用的农业科技送到农村,教给农民,切实提高广大农民的科技意识和农业生产生产的科技含量,进一步激发广大农民学科学用科技的热情,促进高原特色农业发展和新农村建设。

2014年12月21日,县农业局组织县、乡、镇、村四级农业技术推广体系7名专家及8名农技指导员,深入蔬菜产业示范基地及农业科技示范村匡匡街道办事处永丰社区万户庄村。面对面与群众开展农业科技咨询、现场技术指导、发放科技宣传资料等科技下乡服务,对该村主导产业甜椒种植育苗技术进行现场指导,接待群众技术咨询200人次,发放科技书籍400余册,科技下乡活动受到当地村社干部及群众的好评。

1月19日,在安徽省淮北市杜集区,该区一置业有限公司工作人员在人社、公安等部门工作人员的见证下,现场为17名农民工发放拖欠工资31.3万元。春节将至,淮北市建立信访、城建、公安、劳动和人社部门联动机制,协助农民工清讨欠薪。 万善朝 摄(新华社发)



多部门联动为农民工清讨欠薪

中铁十局电务公司以品牌创建强化工会组织建设

本报讯(通讯员姜吉春 程璐)“请简答中国工会的性质是什么?”1月10日上午,中铁十局电务公司会议室内正在进行一场工会理论闭卷考试,11名项目工会主席伏案书写,认真答题。该公司工会主席杨建伟介绍,此次考试就是为了检验工会干部的学习成果,推进实现基层工会考核从重工作考核向工作考核、干部理论、综合素质考核并重转变。

据了解,该公司现有项目工会主席11名,平均年龄不到35岁,为让这些年轻的工

会主席兼政治素质、文化素质和业务素质,公司工会从强管理、重考核、提素质、转作风、筑品牌入手,强化工会组织建设。

为加强对工会干部的日常管理,公司工会突出“三个强化”,强化日常工作安排和项目工会主席的工作汇报,实现上有部署、下有落实,确保项目工会主席“在状态”;强化对项目工会主席的业务指导,确保项目工会主席“懂业务”;强化对项目工会主席的工作业绩及时向项目党组织反馈,使项目党组织履行管理

和培养责任,确保项目工会主席“有实绩”。

为推进基层工会工作从重组活动向重品牌建设转变,2014年4月,公司工会从8个基层工会征集了14项工作,经研究将其中12项作为重点进行品牌工作创建,按照“基层申报、研究确定、品牌创建、总结评选、品牌推广”5个阶段进行创建。活动开展以来,各基层单位因地制宜,积极探索,勇于实践,使工会各项工作始终保持旺盛的活力,有效推动工会工作的创新发展。最近,公司工会对品牌创建项目进行了评选,对获得“推广价值”品牌奖、“创新特色”品牌奖、“优秀活力”品牌奖的8个项目部进行了表彰,并进行了集中交流和品牌展示。

品牌创建活动在项目部一线职工中产生了很好反响,职工们欣喜地说:“项目部工会就是咱职工最值得信赖和依靠的‘娘家’。”

主要集中在重大节日前后。这种传统的“送温暖”式帮扶模式,平均化、撒芝麻盐式的资金使用方式,没有体现出资金使用的社会效益,帮扶重点不突出,不能满足职工群众多层次、多元化需求。

为此,河北省总提出,服务对象从特殊群体向全体会员转变、服务内容从生活救助向综合特色服务转变、服务方式从活动型向依靠实体服务转变、服务方法从单纯依赖工会资源的封闭式向主动借助社会资源的开放式转变。

2013年,河北省总再次把加强县级职工服务中心建设作为职工服务体系的关键环节,制发了《河北省总工会关于支持县级职工服务中心建设的意见》,成立了由省总党组书记、常务副主席贾永信任组长的专门工作领导小组,并设立了专项资金——集中精力用5年时间,每年投入不低于1000万元,用于扶持全省不少于三分之一的县级职工服务中心建设成为“3+X”的示范型中心。

如今在河北,一批先进的县级职工服务

中心积极拓展服务功能,从困难帮扶拓展到教育培训、文体服务等多项面向广大职工(会员)的普惠化服务。

遵化市职工服务中心建设以实现普惠化、社会化作为着眼点,充分整合社会资源,积极联系了20余家社会信誉高、管理规范、贴近职工群众生活需求的企业为合作单位,向广大会员提供优惠5%至20%的贴心服务,使职工得实惠、企业得效益。

石家庄市桥西区总工会将职工服务中心的内容不断延伸,在辖区内与企业事业单位共建“爱心接力站”,每个“爱心接力站”都有其服务重点,辖区职工可凭“爱心接力卡”享受服务。

对职工的人文关怀,让我能够快乐工作。”

北方公司职工服务站于2011年5月成立。服务站结合企业实际,开展了一系列服务职工群众的活动。公司工会主席白延敏说:“我们每月开展职工代表座谈会和职工家访活动,将企业与职工的命运紧紧地联系在一起。”

2012年初,职工服务站对公司在职的一线员工开展了家访活动,通过入户家访,了解了职工家庭生活状况,同时也将企业对职工家庭的关心和慰问送到了家属手中。

经过近一年的走访,去年年初,职工服务站开展了“幸福家庭”的评选活动。来自黑龙江的外来打工者郭贵平说:“一个能把职工的生活放在首要位置的企业,值得为之努力。”

河北省总工会党组书记、常务副主席贾永信说,做“好事”是工会的职责,职工服务中心就是一个很好的平台,在新的形势下,河北工会各级职工服务中心将按照职工的切实需要,通过实实在在的服务,使其成为洋溢着温馨和爱心的港湾。

