

三天三夜看不够的中国

——我国各大机场72小时免签政策实施速写

新华社记者 钱春弦

新年伊始,为给72小时过境免签旅客提供更加便捷愉快的服务体验,首都机场推出72小时过境免签旅客专属的特惠酒店产品。酒店主要是位于市区,在机场大巴沿线且靠近商圈和知名景点的四星、五星级酒店。旅客凭护照上的“临时入境章”即可以较低折扣享受住宿优惠及酒店内的贴心服务。

72小时过境免签是啥概念?举例来说,一名游客从美国出发到韩国,中途在北京停留。作为72小时免签城市,这名游客可不必申请中国签证,就可享受在京72小时过境免签。

在广州,2014年白云机场通关政策进一步优化。“通程联运”试点范围新增纽约、阿姆斯特丹、迪拜、新加坡等4条入境航线,扩至14条入境航线的20个航班。72小时签证政策境外影响力进一步扩大。

作为入境旅游者喜爱的我国西部城市,成都双流国际机场已开通国际及地区定期直飞客运航线21条,中转和包机客运航线22条,与北京、上海、广州被中国民航局确认为四大国家级航空枢纽。72小时免签政策,正为成都入境旅游发展注入新动力。为配合72小时过境免签政策,成都双流国际机场还推出一整套中转服务项目,包括候机楼及指定酒店的消费优惠、中转休息区及景区直通车服务。

首都机场最新数据显示,72小时过境免签政策效果凸显,全年过境免签旅客超过4万人次。首都机场股份公司总经理史博利说,自北京实施72小时过境免签政策以来,享受免签的旅客量呈现稳步增长的态势。特别是2014年较上年同期有较大幅度的增长。

2013年,广州72小时过境免签政策获批,次年白云机场国际中转旅客量增幅达到8%,预计2015年国际旅客占总旅客的比重将超过20%。国际转国际旅客将超过160万人次。“白云机场中转旅客里大约有70%是国际中转旅客,这意味着我们已奠定了南中国的门户枢纽地位。”白云机场股份公司总经理马航说。

2014年上半年,旅客吞吐量千万级以上的

机场,增速最快的是重庆江北机场,达到了17.1%。同样作为“72小时免签”的空港城市,重庆与成都竞相逐逐西南地区国际门户方面并驾齐驱。

72小时免签同样成为我国北方航空重镇大连连逐逐东北亚航空枢纽的“法宝”。民航局局长李家祥表示,作为东北亚客运、货运门户枢纽机场,大连国际机场获批“72小时过境免签”对大连的经济社会发展直接产生利好。

“不论是从旅客增长率还是从旅客的反馈来看,72小时过境免签政策已经实现申请政策的初衷,增强了北京的旅游吸引力和国际商务交流魅力,吸引了更多国际旅客来首都机场进行中转。”史博利说。

但是,在许多外国游客的眼中,72小时

似乎尚未尽兴。

史博利说,旅客需求研究表明,40%的旅客表示72小时免签时间不够用,难以满足深入体验北京历史古迹和文化的需要。“希望随着政策深入实施,可以逐步延长过境免签时限,让更多海外旅客有机会亲身感受古都北京的魅力。”

据广西桂林市口岸办公室人士透露,继对51个国家公民实施72小时过境免签政策之后,桂林口岸对东盟十国旅游团实行6天入境免签政策也已获批。对于大多数专程来桂林旅游的东盟游客而言,72小时并不能完整的欣赏桂林美景,简化东盟游客出行手续将吸引更多人去桂林旅游。

目前我国各大机场2014年的年度运营初步数据统计相继出炉,我国旅客吞吐量千万级机场达到24个。上海浦东机场旅客吞吐量首次突破5000万人次,成为继首都机场、广州机场之后国内第三个全球五千万级机场。这些机场有一个共同之处:都已实施72小时免签政策。对于欣赏美丽中华的这扇“中国之窗”,越来越多的外国游客希望:“能不能比72小时再稍长一些?”

(新华社北京1月17日电)

羊毛出在狗身上,猪来买单?

国有资产流失是不能触碰的高压线,员工持股将成为一种趋势

本报记者 方大丰

“羊毛出在狗身上,猪来买单”被认为是“互联网思维”下的盈利公式,神奇地颠覆了人们既有的认知。

令人惊奇的是,1月15日中石化的年度工作会议上,董事长傅成玉向他的部下们描述中石化销售公司的改革、发展前景时说:“非油品销售将有无限的增长空间,我将来加油可以不花钱,叫‘羊毛’出在‘猪’身上。”

舆论一直非常关注中石化这样的巨无霸央企在深化改革方面的各种可能性,但傅成玉却给出了颠覆性的意见。谈及该公司销售业务的前景,这位富有传奇色彩的央企掌门人展示出了“超前”的眼界,他描述到,一定要懂什么叫“跨界”,就是说不同专业、不同领域一定要合作,经营也要跨界。

比如,通过整合汽车消费各种渠道资源,将拥有3万座加油站、两万座便利店、8000万加仑客户的中石化销售企业,作为一个大服务平台来建设。或许,除了“混改”,傅成玉所构想的,也是一个关于央企改革的值得思考的方向?

实体经济相对低迷,国有企业尤其是央企深化改革和转型升级更显得迫在眉睫。

在本周的一次论坛上,著名商业作家吴晓波称,2015年是大企业危机年,其危机表现形式将有生产模式危机、营销危机、品牌危机、资本危机、人力危机等。不过,他也认为,在新经济的视野中,中国经济正上演生生不息的创新与对旧模式的颠覆。未来五年,是新秩序的建成时期。

2015年被舆论当作深化国企改革“实施年”——各界仍然十分期待混合所有制改革的突破,而种种迹象表明,员工持股可能将是“混改”的一个突破口。

1月12日,国资委主任张毅主持的国资委全面深化改革领导小组第十八次全体会议,审议了《关于混合所有制企业实行员工持股试点的指导意见》。有消息人士向相关媒体披露,中国建材集团和中国医药集团已经被纳入员工持股试点企业,并已上报改革方案。

这两家央企均是混合所有制改革试点企业。2014年的7月15日,国资委宣布选择6家央企开展试点,而探索员工持股正是一项试点内容。因此尽管有关

的具体文件细节尚无从知晓,但在市场人士看来,混改企业推行员工持股计划趋势已明。

不过,在一些关键问题上,仍然争议很大。比如,在谁持股、持股比例、股票资金来源、退出机制等方面,都还需要进一步达成共识。尤为重要的是,员工持股的股票与资金来源必须“防范高管牟取暴利以及空手套白狼”,否则必定被质疑为国有资产流失。

在当下的政策和法律空间下,混合所有制经济是各方诉求的最大公约数,存在着最大的试验空间。从近日透露的信息看,通过参与各方反复“闭门修改”之后,可操作的员工持股试点细则有望在不久的将来浮出水面。

数据显示,2014年7月份以来,沪深两市约有66家公司推出了员工持股计划。而相关公司股票复牌当日,大部分都出现了上涨甚至涨停板。这也促使市场人士相信,员工持股将成为一种趋势并成为新的投资热点。

一周焦点



山东将建建筑市场数据库

企业诚信情况将有据可查

本报讯(记者丛民)记者日前从山东省住建厅获悉,《山东省建筑市场监管与诚信信息系统基础数据库管理办法》开始征求意见。今后,建筑企业的诚信档案有望实现部、省、市联网管理。

据悉,建筑市场基础数据库共分四类,主要包括建筑市场企业数据库、执业资格注册及从业人员数据库、工程项目数据库和诚信信息数据库。其中,诚信信息数据库基本信息包括,企业诚信信息、注册人员诚信信息,分为不良行为信息和良好行为信息。不良行为信息是指企业和注册人员所受到的行政处罚、行政处理、通报等信息。良好行为信息是指企业或注册人员获得省部级以上奖项、市

级以上行政主管部门评优、社会认可的信用中介机构评级、科技创新、获取专利、参加社会公益行为等信息。

“根据各市住房和城乡建设主管部门对本市基础数据库进行数据信息采集和交换,我们将整合全省建筑市场从业主体的基础信息数据,构建‘山东省建筑市场监管与诚信信息发布平台’,实现权威信息发布,接受社会监督。”山东省住房和城乡建设厅相关负责人表示,将运用这一数据库对全省建筑市场进行动态监管,构建全省建筑市场诚信体系。今后,哪家建筑企业发生诚信不良行为,相关部门和普通市民,只要动动鼠标,就能从网上查到详细内容。

弘扬劳模精神 攻坚实干 谱写海南新篇章

——写在海南省第六次劳动模范和先进工作者表彰大会隆重召开之际

□本报记者 吴雪君 摄影 王清亮



表彰大会前,海南省委书记、省人大常委会主任罗保铭亲切接见了劳动模范和先进工作者,并与他们合影留念。



1月15日,海南省第六次劳动模范和先进工作者表彰大会隆重召开。



表彰会上,海南省委书记、代省长刘赐贵给获奖劳模颁发荣誉证书。

关心关爱劳模 为劳模发挥作用提供有力保障

“这是国家给予我们劳动模范最高的荣誉。”时光回到1959年国庆节前夕,在大家羡慕的目光中,全国劳模、中国人民银行海南分行海口市支行金库出纳员潘爱兰来到北京人民大会堂,和各地全国劳模一起受到了毛主席的接见,登上天安门观礼台观看了国庆十周年大典。如今,回想起当年的场景,潘爱兰老人沧桑的脸上透出幸福的神色,变得生动起来。

关爱劳模就是尊重劳动、尊重创造。随着劳模作用在社会主义现代化建设各个领域得到进一步发挥,关爱劳模工作也摆上重要位置。

作为劳模的“贴心人”、“娘家人”,海南各级工会组织切实加强劳模管理服务,帮助解决好劳模在工作、学习和生活中遇到的困难,让劳模时时刻刻感受到党和政府的关怀和温暖,为劳模发挥聪明才智和榜样作用提供有力保障。先后出台了提高劳模退休金、对劳模进行奖励、保障劳模就业、安排劳模体检、开通劳模绿色通道和疗养等政策,切实提高劳模的经济地位和社会地位。

为解决部分劳模的生活困难,采取多种有效措施提高劳模待遇。组织获得者集中休养,近年来逐步增加休养人数与休养地点,丰富休养活动内容,使劳模调整了身心,陶冶了情操,开阔了眼界。

与此同时,制定了劳模管理办法或暂行规定,并成立了劳模协会,在维护劳模合法权益,发挥劳模作用,帮助劳模解决实际困难等方面进行了有益地探索。设立劳模创新工作室,充分发挥劳模在引领职工技术创新、推动企业自主创新、转型发展中的重要作用,放大“劳模效应”,激活“创新效应”,实现个人价值与社会发展的最大结合。

所有这些举措都让劳模们深感温暖和自豪,并倍受鼓舞,进一步坚定了为党和人民再立新功的决心和信心。同时,也在社会上产生了良好反响。

万木抽枝吐绿,鲜花竞相绽放。我们期待,海南省第六次劳动模范和先进工作者表彰大会的胜利召开,必将开启海南劳模工作的新航程,让伟大的劳模精神成为海南建设国际旅游岛、绿色崛起的助推力,实现“中国梦”海南新篇章。

海南改革发展 离不开广大劳动群众

符海秋从没想过自己能当上海南劳动模范。

她在德国攻读硕士研究生,完成学业后,毅然放弃德国优越的生活环境,回到海南省农业技术推广服务中心从事种子技术推广和品种管理工作,负责征集引进在海南进行试验筛选的水稻新品种647个,筛选出109个并通过省级审定,其中年推广面积超1000亩的有80个,5年间累计推广面积达495.03万亩,按每亩增收30公斤,每公斤稻谷收购价为1.8元计,海南因种植审定水稻品种获得的直接经济效益达2.67亿元。

在今年经海南省委、省政府批准的128名海南省劳动模范和先进工作者中,像符海秋这样在平凡岗位上作出不平凡贡献的劳模占了相当的比例。

回眸2009年底海南省第五次劳模表彰会召开以来的5年,是海南实施国际旅游岛建设国家战略的5年,也是海南绿色发展改革开放、开放发展的5年。

5年来,全省经济保持了稳中有序、提质增效的良好发展态势,以旅游业为龙头的现代服务业、热带特色农业、新型工业和高新技术产业不断壮大;环岛高铁、昌江核电、西南水电厂、海棠湾国际购物中心等一批支撑海南长远发展的重点项目加快建设或竣工;以

简政放权和林地、土地、岛礁等重要资源集中规范管理为重点改革有效推进;离岛免税、26国人免签等一批开放政策落地实施;教育、医疗、文化等社会事业取得长足进展,人民生活持续改善,生态环境持续保持全国一流,海南已经进入持续稳定健康发展的上升期,正成为13亿国人青睐的休闲度假、健康养生、亲近自然的目的地,成为国家公共外交和国际经济文化交流合作的重要开放平台,越来越彰显出在全国改革开放和经济社会发展大局中的独特地位和作用。

这些成绩无不凝聚着广大劳动群众的智慧与汗水。

我们看到,这次评选的劳动模范和先进工作者中,有始终把百姓安危冷暖装在心里,大灾面前舍身为民的基层干部;有身残志坚,十几年如一日坚守三尺讲台、辛勤耕耘的最美乡村教师;有不计得失、为科技创新和技术推广潜心钻研、奋力攻关的优秀科技工作者;有敢于担当,不惧风险,在南海维权、保卫人民生命财产安全、关键时刻挺身而出的忠诚卫士;有“宁愿一人脏,换来万人洁”的环卫工人……他们岗位不同、职业各异,但是各自工作领域的佼佼者,都是克服了各种困难挑战的胜利者,在他们身上体现了中华民族、宝岛儿女顽强拼搏、自强不息的进取精神,与时俱进、开拓创新的时代风貌,淡泊名利、甘于奉献的崇高品格。

伟大的时代需要伟大的英雄,伟大的英雄成就伟大的事业。当前,海南正处在全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治省、

弘扬劳模精神 打造更多优秀劳动者

李孟森,是以其攻克肝癌细胞耐药性这一世界性难题的出色业绩跻身今年的海南劳模行列的。

作为海南医学院分子生物学重点实验室主任,李孟森在肝癌发生、发展及耐药机制的“创新性研究成果”,不仅让海南省的生命科学研究融入世界先进潮流,更造福全国无数患者。然而,又有谁知道,在这闪光的业绩背后,他是在实验室里一蹲就是几天几夜,甚至一两个月不回家,饿了方便面,渴了喝矿泉水,做实验研究时几天不眠不休地付出和艰辛?!

在每位劳模的身上,几乎都有着类似的故事。

随着全国劳模表彰大会的召开,劳模们的感人事迹将得到更广泛的传播,蕴含其中的劳模精神也将得到大力弘扬。

“要用劳模的先进事迹和工人阶级的伟

大品格感动职工、启迪职工、鼓舞职工,引导广大职工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模,在全社会努力形成工人伟大、劳动光荣的浓厚氛围。”

如今,无论是海南各级党政领导还是各级工会,对宣传劳模精神都倾注了极大的热情,不仅加强宣传劳模先进事迹的宣传,而且通过报道进一步深化了对劳模精神的认识和论述。

今年,为给海南省第六次劳动模范和先进工作者表彰大会营造良好的舆论氛围,海南省总在报刊媒体等开辟专栏、专版、评论、人物采访及专题节目,将“五一”作为劳模事迹宣传月活动,全方位、多层次、多角度地宣传劳动模范先进事迹,形成“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的社会风尚,不断为海南发展崛起注入正能量。

与此同时,学习劳模精神,就要建设一支高素质的职工队伍,进一步巩固和发展工人阶级先进性,增强职工的创新创造能力,把广大职工的积极性和创造性最大限度地发挥出来……如此种种,已成为海南各级工会的普遍共识。

为此,为了适应新时期海南经济和社会发展的要求,海南各级工会以弘扬劳模精神为抓手,以深化职工素质工程为有效途径,不断提高广大职工的知识和技能素质,不断增强职工的创新创造能力,把广大职工的积极性和创造性最大限度地发挥出来,为海南建设国际旅游岛发展提供重要的人才保证和智力支持。