

【班组之星】

工作中互相学习,生活上互相帮助,竞赛中比翼齐飞

竞赛场上的“夫妻档”

单旭泽

进入去年12月,河南油田采油一厂双河采油管理区“大干四季度”劳动竞赛到了冲刺阶段,举目望去,采油管理区的33个班站里,到处都是忙碌的身影。

在这忙碌的身影中,有这样一群“夫妻档”,他们在工作互相学习,生活上互相帮助,竞赛中比翼齐飞,他们之间温暖动人的小故事,成为劳动竞赛场上一道道美丽的风景线。

技术创新“巧夫妻”

“强哥,注汽锅炉出现故障了!”2014年12月8日凌晨1时,睡梦中的李强被一个求援电话惊醒了,他知道在“大干60天”劳动竞赛中,锅炉的故障是最不能耽误的,否则就影响到注汽和稠油生产。他匆匆披衣起床,准备奔赴现场救急,却被一双温柔的手拉住了。妻子白春香将一条围巾围在李强脖子上,轻轻地嘱咐道:“外面冷,要保暖。”

赶到南部陡坡带项目部,李强仔细检查,很快发现故障点,他三下五除二就将点火程

控器维修好了。

李强是双河采油管理区电工班的高级技师,他爱琢磨,热衷捣鼓电器,负责处理管理区里大大小小的电器故障,健步如飞的他更成为劳动竞赛中一个抢眼的符号。妻子白春香是注聚队资料班班长,细心严谨的她在把好资料关,为增油出谋划策之余,不忘研究技术创新提高工作效率。夫妻俩把技术创新当成了生活中的乐趣。

在同事眼中,这对夫妻是技术创新的“好搭档”,李强的创新成果为管理区创出了132万元的效益,白春香则以“调节阀套取出器”获得国家专利,今年夫妻双双获得厂“技术创新能手”称号。

安全把关“美伢伢”

在竞赛现场,总有一个身影奔忙于注聚一线,小到工装的一个纽扣,安全帽的系带,大到设备操作,他从不马虎。他就是注聚队的安全员刘振涛,因安全管得好,今年再次荣获厂安全标兵,可他却把功劳归结于媳妇

李秀英。

“注意安全,抓安全不较真,执行就会打折扣。”这是每天刘振涛出门前,李秀英经常挂在嘴边的一句话。李秀英是采油女工,同为一线职工,她太知道安全的重要性了,不但自己事事留心,更不忘嘱咐刘振涛注意安全。

在每一个作业现场,刘振涛都要先进行安全风险识别,安全交底,风险不除,绝不让干活,这已成铁的规矩。对于不按安全规程操作的职工,他总是一副铁面孔,无论你怎么软硬兼施,他绝不会放弃原则,非按制度执行不可。

李秀英说:“抓安全,既要钢,也要柔。一线兄弟不容易,与他们以心交心,安全管理工作也就更好开展了。”所以刘振涛把一线职工视为自家的兄弟姐妹,有什么新的安全规定,在第一时间就跟大家交流,时间一长,大家都喜欢上了这位笑容可掬的帅哥,而且安全意识也更增强了。

得知刘振涛获得了厂百面红旗,兄弟单位的同行纷纷向他道喜、取经,讨要秘诀。刘振涛说:“我的秘诀,就是有个讲安全的

好老婆。”

看着众人不解的目光,他解释道:“她呀,比领导还领导呢,经常挑挑刺,提提醒,让我在安全工作中提高了警惕,少出了差错。”就这样,这对小夫妻赢得了安全把关“美伢伢”的美誉。

互学互帮“靓鸳鸯”

杨梅和刘洪,一个是维修班的电焊技师,一个是奋战在三采一线的班组长,这对活跃在采油最前线的“靓鸳鸯”,是双河采油管理区出了名的互学互帮典范。

2014年12月6日,星期六。采油十五队9号注聚站的玻璃钢管线穿孔,杨梅接到抢修任务,火速赶往现场。等她赶到穿孔现场一看,站长刘洪已经做好一切卸压放空的工作,甚至还带来了暖瓶。小夫妻在井场上相遇,两人顾不得寒暄,杨梅举起焊枪和面罩,跳入沟中,抓紧时间开始抢焊。这次的焊口正好在管线最下方,她俯下身弯腰,整个右半身几乎都挨着沟的最底部。

【班组影像】

“功臣路”上的“明星照”

元月8日,安徽神源煤化工有限公司政工部将18位先进人物的“明星照”,高高悬挂在公司“功臣路”的路灯上,引来众多员工驻足观看。

公司自建井以来,涌现出一大批立足岗位、真抓实干、拼搏奉献、受人称赞的先进人物。在矿即将投产之际,公司将荣获“劳动模范”、“矿山功臣”称号的18位职工的照片制作成宣传板高高挂起,弘扬先进事迹,坚定员工信心,激励大家积极应对煤炭行业的低谷运行和深度调整。

朱本东 摄影报道



【他山之石】

“四个做好”提升兵头将尾素质

易成云 周明

生产企业基层一线的班组长,人称“兵头将尾”,是班组管理的直接组织者和执行者,其综合素质的高低,直接关系到班组管理的成败与否,进而影响企业的发展水平。因此,提升班组长的综合素质显得尤为重要。笔者在“兵头将尾”位置上工作已久,结合自身经历,我认为班组长履职应实现“四个做好”:

做好制度的坚定践行者。无规矩不成方圆,有规矩不执行或执行不到位也不可能成方圆。作为班组长,既要坚持“违章无小事”的观念,调整现行的“初犯从轻”的惩处惯例,以起警示作用,又要注重安全生产监督和指导,及时发现工友的违章“苗头”,“动之以情,晓之以理”,既不姑息迁就,又不打击其工作积极性。

做好管理的先行排头兵。每个班组长,不仅是最基层的生产管理者,同时还是班组的带头人,是师傅,更是榜样,理应在班组管理

尤其是安全管理上起到“领头羊”的作用。通过与工友结对互助的形式,建立和完善“引传帮带”机制,在思想上“引”,经验上“传”,工作上“帮”,形象上“带”,促使大伙尽快成长,增强班组的凝聚力和战斗力。

做好技术的延伸引领者。俗话说:“打铁先得自身硬”。班组长业务能力的好坏,技术水平的高低将直接影响整个班组生产工作的质量,班组长要有能力做到“精一门、会两门、懂三门”,善于整合、延伸相关生产技术,使工友们少走弯路,提高生产效率,并形成“引领班组抓技能,引导职工重业务,力争设备零缺陷”的良好氛围。

做好生活的积极引导者。要想形成和谐温馨的班组氛围,班组长首先要学会尊重工友。在班组工作生活中,工友们难免会因“鸡毛蒜皮”之事发生矛盾,这就需要班组长发挥“家长”风范,对其及时加以疏导。班组长要肯放下架子,少顾及面子,多磨嘴皮子,诚心实意为大伙排忧解难,并以优良的工作作风和服务态度,增强感召力和亲和力,使班组管理更具人性化。

上部维修班: 每条诉求都有工长回复

本报讯(记者张琳 通讯员方昕)“告诉大家一个好消息,咱们的新食堂就快开张了!”工长张家峰日前兴奋地对班组成员们说。

“没想到段和车间这么重视我们的诉求,这么快就把问题解决了。”

去年11月,武昌客车车辆段信阳运用车间上部维修班职工杜波,通过职工诉求反映了车间食堂设施陈旧,无法满足职工就餐的问题,一个多月后,车间新食堂就拔地而起了。

上部维修班是一个有着近40人的客车电器设施检修班组,人员较多,作业范围广,职工队伍思想较活跃。特别是近年来,职工所关心的安全生产、收入分配、劳动保护等方面的利益诉求日益增多,为了更好地畅通职工诉求渠道,进一步实现“零距离”沟通,这个班组配备了一本诉求本,里面是职工一笔一画记录的心声:“存车棚不够用,没有充电设施。”“楼道的灯坏了,夜班作业不安全。”“手套不够用,工作服不够换洗。”或意见、或建议,职工通过书面表达的方式与班组长管理者进行交流,这个本子最初被职工戏称“出气筒”。

“每一条诉求的下面都必须有工长的回复!班组将职工诉求分级分类,班组能够自行解决的就由工班长处理,无法解决的上报段和车间。不论是职工的苦恼还是怨言,各级管理者都一一作答、妥善回复,真正做到事事有回音,件件有着落。”该车间相关负责人表示。

在此基础上,班组还制作了贴心服务卡,公布工长、党支部书记、工会小组长的电话号码,让职工苦惱有人听、怨言有人解、困难有人帮。同时,班组长管理者每月进行一次与职工面对面的交流座谈,接受职工“横挑鼻子竖挑眼”的建议与意见,认真倾听职工的心声,并根据岗位实情,有针对性地加大对重点岗位及重点人家庭的走访、慰问、谈心,秉持以心交心的原则,实实在在地了解职工思想状况,家庭情况以及工作生活困难,并逐一落实、帮扶解决。

完善诉求机制以来,班组共收到职工诉求252件,已处理解决240件。活动得到了班组成员的一致好评,职工的凝聚力显著增强,工作热情进一步提高。

方国俊

2014年,大冶铁矿扎实开展班组指标优化劳动竞赛,取得了令人惊喜的成绩:该矿有37项选矿主要技术经济指标优于2013年,特别是铜金属实际回收率创历史最好水平,继续保持产量和质量双高、品位和收率双升、能耗和物耗双降的强劲势头。

唱好产量质量“双高”曲

“2014年矿山铜产量比2013年同期增产656吨;硫精矿入库合格率、铁精矿入库合格率分别比2013年同期提高0.87%、2.39%。产量质量双高的背后,得益于班组‘精矿一条龙’劳动竞赛的蓬勃开展。”该矿选矿二班班长骆军祥说。

为保证选矿车间所需原矿“不断粮”,该矿尖林山和东采两个采矿车间班组开展龙虎榜竞赛,紧密安排、转运、运输、提升等环节的联系,确保日计划100%兑现。选矿车间各班组按照“安全基础精细管理,生产组织高效运行,设备产能充分释放”的要求,坚持港口矿快速进快出,自产矿“吃干榨尽”的原则,稳定新系统,盘活老系统,扎实开展“精矿一条龙”劳动

【金牌班组】

累并快乐着的大线车磨机组

尽管加工难度较大,他们还是创造了轴承生产的神话——从2005年成立至今,机组仅出过三件不合格产品,一次性通过众多国内外知名企业的产品验收

刘芳 鞠家田

随着风电轴承订单的增长,瓦轴集团精密转盘轴承公司大线车磨机组的任务量也随之增多,但这并没有让机组成员疲惫不堪,在机组组长于永刚的带领下,大家干劲十足,操作员王凤爽说:“我们累并快乐着。”

拧成一股绳

面对不断增长的产品订单,2007年入厂、28岁的王凤爽笑道:“我们已经忘记了周末放假的感觉,大部分时间都在赶任务。只要公司效益好,我们不休息也不要紧,干得多收入多。”

近年来,精密转盘轴承公司生产一直满负荷,设备24小时都在运转,机组人员也长期处于紧张状态。“我们是一个非常有凝聚力的团

队,无论谁有事儿,大家都会毫不犹豫地帮忙。我们就是一根绳子,而组长于永刚就是这条绳子的主心骨。”操作员左广旭插话道。

从2009年入厂以来,左广旭只出过一次质量问题,那是在他结婚的时候,因为家里事情多,没有很好地进入工作状态,马马虎虎就将轴承的型号搞错了。“当时组长虽然很生气,但更多的是理解,最后还是他帮我挽救了这套产品,我才没有被重罚。”

温暖一个家

机组组长于永刚总是保持着一副严肃的表情,他觉得自己并不好交往:“只有他们的活儿干好了,他们的心情才会好,才有心思和他们开玩笑,所以我们应该很怕他。”而王凤爽告诉记者:“组长待我们就像是自己的孩子一样,恨不得把本事全教给我们。”

机组成员之间的以诚相待在温暖人心

的同时,也改变了左广旭的工作态度。“刚进厂的时候,我就想着怎么把每天8小时混完就回家。但现在我觉得,活干不好,任务完不成,丢的都是自己的脸。对了,今天是陈金锋第一次独立操作设备,我有点不放心,得过去看看。”

“虽然只来了四个月,但我能感觉到这里有家的温暖。”陈金锋边忙边说:“在这里,无论谁要帮忙,大家都会伸把手。有于组长这个家长,我们机组28个人就像兄弟一样。”

坚持一原则

大线车磨机组是转盘轴承加工的最后一道工序,这决定了他们的态度要更认真,技术要更过硬,责任心也要更强。不管遇到什么困难,都必须保证产品质量。

“我们生产的大部分都是风电轴承,很贵重。”于永刚说,“我们必须按照钢球的尺寸精

度调整,稍有偏差,加工难度就会随之变大。”

即便如此,机组还是创造了轴承生产的神话——从2005年成立至今,机组仅出过三件不合格产品,一次性通过众多国内外知名企业的产品验收。该机组先后获得全国总工会“工人先锋号”,辽宁省先进机组和大连市“工人先锋号”等荣誉称号。

对于机组所取得的成绩,王凤爽表示:“我们这个机组的精神、工作态度都是一代代继承下来的,现在,我徒弟的徒弟也开始带徒了,大家都秉承认真负责、保证质量这一原则,相信我们的机组会越来越好。”于永刚说:“我们希望更多地接触高端产品,并且加工出来,这是我们机组共同的梦想。”

新一年,瓦轴风电轴承订单又增长了,大线车磨机组正全力投入生产,争取创造新的生产神话。

顾威 张爱萍 摄影报道

【班组现场】

名不虚传 “查漏王”

本报记者 彭冰

本报通讯员 张晓君

1月5日晚7点,西北风裹着小雪下个不停。

“真冷啊!”吉林石化染料厂苯酚车间外,操作工王伟紧紧衣领,哈出一口气,那蒸腾出的一点热气,立刻在空中凝成白霜,挂在他的衣领帽檐。王伟压了压帽子,却不肯放下“帽耳朵”。

“耳朵露出来,才能听出哪儿有异响,就会一会儿,冻不坏的。”王伟一边想,一边继续向装置区走去。

“嘶嘶,嘶嘶……”行至二楼时,有种微弱的声音传来,夹杂在风中透着一丝诡异,王伟停住脚步,多年的巡检经验告诉他:这声音不寻常。

“有点像装置气体泄露的声音……”王伟开始寻找声音来源。偌大的装置区,任何地方都可能是问题所在,唯一的线索便是那微弱的声响。他走得很慢,看得很仔细,生怕漏掉某个关键环节。

然而,他越走越不安。“声音的方向离丙烷罐越来越远,不会是丙烷泄露了吧!”他的心提到了嗓子眼:“丙烷是一种易燃高危险气体,混在空气里遇明火便会有爆炸的危险,绝对不能让这种事情发生!”

想到这,老王打起十二分精神,俯下身子用心嗅着,寒冷的空气钻入鼻腔,冲进脑袋,他眼睛瞪得圆溜溜的,只有一个想法:必须尽快找到泄露位置!

终于,在走到丙烷罐V-001附近时,一丝臭味钻入鼻腔,经过进一步观察,他发现丙烷罐牛腿板式液位计底部有雾状气体喷出。

“喂喂,班长,发生丙烷泄露……”王伟拿起对讲机赶紧汇报,并立刻按照V-001泄露应急预案对现场进行了隔离。

“在这里!”看到班组成员应声赶到,王伟在寒风中挥着双臂示意自己的位置。

在全体当班人员的通力合作下,次日凌晨1时20分,泄露卡具测量工作及带压堵漏工作圆满完成。

“嘿,要不是老王及时发现泄露,装置就可能被‘叫停’了!”冷风中,大家缩着脖子一边往休息室走去,一边兴高采烈地议论着。“打点不候点、多走不误点、常看关键点——老王的‘三点巡检法’百试百灵,这已经是他去年下半年以来第四次发现装置问题了,‘查漏王’果然名不虚传!”

“诚信货架”暖人心

周升田

“一盒烟13元,一包泡面2.5元,一共15.5元。”

1月11日上午,包头西车辆段包西运用车间包西站修青工王志强利用休息时间,在“诚信货架”上买到了自己所需的商品,他掏了16元钱出来,放进储物罐里,又找回5角,笑着离开了。

这个“诚信货架”位于包西站修作业场,从去年10月份设立以来,每天都有不少青工前来“采购”,虽然没有售货员,也没有人在旁监督,但这里的商品和钱从没出过差错。

“这附近没有超市,而且我们站修作业经常需要加班延时,所以我们就自己筹钱设立了个‘诚信货架’,给大家提供方便。”包西站修主管副主任田维学说。

该作业场现有职工45名,日均修竣出车40辆,生产任务繁重,经常需要加班延时。由于位置偏远,附近没有超市,最近的小卖部也在几公里外,许多职工连生活必需品都买不到。

这个段将这一问题纳入重点督办解决项目,段主管领导人员多次进行现场调研,征求职工意见,最终决定自己建立货架。大家掏钱,车间联系货源购置物美价廉的商品,再由职工自己动手,利用废旧材料做了个货架,采用无人售货形式零利润出售矿泉水、方便面、饮料等10多种日用品。自“诚信货架”开张以来,受到职工的一致欢迎,大家自觉遵守价格规定,货款不仅没少过,还经常多出几元。

“有时职工买东西多个几毛钱的零头就不要了,储物罐里的钱只多不少,职工在这里放下的不只是买东西的钱,还有比钱更珍贵的诚信。”包西运用车间主任郝惠民说。



为提高乡镇供电所营业厅服务人员接待水平,国网辽阳供电公司乡镇供电所窗口服务人员行为为期2天的接待礼仪培训,由培训师系统讲授男女仪容仪表、着装、微笑、眼神运用等基本要领,并结合实际进行演练,引导窗口人员进一步提升服务质量。图为1月7日培训场景。

顾威 张爱萍 摄影报道