

思想政治工作一事一议

一家企业要求,不允许生产岗位的员工到外面餐馆聚餐,如有特殊情况,要提前打招呼,并通报参加人员和组织者。有员工认为,此举限制了他们八小时之外的自由——

员工到外面聚餐该不该受限?

新闻事件

2014年6月,中石化魏岗输油站的几名员工下班后到餐馆聚餐,由于饮酒过多,不同程度出现了醉酒,其中一名员工不省人事。这次事件对站里的生产和这名员工的身心健康都造成了不良的影响。

事情发生后,从关爱员工身体健康和安全生产出发,站里要求,一般情况下不允许生产岗位员工到外面餐馆聚餐,如有亲朋好友来站等特殊原因,要提前向班长打招呼,通报参加人员和组织者,以便班长及时提醒,并且如遇紧急情况可以及时处理,不至于手忙脚乱。

魏岗输油站是专业油气储运站,负责河南油田原油通过输油管道向荆门石化总厂输送,具有高温高压、易燃易爆、有毒有害、连续生产的高危行业特点。严禁酒后上岗,是企业安全生产禁令早已明文规定的。

该站员工都是远离家人一人在站上班,尽管地处偏僻,但职工食堂专门配备了从外面聘请的3名厨师,食堂的饭菜花样品种和卫生就餐环境都非常好,站职工食堂一般能够满足就餐职工的饮食需求。

站里发出要求后,大部分员工表示能够理解,并严格执行,但也引起了一部分人的议论,说“工作之余到外面聚个餐,放松放松,换换口味,有什么不可以?”

甚至有人认为,“工作之余不准我们到外面聚餐,限制了我们八小时之外的自由。”

针对部分员工的议论,站领导一方面召开职工大会,讲解站里输油生产安全的重要性,阐述保护员工人身安全的责任。并语重心长地指出,现在社会上食品安全和人身安全事件时有发生,如果员工因到外面聚餐发生食物中毒,或者因酗酒闹事造成人身伤害,没法向员工的家人交代,还是应该防患未然。

编辑点评

远离不能承受之痛

正如文中企业员工的质疑,或许有人认为,员工下班后若发生安全事故,既不属于工伤范畴,企业也无须承担任何事故责任或经济赔偿,企业实在无须在八小时之外制定那么多条条框框。

提到生产上的安全,不少企业往往只着眼于员工的上班时间,要求员工系好安全帽,严守操作规程,谨慎再谨慎地防范事故发生。下班后,对员工的安全教育也跟着下了班。

现实中,一些员工下班后,长时间上网聊

天、通宵打扑克、饮酒过度等,未能得到应有的休息和睡眠,致使第二天工作时精神恍惚,从而造成安全隐患。

在日常生活中的行为看似与企业的安全管理不怎么沾边,但究其内涵却息息相关,并且在一定程度上影响和制约着企业的安全管理水平。尤其对于某些高危行业,抓好下班后的安全与工作时的安全同等重要。

有业内人士指出:“无论何时,忽视安全都是没有科学态度的表现。随时随地讲安全,就能

错,价格也比较合理,但饭菜花样品种还是有点单调,重复的几样饭菜吃的很腻,没有食欲。如果食堂能够增加就餐职工点菜,随时开小灶小炒,饭菜花样品种再丰富一些,大家伙也不会跑腿多花钱到外面聚餐。

站领导随之多次召开伙食委员会,商讨制定改进食堂管理的措施。职工食堂每周的菜谱,在征求就餐职工意见的基础上提前制定,并在伙食委员会成员的监督下

执行。对于一些职工提出的点菜、开小灶小炒,将在逐步增加食堂人员,增添炊具等用品后实施。

该油站通过改进食堂管理和增添饭菜花样品种,尽量满足不同员工的饮食习惯,就餐员工都很满意。就是偶尔到外面聚餐的职工不但严格执行提前向班长打招呼的要求,而且严格掌握饮酒的度,再没有出现饮酒过量影响生产和身体健康的现象。(曹吉祥)



关心从实际改善开始 法明/画

文中企业地处偏远,家长、亲人把员工送到企业,如果出现安全问题,无论八小时内,既是企业无法推诿的责任,更是家人不能承受之痛。

通讯员 张凤华

本报记者 邹明强

日前,武汉公交586路司机徐涛,受邀来到市民大讲堂,向在座的300多位市民讲述自己的故事。

“我不认识你,但我谢谢你!”武汉血液中心员工聂东航在现场充满感情地说,“城市里有很多像徐涛这样的志愿者,他们为了素不相识的用血者,捐献出自己的血液,挽救的是每个人只有一次的生命。他们值得我们尊重,值得我们学习!”

2007年4月的一天,徐涛下班后在鲁巷广场购物。看到广场前面停着的采血车,突然想:“一直不知道自己是什么血型,干吗不查一查呢?说不定,自己的血还可以挽救危重病人呢。”

于是,他走向采血车,献上了自己人生中第一次公益血,总计200毫升。

一个星期后,武汉血液中心的工作人员打电话告诉他,他的血型是稀有的RH阴性

的血小板将被分离贡献给需要的人时,他觉得自己辛苦值得。

提起献血,徐涛很淡定。他说,献血很平常,既然别人需要,可以挽救别人的生命,特别有意义!他说。每次献血,他的内心的快乐别人无法体会。

工作中,徐涛也总是特别看重他人的需要。和同事在一起的时候,他喜欢在能力范围之内帮一下他们。帮他们看一下倒车的路况,指导一下刚来的新司机,给修车技工师傅搭把手。他觉得帮助别人的过程也是自己成长的过程。

一对老夫妻,经常推着坐轮椅的女儿到中医院去看病。徐涛每次见到他们,就注意停车时将车对准他们,方便他们上车。过了一段时间,老夫妻上车的时候没有推轮椅,他们告诉徐涛,现在女儿好了,可以自己走了。很感谢这段时间徐涛的帮助。

有一次,在万科站上车的一位乘客很着急,说他的东西在之前的车上掉了,徐涛便安

平凡的帮助 不平凡的快乐

血,也就是“熊猫血”,徐涛献出的200毫升鲜血成功救助了一名患重病的RH阴性血的小朋友。

采血的医生还告诉他,熊猫血很珍贵,随时可能遇到需要这种血型的危重病患者。

2011年11月,武汉血液中心打电话通知徐涛,有一名患白血病的RH阴性血病人手术缺血,希望徐涛就近到鲁巷采血站献血。徐涛接到通知时,正在上早班。于是,他连忙打电话给对班司机,通知对方提前接班。本来下午1点下班的徐涛,上午11点赶到鲁巷采血站,为这位患白血病的RH阴性血病人献出了400毫升献血。当天,因为堵车赶点,他连早饭都没吃。

2012年7月1日,徐涛第一次献成分血,为危重病人提供一个治疗剂量的血小板。当时,接到血液中心的电话后,他刚刚上完早班,还来得及吃午饭。但是,当他躺在献血车上,看到自己的血液缓缓流出,其中珍贵

慰他不要急,帮忙拨打了调度员的电话,让他跟调度员详细说了下时间和掉的什么东西。调度员通过GPS发短信帮忙寻找,顺利地找到了他的钥匙和购房合同,物归原主。

586路最近刚刚改线,徐涛怕乘客会下错站、不方便,于是每站都提醒乘客注意下车。有一位乘客就说他之前坐的车没有提醒,结果下错了站。看到他提醒了,就特别表扬他为人不错。

为了提醒乘客及时下车,徐涛还想了个好办法,就是按乘客的要求顺手写一笔,贴个纸条在方向盘上面,这样就不会忘记提醒有需要的乘客了。

现在路况复杂,车辆越来越多。徐涛觉得,开车就和献血救人一样,要心态平和,不急不躁。有平和的心态才能献血救人,也只有平和的心态才能开好车,服务好乘客。

保持着这样的心态,徐涛做到了在工作中无事故、无投诉。

核心价值观在企业

国学:润物无声和经世致用

生生不息、经世致用、厚德载物,是国学的精神与灵魂。国学不仅是文化符号,用国学的精神与方法来完善管理理论,恰恰是时代赋予每一个华夏儿女的历史使命。

2014年12月12日,安徽合肥,中铁四局职工培训中心的一间大教室内,来自全局30多家单位的80名基层项目书记,跟着职培中心老师谢国春在朗诵《弟子规》。朗诵结束后,谢国春就传统文化中的“和谐”、“孝弟”、“仁”等核心观念与大家进行了互动。

这是中铁四局2014年全局项目书记培训班课前的的一幕。

“今年以来,我们举办的各类培训班,都专门开设了国学的课程。另外,我们还在每节课之前,专门选取国学经典,比如《论语》的片段、《三字经》进行讲解、宣贯。”职培中心主任李继荣说。

建筑施工企业有很多特点,比如艰苦、流动,但从管理的角度来说,最大的特点是分散。

这些项目如洒芝麻一样的洒在全球各地,每个项目每年完成产值多的几亿元,少的几千万元,建筑施工企业的管理重点、基础核心在项目,项目管的好坏,项目的盈与亏,直接决定企业的生死。

作为国有企业,最大的优势是政治优势,而思想政治工作是核心。近几年来,随着国学的兴起,中铁四局在创新思想政治工作的方

式方法中,也将国学纳入到思想政治工作的内容和范畴中。

“这样的考虑并不是哗众取宠,主要还是考虑到国学和思想政治工作的相通性。国学是中华民族优秀传统文化的核心,作为主体的儒家,它的‘和’、‘以文化人’、‘仁义礼智信’这些核心内容,有两个作用,一是教化功能,二是经世致用。”

“这些和我们现在倡导的社会主义核心价值观是有相通之处的,‘和’就是和谐,‘以文化人’可以理解为文明,而‘仁义礼智信’则包括了核心价值观从国家到公民个人三个层面的内容。”该局企业文化部副部长汪德义说。

从这个角度出发,从2012年开始,中铁四局就有意识的提取国学中的一些精华,对全体员工进行传统文化教育。

2012年9月27日,中铁四局道德大讲堂正式开班。局企业文化部专门下文对道德讲堂的开设,从制度到场地,从内容精选到经费保障都做了明文规定,确保这一形式能持续下去。

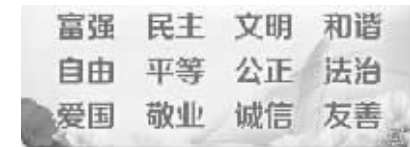
道德大讲堂的主讲人,既有全局评选出来的“中国好人”、“安徽好人”的现身说法,也有从国帆书院、高等院校等地方邀请来的国

学讲师。既有孝老爱亲、敬业爱岗的模范故事,也解说周易、论语等传统国学经典。

2014年,在中铁四局举办的第七届企业文化节活动中,专门开设了“国学讲堂”这一栏目。活动邀请了安徽国帆书院名誉院长、“云南省道德大讲堂宣讲专家”樊一心就“礼”这一传统文化核心话题作宣讲。来自全局的300多名干部员工聆听了讲座。

据统计,从2012年至今,中铁四局35家子分公司及一些较大的指挥部、项目部均因地制宜开展了道德讲堂活动。

“道德大讲堂只是我们一种常设的活动形式,从今年开始,我们又要求全局举办的各类培训班都要专门列入‘国学’课程。‘生生不息’、‘经世致用’、‘厚德载物’是国学的精神与灵魂。国学不仅是文化符号,用国学的精神与方法来完善管理理论,恰恰是时代赋予每一个华夏儿女的历史使命。”该局负责人如是说。(江龙余)



解决思政工作“供需”矛盾

“六大员”打通“最后一公里”

传统的思想政治工作方式方法与时代发展、职工需求之间不对等,思想教育浮在面上,沉不下去,扎不下根,存在“代沟”;党和国家以及企业的改革决策讲不透,不会讲,职工不爱听,听不懂,思政工作之“供”与职工思想之“需”尚有距离感,做不实,不落地,效果不明显,职工不满意不接受,始终是困扰思想政治工作的“最后一公里”。

思想政治如何把准脉、俯下身、入心田,解实忧,打通“最后一公里”?峰峰集团创新实施基层思想政治工作“六大员”工作机制,在基层班组设立政策理论辅导员、形势任务宣传员、企情民意信息员、心理关怀疏导员、矛盾纠纷调解员、文明规范监督员,以职工为圆心,以基层为基点,因地制宜开展一人一事的思想政治工作,取得了良好的效果。

开辟“微广播”,辅导政策理论,发挥“指南针”作用。近年来,伴随着国家和企业改革步伐的不断增大,由于对一些新论断、新政策了解不深,理解不透,引发了一些职工群众的误解误判,不理解,为思想和稳定工作带来极

大压力。在基层普遍设立了政策理论辅导员,他们讲理论到一线,送政策到班组,因地制宜开展政策宣讲、政策解读、政策咨询、理论辅导等服务,一改以往大而全、形而上、形式,确保了生涩枯燥的政策解读,紧扣重点热点,紧密联系实际,融入职工需求,掰碎揉细,润物无声。

拿起“小喇叭”,抓实形势宣传,发挥“传声筒”作用。2012年以来,煤炭形势遭遇前所未有的严峻挑战,“煤难卖,价难保,款难回”掣肘企业发展,形势严峻,任务艰巨,压力陡增。集团积极组织编撰“柳暗花明又一春”、“集聚力发展正能量”、“拿出逆水行舟的冲劲儿”、“拿出甩开膀子的干劲儿”、等形势宣讲材料,“越是困难越向前”、“咬定目标不放松”、“改革需要奉献精神”等评论员文章以及公开信、倡议书等,充分利用各类宣传阵地、教育平台和现代传媒,营造了浓厚的宣传氛围。

善用“听诊器”,了解企情民意,发挥“联络员”作用。面对企业改革不断深入,各类矛盾纠纷和稳定隐患错综复杂的实际情况。集团在基层一线广泛设立企情民意信息员,发

挥联系职工群众的桥梁纽带作用,积极关注企业不同阶段的中心工作和工作重点,关注基层班组的思想动态和利益诉求,定期服务走访,了解民意诉求,及时反馈信息,及时将企业发展动态和政策主张传达给职工群众,把职工群众的思想动态和利益诉求反馈给企业,做好了信息的上情下达和下情上达。

满怀“赤诚心”,强化人文关怀,发挥“疏导剂”作用。注重思想政治工作的人文关怀,可以感召员工、凝聚人心,既彰显了思想政治工作的人本情怀,也是社会和谐的需要,近年来,该集团认真研究当前职工思想变化的新特点,加强人文关怀和心理疏导力度,专门在基层选配了心理关怀疏导员,贴近实际,贴近员工做实思想政治工作,着力解决职工内心困惑,所有车间全部设立了心理疏导室,谈心工作室,逐步形成了以心理咨询专家为指导,基层思想政治工作干部为骨干的兼职工作队伍,实现了思想政治工作成效和价值的最大化。

勤涂“润滑剂”,调解矛盾纠纷,发挥“智囊团”作用。认真探索新时期矛盾纠纷调处,

本报讯 日前,大连电务段组织全段222名干部,围绕政治素质、管理能力、专业水平、务实敬业、工作业绩、廉洁自律等方面取得的成绩,存在问题以及新年工作打算,撰写述职报告,并按照民主测评、个人谈话、征求意见、组织考察等多种方式,对全段每名干部进行综合评定。

这个段成立专项评审小组,对每名干部履职情况逐项进行客观公正的测评打分,逐人形成考核评价意见,排出顺位,在全段公开公示。2014年,该段对3名工作能力差、群众威信低、驾驭能力弱的干部调整了岗位,真正让作用不突出的干部“出汗”,让考核末位的干部“红脸”,让不能胜任的干部“让位”。(王丽)

“专家评”变为“大家评” 党建创新人人有收获

本报讯 “变课桌式为分组式,大会小会交叉进行,变一人宣讲为双方互动,每人都是主讲人;变领导说问题为众人解难题,紧扣生产有实效;变一个大主题为多个小主题,确保人人有收获”。在仪化纤党委召开的党群例会上,7个单位先后进行了党建创新项目成果发布。

为推进基层党建工作向深化改革创新、从生产管理、扭亏脱困等中心工作聚焦,强化深度融合,鼓励基层党组织探索党建工作创新的方式方法,开展“比学赶超帮超”,不断提升党建工作科学化水平。

2014年,仪化纤党委在基层党组织中开展了党建创新工作评选活动,制定下发了《党建工作创新方案》,明确了党建工作创新的指导思想、评比内容、评价标准及有关要求。此次7项创新成果评比打分,改由“专家评”为“大家评”,邀请了参会的各单位党委书记、各部门主要负责人进行了现场打分。(翟端龙 周勇)

五年职业规划 助大学生早日高飞

本报讯 为每名新入职的大学生制定五年职业规划,确定发展方向,在不同岗位锻炼成长,月山工务段党委以量身定制的方式,为大学生搭建导航台,提供营养套餐,让他们早日成才,实现价值。

该段党委结合管辖区设备情况,分别在段管内建成了6个大学生培养基地,根据他们所学专业、性格特点和个人意愿,以五年为阶段,为入职的大学生量身定制了“五年职业导航规划”。第一年到现场实习锻炼,熟悉业务,提高技能;第二年担任班组长助理,参与班组管理,提高能力;第三年担任技术管理人员,参与车间各项生产,把理论与实践结合;第四年到段专业科室担任技术管理人员,重点培养应变能力,强化管理责任;第五年在段、车间任专业技术管理人员,拓展素质,促进成长成才。(王占军 王晋军)



1月12日,河南油田采油一厂生产准备大队干部年度绩效考核工作拉开帷幕。

“一线员工工地上有多少土,干部脚上就粘多少泥。”这是该大队检测基层干部作风转变成效的一把标尺。大队党委从工作绩效、工作能力、工作作风等三个方面,对56名管理和技术干部进行考评,以此促进干部转变作风,推动企业和谐发展。 张明海 摄



反腐倡廉精神宣传到社区

1月14日,黄以孟老人(右)将打印好的十八届中央纪委五次全会精神送到社区居民家中。

当日,在福建省福州市仓山区对湖街道师大社区,84岁的退休老教师、社区义务宣传员黄以孟来到他设在社区里的“工作室”,整理十八届中央纪委五次全会精神,及时向社区居民宣传中央反腐倡廉建设的最新精神。 新华社记者 张国俊 摄

(刘亚军 许凯 张国伟)