

真诚的交流 郑重的嘱托

——习近平总书记与中央党校县委书记研修班学员座谈速写

新华社记者 霍小光 华春雨

“我同大家的感受是一样的，县委书记这个岗位很重要，官不大，责任不小，压力不小，这个官不好当……”

12日上午，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在人民大会堂主持召开座谈会，同200余名中央党校第一期县委书记研修班学员畅谈交流“县委书记经”。

中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山出席座谈会。

座谈中，习近平总书记深情回忆起30多年前，自己在县委书记岗位上的经历、感悟、收获，结合今天的时代特点和党的历史使命，对在场和全国的县委书记提出了“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”的要求。

推心置腹的交流，细致入微的关爱，殷切郑重的嘱托，令参加座谈的县委书记深受教育、备受鼓舞。

“没有对党的忠诚，就可能在各种考验面前败下阵来”

浙江省丽水市莲都区委书记林健东、吉林省四平市伊通县委书记孙立荣、福建省漳州市东山县委书记黄水木、西藏自治区那曲地区双湖县委书记南培、陕西省渭南市富平县委书记郭志英、云南省普洱市宁洱县委书记李鸿等6位学员代表在会上先后发言。

总书记认真倾听大家发言，关键处记要点，并不时插话询问具体情况。

“我对县一级职能、运转和县委书记的角色有亲身感悟，同大家交流感觉很亲切。听了大家的发言很有感触，脑海里不断浮现我当县委书记时的画面，仿佛回到了30多年前。”总书记动情的话语，一下子就拉近了同大家的距离，现场气氛马上活跃起来。

古人云，郡县治，天下安。今天，在我们党的组织结构和国家政权结构中，县一级也处在承上启下的关键环节，是发展经济、保障民生、维护稳定、促进国家长治久安的重要基础。

座谈会上，总书记博古通今，从王安石、郑板桥、陶渊明讲到狄仁杰、包拯、海瑞，说明古代许多名人名士，都在知县这个岗位上作出成绩、名垂青史。

总书记诵读起郑板桥的名句“衙斋听萧萧竹，疑是民间疾苦声。些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”并说：“睡卧不安，总是想到百姓过得怎么样。这种心境，跟老百姓贴得多紧啊！”

谈到今天，习近平说：“县委是我们党执政兴国的‘一线指挥部’，县委书记就是‘一线总指挥’，而在总书记心中，做县委书记，就要做焦裕禄式的县委书记。”

习近平总书记曾多次去过河南兰考县。2014年，在党的群众路线教育实践活动中，习近平又两次来到兰考。“每踏上兰考的土地，我的心情都很激动。”习近平说，“我一直认为，焦裕禄同志为县委书记树立了榜样。”

怎样才能当好县委书记？怎样做焦裕禄式的县委书记？

浙江省丽水市莲都区委书记林健东认为，县委书记一定要做政治坚定的明白人、绿色发展的铺路石、体察民情的大脚掌、地方团队的领头雁、作风建设的打铁匠。

(下转第3版)

习近平同中央党校县委书记研修班学员座谈强调

做焦裕禄式的县委书记 心中有党心中有民心中有责心中有戒

刘云山出席



1月12日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京主持召开座谈会，同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈并发表重要讲话。

新华社记者 饶爱民 摄

新华社北京1月12日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平12日上午在京主持召开座谈会，同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈并发表重要讲话。他强调，县一级政权所承担的责任越来越大，尤其是在全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党进程中起着重要作用。焦裕禄同志以自己的实际行动塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象。做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山出席座谈会。

这期研修班200名学员参加了座谈会，浙江省丽水市莲都区委书记林健东、吉林省四平市伊通县委书记孙立荣、福建省漳州市东山县委书记黄水木、西藏自治区那曲地区双湖县委书记南培、陕西省渭南市富平县委书记郭志英、云南省普洱市宁洱县委书记李鸿等先后发言。

习近平认真听取他们的发言，不时记下要点，不时插话，就一些问题进行深入探讨，座谈会气氛热烈。

在听取发言后，习近平发表了重要讲话。习近平首先代表党中央，向全国县委书记和在县里工作的广大党员、干部表示诚挚的慰问。他表示，我很关注县一级工作，大家来自改革发展稳定第一线，对真实情况比较了解，同大家谈谈肯定有好处。

习近平指出，我对县一级职能、运转和县委书记的角色有亲身感悟，听了大家的发言很有感触，脑海里不断浮现我当县委书记时的画面，仿佛回到了30多年前。在我们党的组织结构和国家政权结构中，县一级处在承上启下的关键环节，是发展经济、保障民生、维护稳定、促进国家长治久安的重要基础。焦裕

禄同志为县委书记树立了榜样，大家要自觉学习和弘扬焦裕禄精神，努力成为党和人民信赖的好干部。

习近平强调，县委是我们党执政兴国的“一线指挥部”，县委书记就是“一线总指挥”。对党忠诚，是县委书记的重要标准。县一级落地，必须由心中有党、对党忠诚的人坚守。要

把牢政治方向，强化组织意识，时刻想到自己是党的人，时刻不忘自己对党应尽的义务和责任，相信组织、依靠组织、服从组织，自觉维护党的团结统一。要把学习掌握马克思主义理论作为看家本领，不断领悟，不断参透，做到学有所得、思有所悟，注重解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。对中国特

色社会主义要保持必胜信念，在涉及中国特色社会主义道路、理论、制度等重大原则问题上必须立场坚定、态度坚决。心中有党，是具体的而不是抽象的。作为党的干部，不论在什么地方、在哪个岗位上工作，都要经得起风浪考验，不能在政治方向上走岔了、走偏了。要自觉同党中央保持高度一致，自觉维护党中

央权威，党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决杜绝。

习近平指出，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。县委书记是直接面对基层群众的领导干部，必须心系群众、为民造福。大家心中要始终装着老百姓，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐，做到不谋私利、克己奉公。对个人的名誉、地位、利益，要想得透、看得淡。要着力解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，特别是要下大气力解决好人民不满意的问题，多做雪中送炭的事情。现在，距实现全面建成小康社会的第一个百年奋斗目标只有五、六年了，但困难地区、困难群众还不少，必须时不我待地抓好扶贫开发工作，决不能让困难地区和困难群众掉队。党和国家要把抓好扶贫开发工作作为重大任务，贫困地区各级领导干部更要心无旁骛，聚精会神抓好这项工作，团结带领广大群众通过顽强奋斗早日改变面貌。

习近平指出，干事创业一定要树立正确政绩观，做到“民之所好好之，民之所恶恶之”，求真务实、真抓实干。要把调查研究作为基本功，坚持从实际出发谋划事业和工作，使想出来的点子、举措、方案符合实际情况。县委书记对一方党风政风具有示范作用，要按照中央要求，继续把作风建设抓好、把群众路线教育实践活动成果巩固好，做到勤政、务实、为民，自觉抵制和纠正“四风”问题。

习近平强调，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。要意气风发、满腔热情干好，为官一任、造福一方。不能干一年、两年，三年还是涛声依旧，全县发展面貌没有变化，每年都是重复昨天的故事。对定下来的工作部署，要一抓到底、善始善终。(下转第3版)

新家园 新希望

1月7日，一位村民在四川省雅安市芦山县龙门乡青龙场村白伙新村聚居点散步。

一栋栋新房子，一座座新坝坝，一条条生产线……重建一年多来，芦山地震灾区攻坚克难，农房重建基本完成，产业重建加快发展，地质灾害顺利推进，一个幸福美丽的新家园正在崛起。

新华社记者 薛玉斌 摄

顺应人民群众期待 筑牢公平正义基石

——全面深化司法体制和社会体制改革述评

全面深化改革一年来

新华社记者 杨维汉

社会公平正义的标尺，要以最广大人民群众根本利益为刻度。一年来，在以习近平总书记为总书记的党中央坚强领导下，司法体制和社会体制改革、社会事业改革强力推进，走上“快车道”。

相关各项改革措施紧密衔接出台、扎实有序推进，取得积极进展，解决一批影响司法公正、制约司法能力的深层次问题，加快建设公正高效权威的社会主义司法制度，加快形成科学有效的社会治理体系，为全面建成小康社会提供有力法治保障、创造良好社会环境，让广大人民群众共享改革成果，感受社会公平正义。

坚持遵循司法规律和从国情出发相结合，制度创新紧紧牵住改革“牛鼻子”

“努力让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义”。习近平总书记对政法机关提出的努力目标和明确要求，也是人民群众对公平正义的殷切期盼。

高震告诉记者，他从事人力资源工作多年，深知企业招聘之难。

从那时起，如何解决企业招工难、职工就业难，成了高震每天思考的问题。

高震留心观察，发现很多求职者没有太多时间上网，网上招人效果不明显，如何解决这个问题？有一天，高震突然想到，几乎所有人现在都在用智能手机，也基本都会用微信，能不能让招聘走进“微时代”？

2014年7月，高震成功注册微信公众平台“怀柔微聘”，并与雁栖经济开发区社保所及区内多家企业联系获得招聘信息，经过编辑、排版后免费发布出去。

有了微信公众平台，也有了招聘信息，如何让更多的人看到又成了一个难题。“起初，我动员身边的同事、亲友帮我转发，求关注。”高震说，后来为了扩大影响，每天下班后到开发区周边去推“微信”。

“第一天去推广，就有10个人关注，让我特别有成就感。”高震回忆，做推广的时候，也会遇到不等他说完话，别人转身就走的情况。这时候，高震只能鼓励自己，继续找下一个人推广。

就这样，每天下班后推广“微信”平台占据了高震的业余时间，几乎每天晚上10点后才

刀切、齐步走。

制度创新契合了人民群众对于公平正义的追求。2014年下半年，吉林、湖北、广东、海南、青海和贵州等6省结合本地实际，全面启动司法改革试点。率先在全国试点的上海司法体制改革，抓紧建立完善法官检察官职业保障、基层法院检察院经费统一管理

等制度。

对改革涉及的制度性问题和关键环节，如法官官额、法官的选任标准和条件、选任程序、职业保障以及对司法权的监督制约机制等，在试点工作启动前和实施过程中，把政策道理向广大司法人员说明白，努力使大家理解、拥护、支持改革，最大限度凝聚起推进改革的正能量。

为有效发挥最高人民法院监督指导全国法院工作职能，维护司法公正，方便当事人诉讼，最高人民法院在沈阳、深圳设立巡回法庭。(下转第2版)

完善司法人员分类管理、完善司法责任制、健全司法人员职业保障、推动省以下地方法院检察院人财物统一管理，是4项相互关联、“牵一发动全身”的重大改革任务。按照重大改革事项先行试点的要求，中央政法委会同中央部门和有关地方党委，研究提出《关于司法体制改革试点若干问题的框架意见》和《上海市司法改革试点工作

方案》。

框架意见和4项重大改革试点工作的政策意见，坚持顶层设计和基层探索相结合，努力走出一条具有中国特色、符合司法规律的改革之路。

鉴于我国幅员辽阔，东中西部差别大，即使同一个省，不同地区的情况也有较大差异，不能简单套用一种模式。所以在改革试点的具体措施、步骤上，鼓励各地根据经济社会发展、司法工作等实际情况，因地制宜，不搞一

刀切、齐步走。

“打开手机就能找工作，太方便了”、“有了你的微信平台可方便多了，辛苦你了！”……渐渐地，帮助到的人多了起来，赞扬也让高震心里特别温暖。

目前，关注“怀柔微聘”的用户已有1万多人，每天关注的新用户在不断增加。

影响力大了，高震还利用这个平台做一些公益活动。

2014年冬前，怀柔曙光残疾人康复中心通过微信平台联系到高震。康复中心有很多2岁到14岁的孩子，家庭条件非常困难，眼看要入冬了，连一件像样的过冬衣服都没有。

接到请求的第二天上午，一条名为“紧急呼吁：怀柔曙光儿童需要冬季衣服”的微信发到数千部手机上，当天就被转发4000多次。不久，中心反馈消息：“几天时间，共募集了200多件冬衣，孩子们都特别高兴……”

事后，怀柔曙光残疾人康复中心为高震颁发了《怀柔微聘爱心平台荣誉证书》、《爱心宣传大使荣誉证书》，受捐助的小朋友还在证书上按下小手印。



《2014中国企业员工福利保障指数大中城市报告》在京发布 我国企业员工福利保障处于基础水平

员工提升福利保障水平的需求期待各方共同努力解决

本报北京1月12日电 (记者彭文卓 郑莉) 今天，《2014中国企业员工福利保障指数大中城市报告》在京发布。报告显示，2014年中国企业员工福利保障指数为66.5，处于“基础水平”。而对于员工提升福利保障水平的需求，仅有47.5%的企业表示愿意增加员工福利保障投入，更多企业的态度是“保持不变”、“不会”或避而不谈。

中国企业员工福利保障指数调研由全国总工会劳动关系研究中心、中国保险行业协会、中国社会科学研究院世界社保研究中心、平安养老保险股份有限公司共同实施，覆盖了全国50个大中城市和部分热点城市，致力于更为客观、准确、全面地衡量职工福利保障状况提供参考依据。

全总书记赵世洪与保监会、社科院、中国保险行业协会等领导出席发布会。

赵世洪在讲话中指出，经济发展呈现新常态，企业职工福利保障权益实现也出现了一些新情况新问题，不同行业、类型、规模、区域间职工福利保障水平不均衡问题日渐突出，补充性保障仍处于起步阶段。要进一步加强指数的指向性和指导性、中国性和国际性、公益性和商品性。此次报告指数提示我们，社会保障与社会发展、职工要求相比，还有一定距离。这需要工会组织继续加大在维护职工

社会保障权益方面的力度，推动贯彻劳动法律法规。同时，加快未建会企业的工会组建步伐，把广大职工更广泛组织到工会中来，依法开展集体协商，保障职工的合法权益。

中国企业员工福利保障指数以0到100计算，指数值越高，说明情况越好。福利保障水平设定为五个档次，即低层次水平、较低层次水平、基础水平、较完善水平和完善水平。调研显示，2014年中国企业员工福利保障指数处于评级的第三档次，即仅限于满足多数员工福利保障的基本需求。

调研发现，不同类型的企业和行业中，员工福利保障水平存在明显差异。国有企业员工福利保障情况最好，不过公平性指数却位列最末。

与往年相比，此次加强了对非保险类福利的研究。调研发现，受访企业中，近七成提供了“员工入职与技能培训”，五成以上提供了“带薪津贴”、“体检”和“过节津贴或礼品”等。但96.2%的员工对住房公积金“不满意”，主要原因是“企业目前无此项福利”。对于津贴、体检、医疗、养老等福利表示不满的员工，主要原因为福利提供“不够充分”。

主办方表示，一个完善的员工福利保障制度，是企业吸引人才和稳定员工的重要手段。未来将努力提升福利保障指数的代表性、科学性、权威性，不断推动职工福利保障水平的提高。

职工自建“怀柔微聘” 免费平台助人求职

行进中国·精彩故事

本报通讯员 王路曼

本报记者 郭强

“您好，我通过微信得知您所在企业正在招聘，我想求职……”北京奥邦焊业有限公司人力资源部门的负责人高震一段时间以来，经常能遇到这样的求职者。作为“怀柔微聘”微信公众平台创始人，高震用自己的努力让招聘信息转发过万次，实现万人“微招聘”，为招聘企业、求职者提供了一条方便、快捷的新途径。

2014年6月，北京市怀柔区改造市容环