

促进企业建立工资集体协商机制,维护好职工切身利益 北京大兴区对未协商企业实施“五步约谈”

未建会,未签订集体合同,未开展工资协商,职工工资长期不增长、低增长企业都成约谈对象

本报讯(通讯员孙艳 记者郭强)近日,北京市大兴区推出促进企业工资集体协商工作“五步约谈法”,即从2015年开始,该区未建会企业,未签订集体合同企业,未开展工资集体协商企业以及职工工资长期不增长、低增长企业,将由基层工会组织到所在地区工会组织协同地区党政部门依法依规对其进行层层“约谈”,直至行政查处,以促进企业建立工资集体协商机制,维护好职工切身利益。据悉,该区已将“五步约谈法”在协调劳动关系三方会议制度中予以明确。

据大兴区总工会副主席侯月海介绍,约谈机制是依据劳动法、工会法、劳动合同法等法律法规,结合大兴区工作实际及所遇到的问题而制定的,以解决企业不愿谈、不想谈和工会组织不敢谈、不会谈问题。

据介绍,“五步约谈法”第一步,由企业所在地区的工会组织责成相关人员登门走访企业法人或法人委托人,进行面对面沟通,并由工会组织呈送“企业告知函”,讲明企业职工切身利益。第二步,由所在地区的工会主席或副主席出面约谈企业法人或法人委托人,同时邀请建

会企业的工会主席参加,与企业现场对话,指出问题、研究对策、达成共识,并由上级工会组织代企业工会送达“企业工资集体协商要约书”。第三步,由所在地区的工会组织和辖区内服务企业的相关部门共同组成约谈小组,工会牵头,辖区内的社保、行政监察、税务、司法、工业办等部门人员参加,共同约谈企业法人或法人委托人,并由工会组织依法送达“整改意见书”。第四步,由所在地区的工会组织拉列未开展协商的企业挂账清单报送辖区内主要党政领导,请领导直接约谈企业法人,提出工作要求

和推进时限,并在领导约谈之前,地区工会组织提前向企业呈送“约谈通知书”。第五步,由所在地区的工会组织向区人社部门提出行政监察,由行政监察人员依法对未开展协商的企业进行行政查处,下达整改意见书,责令限期改正。

据悉,自2012年以来,大兴区总先后推出“同时建会、同时工资集体协商、同时进行民主管理与厂务公开”的“三同时”工作理念,为工资协商提供内容指导的“3+N”条款、细化程序的“13步工作法”等,推进工资集体协商工作不断上台阶。

“关爱环卫工人要有长远长效机制”

□本报记者 肖玉保 吴泽思

整洁平坦的路面,郁郁葱葱的绿树,走进冬日的莆田,映入眼帘的,是一幅绿意盎然的生态新景观。

“加大投入,完善城市基础设施建设和城市功能,是提升一个城市品位和形象的先决条件,但也离不开精细化管理,更离不开环卫工人的辛勤工作。”1月9日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏来到莆田,看望常年顶烈日、冒严寒的城市“美容师”,给他们带去新年的问候和祝福。

“要让全社会都了解环卫工人的辛劳,扩大环卫工人在社会中的影响。”在荔盛市容环卫有限公司,张广敏详细了解了环卫工作情况。“城市一天天在进步,而环卫工人的生存状态却往往被人们所忽视,相关部门要多为环卫工人办实事、解难事、做好事,改善他们的工作、生活条件,形成尊重环卫工人劳动成果、爱护、呵护、关心、关爱环卫工人的良好社会氛围。”

据了解,莆田市近年来不断提高环卫机械化作业率,荔盛市容环卫有限公司现有环卫作业车47部,垃圾清运车均采用对接密闭式清运车,按照“日产日清、车走地净、密闭运

输、沿途无遗撒”的标准进行清运,日清运趟数最高可达80多趟。

“当前,理解、尊重环卫工人的社会风气还不够浓厚,要进一步扩大宣传,放大正能量,让全社会都来关心、帮助环卫工人,让普通市民从自身做起,珍惜环卫工人的劳动成果,树立爱护城市环境的意识。”张广敏说,对待环卫工人,要多一份理解,多一份尊重,多一份关爱。

据莆田市委常委、秘书长、市总工会主席郑春洪介绍,莆田市城厢区为进一步关爱环卫工人,2014年10月,成立了环卫工人关爱互助协会。协会成立后即收到了社会爱心捐款16.7万元和相关部门捐赠20万元。通过建立工人维权制度,定期走访慰问困难职工、法律援助机制,成立职工矛盾纠纷调解室和困难职工帮扶点等,协会成了“环卫工人之家”。到目前为止,协会已为环卫工人处理16起维权事件,开展了全区环卫工人技能竞赛和环卫宣传活动等。

张广敏表示,“关爱环卫工人要有长远、长效机制。通过建立环卫工人定点定向帮扶机制,成立环卫工人专项救助基金,积极引导社会各界爱心人士捐助等,不断创新帮扶方式和手段,为环卫工人送上更加贴心的服务。”

行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

“那一刻,我觉得工会人很神圣”

□本报记者 李元程

“以前也看过送锦旗的报道,但真发生自己身上,感觉还是不一样。”1月5日,一场小雪刚过,新疆哈密地区工会主席李梅彩坐在窗前,背后就是连绵的雪山,美得像她的名字一样。

她向记者说起了她工会生涯中最难忘的一个时刻:“第一次收到锦旗,那场景和感觉,我到现在都记得特别清楚,对方激动,我们也激动,那一刻,我觉得工会人很神圣。”

2013年10月,潞安新疆煤化工公司露天矿采掘段的杨志哲等3位职工代表带着一封签有50名职工名字的诉求信,找到哈密地区工会。

这些采掘段的职工从事着煤矿坑下灭火工作。常年工作在高温、有毒、有害环境中,许多职工得了职业病,个别职工还因烧伤致残而丧失劳动能力。但由于受政策等方面限制,这些职工始终未被列入特殊工种,无法享受提前退休等相关政策。过去10年,他们一直在为此事奔走,但毫无结果。于是,他们想到了工会。

奔走了10年解决不了的事,工会能帮他们解决吗?李梅彩心里没底,“但我跟同事们说,作为职工的‘娘家人’,咱们一定要认真对待,把职工的事当家事来办。”

接到反映后的第一时间,哈密地区工会将情况向自治区总工会进行了汇报和咨询,两级工会开始动用一切维权资源和手段,全程跟进事情调处过程。哈密工会更是多次了

解并督办工作进展情况,最终引起自治区有关部门的重视,确定灭火工为特殊工种,给予他们55岁退休及相关补贴待遇。此后,不仅是这50名工人解决了提前退休的问题,这个工种的所有职工都将受益。

2014年“五一”前的一天,哈密地区工会综合部部长李聪激动地跑到李梅彩面前说:“李主任,潞新公司露天矿那50名灭火工派代表来工会给咱送锦旗了!”

话音未落,3个捧着锦旗的工人就进了门,其中一个,李梅彩印象特别深。“他们第一次来工会的时候,他在我面前左右脚不停地倒换着,站都站不稳,我问他这是怎么回事?他说因为工作,双脚被烫伤,多年来只能不停倒换着脚着地,这次,他见到我表示感谢,心情特别激动,动作幅度也特别大,事情得到圆满解决,看到工人们那么高兴,在场的所有人都特别激动。”

“这件事,给我的感触很深,工作中我们多做了一点,结果就会不一样。”李梅彩说,在为灭火工人们不断打电话咨询催促相关部门时,她心里也常常犹豫,怕受冷落……“可是我看见了那个摇摇晃晃不停倒换着脚站不稳的工人啊……我当时想,他们都奔走了10年了,我就是打几个电话替他们问问,还计较什么得失呢。”

工人们送来的锦旗上写着——工会职工心连心,真诚帮助解难题。李梅彩特意用手机拍照保存了起来。

元旦前,他们又打来电话,反复说他们50个人要凑钱请我们工会人吃一次饭,心意我们领了,饭就算了,哈哈……”

四川工会法律援助微博 位列省政务微博十强榜首

本报讯(记者高柱 李娜)近日,在四川互联网政务峰会公布的“2014年四川政务微博十强”中,四川工会法律援助微博位列榜首。

据了解,作为全国工会系统首家官方微博,运行4年来,四川工会微博已成为广大职工获取信息、反映问题、表达诉求的新通道,同时也为工会开展普法宣传、提供法律服务、引导社会舆论搭建了新平台。通过开设“维权问答”、“以案说法”、“工会维权进行时”、“依法治省工会在行动”等栏目,四川工会对职工

网友劳动权益方面的投诉求助,线上及时回复,线下主动沟通协调,做到“事事有回音”、“件件有着落”,仅2014年,四川省各级工会处理微博维权案件82起,为1220名川籍农民工讨回工资、工伤、亡亡经济赔偿等1564.85万元。

据介绍,此前,四川工会法律援助微博入围2011年全国党政机构微博百强、荣获2012年四川省十大优秀官方微博、2013年最具温暖微博等荣誉。

新闻特写

一张申请退回的“请调书”

□本报记者 张静
本报通讯员 李锋 王鹏飞

“主任,不用您费心了,我还是愿意留在朱市工区。”近日,武汉铁路局襄阳工务段襄阳南车间主任李青青到该车间朱市工区跟班工作,一到工区,职工张涛便找到李青青提出退回“请调书”。

原来,几个月前,车间干部在一次谈心时了解到,张涛家住宜城市,为了离家近些,他想调回宜城市工区。而张涛也递交了“请调书”。车间主任、党支部书记在了解了他的困难后,便向段领导请示。

然而,2014年7月份,襄阳工务段借武汉铁路局在朱市工区建设和谐地区的“东风”,加大设备和资金投入,全面整理、整顿、绿化朱市

工区生产生活环境和设施。工区有了小花园、围墙统一刷白,还在上面画了安全漫画;宿舍里的电视机、饮水机、空调、新被褥一应俱全,一进门就让人心情舒畅。11月,朱市工区KYT(安全预知)训练也作为车间标准化工区向其他工区进行了演示。12月,朱市站区联合党支部也在该工区成立。职工们各抒己见为朱市站区综合建设提了很多意见,现在朱市工区有了多功能学习室和活动室,职工们的业余生活丰富了,干工作也更加带劲儿了。

随着工区面貌的变化,人心也在悄然地发生着变化。张涛笑着说:“这么好的工区,咱还愿意走吗?”

于是,就有了开头申请退回“请调书”那一幕。

在山区毛竹的清理中,由于道路崎岖,环境险恶,巡视人员往往需要步行1个小时,徒手用镰刀进行砍伐,再采用钢绞线进行固定,确保线路的安全运行。

安全生产促平穩

截至2014年12月31日,浦江公司安全生产日已经达到4144天。该公司强调要狠抓安全生产责任落实,开展多种形式的安全检查、质量检查和违章稽查,加大管理考核和违章惩处力度;全面推广应用作业安全风险管控系统,推进安全措施标准化,逐步推广视频监控;强化员工应急培训和联合演练,加强交通、消防、信息安全管理,落实电力设施保护和重要场所保卫工作。

浦江公司定会打好“迎峰度冬”保卫战,保障电网安全稳定,为2015年的工作打好基础。

展现创新真功夫 形成支持创新热

大连劳模工作室成了“香饽饽”

85个市级创新工作室 3年创效2.38亿元

本报讯(顾威 记者刘旭)近日,记者从大连市总工会获悉,大连市挂牌成立的85个市级劳模创新工作室,3年来创效2.38亿元。由于看到了劳模创新工作室的巨大潜能,各工作室所在单位少则投入10万元,多则投入80多万元,支持力度远超工会提出的1:1资金配套标准,形成了支持创新热。

2011年6月,大连市总工会《关于创建劳模创新工作室的实施意见》,启动创建劳模创新工作室。随后,2012年12月,大连市总工会又制定《劳模创新工作室资助资金管理办法》,规定给每个工作室2万元资金支持,同时要求各工作室所在单位按不低于1:1比例进行配套。

大力支持。大连机车车辆有限公司以全国劳模、全国技术能手毛正石为首成立了“毛正石劳模创新工作室”,该工作室汇聚了18名工程技术人员、技术工人,公司对这个团队非常重视,工会配套投入10万元,而且每年都追加投入,还给工作室提供了办公室,配备了相关实验设备。大连港矿石码头公司为“孙同峰劳模创新工作室”提供了用于开展技术研发、课题攻关、学习分享、成果展示的活动场地以及500平方米的实验操作场地,投入2.5万元为其配备了设备设施,拨款10万元作为技

术研发创新启动资金。

据介绍,这些工作室在技术创新、技术攻关、技术人才培养等方面发挥了重要作用。2013年,“毛正石劳模创新工作室”将课题指向公司开展的“双百”攻坚战,分工解决了160公里电力机车6种环类件前期出现的质量波动问题,废品率由原来的30%下降到1%;“孙同峰劳模创新工作室”共实施了33项技术创新项目,极大地减少了公司外委维修费用,提高了设备流程的运行效率,累计为公司节约成本561.32万元。

据不完全统计,截至2014年底,85个市级劳模创新工作室共实现技术创新成果800多项,降低成本、节省投资、创造效益2.38亿元。据悉,大连市总在市级劳模创新工作室建设上共投入资金170万元,而所在单位配套资金已达到703.95万元。

如今,看到了劳模创新工作在技术创新等方面的巨大作用,各区县、产业纷纷效仿,相继成立了134个区县产业级劳模创新工作室。

各劳模创新工作室所在单位对此项工作



全国职工冬令营在伊春开幕

1月11日,全国职工冰雪冬令营在黑龙江省伊春市梅花山滑雪场开幕。当日,有来自黑龙江、湖南、上海、浙江、甘肃等地的职工冬运爱好者参加了雪地爬犁、抽冰尜、林海竞速等项目的比赛。本届冬令营由中国职工体育协会主办,黑龙江省总工会、黑龙江省职工文化体育协会和伊春市政府承办。

本报记者 康劲 摄

青海完善工会经审工作制度

本报讯(记者邢生祥 通讯员李文杰)近日,青海省总工会经审会被中国内部审计协会授予“全国内部审计先进集体”荣誉称号。

据了解,青海不断更新和调整经审工作思路,已建立完善工会经审工作24项制度,将审计监督“事后”转向“事前与事后”相结合,前移审计关口,切实强化审计监督的“免疫系统”功能,履行“审计本级”和“下审一级”的职责,加强对重点领域、重点资金、重点项目的专项资金审计力度,审计覆盖面达到100%。

宝鸡建140个职工书屋示范点

本报讯(通讯员谢红江 记者毛浓曦)日前,陕西宝鸡市总工会举行2014年度职工书屋图书配送发放仪式。当天,眉县秦岭机械制造有限公司等20个市级职工书屋示范点各领取到价值1万元的图书。至此,该市职工书屋示范点达到140个。

2008年以来,宝鸡市总在基层工会组织开展“书香陈仓、文明宝鸡”职工读书活动,投资120万元在生产一线职工人数较多的基层企事业单位、社区、重点项目建设工地、车间班组和学校等建起市级职工书屋示范点。

昌吉州总慰问帮扶重培训

本报讯(记者李元程 通讯员马彩霞)日前,新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州总工会启动两节慰问帮扶困难职工活动,争取专项帮扶资金333万元,将对500多户困难职工进行慰问帮扶。

两节慰问同时,昌吉州总加大对困难职工家庭中有就业能力人员的就业培训力度,帮助他们掌握一技之长,通过一人就业带动整个家庭脱贫。2014年共培训下岗失业人员和农村富余劳动力1303人,实现就业850人,同比分别增长15%、17%,有力帮助困难职工家庭解决了实际困难。

广州海珠举行服装设计赛

本报讯(实习生罗仪敏 记者叶小钟 通讯员启明)广州市海珠区总工会日前举办的“创意霓裳 魅力海珠”电子商务行业“秋冬服装设计”大赛落下帷幕,共有39件作品参赛。据悉,与服装设计大赛同步进行的是“双十一海报设计”大赛。在这两项比赛中获得一等奖的选手和集体将分别获得广州市技术创新能手和“工人先锋号”称号。

绵阳车务段关爱职工升级

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员熊华)1月6日,成都铁路局黄许镇车站职工搬进设施完善的单身宿舍,这是成都铁路局绵阳车务段通过送激励到岗位、送温暖到家庭、送文化到站区,实现关爱职工升级换挡的一个缩影。

该段把关爱职工作为构建和谐企业的重要内容,针对线长点多、人员分散、倒班作业的特点和职工需求,实施“三送工程”。在春运、暑运、防洪等时期开展专项慰问,激发职工完成急难险重任务的积极性;职工生病住院送问候,困难职工定期送帮扶,职工家庭遭遇灾害及时送救助,组织文艺小分队深入沿线站区开展文艺慰问巡演。

哈密房产段力抓安全过冬

本报讯(通讯员王传生)乌鲁木齐铁路局哈密房产公寓段针对冬季施工困难的实际,抓实、抓细防寒过冬工作,减少气温降低后对人员、设备的影响,确保冬季作业安全。

哈密房产公寓段下发防寒过冬相关文件,通过班前安全讲话,班前安全教育、集中培训、组织学习、现场检查、专题安全分析等措施,强化冬季劳动安全控制。组织车间干部职工学习冬季安全知识并进行考试,考试不合格人员禁止上岗。同时利用微机对设备进行适时监测,对设备电气性能、技术参数进行全面检查测试,严格落实防范措施,确保设备安全过冬。

山村来了扶贫队

——方大特钢公司工会赣南老区扶贫记事

□本报记者 赵翔
本报通讯员 周其珍

日前,记者走进江西省瑞金市武阳镇石阔村六组村民邹小春家,他家的楼房干净、明亮、气派。

谈起方大特钢公司工会的扶贫帮扶工作,邹小春感激之情溢于言表:“过去,一家人住在土坯房中,遇到刮风下雨,随时都可能倒塌。方大特钢公司帮咱争取到新建房补偿款1.5万元,还帮咱建好新房。两年前,一家人高高高兴兴地住进了楼房,感觉像在做梦!”

像邹小春一样,近年来,石阔村的村民们实实在在地享受到了住房及周边环境变化带来的实惠。昔日贫穷落后的山村如今变得干净整洁。

石阔村山地多,耕地少,是典型的丘陵地带,加上路窄泥泞,交通不便,农业生产基础薄弱,严重制约了经济发展,是江西省扶贫工作重点村之一。

为帮助农民增收、农业增效,方大特钢由工会牵头,成立了扶贫办,通过走访、调研,协助石阔村建起了金银花、脐橙、烟叶、养殖、蔬菜、农业粮食等6个合作社,并举办技术培训,并协助争取农田水利配套工程资金等。

“扶贫互助真是我们的致富‘酵母’!”石阔村九组村民陈小红很有一番感慨。一直在外做服装生意的他,两年前回到石阔村。在特钢工会扶贫办的协助下,他投资建立了占地300亩的蔬菜基地。可由于缺乏管理经验,蔬菜基地的人工效率低、蔬菜品种衔接不畅,影

响了收益。为此,方大特钢工会从技术、管理方面向他提供建议,帮助他理顺工作流程,实行分组分块管理。去年陈小红种的蔬菜基地收入达到70余万元。

石阔村低收入户陈小荣、陈满发两家的孩子因家庭困难初中毕业后面临失学。公司工会积极与江西省冶金职业技术学院建立结对帮扶联系点,该学院接收二人就读,并减免二人两年学费8000元。公司工会承诺对两学生就读期间给予全程关注,毕业优先推荐安排工作。

为改善石阔村义务教育学校的学习生活条件,方大特钢制定了校舍改建总体规划目标。自2012年8月以来,公司向石阔小学捐赠了一系列配套设施,包括课桌椅300套、讲台9套、教师办公桌椅12套、办公电脑3台、体育健身器材10套等,并将学校大门、围墙、操场、周边道路等修缮一新,总捐赠资金达73多万元。

方大特钢公司工会主席宋瑛介绍,公司先后帮助该村完善多个发展规划及方案;帮忙争取到政府部门石阔村大桥维修资金和修路资金共15万元,为该村重建安坑桥拨款20万元;协助该村55户村民获得新建政府补偿款80万元;争取到563.8万元项目建设资金,已批准待实施的项目资金130.4万元。

石阔村党支部书记陈泽堤表示:“因为有党和政府,有方大特钢的帮扶与支持,石阔村近3年在住房和环境方面发生了很大变化,村民生活越来越幸福。”

张芳超

时下,天气已经到了最寒冷的季节,再加上新一轮北方强冷空气的重磅来袭,越来越多的居民开始使用空调、电暖气等设备,电网用电量也开始攀升,浙江省浦江供电局采取多项措施,确保电网安全稳定运行。

设备巡查保安全

近日,浦江供电局两名巡线工正在对10千伏钟村136线下方的几株长势茂盛的常春藤进行清理,及时排除隐患,保障电力设备正常运行,确保今冬浦江电网安全稳定,供电可靠。

通道清理去隐患

浦江公司组织人员对城区主干道的线路通道进行巡视。在清理过程中,该公司与浦江县城建园林管理处沟通协商后,由浦江公司负责各项措施,由园林管理部门组织人员进行树木修剪。对于人流多,停电范围广的特殊路段,安排在晚上11点之后对树木进行修剪。