

【班组之星】

【班组现场】

知识型、年轻化、有活力的大学生团队自矿井试生产以来,创造了月采煤炭 50 多万吨的最高纪录

综采队里的大学生

本报记者 丛民
本报通讯员 靖相彬 弋永杰

在广袤的毛乌素沙漠,巍峨屹立着一座年产千万吨的现代化矿井。这里活跃着一群“用青春书写梦想,让智慧点亮人生”的佼佼者,他们就是山东能源淄矿集团黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒煤矿综采队班组里的大学生们。

班长们争着要的“小疯子”

2013年7月1日,这是巴彦高勒煤矿一个值得纪念的日子——大学生采煤队正式成立。

25岁的庞志峰毕业于山东科技大学电气工程及其自动化专业,在综采队当维修电工,同事叫他“小疯子”,是因为他身上有一股韧劲。看不明白的东西,他就几天几夜待在维修室琢磨,直到弄懂为止。

功夫不负有心人。凡是综采队设备电气出了“疑难杂症”,维修任务便落到了庞志峰

的头上。去年6月5号早班,工作面3号移动变压器怎么都不能合闸,很多人都束手无策,找不到故障在哪里。班长立即打电话让区队安排他下井处理。

尽管前一天刚上了夜班,他还是急匆匆地赶到了井下现场。来到移动变压器跟前,他蹲下仔细地试了试,贴近外壳听了听,站起来说,是电动控制回路一个点松动的缘故,果不其然,当他打开变压器时,发现的确有一个螺栓松动,导致控制回路断开。他三下五除二,很快就把变压器的问题解决了。

“小庞,来我们班组吧,我给你划最高分!”早班班长张元峰诚恳地邀请他,“你来了,我们班的产量就有保证了!”

同事眼中的“小能人”

刘凯骥毕业于山东科技大学机械设计制造及其自动化专业,在综采队从事液压支架工作,作为一名综采支架操作工,他运用大学

所学的专业理论知识,参与了该矿首个大采高综采设备的安装调试和联合试运转。在综采自动化实施安装调试过程中,他配合厂家技术员相继克服了大断面覆高局域网、多采高协同控制等技术难题。

在实际工作中,他创新性地推出了新“漂移”电液控支架操作精优作业法。在工作面移架时,他由原来传统单一的从溜头到溜尾进行调架,变为任意“漂移”新的操作手法。这种作业法可以克服从溜尾到溜头采煤机进刀跟机拉架无法调架、看不清定位线拉不齐支架的问题。

按照新的操作法,移架时要求支架工3人一组,在煤矿安全规程允许范围内,一人保持跟机拉架,另外两人每隔7个支架安排一人逆方向操作支架,此举既实现了工作面“三直两平”要求,又提高了小范围内折返跑拉架减少用时的功效。

“不光这些,小刘自主设计的可以实现

不同条件下支架准确定线的‘支架可伸缩定线器’,拉架时能够保护水泵正常排水的‘支架水泵座’等许多小改小革,都很实用。这不仅减轻了我们工作劳动强度,还大大提高了工作效率。他可是我们班的‘小能人’!”中班班长刘武斌说起刘凯骥,一个劲地竖大拇指。

班组里的“好管家”

“自从实行内部市场化试点以来,小张就担任我们班的材料管理员。他真是一把好手,会算计,能节俭,每个月我们班的材料费都有结余呢!”夜班班长沈洪柱说起张正萌赞不绝口。

张正萌是山东科技大学毕业的大学生。初次见他,稚嫩的脸上多了几分老成,一看就是个会持家过日子的“老手”。在综采设备库,张正萌介绍起了他的“管理经”。

他说,内部市场化说到底就是最大限度

的挖潜堵漏,节约成本。他有自己的管理账本,上班前谁领了工具,下班后都要交上。谁丢了东西,按价赔偿。谁回收了东西,一一做好记录,月底明算账。

员工徐吉飞一个月下来回收锚杆牌、帽等物品估算价格600多元,张正萌按照规定报请班长同意后,奖励这名职工200元。好的管理就会有好的回报,仅2014年三季度,张正萌所在的班组长均节约材料成本160余元。

“聘用大学生员工是我们现代化矿井建设中迈出的最关键的一步。我相信,这支知识型、年轻化、有活力的大学生团队,必将以崭新的面貌成为矿井建设生产的骨干和主力军。”该矿总经理吴龙泉如是说。

在矿山舞动青春,在煤海建功立业,综采队的大学生们,虽鲜花初放,却芳香四溢。自矿井试生产以来,创造了月采煤炭50多万吨的最高纪录。



它会“不听使唤”,也会“调皮”,还会“偷懒”,但只要用心,你就能让它服服帖帖地为我所用

“驯服”焊接机器人的青工

杨建

2014年底,焊接机器人落户重庆能源集团松藻矿山机械厂铆焊车间焊工班,怎样用上它、用好它,却成为摆在大家面前的难题。焊工陈建下决心“驯服”它。

他开始钻研和琢磨智能控制方面的知识,向生产厂家的技术人员认真学习和讨教,又学习机器人的智能编程,如圆形焊缝、角焊缝、直焊缝、环道焊缝的编程等,并做好记录,下班回到家还要复习和背诵并默写,为用好机器人铆足了劲。

2015年伊始,车间要用机器人焊接皮带运输机中间架这批工件。陈建本以为自己努力学习了不少知识,能得心应手地操控焊接机器人了,可是一上手,却发现并

不是那么回事。

机器人焊接时会“不听使唤”,焊接过程中断断了电弧。陈建赶紧查阅资料,逐一排除产生原因,才发现是焊接电流和焊接电压不对,导致机器人无法操作。他反复调整逐步修改好焊接电流、电压等工艺参数后,机器人又开始欢快地工作了。

没想到施焊过程中机器人也会“调皮”,有的焊缝没有焊到和焊不饱满,或焊缝焊道成型差。陈建又开始耐心地查找原因,反复试验,大胆实践和不断琢磨,才发现是制作工件时有些零部件变形了,导致焊缝出现偏差,还有些制作不规则的圆形焊缝,导致焊缝坡口宽窄不一。这些偏差成为机器人面前的“拦路虎”,必须在操控中及时修改智能程序,机器人才能规规矩矩

地焊起来。

焊了一段时间后,他又发现机器人也会“偷懒”,有的焊缝位置不愿伸手去焊。陈建通过对控制系统的探索,发现机器人的手也会有角度限制,也和人手拿东西一样有不顺手的情况,机器人作业如果姿势不当,还容易损坏控制线路。经过调节工装夹具,再调试好相应的智能参数,改变机器人的焊接角度,机器人终于能流利地操作了。

看到机器人又快又好地焊接着,陈建说:“我心里好舒畅啊!”未来,各行各业会越来越多地使用高科技设备,只要用心钻研,就能够让它们服服帖帖地为我所用。

(上图为1月7日,陈建正在操作焊接机器人。)

正因为有了这群有担当的硬汉,物探207队在2014年圆满完成了两个高难项目

剑门关上的硬汉

汪明元 刘可晴

2014年12月19日,笔者来到位于剑门关的川庆物探207队双鱼石河湾场项目野外工地,采访了几位物探人。半个多月过去,他们那勤劳、俭朴、阳光、厚道的影子一直没有消退,总还在脑海里打着转。

正因为有了这群有担当的硬汉,物探207队在2014年圆满完成了两个高难项目。

嗓子喊哑了的“董硬汉”

那是个阳光铺满山野的初冬下午,笔者来到双鱼石河湾湾项目野外工地仪器组,碰上仪器主操董玉忠。他个头虽不高,但结实健壮,尽管昨夜整晚在放炮而略有倦态,仍感两眼发光,颇有神彩。

仪器车棚,一旁的小盒子里盛满了金嗓子喉宝、草珊瑚,还有方便面等。董玉忠说,这

是我们常用的,因每天喊话很多,声音经常嘶哑,不吃不行。他们班组共4人,其中3人专门负责与排列上人员沟通,每人每天接打的电话不下500余次,搞得口干舌燥,嗓子喊破。这主要是要求排列上员工在最短的时间内迅速排除所有故障,确保仪器所接收4800道全部畅通。但是野外施工不可预料的事太多,不是大线接头不良,就是被老乡砍线,或者被大点的动物挂住了大线或检波器等等,导致接触不好或漏电等故障或问题,这些都得以电话与排列上负责相关通道的员工沟通,并要求迅速排除。

“这种没完没了的通话,甚至与排列上人员争执,都是家常便饭,但大家都习以为常,从不计较,因为都有一个共同的目标,那就是尽量快点,尽早回家。”他说,在遇到大的问题时,还得提着夜光灯,顶风冒寒地摸黑翻山越岭,协助查找排列故障并排除。

奔波于黑夜的“徐硬汉”

见到四十来岁、个头高大、一脸阳光的外部班长徐霖,是在去年11月18日去工地拍摄工画面的途中。他不厌其烦地爬坡上坎选了三四次点,最后选定在测线穿越剑门五指山对面的半坡上。望着高而险峻的五指山,要是戴了帽子,可真的会从上掉下来。

在对面半坡上,隐约可见一根细长的绳索,徐霖说这是他们放的吊岩绳,人和设备就通过这根吊岩绳吊上去,可见其施工之艰难。但他说:“这还不算啥,难的是更深半夜找个打盹的民房。”

他所分管的外部班上百号人,都是白天黑夜地风里来雨里去,涉溪攀悬崖,弄得一身泥来一身汗,又十天半月难得有个条件换洗,一身脏兮兮。停顿半晌后,他有点激动地说:“昨天和前天晚上,我和同事们看完排列故障,便想找个地方安顿下。可好不容易敲开一家村民的门,却因见到我们这副散发出发臭味的装束,便硬的一下关上房门。”几个大男人感到一阵羞赧,心里很不是滋味。

其实,这样的事在物探队早已司空见惯。尽管如此,每每遇到,还总是感到像个流浪汉。“不过这也没啥,物探人就是苦命三郎,工作还得继续干。”说这话时的徐霖虽有点心酸,但还是从骨子里透出物探人特有的豁达与乐观。

【走进班组】

“安全”两个字的分量

“只有将金字塔底部的不安全行为的数字降下来,才能把顶端的重大事故控制住”

本报记者 蒋茜

“出来工作第一个就是要安全,家人每天都盼着你平安回家呢!”刚从车间走出人,脖子上挂着防护眼镜和耳塞的鲁志恒笑呵呵地对本报记者说。

1982年出生的鲁志恒10年前进入芬欧汇川(中国)有限公司(简称UPM)常熟纸厂,是机械维修班的一名维修技术员。他曾经在其他企业工作过,相比之下,这家芬兰企业的安全生产工作“真是太细致了”。

拥有142年历史的造纸企业UPM于1998年进驻江苏常熟,是目前芬兰在华最大的单项投资项目。其所有纤维都来自可持续管理的森林,吨纸耗水量、碳排放指标、生产废弃物都是业界最高水平。2014年12月中旬,本报记者走进这家工厂,深刻感受到“安全”两个字的沉甸甸的分量。

“眼睛是人体最娇贵的器官之一,所以公司规定所有人员,包括访客、承包商等进入车间,必须佩戴防护眼镜。”鲁志恒说,刚开始有人反对,觉得戴了不舒服,而且小东西溅到眼里的几率很低,但公司还是决定必须防患于未然。“公司买了好几种款式的防护眼镜供大家挑选,特制的近视镜一副就要上千元。镜面容易脏,还专门配备了清洗点。”

车间里有噪音,公司要求员工佩戴耳塞,曾有员工不愿意戴,说自己因为戴耳塞得了耳病,经了解,原来他的耳塞戴了几个月却没有清洗或更换。后来,公司要求员工必须保持耳塞清洁并定期更换。

类似的例子还有很多,如有位工人不小心头部撞到了机器,虽未受伤,但被列为安全未遂事件,大家认真讨论怎么解决。

“我们不是拿大棒来管你,而是想方设法

支持员工做好安全防护工作。如果发现安全隐患,大家会进行需求论证,及时寻找解决途径。”常熟纸厂安全工程师钱国锋说。

车间每天的早会都是从安全开始,花五分钟谈谈有什么值得重视的安全隐患及其解决办法。

车间每位员工每季度要发现并上报一条不安全行为,列出采取的行动、负责人、完成日期等等,每个问题的解决都一定落到实处。

纸厂所有主管以上包括管理层成员,每月都要到各个生产区域进行安全走访,并与员工进行交流,听取他们的意见,使得及时、有效的安全沟通抵达每位员工。

“只有将金字塔底部的不安全行为的数字降下来,才能把顶端的重大事故控制住。”钱国锋说。

美国安全工程师Heinrich提出的“安全金字塔”法则认为,在1个重大伤害事故背后,有

29起轻伤事故,29起轻伤事故背后,有300起未遂事件,以及大量的不安全行为和不安全状态存在。

“造纸业并不属于事故高发的行业,人们通常最为关心的都是这个行业的环保问题,为什么你们公司会如此重视安全?”本报记者问。

“不论做什么,人的安全始终是第一位的。”今年3月上任的常熟纸厂总经理裴迪说,UPM的三大安全原则是:安全第一;安全从我做起,我们可以避免所有意外事故。

在常熟纸厂厂区,人们会惊讶地发现路边安着测速设备。“我们厂里限速30公里,而且所有驾乘人员都必须系好安全带。”随行的工作人员自豪地介绍说,“看,我们还在厂区道路中间安了机动车、非机动车和行人隔离栏,以更好地保护行人安全。”

安全意识,也许就是这样润物细无声地渗入到每个员工心底。

班长送来红腰带

张八一

2015年元旦,山东能源枣庄矿业集团公司柴里煤矿袁堂井采煤工区两个生产班的班长薛开科、李红给全区职工带来了一份惊喜:两人自掏腰包,悄悄地为大家精心定制了200条做工考究、结实耐用而且吉祥喜庆的红腰带。

为何要送红腰带?薛开科说:“主要有两个意思——感恩和祝福。”

他说,作为班长在平时工作中难免和职工发生分歧,控制不住的时候,我们也发过脾气,但是兄弟们对我们两个班长的言差语错,没一个往心里去,都非常理解、体贴,支持我们,真是争执不误工、红脸不伤感情,班里七八十口人始终拧成一股绳。区领导不但拿咱当亲兄弟一样看待,谁家有困难都积极帮忙,还天天和我们一起在工作面上爬爬滚打,出的力流的汗比我们多。这几年,我们两个班在质量、产量、安全、效益等方面做出了一点成绩,区长书记却把功劳都算在了我们两个班长头上,2014年6月为我俩申报了安全典范人物荣誉……“对这样的领导,这样的兄弟,我们心里除了敬佩就是感激,就是不知道怎么表示。请客吃饭吧,太俗气。我们商量来商量去,最后决定自己设计请人制作红腰带,希望大伙儿能接受我们感恩的心。”

刚刚过去的2014年,该工区发生的大喜事太多了。薛开科说,为体恤职工,减轻我们的劳动强度,矿上在经济压力较大的情况下,毅然决定废弃炮采工艺,给我们工区上了一套薄煤层综合机械化采煤设备,兄弟们再也不用整天拿着大铲子弯腰搬炭了!“更让人高兴的是,我们这两个生产班的兄弟们真争气,在较短时间内就学熟弄通了新工艺,3月份综采试采第一天,我们两个班就采煤1721吨,当月完成产量4万多吨,创出了建井以来的最高水平……所以我们就想让大伙用红腰带把2014年的喜气带进新的一年!”

关爱送进出租屋

毕嘉伟

“2015,我们为自己点赞!”1月4日中午,在南昌市铁路五村昌九小区的一间单元房内,一群人欢呼雀跃,杯盏相碰。

这天早上9点,趁着天气不错,休班人员较多,南昌客运段动车二队书记万燕琴、队长姚明兴带领高铁动车的列车长,提着水果来到乘务员租住地逐一走访慰问。

今天的主角是21名来自东北冰城的“高妹”。她们人人挽起袖子,有的剃眉,有的擦面皮,一阵忙活后,皮薄馅多、原汁原味的东北饺子出锅了。列车长们则像变戏法似的,每人拿出一道自己烹饪的菜肴,摆满了满满一桌。

为保证去年“12·10”沪昆高铁杭州至南昌段顺利开通运营,动车二队一下子从哈尔滨招来了90名女乘务员。她们年龄小,又远离父母和家乡,至今来南昌工作将近3个月,其衣食住行一直牵挂着车队干部的心。得知值乘北京高铁动车的两位新职工租住在铁路八村菜场旁的小巷内,既嘈杂影响休息,又不够安全,队长姚明兴当即联系做房屋中介的朋友,请求帮忙介绍环境较好、价格优惠的房源。

这天恰好是乘务员谭卓生日,自然少不了吃蛋糕、唱生日歌,好一阵热闹。第一次在外地与同事一起庆生,谭卓很开心,生日聚会还没结束,几张“大花脸”照片就传到了妈妈的微信上。

午饭过后,刚被评为南铁局2014年“十大平凡之星”的列车员国建华来到大家中间,与年轻的乘务员们交流服务旅客的心得体会。

了不起的“父子兵”

薛题泰

人称“世外桃源”的湖南波洲火车站,2014年12月初开展安全优质标准线建设比赛,极大地激发了职工工作热情,“尾巴兵”奋起直追,“中游兵”力争上游。一对伉俪“父子兵”也坐不住了。外勤助理值班员吴新河对儿子、班长吴佳杰说:“咱们父子不能站在树梢上看人——光觉自己高。打虎亲兄弟,上阵父子兵,咱们要在工作比赛中,当先锋,争上游。”

57岁的父亲自1984年元月参加工作,31年来安全无事故,5年来无违章、无违纪,防止各类事故10多起,多次受到上级部门奖励。他被评为广州铁路(集团)公司标准化作业先进职工、怀化车务段优秀共产党员等共20次。他在工作岗位上过了23个春节,从没请过病假,出勤率100%。刮风下雪无阻,烈日炎炎不停,这位外勤值班员接发的列车长度加起来有16万多公里。

27岁的吴佳杰自2010年元月干铁路工作以来,也一直安全无事故,被评为公司标准化作业先进职工。不久前,他和父亲一起救下一个趴在快速运行货物列车车厢顶部、高压线下下的男子,防止了可能发生的人身伤亡事故。

眼下,父子两股绳拧成一股,牢牢拴在学业业务工作上。上班,他们在信号楼、站台共同摸索火车的性格、脾气、规律;下班,他们共读《行车组织规则》、《技术管理规程》等书,我背你听。近日,曾在怀化车务段业务技术比赛中名列前茅的吴佳杰,在段里业务考试中成绩优秀超群,他那高中文化的父亲亦考试成绩良好,有的职工悄悄说:“青出于蓝胜于蓝,儿子超父亲。”