

思想政治工作一事一议

在部署新一年工作时,一家企业把去年的奖牌奖状全部撤了下来。此举引起员工的热议,不少人认为,奖状关乎企业形象,凝聚着大家的心血和汗水,不应该被撤掉——

“荣誉墙”该不该撤掉?

新闻事件

“文明标准化工地”、“劳动竞赛优胜单位”、“四好领导班子”……这些林林总总挂在墙上的荣誉,被一一摘了下来。撤下这些奖牌奖状,是中铁十四局集团二公司潮惠项目部为部署新一年工作开展的“清零”活动。

当看到“档案工作先进单位”的奖牌被摘下时,资料室主任李玥的心情格外复杂。去年7月,业主进行全线档案工作大检查,从6月份接到通知开始,李玥带着几个小妹妹,投入了迎检工作。面对开工以来的两万多份技术资料需要复检修订,她们全都变成了“女超人”,白天的其他业务不能耽误,晚上加班整理资料,凌晨一两点睡觉是常事,有时熬不住了,大家到水龙头底下冲冲脸,继续坚持。

为了复核数据,几个爱美的女孩子顶着近40摄氏度的高温到工地检测,脸被晒得黢黑。没日没夜地奋战了近1个月,在业主评审中,她们获取了桂冠,拿下了这块凝聚心血与汗水的奖牌。

对此,李玥极度不舍,“这块奖牌是对我们踏实工作的一种肯定,看到它,会让人有成就感,是工作最大的动力,撤掉太可惜。”

撤掉荣誉墙,不少人表示不解:“荣誉墙是企业的一面镜子。业主、监理、驻地政府等来项目部,这些荣誉是最好的形象展示,不应

该撤掉。”

之所以做出这项决定,项目领导用心良苦:“项目部进场已16个月,刚开始我们的员工干劲十足,攻下了一个个堡垒,也取得了一项项成绩。但渐渐地,在各种荣誉和成绩面前,有的干部开始沾沾自喜,认为有了功劳,可以歇口气了。有的员工出现松懈情绪,觉得成绩不少,工作劲头下滑。为此,我们借撤掉

编辑点评

荣誉归零,重新出发

新年伊始,总结过去的一年,展望新的一年,是很多企业的常规工作。辞旧迎新,不仅是时间,还有其他种种,比如,荣誉。

荣誉的取得,是动态的而不是静态的,是相对的而不是绝对的。先进者稍有懈怠就可能被超越,落后者坚持不懈就可能赶超先进。

世界“原子弹之父”、美国科学家奥本海默,在功成名就之后,热衷于接受各种名誉,指派秘书每天用几个小时搜集报刊上有关他的报道和照片,几个橱柜里装满了各种奖状、

荣誉证书,使员工树立“清零”意识,向大家传递工作不要“守”,而要“拼”的理念。”

为了让这项措施达到预期的目的,项目经理强调,“一个总被赞扬包围的人容易麻木,一个总是陶醉荣誉的集体就不会上进。不要因为走得太远而忘记为什么出发,我们要学会放下,始终保持‘零起点’的紧迫感,在路上”的节奏。撤掉荣誉墙,就是为了让全体员

工牢记使命,项目建设还有很长的路要走,我们要始终如一地保持昂扬向上、奋勇争先的精神。”

对此,大家逐步形成了共识:“荣誉只代表过去,展示企业良好形象,最重要的是拿出实实在在的业绩,用务实作风打造精品工程,这才是最好的品牌形象。”

荣誉可以放下,但奋斗永无止境。在年度

工作总结大会上,项目领导鼓励大家:“岁末年初,面对新的征程,我们要轻装上路,重振旗鼓。之前的成绩要抛在脑后,从明年开始,取得新荣誉再重新上墙。”

没想到的是,项目部的荣誉墙撤掉没多久,在广东省高速公路有限公司开展的全省在建高速公路工程质量综合检查评比中,项目部又高居榜首。(苏菲 张勇)



酣睡不醒 赵春青/画

“最佳党日”增强党员责任感

本报近日,东风汽车股份轻型商用车分公司一总装党支部一场利用午休时间,旨在服务生产一线的“零部件分装”党员大比武活动引起反响。车间主任、党支部书记和生产岗位的30多名党员同台比拼,看谁分装线束支架又快又好。

“最佳党日”活动是该公司的主题实践活动内容之一,在14个党支部同步展开。鲜红的党旗下,党支部在给党员打气鼓劲的同时,强调活动的积极意义,要求各位党员统一思想,主动参与活动,充分发挥先锋模范作用,为生产一线服务。参加活动的党员共同进行了零件分装速度和质量的比拼,接受了评委的点评,增强了党员的责任感,并协商讨论出今后的推进实施办法,将主题实践活动落到实处,不断开展党员义务奉献活动,更好地为生产经营服务。(李国震)

核心价值观在企业

烤钱

经过营业部全体员工10个小时的共同努力,老人全部73万元钱一分不少地存入新开办的银行卡内。

去年8月25日上午,雨淅淅沥沥地还在下个不停,天已经连阴5天了。

华夏银行沈阳分行行长外出回来,一进楼门就闻到一股异样的味道。一种职业的警觉使他疾步上楼,大声问保安:“是不是哪儿着火啦,楼道里怎么有股不对的味儿,找找找。”保安小李不慌不忙地指了指会议室说:“里面正烤钱呢。”

“烤钱?听说过烤鱼,烤馍,还没听说过烤钱的。”行长说着一把推开会会议室的门,眼前的景象让他目瞪口呆。大堂经理见状,忙向行长汇报了事情的原委……

25日早上9点钟左右,一个身穿雨衣的老人拎着一个黑色塑料袋匆匆地走进营业大厅。大堂经理金娇娇立即迎了上去。

“您好,大爷!请问您需要办理什么业务?”

“姑娘,我给儿子攒的买房钱被水泡了,我连跑了几家银行,他们都不给我存,你们能帮帮忙不?求求你们了!”老人满脸愁容,焦急地说。

“大爷,您别着急,您先说说是怎么回事。”

通过老人简短的讲述,金娇娇得知老人给儿子攒的70余万元购房款,由于家中漏水被泡,钱已经被雨水浸湿三四天了,好多已经

长出霉斑,发出一股呛鼻的霉味。由于这些钱处理起来很麻烦,老人跑了3家银行都被以各种理由拒绝了。

“大爷,不要急,您先坐着歇会儿。”金娇娇给老人端来一杯水,一边安慰老人,一边急忙去向领导汇报。

营业部副总经理秦岭了解情况后,果断地决定:组织所有能调动的工作人员,想尽一切办法帮助老人烘烤清理发霉的现金,一定要把老人的现金一张张地清点出来。

得到命令后,营业部客户经理、助销经理、大堂经理以及当时在行内的营销人员都立即放下手中的工作,从仓库里找来了小太阳、暖风机等工具,将老人和他的“钱”请进了会议室,同时加派了两名保安人员在会议室外负责安全保卫工作。

就这样,一场“烤钱”保卫战在会议室里打响了!大家小心翼翼地把纸币一张张分开,再一张张靠近暖风机烘烤,既要加快速度,又要避免纸币被撕破、被烤焦。不一会儿,会议室里就充满了刺鼻的味道。在暖风机的烘烤下,每个人的衣服很快就被汗水湿透了,但没有人在意这些,每个人都聚精会神地盯着钞票,生怕出现任何闪失。

下午3点,当老人把烤干的大部分钱拿到前台办理存款的时候,问题又出现了。前台

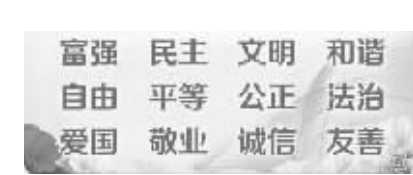
柜员沈倩倩先试着用点钞机清点烤干的钱,可部分钱总是黏在一起,点钞机没法清点,情急之下,柜员付鑫、高瑛雪、沈倩倩忍着难闻的气味将一张张黏在一起的钞票分开,用手工一张张清点,生怕漏存一张。同时,在清点过程中,利用自己掌握的鉴别假币的知识手工鉴别人民币真伪,确保银行和客户利益不遭受半点损失。

时间一分一秒地过去,经过营业部全体员工10个小时的共同努力,老人全部73万元钱终于被一分不少地存入新开办的银行卡内。

老人接过存款回单时感动得说不出话来。当老人执意要拿出2000元钱作为酬谢时,被营业部的员工们婉言谢绝了。

送走老人,大家一边擦脸上的汗,一边如释重负地相视而笑。行长见状,意味深长地说:“这不仅是在烤钱,更是在考我们的服务和良心啊!”

(马莉)



永远青春

2014年12月29日,扬子石化退休职工举行迎新年文艺汇演,老人们自编自演,以班级为单位,戴着红领巾,载歌载舞,尽情欢笑,《让我们荡起双桨》、《少先队员之歌》、《听妈妈讲那过去的故事》、《老鹰抓小鸡》等一个个童年的歌舞游戏,让他们回到了难忘的学生时代,整个演出精彩纷呈,掌声欢呼声此起彼伏,不仅丰富了老人们文化生活,也展示了扬子石化老人积极向上的精神风貌。 李树鸣 摄

务内容,使志愿者能根据自身情况来安排服务时间。

许瀚文是天津义工服务队的一名志愿者,加入义工服务队的“叨叨团”后,他将自己的手机设成了热线,24小时不关机,专门陪空巢老人唠嗑,服务。

家住该市南开开区义兴里,今年86岁的老人赵伦,老伴几年前就已离世,自己没有子女,属于典型的“空巢+丁克”家庭。自从老人知道了志愿者许瀚文的24小时“叨叨热线”,就经常给小许打电话,碰上解决不了的问题,也会向小许求助,小许只要周末有空,就会主动来到赵大爷家陪他聊天,帮老人购买遥控

本报(记者姜明 通讯员姜书范)“有人花钱吃喝,有人花钱点歌……今儿我雇个好活,有人花钱雇我陪人唠嗑。”这句经典小品台词,如今被天津志愿者“改编”后变成了现实。据了解,天津志愿者组成“叨叨团”,利用闲暇时光陪空巢老人唠嗑、读报、跑腿办事等服务,给老人们去除烦闷,送去温暖,带来欢乐。目前成员已发展近100人,完全免费。

据天津市义工服务队工作人员李永介绍,“叨叨团”是专门为社区空巢独居老人量身打造的特殊服务。随着老龄人口的增多,子女不在身边带来的问题逐渐凸显。如何消除老人的孤独寂寞成为一大难题。在不断走访

用我的真心换你的笑容

天津“叨叨团”陪空巢老人唠嗑

中,志愿者发现,老人都爱聊天,通过对老人不断“唠叨”的方式关爱他们,是个不错的选择,于是“叨叨团”成立了。

“叨叨团”中既有义工服务队内的志愿者,也有社区计生和卫生工作人员,还有社会爱心人士,除了为社区里空巢老人提供读报、拉家常等服务外,“叨叨团”还有针对性地为老人提供心理疏导和咨询服务。

在街道社区的牵头下,“叨叨团”还为每位老人建立空巢老人信息库,对老人的家庭住址、年龄、健康状况、爱好特长、子女情况等详细信息详细登记,确保每位老人都能及时得到结对服务。在服务过程中,他们还制定了详细的服务时间表,确立服务对象、服务时间、服

器电池、养花肥料,交电话费等,老人很开心。老人高兴地说:“有了‘叨叨团’这些孩子们,我们晚年的生活再也不寂寞了。”

陪空巢老人聊天、化解他们的寂寞和一些心理障碍,为这些老人送去了心灵的慰藉,更能让年轻志愿者们从中学会换位思考,提升了志愿服务的质量,还促进家庭成员关系的融洽和谅解。

正如“叨叨团”志愿者王彩超所言:“自从成了‘叨叨团’志愿者中的一员,我感觉到陪空巢老人尽自己的一份力量,为空巢老人带去一份快乐,献上一份孝心,送上一份关怀,让他们感到温暖。我也在服务中学会了换位思考。”

思想平台

经济发展新常态下的思政工作转型

2014年12月召开的中央经济工作会议,对经济发展新常态做出系统性阐述,提出要认识新常态,适应新常态,引领新常态。这一重要论述,对做好当前企业思想政治工作提出了新课题。笔者以为,应从几个方面着力,以增强企业及广大职工主动适应新常态带来的一系列改革的能力,从而实现观念上适应、认识上到位,工作上得力。

实现由“被动应对”到“预知预控”的转变。中央经济工作会议分析指出,现在传统产业供给能力大幅超出需求,产业结构必须优化升级,企业兼并重组、生产相对集中不可避免。面对中央经济工作会议提出的新要求,思想政治工作要避免“问题出现,事后解决”的被动应对模式,提前、主动帮助广大职工认清当前深化改革的形势,帮助职工认清“啃硬骨头、涉险滩”这一经济体制改革“过深水区的”形势,讲清本企业、行业所面临的经济发展形势。在这一过程中,思想政治工作要实现从职工思想情绪的超前了解掌控,预知预警,在变“局部形势”为“全局形势”、变友情企情为社情国情的“预知预控”中,化“被动应付”为主动担当,并注意及时疏导情绪,主动进行帮扶,以此增强广大职工主动

适应新常态、企业增强加快转变发展方式的自觉性。

实现由“自上而下宣贯”到“平等沟通交流”的转变。转变经济发展方式,实现经济增长更多依靠人力资本质量和技术进步,是当下经济变革的重大命题,也是一个亟待突破的难点。随着我国经济向形态更高级、分工更复杂、结构更合理阶段的深化,可能会对一些传统行业、劳动密集型行业的从业职工带来一些短时的冲击。面对这种形势,如果以传统的思想政治工作方式,过多强调对宏观形势的宣贯,尽管职工多会认同,但有时也可能会出现理解上、与自身结合上的偏差。越是在这种情况下,思政工作者越应该充分利用各种交流渠道,搭建与职工平等沟通交流,让职工充分表达真实意愿的有效平台,并据此依据对象和思想问题的特殊性,强调“一把钥匙开一把锁”,有针对性地帮助职工舒缓情绪、关心关爱每一名职工,从而提高思想政治工作的精准度和实效性。

在这一过程中,要激励职工以“当家人”心态积极参与企业生产经营,以主人翁心态主动做好自身转型,利用各种渠道帮助职工

提升技能素质,最大限度让职工充分认识经济改革对自身的意义及对自身的要求,以此实现凝心聚力、奋发有为的目的。

实现由“单一理论教育”到“帮扶解难关爱”的转变。我们发展经济的最终目的,是让全体人民过上更加幸福的生活。但在改革的推进过程中,一些职工也可能遇到暂时的困难。经分析发现,生活窘迫、遇到困难的职工,他们的思想往往更容易出现波动。因而,越是在改革深化的过程中,越要突出关心关爱职工,突出人文关怀。要以真情实意为核心,实实在在的行动为职工做好事、解难题,既要讲清改革的重大意义,又要在点滴小事上关心职工,在注重人文关怀和心理疏导上下功夫,培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的心态,帮助职工正确看待眼前与长远,增强克服暂时困难的信心。

实现由“政工人员唱独角戏”到“人人参与的大合唱”的转变。转变经济发展方式,主动适应新常态,对做好今后一个时期的经济工作,具有重大而深远的意义。而要实现深化经济体制改革的目标,显然不是政工人员单独能够完成的。而职工的思想问题,也往往伴随着改革的深化而产生。这

就需要企业面对新的经济工作总要求,要勇于打破思政工作是“政工人员唱独角戏”的狭隘认识,充分发挥与职工联系紧密的各级管理人员、技术人员的作用,树立“人人都是思政工作者”的理念,通过专兼结合、一岗双责,建立目标明确、权责分明、运行协调、畅通有效的机制,唱响思政工作的大合唱。

在实施“一岗双责”的过程中,要注重提升行政领导、技术主管的责任意识,看到做好职工思政工作对推动企业改革发展的现实意义;要建立完善“大政工”运转的机制,要求项目经理、基层区队长等行政领导不仅要做好生产经营,还要将思政工作纳入到总体工作中考虑,有针对性地做好职工思想情绪的动态了解和掌控,同时,注重党支部书记、工会主席等人员的心理疏导技巧和能力的培养,发挥好以点带面的辐射效应。通过访谈工作法、职工思想情绪动态管控体系等制度措施,将项目部、区队、班组等各级管理人员、工会、团委、信访等各职能部门人员,纳入思政工作主体,通过全员努力,实现广大职工认识新常态、适应新常态,促进经济平衡健康发展的目的。

王洪涛