

强化用人单位工伤预防意识 形成工伤待遇正常调整机制 满足工伤职工康复需求

青海建立“三位一体”工伤保险制度体系

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海积极探索工伤预防机制,不断推进工伤康复工作,初步建立了以工伤预防、工伤补偿、工伤康复相结合的“三位一体”工伤保险制度体系。在这种保险制度体系下,该省工伤事故及职业病的发生率相对下降,工伤职工的康复意识不断增强,待遇水平逐年增长,工伤预防工作稳步发展。

自2004年实施工伤保险制度以来,青海

先后5次对工伤人员的长期待遇进行了调整提高,有效保障了工伤人员和因工死亡职工供养亲属的基本生活,目前已基本形成了正常的调整机制,完善了工伤保险待遇补偿机制。

为强化工伤预防工作,青海下发了《关于进一步做好全省工伤预防工作的通知》,制订《工伤预防费用管理办法(试行)》,明确了工伤预防的目标任务和管理要求,建立长效机制,形成了以用人单位为责任主体、职工普遍参

与的工伤预防的基本格局。

同时,充分利用费率调整机制,形成合理的费率体系,用经济手段强化用人单位的工伤预防意识和行为。组织开展形式多样的宣传培训活动,组织相关人员深入一些安全风险较高的行业企业,发放安全生产手册和工伤预防知识宣传资料,努力营造全社会关注安全、重视安全、积极预防工伤事故的氛围。

另外,青海还制定《青海省工伤保险定点

医疗服务机构管理办法》,对定点康复机构进行资格考核和评估,签订服务协议,并统一将定点康复医疗机构向社会公布,较好地满足了工伤职工的诊治、医疗、服务的需要。对因工致残或造成身体功能障碍的职工,需要进行康复治疗的人员纳入工伤康复范围。按照“先康复治疗,后鉴定补偿”的原则,在康复对象的病情相对稳定状态下,早期介入进行医疗康复和职业康复。

现共享创造条件。2012年,福州市总建立了“1+4”社会化维权机制,通过与市人大内司委、市司法局、市中级人民法院、人社局等建立联席会议和联动制度,让维权网扩展得更广,影响也更加深远。5年来,共为职工提供法律援助类援助600多件(次),提供法律事务帮助达8000多件(次)。

在福州,工会送温暖讲普惠,但更讲重点、讲效率。在实现困难劳模、建档困难职工全面慰问,4865名劳模全面走访的基础上,今年环卫、公交、殡葬行业的一线职工成为工会送温暖的重点对象。两节期间,将对全市615名殡葬行业一线职工全面慰问,5个城区的3500名环卫工人每人将获赠一套防寒工作服,送职工返乡的专车开到企业门口,将职工点对点送到家中,一切只为职工的满意。

“共建共享是对劳动者最大的福利,最好的褒奖,最高的尊重,最真的关爱。这一切源自党委领导有力、政府持续给力、工会运作得力。”张广敏说。

天津社会各界关爱环卫工

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“快进来歇歇脚,喝点热水,暖暖身子。”1月4日,天津市河西区友谊南路的一家餐厅老板热情地招呼在寒风中工作的环卫工人。据了解,入冬以来,天津市200多家沿街商铺为环卫工人设立“爱心歇脚点”,数百家企业和爱心人士为环卫工人送日用品等5000余件。

随着气温持续走低,坚守在严寒中的“城市美容师”引起了市民的关注,不少单位和个人自发为其献爱心。“涮火锅、吃烤肉、戴围脖、听音乐会,这些让我们感到特别温暖,这个冬天不再寒冷!”一名环卫工人说。

威海市总启动两节送温暖

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东威海市总工会启动以“进百家企业、走千户家庭、访万名职工”为主要内容的送温暖活动,走访慰问困难职工3030户,发放慰问金410万元。

为做好2015年送温暖工作,威海各级工会组织为3030名困难职工建立了动态档案。为确保困难职工应助尽助,市总把符合救助标准的困难职工和困难劳模全部纳入救助范围。经核实,符合救助条件的困难职工共3030户。为确保救助资金充足,市总共筹集送温暖资金460万元。

从化举办职业生涯设计赛

本报讯(记者叶小钟 实习生罗筱霞 通讯员罗瑞峰 彭旭华)由广州市总工会、从化市总工会联合主办的首届职工职业生涯设计大赛落下帷幕。经过2个月的比赛,从化市检察院赵煜荣获一等奖。

据悉,首届职工职业生涯设计大赛以“我敬业,我爱岗,我发展”为主题,要求比赛作品为职工原创,参赛选手需结合自身实际情况,所在单位发展与社会需求,从专业、就业、职业等方面,进行职业规划设计。

铜川职业技能大赛落幕

本报讯 日前,由陕西铜川市委组织部、市总工会等联合举办的2014年铜川市职业技能大赛圆满闭幕。

近200个基层单位、近万名职工参加了相关工种的技术培训、技术比武、技术练兵和比武选拔。经过层层筛选,45个优胜单位、153名优秀选手进入全市职业技能大赛决赛,参加交通、建筑、陶瓷等行业项目的激烈角逐,5名选手荣获“铜川市技术状元”称号,22名选手荣获“铜川市技术能手”称号。

(张马珂 毛浓曦)

中铁二十局三公司开展“五帮带”活动

本报讯 中铁二十局三公司近日启动“五帮带”活动,来自基层项目的政工人员与公司党委领导一一对一签订了“五帮带”协议书。

据了解,该活动以服务青年成才、服务企业发展为宗旨,通过“传帮带”方式,培育一批业务熟练、作风过硬的复合型政工干部。“五帮带”活动除了考核学员外,还根据帮带情况考核导师,以学员考核结果确定导师业绩。对考核优秀的学员,公司在职务晋升、职称评定、技术等级鉴定等方面给予优先考虑。

(赵飞鹏 张帆)

精细服务 精准发力 提质增效

福州工会构建共建共享服务体系

本报福州1月8日电(记者肖玉保 吴锋思)“选准服务发展的定位,提升服务发展的效能。”福州工会以共建共享理念为核心,集就业援助、素质提升、困难帮扶、职工服务、助医助学等内容于一体的服务体系正愈发成熟,成为构建和谐社会的“推进器”。今天,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏在福州市总工会调研时,对福州工会以共建共享为主线推动工会工作表示肯定。

近年来,福州工会系统以“共建共享”理念为核心,尊重职工的意见、弘扬职工的价值、挖掘职工的潜力,最大限度地组织动员职

工参与“共建”。联合有关部门在重点建设项目、公共服务管理、园林、环卫等行业开展职工劳动竞赛,鼓励各行业职工立足岗位参与竞赛,推动发展,建立和完善职工劳动竞赛激励机制,评选表彰“十佳技师”“十佳职工发明人”“十佳创新班组”等,激发职工创新潜能、创造活力、创业热情。

与此同时,福州工会系统在关键节点上着力,最大限度地确保职工“共享”。加强维权机制建设,积极参与涉及职工利益的法律、法规、政策的制定、修改,通过政府与工会联席会议,推动解决职工最关心的现实问题,为实



从职工满意的事情做起,从职工不满意的地方改起 宁强工会推行服务清单制度

本报讯(通讯员徐顺明 记者毛浓曦)工会能为职工提供哪些服务?陕西省宁强县总工会“从职工满意的事情做起,从职工不满意的地方改起”,在全县工会系统推行服务清单制度,此举得到职工和社会各界好评。

自2014年8月以来,该县工会积极谋划,按照“程序规范、提高效率、简明清晰、方便办事”的原则,以“一简二转三服务”为工作目标,即:进一步简化办事程序,转变工作作风和工作职能,服务改革大局、服务基层、服务职工,努力实现最简单的办事程序,最短的办事时间,最优的办事环境,最好的服务质量,对县总的各项工作进行认真梳理,按照权利类型、权

利名称、法律依据、行使主体等,落实专人列出清单,将责任清单细化到分管领导、具体承办人、限时办结时间,向社会公布,亮出家底。

经过梳理归类,宁强县总将劳模评选、工资集体协商、厂务公开、监督检查、信访维稳、工会经费收缴、职工互助保障等4大类13项工作和运行流程图在工会办公室外上墙公示,亮出服务,亮出承诺,主动接受职工监督,使工会各项工作一目了然,方便了前来办事的基层工会人员和职工。在此基础上,县总还按照“职权法定、便民高效”的原则,修订完善了各项工作制度,用制度规范权力,有效促进了工会工作公开、透明、高效运行。

多边主义,共同应对全球性挑战具有重要意义。

马杜罗表示,本次会议的召开是一个历史性时刻,把致力于民族复兴的中国和致力于一体化的拉美各国紧密聚合在一起。习近平主席去年提出的加强中拉合作的倡议得以实现,这是双方人民的共同期盼。世界发生着深刻变化,各国人民正在努力实现和平与发展,中拉合作代表着希望,代表着进步,代表着希望。

克里斯蒂指出,中拉关系基于尊重主权、领土完整、民族自决。中拉关系造福南美洲,加共体期待同中国深化基础设施、投资、贸易、文化、体育、人才培养等领域合作。

王沪宁、栗战书、杨洁篪等出席。外交部长王毅主持开幕式。

开幕式上,习近平亲切会见与会外国领导人及各代表团团长并合影留念。

中拉论坛首届部长级会议1月8日至9日在北京举行,会议主题是“新平台、新起点、新机遇——共同努力推进中拉全面合作伙伴关系”。中国和拉美成员国及地区组织外长或代表、中方相关部门负责人等500余人出席。

“千万职工大培训”等项目补助;四川省总工会对下补助占本级支出的72.4%,等等。

值得关注的是,各级工会认真贯彻落实中央八项规定精神,切实加强了工会经费管理和监督,明确了工会经费开支“八个不准”。同时,全总对工会经费用于工会组织的职工集体福利等作出了详细的限定。

会上,内蒙古、上海、福建、山东、广西等省(区、市)总工会和全国铁路总工会介绍了各自在工会经费管理方面的经验和探索。

1月7日,广州意力电子科技有限公司的几名外来务工人员展示着刚拿到的火车票。这是广铁工作人员送外来工团体票进厂的场景。据介绍,2015年春运,广铁集团共为7504家企业和自组团办理订票92.5万余张。针对许多企业年底赶工的实际,该集团自1月7日起开展了送票上门服务。

本报记者 刘静 本报通讯员 曾勇 摄

不平凡的一年这样走过……

——2014年度贵州工会工作调研汇报会侧记

□本报记者 李丰
本报通讯员 程瑞林

“今年是贵州工会最不平凡的一年。”2014年12月29日上午,随着贵州工会工作调研汇报会13个调研组逐一汇报完毕,不少参会的工会干部纷纷发出了这样的感慨。1年来,贵州省总工会突出“围绕中心、服务大局,以民为本、服务职工”两大主题,结合实际设计活动载体,精心组织实施,各项活动开展得风生水起,基层工会活力四射,工作亮点纷呈,凝聚起了广大职工创新创业、创先争优的干劲和激情,激发了广大职工的劳动热情和敬业奉献精神,形成了叫得响、立得住的“工”字号品牌。

跳出“自拉自唱、单打独斗”

2014年,贵州省总积极争取省委出台了《关于加强和改进新形势下工会工作的意见》,这是贵州省委首次单独就工会工作出台的综合性文件。部分市(州)、县(区、市)等已紧随其后,出台了实施意见。《贵州省工资集体协商条例》正式颁布,标志着全省工资集体协商工作步入法制化轨道。

通过政府与工会联席会议制度,推动职工诉求所求、工会期盼的问题得到了解决。如省总与省财政厅联合下发了《关于进一步加强落实行政事业单位岗位绩效工资的通知》。省总明确为“工会改革创新年”,并围绕深化经济、政治、文化、社会体制改革和生态文明建设,整合现有品牌,创造性地实施了“五大行动”。“五大行动”作为工会全面推进深化改革、全面建成小康社会、全面推进依法治省的主要载体和重要抓手成为全省各级工会共识,并不断深化拓展、创新载体,推动工作创新发展。

行进中国·精彩故事

盘点2014

□新华社记者

坚定不移惩治腐败,是全党同志和人民群众的共同愿望。

2014年,各级纪检监察机关坚持有腐必反、有贪必肃,既狠打“老虎”,又快拍“苍蝇”;既注重强化自身监督执纪问责能力,又注重加强各部门协作配合,下最大气力解决腐败问题,不断以反腐败的新成效取信于民。

有案必查、有腐必惩,查办案件数量达历史最高值

一年来,各级纪检监察机关进一步加大对违纪违法党员干部审查力度,充分发挥利用巡视、审计成果和作用,全方位推进境外追逃追赃……“一记重拳出击,以雷霆万钧之势强化持续震慑,坚决遏制腐败蔓延势头,取得了明显成效。”

中央纪委以十八大后不收敛不收手,问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部为重点,严肃查处了一批大案要案,充分体现了中央严惩腐败的坚强决心。中央纪委监察部对涉嫌违纪违法的中管干部已结案处理和正在立案审查的68人,周永康、蒋洁敏、李东生、李崇禧、申维辰等30人涉嫌犯罪已被移送司法机关依法处理;目前,正在立案审查的还有令计划、苏荣等案件。

按照党中央部署和中央纪委关于加大查办案件工作力度的一系列要求,各地纪检监察机关切实加大查办案件力度,也查处了一批在本地区本部门有影响力的大案要案。各项指数均达到了改革开放以来最高值。

既狠打“老虎”,严厉查办大案要案,又快拍“苍蝇”,严肃查办发生在群众身边的腐败问题。

2014年,各级纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题53085起,处理71748人,其中给予党纪政纪处分23646人。中央纪委监察部还7次对33起违反中央八项规定精神典型问题进行了通报曝光。

防“灯下黑”、除“害群马”,用铁的纪律打造纪检监察队伍

党内监督是党章赋予纪委的神圣职责。党的十八届三中全会强调要落实纪委在党风廉政建设和反腐败工作中的监督责任,党的十八届四中全会和中央纪委四次全会又对依法治国、依规治党提出了明确要求。

2014年,各级纪检监察机关切实加强自身建设,强化内部监督,不断推进依纪依法办案,用铁的纪律打造一支忠诚、干净、担当的过硬队伍。

为落实四中全会依法治国、依规治党精神,确保严格依纪依法办案,2014年,各级纪检监察机关进一步加强了查办案件制度建设,完善了反映党员干部问题线索的处置方式和标准,细化了信访举报、线索管理、初步核实、立案调查、使用办案措施、移送司法机关等各环节的工作程序,使办案全过程监督管理实现制度化、规范化。

为提高制度执行力,中央纪委还多次组织专项监督检查,对办案中的违规行为及时予以纠正,确保依纪依法办案的要求落到实处。

正人先正己,避免“灯下黑”。为防止纪检监察队伍内部出现“蛀虫”,中央纪委带头设立纪检监察干部监督室,加大对纪检监察干部违纪违法行为的查处力度,及时把“害群之马”清理出去。对中央纪委第四纪检监察室主任魏健,中央纪委副局级纪律检查员、监察专员曹立新,山西省纪委常务副书记杨森林等严重违纪违法案件的通报,在社会上引起极大反响。

2014年,全国共查处违纪违法纪检监察干部1575人,其中厅局级34人,县处级229人。在中央纪委的率先垂范下,各地纪检监察机关还对有关纪检监察干部违纪违法案件和违反八项规定精神问题进行了严肃查处。中央纪委点名道姓公布了一批典型案例,引发系统内外的热议,对广大纪检监察干部起到了警示教育作用。

统筹协调、密切配合,形成查办案件整体合力

党风廉政建设和反腐败工作是一项系统工程,离不开全党全社会的支持和各个部门的配合。2014年以来,各级纪委进一步发挥反腐败组织协调职能,着力完善从发现问题线索到调查、处理案件的协作配合机制,形成了查办案件的整体合力。

各级纪检监察机关积极参与经济责任审计工作联席会议,加强与审计机关在问题线索相互移送和案件调查过程中的协作配合。

中央纪委建立了《审计要情》办理工作台账,实行每月汇总上报、结案销号的制度,确保案件有回音、事事有着落。一年来,各级纪检监察机关充分利用审计成果,查办了一批大案要案,促进了财经方面法律、纪律的贯彻落实。

在与司法执法机关合作方面,中央纪委和最高法、最高检、公安部在严格依法依纪履行职责的基础上,进一步加强了党员和国家工作人员涉嫌违纪违法案件线索通报、移送受理、调查处理等关键环节的协作配合,有效形成了查办案件的整体合力。目前正在研究完善相关工作机制,推动建立高效、协同的办案模式,更有力地推动查办案件工作依纪依法深入开展。

保持高压态势 严查大案要案

二〇一四年党风廉政建设和反腐败工作系列综述

(新华社北京1月8日电)

中国-拉共体论坛首届部长级会议在北京隆重开幕

(上接第1版)四是坚持开放包容的合作精神,充分考虑相关各方不同的利益诉求,我们欢迎拉美和加勒比其他地区组织和多边机构积极参与中拉整体合作。中拉论坛不仅有利于双方团结协作和南南合作,也必将为促进世界发展繁荣作出积极贡献。

习近平指出,拉美和加勒比是最具发展潜力的新兴地区之一,地区各国更加重视发展同包括中国在内的亚太各国友好合作关系,为中拉关系全面深入发展提供了更大空间。当前,中国人民正在为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗,拉美和加勒比各国人民也在为实现团结协作、发展振兴的拉美梦而努力。共同的梦想和共同的追求,将中拉双方紧密联系在一起。中国坚持独立自主的和平外交政策,坚持走和平发展道路,坚持互利共赢的开放战略,坚持和积极践行正确义利观,讲信义、重情义、扬正义、树道义,愿将中国发展同广大发展中国家共同发展紧密结合起来,共同致力于建立以合作共赢为核心的新型国际关系。现在,中国经济发展进入了新常态,今后一个时期将继续保持中高速增长。这将给包括拉美和加勒比国家在内的世界各国提供更多市场机遇、增长机遇、投资机遇、合作机遇。我们要共同努力,实现10年内中拉贸易规模达到5000亿美元、中国在拉美地区直接投资存量达到2500亿美元的目标。

习近平最后强调,中方愿同拉美和加勒比国家一道,以长远的眼光,从战略的高度,共同打好中拉整体合作这一新平台,牢牢

(上接第1版)

工会财务工作作为工会各项工作的顺利实施和工会事业的发展,提供了强有力的资金和物质保障。据了解,中国工会十六大以来,全国工会经费持续保持了每年10%以上的增长幅度,与此同时,工会经费使用重心不断下移,用于帮扶困难职工、劳模和普惠职工群众的资金逐年增加。如北京市总工会明确提出了每一分钱、每一份资源都用于服务会员职工的思路;广东省总工会安排了“二次医保”、

性行业性工会组织建起来、转起来、活起来。

黔南州总工会以“镇园合一”行政区划调整为契机,创新工作方式,提交行政区划调整后工会建设实施方案,推进调整后的乡镇(街道)、工业园区建立工会组织,工会主席由同级副职兼任的同时,设立1名专职副主席主抓工会工作。安顺市总工会深入实施“四双”工程,即双亮(工会组织亮牌子、工会干部亮身份)、双比(工会组织比规范、工会干部比服务)、双评(会员评议职工干部、会员评议先进),双促(促进和谐、促进发展),使职工真切感受到工会在企业有地位,职工能得到实惠。

坚持“实干兴会、不负重任”

2015年是全面深化改革的关键之年。杨兴举指出,要始终坚持“一年做几件事,几年做一件事”理念不动摇,突出“两大任务”,进一步深化“五大行动”,做实“五做”保障。

当天与会的工会干部也纷纷为明年工作部署出谋划策。“建议进一步加大贯彻省委12号文件督查督办力度,抓好落地落实,在人财物上给予工会充分保证。”“加强改进和完善目标考核工作,用科学规范的考核‘指挥棒’促进工作落实,提高工作质量。”

“建议在有限的经费当中,拿出一部分开展务工人员返乡创业就业援助行动,如贷款贴息的方式,扶持一批创业带头人。”“建议在经济条件较好的市州,试点会员‘普惠’服务机制,让职工感受到工会实惠,以此强化职工会意识,切实增强工会吸引力和凝聚力。”

一个项目、一套方案、一个团队、一抓到底……有定力,有历史责任感,设定目标、坚定前行,这正在成为贵州工会上下抓工作的新常态。一个孕育着新变量、新业态、新势能的贵州工会正在呈现。