

江苏省总一项对 2031 名企业高管的调查显示

九成多企业高管给工资协商“点赞”

近 8 成受访企业开展工资协商后劳动关系和谐度明显提升,劳动争议明显减少

【本 报 讯】(记者王伟 通讯员王静 林立兵)日前,江苏省总工会的一项调查显示,工资集体协商制度正赢得越来越多企业高管的认同与支持,有 97%的企业高管对工资协商表示“满意”。

江苏省总工会有关部门负责人表示,开展工资集体协商,要着力提高企业方的认知度与合作精神,以利于减少协商阻力,提高协商质量,增强协商成效。为此,江苏省总工会前不久在全省范围内随机选择部分开展工资

协商两年以上的企业,对 2031 名高级经营管理人员进行无记名问卷调查。受调查人员中董事长及总经理(厂长)1127 名,占 55.49%;副总经理(副厂长)904 名,占 44.51%。

开展工资协商,倡导了劳动关系双方平等的理念,搭建了交流合作平台,完善了成果分享的机制,惠及了职工,也让企业受益,调查显示,企业高管对工资协商工作成效表示满意的有 1977 人,占 97.35%,表示不满

意的有 29 人,占 1.43%。

企业高管普遍认为,工资协商促进了企业发展,促进了企业和谐,促进了合理分配。江苏顺泰包装印刷科技有限公司总经理何立军表示,开展工资协商,体现了公司对职工的尊重,对职工劳动的尊重,职工更安心了,工作中更有积极性了。淮安广济医药连锁有限公司总经理朱华林认为,工资协商不只是谈工资,更将企业和职工真正聚合成利益共同体,企业经营者在协商中同样受益匪浅。相比

贵州职工书法作品爱心义卖

220 万元善款全部捐入省送温暖基金会

【本 报 贵 阳 1 月 7 日 电】(记者李丰)“帮助困难职工家庭走出困境,是我们应尽的义务,更是国企担当社会责任体现。”今天上午,在贵州省总工会“明礼知耻·崇德向善在企业”主题活动总结表彰会上,黎阳航空发动机(集团)有限公司工会毫不犹豫地出资 30 万元,义购下 10 幅“爱心”书法作品。

贵州职工“中国梦·劳动美·幸福路”书法摄影大赛,是省总于 2014 年策划的“明礼知耻·崇德向善在企业”主题活动内容之一,共评选出 100 幅优秀获奖作品。其中,一等奖作品 5 幅,二等奖作品 10 幅,三等奖作品 20 幅,优秀奖作品 65 幅。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主



爱心超市 10 年救助近 50 万人

【本 报 讯】(记者李丰)“帮助困难职工家庭走出困境,是我们应尽的义务,更是国企担当社会责任体现。”今天上午,在贵州省总工会“明礼知耻·崇德向善在企业”主题活动总结表彰会上,黎阳航空发动机(集团)有限公司工会毫不犹豫地出资 30 万元,义购下 10 幅“爱心”书法作品。

活力工会在基层

注重职工精神需求 推行必访必谈制度

清远石油力推“家文化”建设

【本 报 讯】(实习生罗仪霞 记者叶小钟 通讯员蒋国兰 于海燕)“家里的,宿舍都有了,业余生活我过得充实,油站充满家的温馨。”日前,记者采访广东清远石油分公司金马油站时,90 后员工林伟开心地告诉记者。

清远石油地处粤北山区,加油站条件相对艰苦,工作压力大,与其他一些山区加油站一样,加油员队伍稳定成为突出问题。对此,该公司工会近年来积极推进“家文化”建设,在满足职工物质需求的基础上,关注职工的情感价值需求,如今该公司的员工流失率不到 2%。

该公司工会负责人表示,该公司力推“新 N 小”建设,所谓“N”,就是职工的需求,它是灵活多变的,职工需要什么,工会就安排什么。目前,各加油站在小食堂、小活动室、小浴室、小宣传栏、小药箱传统“五小”全面覆盖基础上,已开展小宿舍、小菜园、小养殖场、小网吧、小影院等建设,以丰富员工业余生活。

【上接第 1 版】“社保支出占员工支出比例过高,让企业交不起,员工不愿交,有些干脆就不交了。”武汉市餐饮协会会长、小蓝鲸集团董事长刘国梁说,武汉市餐饮业企业缴纳的普通职工工资为每月 1500 元,但社保部分下限标准逐年上调,企业的社保支出也年年提高。目前每个员工缴费 800 多元,超过员工工资的一半。

广西柳州一家中介公司总经理陈先生说,当地目前社保最低缴费基数是 2131.9 元,高于本企业员工平均工资。“按这个缴费基数,公司每月要为每位员工缴费 658.85 元,员工个人还需缴纳 234.7 元,以一个员工月收入 2000 元算,缴纳的社保金的费用占了 45%。”

南宁一家事业单位的聘用制员工陈丽介绍,自己 2013 年大学毕业后工作,月薪 2800 元,每月“五险”需扣除 300 多元,“除去租房、吃饭等费用,基本不剩下什么钱了。”

根据清华大学教授白重恩的测算,中国五项社会保险法定缴费之和相当于工资水平

的 40%,有的地区甚至达到 50%;我国的社保缴费在全球 181 个国家中排名第一,约为“金砖四国”其他三国平均水平的 2 倍,是北欧五国的 3 倍,是 G7 国家的 2.8 倍,是东亚邻国的 4.6 倍。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

据介绍,和平区总为了配齐配强社区工会工作机构,协调 6 个街道的党政负责人,在社区工会换届时,改选社区党委书记任工会主席,使社区工会主席“升格”,62 个社区通过推选社区工会主席,扩容社区工会干部队伍,精细化分解 3 项重点任务,吸引职工参加社区工会活动,破解社区工会工作难题,形成了健全的社区工会工作体系。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

“防消结合”精心编织消防“安全网”

胡倩妮 王磊蕾

冬季风干物燥,气候寒冷,是火灾的高发季节,进入去年 12 月以来,浙江省慈溪市供电公司精心落实各项消防措施,通过持续开展消防安全隐患排查,组织开展消防演练等,提升全体职工的消防意识和自我防护能力,杜绝各类火灾、火灾事故的发生,确保冬春火灾防控工作得到落实。

消防检查保证面面俱到

去年 12 月 19 日,该公司重点对办公营业场所、仓库、车库消防安全设施进行检查,确保这类消防安全设施能够正常使用。针对变电站的消防设施、预案的制定、应急处置、监控系统运行、主变、电缆沟及自动装置回路防火措施、消防通道等,该公司也予以重点关

消防演练做到心中有数

为进一步增强全体员工安全意识,提高员工自救自护能力,做好消防安全工作,为度冬稳定工作奠定坚实基础,2014 年 12 月 5 日,该公司在检修建设大区大院开展了消防演练。

演习实施前,该公司制订了消防演习预案及安全防护措施,并向参加演习的人员详细讲解了消防器材的分类、使用范围和方法,以及消防设备的检查维护项目。本次演习模拟院区综合大楼发生电气火灾,重点检验员工对初期火灾的处置和扑救、人员组织引导和疏散、人员救护、设施设备操作等方面的应急处置能力。演习在检验消防应急预案可行性的同时,也提升了员工熟练有效地处置火灾应急突发事件能力,从而使职工的消防安全防范意识和逃生自救能力有了较大的提升,确保广大工作人员在处置火灾时做到心中有数,达到了预期的演习目标。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

【本 报 讯】(记者姜明 通讯员姜书范)“社区工会干部人手有限,社区里有的职工虽然是会员,但实际上游离于工会,他们有不少问题需要工会的帮助。”日前,天津和平区一位社区工会干部对记者说,对此,该区总从各社区抽调劳动保障协管员充实社区工会,组建了该市首支工会专职劳动关系协调员队伍,有效解决了社区工会看不到、管不到的问题。

分类广告 (2015 年 1 月 8 日) 工人日报社广告营销中心 咨询电话: 010-84151263 值班电话: 010-84151388 咨询 QQ: 2632869116

借款人(抵押人)	车牌号
郑强	皖 ASX511
王威	豫 NVH521
梁之勇	粤 H6087N
王宝全	陕 A1797
殷峰	粤 C3265R
孟勇强	皖 KJ123P
叶方云	苏 A790U3
战玉武	粤 BY059E

借款人(抵押人)	车牌号
方斌	粤 S63K73
李斌	皖 A6A382
王超	皖 BW7907
薛良阳	粤 LGY508
高志成	粤 S9260A
刘伟玲	粤 B673DB

借款人(抵押人)	车牌号
王毅	粤 BC649W
魏超	粤 CWX345
李超	粤 RM7821
杨冬辉	粤 SK5251
黎丹松	粤 YR1444
宋炳辉	粤 D88D19

不良资产转让公告
根据丰田汽车金融(中国)有限公司与深圳市誉成信投资管理有限公司达成的相关协议,丰田汽车金融(中国)有限公司将其对公告清单所列不良资产拥有的全部权利(含债权、抵债资产等),依法转让给深圳市誉成信投资管理有限公司。丰田汽车金融(中国)有限公司特此公告通知与按批次不良资产相关的承债主体。

不良资产转让公告
根据丰田汽车金融(中国)有限公司与深圳市誉成信投资管理有限公司达成的相关协议,丰田汽车金融(中国)有限公司将其对公告清单所列不良资产拥有的全部权利(含债权、抵债资产等),依法转让给深圳市誉成信投资管理有限公司。丰田汽车金融(中国)有限公司特此公告通知与按批次不良资产相关的承债主体。

不良资产转让公告
根据丰田汽车金融(中国)有限公司与深圳市誉成信投资管理有限公司达成的相关协议,丰田汽车金融(中国)有限公司将其对公告清单所列不良资产拥有的全部权利(含债权、抵债资产等),依法转让给深圳市誉成信投资管理有限公司。丰田汽车金融(中国)有限公司特此公告通知与按批次不良资产相关的承债主体。

不良资产转让公告
根据丰田汽车金融(中国)有限公司与深圳市誉成信投资管理有限公司达成的相关协议,丰田汽车金融(中国)有限公司将其对公告清单所列不良资产拥有的全部权利(含债权、抵债资产等),依法转让给深圳市誉成信投资管理有限公司。丰田汽车金融(中国)有限公司特此公告通知与按批次不良资产相关的承债主体。

公告
本院受理原告贵州光电有限公司诉贵州新安消防工程有限公司及你公司买卖合同纠纷一案,因为你公司在工商注册地经营,无法直接向你公司送达诉讼文书,现依照《中华人民共和国民事诉讼法》第九十二条之规定向你公司送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票。自本公告发出之日起 60 日内(含答辩期 15 天),并定于举证期满后第三日上午 9 时(节假日顺延)在本院第七审判庭开庭审理本案。逾期本院依法将依法缺席判决。
贵州省贵阳市南明区人民法院
2015 年 1 月 7 日

仲裁公告
赵小平,本会受理申请人姜增斌与你方多份合同纠纷案。现依法向你方公告送达仲裁庭庭前通知书、出庭通知书,自公告之日起 60 日内(含答辩期)为送达。定于 2015 年 3 月 17 日下午 2 时 30 分在本会仲裁庭开庭审理,逾期将依法缺席裁决。
潍坊仲裁委
2015 年 1 月 7 日