

# 网友点赞,表达的正是对风清气正的期待

□本报评论员 郭振纲



网友点赞,是希望树立一种风清气正的官场风气和官场生态,即下级不需要依附于特定的某个领导,不需要选边站队,不需要挖空心思地表现“忠诚”,这样,各级官员可以把更多时间和精力放在本职工作上,放在真正为百姓办实事谋福利上,从而避免官场因“团团伙伙”的内耗,真正形成“能者上、平者让、庸者下”的政治环境,真正建立起“一心一意谋发展、聚精会神搞建设”的制度环境。

1月3日新华社的报道盘点了近期的一些大案要案,发现在一些落马的“大老虎”背后,多有一帮官员与之有着千丝万缕的利益勾连,形成一个或明或暗,或松散或紧密的“帮派”、“团伙”。特别是有关“秘书帮”、“石油帮”、“山西帮”的新闻,更是成了网络空间的热点,不少网友对整治“团团伙伙”给予点赞。有评论认为,“团团伙伙”形成的“圈子文化”,本质上是一种利益寄生、利益输送关系,把公共权力当成私人物品,其违法违纪触目惊心,其后果可谓祸国殃民。

一段时间以来,“团团伙伙”、拉帮结派现象在一些地方的官场不同程度存在,由此形成了或明或暗的“小圈子”及“圈子文化”。在“小圈子”的影响下,一些官员的升迁不是看德能勤绩,不是看在百姓中的口碑,而是看背后有没有“圈子”帮衬、站没站对队。有的“圈内人”通过“团团伙伙”获利,成绩被扩大,失误被掩盖,甚至“火箭升迁”、“带病提拔”;而圈外人被“团团伙伙”边缘化,难以有大的作为。其“示范效应”是,投机钻营者想方设法进入“圈子”,一些要求上进的人被迫选边站队。

子,像学术圈、娱乐圈、商业圈,这样的圈子多是互帮互助,只要不影响公共利益,不会有人对其指责。但官场不能形成“圈子”,这是古今通例。在历史上,因为“团团伙伙”导致的党争,给国家、社会造成的破坏是巨大的。近期落马的官员中有不少就属于这样的官场“团团伙伙”中的成员,他们勾结在一起,将公共资源“团伙化”,将公共利益“圈子化”,“合”起来贪腐,“伙”起来肥私。公众痛恨官场“小圈子”,网友点赞整治“团团伙伙”,原因也正于此。

把更多时间和精力放在本职工作上,放在真正为百姓办实事谋福利上,从而避免官场因“团团伙伙”的内耗,真正形成“能者上、平者让、庸者下”的政治环境,真正建立起“一心一意谋发展、聚精会神搞建设”的制度环境。好作风是做好工作的重要保证。要将公众的期待变成现实,需要我们继续以零容忍的高压态势严惩贪腐圈子,加大对“团团伙伙”的惩治力度,对结党营私、利益帮派坚决查处,清除流弊。树立公道正派的官场风气,坚决纠正任人唯亲的用人方式,让拉帮结伙、投机取巧者丧失生存的空间和发展的可能,打造风清气正的官场生态和政治文化。

# “神逻辑”:甲地踩踏事故证明乙地学校“管理正确”?

□王传涛

2014年平安夜,西北大学现代学院组织学生观看中华传统文化宣传片,并称将处分过圣诞节的学生,此举招来质疑。上海踩踏事件发生后,该学院在其官方网站发表评论,“上海节日踩踏惨剧不幸证明我院对节日管理无比正确”。文章认为,发生惨剧的外部条件是一样的——几十年来在全盘西化大潮的席卷下,青年人已对西方洋节形成了毫无理性的迷恋,过节的方式也是毫无目的的游荡与无厘头的狂欢。

应该说,人们已经好长时间没有见识过这种“xx证明xx无比正确”的句式了。原因很简单,在常识和逻辑越来越普及的当下,大家都知道:证明一件事错误很容易,举一个例子足矣;而证明一件事正确或者“无比正确”,必须要做到万无一失,即不能举出一个反例。现在,西北大学现代学院只举了一个例子就想证明一件事“无比正确”,也算是“神逻辑”了。

更重要的是,为了证明自己在某种意义上的“正确”,网站评论居然找来别的地方发生的悲剧当证据,这种思维是极为粗暴的,甚至是反人性的。虽然在这篇文章中作者表达过对踩踏事故的沉痛心情,但为了证明自己管理学生的“无比正确”,却也把那些不幸的死者拿来当了垫背。究

竟是反思灾难重要,还是证明你的“正确”重要?上海发生踩踏事故,一个直接原因是人过多拥挤,和学校加强管理根本就不是一个层面的事情。原因很简单,既然公共场合所有危险,那么依照西北大学现代学院的逻辑,是不是把公共场所全部关闭,就足以保证安全?

按照该评论的逻辑,为了避免灾难,恐怕就不能过节了。可是,诸如在一些国家法定节假日,以自己喜欢的方式庆祝一下,是人之常情,当然前提是注意安全。这才是对上海踩踏事故的一个良性反思。

对该文的逻辑,我想用一个比喻来证明其荒谬:宋明清时期,理学发展让我国女人开始缠小脚,可以证明缠小脚之举“无比正确”的理由有许多,比如,妇女不出门可以做贤妻良母,可以更好地孝敬老人,可以不用勾搭男人……但有一条就足以证明其错误,即摧残人的身体和人性,约束人的发展。

回到此番事件,抛却国人过洋节对不对的争议,单就学生自主选择的权利而言,学校的管理就不能太任性。



## 药不对症

近日《人民日报》刊发的文章称,某地搞扶贫,给一贫困村提供了120只母羊,还派技术人员下乡提供技术服务。然而农户们并不买账,因为政府出资给村里盖了统一制式的新房,干净敞亮的小院没有羊圈的位置;村子周围全是戈壁荒滩,没有草也没有水;出村的交通也不便利,养成的羊、剪下的毛,很难运出去。结果这120只“扶贫羊”,被村民吃剩不到60只。

扶贫应该怎么扶?因地制宜无疑是基本的要求,这跟“橘生淮南则为橘,生淮北则为枳”是同样道理。发生这种“扶贫羊”无奈被吃掉的事情,可能跟信息不对称有关,相关部门扶贫之前根本不知道被扶贫的地方真正需要什么,但换个角度看,这是不是也算某种偷懒呢?管你需要什么,反正我给了、完成任务了,就行了!这样的心态必须纠正,否则扶贫很难真正让人脱贫。

□赵春青/图 林琳/文



# 何必把迎检搞成“谍战剧”

□苑广阔

据1月5日《南方都市报》报道,1月4日,黑龙江哈尔滨西客站前地区城市管理行政执法局微信公众号推送了一则通知,内容是前来该市检查相关工作的13人团队照片,并附上编号,要求执法人员一旦发现,第一时间向各中队队长汇报。对此,该局负责人告诉记者,信息系内部转发,且真实性不能确认,正在追查网上被公开的原因。

跟踪、偷拍、编号,发现目标立即报告,如果不是提前说明,这似乎是某部谍战剧中的故事情节。然而,这实际上只是哈尔滨市城管部门在迎接上级有关工作检查时所做的应对策略。尽管官方微博发布的这则通知很快被删除,并且又下发了一则“补充通知”,表示前面的通知内容仅限内部掌握,但网友的质疑还是如潮而至。

发布之后迅速删除,可见发布者也意识到了这种行为的不妥当;补充说明仅限“内部

掌握”,又像是“此地无银三百两”。但我想问的是,这一部门为什么要下发这样的通知?

之所以要暗访,就是为了在被检查对象不知情的情况下,掌握最真实的情况,了解最真实的民意,然后为下一步工作或决策提供参考。而上级部门之所以要暗访,就是因为有些被检查对象可能存在弄虚作假、文过饰非的现象。

然而,上级要暗访,被暗访的对象却以“谍战”应对,实际上还是一种弄虚作假,性质

# 天津第三方调解医疗纠纷调出“天津特色”

## 运行6年,调解成功率达87.3%,纠纷发生率下降近6成

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)天津市实施第三方医疗纠纷调解,连续两年将“完善医疗纠纷处置机制”列入20项民心工程,实施“八项工作机制”。目前,天津已成功调解2003件医疗纠纷,成功率达87.3%,协议赔偿额1.46亿元,占患方索赔额的19.2%。与此同时,该市医疗纠纷发生率较之2009年下降了58%。

据悉,2009年1月,天津市在全国率先以省级政府令形式颁布《天津市医疗纠纷处置办法》,成立了市医疗纠纷人民调解委员会,在全市公立医院推行医疗责任保险。医调委与司法、卫生、公安、保险、财政等部门通力协作,使医疗纠纷处置工作走上了法治、公正的轨道。

为确保医调委独立的第三方地位,天津创新性地实施了政府出资购买服务、市财政全额保障机制,不断完善组织领导、财政保障、应急联动、依法调解、调解与诉讼衔接、医责险快速理赔、保险费率奖优罚劣以及事故责任追究的“八项工作机制”。该市在二级以上公立医院统一加入医疗责任保险,保险承

(上接第1版)

各中央巡视组坚持问题导向,着力发现了矿产资源、土地出让、工程项目、惠民资金和专项经费管理等领域存在的腐败问题,顶风违反中央八项规定精神和形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面的突出问题,以及官商勾连、带病提拔、超编制配备干部等用人不正之风,发现了一批中管干部和厅局级干部问题线索。

按照件件有着落、事事有回音的要求,中央纪委对巡视移交的万庆良、谭力、武长顺、陈铁新、隋富富、梁滨、朱明国等中管干部问题线索立案查处;中央组织部对巡视发现的选人用人问题进行立项督查,严肃处理相关责任人400多名。

“利剑”高悬,威慑常在。随着巡视工作的震慑和遏制作用日益彰显,“不敢腐”的氛围进一步强化,“巡视”已成为党内监督常态化的代名词。

### “招式”更加灵活 专项巡视全铺开

专项巡视是改进巡视工作、创新巡视方

## 巡视“利剑”作用彰显

式的重要举措。2014年,中央在深入推进常规巡视的基础上,分两轮对6个单位开展了专项巡视试点,取得了良好效果,巡视工作重点随即转向以专项巡视。

经中央批准,2014年中央第三轮巡视全部为专项巡视,文化部、环保部、中国科协、全国工商联、中国国际广播电台、南方航空、中国船舶、中国联通、中国海运、华电集团、东风汽车、神华集团、中石化等13个单位被列为本轮巡视对象。

与常规巡视不同的是,专项巡视更加机动灵活,或者围绕一件事、一个人、一个下属单位、一个工程项目、一笔专项经费展开,或者对已巡视过的地方和部门来个“回马枪”,检查整改落实情况;打“灵探”,循着问题线索而去,哪里有问题就巡视哪里,谁问题突出就巡视谁,突出重点人、重点事和重点问

题,直切要害,直奔问题,精准发现,定点突破;节奏“短平快”,一个月内完成任务,不拘泥于复杂的工作流程,突破对象类别,巡视批次、条块级别等的限制,出其不意,攻其不备。

专项巡视把巡视从程序、时间、对象等固化模式制约中解放出来,将使党内监督不留空白、让心存侥幸者感到震慑常在。

### “持剑”更重力度 巡视条例将修改

党的十八届四中全会对依法治国作出全面部署,要求加强党内法规制度建设,依据党内法规管党治党。

巡视工作与与时俱进,修订《中国共产党巡视工作条例(试行)》迅速提上日程。11月,中央巡视工作领导小组认真总结党的十八大以来巡视实践和理论创新成果,召开专题会议研究修订条例工作,召开部分省区市党委书

保公司作为第三人参与调解全过程,并推出了“10个工作日内将赔款划入患方账户”的服务承诺。同时,天津建立了保费与医疗责任赔付挂钩的奖优罚劣机制,对医疗纠纷发生数量少、赔付低的医院,下一年度续保费用优惠最高达50%;反之续保费用最高涨幅3.5倍,以此促进医院加强管理,提高医疗质量。至2013年年末,全市二级以上医院累计参保费1.52亿元,赔款支出1.02亿元,实现了医、患、险三方受益。

6年来,天津市医疗纠纷处置工作取得了显著成效,2009年至2013年全市共发生医疗纠纷2414例,平均每年483例,比之前下降了58%。

如今,在福清市已经形成了一种共识:好干部就是要为民办实事,做到“百姓点嘴、干部跑腿”。兼职委员下基层,是福清市推出的新举措。2013年7月以来,福清市504名市直机关干部进村,积极参与村(社区)的各项工作。

为创新工作载体,福清市2014年还出台了《绩效管理工作方案》,将群众是否真正得到实惠、群众生活是否真正得到改善作为检验和衡量政府工作人员成效的重要标尺。同时,坚持每月召开一次协调例会,跟踪把脉、督促协调民生工作进展情况,推动“政府想做”与“群众想要”的无缝对接。

“你有什么心愿?请说出来,我来帮你实现。”2014年9月以来,福清市在全市所有社区开展在职党员认领“微心愿”活动。社区干部为收集到的“微心愿”建立信息库,然后由在职党员根据个人能力或特长,主动认领,争做群众“圆梦人”。

福清市委组织部有关负责人告诉记者,截至2014年10月底,福清在职党员共认领了5000个“微心愿”。今后,在职党员认领“微心愿”活动将作为一项基层的常态化工作持续开展。

截至目前,福清市兼职委员共走访慰问党员群众两万多次,收集意见建议1万多条,为村(社区)办成实事近千件,化解矛盾纠纷800多起,引进发展项目136个,争取帮扶资金1700多万元。

(上接第1版)

以中央主要媒体为龙头,以重点项目为抓手,坚持传统媒体与新兴媒体优势互补、一体发展,整合媒体资源,创新传播方式,开创媒体融合发展新局面。

2014年3月人民日报成立了媒体技术公司,着力打造“全媒体新闻平台”,要在更大的范围、更高的层次上实现人民日报的全媒体平台。

2014年11月的APEC报道,人民日报采用平台化运作方式,把以前人来人往、熙熙攘攘的指挥中心移到了网上,在平台上,在移动群里,完成指挥、调度和信息沟通,无形胜有形、无声胜有声。

紧盯技术前沿,瞄准和顺应互联网传播移动化、社交化、可视化的趋势,不断以新技术新应用引领和推动融合发展。

中央电视台吸收大数据、云计算、4G移动通信等前沿技术,建设起满足各频道内容、多媒体形态一体化运行的技术支撑平台,包括整合电视与新媒体多平台的“采编播总平台”;应对移动化和社交化浪潮的“4G手机电视播控平台”和“社交电视平台”;采用云存储技术,支撑用户需求大数据分析和视频应用

# 福清504名市直机关干部进村驻点 推动“群众想要”与“政府想做”无缝对接

到实惠、群众生活是否真正得到改善作为检验和衡量政府工作人员成效的重要标尺。同时,坚持每月召开一次协调例会,跟踪把脉、督促协调民生工作进展情况,推动“政府想做”与“群众想要”的无缝对接。

“你有什么心愿?请说出来,我来帮你实现。”2014年9月以来,福清市在全市所有社区开展在职党员认领“微心愿”活动。社区干部为收集到的“微心愿”建立信息库,然后由在职党员根据个人能力或特长,主动认领,争做群众“圆梦人”。

福清市委组织部有关负责人告诉记者,截至2014年10月底,福清在职党员共认领了5000个“微心愿”。今后,在职党员认领“微心愿”活动将作为一项基层的常态化工作持续开展。

截至目前,福清市兼职委员共走访慰问党员群众两万多次,收集意见建议1万多条,为村(社区)办成实事近千件,化解矛盾纠纷800多起,引进发展项目136个,争取帮扶资金1700多万元。

(上接第1版)

以中央主要媒体为龙头,以重点项目为抓手,坚持传统媒体与新兴媒体优势互补、一体发展,整合媒体资源,创新传播方式,开创媒体融合发展新局面。

2014年3月人民日报成立了媒体技术公司,着力打造“全媒体新闻平台”,要在更大的范围、更高的层次上实现人民日报的全媒体平台。

2014年11月的APEC报道,人民日报采用平台化运作方式,把以前人来人往、熙熙攘攘的指挥中心移到了网上,在平台上,在移动群里,完成指挥、调度和信息沟通,无形胜有形、无声胜有声。

紧盯技术前沿,瞄准和顺应互联网传播移动化、社交化、可视化的趋势,不断以新技术新应用引领和推动融合发展。

中央电视台吸收大数据、云计算、4G移动通信等前沿技术,建设起满足各频道内容、多媒体形态一体化运行的技术支撑平台,包括整合电视与新媒体多平台的“采编播总平台”;应对移动化和社交化浪潮的“4G手机电视播控平台”和“社交电视平台”;采用云存储技术,支撑用户需求大数据分析和视频应用

# 反思“西点学雷锋” 谎言中的虚荣心态

□济北南

“把‘西点军校学员学雷锋’的谎言引进中国,是我一生中最大的错误之一。本人对自己一切言论负全责,特承认错误、道歉。”近日,已退休媒体人李竹润在自己的微博上如是说。他回忆,上世纪80年代初编写新闻写作教材时,他误将西方媒体上的这则“愚人节新闻”引入教材,后来撰写其他稿件时也多次使用,以致广为流传。

实际上,此前,众多在美国学习过、在西点军校参观过的国人,都已证实了“西点不学雷锋”的事实,但从原作者这里看到这样的反思,更有价值。这说明,事实的力量再一次战胜了某种虚荣。而真正能让我们不断前进的,正是这种追求事实的精神。

我们当如何反思这样一个谎言?据我所知,美国高校的课堂内容设置相对灵活,把东方的一种文化或者一个人物列为必修课,这更多可能是国人的一厢情愿。

应该说,随着常识的回归和人们独立思考能力的提升,关于英模人物、英模文化,更多国人有了自己的判断。

但受众面对这样的能够“提振民族文化自信心”的报道,恐怕更愿意选择相信,哪怕事实和报道出来的故事已经相去十万八千里。

据报道,许多到西点军校的中国人喜欢问:“你们是怎么学雷锋的?”而西点工作人员费尽周折向中国人解释这是个谎言。这说明,在很多国人心中,让外国人学中国人是很重要、很了不得的事。可是,这事究竟重要在哪里呢?除了一些能够让国人感到热血沸腾的自尊与虚荣,恐怕再无其他。

其实,抛开谁向谁学习的问题,更有必要讨论的是,我们能否对一个简单的事实保持尊重的态度,以及在尊重事实的过程中培养我们的文化自信与民族自信。

恶劣。如果之前,确实有的地方靠这种方式蒙混过了关,甚至因此获得上级的肯定与表彰,给地方官员政绩写下浓墨重彩的一笔,那么,其他单位和地方很可能会如法炮制。甚至那些老实工作、勤恳做事的人,反而因为不会把表面文章做漂亮,最终输给造假之人之地。这非但不公平,还会产生劣币驱逐良币的效果。

因此,相关部门明察也好,暗访也罢,都不能只看表面,而要仔细调查、辨别其中是否存在猫腻和造假的情况,一经查实,不但严惩,而且可以考虑“一票否决”,以儆效尤。

然而,上级要暗访,被暗访的对象却以“谍战”应对,实际上还是一种弄虚作假,性质



(上接第1版)

记者在采访多次欠薪事件过程中发现,对劳动监察人员来说,要取得一定证据并非易事,因为他们没有对企业实施调查和查封账户、扣押财物等强制性权力。一位一线劳动监察人员说,恶意欠薪和醉酒驾驶一起入刑,如果二者的法律威慑力一样,欠薪者才会人人自危,根治欠薪才有希望。

### 针对突出问题做出具体规定

邱小平表示,此次《通知》出台,正是针对执法实践中遇到的突出问题做出明确具体的规定。

## “恶意欠薪入刑”执行究竟有多难?

譬如针对“老板”逃匿后找不到证据的难题,《通知》规定,由于行为人逃匿导致工资账册等证据材料无法调取或用人单位在规定的时间内未提供有关工资支付等相关证据材料的,人社部应及时对劳动者进行调查询问并制作询问笔录,同时应积极收集可调取工资账册等证据,依据劳动者提供的工资数额及其他有关证据认定事实。

又如,针对“老赖”问题,此次《通知》规

定,人社部通过书面、电话、短信等能够确认其收悉的方式,通知其在指定的时间内到指定的地点配合解决问题,出其不意,攻其不备。在规定时间内未到指定的地点配合解决问题或明确表示拒不支付劳动报酬的,视为刑法第二百七十六条之一第一款规定的“以逃匿方法逃避支付劳动者的劳动报酬”。

工程分包包,各单位之间互相推诿,农民工讨薪不知道找谁的状况也有望得到根治。《通知》规定,人社部应向具备用工主体资格

(新华社北京1月6日电)

(新华社北京1月6日电)