

让法治阳光普照每位职工

——厦门市总工会推进法治工会建设纪实

□本报记者 肖玉保 吴锋思
本报通讯员 李剑婷

“全体肃静,现在开庭”……随着法槌的敲响,近日,福建省厦门市思明区法院在厦门市总工会公开审理了一起劳动争议案件。庭审现场,被告黄某与原用人单位就解除劳动合同及赔偿问题展开激烈辩论。100多名来自各区、产业、镇(街)工会干部及部分职工代表旁听了长达3个小时的审理过程。

这是厦门市总工会通过“以案说法”的形式给工会干部与职工代表上的一堂“体验式”普法课,也是厦门工会不断提升工会法治化建设的一个缩影。

源头参与彰显作为

“要对劳务派遣用工现状进行摸底分析,及时做好两年过渡期内劳务派遣用工整改计划。”日前,厦门部分市人大代表对该市《劳动合同法》实施情况进行执法检查,代表们实地察看了97家小微企业签订劳动合同情况及劳务派遣用工情况。

近年来,厦门市总始终把推进劳动法治领域改革作为维护职工权益的重要职责,在人大议案、政协提案和法律法规修订意见征求中彰显作为,强化从源头上维护

职工权益。特别是积极参与《厦门市实施〈工伤保险条例〉规定》等劳动法规在修订过程中的意见征求,推进劳动法律领域改革。

厦门小微企业数量多。如何在制度建设上主动维权,保障小微企业职工权益,厦门市总工会提出了“点、线、面”结合推动的思路,推进企业开展工资集体协商。截至2014年底,全市共签订8269份工资集体合同,覆盖企业5.5万家,职工达到155万人。

为推动工会工作创新,厦门市还注重理论先行,据厦门市总工会副主席王松介绍,2014年10月初,福建省社会科学界2014年学术年会、厦门市社会科学界第五届学术年会主题论坛在厦门市总工会举行。在这场高峰论坛上,共有近150名学者专家参加。他们围绕工会理论实践、劳动法律异同、和谐劳动关系等议题进行论述。

维权体系连点成片

来厦务工的李成猛是一位建筑工人,近日,他与3位工友因用人单位拖欠工资问题到厦门市总求助。负责接待的厦门市总劳动争议调解对接协调委员会办公室调解员发现,李成猛所在的用人单位不仅违法拖欠工资,还与4名劳动者签订劳动合同,于是介

入此案调解。经过反复做工作,李成猛4人终于拿到了4.1万元的欠薪。

职工个案维权圆满解决得益于厦门市总设立的“一室两庭”,所谓“一室两庭”,包括了市劳动争议调解对接协调委员会办公室、市法院劳动争议巡回审判点、市劳动争议仲裁委员会派驻工会仲裁庭,调解对接,其实就是将工会调解、仲裁调解与司法调解、司法确认相结合,为劳动争议双方提供包括协商、调解、仲裁、诉讼等各种劳动争议解决方式在内的更多纠纷解决方式。

用职工的话说就是,“有工会参与调解,就像有家里人出面一样,让我心里有了底气!”2014年,“一室两庭”成功调解案件共110起,受理仲裁案件20起,为职工讨回欠薪达170多万元。

2014年9月,厦门市总工会民主管理部成立。新部门成立后,普遍推行工资集体协商和职工代表大会制度,成为全市工会基础建设的重点。这是厦门市总运用法治思维和方式,变“被动接访”为“主动维权”的一项举措。

有了制度还需要人,2014年6月,厦门市委常委、政法委书记、市总工会主席詹沧洲提出,要抓好“三个一”建设:集体协商指导员队伍;“一是要有一支专业队伍,二是要有一

个专家团队,三是要有一个培训计划。”

前不久,厦门市的工资集体协商指导员经历了一场特别的比赛。他们把谈判桌搬到了比赛现场,90多名来自区、产业工会和镇街服务站工资集体协商指导员在台上正面交锋,讨价还价。“此前的培训大多集中于理论性和经验性的授课学习,实践性和应用性的较为少见,开展模拟谈判比赛,告别了以往枯燥单一的讲课培训,增强了学习的趣味性和互动性。”参赛的一名工资集体协商指导员说。

厦门市总在工资协商指导员队伍中充实了90多名工会干部,并逐步建立一套完整的指导员选聘、培训、考核、激励制度。成立了一支工资集体协商专家顾问团,邀请20多名专家、学者及经验丰富的工会干部作为顾问团成员。

引导职工依法理性维权

“临时工是否需要签订集体合同?女职工产假期间的工资该如何计算……”每周六早上8点30分,陈春兰都准时收听当地电台“工会是我家”栏目。陈春兰说,她收听这个节目已有10年之久,成为标准的“铁粉”。2005年3月,厦门市总与当地电台合作,于每周六早上推出普法专题节目,并由“12351”职工服

务热线的工作人员坐镇,通过法律宣传、案例分析、在线咨询和有奖竞猜等环节,让法治观念更深入人心。

“在融媒体时代,普法要借助新媒体的力量,把法律法规渗透到职工生活工作中的每一个细节。”这是厦门工会普法宣传的理念。通过借势、借时、借力开展法治宣传,让职工运用法律武器维护自身权益。

目前,厦门市进城务工人员规模达到176万人,占劳动力总数的47.2%。引导这一群体依法维权、理性维权,不仅是法治教育的重点,也是工会依法履职的体现。近年来,厦门市总充分利用“工会会员服务日”等平台载体,打通普法的“最后一公里”。据不完全统计,2014年,市总共举办40余场现场普法宣传活动,发放法律宣传资料超过1万册。

——2014年9月,厦门市总联合市依法治市办、市司法局等共同举办厦门市进城务工人员法律知识电视大赛。全市300多名来厦务工人员参加比赛。

——2014年11月,厦门市工会网全新改版上线,主席信箱、政策咨询、网上热线等栏目设置为职工开辟更多“发声”渠道。

——截至2014年底,市总微信公众平台的粉丝量超过2.5万,单条阅读量超过6万。其中,微信服务号设置的“12351以案说法”专栏定期为会员提供生动丰富的“普法大餐”。

陈春兰说:“以前认为普法的事儿离我们普通职工很远,现在通过电台、电视、微信、网络,让我们觉得法律就在身边。”

“公正就是法治的生命线”。福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏赞赏厦门市总以法治思维推进工作的做法,他认为,作为党领导下的服务职工的群众性组织,理应将公正作为核心价值与终极追求,依法维权,依法治会,让全体职工在法治时代里共享公平与正义的阳光。

本报讯(记者彭冰 柳娜)2014年12月28日至30日举行的吉林省总工会十三届三次全委(扩大)会议,让所有参会者耳目一新;全委会上办起了研修班。

全委会是省总1年中最重要的会议,参会人员也多是各级工会领导干部。为抓住这样的机会,腾出时间集中学习,以提升参会工会干部的理论水平和专业素质,会议开得紧凑高效。吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙的工作报告只用寥寥数字讲成绩,部署来年工作时,则重点围绕几大创新方向,举例剖析,生动实在,分组讨论中,与会代表也很少谈套话,个个切中要害谈问题,就这样,大会7项议程,在半天内即被高效“搞定”。

之后的两天,会场变身“研修课堂”,这在

请专家为工会干部“充电” 吉林省总全委会上办起研修班

吉林省总全委会上还是第一次。5位来自吉林大学的专家学者,应邀为与会人员奉上几道精神大餐,“习近平总书记系列重要讲话精神解读”,“党的十八届四中全会决议精神研读”,“国际工人运动走势及对未来世界格局的影响”,“我国劳动关系的形势、存在的问题与对策”,“从GDP到可支配收入。主

题贴近工作实际,大家听得津津有味,会场上只闻会心的笑声。“形式新颖,内容实在,收获很大。”午休时分,参会人员对研修班议论纷纷。

“年终岁尾,大家都很忙,借全委会之机开办研修班,是省总慎重研究决定的。”李龙熙表示,此举就是希望进一步提高工会干部

服务职工的能力,创新开展今后工作。

据悉,2015年,吉林省工会将继续以构建和谐劳动关系为主线,深入实施“五项行动”,全力打造“五型工会”,将在职工队伍舆情收集与研判,加大力度化解信访积案,不断强化帮扶工作,变金秋助学为四季助学,加强工会干部教育培训等方面进行新探索。

解决沟通不畅 加强协调配合 四川建立维护职工 权益部门联动机制

本报讯(记者高柱 李娜)记者日前从四川省总工会获悉,为有效解决维护职工(农民工)权益沟通不畅等问题,省人社厅、住建厅、公安厅、司法厅和省总工会等10部门,决定建立维护职工权益部门联动机制,加强部门协调和配合,及时妥善处理重大职工维权案件,尤其是农民工工资拖欠案件。

2013年,四川省总在省政府与省级群团部门联席会议上,提出“关于建立职工(农民工)省级部门维权协调联动机制的建议”。其事由是,近年来,一些地方和行业侵害职工合法权益的情况时有发生,尤其是建设施工领域农民工工资拖欠问题,川籍农民工省外维权难问题,严重损害了劳动者合法权益;一些涉及人数多、跨区域等职工维权案件在调查处理过程中,存在沟通渠道不畅等问题,成为政府和有关部门监督管理的工作瓶颈。

据悉,维护职工权益部门联动机制的主要工作对象是,侵害职工权益重大案件,尤其是部、省领导交办案件,上级部门交办案件,媒体反映造成重大社会影响的侵害劳动者权益案件;因职工维权引发50人以上的群体性事件;涉及30人以上的跨区域职工维权案件。10部门按照各自职责进行明确分工,相关部门加强沟通协作,形成工作合力,不定期通报工作情况,开展联合执法活动,加强对本系统职工维权相关事项的日常工作,以推动长效机制的建立。

政府购买安全生产技术服务 济宁千余企业免费排查安全隐患

本报讯(记者丛民 通讯员邹建锋)为有效解决一些企业安全监管力量薄弱,特别是县、乡安全监管人员不足、专业技术水平欠缺等问题,山东省济宁市日前启动政府向社会中介购买安全生产技术服务,由政府买单为企业请专家排查隐患。目前,该市已有千余家企业享受免费安全生产服务。

据济宁市安全生产监督管理局负责人介绍,政府购买安全生产服务主要包括向安全生产技术服务中介机构和个人购买技术服务两种形式。通过购买安全生产技术服务,对工业产业园区内重大危险源企业对周边环境安全可能造成的影响开展安全评估。在评估的基础上,找出园区内可能引发的各类事故,并对其严重程度进行预测,确定重点防控目标,提出应急响应措施;对辖区内的危险化学品、非煤矿山等高危行业依法开展安全现状评价。在汇总有关企业现状评价报告的基础上,

结合行业安全检查实际,总结分析行业安全管理情况,形成行业安全管理现状报告,找出行业中存在的共性问题,确定需要重点监控的企业等;每年对辖区内矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、交通运输和人员密集场所等行业,开展隐患排查集中整治行动;针对应急救援和事故调查工作的突发性,需要专家提供技术支撑的,有偿聘请专家辅助相关工作等。

据介绍,通过政府向社会购买隐患排查、风险评估、现状评价等安全生产技术服务,引导社会优势技术力量参与安全生产公共服务,企业安全生产隐患排查治理等工作,切实解决企业安全生产工作中存在的问题和隐患。通过这种对安全生产技术服务的市场化、社会化运作形式,探索建立起“政府按需出资,专家负责服务,部门依法监督,企业落实整改”的长效工作机制。

湖北工会启动两节送温暖活动

本报讯(记者张坤 通讯员顾立琼)1月1日至3月5日,湖北工会将走进基层、企业、家庭,全面开展2015年全省工会两节送温暖活动。今年,湖北工会筹集送温暖资金达到1.5亿元,首次实现全省超10万户困难职工和农民工家庭全覆盖,并将最低帮扶慰问金上调至平均每户不低于1000元。

据介绍,此次送温暖活动将结合2014年

职工会员服务卡工作,全部帮扶金均通过会员服务卡直达帮扶对象手中。同时,将采取分级包干办法,实施全覆盖、不遗漏式走访慰问;与多部门联合开展农民工工资支付专项检查活动,并启动不作为问责办法;同时将联合铁路、交通部门开展“农民工平安返乡行动”,帮农民工解决购票难、乘车难问题;全天候开通12351职工维权热线电话,受理职工各类权益诉求。

新年新气象

①1月1日上午,中原油田举行2015年“迈向新征程”元旦万人长跑活动,喜迎2015新年。本报特约通讯员 赵则阳 摄

②2014年底,中国航天科工三院离退休职工欢聚一堂,载歌载舞举办了元旦迎新文艺演出。演出会上,三院老年艺术团和文艺爱好者,以温婉动人的舞蹈和高亢嘹亮的歌声,烘托了欢快的节日喜庆气氛,迎接新年到来。 封晓东 摄

③1月1日,在大连地铁2号线张前路主变电所,西安电化公司值班人员正在对供电设备运行状态进行监控。当日,为确保大连地铁2号线安全运行,建设者在岗位上度过了新年第一天。 倪树斌 王鹏 摄



新闻特写

跨年夜的坚守

□本报记者 张坤
本报通讯员 曹黎波 滕中伟

2014年12月31日17时45分,襄阳北站编组场驼峰车间点名室内,准备上夜班的调车职工们,正聚精会神地听着车间传达的重点事项。

外勤区长黄艳斌说:“人冬了,大家出务时注意保暖,但千万不能把耳朵盖住了。”内勤区长冯建新接着说:“马上就是新年了,我们一定要打起精神,按标准作业,平平安安跟

家人团聚。”

21时40分,车站“信息交互系统”提示:5道到达87946次。货车车间货检员黄邦林和搭档背起工具包,拿上手电筒走进股道开始作业。他一丝不苟地检查着货车加固状态和施封是否完好,不一会他额头上已经出现了一层细汗。突然,黄邦林发现一辆货车边门的加固铁丝有些松动,他立马拿出手钳重新加固起来,10分钟后隐患被排除,他心满意足地继续前行。

黄邦林说:“我们要负责近千公里区段的

广东举办工人新年音乐会

本报讯(记者叶小钟 实习生罗毅 通讯员姚文军)日前,广东省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团在广州联合举办2015广东工人新年音乐会。省委副书记、政法委书记马兴瑞,省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌出席。1000多名劳模、职工代表参加了活动。

省总有关负责人表示,主办单位力争把广东工人新年音乐会打造成令人期待的广东工人年度盛事,让广大劳模和一线工人都能享受到高雅艺术。

机冶建材系统打造创新工作室

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员沈永明)全国机械冶金建材系统示范型职工创新工作室建设研讨会日前在广州召开,宝钢、东风汽车、上海汽车等全国20家中央企业工会负责人出席会议。

与会代表围绕在全国机冶建材系统设立示范型职工创新工作室的可行性,应具备的条件及标准,如何发挥作用等主题,结合各自企业开展职工创新工作室建设工作的实际,进行了深入研讨,对进一步做好全国机冶建材系统示范型职工创新工作室建设工作提出了建设性的意见和建议。

青岛职工服务中心正式启用

本报讯(记者杨明清)日前,山东青岛市总工会举行职工服务中心启动仪式暨元旦春节困难职工救助金发放仪式,为220名低保、低保边缘困难职工家庭发放30余万元救助金。据统计,青岛市职工服务中心试运行1年来,累计救助525人,发放救助金100余万元。

2014年,青岛市总在全市范围内将困难帮扶中心转型升级为职工服务中心,并计划用两年时间,建立起市、区、县(市)三级职工服务中心和镇街、市直企业职工服务站三级工会服务体系。

南通爱心基金1年帮扶6000人次

本报讯(特约记者王君东)近日,江苏南通市爱心帮困基金会决定提高困难职工大病医疗救助金标准和2015年经费收支预算方案。据基金会副理事长、南通市总工会副主席季金祥介绍,2014年,基金会共发放各类帮扶救助金326.6万元,惠及困难职工及家庭成员6000多人次。

爱心帮困基金会由南通市总工会发起成立,重点资助市、县困难职工及其家庭成员就医、就学和日常生活。同时,基金会想方设法多方筹措资金,1年来动员和募集社会爱心捐款86.23万元,目前基金总额已超过1000万元。

临策基础部工会解青工婚恋难

本报讯(记者张莹 通讯员付爱民)呼铁局临策基础部地理位置偏僻,自然环境恶劣,交通极其不便,有青工218名,占职工总数约70%,婚恋成为困扰青工的大事。

基础部工会积极担任“红娘”,为未婚青工一对一牵线搭桥,搭建婚恋交友平台。部工会多次组织未婚青工与当地学校、幼儿园举办“手牵手”青年联谊会,同时,还将单身青工的交友信息绘制成《交友》图册,多次前往医院、学校等企业事业单位派发。创建临策QQ交友群,方便单身青年增进了解。

让每位职工都能感受到娘家人的温暖

——济南工会构筑全方位服务职工体系纪实

□本报记者 孙覆海
本报通讯员 张昭力

王淑霞是一名下岗工人。2013年,她参加了济南总工会举办的“工字号”月嫂免费培训班,并取得高级育婴师职业资格证书。如今,她成为一家家政公司的月嫂,每月能拿到4000元左右的工资。

王淑霞的成功只是济南各级工会关爱、服务全市职工的一个例子。济南作为山东省的省会城市,随着经济的转型和产业的升级,近年来,全市广大职工在现实生活中呈现出多种诉求。为此,济南工会转变思路,树立“大服务”理念,针对职工多层次需求,构建起了服务职工工作体系。

在服务网络上,加强市、县(区)、乡镇(街道)、企业四级工会帮扶中心和站点建设,增强为职工做好事、办实事、解难事的力度;在服务对象上,突出做好对困难职工、农民工、劳务派遣工、单亲困难女职工等群体的帮扶;在服务品牌上,深化工会“四季服务”活动,做大做强英才助飞、小额借贷、互助保障等特色品牌;在服务领域上,启动会员服务卡工程,为全体会员提供生活消费、医疗服务、文化娱乐、技能培训、法律援助等优质服务,让他们实实在在地感受到工会组织的关心和温暖。

2010年以来,济南总工会在开展金秋助学的基础上,倡导开展了以“伸出援助之手,

热心帮助困难职工和农民工子女入学”为主题“英才助飞”活动,4年来,济南各级工会筹集资金近2000多万元,共资助贫困学子5000余人。

今后,济南市总工会筹划建立助学档案,搭建长期接受援助的帮扶对接平台,使“英才助飞”真正点燃每个困难职工子女的希望,使其成为叫得响的工会帮扶品牌。

针对一些下岗职工、农民工文化水平较低,专业技术知识缺乏等就业难题,济南各级工会以帮扶中心为依托,大力开展工字号创业行动,开设了插花、模具、网络工程师、育婴师等数十个培训项目。在农民工集中的产业和地区,共建立近30多个教学和实训基地,初步形成了工会培训网络。

同时,坚持创业带动就业,对有创业意愿的下岗职工,提供小额贷款和就业指导,2014年以来,济南各级工会已累计发放小额贷款借款200万元,帮助1100余名下岗失业人员和农民工实现自主创业。

创新完善平等协商集体合同机制、劳动争议调处机制、劳动关系三方协商机制,依法推动企业普遍开展工资集体协商。不断加强职工法律援助等维权服务,特别是做好新生代农民工、劳务派遣工、出租车司机等特殊群体的维权工作,深入贯彻实施《济南市企业民主管理条例》,开展“公开解难题、民主促发展”征集职工代表提案活动、厂务公开职代会

建制专项行动和创建厂务公开民主管理示范单位活动,推动这些工作不断向纵深发展。2010年以来,济南市总在全市构建四级困难职工帮扶中心、农民工维权服务中心、职工法律援助中心、劳动争议调解中心“四位一体”的工作体系,实现了劳动争议“调解前置”,为职工群众提供高效、便捷的“一站式”服务。

4年来,共接待处理职工群众来信、来访、来电16485余次,涉及79088余人;为6750余人提供生活困难救助,金额达800余万元;培训下岗职工及农民工29479人,实现再就业23783人。

互助医疗保险更为职工多筑一道保障线。2006年,针对职工个人医疗负担较重的情况,济南市总拿出1亿元工会经费,推出“在职工医疗互助保障计划”,职工可按一定比例对门诊、住院医保自付部分给予报销,使职工在享有国家基本医疗保险的基础上获得补充性的互助保障,年报销额度最高可达10万元,为减轻职工医疗负担再筑一道防线。

由济南工会网、服务热线和信平台组成的“12351”职工服务信息平台,与政府服务热线“12345”等保持紧密联系,及时交换信息,构筑起服务职工的信息大平台。各区县职工服务(帮扶)中心、工会服务站设立专用电话,并面向社会公开,做到有问必答、有求必应。