

一根黄瓜的传奇之旅

行进中国·精彩故事

本报记者 康劲

2014年12月的一天,冬日阳光覆盖着甘肃省武山县马力镇的北顺村。此时,室外气温已近零下10摄氏度,挑开厚厚的棉布门帘,日光温室里却是一派盛夏的炎热景象。26岁的包兆辉光着膀子和母亲苏响凤趴在地膜上侍弄黄瓜苗,干得汗流浃背。

西北的冬天,很多土地“冬眠”,农民赋

闲,但在北顺村却地不眠、人不闲。两个月后,一种生长在西北高原的“北顺”牌黄瓜,将出现在香港的菜市场里。

“咱北顺的黄瓜,摘下来一个月不打蔫,吃起来脆生生的,在香港抢手得很,早就被客商预订好了。”北顺村党支部书记刘天绪一边帮着育苗一边介绍。

从西北的偏远山村到繁华的都市,横跨2000多公里,一根黄瓜的传奇之旅,背后隐藏着中国的一个个反贫困样本。

几年前,20岁出头的包兆辉开始对人生感到迷茫,农忙时种地,农闲时打工,攒钱、盖房、娶妻、生子,城乡迁徙的农民工,家中留守的儿女双亲,这样的宿命是否也将成为子孙孙的未来?

在这片土地上,迷茫的不只是包兆辉。甘肃是贫困发生率位居全国第二的省份,在全省86个县区中有58个扶贫重点县和17个“插花型”扶贫县,曾有6220个贫困村,123万贫困人口,692.2万贫困人口。

改变发生在2012年2月,甘肃省委决定在全省开展以单位联系贫困村、干部联系特困户为主要内容的“联村联户、为民富民”行动,全省40万干部进村入户结对开展扶贫帮扶工作,省委要求“不实现小康不脱钩”!

在许多地方,扶贫帮扶无非是捐钱捐物、盖房修路,却往往只能让当地脱贫一时。

“关键要换脑,造血,要学会创业致富、产业致富。”2012年春天,经过穿针引线,福建省南安市梅山镇蓉中村党支部书记李振生来到了北顺村,蓉中与北顺缔结为友好共建村,开始了“东部先富”带动“西北后富”的尝试。

蓉中村不靠山、不临海,村民人均不到一

分耕地,却拥有18家企业,不足1平方公里的土地上,每年创造出10多亿元的财富,成为海峡西岸经济区建设中的明星村。

来到北顺村后,李振生办了三件事:一是出资把外出打工的24位北顺村青年送到蓉中村培训,并发给每人1000元的务工补贴和一台手提电脑;二是成立了睿顺投资发展有限公司,鼓励村民入股,每户一股,每股150元,有400多户北顺人自愿入股,到年底北顺村民眼睁睁看着公司经营农产商贸“钱生钱”、“利生利”,每股分红五六百元;三是协助把蔬菜种植变为产业化经营,注册了“北顺”牌黄瓜,引来了远在东南沿海地区的客商。

李振生为北顺村“换”了脑子。甘肃省委办公厅、武山县财政局和蔬菜局等单位领导和省市县的联村干部们为北顺村拓展了路子——解决了水、路、电等产业发展的“瓶颈”,改进了1100多座连片日光温室,采取公司牵头、群众入股的方式,建设了年饲养量1万只羊的裕丰养殖小区。

2012年以来,北顺村人人谋创业,户户办产业,诞生了7个蔬菜合作社,2个农业示范园、15家养殖大户、20多家小微企业,户均1.5个日光温室,2013年,北顺村人均年收入超过了万元,预计2014年的人均收入将超过1.2万元,站在了小康村的门槛上。

陈金元,2012年贷了5万元“双联惠农贷款”,盖起蔬菜大棚专心种黄瓜,一个大棚的年收入超过了4万元。曾经的贫困户包再红夫妇,2012年贷款8万元办起了电焊加工部,2014年还清了贷款,现在家里的年收入超过5万元。包兆辉的父亲包卯定把在外打工的儿子叫回来,一家三口通过贷款办起了养猪场和日光温室。

来自全省的统计显示,开展“双联行动”以来,甘肃有140万包卯定、包再红这样的贫困人口实现脱贫。

员工凭本事增收 企业靠员工增效

“渤海天铁”提升技术要素分配占比 “青岛联通”完善一线薪酬激励机制

本报讯(记者姜明 通讯员姜晓杰 岳士琪)2014年12月末,天津渤海天铁公司第一炼钢厂机修车间员工袁隆查看自己当月薪水,发现多了270元。“这次厂里搞技能等级评定,我是七级C档,薪资涨了一大截儿,出乎意料!”袁隆欣喜地对记者说。

当年10月,天铁公司出台《员工晋升通道实施办法》提出,工人涨薪捆绑技能等级评定,不再靠“熬年头”了。《办法》实施当月,天铁90%的工人跨技术、技能基础晋升等级门槛,平均涨薪300元。天铁架设基础晋升和高端晋升九级通道的举措,使技高一筹的技术、技能专家型员工脱颖而出,其中的佼佼者可以拿到与公司所属厂、子公司“一把手”同样的薪酬。

天铁公司董事长、党委书记武玉海表示,“这次改革说到底是在增量前提下实施的分配制度改革。公司构建大规模的薪酬激励框

架,让技术、技能要素在分配中发挥决定性作用。员工凭本事增收,企业靠员工增效。”

“我是大专学历,也评上了助理职称。”袁隆介绍,“新《办法》使我这样的普通员工可以根据自身学历、工作年限、职称职业资格标准对号入座,找到相应等级起点,靠技术、技能等级实现晋升,不再‘论资排辈’。”

据天铁公司人力资源部部长王宏民介绍,《员工晋升通道实施办法》实际由九级至五级基础晋升和四级至一级高端晋升两部分组成。截至2014年11月末,公司全员的基础评级已由各二级单位操作完成,随后进行公司层面的高端评级。

新《办法》实施后,天铁公司近2万名员工获益,每个人都能依据九级晋升标准进行职业规划,员工中努力学习技术本领的氛围愈加浓厚。

截至2014年12月中旬,天铁公司实现

70%以上的技术经济指标达到行业平均水平以上,部分指标达到行业先进水平。

本报讯(记者杨明清 通讯员吴永辉于树成)山东青岛联通自2012年实施绩效量化薪酬改革后,员工平均工资年增幅达15%,增幅是管理人员的近4倍。截至目前,量化薪酬覆盖员工比例达到93%,人数达3000多人。

自2012年以来,青岛联通实施了收入、成本和人员的三个结构调整和一个流程穿透工程,其中薪酬改革重点是员工的薪酬激励机制。首先对营业、装维、客服业务外包人员进行薪酬改革试点,采取“底薪+提成”的分配模式,“一竿子到底”进行计件考核,上不封顶。其薪酬结构包括“底薪、服务年限补贴、计件薪酬、个人绩效考核扣罚”四部分,对营业员采取不同业务不同单价方式,针对装维

人员则划区包干,合理测算每月的包区维护量。同时综合考虑城乡差异、业务区域差异、劳动力市场价格等因素,对薪酬标准设调节系数,保证了薪酬分配的公平、公正。

2013年,青岛联通又对营销岗位进行了改革,分配模式为“月度薪酬=底薪+各类补贴+直销收入提成+包区发展提成+续费提成+转化提成±个人综合考核奖罚”。此次改革,使营销人员实现了“多劳多得、按劳取酬”,杜绝了分配平均主义。

新的激励考核体制不仅让低效能的员工无处遁形,更有效加速了员工队伍结构调整,用工机制得到优化,优秀人才得以脱颖而出。青岛联通总经理杨庆友说:“目前,无论是合同制员工还是非合同制员工,只要做出业绩,就能得到认可,就能享受到应有的薪酬激励和岗位提升。”



依法治污呵护碧水蓝天

行进中国·精彩故事

盘点2014

新华社记者 杨维汉

伴随着新年的钟声,2014年修改的“史上最严环保法”正式施行;2014年12月30日,泰州1.6亿元环保公益天价赔偿案二审宣判,维持原判数额不变;国务院办公厅首次下发加强环境监管执法的通知……

刚刚过去的2014年,“法”对环境的保护日益加强,为人民群众的“碧水蓝天梦”撑起了一把强有力的保护伞。

立法:从源头保护碧水蓝天

2014年4月,十二届全国人大常委会第八次会议高票通过了新修订的环境保护法,这是环保法实施25年来的首次大修。

环保法修改不仅将区域污染和流域污染,包括土壤污染等突出的环境问题纳入立法内容,另一方面最严格的执法手段和政策也用立法的形式明确。新环保法中首次提及,

面对重大的环境违法事件,地方政府分管领导、环保部门等监管部门主要负责人应当“引咎辞职”。

相较于原有法律被诟病的“偏软”,号称“史上最严”的新环保法从47条增加到70条;同时,它也改变了环保部门的处罚力度、执法手段相当有限的窘境,如增设对违法排污企业按日计罚,赋予环保部门查封、扣押的行政强制权,有权责令限制生产、停产整治等。

2014年底,大气污染防治法迎来大修。相比现行大气法,修订草案新增标准规划制定、区域联防联控、重污染天气应对三个章节,并强化了

企业和政府的法律责任,特别对于重点领域大气污染防治,加大了对污染的处罚力度,采取更为严厉的限批措施。草案还取消了现行法中50万元的处罚上限,代以倍数类惩罚标准。

中国环境科学研究院副院长柴荣发说:“重典治霾的措施显示了政府治理环境问题的决心,但是草案背后的难题是,如何使经济发展与减排、淘汰落后产能、实现产业升级转型以及传统能源消费模式转型达到平衡。”

司法:助力惩治污染违法犯罪

这是一个仅有4位在编法官的基层小法庭,却是响当当的全国首家环保法庭。从2007年成立至今,贵阳清镇市环保法庭践行着它的“环保司法梦”,在探索环境司法专门化道路上创下了多个全国首例。

庭长罗光黔说:“尽管是摸着石头过河,但希望我们这个小小的法庭能为全国环境司法探索经验,推动早日成立专门的环保法院。” (下转第2版)

带着感情送温暖 尽职尽责抓维权

济南工会构建四级帮扶维权网络

本报讯(记者孙晔海 通讯员张昭力)济南市总工会依托困难职工帮扶中心,把“带着感情送温暖,尽职尽责抓维权,送你知识再就业,服务大局促发展”作为工作的行动指南,为困难职工提供多层次、立体化帮扶维权服务。

2014年6月,从山东鄄城县来济南做汽车配件生意的杨宏,不幸遭遇车祸,一家人生活陷入困境。在全市10个县(市)区建立了3000元的救助金,解决了一家人的燃眉之急。

据统计,近3年来,济南各级工会共创办创业基地1336个,帮扶救助困难职工111万人次,为1210名劳模解决了生活方面的困难,吸纳安置下岗失业人员、农民工5.6万余人,累计筹集发放救助资金666万元、送温暖资金8300万元。

此外,帮扶中心还专门设立农民工维权窗口,从农民工建工会、劳动合同的签订履行、劳动报酬支付、看病、子女入学等方面,对农民工进行指导和帮助,维护农民工的合法权益。帮扶中心还联合济南市第五人民医院,开设面向农民工的门诊,为农民工就医提供优惠,农民工仅凭居住证就可居住社区享受当地医疗机构的惠民医疗。



“蛟龙”号首次在西南印度洋中国多金属硫化物勘探合同区下潜

1月2日,科考队员准备给“蛟龙”号载人潜水器挂缆。当日,中国载人潜水器“蛟龙”号首次在西南印度洋中国多金属硫化物勘探合同区执行下潜科考任务。

我帮农民工讨薪时遇到的障碍

——一位基层劳动监察执法人员的所见所闻所思

本报记者 张世光

每年从10月份开始直到春节,黑龙江省某县市级劳动保障监察员陈东(化名)会异常忙碌。

“基本都是忙这一件事儿。”陈东所说的“这一件事儿”,就是各地党委、政府都高度重视的农民工欠薪问题。

陈东从事劳动监察工作已近5年,可以说在帮农民工讨薪的历程中,该遇到的事儿都遇到了。在一个雪夜,他向记者吐露了心

声——

个别包工头组织农民工“讨薪”

“你见过包工头开着豪车,安排吃住,带着农民工到劳动监察局来自己欠薪的吗?”陈东对记者说,这就是基层真相的一部分。

年终岁尾,欠薪事件高发。基层党委、政府强调“民生和稳定是第一”,总是要求劳动监察部门“从速、从快”解决。

“但是,有些事情并不那么简单。‘从速、从快’会掩盖某些问题的实质。”陈东说。

陈东把“拖欠农民工工资”分为三类。第一类是确实拖欠农民工工资。第二类是拖欠情况无法确认。或是对工程施工质量有争议,或是双方对最初的口头约定不认可;第三类是以拖欠工资为名,利用农民工帮助讨要各种资金。

他认为第三类情况应该注意。陈东说,在实际执法中,一些包工头(或者施工单位)利用政府重视农民工讨薪问题,组织工人帮助讨要各种不应该获得的收入。

“个别包工头以组织农民工‘讨薪’为名,给政府施加压力,帮助工头(施工单位)要不属于他们的钱。”陈东说,近几年来,这种行为越来越多了。

“实际上,很多‘从快、从速’解决的问题没挖到根源。”他无奈地说,由此带来的一个后果是,谁闹得凶,谁的“问题”就解决得快。各个相关部门都被闹得疲于奔命,而一些老实走程序的农民工,却在漫长的等待中失去了对监管者的信任。

(下转第2版)