

■ 焦点关注

■ 信息

异地就医报销难有望破解

2015年将基本实现市级统筹区内和省内地异地住院费用直接结算;2016年将全面实现跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算

■ 本报记者 罗娟

在人口流动频繁的今天,医保不能随身携带,异地看病报销难,一直是令职工感到头疼的问题。其中,大量居住在外地的“漂族老人”无法就近地享受医保看病的问题备受关注,而这一难题有望在近两年内得到解决。

近日,人力资源和社会保障部、财政部、卫生计生委联合印发了《关于进一步做好基本医疗保险异地就医医疗费用结算工作的指导意见》(人社部发〔2014〕93号),明确了下一步基本医疗保险异地就医医疗费用结算工作的目标任务和实现途径。

根据文件要求,明年将基本实现地和省(区、市)范围内异地就医住院费用直接结算,在此基础上,2016年将全面实现跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算。为实现这一目标,文件提出完善市级统筹,规范省内异地就医结算、推进跨省异地就医结算的分层次推进思路,并明确以异地安置退休人员异地住院费用结算为工作重点。

为此,记者就异地就医的全国统筹推进工作专访了人力资源和社会保障部相关司局负责人。

记者:不能随时随地享受医保看病一直是让职工头疼的问题,此次异地就医结算全国统筹的进展和难点在哪?

人社部:目前,已有27个省份建立了省内异地就医结算平台,其中有22个省份基本实现了省内异地就医直接结算;一些地方通过点对点联网结算、委托协作等办法,进行了跨省异地就医的探索。

然而,从全国范围来看,异地就医结算工作推进中依然存在不少问题:一是部分地方尚未实现市级统筹,市域范围内还未做到直接结算;省内异地就医结算尚不规范,跨省异地就医结算缺少顶层设计和协调。二是异地安置退休人员住院费用结算存在手续复杂、垫付压力大等问题。三是异地医疗行为缺乏监管,通过伪造医疗票据和就医材料等行为欺诈骗取医保基金的情况时有发生。

对此,人力资源和社会保障部会同财政部、卫生计生委共同起草了《关于进一步做好基本医疗保险异地就医医疗费用结算工作的指导意见》,并征求了国务院有关部门和各省(区、市)人社部门的意见。目前,该文件已正式印发。

记者:本次异地就医文件提出分层次解决异地就医问题的思路是什么?有什么具体目标?

人社部:《关于进一步做好基本医疗保险异地就医医疗费用结算工作的指导意见》提出了分层次推进医疗保险异地就医费用结算的思路:一是完善市级统筹。要求以全面实现市域范围内医疗费用直接结算为目标,做到基金预算、筹资待遇政策、就医管理的统一和信息系统的体化衔接,努力做到“同城无异地”。二是规范省内异地就医。各省份要建立完善省级异地就医平台,通过平台开展省内异地就医直接结算工作,建立统一的医保技术标准库,规范异地就医结算办法和经办流程。三是跨省医疗费用结算管理。探索建立国家级异地就医结算平台,逐步实现跨省异地安置退休人员住院医疗费用直接结算,并做好异地转诊、异地急诊人群的就医管理。

与分层次推进的思路相适应,我们也提出了相应的工作目标,明年将基本实现市级统筹区内和省内地住院费用直接结算,建立完善国家和省级异地就医结算平台;2016年全面实现跨省异地安置退休人员住院医疗

费用直接结算。在此基础上,有条件的地区可以加快工作节奏,积极推进。

当前我国医疗资源配置还很不平衡,分级诊疗模式尚未建立,医保基金支撑能力也比较有限,解决异地就医问题不可能一步到位、一蹴而就,应调动各方面积极性,充分利用各级资源,避免因过分强调就医和结算的便利性而加剧就医人员向大城市、大医院过度集中,导致医疗费用过快增长,影响基本医疗保险制度的长期可持续发展,最终影响广大参保人员医疗保障待遇。

记者:我们注意到文件提出跨省异地就医费用直接结算的重点人群是异地安置退休人员,请您解释一下这类人员的具体范围,以及为什么要以这部分人员作为重点?

人社部:异地安置退休人员是指按照户籍政策取得居住地户籍的长期居外退休人员,主要是退休后随子女居住的老人。他们普遍年龄大、医疗负担重,长期不返回参保地,异地就医报销时的“跑腿”和“垫支”问题对他们的影响最大,因此对异地就医费用直接结算的需求最为迫切。同时,这部分人群界限相对比较清晰,也有利于跨省异地就医工作的

稳妥起步。因此,《指导意见》明确以这部分人群作为跨省异地就医直接结算的重点人群。

下一步,结合户籍和居住证制度改革的推进,有条件的地方可以在总结经验的基础上,探索将其他跨省异地居住人员纳入住院医疗费用直接结算范围,为广大参保人员提供更好的医保结算服务。

记者:请问跨省异地安置的退休人员在异地医疗保险费用直接结算时有什么特殊政策?

人社部:由于目前医疗保险信息系统还不完善,技术标准尚不统一,为了便于直接结算,《指导意见》对跨省异地安置退休人员规定了一些特殊政策,主要有三个方面:一是支付范围原则上可以执行居住地的“三目录”范围。这样有利于异地安置退休人员居住地的医生根据平时习惯给异地安置退休人员诊疗,也有利于避免因支付范围不同而增加参保人员负担。二是支付比例执行参保地本地就医的支付比例,不执行转外就医支付比例。三是经本人申请,异地安置退休人员个人账户资金可以划转给个人,供门诊就医、购药时使用。

事业单位成毕业生进体制内“突破口”

专家建议,规范事业单位招聘程序,理性对待事业编制

本报讯 (记者甘督)临近岁末,高校毕业生找工作进入到年终冲刺阶段。近日,记者走访北京多家高校招聘会现场发现,在“国考”、“京考”相继降温的情况下,很多毕业生将事业单位视为进入体制内工作的“突破口”。

有了编制就有了保障,比在企业工作轻松很多;在体制内工作可能有“灰色收入”,福利待遇也不错。“毕业生罗宇的话代表了很多想进体制内工作的人的想法。”

“事业编制虽然不比公务员,但好歹也是体制内。”家长周勇一心想让女儿进入体制内工作。“自己辛辛苦苦工作一辈子,退休之前就想让孩子找个稳定的工作。事业编制是铁饭碗,而且也能走关系。”周勇坦言,一些事业单位进人有“后门”可走。

随着公权力使用的不断规范,公务员的隐性福利被取消,公务员考试已有降温趋势。加上公务员考录的规范化管理,使得公务员考录相对较为公开透明。于是,一些想进入体制内工作的毕业生便把“走后门”的目标转向事业单位。

“我姐姐的亲家是省里的官员,前年就让自己的儿子安排进了一家事业单位工作,有

的事业单位进人是可以找关系的,只是看你找对人没有。”周勇道出了现今一些事业单位进人的漏洞所在。

“本科学历,会计专业和法律专业双学位,拥有英语6级,计算机二级,声乐考试5级以上证书”——某中央级事业单位以如此“苛刻”的条件招聘财务科科员,并在有北大、人大等名校学生进入面试的情况下选择了一位二本院校的毕业生,这让很多人怀疑是“萝卜招聘”。

“笔试不过没办法,进了面试还是有‘活动’空间的。”由于近年来对事业单位招聘的管理日渐规范,逢进必考的制度使得在笔试环节无从下手的投机者只能通过面试来做手脚。1:5的面试比例,以笔试最后一名进入面试的徐峰(化名)最终被某事业单位录用,他坦言,“老爸帮忙给面试官打过招呼。”

近年来,“萝卜招聘”等乱象说明部分事业单位招聘不规范的现象确实存在。对此专家建议,应不断加大事业单位招聘作风建设和各项招聘工作的监管力度,规范事业单位招聘程序,此外,公众对待“事业编制”也应保持理性。



寒冬工地饺子香
日前,河北省石家庄地铁一号线人民广场站项目工区,天气寒冷,施工困难,但工人仍坚持一线工作。中铁隧道集团把温暖送到工地,如图,工人们正在包饺子,其乐融融。 赵晶 摄

技能人才培养成当务之急

蓝领收入在未来3至5年内可能全面超白领

本报讯 (记者张坤 通讯员黄勋)日前,中国(武汉)人力资源理论论坛暨2014年武汉地区薪酬发布会提供数据显示,武汉本科毕业生起薪为3100元,而技工的平均月薪为3500元至5400元。随着“刘易斯”拐点的来到,普工和技工人才缺乏,蓝领收入在未来3至5年内可能全面超过白领。

年末将至,东风汽车有限公司生产车间一片忙碌,机器轰鸣,数控操作员段超穿梭在各条生产线上。“年底订单增多,只要段超在这些设备上上一课,原来1个小时干不好的产品,现在不到10分钟就好了,段超是从东风汽车技师学院抢来的优秀毕业生,入职不到一年,月薪能拿到5000多元”,东风汽车公司人事部部长何伟一脸赞赏地向记者介绍。

技工院校毕业生的抢手和高薪,反映了企业对技能人才的渴求,映照出技能人才的紧缺。在刚刚召开的全省职教工作会议上,湖北省委书记李鸿忠指出,湖北目前仅数控技

能人才缺口就达20万人。省长王国生指出,一方面湖北人才数量众多,一方面实用人才又比较匮乏,这是湖北省情。据人社部资料显示,湖北省就业结构性矛盾不断加剧,“招工难”、“技工荒”已成常态化,企业70%是缺一线生产操作工人,40%以上的技师、高级技师年龄超过50岁。

据介绍,湖北省是制造业大省,技能人才短缺,将直接影响新型工业化和产业结构调整升级,为此,2013年,省政府出台了《湖北省紧缺技能人才培养计划》,提出5年培养50万名紧缺技能人才培养目标,实施高技能人才引领等六大工程项目。

当前,湖北经济社会发展的“列车”处在换挡加速、弯道超越的关键期,需要过硬的人才“底盘”。湖北省人社厅厅长翟天介介绍,“面对经济发展新常态,技能人才工作要有大作为。要以‘创新驱动’的思维升级人才工作,促进人口红利转向人才红利,促进‘湖北制造’迈向‘湖北创造’”。

“千个水箱无泄漏,万个焊缝无缺陷。”

当一辆辆电力动车组风驰电掣,平安抵达终点时,吉林省长春轨道客车股份有限公司电焊工、高级技师谢元立的职业自豪感油然而生。从一个后悔自己当初没有好好上学,进厂当了工人的技校毕业生,到如今成长为一名中国高速动车组研发制造领军企业的焊接加工技术资深专家,谢元立迎来了人生最出彩的时刻。

技术竞争时代,越来越多的“谢元立们”从幕后走向前台,在提升我国综合国力、促进就业创业、加快产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化等方面发挥着重要作用。

截至2013年底,全国技能劳动者已达1.5亿,与2004年相比,总量增长了6240万人,其

我国技能人才培养驶入快车道

10年间高技能人才占技能劳动者总量比例提高4个百分点

中高技能人才增长1900万人,10年间高技能人才占技能劳动者总量比例提高了4个百分点。

如今,当“中国制造”遍布世界各地,全国1.5亿名技能劳动者又开始踏上追求“优质制造”、“精品制造”的行程。作为第十二届中华技能大赛获得者,中国第二重型机械集团公司钳工、高级技师胡应华出色地完成了“亚洲第一锤”、“轧机之王”等数十项国家重大装备的装配工作。

不过,从整体发展水平看,传统的“重学

历,轻能力,重文凭,轻技能”观念尚未从根本上扭转,技能人才仍存在“经济待遇偏低,社会地位不高,激励保障政策不完善,上升空间有限”等问题,“要加快形成新的增长动力源泉,从依靠低成本劳动力转到依靠人力资本质量上来。”人力资源和社会保障部副部长汤涛指出,“我们不仅要掌握核心技术科研人员,更需要一大批掌握现代生产制造技术的高技能人才。”

在洛阳机车厂轰隆隆作响的车房里,有一

个干净的小办公室,里面有很多先进设备,墙边的铁柜子里堆满了各种钳工工具,这就是国家级技能大师张素丽的工作室。一系列钳工技艺的绝活,都在这间工作室里练就。而这只是国家高技能人才振兴计划中的一项呈现,更多的高技能人才培养规划正在中央财政的持续投入下得以实现。2010年-2013年,全国共开展政府补贴职业培训7673万人次,职业技能鉴定人数累计7072.5万人。(大罗)

第十二届高技能人才表彰大会在京举行

30名中华技能大赛大奖获得者和300名全国技术能手获表彰

本报北京12月29日电(记者罗娟)第十二届高技能人才表彰大会上午在京举行。对30名中华技能大赛大奖获得者和300名全国技术能手予以表彰,并对为国家技能人才培养工作作出

贡献的84家单位和80名个人给予表扬。

中组部副部长、人力资源社会保障部部长尹蔚民出席会议并作重要讲话,他强调切实把高技能人才队伍建设摆在重要位置,采

取有力措施,推动高技能人才队伍发展壮大。

尹蔚民指出,高技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,也是我国产业工人的优秀代表。长期以来,广大高技能人才积极投身

武义电力“民生大篷车”进畲镇送服务

■ 朱起民

12月17日上午,国网浙江武义供电公司电力“民生大篷车”服务队一行12人来到武义县柳城畲族镇,为畲族同胞送上了冬日的温暖和节日的问候。

安全用电知识进校园

当日,服务队一行首先来到武义金德民族中学开展“用电安全进校园”主题活动。通过发放用电安全宣传资料、讲解用电常识和触电急救知识等生动有趣的互动方式,向学生们普及安全用电知识,保障学生冬季用电安全,确保学生度过一个安全的寒假。

据了解,该校大部分学生都是畲族子弟,而其中又有很多人的父母常年在外工作,家中基本只有这些半大的孩子和老人留守。为此,服务队有针对性地从事电茶壶、电热毯、

电话座等生活中常用电器的使用安全着手展开讲解,受到了同学们的热情响应,在欢乐的气氛中掌握了安全用电的知识。

同时,服务队还向同学们介绍了武义电网的基本构架和国家电网企业的基本情况,让同学们感受到国家电网企业不仅是一个实力强大的一流企业,更是一个具有社会责任感的全心全意为人民办事的服务企业。

上门助老服务暖人心

在同学们经久不息的欢送声中,服务队又马不停蹄地赶往了该镇白马下村,来到村中钟振祥和钟富长两户畲族贫困老人家中送上慰问品并免费为他们更换老旧线路和节能灯泡。不仅让老人们感受到了冬日的温暖,同时还为他们排除了用电隐患,保证节日期间用电安全。

在更换老旧线路和节能灯泡的同时,剩

下的服务队队员们便开始和老人们聊起了家常,一边嘘寒问暖,一边提醒老人们平时生活中应该注意的用电安全事项。

告别老人后,服务队队员们义务为村里电力设施进行了巡检,并为故障的路灯更换了灯泡,进一步保证了全村的用电安全,受到了村民和村干部们的频频感谢。

电力“民生大篷车”在行动

今年以来,武义县供电公司组织各类服务活动70余次,走访特殊家庭112户,免费铺设电力线路1516米,更换节能灯具167盏。该公司自今年11月份加入武义县“民生大篷车”后,更是以此为载体积极深入本县柳城镇、新老镇、王宅镇等地的偏远山区和贫困农村开展具有电力特色的“民生大篷车”活动,为落后地区“送光明”、“送温暖”、“送知识”、“送服务”。

该公司用实际行动阐释了强化民生需求导向、问题导向和满意导向,落实“便民、利民、惠民”措施的优质服务理念,畅通了服务“三农”发展的“最后一公里”。

心系老人 情暖高山

■ 任炜 卓卓 楠

“老人家一个人住在高山,孤苦伶仃的,我们多去去,看望一下,聊聊天,孝敬孝敬老人家嘛。”12月22日上午,浙江慈溪市供电公司造林供电所党员服务队来到了慈溪市匡堰镇的高山村——岗墩村看望孤寡老人,为老人送去关怀和安全感。

精心准备 全方位为老人服务

“老人家独自住在高山上,考虑到出行不便的问题,我们买些大米和油送给老人家吧。”“暖手宝就不要买了,老人家用电不安全。”“到的时候可以帮老人家晒晒被子衣服,晚上上睡觉可以暖一点,而且也不存在安全隐患。”“早在一周前,该公司党员服务队队员们便已商量好为老人服务的所有细节。

当日上午,该公司党员服务队队员们一下车便开始忙碌起来,4位队员扛着大米,拎着食用油大步往村里走去。另外两个队员拎着工具包摩拳擦掌地准备大干一场。一来到老人家家,队员们就迅速进入角色,陪老人闲聊,打扫屋子内外,检查用电线路等。两位检查维修的队员里里外外,窗前屋后地检查线路,发现几处裸露的电线,及时做好保护工作,并将老人自行接的线头插座拆除重接,确保老人家安全用电无隐患。

聆听心声 分享老人的喜怒哀乐

22日上午,该公司党员服务队一共看望了4位老人,其中3位是孤寡老人,另一位老人的老伴长年患病卧床。胡惠张是其中一位老人,年轻的时候做过电工,为横河和匡堰的电力发展作出过很大的贡献。如今,

只剩他独自一人守着小屋,老伴很早就过世了。当服务队队员走到老人家门口时,老人笑吟吟地迎了出来。

据了解,老人已经有一个多月没有下山了,主要吃屋前自己种的菜。“一个人嘛,随便将就点,还健康些。”老人的声音很洪亮,看得出来,他的身体还是很硬朗的。当服务队队员把带来的油和米帮老人拿进屋子时,老人立马过来帮忙,并热情地招呼队员们坐下来喝茶。

“我以前工作的时候农村里路不好走,有时候背着工具箱一天要走10多公里山路,那时候年轻,浑身是劲。”胡惠张老人向队员们诉说着他曾经工作时的种种趣事。队员们从谈话中深刻体会到了老一辈电网人不畏艰难,不怕吃苦,敢打敢拼的作战精神。

“感谢你们,路上小心。”直到队员们驱车离开,胡惠张老人依旧站在村口挥着手。回头望去,依稀看到一个挺拔的身躯行进在远去的山路中。