

新闻特写

“让工会会员得实惠”

□本报记者 肖玉保 吴锋思
本报通讯员 刘冰新

12月27日,鹭岛厦门,一场淅淅沥沥的冬雨不期而至,天气有些湿冷,虽然天公不作美,但这天持工会会员卡卡的厦门职工心情却很好,因为这张卡给他们带来了惊喜。
当天上午,厦门首届工会会员服务日在厦

门五一文化广场举行。活动现场,40多家工会会员卡特惠商户联手推出“1元秒杀”、“10元抢购”、(折扣特卖等让利促销活动,优惠幅度让前来参加活动的工会会员热情高涨,直呼“过瘾”。据了解,会员服务日活动是首次面向全市166万工会会员举办的盛大嘉年华,现场提供的便民商品优惠价值超过百万元。
“要调动方方面面的力量,为职工做好事、

解难事,办实事,让工会会员得实惠!”正在厦门调研的福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏从厦门市总工会公众微信上得知活动信息后,特地赶到现场体验。他一边同参加活动的会员和商户交谈,一边向主办方了解情况。
“平常我都是买这种品牌大米,今天1元钱就能抢购到,确实很有吸引力。”来自一家私企的王大姐一大清早就出门,在雨中排队

等候多时,成为第一个抢购到1元大米的幸运会员。“工会会员卡刚刚推出的时候,我就开始使用了,这张卡给我的生活带来了很大便利,‘10元观影’、‘1元洗车’、‘半价公园门票’等给力折扣,让我节省了不少开支。”
据了解,工会会员卡是厦门市总工会2012年推出的一项利民措施,该卡具备银行卡功能,并且免办卡工本费、免年费、免小额

账户管理费,会员可以凭卡享受到各种贴心服务和专享优惠。

“工会的活力和生命力来自于会员的认可,工会组织服务职工要真正做到针对性、普惠性、常规性、开放性,工会才会越走越宽。”张广敏表示,厦门市总依托工会会员卡推动职工普惠政策的实施,为工会会员带来实实在在的益处,特别是在年关,这样的活动办得好,办得及时。“要努力克服好高骛远,贪大求多的思维惯性,一点一滴,一丝一毫,一步一个脚印地为职工办实事、做好事、解难事,办一件成一件,成一件惠一片。”

会员服务日活动不仅给工会会员带来优惠,对特惠商户来说也是重大利好,很多商户通过工会会员卡这个平台推广新产品和新服务,提高了品牌知名度。商户们表示,希望今后能拓展更多合作项目,为更多会员提供优惠。

统筹城乡社保 诸多难题待解

(上接第1版)
邢如玉委员介绍说,2007年至2013年,社保基金年均收益率2.2%,远低于同期居民消费价格指数3.8%的涨幅。全国仅基本养老保险基金的累计余额就超过3万亿元,每年因贬值造成的损失至少有几百亿元。
邢如玉发出疑问:什么时候出台解决社保基金保值增值问题的办法?

人力资源和社会保障部部长尹蔚民表示,解决这个问题难点主要有两个方面,一方面是允许不允许各个省分散投资。这和统筹层次有关系,现在只做到了省级统筹,基金都在省里。研究这个问题要考虑到两点,一是各省分散投资风险比较大,而且各省经济发展情况不一样,基金结余规模也不同。是全国统一投资运营,还是各省分散投资运营,需要进一步深入研究。第二个难点在于,是以运用社保基金的模式继续进行全国社保基金的投资运营,还是可以再尝试新的办法?如果“鸡蛋都放在一个篮子里”,风险很大。是否再成立相类似的机构,进行平行投资,也需要深入研究,因为社会保险基金和社保基金有很大的不同。社保基金总规模9000多亿元,主要是财政的投入;而社保基金,财政补助只占百分之十几,80%以上都是企业和个人交的钱,是老百姓的“养命钱”。对此,党的十八届三中全会、社会保险法都做出了明确的规定,允许社保基金投资运营。

尹蔚民说:“我们正在研究办法。社保基金投资运营要把握几点。第一,要把安全性放在第一位。第二,政府和市场要共同发挥作用,既发挥市场的投资作用,又要加强政府监管。第三,需要多元化的投资。要考虑我国资本市场和其他方方面面的情况,通过多元化投资确保安全。第四,投资收益要落实到参保人权益上。”

社保费征收为何统一不起来?

2010年颁布的社会保险法明确规定,社会保险费实行统一征收,实施步骤和具体办法由国务院做出规定,但具体规定至今未出台。现实生活中,社会保险费征收体制不统一,有的各项社保全部由社保局收,有的全部由税务局收,这样一来,不仅给参保人带来很多不便,还常常出现缴未缴、重复征缴等现象。

对此,邢如玉委员问:“为什么不能制定一个社会保险费统一征收的办法?有时间表吗?”
人力资源和社会保障部副部长胡晓义回答说,在1999年之前所有社会保险费都是由社会保险经办机构来征收的。1999年国务院在制定社会保险费征缴条例时,各方面提出了很多意见,其中包括社会保险费由税务部门代征,所以国务院在制定条例的时候就确定了两种征收模式,一个是由社会保险经办机构征收,另外一个是由税务机关代征,具体由各省决定。

“刚才邢如玉委员提出为什么不能制定一个统一的办法,主要是2009年开始推行新农保和城镇居民基本医疗保险,同时新农合又覆盖到全体农民,随着险种进一步增多,覆盖范围进一步扩大到非工资收入人群,管理机构进一步增多,进一步增加了征收管理制度的复杂性。”胡晓义说,目前,国务院作出了很多努力,在人社部门自己经办的机构内部,强力推进“五险合一”的征收管理制度,对社会保险管理制度做了深入研究,结合养老保险顶层设计研究提出了社会保险征收管理体制的改革思路研究报告,总的方向是按照依法行政、精简效能,方便群众几个原则,逐步实现社保费统一征收管理。(本报北京12月28日电)

广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞提出

营造勤学习能担当自律良好风气

本报讯(记者庞慧敏)广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞日前在新一届区总工会第一次主席办公会上提出,要切实履行职责,努力营造勤学习讲团结能担当自律的良好风气,打造一支朝气蓬勃、奋发有为的领导集体,担当起历史重任。

王跃飞表示,面对当前经济社会发展的新常态,我们不熟悉、不了解的东西很多,要有“本领恐慌”的危机感和加强学习的紧迫感,大兴学习之风。当前,特别要深入贯彻全面推进广西法治建设的部署要求,带头学法、尊法、守法、用法,学习如何把工会工作纳入法制化轨道,不断提高工会工作法治化、制度化水平。把学习的目标聚焦在解决工作中的各种实际问题上,要坚持问题导向,适应新常态,聚焦新情况,研究新问题,自觉地运用学习的成果去研究解决基层职工的实际困难和

问题,在服务职工群众的实践中使自身的能力水平不断得到提高,把学习的收获和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的举措、领导工作的本领。

王跃飞指出,履行好职责,一定要有敢于担当的精神、善于担当的能力、胜任工作的水平,才能做到不辱使命。作为领导干部,如果我们摆花架子,各级工会就可能去建“空中楼阁”;如果我们走形式,各级干部就可能“无所事事”。所以,我们不仅要对自己分内的工作敢做善成,而且要对分管部门敢于负责,落实好领导干部“一岗双责”。要带头崇尚实干,真抓实干,埋头苦干,出实策,鼓实劲,办实事,以身作则带领大家把各项工作落到实处。

王跃飞提出,严于律己是领导干部必备的思想作风和道德品质,首先要带头改进作风,其次要严格忠于职守,再次要保持清正廉洁。

依托“三个结合” 力争入脑入心 唐山工会全面推动核心价值观进一线

本报讯(通讯员许敬琪 翟莹)河北省唐山市总工会借助各种媒体资源和宣传阵地,不断搭建平台,强化教育引导,努力做到“三个结合”,全面推动社会主义核心价值观进一线,使其不断融入职工的生产生活,力争入脑入心。

今年,唐山工会开展了“建设美丽唐山、劳动成就梦想”主题宣传实践活动,通过宣讲报告、文化下乡、媒体报道等形式,使社会主义核心价值观与“中国梦·劳动美”主题教育活动相结合。市总与当地媒体合作,开设专栏,联合举办“劳动与梦想”主题新闻摄影大赛等,展现不同行业一线职工、各级劳模、金牌工人和先进车间班组的先进事迹。同时组织职工积极参加“劳动我最美”全国职工微博大赛。通过多种形式,引导职工把爱国、敬业、诚信、友善的价值观同实现个人梦想

相结合。
加强职工职业道德建设,使社会主义核心价值观与弘扬工人阶级的伟大品格和劳模精神相结合。在企事业单位大力宣传先进典型和典型人物,形成学习先进、争当先进的浓厚氛围。市总与市委宣传部、市文明办、市国资委联合开展了两届职工职业道德模范评选活动。

大力开展丰富多彩的职工文化活动,使社会主义核心价值观与职工文化建设相结合。市总连续3年举办全市职工文化艺术节,组织开展了“走近最美劳动者、展示主力军风采”职工演讲比赛,职工书法、美术评选和职工歌手大赛等活动。目前,该市有各种文体协会和团队近万个,开展了职工文艺展演、彩色周末等职工文化活动,有效地丰富了职工文化生活。



上海工会“大学生就业专场招聘会”举行

(上接第1版)

今年6月,在苯污染事发两个月后,兰州市对包括分管副市长严志坚在内的20人给予行政警告和撤职等处分,希望通过“大面积问责”,提升自来水安全的监管力度。但目前的情况表明,一次性问责并没有从根本上解决城市饮用水的安全问题。
“市政府在这方面做了哪些工作?靠什么为兰州饮水安全保驾护航?”在26日的询问会上,带着市民的普遍担忧,兰州市人大曾明代表开门见山第一个提问;紧随其后,李向军代表也提出了类似的问题,要求市政府领导现场回答。

(上接第1版)

兰州市建设局的负责人宋小平为此解释道,“4·11”事件后,市政府向企业下发安全生产工作的通知21份,并对输水管道进行了地毯式的排查,共检查出隐患26项,已完成整改22项,正在整改4项。在技术层面,向供水企业提出了制水工艺、水源地保护、水质监测、人员培训、安全保卫、二次供水设备清洗消毒等6大举措。

10月28日上午,被当地视为“一号工程”的兰州市第二水源地项目在西固区芦家坪开工。30多公里外的刘家峡水库将成为兰州的第二水源地。严志坚在询问会上介绍说,第二水源地建设项目总投资约为53亿元。目前,工程已经进入全面实施阶段,预计在2016年完工通水。

第二水源地项目在兰州市民中备受寄予厚望,但许多代表却对此仍表担忧。
王天庆代表发问:新水源地取水口位于临洮地区,异地监管如何保证水源不污染?以政府目前的财力,如何保证53亿元的投资顺利到位?面对此项复杂的工程,如何保证2016年通水的目标按期实现?

对此,兰州市国资委主任杨红心说,市政府正在建议甘肃省政府将刘家峡水库作为甘肃第一水源地,提升保护规格,加大周边环境治理。在资金筹措方面,政府出资比例应为30%,其余由企业来出资,而政府资本金由省市政府筹措,基本不会有问题。在施工方面,已对施工地段进行了多次勘探,并将引进国际上最先进的TBM掘进技术,只要不出现难以预料的复杂

积弊日久,亡羊方知补牢

记者注意到,在去年此时的兰州市人大常委会上,严志坚担任兰州市副市长的提名刚刚获得通过。
上任4个月发生苯污染事件,6个月成为此次事件中被问责的行政级别最高的当地官员,在回答代表们的提问时,严志坚坦言,“4·11”事件暴露出政府对一些问题研判不明、重视不够,企业日巡查制度没有落实。为此市政府已经向省政府作了书面检查,相关责任人已经受到处理。

苯污染事件发生后,兰州成立雅水务(集团)公司成为舆论关注的焦点,继前一日审议了该公司合资经营报告后,如何进一步监管好这家中法合资的供水企业,成为专题询问会上人大代表们最关心的问题。

要求较低。新生代农民工在法律意识、人权维护上比传统农民工强了许多,维权的方式上也由被动向主动转变,但他们对于权利的对等性还认识不足,过多地强调索取的东西,而忽略了为索取和回报自己应该有什么付出,忍耐性较差,随意性较强。
四是易偏激,遇事缺乏正确的判断力。新生代农民工由于中期离开农村,脱离农业生产活动,对农村的生存依赖程度已经很低了,甚至几年后就是完全的放弃,但在城市又很难有稳定的工作,相对较高的薪酬,在心理上总是找不到平衡,易被边缘化,故思想极不稳定,逆反心理和苦闷的情绪变得十分突出,稍有挫折就容易走极端,不能用正确的心态去处理和对待问题。

三、新生代农民工在工会建会和管理以及使用中存在的问题

就建筑业而言,当前在新生代农民工中建会和管理以及使用中存在的问题有:

1.新生代农民工对择业的要求变化较大,给建筑业用工带来了新的难题。随着我国城镇化建设速度的迅速推进,特别是农民工主要输出地(中西部地区)的开发和建设,劳动市场将会出现供不应求的态势,用工荒将成为许多地区和企业尤其是建筑业突出的问题。再加之建筑业劳动强度大,又属高危行业,工作环境差,社会地位低,使其用工更雪上加霜。整个集团的农民工中,30岁以下的新生代农民工比例在不断下降,整个比例由过去的35%下降到现在的20%。明显不如机械制造业和服务业,特别是集团农民工80%来自于中西部地区,本地农民工占的比例非常小,这些区域经济迅猛发展,使得农民工在家门口就有就业机会,这样建筑业的用工就更难了。

2.新生代农民工追求与城市人同等的的生活质量,给企业的管理带来了更大的难度。一是新生代农民工思想活跃,价值观念、人生观、苦乐观与传统农民工截然不同;二是赚钱已不是务工的唯一目标,而更多的要求依法维权,享受各种待遇,攀比心理十分严重;三是体面劳动已不是新生代农民工的又一大表现,昔日危险的工作已不是他们的选择,这些巨大的变化对建筑业,特别是项目部建立工会组织和有效实现教育与劳动管理提出了更高的要求。

在新生代农民工中建立工会组织并开展教育与管理的思考

一、集团农民工队伍的基本情况

(一)集团的基本情况
山西建工集团是山西规模最大的综合性建筑集团。集团总公司是山西唯一一家同时拥有国家房屋建筑工程总承包特级资质和建筑行业(建筑工程)甲级设计资质企业,并具有国家商务部批准的直接对外承包和对外贸易经营权。2004年以来,集团总公司连续九年跻身“中国承包商60强”,2011年12月入选“中国建筑业竞争力百强企业”,排名第22位,居于全国省级建筑集团前列。2012年再次入围“中国企业500强”,排名第455位。

集团总公司拥有总资产185亿元,在册职工21182人,各类专业技术职称人数13420人。集团设有博士后科研工作站、土木工程研究生教育创新中心和国家级工程技术中心,拥有一大批专业技术人才,其中高、中级技术骨干2600余人,一级建造师300余人,二级建造师700余人,有4位省委联系的高级专家,两位享受国务院特殊津贴专家,两位英国皇家特许建造师。集团总公司年施工能力300亿元人民币以上,年竣工面积600万平方米以上。集团具有建筑科研设计、建筑施工、设备安装、建筑装饰、道桥施工、工程机械制造、建筑构件生产、房地产开发、工程监理和建筑技术开发等综合经营能力,能够独立承担国内外大型工业项目和高级高层民用工程。先后涉足境内外公路、铁路、桥梁、水利、市政、环保、古建及煤、电、铝、化工等建设领域。集团相继在境外开展了非洲、中东、东南亚、加勒比海、英国、巴西、美国等国家和地区的国际工程承包、劳务承包和国际进出口贸易市场,并在当地设立了代表处和境外分公司。近10年承建国际工程项目百余项,合同额逾15亿美元,外派各类技术劳务人员逾万人次。集团总公司连年超额完成了国家和省政府下达的外经工作任务,在海外树立了良好的企业形象,被誉为“实力雄厚、管理有方,可以依赖的合作伙伴”,被山西省政府和

国家商务部授予“外经工作先进单位”称号。

山西建工集团坚持“实施名牌战略,营造时代精品”的质量方针,创建近60年来,承建了一大批国家和省、市重点工程项目及海外工程项目,创优质工程万余项,并先后获得国家

工程质量最高奖“鲁班奖”25项、“汾水杯”170余项,在山西省同行业占绝对优势。先后获得了全国优秀施工企业、全国用户满意企业、山西省创新型试点企业、博爱银奖、优秀社会责任金奖、山西省五一劳动奖状”等荣誉称号。

(二)集团农民工使用情况以及人员组成情况分析

近年来,集团平均每年用工10万人次,高峰期能达到15万人次。农民工主要来自四川、河南、河北、湖北、陕西、江苏、浙江、安徽、山西等地,其中四川的工人约占35%,河南、河北的工人约占15%。年龄主要集中在18岁~55岁之间,其中女工人占5%~8%,40岁~55岁的占到总数的70%~80%左右。文化水平普遍偏低,其中小学文化程度约占15%,初中文化程度约占60%,高中文化程度的约占25%。农民工技能等级证书持证率达到90%,在上岗过程中能做到熟悉本工种规范,全部接受入场安全教育、特种作业培训和继续教育等培训。

二、新生代农民工与传统农民工的特点比较

新生代农民工与传统农民工相比,一是学历相对有所提高,但技能水平明显降低。新生代农民工中接受初中文化教育的约占60%,接受高中文化教育的约占25%。相对于传统农民工,他们接受基础教育的时间较长,所以接受新生事物的能力较强,对城市生活的适应性较强,他们中的相当一部分就出生在城市,绝大多数没有从事农业生产的经历,也没有进行过传统的师徒徒技能的培养,所以他们在从事集团施工生产中只是普工而非技术工种。
二是理想较高,但务实吃苦性较低。由于他们对农村和土地已经没有什么依赖,趋向于城市同龄人,非常渴望能进入城市生活,他们虽然也追求较高的报酬,但更注重工作的环境、职业的发展、劳动的体面、精神的满足、权利的保障,有着更高的追求,报酬已不是打工的唯一目标。新生代农民工中独生子女也较为普遍,从小生活相比上一代相对优越,他们不愿意从小从事较为艰苦的工作岗位,吃苦精神和务实作风都较前者欠缺许多,从而导致新生代农民工比例在下降。

三是维权意识强,但对自我价值实现的

用法律为职工撑起“蓝天丽日”

——济南市总工会学法用法维护职工合法权益纪实

□本报记者 孙覆海 本报通讯员 张昭力

在京沪高铁济南西站建设期间,济南司普润化工公司位于拆迁范围内。但长期以来,该企业在拆迁补偿问题上,一度致使职工分流安置及拆迁工作无法正常进行。为彻底解决该问题,在总工会的指导下,西客站指挥部成立了由槐荫区总工会和区直等有关单位参与的“职工分流安置协调领导小组”。经过大量艰苦细致的工作,召开了由公证处全程公证的职工代表大会,经现场表决,高票通过了安置方案,整个介入过程没有出现一起群体访和越级上访案件,久拖近3年的难题得以圆满解决。

通过工会力量解决这家公司的拆迁难题,只是济南市创新工会工作,依法维护职工合法权益的一个缩影。近年来,市总工会号召全市各级工会组织从源头参与维护职工的合法权益,畅通实现公务公开,积极搭建公开平台,畅通沟通渠道,使职工合理的利益诉求得到企业的重视;通过参与有关政策法规的制定、联合开展执法检查等渠道实现源头维护。面对普通劳动者维权成本高、压力大的状况,各级工会还建立起职工法律援助中心等维权服务长效机制。

从工会困难职工帮扶中心增设法律援助窗口,到扩容工会公职律师,劳动争议调解员、劳动法律监督员队伍;从借助法律援助志愿者力量,到购买专家律师等专业法律服务,工会为职工提供法律援助的链条越来越长,方式手段越来越丰富。

强化法律意识,市总工会坚持把法律作为推进建会的重要手段。近年来,在推动企业建会工作中,更加注重发挥《工会法》《济南市工会条例》等法律法规的作用,依法开展建会工作。工会干部在建会过程中,随身携带相关的法律法规小册子,主动上门为企业行政及职工进行耐心宣传、讲解,消除他们的误解。截至目前,全市工会组织总数达到19521个,工

会会员人数达到246万余人,工会组织的覆盖面进一步加大,工会组织在全社会的影响力和号召力显著增强。

提高工会干部的法律素质,是实现依法治会的重要条件。近年来,市总工会结合实施“六五”普法,加大《劳动法》《工会法》《济南市工会条例》《济南市企业民主管理条例》等法律法规的宣传教育力度。为保市委、市政府工作部署的贯彻落实,提高各级工会组织的工作效能,市总工会制定了《济南市总工会督查工作制度》,下发了关于对工会重点工作落实情况进行监督的通知,督促各项工作任务全面完成。明确工作流程,督查事项经市总工会有关领导审定后立项,要将相关事项分别登记,向承办单位下达督查通知。督查通知发出后,适时采取电话询问和面谈等方式催办,了解承办单位办理意见、办理进展情况,并就交办事项落实情况形成办结报告。

为保证决策的科学化、民主化,提高市总工会党组议事和决策的整体能力和水平,制定《济南市总工会党组决策重大事项议事规则》,规定由党组研究决定的重大事项,要在深入调查,充分听取有关方面意见和个别酝酿的基础上提出方案。严格监督检查和违规违纪处理,将检查执行《议事规则》的情况列入民主生活会记录,并作为领导干部年度总结报告、述职述廉、领导班子考核及党风廉政建设责任制考核的重要内容,接受市纪委、市委组织部的监督检查。

近年来,济南市总工会积极推进企业工会集体协商立法调研和工作协调。着力抓好企业工会集体协商工作,提升劳动者在收入分配中的“话语权”,引导广大企业建立和谐的劳资关系。截至目前,全市已建工会企业工会集体协商建制率达到90%,世界500强在济建会企业建制率达到100%,中小企业建制率达到70%。

(李平)