

思想政治工作一事一议

一家企业出台规定,员工因为安全违章受到处罚后,三个月内,如再未出现任何安全违章行为,车间将如数返还罚款。同时,如果在安全工作方面表现突出,还将予以奖励。

安全违章罚款能否返还?

新闻事件

“听说过安全保证金可以返还,还没听说过安全违章罚款也可以返还”。最近,咸阳宝石钢管钢绳有限公司钢丝车间实行的“安全违章罚款返还制”在员工中引起强烈反响。

此项制度规定,凡是员工因为安全违章受到处罚后,如果在三个月内,再未出现任何安全违章行为,车间将如数返还罚款。同时,如果在安全工作方面表现突出,还将予以奖励。

编辑点评

此举一出,立即引来众多员工围观,吐槽者有之,点赞者亦有之。吐槽者认为,安全工作是一件十分严肃的事情,容不得半点马虎和儿戏。对于违章员工,就是要严管重罚,决不能心慈手软,否则就是失职和不负责任。

点赞者表示,罚款只是企业管理的一种手段,而不是目的。既然员工在受到处罚后,受到了教育,改正了错误,那么把罚款返还给员工,既体现了企业以人为本,又挽回了员工经济损失,何乐而不为。

尽管如此,仍有个别员工抱有侥幸心理,安全意识不强,突出表现为不能严格按照安全生产规定穿戴劳动防护用品和违章作业等,存在着一定的安全隐患。

之所以对安全违章罚款有抵触情绪,处罚效果不佳,一方面是由于今年以来,企业生产经营困难,经济效益下滑,员工收入下降,员工对罚款较为敏感;另一方面是由于车间在安全生产上有急于求成思想,罚款频率高、力度大,员工难以接受。

“安全违章罚款返还制”。对此,员工董锋博感慨地说:“在企业生产经营困难的特殊时期,车间采取这一措施,不仅达到了管理目的,还减轻了员工经济负担,更容易为员工所理解和接受。”

核心价值观在企业

罚款不是万能的

曾经看过一个奇葩的厂规:上班打哈欠频繁,女员工浓妆艳抹等,都要进行罚款。员工常常吐槽,纷纷离职。

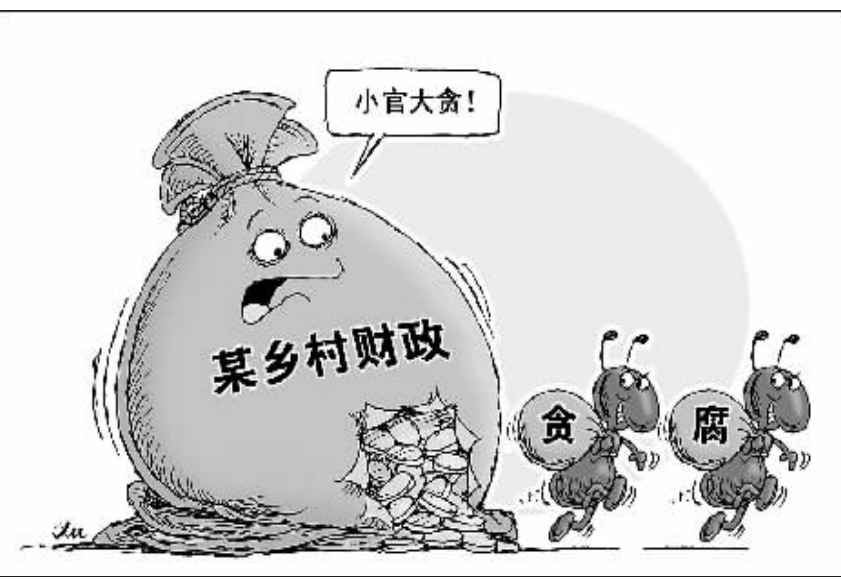
有人说,过于倚重奖励会使员工产生懈怠的情绪,失去进一步前进的动力,或者互相攀比,恶性竞争。然而,实践证明,惩罚过重会让员工感到不公平,产生怠工或破坏的情绪,甚至报复企业,失去应有的认同感和归属感。

阶段的一种表现形式,对于现代企业来讲,已经是比较落伍的一种管理方法,因为它的持久性有问题。罚款只会减少问题行为,不能创造业绩,不会增加新行为和期望行为。



返还罚款 激励违章 法明/画

产生被认同感和尊重感,信心得到加强,使自己的行为感染更多的人,为企业创造更大的价值。



“蚁”贪

本报北京12月29日电 由中华见义勇为基金会、中国石油天然气集团公司联合主办的第十一届“昆仑奖”全国十大见义勇为英雄司机评选活动表彰大会,今天在人民大会堂隆重举行。

核心价值观在企业

一年购买柑橘支出22万余元,接待及购买土特产开支33.8万多元;26次挪用镇财政资金,用于炒股、玩期货,7年中“一路畅通”,总计189万元……

核心价值观在企业

“家庭理事会”:职工的“大管家”

职工家里的事情弄不好,企业的事情就干不好。

采油工小张,这些天一直精神萎靡不振,像似心事很重。谁知,这些都被细心的“家庭理事会”大姐们察觉到了。

很快,夫妻间的矛盾解决了。妻子也由怨气冲天,变成了全力支持。榆树林油田,坐落在肇东昌五境内,远离大庆市区。

小队,还分配了夫妻公寓。从此,两人不再吵架了,家庭也更加幸福了。采油第一作业区领导说:“小两口在一起了,小家庭和睦幸福了,我们大家庭也就更和睦了。”

324万张群众选票 热捧见义勇为英雄

峰、张汉平群体等2个群体被授予“全国见义勇为英雄司机群体”荣誉称号,各颁发奖章、证书和奖金10万元;山东临沂市等20个城市获“全国十大见义勇为英雄司机评选活动”城市奖;山东济南市见义勇为基金会等20个单位获“全国十大见义勇为英雄司机评选活动”组织奖,各颁发奖牌、证书。

“从前跟着‘洋师傅’学电气技术,现在我要带‘洋徒弟’了!”日前,全国劳模、渤海钢铁集团钢管公司管加工部主任电气师李刚,把自己的技术经验带到了我国制造业在美国最大的“绿地”投资项目——渤海钢铁集团钢管公司美国项目的设备调试现场。

因此,多数职工只能每周回一次家。家里的大事小情,甚至照着老人和孩子,也都无暇顾及,难免让他们多忧虑。这也就成了很多职工的一块“心病”。

齐鹤和玉珊珊,一对年轻的夫妇。虽然两人都在榆树林油田,可不在同一采油小队,相聚一次也很难,被称为同厂的“牛郎织女”。

他深有感触地说:“这是我的家庭发生重大变故的10年,也是我感受企业温暖的10年;这是我痛苦的10年,也是我幸福的10年。”

“露一手”,在美国



美国项目的生产现场非常忙碌,由于人手太少,电气点检工作涉及方方面面的事情很多,从头至尾各个环节都要操心,工艺机械、能源介质、备件询价、厂商联络等工作都得介入,工作量比在本部多几倍。

重的一遍遍掀起来。每天下班时,他总是最后一个离开,如果得知设备调试、烘炉进展不顺利,他都主动留下来加班维护设备,保障生产顺利。

有一次,从国外引进的设备在试生产中出现故障,外方专家花了一天时间没有找到头绪,外方只好同意由钢管公司电气人员上手维修。李刚经过一个多小时的仔细排查,终于找到故障原因,很快便采取措施解决了问题,设备恢复了运转,美国的“洋徒弟”也信服了这位中国师傅。