

记录2014年履职足迹,见证中国工会前行力量

回眸,是为了更好地出发

本报记者 王娇萍 郑莉 彭文卓



中华全国总工会第十六届执行委员会第三次全体会议现场。本报记者 吴凡 摄

引言

新年正向我们走来! 在这样一个新旧交替的时间节点,12月24日至25日在京召开的全总十六届三次执委会,无疑有着更为重要的意义。从执委会工作报告笔墨至简的总结中,依然可以清晰地感受到各级工会如火如荼的工作热情。我们似乎又看到了:在劳动竞赛的活动现场,在紧张忙碌的工地车间,在集体协商的谈判桌旁,在亟须维权服务的职工身边,始终闪现着的工会干部们忙碌的身影。他们用自己的实际行动和不懈努力,践行着代表职工利益、维护职工合法权益、服务职工群众的承诺;他们用自己的心血与汗水,凝结成一串串高度浓缩了爱、责任、忠诚的数据。回眸过去,是为了更好地出发。今天,全面深化改革大潮已起,将工会组织再次推向新的起点——从党的十八大提出全面建成小康社会的宏伟目标,到党的十八届三中全会确定全面深化改革的总目标,再到党的十八届四中全会作出全面推进依法治国若干重大问题的决定,都对工会如何在全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国的伟大实践中发挥作用提出新的更高要求。而面对经济结构调整、产业转型升级、淘汰落后产能,实现经济平稳健康发展的现实要求;面对职工队伍结构深刻变化、价值取向多元、劳动争议增多、利益诉求更高的全新挑战,又迫切需要工会上下认清新形势,把握新机遇,适应新常态,应对新挑战,创造新成绩。显然,各级工会只有努力一些,再努力一些,才能不负时代赋予的神圣使命! 2015年,让我们更上层楼!

工会工作法治化——借党的十八届四中全会“东风”大提速

“必须弘扬社会主义法治精神。依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,运用法治思维和法治方式协调劳动关系、参与各项改革,引领和依靠职工群众支持参与改革、促进经济社会发展、维护社会稳定。”这是中国工会十六大提出的新要求,也是2014年工会工作的一大亮点。

各级工会加强工会劳动法律监督机制建设,完善劳动争议调处机制,参与劳动争议调解仲裁,推动设立劳动法庭,并加强对职工的法律援助,法律服务,进一步将工会工作纳入法治化轨道。仅以参与劳动争议调解仲裁为例,截至目前,今年工会劳动争议调解组织就受理劳动争议案件42.0万件,其中调解成功26.5万件。

另据统计,目前全国已建立各类劳动争议调解组织97.9万个,劳动争议调解员315万人;全国各级工会建立法律援助机构14396个,法律援助工作人员4.3万人,工会法律援助志愿者6.4万人。

党的十八届四中全会吹响了建设社会主义法治国家的号角,对各级工会来说,借助四中全会的“东风”,加快推进工会工作法治化进程,依法维护广大劳动者合法权益正当其时。

传播“正能量”——筑牢实现中国梦的共同思想基础

历时9个多月,直接参加的职工达百万人次,听众、观众超过1亿人次。”2014年,“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛成为职工们大为点赞的一项活动。

为培育和践行社会主义核心价值观,开展职工文化建设,各级工会在这一年进行了各种积极探索、有益尝试;下发《关于在广大职工中培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》,组织宣讲活动2万余场,吸引职工3000多万人次参加;开展争当学习型职工读书活动,建设职工书屋近7万家,示范点6000家,吸引上千万一线职工、农民工参加读书活动;发起“娘家人暖心事——工会在身边”全国职工微博大赛活动,共计300多万件作品在微信平台发布,点击阅读量累计2亿多次;举办首届“中国梦·劳动美·幸福路”全国职工微电影大赛,吸纳众多新媒体元素令人耳目一新;等等。

丰富多彩的职工文化活动,在润物无声中使社会主义核心价值观融入广大职工群众的工作与生活,筑牢了为实现中国梦团结奋斗的共同思想基础。

基层工会——不仅建起来,而且“转起来”“活起来”

统计显示,截至目前,全国基层工会组织数已达275.1万个,工会会员数2.9亿人。这是2014年基层工会组织建出的崭新成绩单。

更值得一书的是,基层工会组织不仅建起来,而且“转起来、活起来”,日益成为职工群众信赖的“职工之家”。

围绕习近平总书记对工会工作特别是加强基层工会建设提出的重要指示精神,全总和各级工会坚持问题导向,深入开展调研工作,努力摸清制约基层工会发挥作用的症结,并在此基础上于2014年7月制定下发了《关于新形势下加强基层工会建设的意见》,提出建设基层工会组织的“六有”标准和一系列保障措施,制定了工会基层组织建设五年规划,修订了《工会基层组织选举工作暂行条例》,积极推广基层工会建设经验。

与此同时,注重把更多的人力、财力、物力投入到基层,开展“送教到基层”专题培训等,更好地服务基层工会。统计显示,2014年,仅全总本级行政经费,对下补助就比上年预算增加了1.2亿元,为基层工会开展工作创造了有利条件。

集体合同——“攻坚计划”既重扩面,又促提质

推动企业普遍开展工资集体协商,是维护职工

收入分配权利、建立企业和职工利益共享机制的重要抓手。截至目前,全国已签订集体合同245.6万份,实现了已建工会组织企业80%以上建立工资集体协商制度的目标。

针对集体协商工作中存在职工参与程度不够、协商过程流于形式和一些集体合同内容不够详实具体、实际作用不明显等问题,全总先后下发《关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》和《深化集体协商工作规划(2014-2018年)》,明确用5年时间,实现“在集体协商建制率动态保持在80%的基础上,集体合同所覆盖职工对集体协商的知晓率达到90%,职工对开展集体协商和签订集体合同工作的综合满意度稳步提高”,打造集体协商的“升级版”。

在全总的积极推动下,国家协调劳动关系三方就推进实施集体合同制度攻坚计划下发通知,并于年底对各地攻坚计划推进情况联合开展督导检查,形成三方齐抓共管集体协商工作深化发展的良好局面。

职工劳动安全卫生权益——不再停在指令上,而是落到行动中

2014年8月2日,江苏省昆山市中荣金属制品有限公司发生特别重大粉尘爆炸事故,再度将安全生产问题推向风口浪尖。全总立即下发紧急通知,要求各级工会切实发挥职工群众参与、群众监督作用,督促企业安全生产,防范和遏制重特大生产安全事故频发势头。

切实维护职工生命权、健康权,不能停留在指令上,而要落实到行动中。各级工会切实发挥自身组织优势,大力推进群众性安全生产工作。如组织开展职工安全卫生知识竞赛等宣传教育活动,推广职业安全卫生“工具包”,推动解决建筑工人工伤维权问题,推动市(地)普遍建立职业病防治工作协调机制,等等。据统计,2014年各级工会就组织45万多家企业、1亿多职工参与了“安康杯”竞赛。

同时,各级工会积极向全国两会提交关于加强尘肺病农民工医疗和生活救助,加强职工高温津贴保障工作等提案建议,积极反映职工的意愿和呼声,努力维护职工群众的生命安全和健康权益。

维护职工劳动权益——提供培训、就业、维权一条龙服务

就业乃民生之本。各级工会在促进稳定就业、协助政府做好分流职工的安置与再就业、帮扶困难职工就业等方面多措并举,让职工依靠诚实劳动创造美好生活的梦想照进现实——

“全国工会就业援助月”活动开展3年来,已组织专场招聘会3万多场次,为1925.8万人次提供免费

就业服务,组织技能培训256.1万人。

困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动,仅2014年就为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会12.9万人次,提供就业技能培训8.88万人次,帮助9.58万人成功实现就业。

各级工会还以困难职工帮扶中心、工会培训基地和职业介绍机构为平台,大力开展针对性和实效性强的职业培训、职业介绍和创业服务工作,积极实施小额信贷项目,并突出校企对接和劳务对接,加强劳务输出输入地工会间的协调协作,提供了培训、就业、维权一条龙式的服务。

锻造“主力军”——工会活动成亿万职工成长成才“大学校”

职工强则国家兴。在实现经济结构战略性调整的大背景下,创新型技术工人日益成为提升竞争力的关键。但一个必须正视的事实是,目前我国职工的整体素质特别是技能水平,与建设技工大国,实现“制造强国”的要求还相距甚远。

2014年,一项项工会致力于提升职工素质的活动精彩纷呈:开展“当好主力军、建功‘十二五’”主题劳动竞赛、促进区域发展和重大工程建设示范性劳动竞赛、举办行业技能竞赛,在11个高耗能、高污染行业开展节能减排达标竞赛;广泛开展“五小”活动,推广“首席技师”、“首席员工”制度,创建一批劳模创新工作室;建设职工书屋,开展争当学习型职工读书活动;配合各级政府实施农民工素质提升工程,开展百万农民工“求学圆梦”助推行动……

工会“大学校”正影响和带动亿万职工积极投身全面深化改革的伟大实践,锻造一支有智慧、有技术、能发明、会创新的“主力军”。统计显示,2014年各级工会共吸引684.1万名职工和农民工参加技术培训,其中86.8万人提升了技术等级。

“娘家人”的温暖——服务职工不断推出“升级版”

全国工会送温暖、困难职工帮扶中心、金秋助学、农民工平安返乡……2014年,工会各项服务职工的品牌活动硕果累累。

统计显示,2014年元旦春节期间共筹集送温暖资金40.1亿元,走访企业20.8万家,慰问困难企业8.5万家,走访慰问一线职工、困难职工和农民工以及劳动模范418万人次,金秋助学活动共发放助学金11.1亿元,资助困难职工子女59.5万人。

同时,女职工权益维护和服务工作实现新突破:各地工会注重扎实推进女职工提升素质、建功立业工程和女职工“关爱行动”,女职工“四期”保护和“爱心妈咪小屋”建设正方兴未艾。

为顺应社会发展和职工群众需求,使所有工会会员和职工,不受城乡地域、社保身份、收入高低的限制,都能享受工会组织为他们提供的优质服务,各级工会以普惠制为切入点,完善职工保障体系,提供从帮扶特殊职工到普惠众多会员的各项服务。不断提升服务职工群众的能力和水平,成为2014年的工会年谱上颇为亮丽的一笔,进一步彰显了“娘家人”的风采!

关爱农民工——不让农民工流汗又流泪

2014年,“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”,不仅仅是工会的承诺,更是各项实实在在的行动。

解决工资拖欠问题,一直是各级工会维护农民工权益的突破口。2014年,元旦春节期间工会协同相关部门就检查出4.52万家用人单位存在拖欠工资现象,涉及职工215万人,为176万职工追回被拖欠工资113.9亿元,其中87.9%是农民工。

与此同时,各级工会还采取了工资支付专项检查,提供法律援助,建立求助快速通道,推动农民工工资准备金、农民工工资支付保证金和应急周转金的建立和运转等方式,提供24小时“绿色通道”等方式,为维权农民工提供快速、便捷、高效的服务。对于因工资被拖欠出现暂时生活困难的农民工,工会还将将其纳入帮扶中心的服务范围。

这些制度机制的建立,确保广大农民工能够按时足额拿到自己的劳动报酬,让他们不再流汗又流泪。工会关爱农民工的举措不仅仅是追讨欠薪;为困难农民工子女勤工俭学和社会实践联系单位,提供岗位;春运期间,各级工会协助铁路、交通运输等部门帮助568.48万人次农民工平安返乡,并为农民工争取了返乡经济补贴7163.74万元。

驰援边疆——一分部署、九分落实

“2010年以来,全总本级累计给予新疆各类补助合计3.14亿元,19个省市工会规划援疆项目416个”;“1994年以来,全国工会系统援藏资金和项目总计约2.2亿元。”

2014年,全总先后召开了第二次全国工会对口援疆工作座谈会和全国工会对口援疆工作座谈会,梳理总结了多年来全国工会对口援疆、援藏工作令人瞩目的成果。

与此同时,承担对口援疆、援藏任务的省(市)和产业工会再次行动,落实新疆280个项目、2.7亿元的援助资金;落实西藏及藏区800个小额、2亿元的援助资金。从多方协调周密规划到无私援建基础设施,从人才培养到技术帮扶,从帮助困难职工群众解决实际困难到开展职工技术技能培训……一分部署、九分落实,各级援建工会不遗余力,确保项目建一个、成一个、发挥作用一个,给受援地各族职工群众带来实实在在的利益。



全国工会送温暖、金秋助学、农民工平安返乡等品牌活动切实解决了职工的困难。本报记者 杨登峰 摄

数说2014 infographic with 12 data points: 1.2亿元增加基层服务经费; 2014年全总本级行政经费中,对下补助比上年预算增加1.2亿元; 245.6万份集体合同; 全国修订集体合同245.6万份,已建工会组织企业80%以上建立工资集体协商制度; 4.2万件劳动争议调解; 工会劳动争议调解组织受理劳动争议案件42.0万件,其中调解成功26.5万件; 113.9亿元追讨欠薪; 工会会同政府有关部门为176万农民工追回被拖欠工资共计113.9亿元; 1亿人次主题演讲比赛; “中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛,直接参加的职工达百万人次,听众、观众超过1亿人次; 40.1亿元送温暖; 筹集送温暖资金40.1亿元,走访企业20.8万家,慰问困难企业8.5万家,走访慰问一线职工、困难职工和农民工以及劳动模范418万人次; 1亿多职工“安康杯”竞赛; 各级工会组织45万多家企业、1亿多职工参与“安康杯”竞赛; 1925.8万人次就业援助; 3年组织专场招聘会3万多场次,为1925.8万人次提供免费就业服务,组织技能培训256.1万人; 684.1万人工会“大学校”; 各级工会共吸引684.1万名职工和农民工参加技术培训,其中86.8万人提升了技术等级; 展望2015: 2015年,工会如何分析新形势、把握新机遇、适应新常态、应对新挑战?全总十六届一次执委会上作的工作报告已经绘就蓝图、指明方向; 半年把握工会工作正确政治方向: 深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会系列重要讲话精神,深刻领会党中央、国务院决策部署,深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,深刻领会党的十八大、十八届三中全会系列重要讲话精神,深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,深刻领会党的十八大、十八届三中全会系列重要讲话精神; 大力推进工会工作法治化建设: 引导职工群众自觉依法治理中国的建设者,把工会工作融入全面推进依法治国的伟大实践,增强工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权、依法维权; 汇聚实现中国梦的强大正能量: 深化社会主义核心价值观宣传教育,推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设,继续开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,以文化人,陶冶情操,大力弘扬劳模精神、爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的职业精神,引导广大职工通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动创造美好生活; 发挥工人阶级主力军作用: 引导职工以主人翁姿态支持参与推动改革,积极反映职工群众对改革的愿望和诉求,以技术创新为重点深化社会主义劳动竞赛,加强职工培训,扎实开展职工素质提升工程,提高职工队伍整体素质,努力打牢有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍; 加强维护职工权益和服务职工工作: 把维权工作、帮扶中心、对农民工的维权服务和构建和谐劳动关系和职工队伍稳定摆在突出位置,依法维护职工合法权益,又引导职工自觉维护社会和谐稳定,以高水平的服务职工工作,打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心; 成为职工群众信赖的“职工之家”: 落实习近平总书记重要指示精神,把2015年作为加强基层工会建设的“落实年”,并加强和创新自贸区工会工作,坚持不增加职工负担、党风廉政建设反腐败工作,努力建设职工群众信赖的“职工之家”,为职工群众提供实实在在的服务。