

## 国企改革更需加强厂务公开民主管理工作,强化职代会制度重要作用

# 上海力推集团公司多级职代会制度建设

### 在分公司、分厂、项目部等非独立法人单位建立职代会制度,行使与其管理权限相对应的职工民主管理权利

本报讯 (记者钱培坚)“哪里有工程项目,哪里就有党群组织、职工参与制度、劳动关系协调机制。”在12月17日召开的上海市第十二次厂务公开民主管理调研检查暨集团公司多级职代会专场交流会上,中国中铁上海工程局分别由集团党委、工会、子公司、项目部4个角度介绍了集团公司多级职代会的运行状况,获得了与会人员的肯定。会上,上海市厂务公开工作领导小组办公室还下发了《关于进一步加强本市国有及国有控股

集团公司职工代表大会制度建设的若干意见(征求意见稿)》,表达了着力推动国企集团公司多级职代会制度建设的意见。

据了解,在上海,集团层级建立职代会制度的大型企业已超过六成。其中部分企业已建立并不断完善多级职代会制度,理顺集团内不同层次职代会之间的关系,通过规范运作,在维护职工权益、构建和谐劳动关系、促进企业和职工共同发展等方面取得了积极成效。

上海市总工会副主席杨永平介绍说,集团下属分公司、分厂、项目部等虽是独立法人,但也应建立职代会制度,行使其管理权限相对应的职工民主管理权利。眼下,部分大型企业已在不同层面建立了相应的职代会制度,但在制度设计上还有待进一步理顺与规范,以明确集团公司内各级职代会的职权。杨永平表示,全市各级工会要充分发挥组织引领作用,推动集团公司建立健全多级职代会制度。同时加强职代会与职工董监事、厂务公开、集体协商等企业民主管理制度的有机结合,充分发挥企业工会作为职代会工作机构的作用。

今年,恰逢上海国资国企改革20条出台1周年。上海市厂务公开工作领导小组、市国资委党委书记程巍指出,新一轮上海国资国企改革在国有经济结构布局、国有企业公司治理能力和国有企业员工利益等方面,都会有很多新的挑战,更加需要加强厂务公开民主管理工作,强化职代会制度的重要

作用。

上海市人大内务司法委员会副主任委员徐季平透露,市人大内司委启动的《上海市职工代表大会条例》监督调研和执法检查,也将集团职代会和多级职代会制度建设作为四大问题之一进行调研推进。“沪上各集团公司要注重结合现代企业管理的实际要求,从落实职代会5项职权、保证职工参与企业民主管理出发,认真贯彻条例,做到依法推进、规范运作。”徐季平说。

## 行进中国·精彩故事——“娘家人”记事

# 雪域高原上的深情约定

□本报通讯员 王大春  
本报记者 邢生祥

12月18日,海拔4000多米的青海省果洛藏族自治州雪山深处,万里冰封,白雪茫茫,气温骤降至零下20摄氏度左右。

走进青海省花久公路DJ13标项目部,却是一片热闹的景象。夜幕降临,灯火,落日的余晖与雪山交相辉映,晚归的公路隧道建设工人师傅们或唱着歌儿,或三五成群有说有笑,宛如一幅温馨的画卷。

当晚20时左右,中铁五局青海省花久公路DJ13标项目部工会主席贾建辉跟往常一样穿梭于农民工宿舍。随着他的到来,工班房里立即响起一阵阵欢声笑语。

“大家辛苦了,房间暖气还暖吧,澡堂热水温度够不够,食堂饭菜合口味吗,还有谁没有领取防寒冲锋衣……”贾建辉亲热地跟农民工兄弟们打着招呼,嘘寒问暖。

“多亏工会帮我们争取改建了澡堂,以前水太凉,我半年都没怎么敢洗澡,现在可以痛痛快快地洗热水澡啦。”施工员雷安顺抢着回答,其他人也七嘴八舌地说起来……

身材高大的贾建辉总是身着工装,跟农民工们“泡”在一起。在项目部,他是有名的热心人。

今年4月26日,贾建辉被公司调到青海高原项目部,并被选为项目部工会主席。

当时的项目部,农民工生活条件比较简陋,贾建辉下决心要改善这一切,他和农民工们约定,一定要为他们建起一个温暖的家。

项目部所在地高寒缺氧,交通闭塞,医疗设备十分落后,一些简单的工伤和高原病如果得不到及时治疗,后果将十分严重。在贾建辉的努力协调下,项目部建起医务室,并建立“氧吧”,医生免费给农民工看病开药,同时,项目部租赁了越野车在施工现场待命,随时将需要紧急救治的职工快速送往200公里外的四川阿坝县医院。

为解决职工和家属住房问题,贾建辉请项目部找来活动板房施工队,商谈价格,协商征地、通水通电、安装暖气设备等,两个月后,职工和家属们住进了整洁、暖和的板房。贾建辉却被高原强烈的紫外线晒脱了一层皮,变成了“黑人”,体重也减轻了10多斤。

“贾主席来了,我们喝上了干净的井水,澡堂里24小时有热水,每个班组都有洗衣机,生活区还安装了饮水机。”隧道开挖工曹说,现在每天下班后,他可以看电视,还可以用手机跟家人视频聊天,自从班组宿舍WiFi全覆盖后,大家与外界沟通更方便了。

“贾主席,我们一个工友现在高原反应严重,情况紧急,需要送医院。”午夜,一个电话把贾建辉从睡梦中惊醒,和往常一样,他立刻披上外套,叫醒医务人员一起直奔隧道现场……

本报讯 (记者李丰)12月23日,贵州工会2015年元旦、春节送温暖活动正式启动。据悉,活动预计投入资金近8000万元,其中省总筹集资金近2000万元。活动期间将走访慰问困难职工、农民工10万人次以上。

今年是贵州工会开展送温暖活动的第24个年头。较往年不同的是,今年各级工会将广泛动员社会各界志愿者参与,开展形式多样的“工会志愿者在行动”大型志愿服务行动。同时,活动将突出依法维护职工权益,开

(上接第1版)

他所在的企业有着近60年发展历史,5万多名职工,安全生产压力大,转型升级任务重。不过,这位基层工会主席也在日常工作中真切感受到职工在挖潜增效中蕴藏的无穷力量。

“2012年,我们的职工创新工作室只有几个,到今天已经发展到110多个,职工全年创新成果有680多项,创效2.8亿元!”摆出这组数据时,马金明满脸笑容,既喜悦,更自豪。

全面深化改革,全面推进依法治国,给工会工作提出挑战的同时,更带来了宝贵机遇。特别是党的十八届四中全会吹响了建设社会主义法治国家的号角,这对各级工会来说,无疑是推进工会工作法治化进程,依法维护广大劳动者合法权益的最大“东风”。

“工会工作应该牵住‘牛鼻子’。”广西壮族自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席王跃飞认为,应尽快推进工会干部能力建设,特别是加强法律工作者队伍建设。

“源头维护是关键。”云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如直言,工会组织应积极参与劳动法律法规的立法解释,特别是在这一过程中反映职工群众的愿望诉求和工会的建议主张。不过,这要求工会干部首先要知晓法律、熟悉法律,善于运用和落实法律赋予

# 贵州工会启动“两节”送温暖

展“三查”活动,即职工工资收入、社会保险、劳动保护等劳动经济权益实现状况大调查,困难职工数量、分布和致贫原因等情况大调查,影响农民工权益实现和队伍稳定的苗头性、倾向性问题大排查。

工会和职工的权利。

“新常态下提出了许多新的要求,我们需要有新的能力来适应。因此,必须加强培训特别是针对基层工会干部的培训。”王跃飞的一席话道出了工会主席们的心声。

新希望,部署精心更需落在实处

3800字与6800字,这是全总十六届三次执委会工作报告对2014年总结与2015年任务的篇幅比重。

会作风、会风的转变不仅体现在工作报告上。在分组讨论时,各位代表的发言不再“穿靴戴帽”,而是“直奔主题”,切中要害。

“说成绩时应言简意赅,谈任务时应明确具体。”山东省人大常委会副主任、省总工会主席尹慧敏感兴趣的,是会上提出了“五个突出”。即把维权工作摆在突出位置,把服务职工摆在突出位置,把构建和谐劳动关系摆在突出位置,把维护职工队伍和社会和谐稳定摆在突出位置。

问题导向、改革创新,务实管用的措施部署,为各级工会谋划了明确的任务目标,也让工会主席们看到了新的希望。

不过,对于当前工会组织建设存在的问题,与会代表也直言不讳:“目前,工会组织体系的形态是‘倒三角’。这种结构不能满足职

工的需求,也不能适应工会工作发展的要求。只有人往基层走,钱往基层投,活动在基层开展,才能把工会工作做到职工心坎上。”

针对这一实际情况,全总将2015年确定为加强基层工会建设的“落实年”。要求把《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》中的举措一一落到实处,包括推进“六有”工会建设,深化职工之家建设,下决心解决一些乡镇(街道)工会、开发区(工业园区)工会、基层工会联合会职责不清、人员配备不齐、经费保障不足等突出问题,坚持资源配置向基层倾斜,减轻基层工会负担,以及进一步加强和创新自贸区工会工作等等。

一分部署,九分落实。路径已经明确,关键要靠各级工会逐项落到实处。

“要采取与时俱进的方式,将社会主义核心价值观植根职工心中,培育一批‘德才兼备’的优秀技术工人”;“应该瞄准核心问题,破除‘机关化’倾向”;“要锐意改革创新,从根本上提高工会工作法治化科学化水平”……所幸的是,共识和办法正在各位代表心中形成。

冬天来了,春天已不再远,站在新起点上的中国工会,必将认清新形势,把握新机遇,适应新常态,赢得新挑战,取得新成就!

(本报北京12月25日电)

# 凝聚力量来自“源头活水”

### ——来自沈阳铁路局的报道(三)

□顾威



看,多漂亮的小站

去通霍线采访,最先感动我的是侯浩春。侯浩春曾在通辽机务段、白音胡硕车务段担任团委书记、纪委书记等职,现为沈阳铁路局职工生活“十二五”规划领导小组副组长。侯浩春17岁入职,今年已经55岁了,从来没有离开过铁路,没有离开过通霍线。他见证了通霍线从无到有、从低谷到辉煌、从生产生活条件落后到越来越好的全过程。

12月3日,我们一同乘火车从通辽出发到珠斯花,7个小时的车程,侯浩春一路都在给我讲通霍线;讲通霍线建设之初的艰难,讲“铁路人”的故事,讲通霍线发生的巨变……讲到动情处,侯浩春几次眼圈发红,讲得我几次眼泪止不住地流。

业余时间,侯浩春进行采访写作,记述通霍线建设发展过程的通讯集《动脉在草原深处》、散文诗集《草原上有条不冻的河》已经出版,两本摄影集即将付印,他对创造了通霍线奇迹的“铁路人”有着浓浓的爱,深深的爱,他说,当代铁路人也是“最可爱的人”,他要用心中流淌出的情,为“铁路人”立传。从侯浩春身上,我似乎找到了通霍线为什么发生翻天覆地变化的答案。

受侯浩春情绪感染,我有了写作的激情。随着采访的深入,我的感情与“铁路人”融为一体,这组报道也成了倾注我的感情之作。

## 中流砥柱

12月3日晚,结束了一天的紧张采访,吃饭时,霍林格勒车务段段长孙怀义来了。他说,8点钟他要参加路局视频会议,不能喝酒,吃完饭他就得走。因为我本来就不喝酒,这样就不用劝我劝你地耽误时间,饭吃得轻松愉快,话也起得来。

孙怀义今年46岁,他说,铁路干部调动频繁,他工作26年,已经走了13个单位,搬了11次家,迁了4次户,走了铁路4次。他说,自己倒没什么,就是对孩子影响太大,孩子好不容易熟悉了所学校,已经开始适应这所学校的学习生活了,又转学了,每转一次学,都要重新适应新环境,学习成绩自然受影响,因此,儿女大学考的不很理想,讲到这,孙怀义难下去了,有愧疚,也有遗憾。

逢年过节,铁路干部职工几乎个个需要坚守岗位,基层干部更是一时都不能离开,而且,越到节日越忙。“两三个月回家一次,冬季因为需要抗雪灾,三四个甚至更长时间回家一趟

都正常”,孙怀义说。因为经常不回家,还闹出了误会,2000年,他在白城子分局大安北车务段当副段长,有一次回家,在快到家的路口被一位大妈截住,对他好一顿教训:“你看你媳妇多好啊,长得漂亮,工作好,还有一个懂事的女儿,你干嘛要离婚啊!”孙怀义好一阵解释,这位大妈还是一脸狐疑。2010年,孙怀义调到抚顺大官屯车站担任副站长,年三十,已经后半夜了,站长说,没啥事了,我在这盯着,你回家过年吧。孙怀义连倒了3趟车,大年初一早晨回到在吉林的家。开门的是父亲,老人家一看是儿子,当时就哭了。他有3个儿子,可自从孙怀义在铁路当了干部,他们从来没有真正过过团圆年,这次终于团聚了,老人激动了,拿出珍藏了多年的1964年出厂的茅台酒。孩子们都说,这酒太珍贵了,留着吧,父亲说,再珍贵也没有全家团聚珍贵。

2013年5月,孙怀义又调到霍林格勒车务段,他说,经过改造,如今的霍林格勒硬件条件好多了,在这里主要是孤独和寂寞。书画展,各种球类比赛,技能比赛,他们想方设法活跃职工文体生活。在这儿的年轻人找对象难,他们在12月12日组织了铁路职工与地方职工联谊会,为青年人婚恋创造条件。

与通辽站党委书记司昌勇交谈时,他也谈了与孙怀义近乎相同的经历,因为在外时间太长,他的女儿曾被老师怀疑是单亲家庭,他们夫妻被要求同时参加一次家长会才解除误会。

和孙怀义、侯浩春在一起交谈时,他们讲了一个令人辛酸的笑话:一个年轻的段长想媳妇了,但不敢请假回家,趁局里开会时悄悄跑回家一趟,和妻子“约会”完又悄悄跑了回来,他开玩笑说,本来是合法夫妻,结果整得像“搞破鞋”似的。

在通霍线上,霍林格勒车务段党委书记高明堂扎根通霍线30年的事迹非常感人。1983年通霍铁路招工,高明堂作为代培人员分配到新立屯车站,当过货运员、连结员。这里自然环境恶劣,荒无人烟,冬天最低气温达零下40℃,“白毛风”经常肆虐,生活条件极差,常常是“开门脚踹踹,吃水用麻袋,一冬没青菜”,人们过着电视没影,广播没声,白天看太阳,晚上数星星的孤独寂寞生活。一些人坚持不住了,想方设法调离通霍线,最后分局规定,谁想调走,必须得分局局长批准。已加入中国共产党的高明堂从来没有提过“走”字,还把家从生活条件较好的新立屯搬到了珠斯

花。在借住的四壁透风的简易房中,妻子哭了1个月。当上珠斯花车务段组织干事,珠斯花车站党支部书记后,原通辽分局纪委、组织部几次想调他进分局机关,他都没有去。很多人不理解,离开艰苦地区到分局机关多好啊,有人想去还不去了呢!高明堂是个蒙古族汉子,很憨厚,不善言谈,他说,这地方艰苦,好多人不安心,干部走了对职工影响不好。“喊破嗓子,不如干出样子”,关键时刻,人们看到了什么

是共产党员,看到了一个共产党员对党的事业的忠诚。从当工人到当党支部书记再到党委书记,30年了,他始终坚守在条件艰苦的通霍线,女儿右手中指截断,可置身除雪一线的他告诉家人:“你们先去医院吧。”“当得知孩子伤情严重,在当地无法治愈有截指危险后,他也只是委托朋友开车送妻子孩子去沈阳医治;2011年12月底,通霍地区遭遇百年不遇的特大雪灾,身为纪委书记的高明堂立即赶往霍林河雪害现场,极寒的天气让他的手脚不同程度出现冻伤,加之身患糖尿病和高血压,一只胳膊无法抬起,职工们都劝他赶紧去医院治疗,他却固执地不肯去,后被同事们强行送到医院。医生检查后告诉他,如不及时治疗,很容易导致肌肉萎缩,甚至瘫痪。但他只简单治疗后又跑回车站,连续10多天与职工一起奋战在除雪第一线;他胆切除手术,因抢救电煤会战,他放心不下,只住了7天院就回到工作一线,最后因刀口愈合不好化脓;儿子

大学毕业没有工作,妻子和同事都劝他找领导将孩子安排在铁路,可他说需要安排的太多了,我们不能给领导添麻烦;23年了,依然住着只有51平方米的老房子。有困难他自己克服,却以一个蒙古汉子特有的厚道、热情,帮助着一个又一个需要帮助的人,温暖了一颗又一颗曾经冰冷的心。他领导的党支部,曾荣获全路十佳党支部光荣称号。

责任心强、工作辛苦、离家聚少,铁路外的人很少知道一名铁路干部原来是这么一种工作、生活状态,可让我感到奇怪的是,和那么多中层干部交谈,却没有听到一句抱怨话,了解多了才知道,铁路干部,包括局长、局党委书记,都这么干。

沈阳铁路局克服重重困难,从一个辉煌走向又一个辉煌,首先得力于该局过硬的干部队伍,他们是沈阳铁路局的中流砥柱,是沈阳铁路局走向辉煌的保证。

## 感情留人,条件留人,效益留人

2012年春节前,通辽房产生活段举办茶话会。开场白是段长张志成介绍职工工作,讲着讲着,张志成哭了,他说:“通霍线职工不容易”,他提议,全体干部起立,向一线职工三鞠躬。

通霍线艰难,而绝大多数职工坚持了下来,这里边有领导干部对职工的关爱之情,让多少职工难舍难分。路局、路局党委说过很精

辟的一段话,叫“感情留人,条件留人,效益留人”,近些年,沈阳铁路局大力实施《职工生活“十二五”规划》,由局长王占柱、党委书记张国敏任组长,工会主席付国利、副局长张海涛任副组长,对通辽线、辽溪线、喀路线、沈阳环线等进行大规模改造;同时,分配向条件艰苦的通霍线倾斜。

通霍线过去有32个老旧车站,根据“十二五”规划要求,这些站舍全扒了,重新建起了16个新站舍。全部由工会出资帮助建起了“五小”即小食堂、小浴室、小文化室、小活动室、小宿舍。建起了“三园”即小菜园、小果园、小花园,让通霍沿线变化一新。

在珠斯花采访完,天已经全黑了,兴致勃勃的侯浩春把我领到外边,非常自豪地介绍改造后的成果。展现在我眼前的是一个宽阔的广场,6根吉祥柱簇拥着一块“西部基地”的志牌。侯浩春说,天暖的时候,这里几乎人人山人海,许多居民在这跳舞、健身。广场两侧,一面是“珠斯花行公寓”,一面是综合服务楼,都是新建的。侯浩春说,这一片地原来是荒坑,垃圾山。在广场对面,是22栋粉刷一新、带着院落的职工宿舍。

这天的珠斯花是零下26℃,寒气逼人,可一走进“珠斯花行公寓”,却是热气扑面,一位年轻的铁路员工居然穿着短袖工装到食堂吃饭。走进食堂,干净整洁,灶台由大玻璃隔着,就餐的人可以看到里面的一切。“菜谱”在电子显示屏上滚动播出,不仅有菜价,还有菜量、菜的主要成分,真是公开得彻底。看了看价牌,荤肉段:3.2元;炸花生米:0.5元;酸菜炒粉:0.7元……简直太便宜了。管理员王金宝说,局里给补贴60%,不挣职工的钱。听说是来采访的,王金宝非常热情,把住宿房间一一打开让我参观,宽敞明亮的居室,独立卫生间,还有衣柜、茶几等,如同宾馆,王金宝说,局领导,各段领导来了,也住这儿。

与10几名职工座谈,几名年轻人对职场环境、工资收入非常满意。今年25岁的刘博是内蒙古交通职业技术学院毕业的,2013年7月应聘进了珠斯花站,现在担任连接员,今年11月,他的工资收入是9400元,让我大吃一惊,他说,这个月加班多,所以收入也多,平时每个月平均8000元左右。曹洋与刘博是一个学校的,一起被招聘到珠斯花,她今年23岁,工作是车号员,负责统计工作,因为工作相对轻松一些,月收入6000多元,她说,不仅工资收入比较高,还给提供住宿的地方,吃饭不要

## 广东打造职工教育移动平台

本报讯 (记者叶小冲 通讯员姚文军)12月18日,广东省建筑工程集团有限公司举行广东省职工素质建设工程移动学习平台启动仪式,省总工会授予该公司“全国职工素质教育移动学习示范点”牌匾。

广东省总工会宣教部部长宋善斌介绍说,省总依托“全国职工素质建设工程网”,成功打造移动学习平台,农民工有了流动大学堂。据悉,“全国职工素质建设工程网”是由中国网承办的全国职工教育专题网站,目前培训课程超过1500门,并可根据职工需求不断增加新的培训项目。

## 栖霞市总加强职工文化建设

本报讯 (记者杨明清 通讯员汪晓阳)山东栖霞市总工会把加强职工企业文化建设作为提升职工素质的重要措施来抓,开展了以“培育一种企业精神,建立一支文体骨干队伍,设一块宣传阵地,创办一份企业刊物”为主要内容的职工企业文化建设“四个一”活动。

活动中,该市许多企业踊跃参加,相继建起了电视房、阅报栏、图书室、企业报、企业网、健身房、运动场等基本文体活动场所,配备文体活动设施,培养职工文艺骨干,开展文化体育活动,大大活跃了职工的业余文化生活。截至目前,全市基层企业共设立黑板报、宣传栏400多个,先后有20家企业创建了公司报;累计有100家企业工会牵头成立了合唱团、篮球队、书法爱好者协会等文体活动队伍。

## 武铁为职工发放防尘口罩

本报讯 (记者邹明强 通讯员孟立 张莹)20万个新型防尘口罩,眼下正在武汉铁路局陆续发放,此举将有效改善从事电焊、除尘、隧道、工务等工作职工的劳动保护条件。据悉,武铁局为此支出近百万元。

今年以来,武铁局组成联合调研组,详细了解一线职工对劳动防护的需求,对电焊、除尘等岗位跟班作业,了解尘埃种类,现场试用不同的防尘用品,有针对性地选择不同种类的口罩。据了解,新型口罩可以阻挡空气中的PM2.5颗粒物、粉尘,充分保证在恶劣环境下作业职工的身心健康。



近日,太原铁路局茶坞工务段工会在茶坞铁路地区俱乐部为茶坞站职工阮宝利举办了“国粹梦 重载情 阮宝利戏曲演唱会”,为铁路职工个人举办演唱会在大秦线还是首次。当天的演出剧目有《贵妃醉酒》、《梨花颂》等,为工友们奉献了一场精彩的戏曲视听盛宴。

高智强 陈来福 摄

钱,回家还给报销车票,能来这儿工作,她非常满意。今年25岁的孙光凯是河北衡水人,毕业于哈尔滨铁道技术学院,2012年7月应聘来的。他已经在珠斯花买了房子,准备在这儿扎根了。他说,这儿待遇好,受重视,发展空间大。

珠斯花车站党总支书记田喜林说,他们赶上好时候了。田喜林今年54岁,1986年12月26日来到通霍线,他说,珠斯花原来有个别名叫“两万平”,就是偌大地区只有2万平方米房子,称这个地方是荒原也不为过。进线那天,正下着雪,更显这个地方的荒凉,一下车,有的人就哭了。通霍线是铁道兵建的,住宅也就是铁道兵建铁路时的临时工棚,搬道房是用砖码起来的,没有抹灰,四处透风。没有水井,要喝水得走至少5公里,去原铁道兵留下的一口井打水。如天不好,拉不了水,就取冰化水喝,因此有“吃水用麻袋”之说。车站技术员何江辉1998年技工学校毕业应聘来到这儿,当时来了14个人,很快走了7个。两个上海大学生分配到这儿,到这儿看看就走了。

然而,西部铁路发生巨变,加之沈阳铁路局分配倾斜,职工们安心了,有工作热情了,愿意扎根通霍铁路了。也是1986年来的,现担任车站技术员的郭维友说,他过去也不是不想走,关键是上边没人,走不了。现在他不想走了,就在这儿干到退休。何江辉说,当时走的人看到通霍线变化这么大,好多人都后悔了,好几个都要求回来。

通霍线的发展变化,以及在艰苦条件下形成的“通霍精神”,是沈阳铁路局这个全国最大的、最老的局的缩影。“通霍精神”就是沈局精神,沈阳铁路局能有今天,就是“艰苦奋斗,勇于奉献,挑战自我,争创一流”结出的硕果。

凝聚力来自何方?沈阳铁路局的干部们用行动作了诠释,路局、路局党委的“感情留人,条件留人,效益留人”的关爱和好政策起了回答。

(王正富 摄影)



小果园丰收了