

工厂未建,工会先行。在贵州黔西南州一块金贵坪地上建起职工之家,让不少人惋惜,而老板黄廷益却满意极了,他认为这才代表着他拥有的真正财富——

# 昔日煤老板的“建家”情结

□本报记者 李丰

12月15日,贵州省黔西南布依族苗族自治州兴仁县巴铃镇百卡村上送瓦组。沿着蜿蜒的山路盘旋1500米,3间蓝色的板房便浮现在盘盘山半山腰的云海间。如果不是走近细看,谁也不会知道,这3间板房竟是附近镇上3000多名农民工的职工之家。

## 从3个人到700名职工

黄廷益在当地算是大名鼎鼎的“明星”企业家。从1971年开始,他进了当地一家国营煤矿,一干就是17年。上世纪80年代末,黄廷益放弃了国企“铁饭碗”,到温州务工。

1999年,黄廷益回乡开办兴仁县富益煤矿。开始,矿上只有3名职工。随着煤矿规模渐渐扩大,矿上的工人越来越多,但令

他头疼的问题也出现了。很多当地村民在煤矿工作一段时间后,就会跑到外省去打工,几乎没人能持续干满5年。煤矿的环境和待遇在当地还算不错,但却出现了“留不住人,招不进工人”的状况,黄廷益百思不得其解。

“老黄,建个工会吧。你的煤矿留不住人,根源就在于工人没有一个‘家’,没有归属感。”直到2005年的一天,兴仁县人大常委会副主任、县总工会主席蒙贵翠的一句话,点醒了他。“好,我建!”黄廷益说干就干,当年在县总的支持下,富益煤矿成立了工会组织。从此,煤矿里的文体活动开展起来了,帮扶慰问、金秋助学、工伤维权——工会工作也是风生水起,矿工们口口相传,很快煤矿的口碑就在周边村寨叫响。就在邻近的小煤矿苦苦招工而不得时,黄廷益却开始为纷至沓来的求职者犯愁了。

工会的组建,让职工生产生活环境发生了巨大变化,富益煤矿率先走上规范发展的快车道。当年,煤矿拥有职工700余人,年产值4000多万元。

## “煤老板我不当了”

一帆风顺时,黄廷益却做了一件“疯狂”的事。

2009年,正是煤矿效益最好的时期,黄廷益却辞去了董事长的职务,朋友一片哗然:他究竟要做什么?直到今天,黄廷益才透露,这个“疯狂”的灵感,来自于他对工会工作的观摩和感悟。

“和工会打交道多了,和工人们相处多了,才渐渐感觉到做企业不能只有物质财富的追求,而是应该想办法让工友的日子过得更好。”黄廷益认真地告诉记者,以前,每当工会开展活动,他都会到场参加,慢慢地,他喜欢上了和工人交朋友。

那时百卡村和马路河片区满山都是小煤矿,每到冬季,山顶光秃秃的,笼罩着团团烟雾,生态破坏状况触目惊心,树木大片枯死。当地人都说,“百卡村只剩下能挖煤了”,其余什么都种不出来!“这话深深刺痛了黄廷益。经过反复考虑,最终,他决定彻底告别挖煤这个行业,带着村民走绿色致富路。

于是,黄廷益一个人承包了8000亩荒山,创建了富益茶叶公司。他把挖煤赚来的8000多万元全部用于整治土地、修建道路、拉通水电,建立苗圃基地。在他的带动下,到茶场务工的矿工也越来越多。从矿工变身为茶工,每个月收入3000元,一点儿也不比挖煤还少。他还带着乡亲们实施了1.3万亩退耕还林工程,让周边村寨的万亩荒山披上绿装。

2010年,村里成立了村工会,黄廷益没事就上那儿转一圈。他心里始终装着一个梦:再建一个和当年矿上一样的职工之家。

## 先建“家”再建厂

黄廷益决定创办茶叶加工厂。2012年,通往加工厂的路修通了,水电也接了进来,该建厂房和办公楼了,但黄廷益的举动又让所有人大吃一惊:他在半山腰的厂房选址处,拿出最好的地块,投资60余万元先建起了职工之家,困难职工帮扶中心和文体活动室。

“厂子都没建起来,建个职工之家做什么?”有人不解。“职工才是企业最宝贵的财富,我这3间板房建得值,太值了!”黄廷益说。

在经济条件允许的情况下,我一定要先给工人把‘家’建起来。”黄廷益回答。

他精心布置职工之家,为之配备家具,采购电器,选配图书等,并建立起相关工作制度。很快,在贵州省、黔西南州和兴仁县各级工会的支持下,茶叶加工厂工会正式成立了。黄廷益终于圆了自己的梦想。

每天的午休时间,黄廷益和茶叶加工厂的职工们在职工之家看书、下棋、聊天,原本没有业务接触的同事,也因此熟络起来。

工会又带给黄廷益新的惊喜。百卡村很多村民对茶产业的相关技能和知识并不熟悉,厂工会就组织职工学习有机茶叶种植、加工、销售的基本知识以及布依族民间文化知识,分期组织职工到湄潭、凤岗、浙江等茶叶产地进行学习考察,选派青年职工到茶校进行培训。工会还组建了布依族文艺队,既丰富了企业文化生活,又带动了周边布依民歌的活跃与繁荣。同时,积极组织职工为公司提合理化建议,收到了良好的效果。

“职工才是企业最宝贵的财富,我这3间板房建得值,太值了!”黄廷益说。

# 破解困难职工看病难 淮安工会创新医疗救助绿色通道

和社会、政府、工会三方结合,商业保险和绿色通道基金的三种救助体系;加上拓展和强化社会公益、志愿者和互助保障等服务模式,竭力延伸“绿色通道”的内涵。目前,全市已建成10个困难职工医疗救助服务中心和17个困难职工服务站,36家爱心医院和174家爱心药房,为16800多人次困难职工解决就医、购药减免、优惠和救助达1940万元。

与此同时,加强社会协作功能织密互助保障网。自2013年起,淮安市总强势推进医

疗救助互助保障工作。成立由职工自愿加入,以职工保障为中心,以互助为形式,不以赢利为目的的职工特殊疾病医疗互助共济会。淮安市总保障部部长颜玉芹算了一笔账,今年淮安市职工互助会新增会员15万人,筹集会费1500余万元,会员同比增长了15倍,会费同比增长近50倍。仅去年10月至今年10月的1年间,已经救助困难职工1000多人次,共计240万元。

(颜玉芹 陆正华)

湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉提出

# 做实基层 做强基础 做优服务

本报讯(记者方大丰)继2008年“明三湘会情,求创新发展”大调研之后,今年湖南省总工会再度展开赴外省工会学习考察活动,以科学谋划湖南工会工作创新发展的思路 and 措施。12月17日,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉在赴外省学习考察专题汇报会上提出,2015年湖南工会要围绕“做实基层、做强基础、做优服务”下功夫,求突破。

刘莲玉认为,近几年来,湖南工会工作创新发展取得了一定成效,只有“知不足、谋长远、抓当前”,才能做到“学人之长,创己之新”。“知不足”就是要以先进经验为镜子,不断学习、消化、吸收、创新;“谋长远”就是要保持战略定力和足够耐心,把握着眼点,找准着力点,着眼点是战略,着力点是战术。

她指出,湖南工会走出去学,学得很充实;今天坐下来谈,内容很丰富;今后沉下去抓,值得期待。

从6月开始,省总领导带队分专题先后赴湖北、吉林、河北、江苏、广东、福建、山东等14个省份进行学习考察,全面了解各地工会工作思路和发展现状,学习各地的好经验好做法,谋划促进工会事业科学发展的新途径、新举措。

刘莲玉强调,在经济发展新常态下,全省各级工会要以强烈的忧患意识凝聚起奋发进取的精神力量,打开房门,打开会门,突破思想障碍和制度藩篱,整合资源,创新发展,做到心中有数,应对有策,切实抓好当前各项工作。

## 烟台一公司关爱特殊女工

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁)近日,烟台矢崎公司为公司怀孕女工采取换发醒目黄色工作服、设置孕妇领餐窗口、配备按摩休息椅等一系列关爱措施,让这一特殊群体感受到企业“特别的爱”。

该公司年轻女员工达70%以上,每年怀孕女工有二三百人。公司工会定期举办孕期知识讲座,建立妈妈哺乳室。还与塔山游乐场、福山影院等合作,为女工提供各种“专属优惠”,每年举办一场单身员工联谊相亲活动,连续5次为外地女工举办集体婚礼,让女工切实感受到工会组织的关怀。



12月23日,农民工代表领到拖欠他们两年的30万元工资。当日,在石家庄市农民工法律援助中心举行了“农民工法律援助工作座谈会暨工资发放仪式”,现场发放了由该中心律师为25名农民工追回的30万元工资款。

据了解,此次农民工追讨工资案发生在2012年,2013年初当事人到农民工法律援助中心申请援助,2014年12月19日达成协议最终解决。

# 爱撒职工让铁路沿线旧貌换新颜

## 来自沈阳铁路局的报道(二)

□顾威



全员工手动改造站段

近居民倒的垃圾积攒了几十年,一到夏天蚊蝇横飞,臭气熏天……

职工不愿意来,来了没多久就千方百计找门路调走,很多职工说,只要换个地方就比这儿强。

今年4月,“魏塔线”全线改造战役打响。局长王占柱,局党委书记张国敏、副局长张海涛、工会主席付国利多次深入基层检查改造进展情况,有关站段党政主要领导挂帅,带领干部职工积极参与改造,掀起全员动手建家热潮。

南桥站有一座40来年堆起来的“垃圾山”,他们先用独轮车推,效率很低。助理值班员马贵峰家在80多公里外的农村,家有一台农用三轮车,他把这台车开来给车站用,一用就是两个多月。砌砖、抹灰、刷油都是技术活儿,雇一个瓦工,一天工钱260元,还得管一顿饭,可站里没这个钱。职工耿永利手巧,他把砌砖、抹灰、垒砖、刷油的活儿全都担了起来。他家在锦州,为了按期完成改造任务,他一个月没回家。

“魏塔线”改造,连一个人的小站也没有遗漏。杨树湾车站四家子叉线是一个人的小站,两班倒,一个人一班工作三天三宿。在这儿的工作的徐秀峰说,过去这个小站就像看果园的窝棚,连一张单人床都放不下,吃饭自己解决,带别的饭菜怕坏,只能带挂面大酱,当班这几天,几乎顿顿煮挂面,拌大酱。改造后,新盖了一处36平方米的站舍,内有卫生间、独立休息室、衣柜、冰箱、不锈钢灶台、电风扇。这条线一个人的小站还有东沟门、杨杖子、金杖子、南桥,都按这种规格进行改造。

改造后的“魏塔线”现在是什么样?仅以阜新车务段为例。站舍铺设了彩砖,安设了铁艺栅栏,更新了天棚门窗、窗台板,重新粉刷了内外墙,更新了水电路,建成了室内厕所和浴池,实施了集中供热,车站环境焕然一新。为了强化配套建设,车务段自筹资金50多万元,为13个车站统一制作了接车台,占线板,学习办公用品、休息室茶几、床等,局工会为各站统一配备了空调、洗衣机、餐桌、炉灶、更衣箱等。

普遍建起“三园”,站段变成美好家园。杨树岭车站建起了360平方米的小菜园,栽种了4500平方米的矮树墙,站台种上300平方米的“景天花”;杨树湾站清理垃圾200多立方,建成800多平方米小菜园,垒起了130米

的小围墙;柳树屯站回收站合换下来的旧砖,修建了两个150平方米的小菜园。南桥站行走80多立方的垃圾,平整了300多平方米的荒废地,垒起了170多米的小花墙,建成了集花园、果园、菜园为一体的小园林;三十家、东沟门、杨杖子、郭家屯、串子沟等车站职工也是自己动手,建起了“三园”。

“魏塔”巨变,是沈阳铁路局从领导到职工,用爱、用汗水浇灌的幸福花。

当记者近30年,有一个感觉,就是采访中有时遇到上边与下边说的不一致,可采访“魏塔线”,不仅是站长,包括站内职工都主动向你介绍,热情地领着你看他们的“五小”设施,看“三园”,给你摘树上结的果子,请你品尝。那个自豪劲,让人感动。

在建工站开了一个座谈会,参加座谈的职工能有十五六个,发言争先恐后,激动地讲着“魏塔线”的巨变。张桂芬是工务段职工家属,刚有两个人发言,她迫不及待地抢过话头,她说:“这个会没邀请我,是我自己要求参加的,住小区变化这么大,我不说说心里不痛快。”她住的铁建小区是1986年建的,年久失修,无人管理,楼上漏水,楼下返水,小区四通八达,小商小贩随便进出。下雨小区积水深达1尺多,人进出都困难。这次改造,她觉得能给解决一下排水、刷刷外墙就知足了,没想

到,完全重新设计了排水,5栋住宅楼楼内管道全部换了新的,重新做了防水,修了路,砌了院墙。她说,她住的房子50多平方米,过去出价8万元没人买,现在有人出到15万元她还不愿意卖。张桂芬激动地说:“局里给老百姓办了件大好事。”

“魏塔”巨变是沈阳铁路局实施《“十二五”职工生活规划》的缩影。

## 如今上班也是回家

“职工生活品质提高了”,这是我采访“魏塔线”、“辽溪线”多个站段之后的感觉。本溪车务段威宁站是个只有12名职工的四等小站,他们的小菜园、小果园、小花园居然接近3亩地。副站长张立新介绍说,小菜园从春到秋,土豆、黄瓜、辣椒、茄子、白菜、萝卜、西红柿等不断,每顿饭现吃现摘,他们种的菜自己吃不了,附近的小堡、北台、石桥子站都到这来取菜。果园有杏、李子、桃、梨、葡萄、樱桃、草莓等,水果熟的时候,不仅在饭后摆到餐桌上供大家吃,还经常分给职工带回家让人共享。

本溪车务段党委书记梁俊告诉我,本溪车务段有53个站,除两个没有地的站没有小菜园外,其他站都有,“三园”都有的占到一

半,吃菜基本能做到自给自足。如今在市场上买菜、买水果,最大的担心是农药、化肥超标,而本溪车务段各站的小菜园、小果园,全都是无公害蔬菜、水果,保证吃得放心,就这一条,就让人羡慕。在所有小站职工食堂,都是一律的白粥、馒头,还都配有消毒柜、冰箱等。早餐一个鸡蛋,一碗粥,一个馒头或花卷,自己制作的各种小菜。中午四菜一汤,有荤有素,每个小站食堂显眼处都有一个打印的或黑白或彩色的“今天是你的生日”表格贴在墙上,这里记得每一名职工的生日,过过生日,食堂给他们做一碗长寿面,加两个菜。好多职工说,自己的生日自己往往都记不得了,更不用说像模像样地过了,可车站想着,一个不落地地给他们过。不仅如此,生活条件好了,吃得也开始讲究起来。本溪车务段请一个特二级厨师将71种家常菜、7种主食烹调、制作过程录像,制作成光盘,发给所有站,让他们学习。

吃得好,住的也舒适。几乎所有站,职工休息室都是两人一间,有独立卫生间,有衣柜、茶几等,本溪工务段所有站休息室还由局工会出资给安装了空调。

体面工作、体面收入、体面生活,往往是多少人一生的追求,而铁路沿线职工基本做到了。生活好了,文化追求也上了一个档次,按照局党委提出的文化建设“六个百分之百”要求,在沿线各站,都建有“小文化室”、“小活动室”,配有书柜,各类图书、报刊杂志等。在车站候车室、职工生活区等显著位置,宣传揭挂新时期铁路精神、沈局精神,还有各车站精神和体现车站特色的安全、励志格言警句,制作精美实用的企业文化宣传图板。职工“全家福”照片、家属亲情寄语,制作成卡片悬挂在更衣箱中,用亲情引导职工保安全,业余时间,职工不仅可以到小学习室阅读学习技术类、理论类、励志类等图书,还可以到小活动室健身锻炼,打台球、乒乓球。路局还为有条件的车站、车间、工区修建了篮球场、羽毛球场,各车站、车间、工区不定期组织开展各种体育比赛。

柳树屯车站站长孙占海说,过去回自己的家才叫回家,现在,上班也叫回家。下班了,职工们都不愿意走,这儿瞅瞅,那儿看看,恋恋不舍。

威宁站助理值班员时春城是2009年从溪湖站调过来的,看着破烂不堪的职场环境,每天还得自己带饭上班,他工作时没精打采,

回家哪哪嚷嚷。环境变了,时春城也像换个人似的,每天喜笑颜开,工作认真负责,回家也有说有笑,她好奇地问:“你怎么不嘟囔了?”“他把媳妇领到车站参观,她感慨:‘比家都好。’”南桥站值班员韩晓鹏家在沈阳,因为工作条件差,他不断地找站长、找段长,就是要求调走。如今环境变了,他也安心了,再也不提调离的事了。

《“十二五”职工生活规划》是一个为职工造福的规划,是一个大得人心的规划,沈阳铁路各站站段借此东风,结合本站段特点,创造性地进行改造,其效果很多已经超过了规划设计水平。

延吉车务段地处延边朝鲜族自治州境内,管辖长图线、牡图线、朝开线、和龙线、和坪线、白和线共40个车站,营业里程590.86公里,现有干部职工1648人。车务段和段党委紧紧抓住长图线生产生活设施改造的有利契机,本着“建站育人、建线铸魂”的总体思路,以打造长图线为吉林东部铁路第一线为目标,结合朝鲜族独有特色、高寒山区独有特色、边疆边境独有特征,同步开展了“五线”建设,即站区环境“旅游线”、安全生产“标准线”、专业管理“示范线”、生产设施“特色线”、五小建设“温馨线”,经过近半年的努力,取得了丰硕的成果。

他们在建“家”带来环境美、以育“家”体现深层次、以管“家”促进标准高、以兴“家”推动士气旺、以美“家”实现功能新,使沿线20个车站真正成为职工之家、旅客之家。改造会战中,不仅干部职工乐于奉献,职工家属也积极参与进来,榆树川站施工时伙食点停用,站长史继福妻子连续3个月把饭在家里做好送到车站。

在改造中,他们重点围绕墙体不保暖、顶棚漏雨、供暖条件差、食堂设施陈旧、室内没厕所“五大难题”,协调施工队统一筹划改造,使职工最关心的事如愿以偿。同时,小食堂、小浴池、小宿舍进行同步升级改造,更加体现出“温馨”。

硬件的完善,增强了职工责任感和自豪感,调动了职工奋发向上的积极性,“学、比、赶、超”的劲头强劲,各站个人素质、班组建设、工作业绩等都有所提升。图们站调车长李建国手捧“调车达标班组”的季度奖牌感言:“路局和车务段这样关心关爱我们,没有理由不好好干。”(王正富摄影)