

党政给力 工会发力 形成合力 推进有力 充满活力

——贵州工会开展“五大行动”展示更大作为

□本报记者 李丰 本报通讯员 程瑞林

2014年是全面深化改革的起步之年,也是贵州工业强省、“两加一推”、“四化同步”、“5个100工程”等重大决策部署深入推进的关键之年。在推进贵州科学发展、后发赶超、同步小康的重大历史机遇中,贵州省总工会在深入调研的基础上,把2014年确定为“工会改革创新年”,并围绕深化经济、政治、文化、社会体制改革和生态文明建设和省委、省政府主基调主战略,结合新形势、新任务和工会实际,突出围绕中心、服务大局,以民为本、服务职工“两大服务”,创造性地实施了“五大行动”(即“建功立业大竞赛”、“和谐企业大创建”、“职工素质大提升”、“维权帮扶大推进”、“节能减排大参与”),并把“五大行动”作为贵州工会在全面深化改革、全面推进依法治国、全面建成小康社会中依法履职、积极作为、勇于担当的总载体,全力推动工会各项工作创新发展。

为确保“五大行动”有力、有序、有效开展,贵州省总工会成立了由党组书记、副主席杨兴任组长、党组成员任副组长,各有关处室负责人为成员的“五大行动”领导小组,制定了切实可行的活动方案,按照一个行动一个项目、一个项目一套方案、一套方案一个团队、一个团队一抓到底的思路,采取强有力的措施,加强对“五大行动”实施过程的跟踪问效和督查督办,确保“五大行动”取得实实在在的成果。

“五大行动”实施以来,贵州各级工会围绕党政中心工作,结合实际设计活动载体,精心组织,在做实、做精、做深、做新上下功夫,各项活动开展的风生水起,基层工会活力四射,工作亮点纷呈,凝聚起了广大职工创新创业、创先争优的干劲和激情,激发了广大职工的劳动热情和敬业奉献精神,形成了叫得响、立得住的“工”字号品牌,赢得了广大职工群众好评和支持,也得到了各级党委政府的充分肯定,形成了“党政给力、工会发力、形成合力、推进有力、充满活力”的工作格局。省委书记赵克志、省长陈敏尔和全省有关领导同志先后29次作出批示,对“五大行动”给予充分肯定和高度评价。中央和省级主流媒体刊播相关新闻报道1000余篇(条)。今年7月,“五大行动”被列入《中共贵州省委关于加强和改进新形势下工会工作的意见》。

据统计,今年贵州工会共组织开展各种劳动竞赛2万余场(次),参赛职工达400万人次;组织职工提合理化建议6万多条,创造直接经济效益10.39亿元;调处劳动争议25565件(次);发放“两节”慰问金近7000万元,慰问困难群众近10万户,帮助9.2万名农民工、下岗职工实现就业再就业;帮助农民工清欠工资5.75亿元等。

建功立业大竞赛：当好打通经济血脉的“先锋队”

“我们的祖先不会想到,岫沙现在离中国沿海的一线城市广东,时间不到3小时。”12月20日,在贵州省从江县岫沙镇,被誉为“中国最后一个枪手部落”的岫沙苗寨“霸王”滚元亮谈到即将开通的贵广高铁时,脸上压抑不住兴奋。

岫沙人喜穿秦汉服饰,这里长到14岁的男孩子举行“成人礼”后,家人就为其配备一支鸟枪,故而又被誉为“中国最后一个枪手部落”、“当代活兵马俑”。滚元亮说,以往苗寨深藏在深处,山路崎岖,长久以来,基本没有外人在寨里进出。他希望有一天不用站在寨口“朝天鸣枪迎客”,而是坐上高铁出去,到广东、到国外展示岫沙文化,曾经避世的苗寨,能被更多人知晓。

高铁的开通,打通了贵州通往珠三角的通道,使贵州与这些经济发达区域的联系更加紧密。而实际上,自2013年起,贵州省总策划开展了“凝聚正能量,共筑中国梦”加快贵州高铁建设劳动竞赛活动,150多个建设、设计、施工、监理企业,4000多个班组,20多万名职工参加了竞赛活动,确保重点难点工程工期目标的实现和240亿元投资任务的如期完成。

“同志们对完成今年的任务有信心没有?”“有!”……今年4月2日,在中铁二十四局沪昆客专沙坪隧道工地上,100多名职工用响亮的声音回答了贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周的提问,由此正式拉开了该省2014年高铁建设大会战劳动竞赛的序幕。一场场与工期赛跑、与质量较真的劳动竞赛如火如荼。与此同时,围绕杭

瑞、厦蓉等高速公路建设实施的“加快贵州高速公路建设劳动竞赛”也同时推进。

“劳动竞赛激发了职工干劲,更确保了质量与进度的‘双推进’。”沪昆铁路客专贵州有限公司工会负责人告诉记者,劳动竞赛已成为推进该省交通行业重点工程建设的重要抓手和重要载体。

目前,在贵州非公有制比较集中的100个重点工业园区、经济开发区(新区)和规模以上非公有制企业,以“携手保增长、和谐发展”为主题的“工业园区‘五比一创’建功立业劳动竞赛”也已全面深入展开,覆盖到了每一个单位、每一个班组、每一名职工。

在贵阳,2000余家企业开展劳动竞赛,参赛职工20余万人。在各市(州)、县(区、市)线际客车、公交车、出租车和旅游景区、酒店等窗口服务行业和重点工程,各级工会把劳动竞赛与争创“工人先锋号”、“安康杯”竞赛结合起来,形成“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围,“工人先锋号”旗在重点工程建设现场、服务窗口行业,在多彩的贵州大地高高飘扬。

如今,贵州工会“建功立业大竞赛”活动已初步形成“党政领导挂帅、工会主导操作,有关部门积极配合”的运行机制,逐渐成为服务全省经济社会发展的“工”字号响亮品牌。

【数据】贵州重点围绕“两高”工地建设,组织开展各类建设劳动竞赛共完成工程投资总额240多亿元。120个园区、25.77万名职工参加了以“五比一创”(比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创和谐企业)为核心内容的建功立业劳动竞赛。

和谐企业大创建：做好非公企业发展的“服务员”

近年来,为了争取到更多的投资,贵州多个市县纷纷推出优惠招商政策,主动做好非公经济的“服务员”,为企业“松绑减负”,让其轻装上阵,但在实际中,不少基层工会干部感



贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周(左一)深入企业调研“五大行动”开展情况

觉到,外来客商投资贵州看中的不仅仅是硬环境,他们更将劳动关系是否和谐,企业劳动安全状况好坏,作为项目合作、投资办厂的重要条件。“对于工会来说,更应当把增加提供优质服务当做营造经济发展环境的重要内容,要像爱护羽毛一样,爱护家乡的发展。”省总工会党组书记、副主席杨兴举如是说。

今年以来,贵州各级工会始终把“和谐企业大创建”行动作为构建和谐劳动关系、服务非公企业的重要载体。以工会组织规范化建设、组织开展工资集体协商集中要约行动等为抓手,促进企业中小非公企业和职工队伍稳定。

遵义三岔拉法瑞安水泥有限公司是世界500强企业法国拉法基集团目前在贵州投资最大的单体新型干法水泥生产线。起初,外方对组建工会持保留态度,不愿建,不想建。经过总工会不懈的努力,该公司于2011年成立了公司工会。职工流失率从建会前的25%以上降到了现在的2%以下。员工工资平均每年以17%的幅度递增。当年的建会“困难户”如今已成为该县非公企业工会规范化建设的典型。



“明礼知耻·崇德向善”贵州省百团千场劳模先进事迹首场报告会合影

今年初,缓解非公企业招工难成为贵州各地政府的一个中心工作。在铜仁市碧江区,当地政府及相关部门为园区企业组织专场招聘会,效果不尽如人意。开园一年来,仍有9家劳动密集型企业在约1万人的用工缺口。企业招来了6500名工人,但最终只有3000名工人选择留在企业,其余大多重返沿海打工。

原因何在?碧江区总工会调研后发现,园区企业存在工资待遇偏低,用工条件不灵活及基础设施较差等问题,难以吸引80后、90

【数据】目前,贵州已建立404个非公企业工会规范化建设示范点;开展“双亮”的企业49653家,实行厂务公开3369家,建立职代会制度3369家。非公企业实行厂务公开46880家;建立职代会制度46840家。重点抓好集体协商制度建设,共签订工资集体协议10060份,覆盖企业19457家,覆盖职工93.27万人,查处违反劳动用工案件4164件。

职工素质大提升：培养产业加速升级的“人才库”

10月15日,记者在贵州省安顺市疾控中心见到劳模魏耀麟的时候,他正拿着放大镜在观察新采集到的苍蝇标本。走进不到80平方米的工作室,放着大大小小的盒子,“这里有超过16万只苍蝇的标本。”他自豪地介绍。

搞苍蝇的人成了劳模,并且还有自己的劳模创新工作室,在常人眼里看来有些天方夜谭。但实际上,魏耀麟的研究对于贵州发展绿色农业产业具有重要意义。安顺市人大常委会副主任、市总工会主席王跃认为,魏耀麟的“苍蝇研究”被认可,反映了社会对劳动的尊重和不同层次人才的渴求。将来工会还会打造更多聚合劳模业务专长和技术优势的实验室。

魏耀麟的案例,正是贵州省工会广泛开展“职工素质大提升”行动,积极服务职工成长成才的一个生动缩影。该省各级工会从提高职工思想道德素质、提升职工技能素质两个方面着手,广泛开展了“明礼知耻·崇德向善”全省职工主题宣传教育活动,举办了多层次、多工种的技能大赛、技术比武、技能培训等,在实现职工“提素”的同时,促进企业“提速”发展。

围绕职工所需所盼,贵州省总精心策划了“忠诚跟党走·敬业作奉献”全省百团千场劳模先进事迹巡回报告会,“劳动我最美”千条职工微博微信“快乐拍”,百名“行业道德标兵”选树,“中国梦·劳动美·我与改革创新”主场主题演讲等活动,使主题宣传活动深入人心。在做好“规定动作”的同时,各地工会还结合实际开展了各种喜闻乐见的主题宣传活动,进一步扩大主题宣传活动的覆盖面和影响力。遵义市总工会根据市、县(区、市)和企业3个层次,确定宣传、教育、培训、比武、竞赛内容。

在提升职工技能素质方面,贵州省总工会商务厅等联合举办了第三届烹饪技能大赛,122家企业277名选手参赛。黔东南州总工会、铜仁市总工会等则以技能大赛、技术比武为抓手,不断提升职工技能水平,共吸引2000多家单位的5万余名职工参赛。

成立技术创新一站式服务平台,开设“星光大道”园地……贵州各级工会在建设职工书屋、创建劳模创新工作室的同时,拓展职工素质提升平台。省公路运输工会、省有色冶金工会大力开展高技能人才(劳模)创新工作室创建和选树命名活动,为企业培育了一大批技术能手。水钢集团公司将职工素质提升与年度考核结合,围绕扭亏增效开展各种

岗位练兵、技能竞赛活动,涌现出了“洪海水泵泵密密封法”、“费费银环吊具”等45项以职工命名的操作法,形成上百项职工“绝招绝技”,创效1.27亿元。六盘水市总坚持政策激励与竞争推动两手抓,建立完善技能人才激励制度,鼓励和扶持企业各类青年从业人员参加职业技能培训和实训,并对开展课题研究的人才进行重点资助。同时,鼓励企业开展“首席技师”评选工作,结合学校、园区和企业的需求,开展相应的技能培训。

贵州省总今年还实施了“万名工会干部大培训”计划,对工会干部进行分层、分类、多形式培训,提升工会干部业务素质,提高工会干部执行力。省总指出,要加大培养、锻炼和内部交流力度,建设一支政治强、业务精、作风正、纪律严、工作实的工会干部队伍。

节能减排大参与：留住青山绿水的“节能灯”

【数据】目前贵州已开展劳模先进事迹巡回报告会1200余场次,现场聆听报告会职工突破25万人次;创建“学习型班组”4748个,创建“学习型工作室”1859个。通过“网上培训”、成人教育等多种形式,89120人参加了全国职工素质建设工程网注册学习,开展岗位练兵、技术比武10408场(次);收到合理化建议61357条,创造经济效益10.39亿元。组织开展下岗失业人员、农民工专项培训,参训人员达32342人次。

维权帮扶大推进：成为困难职工群众暖心的“娘家人”

今年11月20日,在工会干部们22次维权调解下,贵州省织金县凤凰山煤矿杨顺华等13名农民工历时两年多的维权历程终于画上句号。县总工会为帮他们讨回了188万元的赔偿。

2011年,这13位农民工被诊断出患有尘肺病,当他们拿着诊断报告和住院凭证找到矿方时,矿方却以没有签订劳动合同为由,拒绝支付赔偿,索赔陷入了“持久战”。最终经过工会干部们22次与矿方和涉事矿工协商、彭贵明等9名农民工每人获得9.5万元的赔偿,杨顺华等3位农民工中,1人获得24.08万元赔偿,两人分别获得20.8万元的赔偿。目前,尚有一名病情最为严重的矿工未拿到赔偿金。县总已指派法律援助工作者向当地法院提起民事诉讼,工会将维权进行到底。

自觉的群众教育实践活动开展以来,贵州省总工会就迅速积极地加入这场群众路线教育实践活动中,从宏观和微观两个方面当好困难职工群众暖心的“娘家人”。

宏观方面,贵州省总层面积极参与与职工群众利益切身相关的地方政策文件的制定修改工作。大力推动《贵州省企业工资集体协商条例》立法进程,《条例》已于今年9月底经省人大常委会审议通过,并将于明年正式实施;与省人社厅联合制定了贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》实施办法;开展深化工会重大决策社会稳定风险评估工作,制定了《处

理职工群体性事件应急预案》等一系列制度。

同时,全面推动各级工会困难职工帮扶中心(站、点)向职工服务帮扶中心升级、转变,服务内容不断扩展,范围不断延伸。目前,遵义市243个乡镇(街道)党务政务综合服务大厅全部建立工会“职工帮扶”和“三关爱工程”服务窗口,毕节市创建七星关区环卫工人服务帮扶站,设立帮扶基金。安顺市87个乡镇(街道),8个工业园区全部建立帮扶站(点),并成立了工会法律服务团,为职工提供法律援助服务。各级工会还通过大力开展春风行动、就业援助月等活动,积极促进就业再就业工作。目前,已协助促进全省6万余名务工人员、高校毕业生等实现就业再就业。通过在火车站等地设立平安返乡服务站等,打通了服务职工群众“最后一公里”。

微观方面,各级工会不断加大帮扶力度,通过开展“两节”送温暖、困难女职工“关爱行动”“帮扶中心(站、点)”留守儿童和务工人员子女慰问、“梦圆金秋助学行动”等,为困难职工(务工人员)及其子女办好事、办实事、解难事。仅“梦圆金秋助学行动”一项就发放助学金2800万元,让1.7万多名寒门学子受益。

兴仁县总工会创新工作机制,与各镇司法所签订联动协议,共同为职工做好矛盾调处、咨询和法律援助等维权服务工作。六盘水市总工会在佳惠超市和老百姓大药房开展“爱心超市”和“爱心药店”活动,800余名困难职工凭“爱心卡”到超市和药店购物(药)享受6折优惠。

【数据】目前贵州推动乡镇、社区、园区和规模以上企业按照“六有”标准建立职工服务(帮扶)中心(站、点),目前,挂牌建“六有”职工服务(帮扶)中心(站、点)4555个,服务(帮扶)职工41.85万人次;挂牌建职工服务(帮扶)中心(站、点)2452个。协助促进农民工、下岗失业人员实现就业再就业,举办招聘会278场(次),促进9.2万人实现就业再就业,培训18.41万人次。筹集梦圆金秋助学金2202.95万元,资助14933人;筹集女职工关爱资金285.97万元,慰问4745人;帮助农民工99550人次,清欠工资5.75亿元。

节能减排大参与：留住青山绿水的“节能灯”

“以前,汽车保养维修后的废机油,我们每年要倒掉10吨左右,对环境造成了一定污染。”10月8日,在贵旅集团汽车修配厂烤漆房里,职工谢兆光告诉记者,如今,通过利用废机油做燃烧剂为烤漆房加温,每年节约开支5万元以上。今年以来,该厂通过完善激励措施,职工踊跃参与“节能减排金点子”合理化建议活动,实施类似节能减排项目8个。

自今年3月贵州工会启动实施“节能减排大参与”行动以来,各级工会特别是企业工会,围绕解决企业生产经营中能耗大、污染重、效率低等质量问题,以“我为节能减排献一策”、“节能减排我先行”等活动为载体,积极组织广大职工改进工艺、创新技术,在促进企业经济效益和环保效益同步发展中作出了应有贡献。在黔西南州,各级工会发动职工开展“节能降耗”、“双增双节”活动,聘请了295名职工担任节能减排监督员。截至目前,已有近100家企业1000余名职工节能减排合理化建议1200多条,节约和创造经济价值3000余万元。

在铜仁、安顺,明确各企业工会主席为节能减排监督员,带头参与节能减排工作,将“节能减排大参与”行动列入市人大环保执法检查内容。省直属企业工会,则在火电、化工类企业,广泛开展了“绿色、低碳、环保”节能减排达标竞赛,使节能减排贯穿企业生产经营全过程。省石化轻纺工会在全系统各单位征集合理化建议2905条,采纳967条,创造价值1100余万元。

为使“节能减排大参与”行动在广大职工中形成共识,变为自觉行动,各级工会不断加大宣传力度。安顺市组建劳模节能减排志愿者服务队,不定期向职工群众开展节能减排咨询服务活动,宣讲讲解低碳生活“小窍门”,培育职工低碳环保生活理念。水矿集团工会在车间班组积极组织职工开展“节能减排在行动”活动的同时,加大宣传力度,拓展活动覆盖面,同期开展了“节能减排家庭”评选活动,将节能减排活动延伸到职工日常生活中。

目前,“节能、低碳、环保”的工作、生活理念,正逐步成为贵州广大职工自觉行动,全省500余万名职工正投身“节能减排大参与”行动,积极发挥节能减排主力军作用,为建设贵州全国生态文明先行区作贡献。大力开展“节能减排‘金点子’、合理化建议”征集评选活动,全省各级工会以“我为节能减排献一策”、“节能减排我先行”等职工群众喜闻乐见的形式为载体,围绕解决企业生产经营中的能耗大、污染重、效率低等问题,组织职工出点子、想办法,改进工艺、创新技术,促进企业经济效益和环保效益同步发展。加强职工节能减排义务监督队伍建设,发动职工群防群治,从班组抓起,从点滴着手。

【数据】目前,开展“节能减排大参与”行动企业16735个,参赛职工83.02万人次,征集到节能减排合理化建议46404条,企业采纳18423条。聘请节能减排义务监督员8432人,监督员向有关部门提供监督信息22081条,有关部门采纳监督员信息6432条。



贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举为高铁建设单位授旗



2014年贵州高铁建设大会战劳动竞赛现场



女职工美容美发技能竞赛