

在千米井下,矿灯就是矿工的“眼睛”。有一个班组,其任务就是呵护那一双双“眼睛”

为你擦亮那盏灯

张四新 刘新

宽敞明亮的大厅、洁净的地面和墙壁、亲切的警示、感人的嘱托——走进铁煤能源公司吴源煤矿灯房,你可以深切感受到那扑面而来的温馨。

陈新梅:用心呵护

今年35岁的陈新梅,2002年调到矿灯房工作。她的父亲是一位有着30余年井下工龄的老矿工,对煤矿有着深厚感情。

从陈新梅走上工作岗位的第一天起,父亲便给她讲述矿工在井下劳作的艰辛、作业环境的恶劣和黑暗,并告诉她,在千米井下,矿灯就是矿工的“眼睛”。父亲工作中,曾经历过矿灯在井下突然没电、灯泡烧坏等现象。在地球深处,没有光的时刻是最让人心急如焚的,

没法工作,无法行走,有的只是焦急、无奈、难熬和等待。

从父亲的话语中、从上井矿工那一张张布满煤屑的黑脸上,陈新梅读懂了矿工,对井下矿工的作业环境、劳动强度、危险因素也感同身受。

她像是一位教师,灯房就是她传道授业的课堂,不厌其烦地给每一位矿工讲解如何正确使用矿灯、爱护矿灯;她更像是一位护士,灯房大厅里灯架上的每一盏矿灯就好像是她护理的病患,每天都要细心地对其检查一遍,发现有灯泡烧坏、线路不良、螺丝松动等现象,总是及时更换修理,决不让一盏“病灯”下井。

魏红梅:用爱诠释

快人不惑之年的魏红梅,在矿灯房是一位“老大姐”。在上班的时间里,她不肯有

半刻的清闲,总是不停地拖地、抹灯架、擦矿灯……姐妹们都说:“魏姐是个闲不住的人。”

姐妹们有时看不过去,劝她歇一会。她总是说,过去是老式矿灯,每天都要加蒸馏水和硫酸,还要收发矿灯,劳动强度大不说,灯房里还弥漫着有毒有害气体,对我们女工的身心都有伤害。现在,随着科技的进步和时代的发展,矿灯的体积小了,变成LED的了,不再需要加硫酸和蒸馏水了,对矿灯的维修量也少了。“说真的,比起过去,我们是幸福多了,工作也轻松多了。我们不再为矿工们创造出好的环境,真说不过去。”

矿灯在井下经历了8个小时甚至更长时间后,“身上”布满了煤灰和岩尘。为了让每一盏矿灯都能保持洁净的“面容”,每天上班时,她都会准备几块毛巾,认真地擦拭矿灯和自

救器,打扫卫生,始终让灯房保持窗明几净的好环境,让上下井的矿工都能有一份愉悦的心情。

她是矿工的女儿,也是一位矿工的妻子。她把对矿工的爱融入矿灯之中,把这种爱诠释得更加细致。

殷庆香:用情打动

殷庆香是个1986年出生的年轻女工,浑身充满朝气和活力。她性格活泼、快人快语,对每一位下井的矿工,经常微笑着叮嘱和提醒,让他们在工作时要多注意安全,切莫违章。

矿工们每天的劳累和辛苦,她从上井矿工的脸庞上可以读懂,从矿工们的言谈话语中可以知晓。作为一名矿工妻子,她无法去井下现场参与采掘活动,她能够做到的就是干好本职工作,尽心尽力地为矿

工们服务好。让他们带上一份好的心情、一盏明亮的矿灯下井工作,这是她的责任。

她深刻了解矿工工作的艰辛和安全的重要性。在工作之余,她义务当起了编外“安全员”,用自己的细心关心和爱心,努力守护好这安全的第一道“关口”。

今年中秋节她上夜班,一位走路趔趄、满脸通红的矿工前来领取矿灯下井,她马上意识到,这人可能喝酒了。她走上前去,果不其然,一阵酒气扑面而来。她好言相劝,讲明酒后下井的危害性,拒绝给他发灯,劝其回家休息。

事后,这个工人买来花生和糖果找到殷庆香,对她表示感谢和忏悔。她谢绝了他的好意,诚恳地说:“只要你们能高高兴兴地下井,平平安安地上井,我们的心愿就满足了。”

【班组影像】

冬季井下送温暖

“工友们,女工和家属代表们来慰问我们了!”12月14日,在山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿井下41202工作面,18名女工及家属代表向现场职工发放慰问品和安全嘱托信,这是该矿工会女工委开展“冬季送温暖”活动的一幕。

为充分发挥女工的安全协管作用,共同筑牢安全生产的第二道防线,北徐楼煤矿工会女工委开展了“冬季送温暖”活动。组织职工家属和部分女工代表深入到井下300多米的采煤一线慰问职工、嘱咐安全,让矿工们感受到真情和家庭的温馨。家属孟凡美说:“没下井前感到新鲜,下了井一看才知道工人的艰难,今后我一定操持好家里的事,绝不能给俺那口子添心事!”

黄永峰 摄影报道



【金牌班组】

服务上倾注了对亲人一样的情感、岗位上做到了力所能及的节支降耗、细节上体现了她们对安全的重视,这些都是对这项荣誉的最好诠释

获得国家级荣誉的洗衣班

康海 徐燕萍

“咱班组获得国家级的荣誉啦!”12月11日,淮北矿业集团芦岭矿物业管理科洗衣班的13名女职工看着中华全国总工会授予的2014年度“工人先锋号”奖牌及证书,一个个兴奋不已。“获得这项荣誉在淮北矿业集团尚属首次。”矿物业管理科科长董运敏说。

一个国家级的荣誉授予一个在煤矿从事后勤服务的女工班组,这里面该有多少耐人寻味的故事呢?

以往,大家都是每天正常工作,虽然也没有谁去抱怨过苦和累,但是在一次闲谈时,一名叫王倩的职工对工作的感悟引起了大家的

共鸣。“刚干这份工作时,有一天看到自己的丈夫上井还来不及及洗澡就来洗工作服。我感到难过,只有自己至亲至爱的人这样站在你面前,才能真正地体会到煤矿一线职工的辛苦。能给自己的丈夫,能给许多像丈夫一样的工人师傅洗好、烘干工作服,我感觉不是一种单纯意义上的体力劳动,更像是一种情感上的寄托。”本来就情同手足的姐妹们听到这样的话,慢慢地把工作上的苦与累无形之中转化成了一种动力,从而凝聚成了强大的班组合力。

走进这个班组,不难发现她们不仅是洗衣和缝补的高手,每个人还练就了一手补矿靴的本领。她们不仅让一线职工的矿靴更耐穿,也为大家减少了一笔开销。面对当前煤炭市场严峻的经营形势,如何立足岗位节支降耗,

班长柳晓云别出心裁地想出了妙招。只要稍有空闲,她们便从实在无法修补但是组扣还可以使用的工作服上,一粒一粒地把它们“颗粒归仓”。也曾有人对她们说,组扣值不了几个钱,不值当费那功夫。可是经过她们日复一日、年复一年的“淘宝”,塑料扣也变成了“金扣子”。

“采煤四区职工王强的衣服要加紧补。”“通风区职工丁浩的胶靴下班前补上。”“注意衣服里的铁钉、帽丝。”

挂在墙壁上的交接班记录表中,会看到许多这样的留言。服务上倾注了对亲人一样的情感、岗位上做到了力所能及的节支降耗、细节上体现了她们对安全的重视,这些都是对这项荣誉的最好诠释。

大山深处的铁路人家

毒蛇和蜈蚣时有出没,睡觉前抖抖被子、床上床下检查一遍成为职工每天必做的功课

【走进班组】

本报记者 吴锋
本报通讯员 张贵锋 谢木生

去鹰厦线柯周坑站采访,是件颇费体力的事,从福建省永安市区出发,汽车在蜿蜒曲折的山路上经过半个多小时的颠簸后,抵达一个叫赤头坂镇的地方时无法再前进,剩下的近4公里山路,只能步行。

手上提着早晨购买的蔬菜和鱼、肉,行走在狭窄、坡长的山间小路上,随着双脚的起落,地上的浮土溅在鞋子和裤腿上,再加上偶尔而来的摩托车扬起灰尘,很快就让我们成了“土人”。虽然临近立冬,山间有了几分寒意,但50分钟后到达柯周坑站,我们已大汗淋漓,口渴难耐。

这样的跋涉,小站职工已经日复一日、年复一年地进行了56年。

本报记者 吴锋
本报通讯员 张贵锋 谢木生

柯周坑站是鹰厦线上劈山修建而来的典型代表。“山洞两头堵,种菜没有土。山头一片天,守着轨两股。”这是其真实写照。

柯周坑站在福建的永安、大田及漳平三县交界处,建成于1958年。车站三面皆山,两端隧道,是为数不多的公路不能直接到达的车站之一。小站6名职工坚守在这里,默默地确保钢铁大动脉安全畅通。

由于交通不便,平时大家主要乘坐通勤列车交接班。如果错过了通勤车,职工们便很难离开车站。有一次,车站值班员李成军接到家人电话,告知其爷爷病危,弥留之际想见孙子最后一面。此时已是晚上8点多,通勤车早已开走,李成军急得直掉眼泪。

站长郭建东立即向路局调度所汇报,请求将近通过本站的上行货车临时扣点,让李成军乘车。同时主动提出为他替班,使其能

安心离站料理爷爷的后事,当时,郭建东已在车站一口气待了17天,此后又在防洪中一口气待了25天,这一纪录一直保持至今。

由于交通不便,三面环山,小站工作生活条件艰苦。眼镜蛇、竹叶青、银环蛇之类的毒蛇和蜈蚣时有出没,睡觉前抖抖被子、床上床下检查一遍成为职工每天必做的功课。每年4月份,在车站周遭撒雄黄粉也成为每年的规定动作。为了防止毒蛇的入侵,车站还养了一条狗,发现“敌情”就会大声吠叫。山里的蚊子很厉害,追着人咬,隔着铁路制服都能叮出包来。职工想办法在山坳里养了10多只鸡,每天公鸡打鸣,母鸡下蛋,为寂寞的生活增添了几分热闹,却要时时提防黄鼠狼、老鹰的偷袭。

车站职工最怕刮风下雨,风雨稍大,就会对安全构成威胁,电视一个频道都收不到,职

工的生活受到严重影响。有一年,洪水造成鹰厦线大面积塌方断道,列车全部停运,冰箱里、菜地里的菜全部吃光,水源受到污染,打来的水发浑泛黄,沉淀一个晚上后,水底的泥沙足有一厘米厚,好在段里配发了净化剂,又及时送来桶装水和各类食品,职工们熬过了近两周时间。

这几年,段和路局大力实施三线建设,给车站添置了热水器、彩电等,家具、门窗全换了新的,车站越来越有家的味道,职工也越来越安心。

小站正前方是一条峡谷,除听到山中鸟鸣之外,还能听到溪水潺潺。晴天,峡谷中缭绕的云雾会慢慢升腾,笼罩整个车站,仿佛置身于仙境之中。几十年来,车站职工换了一茬又一茬,不变的则是一代又一代柯周坑人的坚守精神。

【班组现场】

“算计”班长 “抠门”兵

机电班始终将“省下的就是挣下的”作为创新班组管理的一项重要举措

高晓彬

中国平煤神马集团首山一矿机电检修车间机电班,始终将“省下的就是挣下的”作为创新班组管理的一项重要举措,围绕节支降耗动脑筋。

“有一台水泵的叶轮坏了需要更换,给我一个新的。”钳工小陈对班长李刘红说。李刘红拿着一个从报废水泵上拆下来的叶轮交给了小陈。“你拿回去用砂纸打磨,再抹些油,下次我就是这样做的,和新的。”

经过这件事以后,李刘红的“算计”在全车间便出了名。渐渐地,在他的带动下,“抠门”成了班组里的风气。

他们将材料费落实到班组每个人身上,与考核挂钩,超罚节奖。与此同时,每月还召开一次班组经济核算会,对照班组材料计划,大家一起查找在材料、配件使用上是否有浪费现象。

一次,在井下检修完水泵后,一名员工顺手将剩下的几颗螺丝丢到了一边。这一幕刚好被李刘红看见,他急忙上前像捡宝贝似的捡起了这几颗螺丝,并严肃地说:“这个别丢,还有用。”可这名员工却不以为然:“几颗螺丝值不了几个钱,下次用的时候我们再领不就完了吗,拿着它们开井多麻烦?”

李刘红语重心长地说:“几颗螺丝虽然值不了几个钱,如果下次需要用,就得重新领,矿上就得花钱买,现在全矿都在为‘保生存’想办法,我们就应该想方设法为矿上的节支增效出把力。”这名员工不好意思地挠挠头,急忙将剩余的材料都回收好带到了材料库。

如今,在该车间材料库的货架上,存放的各种规格型号的废旧螺丝、螺母、阀门,都是他们在工作中收集来的。下半年以来,他们就回收各类材料配件1000余件,节省材料费近万元。

在日常工作中,机电班所担负最重要的一项工作任务就是BQS80-80-37型水泵的维修。今年6月份,该矿掘进四队一台同型号的水泵已经超过使用周期,需要更换。当他们得知购置一台新的水泵需要上万元时,一种“抠门”的想法不约而同地在班组职工的头脑里浮现出来,就像《三国演义》中诸葛亮和徐庶在商量如何对付曹操的83万兵马来时,两人并不明说,却共同在手上写了个“火”字那样,不同的是大家写出的两个字——自修。

说干就干,他们先是把想法汇报给了车间领导,得到同意后,他们便找来了水泵的图纸,开始了修复工作。

在修复水泵的过程中,他们更是将“抠门”做到了极致,坚持“能用旧的坚决不用新的,能修复的一律修复使用”这一原则,将水泵分解下来的配件进行除锈、除垢后,重新安装使用,对损坏严重的泵轴采取电焊修补、车床加工等方式进行修复。下半年以来,他们共完成了20台水泵的自修工作,为矿节约资金6万余元。

“细胞”管理法

“上头千条线,下头一根针。一个单位的执行力在很大程度上由班组来体现”

李超君

“上头千条线,下头一根针。一个单位的执行力在很大程度上是由班组来体现的。”孤岛采油厂孤四区注采管理409站站站长蔡茂芝认为,提高班组的执行力是带好队伍的根本。

2014年初,蔡茂芝在网络接触到一个新名词:细胞式生产方式。在这种生产方式中,每条生产线就是一个独立的“细胞”,一个产品在各个“细胞”中分别进行加工,最终生产成成品。而这种生产方式所需的“细胞团队”,其建设的目的就在于发挥所有员工的力量,在个体最优的同时达到整体最优。蔡茂芝联想到,班组就是单位的“细胞”,只有各个细胞健康,才能保障整个机体的健康。很快,这个形象化的管理术语被提到409站的班子碰头会上,引起了班子成员的共鸣,于是他们拟定了适合自己的路子——“多元化细胞”班组管理模式。

接下来的半年里,409站展开了“细胞体班组创建工程”。班组长的权威和职能得到重建,在压力之下对所辖班组的设备、土地、资料和人员等有了完善的规划和监督;班组全员参与制定生产运行计划,融入具体、实用、可操作性强的班组目标,按照周期检查、内部检查、班组互查、树立标杆等方式,他们把检查升级为学习和评比,以查促改。

“作为班组里最大的‘细胞’,我们担任着全新的任务,将管理者、检查者、培训者、顶岗者和报告者的角色‘五合一’,顶起班组的大梁,我们肩上的责任更重了。”南2-8-2计量站班长王跃文介绍说,围绕“因人制宜、因岗而异、因势而动”的原则,站部为每个班组长和班员制定了有针对性的培训计划,弥补短板。

青工张茜也受益匪浅。站上安排工作经验丰富的云雾会慢慢升腾,笼罩整个车站,仿佛置身于仙境之中。几十年来,车站职工换了一茬又一茬,不变的则是一代又一代柯周坑人的坚守精神。

500强企业,进入管道行业骨干行列。