

烧钱大战后,不安装软件的乘客打车变得困难

打车软件到底绑架了谁?

本报记者 车辉 杨召奎

12月18日,百度宣布与国外用车软件优步(Uber)联姻。至此,在用车软件市场,互联网三巨头腾讯、阿里、百度都有了各自的平台。

今年开始,中国互联网公司为了争夺移动互联网入口,盯上了打车市场,投入巨资烧钱,“请”乘客打车,引导司机和乘客安装打车软件。在掀起了烧钱大战的同时,一定程度上也改变了人们的出行方式。刚过去的12月12日,不少在北京寒风中拦车的人打不到车,被迫安装打车软件叫车。

中老年乘客叫苦不迭

有钱“任性”的互联网公司在抢夺打车软件市场的初期毫不手软。北京出租车司机王师傅对记者说,快的打车的推销人员甚至熟知出租车司机的吃饭聚会点,带着礼物到这些地方,一个一个向他们讲解打车软件的使用。初期的扩张手段,疯狂的烧钱让打车软件迅速普及到全国的打车市场。但同时,一些固守传统的消费者也时时

感到不便。

刘女士家住北京北苑附近,因患腿疾,每周要定期打车去北医三院看病。可今年她发现,这一来一回出租车越来越难打了。“原来拦5分钟就有车,现在半小时都拦不下一辆。很多空车过往,但是说有乘客叫车了,不给停。”刘女士通过女儿才知道,由于之前打车软件公司给乘客和出租车司机发红包,导致很多出租车司机和乘客都装了打车软件,通过打车软件约定后违约金付出一大笔,所以路边拦车的方式越来越难打到车。她身边一批中老年乘客均碰到过这样的问题。

对于这个问题,滴滴打车的相关工作人员认为,互联网将颠覆很多人的生活方式,通过打车软件可以有效对接乘客与司机的信息。缩短打车成本,解决打车难题,本质是为了便捷人们的生活。

“两个互联网公司就改变了全民打车习惯确实是不小的成就,但强势之余不能忽略相对弱势消费者的权益。要尊重他们的传统习惯,才能真正地为出行提供便捷,否则对于很多不熟练使用新技术的人来说,这无异于绑架。”社会学家夏学奎认为。

专车是不是“黑车”?

在烧钱大战普及了打车软件后,打车软件公司又盯上了专车服务。今年8月推出的滴滴专车服务,把打车软件推向舆论和监管的风口浪尖,也让曾经拥护打车软件拥护的出租车司机态度暧昧起来。

专车服务是指打车软件公司利用自己的软件平台和租车公司合作,由租车公司出车司机,打车软件只提供平台服务。由于专车收费较高,而且司机不交份子钱,所以专车司机机会比出租车司机收益高。目前北京地区的滴滴专车收费标准为起步价17元,每公里以3.5元计费。收费高于出租车,不过服务也比出租车更为周到。12月14日,记者通过滴滴打车软件预约专车服务。3分钟后,一辆帕萨特开了过来,司机黄先生下车主动开门,专车内干净整洁,后排配有免费的矿泉水、创可贴、晕车药、清凉油等物品。由于乘客会给专车司机点评打分,为了不被“差评”,司机想方设法提升服务质量。

记者采访了解到,由于市场需求庞大,租车公司提供的司机中不乏没有运营手续的司

机。10月底,沈阳市交通局明确表示,滴滴专车等专车服务属于非法运营。南京市近期也处罚了滴滴专车的一位司机,理由是其涉嫌非法运营。

滴滴专车的相关部门负责人告诉记者,专车业务是对现在出租车市场的一个良好的补充,让用户有了多元的打车选择,进一步缓解打车难问题,而不是冲击。此外,滴滴专车并没有和私家车、挂靠车合作,他们的合作对象只有汽车租赁公司和劳务派遣公司。

“但是这些租车公司和劳务派遣公司如何保障乘客权益,这个问题必须搞清楚啊,不能说是平台就推卸掉责任。”一位出租车司机表示。

对此,滴滴专车方面则介绍说,为保障服务安全,商务车平台一般会建立完善的保险赔付体系和解决流程,并从源头上保证平台提供服务车辆资质和保险符合要求。对于服务运营中出现的交通事故,商务车平台会第一时间解决,并根据以下流程和标准进行处理。

“对新事物不会一棍子打死”

记者进一步了解到,虽然一些地方管理

部门对专车服务明确表态:“一旦查处,将按‘黑车’处理,给予处罚。”但表态过后,似乎并没有采取实际举措。

一位业内人士告诉记者,这反映了一些地方管理者的矛盾,专车服务的出现必然触动原有的利益格局,有些管理者习惯于墨守成规保护“传统”,急于给专车定性。但同时,他们又对移动出行平台充满期待,希望能够帮助他们解决城市的交通问题,所以又迟迟不愿采取实际措施。这种矛盾的心理造成了目前“禁而不严”的现象。

“对新事物不要一棍子打死。”近日,交通部新闻发言人在例行新闻发布会上对此表态。交通部新闻发言人给专车软件服务定下了一个包容的基调——“移动互联网预约用车服务对于满足市场高品质、多样化、差异性需求,推动市场资源配置,缓解出行难等问题,具有一定的积极作用。”并表示下一步,交通部将对各类互联网预约用车服务的不同模式和发展方向进行调研。

本次百度卷入打车软件市场大战,让这个市场竞争更加激烈,也让乘客对互联网解决打车难、出行难充满期待。

人民币即期汇率创新高

据新华社北京12月18日电(记者姜琳李廷霞)人民币兑美元即期汇率18日开盘后一路走低,跌破6.21,创下近5个月新低。国家外汇管理局综合司司长王贵丰18日表示,在市场决定汇率情况下,人民币在某个时点、某个月份出现一定的贬值状态是正常的,没有必要过度地解读。

与近期人民币即期汇率大幅下跌的态势不同的是,人民币中间价却屡创新高,17日,人民币对美元中间价报6.1137,为今年3月份以来最高值。18日,人民币对美元中间价跌58个基点,报6.1195,但依然属高位。

中石油举办青年读书知识竞赛

本报讯(记者王冬梅)日前,由中国石油天然气集团公司团委举办的“书香石化,点亮青春梦”中国石油青年读书知识竞赛总决赛圆满落幕。西南油气田代表队获得一等奖,大庆油田、天津销售代表队获得二等奖,大庆炼化、兰州石化、华东化工销售代表队获得三等奖。

中国石油天然气集团公司副总经理喻宝才表示,希望广大青年员工通过不断学习提升个人业务能力和综合素质,发扬“超越权威、超越前人、超越自我”三超精神,加强技术、管理、服务等创新,立足岗位创新创业。

青藏高原首次实现人工湿地处理污水

本报讯(记者邢生祥)12月16日,青海首项人工湿地污水处理示范工程——湟水流域人工湿地污水处理技术应用及示范研究项目通过专家验收。

据了解,该项目总投资281万元,位于青海省海东市乐都区,示范面积1.4公顷,污水处理规模每天500吨。人工湿地污水处理系统通过“基质——微生物——水生植物”三位一体的物理、化学和生物三重协同效应,实现对污水处理厂尾水的高效净化,其出水可进行农业灌溉、工业用水再利用。

“房东经济”成南京一社区新增长点

本报讯 日前,南京市东山街道章村社区与东南大学联合建立的占地90亩的高新技术企业生产基地——章村高桥工业园完美封顶。目前,其所有厂房已全部租赁一空,共引进8家高新技术企业,预计为社区增加900万元租金收入以及近4000万元的税收。

据悉,该社区充分整合土地、资金等资源,通过建设总部经济大楼、高标准厂房等形式,做大做强村级“房东经济”,推动村级经济不断向前发展。该社区还不断加快“走出去”步伐,在位于青龙山的东山总部经济岛投资建设了600平方米的研发大楼,每年仅税收就可上缴7000万元。(张琦 钟学满)

体育产业资源交易平台启动上线

本报讯 体育产业资源交易平台12月18日上午在北京产权交易所启动上线,这为我国体育产业的转型升级,推进赛事举办权、赛事转播权、运动员转会权、无形资产开发等具备交易条件的资源公平、公正、公开的流转,提供了一个透明交易平台。此平台由北京产权交易所和北京华奥星空科技发展有限公司共同创建。

体育产业资源交易平台将面向全国,为各运动协会、各产业基地、各体育企业等,提供体育项目招商、体育产业无形资产开发与转让、体育企业股权投资、体育实物资产交易、体育项目融资、体育收藏品等一站式服务。平台启动时,已发布十余个体育项目招商交易。(戴江)

例)的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,青海、内蒙古、云南、海南等地增加生态环境保护考核权重,西藏、宁夏、新疆和新疆生产建设兵团把民生改善、社会稳定、民族团结等列为重要考核指标。

——制定实施培养选拔优秀年轻干部的意见,推进常态化培养、优化配备、制度化运行。中组部召开全国优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,辽宁、黑龙江、河南等地结合本省实际制定优秀年轻干部培养选拔规划,四川探索“公开遴选、集中培训、实践锻炼、跟踪管理、择优使用、动态调整”的年轻干部递进培养链条,湖北分类实施年轻干部成长工程,促进年轻干部在实践中健康成长。

——加快推进人才体制机制改革,激发创新创业活力。积极协调有关部门,开展外国人永久居留管理条例立法工作,完善国家重大人才工程相关制度,增加人才政策开放度。各地各部门牢固树立强烈的人才意识,以更大力度培养国内创新人才,引进海外高层次人才。

据统计,今年“千人计划”申报人数比去年增长了24%，“万人计划”进展顺利。一年来,还先后出台了加强乡镇干部队伍建设若干意见,党政领导干部选拔任用规划纲要、县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见等重要制度文件,党的建设制度改革正在向纵深推进。

——全面加强《干部任用条例》,构建科学有效、简便易行的选人用人机制。中央新修订的《干部任用条例》,坚持党管干部原则,强化党组织领导和把关作用,贯彻新时期好干部标准,进一步严格选人用人资格条件,选拔程序、工作纪律,为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。中组部把贯彻执行《条例》作为一件大事,及时组织开展宣传培训,制定相关配套制度,加大督促检查力度,使《条例》真正成为选人用人的严规铁律。北京、广东、重庆等地认真研究制定落实《条

例》的具体措施,有针对性地完善劝诫、推荐、考察、讨论决定等办法,切实用《条例》规范干部工作,着力解决“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”等问题,努力把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

——改进地方政绩考核工作,促进领导干部树立正确政绩观。中组部会同有关部门先后制定下发改进地方领导班子和领导干部政绩考核工作的通知,改进贫困县经济社会发展实绩考核工作的意见等文件,推动建立有利于科学发展的考核办法,奖惩机制,江苏等地分类设定考核指标,推行差异化考核,