

贵州遵义乌江镇餐饮业遭遇劳动关系危机,工会及时帮助规范用工行为,开展工资集体协商——

工会介入让乌江鱼奇迹“翻身”

当地乌江豆腐鱼产业生产规模、年产值等指标较往年大幅增长

本报讯 (记者李丰)“没有工会的帮助,乌江鱼产业或许就会萧条下去了。”12月17日,记者在贵州省遵义乌江镇采访时,当地的多位餐馆老板如是表示。据了解,3年前,当地知名美食乌江豆腐鱼产业遭遇劳动关系危机,餐馆锐减。是工会组织及时出手,帮助众多中小餐馆规范劳动用工行为,开展工资集体协商,从而稳定了职工队伍,使餐馆经营稳住阵脚,豆腐鱼产业奇迹翻盘。

出现了食客流失现象。生意下滑,一些餐馆老板便在节约人工成本上打起了主意,员工月工资只有千余元。由此引发大量劳资纠纷,员工急剧流失,反过来又加剧了餐饮业的衰落。仅2010年,乌江镇的小鱼馆就锐减了30%。

乌江镇餐饮业的困境引起了遵义县总工会的重视。县总在调研后发现,破解行业发展困局,必须从规范劳动用工秩序,稳定职工队伍入手。2011年初,遵义县总指导乌江镇召开首届餐饮业职工代表大会,成立了乌江

镇餐饮业工会联合会,并着手推行工资集体协商。工会干部深入各餐馆,与职工和企业主座谈,了解餐馆经营状况及职工工资福利,在此基础上代表职工方与企业方代表进行工资集体协商,签订了集体协议。集体协议对行业用工进行全面规范,尤其明确了各岗位工资的“行业标准”,既有效维护了职工合法权益,也缓解了餐馆之间互挖员工的恶性竞争。

效果很快显现。“以前员工的流动性非常大,最苦恼的就是招不到、留不住优秀员工。

自从有了工会,服务人员的工资有了统一标准,待遇稳定后,餐馆再也不愁招不到员工了。”一位餐馆老板由衷地说。

职工队伍稳定后,工会加强了与餐饮协会的合作,通过举办厨艺大赛、免费技能培训等方式帮助餐馆提升实力。一系列举措让乌江餐饮业工会联合会在不到半年内就在当地餐饮业中创出品牌,受到追捧。

乌江渔府酒店员工小吴告诉记者,自从有了工会,她感觉自己就像上“大学”一样,每

个月参加培训不说,成绩优秀还能被评选为优秀员工。“每年7、8、9这3个月,不仅每月有300元的高温补贴,还有工会给我们买的防晒霜呢。”小吴兴奋地说,如今她每个月可以拿到3000多元的工资。

良好的劳动关系奠定了餐饮产业健康发展的基础。据不完全统计,目前该镇豆腐鱼产业链上共有餐饮店72家,养鱼户90户,豆腐加工厂8家,从业人员近3000人,整个产业年产值达25亿元。这些指标,比4年前增加了好几倍。

西宁评选十大职工技术明星

本报讯 (记者邢生祥 通讯员朱芳)近日,西宁市第二届“职工技术明星”评选结果揭晓,黄河鑫业有限公司铝电解烟气净化工赵振勇等10名职工获表彰。

据悉,西宁市总、市科技局、市人社局等联合开展“职工技术明星”评选活动,基层单位先后推荐78名职工参评,涉及教育、卫生、电子信息、新能源等行业。当选的“职工技术明星”均为各行业中掌握核心技术,参与多项科研、技改项目的高技术职工。

广安工会帮扶困难职工

本报讯 (通讯员廖小兵 周尚进 记者高柱 李娜)“感谢工会雪中送炭,我患病的儿子有救了!”爱心人士员工孙丽接过四川广安市广安区工会干部送来的10万余元困难帮扶金时,感慨万千。最近,在广安,像孙丽这样得到资助的困难职工有456人。

据了解,该区开展“送温暖”工程暖民,“就业促进行动”富民,“帮扶救助行动”惠民,今年,区总免费为36名农民工提供技能培训,为80名城镇失业人员提供就业培训;为59名困难职工提供医疗救助。

中原油田汇编电子工运论文

本报讯 (通讯员赵则阳 吕昌)为准确把握和深刻认识当前职工队伍和工会工作面临的新情况、新问题,中原油田工会日前组织开展了工会理论政策与实践研讨活动。在各单位推荐上报的论文中评选出90篇优秀论文成果,首次采用电子书新媒体的形式进行汇编,根据不同篇章内容,精心设计了7种版面风格,并配以动画和音乐,使职工能够随时随地获取图文并茂、动态灵活的论文成果信息。

怀化工务段“九谈”保安全

本报讯 近日,怀化工务段开展“安全风险管控大家谈”活动,确保安全生产持续稳定。据悉,该段在活动中采取“九谈”。谈认识,谈出对安全的敬畏感;谈责任,谈出对安全的担当精神;谈问题,谈出安全风险的有效管控;谈管理,谈出安全“三化”的推进落实;谈思想,谈出安全工作的整体合力;谈作风,谈出真抓实干的优良作风;谈文化,谈出安全生产的文化氛围;谈强基提质,谈出各级组织的保证作用;谈精神状态,谈出安全攻坚的信心、决心。(薛涛)

保定市总“菜单式”医疗服务送职工

本报讯 (记者李昱霖 通讯员杜涛 李祚)从11月下旬开始,河北保定职工不用到医院,就可以得到名医指导;不用出企业,就可以学到针对岗位的医疗保健知识。保定市总工会“点餐式”文化医疗进企业公益服务走基层活动正受到企业和职工的欢迎。

保定市热电厂职工平均年龄47岁,血脂、血压均表现出偏高趋势,企业与市总交流沟通后,“点”了一课。11月20日,河北省糖尿病防治协会常委、河北大学附属医院内分泌科主任医师侯明辉来到热电厂,为企业数百名员工做了内分泌并发症讲座。

据了解,文化医疗进企业公益服务走基层活动,是保定市总工会整合全市最优秀医疗资源,针对各企业实际情况,按照企业职工的具体需求,免费提供日常急救、心理亚健康、多科别义诊等“菜单式”医疗服务。据保定

市中老年保健协会会长、市第一医院工会主席任慧雅介绍,参加活动的都是具有副高级职称以上的医生,他们希望利用这次机会,为职工传播更多的健康保健知识,提供方便贴心的医疗服务。活动得到河北大学附属医院、省六院、市第一中心医院和市第一医院等几家大型医院的支持。

企业“点题”,名医进厂给职工做免费医疗服务,保定市总此项活动一经推出,就受到了企业和职工的称赞。据介绍,现在市总的“订单”颇多,12月,医疗服务队将分别走进保定钞票纸业有限公司、乐凯集团、英利集团等9家企业和社区,开展医疗服务。

“工会组织必须要为广大职工会员实实在在做事,服务好职工,才能赢得信赖和支持,真正成为职工的‘娘家人’。”保定市总工会党组书记、常务副主席乔玉忠说。

中铁上海工程局四公司3件实事解职工后顾之忧

本报讯 (通讯员赵晓亮 李亚南)最近,中铁上海工程局四公司职工吴相虎可谓“三喜临门”,既买了房子,转了户口,孩子入园问题也得到解决,他高兴地说:“工会真是办实事!”

中铁上海工程局四公司自2012年在天津滨海重组以来,来自五湖四海的职工就面临着住房、户口和孩子就学“三道坎”。为此,四公司工会从年初超前谋划,通过与行政集体协商,将职工公积金标准调到天津市规

定上限,并与园区内多个楼盘签订团购协议,降低楼房单价。对于暂时还不具备购房条件的职工,通过向地方政府争取廉租房的形式为职工提供便利。针对户口转入、孩子入学等问题,四公司一方面根据天津市人才引进办法为符合条件的职工协调办理户口,另一方面结合实际争取户口转入和孩子入园优惠条件。到12月,四公司已有30余名职工在天津买房,45名职工落户成功,6名孩子顺利入学并享受到了政府补贴。

回顾各地工会依法维权的实践与探索会发现,“创新”无处不在:——四川工会开通了“法律援助”,借助网络与职工即时互动,开辟了维护职工权益、开展普法教育的全新平台,已拥有41万多名“粉丝”。——广东省总工会聘请了1400名律师成立“千人律师团”,为职工提供免费维权服务。仅两年时间,就帮助职工挽回经济损失2.7亿元。——江苏无锡和重庆沙坪坝区推动建



(上接第1版)

立了劳动争议审判庭,快速、高效、专业化地处理劳动争议案件,减少了职工的维权成本。与此同时,各级工会广泛开展了职工群众喜闻乐见的普法宣传,提高职工的维权意识和能力。安徽、广西等省(区)总工会将法律知识编成戏曲节目,组织演员深入工地为农民工演出;北京万历时3个月,组织法律知识竞赛,吸引数百万职工参与;甘肃省总工会在电视黄金时段播放“职工法律知识竞赛”内容;河北给农民工发送普法短信;郑州组织

立了劳动争议审判庭,快速、高效、专业化地处理劳动争议案件,减少了职工的维权成本。

与此同时,各级工会广泛开展了职工群众喜闻乐见的普法宣传,提高职工的维权意识和能力。安徽、广西等省(区)总工会将法律知识编成戏曲节目,组织演员深入工地为农民工演出;北京万历时3个月,组织法律知识竞赛,吸引数百万职工参与;甘肃省总工会在电视黄金时段播放“职工法律知识竞赛”内容;河北给农民工发送普法短信;郑州组织

立了劳动争议审判庭,快速、高效、专业化地处理劳动争议案件,减少了职工的维权成本。

与此同时,各级工会广泛开展了职工群众喜闻乐见的普法宣传,提高职工的维权意识和能力。安徽、广西等省(区)总工会将法律知识编成戏曲节目,组织演员深入工地为农民工演出;北京万历时3个月,组织法律知识竞赛,吸引数百万职工参与;甘肃省总工会在电视黄金时段播放“职工法律知识竞赛”内容;河北给农民工发送普法短信;郑州组织

环卫工 免费吃火锅

12月18日,安徽合肥市一家火锅店邀请合肥市瑶海区城管局100多名一线环卫工人免费吃火锅,感谢环卫工人平日辛勤的付出,让他们在寒冷的天气里感受温暖。新华社记者 刘军喜 摄

冀中能源践行社会主义核心价值观的创新与实践

刘书红 王海 杜秀红

编者按

培育社会主义核心价值观,重在实践,重在效果。就企业而言,更重要的是寻找到适合自身特点的实践路径,通过让广大职工参与的方式,细雨润物般让核心价值观成为广大职工普遍的价值遵循。

在这方面,冀中能源的做法至少给了我们如下的启示:

坚信核心价值观是兴企之魂,培养一支充满正能量的职工队伍,是强企之道。也正因为此,在行业低迷的时候,他们才有了培育核心价值观的主题活动,并在实践中着力夯实着企业长远发展的根基,充实着职工克服困难的底气。

寻找到与企业发展的契合点。他们用两个月的时间深入调研,以“大爱”为实践活动的主题,强调抱团取暖,明示“明大德、守公德、严私德”,在“大爱”中营造和谐,在“正德”中奉献企业,找准了把核心价值观转化为特殊形势下“矿区和谐稳定,职工热情不减,干劲不降”的路径。

把活动的根扎在职工群众之中。活动中,他们在职工群体中寻找道德模范人物,让全体职工家属推荐、票选先进人物,自然,也收获了“手拍红了都没察觉”的效果。

受世界经济形势的持续影响,近年来煤炭市场持续下行,经营形势十分严峻。

人,是需要信念和理想的,越是在这种情况下,越需要引导职工抱团取暖,与企业一起迎难而上、共度危机。如何进一步深入道德建设,用道德的正能量凝心聚魂,鼓舞起来,以适应新常态新要求,是摆在国企面前的一个亟待解决的新课题。

冀中能源将加强职工思想道德建设融入培育和践行社会主义核心价值观中,在方法和途径上不断探索和创新,通过大力开展“大爱冀中”思想道德教育系列活动,实现了企业全员总动员,使核心价值观在企业的行为更具时代性,更富针对性,更有实效性,为企业科学发展和和谐发展提供了强大的精神动力、思想保证和智力支持。

活动载体突出一个“新”字

社会主义核心价值观不是空洞的,它渗透在每个人的生活轨迹中,贯穿于经济发展

和社会进步之中,企业要践行核心价值观,就是要使其成为整个企业的普遍价值准则,成为企业员工的价值实践。而正确的表达方式是打动人心的基础,适合的践行途径是职工统一思想认识的关键。必须要把核心价值观日常化、具体化、形象化、生活化,使每个人都能感知、领悟其内涵,内化为精神追求,外化为实际行动,做到明大德、守公德、严私德。以此出发点,冀中能源深入开展了“大爱冀中”主题实践活动,形成了具有企业特色的“1361”职工道德建设工程,即围绕“大爱冀中”主题道德实践活动这一主线,做到三个结合,即把职工道德建设与传统文化教育相结合,与“善行河北”主题教育相结合,与企业文化建设相结合,实施“六个一”工程,即建立一个道德模范库,推出一套道德网站,制作一首道德歌,每两年开展一次道德典型评选,每年组织一次道德事迹巡回演讲,每年推出一套道德模范事迹展播,以此实现“大爱冀中,爱在冀中”的目标。

一是打造企业道德符号。征集职工家属意见,深入持续宣传本企业在全国、全省有影响道德模范人物,如“大信儿子”王腊旭、“大勇矿工”杨海军、“大义妻子”赵海芬、“大爱家庭”梅巧娃、“大孝女婿”索维利、“大忠职工”米义平、“大美青工”黑保军等,使每位道德模范都成为企业的一面道德旗帜,通过提升道德模范的知名度来打造冀中能源各方面的“道德符号”。

二是建立企业道德网站。把近年企业在道德建设方面的相关视频、文字和图片分类整理,建起了河北省第一家企业道德网站,通过这一网络平台,及时传达新要求,及时宣传企业道德建设进展,及时报道先进事迹,持续提升网站影响力。目前该网站点击率每年已达到3000多万次。同时,开设“大爱冀中”道德论坛,及时接收最基层的意见和声音。

三是开展道德模范评选活动。每两年评选一次道德模范,改变传统的逐级申报,泛泛宣传模式,用“所在单位推荐、身边职工推荐、网站报纸推荐、三级集中评选、事迹公开公示”的形式,让每个基层一线职工都能为心中的道德模范投票,监督评选情况,实现了评选的正规化和透明化。

四是制作《道德歌》MV。以《公民道德歌》为背景音乐,企业道德模范为主角,制作了反映冀中能源道德建设过程和成果的《道德歌》,每周在显眼位置至少播放两次,把“大爱”精神传递给职工。

五是组织道德巡回演讲。道德建设要深入一线,必须选择一种基层职工易于接受、喜

闻乐见的传递方式。“大爱冀中”道德模范评选结束后,企业都会精选具有代表性的道德模范组成报告团到各子公司巡回报告演讲,这种不受场地限制、道德模范本人讲自己的方式,使道德文明教育更生活化、更接地气。

六是开展道德故事展播。让职工自己动手制作道德公益广告和道德模范宣传片,每年组织一次展播,在企业内部的电视和道德网站的相关频道播出。

“1361”道德建设工程是一个完整的工程,六项活动环环相扣;评选道德模范,为道德模范库建立提供了真实信息;道德模范库里的感人事迹,又是道德歌制作的真实素材;道德歌的传唱,为道德巡回演讲和事迹展播营造了浓厚氛围。而所有的活动,都将通过“大爱冀中”道德网站这一平台传播出去。这一道德建设工程,织起了一张密网,引导职工发现道德精神、学习道德精神、传播道德精神,自觉形成知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好风尚。

活动过程突出一个“深”字

“大爱冀中”道德主题实践活动是社会主义核心价值观在冀中能源的生动实践,也是“善行河北”活动在冀中能源的深刻体现。在活动中,冀中能源十分注意发动职工参与的积极性。在道德系列活动推进过程中,坚持“三个维度”:

一是“德”之维度。活动思想重“德”,以弘德扬善、引领风尚为宗旨,无论哪一项活动都是围绕“德”字而展开。

二是“行”之维度。活动开展重“行”,突出实践层面的“基层”与“真实”,让职工群众成为活动的参与者、执行者。

三是“魂”之维度。活动效果重“魂”,以打造兴企之魂、强企业之魂为出发点和落脚点,把道德教育融为文化的软实力建设中,使整个活动过程突出一个“深”字。

为使活动贴近职工群众,深入职工群众,系列活动开展前,冀中能源都会组织相关人员在广大职工中进行深入调研,以2014年为例,从1月份开始就组织了长达两个月的调研,思路在调研中越发清晰;2014年,煤炭行业的经济寒冬助长了职工的危机意识和自怜情绪,“情绪低引爆点”常常因为一件微不足道的小事而触发,用积极向上的思想引导职工参与度,让职工群众选出自信得过的道德模范。为此在活动中设立推荐箱,不管单位还是个人,都有资格直接向集团推荐道德模范候选人;一切让事实和职工来定,严格按照程

序进行,不再考虑各单位先进名额的平衡。这一做法,大大激发了职工群众的参与热情。在2014年道德模范评选中,仅一个月投票期,就收到网络投票300多万份,纸质投票19万张,职工家属和社会各界留言4000多条,把活动的“根”真正地扎到了职工群众中。

抓住每一个典型宣传,以点带面做好道德宣传工作,是冀中能源把活动做“深”的另一表现。2014年,在评选期间,华药集团的齐名也被授予“全国最美职工”称号。而在此之前,齐名也在职工投票中以较高的分数排在“爱岗敬业”的前列,这一消息,无疑是对评审工作的一种肯定。冀中能源抓住这个机会,深挖齐名的成长历程;齐名2008年身患绝症,却能把病坚持科技研发,6年间带头完成科研经费140项,为公司创造直接经济效益1000多万元,持续创造综合效益3000多万元,其中两项成果获国家专利。之所以取得如此突出的成绩,是因为他身上有“不认输不放弃”的积极乐观精神,是因为他有一腔对企业“无限忠诚”的情怀。而这些都是在当前经济形势下,企业最需要弘扬的,也是职工家属最需要的。

习近平总书记系列讲话中多次提到要加强传统文化教育,践行社会主义核心价值观。十八大以来,全国上下已把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程。在2014年的“大爱冀中”总结阶段,冀中能源职工家属一致投票,选出了7名道德模范进行巡回演讲,并结合他们的事迹,突出“忠义礼智信孝”的传统文化元素,有侧重地撰写稿件,为每个道德模范以情景还原等艺术手法拍摄了背景视频,把传统文化教育中的经典语句,如十月胎恩重、三生报答轻;忠诚于心、敬业于行;小孝养父母之身、中孝养父母之心,大孝养父母之志;父唯其疾之忧;诗书传家可知十代,道德传家可知万世等融入视频中,通过音乐、影像、演讲等形式,为职工家属送上了“道德精神大餐”。

2014年10月15日,“大爱冀中”道德模范事迹报告会首度在道德模范表彰会上呈献在干部职工面前;为照顾沉睡的母亲,放弃上大学的李亚宁;结婚28天妻子瘫痪在床,用14年精心照料坚守爱情的任志涛;弱肩挑重担,带着养父出嫁的张晓凤;无私奉献,带着女儿进山村陪病重老人过年的杨莉芹;大孝之心感天地,17年痴心寻母的班发成;一心扑在工作上,轻伤不下火线的田权,永不放弃,帮助耳聋儿子走出无声世界的赵红。7位道德模范人物的真实事迹,深深地触动了干部职工内心深处,铸造了一个引领冀中能源主流价值观的“精神品牌”。而后,又在各子公司

巡回演讲18场,并创造了历年巡回报告演讲的三个首次:

一是职工家属首次带着孩子来听报告。邢台市26中为此还专门放假一天,老师带着300多名学生现场倾听。在邯矿集团,当报告会结束,报告团成员集体谢幕时,全场听众自发起立鼓掌,“手拍红了都没察觉,总感觉这样才能表达对道德模范的敬意。”二是企业报告演讲首次被十几家兄弟单位学习。在华药集团专场,河北省委宣传部和省国资委带着省属十几家大型企业的宣传部长现场观摩学习,被誉为“实现了践行社会主义核心价值观的企业版”。三是首次将一个企业的报告演讲会推向社会舞台。在张矿集团,当地县委宣传部从网上看到相关活动的宣传后,县委常委带着各区宣传人员主动前来学习观摩。并向报告团发出了“来我们县再做一场报告”的邀请。巡回演讲22天,40多家媒体跟踪报道,成为2014年度河北国企思想政治创新重点推荐成果。

活动效果突出一个“实”字

“大爱冀中”主题道德实践活动的开展,在企业职工群众中掀起了“崇德尚德”的热潮,同时也向职工们传递着一个信息:社会主义核心价值观是实现中国梦的强大精神动力,也是企业平稳发展的基础,任何时候,“国家为上、克己奉公”的社会责任感和使命感、仁爱兼利的人际和谐思想,“自强不息”的刚健精神与“厚德载物”的宽阔胸襟、修身自律和躬行实践的道德修养等,都是中华民族几千年来优良道德传统的精髓,也是“爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观公民个人层面价值准则的深刻体现。人们不像法律一样具有强制性,却是在实际生活中根据共同需求而形成的一种具有普遍约束力的行为规范,是一种大家共同遵守的心灵契约,越是在困难时期,道德的力量越需要彰显和发扬,从而形成“企业唤德、干部思德、职工行德”的良好风尚。

效果一:企业唤德。伟大时代呼唤伟大精神,崇高事业需要榜样引领。国家的发展,中国梦的实现需要道德风尚的弘扬,企业的发展,需要道德力量的支撑。“大爱冀中”道德系列活动开展后,“崇德尚德”在企业蔚然成风。用身边人讲述身边事,用身边人说自己事,用身边事教身边人等文艺与课堂相结合的道德宣扬教育形式,让广大职工在我听、我看、我讲、我议、我选、我行过程中接受教育,使崇尚德行的道德实践动力更为丰满。活动期间,齐名荣获“全国最美职工”称号,张晓凤被《中国青年报》、湖北电视台进行了专题采访报道,3

年间已推出国家级道德模范10人,省级道德模范32人,2人的事迹被国家领导人批示,4人的事迹被中央电视台深入报道。

效果二:干部思德。通过加强道德建设,企业的党员干部工作思路更清晰,目标更明确。特别是在企业转型升级的关头,广大党员干部“讲业绩、讲担当、讲奉献”,将思想道德与职业道德建设相结合,带头加班加点,带头科技创新,带头迎难而上,把一心为公、无私奉献的精神运用到工作中,为职工道德建设树立了榜样。仅2014年上半年,企业干部下基层蹲点,就梳理汇总职工亟待解决的问题难题800多个,征集涉及教育、住房、薪资、医疗以及干部“四风”问题1300多条,召开群众路线教育专题会30多场次,化解矛盾纠纷400多起。同时,企业各级党员干部还积极推进并总结道德建设的经验,推出了一系列道德建设成果,邢东矿党委书记达乙更不仅把优秀传统文化与现代社会制度有机结合,从规范职工日常行为、培育安全素养和引导职工树立正确的人生观、价值观、世界观三个方面入手,提升了职工的思想道德水平,2013年又结合以优秀传统文化来打造企业团队的实践经验,撰写了10万字的《以传统文化教育来建设企业团队探析》书籍,由企业管理出版社正式出版。

效果三:职工行德。“大爱冀中”活动开展后,企业职工的道德素养整体提升。工作中,斤斤计较、消极扯皮、浪费公物的人少了,不计报酬、无私奉献、勤俭节约的人多了;生活中,围观起哄、不辨是非、自私自利的人少了,助人为乐、热心公益、帮扶救困的人多了。围绕社会主义核心价值观践行的,职工家属还自编自导了道德微电影和公益广告,通过发生在身边的真实事例,来弘扬传统美德,激发企业正能量,自觉成为道德建设的宣传者、践行者和推动者。目前,企业职工家属已自行拍摄爱岗敬业道德微电影,诚实守信道德模范、助人为乐道德模范微电影8部、公益广告21部,道德宣讲文艺节目20多个,“学习道德模范、赞颂冀中好人、倡导文明风尚”已经成为广大职工家属的共识。

企业唤德、干部思德、职工行德。通过不懈努力和探索,冀中能源已初步形成了具有企业特色的“1361”职工思想道德建设工程,人人学善,人人从善,人人向善,已成为企业构建中国梦、推进“大爱冀中”建设的强大精神力量 and 道德支撑,使企业在煤炭行业逐渐步入低速增长、竞争愈加激烈、工作压力越来越大的情况下,仍然保持了矿区和谐稳定,职工热情不减,干劲不降,情绪饱满,有力地促进了企业持续、良性发展。