

面临行业严冬,企业效益下滑,唐钢把走出钢铁主业、发展新兴产业作为主攻方向

1.87 万人大转移是怎么做到的?

开栏的话

中国经济在经历30多年的快速增长之后,无论是经济基本面,还是经济发展基本模式,产业业态以及增长动力已经今非昔比。新常态下的中国经济有三个不同于过去30年的特征:一是从高速增长转为中高速增长;二是经济结构不断优化升级;三是从要素驱动、投资驱动转向创新驱动。全面深化改革,就是要激发市场蕴藏的活力,就是要为创新拓宽

道路。即将过去的2014年,许多企业主动适应经济新常态,深化改革,加快淘汰落后产能,加强自主创新,延伸产业链条,开拓国际市场正成为企业发展新动力。近日,本报多路记者深入唐山、成都、杭州、青岛等地企业,总结它们的先进经验,以期给其他企业以借鉴。

本报通讯员 王晶 本报记者 李昱霖

12月11日清晨,温暖的阳光驱走连日来的阴霾。河北钢铁集团唐钢机械(重机)装备公司铆焊车间铆焊一组小组长郑来兴早早走进车间,开始了一天的忙碌。

“上午要先做几个梯子,下午就能给生产厂送去了,院里还有几台设备要修复,做完梯子得马上带领职工修复设备,尽量减少生产厂的等待时间。”郑来兴一边整理着要用的工

具,一边对记者说。

郑来兴,1988年入厂,一个名副其实的“老唐钢”。在唐钢大力发展非钢产业的背景下,他2010年告别工作22年的主体生产厂,随钢铁产业大军一同进军非钢产业。在唐钢,与他一样,走出钢铁主业,在非钢产业谋得更大发展空间的,还有1.87万人。

唐钢向非钢转移,实现了一个“奇迹”。2010年,面对行业产能过剩、企业效益下滑,唐钢把走出钢铁主业、发展新兴产业作为主攻方向,陆续向非钢产业转移精锐力量,大力

推进装备制造和工程服务、节能环保产业和技术、劳务输出等。让业内感到惊讶的是,唐钢延伸产业链条,大力发展非钢产业,只用了短短1年的时间,万人大转移,用时之短,运转之平稳,让前来参观的同行惊呼:我们想了多少年没敢做的事情,唐钢只用1年的时间就完成了,太不可思议了!

如今,这些职工主要分布在机械装备制造、再生资源利用、冶金炉料、炼焦与煤化工、工程技术服务、房地产开发、钢材加工与销售、物流业以及医疗、教育、综合服务业等多个领域。

对于“转移”的职工,在“身份不变、待遇不变、生活工作条件不变”的前提下,注意原岗位与新岗位的匹配度,尽可能安排同岗或近岗工作。对涉及转岗的职工,根据其工作性质和特点,集中组织为期3至6个月的岗前培训,使职工尽快适应新岗位。对优化到外国子公司的职工,唐钢给予工作、交通、班中餐、午餐等补贴,保证他们没有负担地投入到新的工作岗位。

现今,唐钢的非钢产业收入不断提高。2013年,唐钢非钢产业实现营业收入98亿

元,资产总额达到104亿元。截至今年9月,唐钢非钢产业资产总额达到108亿元,从业人数达1.87万人,非钢产业前9个月实现营业收入72亿元。

郑来兴所在的机械(重机)装备公司装备区前身是唐钢内部的一个机修厂,2010年从唐钢主业中剥离出来,独自闯市场,该公司装备区主营备件修复、扇形段维修、机加工、铆焊等业务。2014年前11个月,盈利1110万元。装备制造和工程服务板块是唐钢传统优势产业,目前,唐钢工程技术和装备制造板块从业职工已经达到1万人。

大力发展节能环保产业和技术,在全国推广节能减排技术和装备,也是唐钢非钢产业的一大亮点。唐钢充分发挥自身在节能环保技术和设备方面的优势,成立了节能环保公司,同时引进西门子奥钢节能环保技术,为中国钢铁企业在节能减排过程中提供技术、工程装备支持。

此外,唐钢还大力开展劳务输出,全面开展转岗人员再就业培育,让职工们掌握多种技能。目前,已有400多唐钢人进入物流、物业等行业。去年2月,唐钢凭多年来形成的较

为成熟的管理体系,通过竞争正式承包了唐山市司家营铁矿的物业服务系统。315名唐钢职工以劳务输出的形式,把以“唐钢标准”闻名的优质后勤服务带到司家营铁矿,成为唐钢拓展非钢产业发展的成功尝试。

对于未来发展,唐钢董事长王兰玉表示,唐钢的思路是在进行钢材产品深加工的同时,全面开拓节能环保产业、物流和钢材加工配送产业、装备制造和工程服务、能源和化工、循环经济、城市服务相关产业等六大非钢产业群,到“十二五”末,力争使非钢从业人员达到2万人以上,非钢产值达到800亿元以上,形成唐钢的半壁江山。

非钢产业能取得这样的“业绩”,这是郑来兴没有想到的,也让他对唐钢的未来充满信心。尽管钢铁业仍经历着“严冬”,但信心堪比黄金。这或许是唐钢能在非钢产业站立潮头的另一个重要原因。

全面深化改革 创新驱动发展

《重金属污染综合防治“十二五”规划》2013年度考核公布 重金属污染治理地方投入严重不足

本报北京12月17日电(记者王冬梅)近日,根据《国务院关于重金属污染综合防治“十二五”规划的批复》,环境保护部会同发改委、工信部、财政部、国土资源部、农业部、卫生计生委等部门,对全国除西藏外的30个省(区、市)人民政府2013年度实施《重金属污染综合防治“十二五”规划》(以下简称《规划》)情况进行了考核。

考核结果显示:重点项目实施进度滞后,重金属污染治理主要依赖国家投入,地方投入严重不足。《规划》重点项目完成56.1%,但工程量大、实施周期长的污染源治理类和历史遗留类项目完成率仅为40%和16%,2013年仍有大批项目尚未启动或尚未开展实质性工作。

总的看来,各地区遵循“控新治旧、削减存量”的基本思路,2013年基本实现《规划》考核目标。根据2013年度考核结果,北京、江苏、山东、浙江、天津、辽宁等6个省(市)为优秀,上海、黑龙江、重庆、山西、内蒙古、安徽、

四川、河南、福建、江西、云南、广东等12个省(区、市)为良好,广西、吉林、海南、甘肃、宁夏、陕西、湖北、河北、湖南、青海、新疆、贵州等12个省(区)为合格。截至2013年底,全国五种重点重金属污染物(铅、汞、镉、铬和类金属)排放总量比2007年下降10.5%,全国共淘汰涉重金属企业4000余家,淘汰铜冶炼204万吨、铅冶炼296万吨、锌冶炼85万吨、制革2580万标张、铅蓄电池5800万千瓦安时。

尽管《规划》实施总体进展情况较好,但仍面临一些不容忽视的问题。比如,《规划》实施明显存在“前松后紧”的问题,部分地区“十二五”前期目标过于宽松加剧了后两年的工作难度,如不采取有力措施,内蒙古、湖南、贵州、陕西和云南按期完成《规划》目标存在较大困难。此外,历史遗留问题突出的地区环境质量仍然较差,重点企业监测达标率仍然较低,重金属环境风险隐患依然突出。

本报讯(记者于宛尼)今年年底,北京、天津、河北等14个省市将实行高速公路ETC联网收费,联网区域内实行“一车一标签一卡”。12月6日,记者从交通运输部了解到,联网区域内ETC用户,若拥有多个ETC标签,可能会被重复扣款,应尽快注销多余的电子标签和非现金支付卡,以免给出行造成不便。

今年12月底前,北京、天津、河北、山西、山东、上海、江苏、浙江、安徽、江西、福建、辽宁、湖南、陕西等14个省市将实现ETC联网。按照《公路电子不停车收费联网运营和服务规范》的规定,联网区域内用户车辆、电子标签和非现金支付卡要一一绑定,即一车一标签一卡;对于单发卡未安装电子标签的车辆,实行车卡绑定,即一车一卡。

本报讯(记者蒋蕊)在天际网近日发布的《职场新生代薪酬增长报告》中,参与调研的企业HR人员有74%表示:“论校排薪”的影响仅限于毕业生求职和接下来三年内的“职场菜鸟”阶段,再往后,名校标签对薪酬的决定作用微乎其微。

对于工作三到五年的职场人群,HR们认为决定薪酬的前三位因素分别是:实际业绩;组织、管理中小型团队的能力;对行业发展趋势的判断力和把握能力。三者占比分别是82%、12%、3%。

而HR们认为受“论校排薪”影响最大

高速公路ETC联网实行“一车一卡一标签” 一车多签、一车多卡可能会被重复扣款

据路网中心收费公路联网结算管理中心主任王刚介绍,通过对联网区域内各省ETC用户信息进行筛查,发现部分用户在同一发行方或多个发行方办理了多个电子标签和非现金支付卡。“这将导致重复扣取用户通行费,ETC车道被干扰无法正常通行等不良后果,给用户出行带来诸多麻烦。”建议今年联网14个省市有此情况的用户予以注意,于2014年12月31日

前完成自主选择,保留唯一发行方的电子标签和非现金支付卡,将其余的尽快注销。在用户办理注销手续前,应将电子标签和非现金支付卡分离放置且不随车携带,以避免通过收费站时与车道天线通信,造成重复扣费。王刚表示,待明年ETC全国联网后,联网系统还将自动对一车多签、一车多卡用户的非经常使用电子标签和非现金支付卡做禁用处理。

《职场新生代薪酬增长报告》发布 “论校排薪”影响仅限于求职后三年

的三个行业分别是:金融、审计咨询、法律;受影响最小的三个行业则分别是:IT/互联网、广告/传媒、生活服务。他们认为,即便是毕业求职,也基本不受“论校排薪”影响的三个岗位分别是:销售、IT系统管理员、人力资源。专家指出,“论校排薪”只是部分企业对

各类院校毕业生一个初步、整体的印象,而作为个体的职场新人,却完全可通过自身工作水平、职业素养、努力程度的展现来赢得新一轮的比拼,此外巧选行业也是一门技巧,毕竟职场路漫漫,没必要为起跑线太过患得患失。(富立彬)

“共识、共担、共享”的责任之路

——南京供电公司履行社会责任工作纪实

单莹

日前,一部反映南京供电公司社会责任工作的微电影《新燕啄春泥》,在“金蜜蜂”微信公众平台上正式上映。2012年以来,南京供电公司积极发挥国有企业排头兵作用,系统推进全面社会责任管理,走出了一条“共识、共担、共享”的责任之路,为南京公共服务业履行社会责任做出了积极的表率。

双向沟通 达成多方共识

履行社会责任,离不开内外部利益相关方的认同和支持。自2012年配电网专业试点开始,南京供电公司就探索出了一条联合利益相关方共同履责的管理之路。公司提出了“责任1+N,多角色力情”的履责宣言,积极构建“责任1+N”利益相关方参与机制。通过打造“责任传递员”队伍,建立社会责任工作简报制度,编制责任传递员工作手册,开通金蜜蜂微信平台,为公司与内外部利益相关方搭建起双向沟通的桥梁。

社会责任工作简报是南京公司内部分享履责实践的月报,于今年3月创刊。简报按月记录了该公司的社会责任管理、实践和关键绩效数据,促进内部社会责任信息的传播和交

流,增强公司社会责任方面的信息披露度和运营透明度,持续完善公司全面社会责任管理体系。一份份月报,润物细无声,越来越多的责任传递员们从“要我报材料”转变为“我要报材料”,而这—转变的背后,正是社会责任理念逐步融入企业日常经营的最好说明。

今年6月,南京公司“责任企业”专区在全国权威社会责任“金蜜蜂”微信公共平台正式上线,开启了该公司责任传播的新时代。自上线以来,“金蜜蜂”微信平台至今已发表南京公司7篇文章。借助这一公共平台,南京公司不断得到更多的外部利益相关方理解、认可和支持。

责任共担 发挥联动效应

在探索社会责任管理的过程中,南京供电公司提出了以“杠杆思维”重新思考履行社会责任的方式,凝聚多方力量,发挥联动效应,责任共担。

2010年开始启动的南京市4大保障房项目,共计提供约8.2万套保障性住房。南京供电公司配电运检室作为保障房居配工程建设的管理方,承担着保障电力供应的重要责任。

配电运检室总结工程建设中多方协调的

经验,出台了《保障房居配工程周例会工作制度》,将保障房居配工程周例会活动固化成制度要求。通过对周例会制度的完善和实施,加强与各建设方沟通协调,平稳快速推进工程进度。去年8月中旬,在花岗片区实施电力外线工程时,地下顶管作业遇到了硬度较大的风化岩,如果按常规的流程,仅是设计变更这一环节就要耗时两周。配电运检室简化设计变更流程,在周例会上召集所涉及到的相关单位一起解决问题。会议结束的第二天,顶管机的设备就已到位,经过20多天的施工,工程顺利完工。

在周例会制度高效的协调作用下,南京供电公司创造了商品房电气施工45个工作日的神奇,而通常情况需要90个工作日。仅2013年一年,南京公司就成功为6万套保障性住房送电,圆了20多万名居民的“安居梦”。这一做法得到了地方政府领导的认可,称赞:“南京供电公司的服务保障房‘周例会’制度非常好,不失为积极履行社会责任的示范案例。”

社企联合 共享责任价值

在履行社会责任的过程中,南京供电公司紧紧围绕以利益相关方的诉求为核心,高

度重视履责模式的创新,充分展现出社会责任管理这一新型管理理念给传统管理方式带来的变化。

卢晓峰是南京高淳区供电公司的一名普通职工,业余时间爱好钓鱼,还牵头成立了一个高淳地区规模最大的钓鱼社团。出于电力人的自觉,卢晓峰主动将工作和业余爱好相结合,在网上,他把“远离高压线,垂钓更快乐”的帖子在西祠胡同讨论版置顶;在乡间,他时刻观察是否有人在高压线下钓鱼;在城区,他跑遍所有渔具店,发放钓鱼防触电宣传册和纪念品。

今年6月21日,电力保护志愿者们在卢晓峰的带领下,放弃休息,开展电力设施保护宣传活动。他们邀请垂钓者观看电力设施保护宣传展板,发放电力设施保护宣传手册,赠送印有“远离高压线,垂钓更快乐”宣传语的文化衫、太阳帽,并组织大家在宣传横幅上签名承诺。

江北大道拓宽改造过程中,公司员工发现,有8处原来在路边的高压电线杆“跑”到马路中间来了。尽管数十次上门与施工方协商迁移,但一直没有解决问题。后来,公司采用社会责任管理中的多方参与模式,邀请有关媒体参与监督,终于成功迁移了这8处铁塔。



“点亮玉树”: 照亮高原上的偏远小学

11月23日晚,在海拔4000多米的玉树市上拉秀乡中心寄宿制小学,教学楼和食堂都已经用上了光伏电。

当日,在青海省玉树藏族自治州玉树市上拉秀乡中心寄宿制小学,由国家电网浙江省电力公司援建的50千瓦光伏发电站通过试运行验收,开始为全校供电。这也标志着“点亮玉树”公益项目实现玉树市高原偏远无电乡村小学校校通电的目标。据

悉,“点亮玉树”项目自2011年起由浙江在线和国家电网浙江省电力公司共同发起,旨在为玉树市尚未通电的10所海拔4000米以上的无电乡村建设光伏电站,实现全校通光伏电。

图为玉树上拉秀乡中心寄宿的孩子们第一次体验电脑课

“我是技术达人”



“水产品检测”冠军张玲:

“检测员有责任向公众澄清食品安全真相”

□本报特约通讯员 黄颖 本报记者 叶小钟 本报实习生 罗仪敏

近4个月来,由深圳市政府主办、深圳市总工会总承办的深圳市第八届职工技术创新运动会吸引了近5000家企事业单位共36万多名职工参赛,也因项目设置在重视产业导向的同时,还十分贴近民生,而引起市民的高度关注。

瘦肉精、农药残留、孔雀石绿……每当看到这些内里藏“毒”的名词时,都免不了心头一紧。当食品安全已成为全国性社会问题时,市民唯一能依靠的或许就是最后一道关的农产品质量检测员等各类食品安全检测机构。本次运动会也首次新增了这一比赛项目,并分为蔬菜、肉类和水产品三类进行了比拼。

把鱼去鳞去皮后,取肌肉,加溶剂,捣碎,震荡,提取上清液,重复操作,更复杂的净化和浓缩,留下最后的工作溶液,比对和计算。这就是水产品违禁物质的定量检测过程,也是本次职工技术创新运动会水产品检测项目的实操项目。对于冠军张玲来说,这就是自己在深圳市农产品质量安全检验检测中心(以下简称“深圳市农检中心”)的日常工

张玲是一名博士,本科、硕士、博士都在研究水产品养殖,毕业于中国海洋大学,自认为“就是个养鱼的”。成为检测员前,她有

6年的饲料配置和研发经验,是某水产饲料公司的中国区技术总监,工作的成就感来自“配置的饲料降低了养殖成本,提高了他们的收入”。

常年与养殖户打交道的一线经验,为她所在的深圳市农检中心调研某些合格率低的水产品奠定基础。“我发现虾类在第二季度的合格率相对其他季度较低,推测与第一季度虾类养殖方式有关。冬季养虾大多采用地膜,即在水体上方加盖一层薄膜,从而使水温提升到虾类可以生活的温度。但由于反季节的饲养,水体不流动,虾类应

激性增大,养殖户也采取了一些应对措施。”张玲说,根据这样的经验,农检中心已经立项准备进行调研。

对于这次比赛,连水产品养殖博士张玲都认为考核非常严格,比如分液漏斗下缘一定紧贴下方锥形瓶。“操作时把控不好,就会导致定量测试的准确率不高,每一步都需要很细心。”包括张玲在内,5名来自深圳市农检中心的参赛者,花了一个星期时间,天天练习考试项目。

对于成功夺冠,张玲归结于自己平日里的两个习惯,多请教业内权威和不断求问

“为什么”。操作检测时,如果步骤做不到位,张玲会请教行业内制定操作标准的人。而对于原理,她会不断地问“为什么”,刨根问底,这样对知识比较容易融会贯通。

既是养鱼专家,又是水产品检测员,亲朋好友、媒体也常向张玲求证“江湖传说”。“例如前些日子网上疯传的给螃蟹打针的图片,其实并不是在注射激素,而是打疫苗。这和小孩打疫苗是一个道理。”张玲说,检测违禁药品灵敏度都非常高,其使用的单位是微克每千克,即只要1千克水产品有1微克违禁物就能检测出来。她认为,作为水产品检测员,有责任向大众澄清这些谣言,她与同事目前也致力于在微信号“食安深圳”(szfa2013)上普及知识。“去超市,水产品批发市场买鱼还是挺安全的,我们在布吉等水产品批发市场都有驻点检测。”由于现在还没建立起水产品追溯机制,张玲觉得还是从正规渠道购买水产品相对较安全。