

天津宝坻区一项调查显示,“谈判高手”指导企业开展工资集体协商效果好

有没有指导员参与协商结果大不同

有协商指导员参与协商的企业,职工工资增幅比没有指导员参与的高出5个百分点

本报讯 (记者姜明 通讯员姜书范 姜金香)“我们去年的年均工资26400元,今年有了李淑娟指导员参与企业工资集体协商谈判后,提高到29832元。”日前,位于天津宝坻大口屯镇的现代天骄农业科技有限公司一位职工高兴地对记者说。

据了解,像李淑娟这样的工资集体协商指导员,天津市宝坻区首批聘任了66名。一项调查数据显示,2014年该区企业职工集体

协商中,有协商指导员参与协商的企业,职工工资年平均增长率比没有指导员参与的企业高出5个百分点。

天津宝坻区现有工会企业2078家,其中单独工会企业518家,区域性涵盖1560家。由于小企业多,非公企业多,农民工多,对工资集体协商,老板不愿谈,职工不敢谈,不会谈,一度成为这项工作推进的一大难题。

为此,宝坻区总工会从本地实际出发,因

势利导破解工资集体协商难题,积极争取职工利益最大化。区总按照市总的部署,建立了由66人组成的区、镇街开发区、企业三级工资集体协商指导员队伍,并对指导员的选聘、培训、考核和管理等建立制度,实行点对面的专业指导,截至目前已组织各级各类培训126人次,培养了一批“谈判高手”。

天津市现代天骄农业科技有限公司在开展2014年工资集体协商时,一度陷入僵局,

公司行政方和职工方对增资幅度分歧较大。宝坻区大口屯镇工会干部、市级工资协商指导员李淑娟通过采用工资指导线法、物价指数法、工资水平比较法、劳动效率法、风险分担法等多种测算工资调整幅度的方法向双方做工作,最终使双方达成增资13%的共识。在工资协商指导员的积极推动下,今年以来,大口屯镇130家企业全部签订工资集体协议,实现4007人不同程度增资,增资额人均200

元以上。

另据介绍,宝坻区去年工会企业工资集体协议签订率达到100%,职工平均工资多年来始终高于全市最低工资指导线30%以上。工资集体协商的普遍开展不仅给职工带来了好处,也有效改善了劳动关系,稳定了职工队伍。一些同行业的老板过去为争夺熟练工而抬高工资,甚至互挖墙脚,现在主动找上门来要求工会出面协调为职工涨工资的基数。

为泉城添活力 为自身长本领

济南80万职工投身建功立业竞赛

本报讯 (记者孙震海 通讯员张昭力)今年以来,济南市各级工会围绕“加快科学发展,建设美丽泉城”的中心任务,以“我为泉城添活力”为主题,组织职工积极开展各种形式的建功立业竞赛。截至目前,该市共开展建功立业竞赛7000多项,参赛职工80多万人。

开展重点工程劳动竞赛。全市各级工会广泛深入地开展了以“比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创优工程”为主要内容的重点工程劳动竞赛。今年上半年,市总工会在二环快速路建设工程中开展了以“建设美丽泉城、劳动实现梦想”为主题的劳动竞赛,参赛单位100多家,参赛职工7000多人。在全市保障性住房工程中,开展了以“创一流工程,保百姓安居”为主题的劳动竞赛,2.7万多名职工参加。

开展职工技能提升竞赛。市总会同交通运输部门开展了公交车驾驶员节油技能竞赛、公交车维修工技能竞赛,会同供电部门开展了高压输电线路技能竞赛、电力电能计量检验检测技能竞赛,电力调度技能竞赛,会同旅游部门开展了导游员技能大赛、旅游饭店行业服务技能大赛。

开展创建劳模(高技能人才)创新工作室竞赛。济南市总制定下发了《劳模(高技能人才)创新工作室管理办法》,建立以具备较高理论水平、实践经验、创新能力的劳动模范或具有高级以上职业技能等级等级的职工为带头人,以生产一线技能人才为主体的劳模(高技能人才)创新工作室。目前,该市已有劳模(高技能人才)创新工作室200多家。

吉林市总加大职工法律援助力度

接待窗口有了专业律师“坐镇”

本报讯 (记者彭冰 通讯员牛远方)今年以来,吉林省吉林市总工会创新职工法律援助工作,加大服务职工力度,维护了职工队伍和社会的稳定。

今年,吉林市总把职工法律援助工作由过去的委托管理转为自主管理,设立专门的职工法律援助中心接待窗口,并选派市总司法职业资格的专业人员长期值守,同时与一家律师事务所合作,选聘10名兼职律师为职工提供日常法律服务。对职工有关法律咨询、代写法律文书等能够立即办理的诉求,当即提供免费服务;对需要代理仲裁、诉讼的,由法援中心与律师所共同委派办案律师,研究处理方案,对其中符合《吉林市总工会职工法律援助案件补助暂行办法》的,市总出资予以补助,实现了职工法律援助案件,事项由市总职工法律援助中心统一受理、统一审查、统一指派、统一监督。

农民工张德胜在岗位上突发重病,经抢救无效死亡,依法可考虑比照工伤享受待遇。用人单位先期不同意支付10万元,后又反悔。职工法律援助中心与法援律师共同研究解决方案,全程参与案件处理,有效维护了农

民工的合法权益。

从4月迄今,该中心已为职工提供法律服务142件次。据吉林市人大常委会副主任、市总工会主席吴立疆介绍,为探索职工法律援助服务的合力机制,今年市总还首次召开了职工法律援助律师协作研讨会,围绕服务职工、依法维权、建立和谐劳动关系等课题,与吉林市知名律师、劳动法律专家进行研究与探讨。

吐鲁番职工文艺小分队在湘演出

本报讯 (记者李元程)近日,新疆吐鲁番地区工会职工文艺演出小分队20人来到湖南演出。这是吐鲁番地区工会根据与湖南省总工会的约定,以“感谢”为主旨的回访活动,具有浓郁维吾尔风情的歌舞演出受到湖南职工的热切欢迎,演出共进行了7场。观众在感叹美的同时,增强了对新疆的了解与向往。

这是吐鲁番地区工会与湖南省总工会以文艺为媒加强了解增进感情的新通道。

现场义诊、医疗讲座、病区查房、管理辅导……12月17日,由福建省总工会、省劳模协会、省立医院联合主办的“劳动模范八闽行”——医疗专家义诊活动小分队首站走进省级扶贫开发重点县松溪,专家们热情服务群众的场面给寒冷的山城增添了暖意。

本报记者 吴锋思 通讯员 薛晓秋 摄



■新闻特写

广播讲座进车间

□本报记者 王伟
本报通讯员 许文根 杨爱平

“安全是生产的前提,安全生产是企业发展的第一步。”12月6日,江苏省泰州市姜堰区永宏医用敷料公司办公楼的小型会议厅里,区总工会职工学校的老师正在“隔空”讲课。原来,听众不在现场,都在车间里呢。姜堰区总工作人员肖乐平告诉记者,为了帮助职工提高安全生产意识和技能,预防各类安全事故及职业危害事件的发生,区总专门组织安全专题宣讲团,上门为企业服务。

考虑到一些企业职工矛盾突出,区总首次在永宏公司举办了广播讲座。当天下午两点,公司的100多名职工一边在车间

工作,一边听着讲座。“小李,你的长发最好剪掉,哪怕剪短一些也好,漂亮重要还是安全重要?”医用敷料机用折叠工区里,两位女工一边听着案例分析,一边悄声交流着。

车间走廊两侧,透明的活动柜子内,消防器材上整齐盘放着双色水带。“小灰尘会产生大爆炸啊!”副总经理刘英对车间主任小王说,“看来我们要把每月清理一次粉尘改成每周清理一次,所有机械吸尘装置除尘能力不足的,赶紧整改”。

“订单任务紧,好在我们这里的工人,平时主要作业就是折叠纱布,所以,这样的广播讲座最适合了,什么都不耽误!”企业老总感谢区总工会的周到服务。

了毕生奉献的事业。为了对得起自己的履职承诺,老王渐渐养成了所有人都不理解的“强迫症”,一定要尽一切努力把当天的快件全都送出去。

王自贇说他对过去没有遗憾,对未来却充满担心。“我现在很担心自己的班谁来接。”他对记者说,过去几年他收了好几个徒弟,可是后来都走了,现在这个徒弟也跟他抱怨过不少次。记者问新来的徒弟,愿不愿意接师傅的班?这位徒弟没有说“愿意”,也没有说“不”,只是冲记者笑了笑。

第二天,收件人父母来到邮局,专程送来一大袋礼物表示感谢。老王摆摆手拒绝了。这件事让他彻底喜欢上了自己的工作。渐渐地,他把这份原本养家糊口的工作,做成

“小路”信念向精神高原延伸

——国网泰安供电公司践行“小路精神”纪实之四

■本报记者 孙震海
本报通讯员 韩涛 葛阳

在今年建党前夕的一天,在这条“登泰山的第五条”寂静的小路又迎来了一群熟悉的不熟悉的身影,他们是公司输电运检室的党员群众。这天,是党支部第二次在这里上党课,大家一致要把党课课堂固定到这条小路上,以后每月都要开展一次。

国网泰安供电公司刘加国总经理和刘玉书书记明确表示:今后,这条小路将成为全公司党课课堂和培养教育员工的基地,而小路精神就是鲜活的教材……

如今,经过一代代泰安电力人无数次穿越、架线、巡视、抢修,在泰山的陡坡、崖壁、密林和灌丛中踩出了第五条登山路,已经不仅仅是一条道路,它更多的是所折射出来的坚韧坚守、一丝不苟、不畏艰险、勇攀高峰的敬业乐业精神,这种精神和共产党员的奉献精神、国家电网的服务理念一脉相承,这种精神30年来历久弥新,已经成为泰安电力的心灵灯塔,是开拓创新的传家宝,是持续前进的力量源泉。

结合小路精神,在今年全面推进党的群众路线教育实践活动中,公司全面推行“一线工作法”,建立一线调研机制,党委领导班子成员每人联系一个班组和一个供电所,按照“决策在一线落实,问题在一线解决,创新在一线体现,成效在一线检验”的指导思想,公司领导带着问题走进基层,带着思考走进实践,带着感情深入一线,深入查摆公司在安全管理、作风建设、营销服务方面存在的问题和困难。

小路精神还融入每个党员的心灵深处,干事创业成为自觉行动。目前,公司各个支部均成立了“党员先锋队”,设立了不同形式的

“党员创先争优示范岗”,将党内主题实践活动与安全生产、电网建设、供电服务等中心工作紧密结合起来,服务社会,尽职尽责,发挥了共产党员的先锋模范作用,彰显了党委、支部的战斗堡垒作用。

而对企业来说,小路精神的传承,更体现在企业的快速健康发展上。今年1月至10月份,公司售电量完成117亿多千瓦时,同比增长4%;开工220千伏水河、110千伏时代等输变电工程15项,线路长度301千米,变电容量74.6万千瓦;完成岱宗站220千伏送出、110千伏夏张等15项工程建设任务,线路长度683千米,变电容量154.6千伏安,企业继续保持强劲发展的良好态势。

在党旗的指引下,在信念的坚守下,小路精神还在延伸——

去年11月的一天,公司团委开展“激扬青春·传递薪火”活动,22名团员青年为继承和发扬小路精神,打着鲜艳的红旗,唱着青春的歌儿,意气风发地从第80基杆塔这条小路的起点,爬到第89基杆塔。然后向着巍巍泰山,庄严地喊出自己的誓言:我们是泰安电力人,我将继承和发扬“第五条登山路”精神,坚守信念,忠于事业,立足岗位,干好工作,让青春无悔!

59名共产党员、入党积极分子自发组成“专家型”彩虹共产党员服务队,重点面向高危及重要客户开展“生产性”服务,重点检查高危电力客户155户次,常规检查300余户,排除治理一般隐患24处,测温2500多处,培训电工200多人次。

农电党员张延军捡拾20万元巨款不为所动,完璧归赵;10年前的电工朱德文收入不高,为了让客户能第一时间找到他,自掏通讯费,挨家挨户告知手机号码,“朱德文”热线已经成为泰安农电的代名词。

一件件平凡而又意义的小事,铸就了一支内化于心,外化于行,具有自尊、自信、自爱、自强、理性平和、积极包容的员工队伍。对此,党员邹雪峰深有感触地说:“我身在企业,心中有党,眼里有活,浑身有劲。”

去年7月,一个酷暑的日子,国网泰安供电公司应中央和省市新闻媒体的要求,由无数次走过这条小路共产党员邹成伟和张爱国等带队,从罗汉崖附近的第80基杆塔一直走到中天门。新闻媒体的热情报道,让这条隐身在深山密林中的小路连同小路精神,走向了山外,走向了广大读者和听众、观众。小路和泰山一样,开始受到人们的垂注和敬仰。

“世上的路有无数,你在我心中最珍重。开创这条路,走好每一步。拥抱这条路,泰山铸风骨。辉煌这条路,播撒光明耀沃土……”今年国庆前夕,泰安供电公司出品的《光明之路》歌曲MV在人民网、新华网、央视网等网站热播,德州祥云网友胡月感动地说:“坚持、坚韧、坚强、坚守,这就是信仰的力量。”

来自湖南的游客尤军得知有这条小路后,特意带上家人顺着电线塔杆走了一段。一路的艰辛令其感慨万千,“我们只知道泰山伟大,更加震撼心灵!”

学生们也走来了。今年的11月2日,《泰安日报》的十几名小记者们开展采访体验“登泰山的第五条路”活动。活动结束后,小记者们纷纷竖起大拇指:“叔叔,你们真是好样的!给我们树立了学习的榜样。”

由公司组织的社会专家和学者在实地考察和研讨后,一致认为,无论在大的时代背景还是在小的企业环境中,小路精神都具有深远的政治意义和积极的现实意义,其价值值得推广。

(上接第1版)

随后,在充分征求各方意见,借鉴吸收调研成果的基础上,全总制定下发了《关于新形势下加强基层工会建设的意见》,要求“以组织建设为突破口,以作用发挥为关键,以健全机制为保障,以职工满意为标准,突出服务职工、突出问题导向、突出改革创新,着力加强

威海市中强玻璃钢有限公司 小发明为公司带来大效益

本报讯 (记者杨明清 通讯员陈嵩建)威海市中强玻璃钢有限公司鼓励职工对设备和工艺进行技改创新,今年共计实现技术发明项目60多项,增加效益500多万元。这个公司主要生产玻璃钢排水管道,设备模具长12米,客户订货则是6米的管道,公司高秀峰提出了单模双头的点子,王卫志等人成立了攻关小组,论证了改造的可行性,半年的时间里成功完成了一根模具同时生产两根管道的改造项目,仅这个项目就节省一套厂房、一套缠绕生产线,节约资金300余万元,节省人工费、能源费和材料费30多万元,生产效率和效益相当于两条生产线。

“做强”基层工会:从扩面到提质

基层服务型工会建设”。

这份文件在全国工会系统引发了热烈反响——其提出的工作思路和目标,积极回应了多年来基层工会干部和职工群众反应强烈的问题。如乡镇(街道)工会、开发区(工业园区)工会组织体制、人员配备和经费保障,基层工会主席的民主选举、教育培训、权益保障等难题。这让各级工会感受到全总致力于破解制约基层工会建设瓶颈问题的决心。

在出台指导文件后,全总研究制定了分工方案,将加强基层工会建设细化为60项具体工作任务,明确责任单位,全面推进实施。同时,把更多的人力、财力、物力投入到基层,为基层工会开展工作创造有利条件。据了解,2014年全总本级行政经费中,办公费和公务接待费等压缩了10%,而对下级工会经费补助则占到总支出的76.3%。

基层工会在哪里?如何发挥基层工会最大能效?在制定工作议题时,越来越多的上级工会把工作重心落到基层,变过去的“提要求”为“走下去”。视野投向基层,

广州产业人员技能竞赛落幕

本报讯 (实习生罗仪璇 记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄)广州市首届产业人员职业技能竞赛日前落下帷幕。来自该市85家企业、事业单位的182名选手参加竞赛。

据了解,此次竞赛由广州市人社局和总工会等单位联合举办。竞赛共设食品检验工、电子商务师、可编程控制系统设计师、汽车维修工、叉车司机等5个工种,各工种优胜选手分别获得由人社局和市总授予的荣誉称号,竞赛理论和实操成绩合格者将获得更高一级的职业资格证书。

北京十堰工会签订协作协议

本报讯 (记者郭明强 通讯员袁雨 张红军)北京市总工会、劳模企业家考察团一行,日前到湖北十堰市就深入推进对口协作工作进行考察交流。北京市总授牌名湖北省武当山职工疗养院为“首都劳动模范疗养基地”,并与十堰市总签订对口协作框架协议。双方约定,按照资源共享、优势互补、合作共赢的原则,搭建协作平台和通道,加强工会系统职工服务信息化协作,建立双向维权机制,加强改善民生、惠及职工的民生项目协作。十堰市长张维国说,十堰将提供热情周到、精细精准的服务,促使北京企业在堰快速成长、早结硕果。

阳谷工会开展职工健康工程

本报讯 (记者孙震海 通讯员费思庭 范辉)为有效维护职工生命健康权益,山东阳谷县总工会今年开展了“职工健康工程”,其中包括对全县近3万名农民工全部进行免费健康体检。

为做好这项工作,该县总工会首先联合阳谷北大医院对企业一线职工和农民工免费健康体检,并对患病职工根据情况及时进行治疗,实行跟踪服务。开展职工“健康月”活动,各单位均结合实际开展了形式多样的体育健身健康活动,如职工工间操、地摊球、健身球、健身舞等。此外,还举办了3期职工心理健康培训班。

南京秦淮区举办职工读书活动

本报讯 (记者王伟)“来读书吧!快乐生活、工作的答案就是读书!”在12月10日下午举行的南京秦淮区五老村街道职工读书朗诵会上,老职工孙长兴道出了自己带领全家读书修身的体会。

五老村街道党工委副书记顾海说,朗诵会是秦淮区职工读书节系列活动之一。今年初,秦淮区总工会将举办首届职工读书节列入“为全区职工办10件实事”的内容之一,确定了首届职工读书节3大系列、10项活动,通过丰富多彩的活动吸引广大职工多读书、读好书,提高全民素质。

吉林梦溪公司力促职工成才

本报讯 (记者彭冰 通讯员丁颖 凤利荣)吉林梦溪工程管理有限公司近年新招聘大批大学毕业生,与薪酬待遇相比,这些职场新人更关注企业能否提供足够的上升空间。为此,该公司创新机制,实施多项措施,引领职工成长成才。

公司专门成立培训部,制定了详细的培训方案。在全面培训基础上,该公司还组织开展了星级工程师考试、答辩、考核等工作,评选出近百名星级工程师。同时,大力支持职工考取各种国家级资质证书。通过多措并举搭建职工成长立交桥,有效调动了职工学习的积极性。

射洪县总慰问留守儿童

本报讯 (记者高柱 李娜)近日,四川省射洪县总工会组织开展“党员义工服务”——看望慰问留守儿童活动。县总工作人员一行来到仁和镇,看望慰问了仁和小学和仁和中学10名因家庭重大疾病、父母残疾、家庭收入低或无收入等原因导致家庭困难的留守儿童,为每位儿童送去慰问金。

工会干部们详细了解孩子们的生活、学习情况,并鼓励他们好好学习,用知识改变命运。

武汉电务段激励职工学技术

本报讯 (记者张静 通讯员郑文杰 周明)武汉铁路局武汉电务段把岗位培训和岗位练兵作为培养“土专家”的主要手段,以课堂授课、现场实践、模拟演练等形式,开展各类培训,为职工岗位成才提供机会、搭建舞台。

该段制定了一系列激励措施调动职工学技术积极性。对在技术比武中获得名次的技术能手,除进行表彰奖励外,每月还评选“岗位明星”,每年评选“首席职工”和“首席技师”,分别给予表彰奖励。

以职工需求为导向,工作重心、资源配置和组织力量下沉,已经成为工会工作的“新常态”。

四川、重庆、山西、广西等地工会通过创新工程项目工会、楼宇工会、市场工会、产业链工会等形式,吸引农民工入会;北京、天津、上海、河南等地工会着力构建服务职工工作体系,有针对性增强服务职工工作能力;为服务凝聚职工群众;福建、山东、河北等地工会通过制定出台指导意见、明确工作职责和任务要求等方式,解决基层工会职责定位不清、人员配备不齐、经费保障不足等问题;江苏、海南、广东等地工会则通过完善基层工会民主选举制度,强化工会干部教育培训等方式,不断提高基层工会干部履职能力水平……

从全总的部署到地方的实践,无不释放出一个强烈信号——在一如既往坚持“普遍建立工会组织”的同时,工会建设将更加强调“扩面与提质并重”,建立一批“转起来、活起来”,并以职工满意度为评判准则的基层工会,打通工会履行职能、服务职工的“最后一公里”。