

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

追梦·一线职工风采录

丁锐的“状元路”

□ 本报通讯员 钟波 周传勇



丁锐,重庆能源永川洗选厂一名电工。在第二届永荣状元大赛上,力克群雄,一举夺得了电工状元。从初级工到状元,一般人要经历十多年时间,而他只用了7年。

宁当“跑龙套”

2006年7月,丁锐从技校毕业分配到厂。上班的第一天,他拿起762电机车技改线路图,和同事几番讨论后,仍然疑惑重重。

当晚,他找到了技师龙方国,摆谈之后,丁锐才明白了真正的学习才刚开始。

从那以后,爬电杆、下地沟是丁锐包干了的。烈日下,顶着40多摄氏度的高温,奔赴于架空线和电机车之间,要么跑路拿电表,要么回去抬电机……旁边的师兄心里暗自高兴,这下不缺“打下手”的了。

甘于“跑龙套”,为丁锐的“状元路”打下了人脉基础,得到工友和老师傅的认可。当年,他有9个“绝活妙招”得到技师“秘传”,4个关键技术问题得到技师点拨。

愿做“啃书虫”

“他每周至少会来三次,借阅书籍,有时是下班来,有时是晚饭后。”图书管理员吴元涛说,《电气控制与PLC教程》、《轻轨车电气维修大全》成了他的首选。

7年来,丁锐记录读书笔记7万余字,书写学习心得体会21篇,3次获得重庆能源永川洗选厂工会授予的“读书之星”称号,受到不同程度的奖励。

“我还是比较钟情于对书籍阅读,特别是机电技术一些理论上的东西,要翻来覆去验证,书面阅读能实现这一功能。”丁锐说。凭借“能”干,丁锐被上级“点名”处理突发应急事故52起,排除设备疑难故障24次,技术攻关7项,成了厂里的能人。

再担“PK”人

研石筛振动报警器闲置很久了,工程技术人员想重新利用起来,想以现场比武方式选拔参加市“新业状元大赛”“PK”人。

“是骡子是马拉出来遛遛”,技术人喜欢把这句话挂在嘴边。

比武台上,只见丁锐测电流、插电阻、变直流,步骤井然有序,动作连环相扣,心神沉着镇定。一会儿用粉笔在地上画着记号,一会儿又认真分析线路,计算整流值。三个小时后,蜂鸣声再次响起,丁锐以精准、快取胜。经现场技术论证,报警器不仅保证了研石筛安全运行,电力消耗还降低了22%。

(漫画 法明)

一位电工的梦想

□ 本报通讯员 谭石平 孙丹

与如今的意气风发相比,青年时代的何双宁为了实现当一名电工的梦想,却费尽了曲折。何双宁原在怀化市毛巾厂工作,后又调入资江氮肥厂。1989年,何双宁被分配到广州铁路(集团)公司怀化机务段检修车间电子组。得知机车电子设备超期服役,故障率高,送厂维修又费用昂贵时,他意识到这一领域有着极大的发展潜力和作为。

虽然仅有初中学历,但他仍然以巨大的毅力,坚持自学了《电路原理》、《模拟电路》、《自动化控制》等枯燥的大学教材。历经2年的自学,虽然没有考取文凭,但是学到的理论知识,给他日后投入电子设备改造打下了坚实的理论基础。

2003年,他研制出“SS3B机车开关电源板故障部位自动记录仪”,每年可修复SS3机车开关电源板模块约85块,节约成本近10万元。

2011年,调拨入该段的10台SS3B电力机车电源柜频繁发生故障,该段组织技术力量鉴定是由于武汉某公司生产的设备存在质量缺陷,必须进行更换。为尽可能降低损失,得知消息后,何双宁主动提出自己的维修方案,仅仅改造了几个小元件,就彻底解决该类电源柜质量和安全隐患。由于不需要购买新的电源柜设备,一举就为该段节约资金50余万元。

通过坚持不懈的努力,何双宁累计完成电子插件板、转向架控制板、稳压触发板、车顶绝缘装置、彩色显示器等重要成果64项。一大批难以攻克的车机电子难题,最终都在他的执着中迎刃而解。据统计,24年来,何双宁为机务段节支创效1400万元。出色的工作不仅为他赢得了干部职工的钦佩,也使他获得了许多荣誉。2004年,何双宁被广铁集团授予“年度优秀技能人才”;2007年,何双宁又先后荣获“全路技术能手”、“火车头奖章”;2014年7月,在何双宁带领下,以其名字命名的“何双宁党员攻关队”荣获“全国铁路优质党内品牌”称号。



高原深处输油人

人物档案:王锡军,男,1974年出生,青海油田管道公司机组长,2010年荣获全国劳动模范、第十届“中华技能大奖”,成为国家级技能大师。王锡军创新工作室提出技术革新项目84项,申报国家专利26项,获国家专利11项,2014年11月获全国示范性劳模创新工作室。

2011年2月,正在油气管道工地鏖战的王锡军,接到赴北京领奖的通知,从青海高原赶赴首都北京,披上了“中华技能大奖”的绶带,与窦铁成、白国周等20名来自全国各地的技术创新工人一起拿到了第十届“中华技能大奖”荣誉证书,成为国家级技能大师。

“真没想到能领取那么大的奖,两年,全国才评20名。”12月12日,王锡军对记者说。

1993年,19岁的王锡军从青海石油管理技工学校毕业后,被分配到位于柴达木盆地西北边缘的青海油田花土沟生产一线。

青海油田是一个“苦”油田,地处戈壁、沙漠、沼泽、碱滩,平均海拔2900米,氧气含量只有内地的70%左右。“天上无飞鸟,地上不长草。风吹石头跑,氧气吃不饱。”花土沟的自然环境非常恶劣。从踏进海面的第一天起,王锡军就立志在这里书写自己的青春篇章。

2000年,是王锡军人生中重要的转折年。这一年,成就了他“管道铁人”的名号。

当年,青海油田公司参建涩北-西宁-兰州管线工程,这是国家实施西部大开发的重点工程,也是当时世界上海拔最高、国内管道口径最大的长距离输气工程,起始于青海柴达木盆地的涩北气田,最终到达西宁、兰州。

那年8月,青海油田建施工队伍已经连续奋战了3个多月,正在进行的最后的冲刺,在一次管道无损检测中,突然,重达100多斤的无损检测仪在组焊好的管道中受阻。

最便捷的方法就是割管取出检测仪。但是,在当时的技术条件下,这样做除了会造成一定的经济损失外,还不知道要耗费多长时间。更重要的是割开的管道再对口更加困难,对公司声誉也会产生不良影响。

“我进去把设备拖出来!”正在大家一筹莫展、面面相觑之时,26岁的管工班长王锡军说。

密封的管道长达100多米,且里面空间狭小,空气稀薄,有很大的危险性。“这个办法行吗?”很多人发出了疑问。

“让我试试,一定能行!”王锡军再一次提出要求。在场的监理、业主代表、公司领导几番权衡,制定了周密的安全措施,同意王锡军进去试一下。

当天,太阳炙烤着柴达木盆地,身高1.7米多的王锡军绑着麻绳,手拿手电,头戴铝盔,深深地吸了口气,迅速地钻进了直径仅为660毫米的管道,将麻绳另一端绑在检测仪上,一边退,一边拉,时间一分一秒地过去,他一寸一寸艰难地往后挪……

突然,管道里没有动静,顿时,管道外面所有人的心都揪在了一起,空气仿佛已经凝固。

大家拼命地拉着绳索,一秒、两秒、三秒……一米、两米、三米……两分钟后,疲惫不堪的王锡军终于倒退着爬出了管道,他的身后紧紧连着那台无损检测仪。

霎时,王锡军的身后响起了雷鸣般的掌声。在场的监理、检测人员也都为他的这种大无畏精神而动容,亲切地称他为“铁人”。从此,“管道铁人”的故事也传遍青海油田。

“在太阳直照下,管子里特别热,有一段时间我都热昏了过去。”王锡军现在回忆起来很后怕,那是他离死亡最近的时刻。

2000年,王锡军毫无悬念地被评为青海油田劳动模范,走出了他日后成为青海省劳模和全国劳模的第一步。

“单位100多人投票推选我参选劳模,咱不能对不起兄弟们,也不能辜负组织的信任,工作中都要做出劳模的榜样来。”成为劳模后,王锡军对自己的要求变了。

油气管道建设中,一根管子10多米长,要一根根焊起来,才能成为管线。焊接之前的一道重要工序,是把两根管子的口对准。管道施工中有“七分对口,三分焊接”之说,可见对口的重要性。

在涩北-西宁-兰州复线管道建设中,王锡军所在班组承担了全线地形最复杂、环境最恶劣、施工难度最大的段。为确保工期,王锡军通过专业公司拍来的照片,经过反复琢磨,仿制了一个用于管道对口的“内对口器”,解决了设备上的问题。

同时,他摸索出既提高了对口速度又保证了焊接质量的“一稳、二平、三巧、四准”“四字对口法”,其诀窍是:吊管空中移动要稳,吊管空中姿态要平,管口与对口器接触间距要巧,管口与管口对接要准。

王锡军的班组采用“四字对口法”,在“百口考核”中创焊接一次合格率100%的纪录,工期比计划提前了一半,被评为“金牌机组”。此法还被推广到

整个管道公司,大大提高了施工效率。

在国家重点工程“兰郑长”成品油管道建设中,王锡军和机组员工克服雨雪冰冻、汶川地震和地形复杂等困难,又设计制造出具有对口精准、胀紧力强、制动可靠、操作方便等特点的管道内外对口器,完成山区段连头和穿越作业任务,累计达到20公里,一次合格率98.3%,取得标段焊接量第一的好成绩,创效1100多万元。该对口器在国内大中型口径管道建设中得到广泛应用。

三

“管道施工中,哪里出现塌方,王锡军就冲向哪里;哪里泥沼遍布,王锡军的身影就挺立在哪里……”这是同事们对他的评价,也正印证了他常挂在嘴边的一句话:“劳模就必须站到最前沿”。

多年来,王锡军已经形成一个习惯,只要外出施工,他总是第一个登上班车,最后一个坐上下班车。只要工地上有人,他就肯定在场。作为兵头将尾的班组长,他用自己的一言一行默默带领、影响着班组全体成员。

“做好传帮带,让智慧的脑袋鼓起财富的口袋。”这是王锡军在实践中总结的一条宝贵经验。

2009年,在青海油田深入开展“五型”班组创建活动中,他针对班组长年在野外施工,接触新技术、新工艺多,同时,班组职工、外聘技工、零工等人员构成特点,提出突出打造学习型、安全型、和谐型班组。

采访手记

“西气东输”,从大漠戈壁到繁华都市,从雪域高原到江南水乡,不断延长的管道承载着输送能源的重要使命,犹如国家经济动脉线。

王锡军就是这些经济动脉线——石油管道建设者中的一员。在素有“八百里瀚海”之称的柴达木盆地,20多年来,从一名技校毕业生到多项荣誉加身的国家级技能大师,他以锲而不舍的精神,脚踏实地的干劲,潜心钻研技术,自始至终都坚持奋战在油田管道野外施工一线。

王锡军说,听着机器不停地轰鸣,看着一道道油气管口相连接,一堆堆沙土在翻滚,一米米管道被埋进,这是自己最有满足感的时刻。

“若严于他人,必须先严于律己,身先士卒。”这是王锡军的工作信条。他说,责任是产业工人能否

立足岗位作出贡献的基础,技术则是能否做出业绩的保障。作为产业工人要学懂、学通、学精岗位知识,做到人无我有,人有我精。

3次被评为青海油田劳动模范,获得青海油田“油田功臣”称号,当选青海省第七届“十大杰出青年”,全国劳动模范、第十届“中华技能大奖”……荣誉的背后,是他的追求与付出,执着与创新。

“王锡军善于啃硬骨头,能打破仗,是一个热爱管道事业,对工作有高度责任心的人。”领导和同事们这么评价他。

的确,就是凭着打心里对管道事业挚爱,骨子裡对管道事业忠诚,王锡军学知识、练本领、提技能,用青春、用汗水书写了现代产业工人闪亮的成长轨迹。

人物点击

说话嗓音洪亮,做事雷厉风行,这是秦皇岛市总工会的同事对张文利的一致印象。2008年,张文利退伍转业到秦皇岛市总工会,任党组成员、市教科文卫工会主席。

6年来,他始终保持军人本色,坚持把服务职工群众作为工作的出发点和落脚点,实现了从一名优秀军人到一名优秀工会干部的转变。

“爱”为本

“不管做什么工作,心中必须有‘爱’,只有装着对人民群众的爱去做事情,才会有好的结果。这是做好一切工作的根本所在。”工作中,张文利时常跟同事这样讲。

面对转业后崭新的工会工作领域,张文利开始了深入思考和自我定位。

2010年,在秦皇岛市教育系统职工绩效工资改革实施过程中,一些教职工对改革有不同意见,累积了不稳定因素。对此,张文利迅速带领工作人员深入一线,充分发挥教育系统各级组织的作用,细心了解情况,多次与地方政府和有关部门协调,千方百计维护教职工的切身利益,最终使全市教职工的绩效工资全部落实到位。张文利还指导5个科研院所为科研技术人员落实了岗位津贴,签订了工资集体协商合同,普遍涨工资10%以上。

对于职工群众的要求,张文利要求自己当好“第一知情人、第一报告人、第一责任人”,及时让教职工感受到工会组织的温



暖。在他的倡导下,秦皇岛市教育系统积极推进困难职工建档工作,目前,全系统普遍建立健全了困难职工电子档案,对所有困难职工实行动态管理、实名帮扶。同时,全系统有136名困难职工列入了市总工会服务中心帮扶范围,享受全年帮扶。同时,张

文利广泛动员全系统广大职工参加职工大病医疗互助活动,连续两年全系统5.6万名职工全部参加,筹集资金近500万元。

“闯”劲足

张文利转业到秦皇岛市总工会工作后,

工会干部要当好“第一知情人、第一报告人、第一责任人”——

张文利:服务职工心贴心

□ 本报特约记者 朱润胜

在部队的那股子闯劲,拼劲丝毫没有衰减,仍然以一个“排头兵”的标准来严格要求自己,在分管工作中锐意进取、勇于担当。

对于民主管理工作,很多单位起初不够重视,敷衍塞责,流于形式。张文利深入本系统各单位调研,发现很多单位工作上没有思路没有办法,另外的单位确实人员短缺。针对这些问题,他找到秦皇岛市妇幼保健院领导进行沟通,要在妇幼保健院召开一次现场观摩会,把问题掰开了揉碎了,让大家现场看看,手把手教大家民主管理“干什么,怎么办”。

为把观摩会办好,张文利带领工作人员进驻妇幼保健院整整一周时间,全程指导各项工作。最终,观摩会取得了圆满成功,各单位在会后深入落实,在河北省打响了“第一炮”,秦皇岛在全省教科文卫工会全委会上介绍了经验做法。

对于工会规范化建设方面,秦皇岛市教育系统基层工会发展很不平衡,建设不够规范。张文利结合基层工会的实际,组织

制定下发了秦皇岛市基层工会规范化建设实施方案,考核标准和评分细则,之后又大刀阔斧地全力推进。在燕山大学召开规范化建设现场会,在抚宁县召开县级教育工会和学校教工之家建设现场会,各县区、各高校之间拉练观摩……

通过一系列措施,目前,全市教育系统工会基本达到了建会率、入会率、建家率、职代会建制率、校务公开建制率、群众工作室建制率、工资集体协商率7个100%目标,走在了河北省的前列。秦皇岛市教育系统先后获得省、市级先进职工之家117个、先进职工小家226个,有7个单位获得“河北省AAA级劳动关系和谐单位”称号,有178个单位被评为市级和谐校、院所。

30年的军旅生涯,6年的工会工作,岗位变了,角色变了,但张文利对人民群众的“爱”没有变,硬朗的军人作风没有变,奋勇争先的进取意识没有变。他用实实在在的行动,诠释了自己心中的坚守:为党旗、军旗增添光彩。