

重庆破解基层工会活力不足

解决联通职工需求“最后一公里”

■本报记者 李国 黄仕强

基层工会处于工会工作的最前沿,在维护职工群众合法权益中承担着直接的责任。然而,由于基层工会创新性和互动性不够,人手有限,更兼经费缺乏,工会干部素质有待提高等,破解基层职工需求“最后一公里”问题,成为当前工会工作亟待解决的难题。

重庆市总工会着眼于推进国家治理体系和治理能力现代化,立足发挥基层工会作用,推进工会组织体制、运行机制和活动方式创新,按照5大功能区域发展要求,完善区县工会考核指标,加大对渝东北、渝东南地区工会支持力度,全市工会呈现蓬勃生机。

各区县总工会必须按照不少于市总补助标准进行配套后,再结合实际统筹安排,做到专款专用,全部用于服务基层、服务职工各项工作。2013年,该市总工会投入近500万元统一为全市1016个乡镇(街道)工会配备办公设备,2014年投入2000万元支持第一批15个区县加强服务职工阵地规范化建设。每年市级工会经费支出用于基层和职工均在70%以上。

目前,重庆市以镇街、企业、村社基层一线为重点,延伸工会组织服务末端,确保了基层职工在单位附近、在家门口就能找到“职工之家”,同时推动工会职工服务窗口进入镇街便民服务中心。全市建成街道(乡镇)或大型企业帮扶站1371个,社区(村)或企业帮扶站4660个,确保为本地职工群众和工会会员提供“面对面”服务。

着力强化服务意识,提高维权能力

按照重庆市总工会部署,全市工会正积极开展“六有”基层工会先进区县“创建活动,力争通过3-5年的全力推动,全市“六有”基层工会达标率保持在80%以上,基本实现“三个着力”。即着力扩大覆盖面、增强代表性、强化长期服务,着力提高维权能力,着力加强队伍建设,提升保障水平的目标。

重庆市采取组织专职选配、其他干部兼职、社会化招聘等多种渠道,不断充实和壮大工会干部队伍,现有专职工会工作者2.2万人,兼职工会工作者近20万人,并大力推进工会干部分级分类培训,采取上级调训、本级培训、送教基层、挂职锻炼等多种方式,努力提高履职能力。2013年全市累计培训工会干部2万人,特别是近两年对全市乡镇(街道)和工业园区工会主席、副主席进行了集中轮训。

该市通过出台《关于加强和创新职工之家建设的意见》《关于争做职工群众信赖的娘家人的意见》和《关于工会干部直接联系职工群众的实施意见》,深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,推行工会干部问责制,开展会员评家工作,使各级工会和工会干部下基层、到一线、办实事成为常态。

截至目前,重庆工会组织基本实现网格化无盲区覆盖。工会组织网络实现横向到底、纵向到边和“二次覆盖”,最大限度地把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工吸收到工会组织中,会员队伍不断壮大,工作覆盖面不断扩大。截至2013年底,全市基层工会组织达5.8万个,会员776万人,其中农民工会员426万人,实现企业建会率和已建会企业职工入会率动态保持在95%以上。

畅通职工民主参与和监督的渠道,提高履职能力

随着市场经济体制改革的深入,经济关系和劳动关系更加复杂多变。郑洪坦言,围绕建设服务型社会组织,牢固树立“跳出工会、认识工会、走出工会、发展工会”的思想,充分借助和利用社会力量办会,更加主动地争取党和政府把更多的资源和手段赋予工会,不断加大工会参与社会事务和社会力量参与工会工作的力度,着力构建党委领导、政府支持、工会运作、社会协同、职工参与的工作格局,方能充分彰显工会工作的社会效益和地位。

重庆市总工会紧紧围绕参与创新社会治理、构建和谐劳动关系,着力畅通职工民主参与和监督的渠道,健全劳动争议纠纷调解化解机制,逐步形成职工诉求表达、工会维稳、农民工联动维权“三大机制”。

目前,重庆职工诉求表达已构建起以职代会制度为基本形式的企事业单位民主管理制度。在公司制企业推行职工董事、职工监事制度,畅通职工诉求表达渠道,保障了职工参与管理和监督的民主权利。截至2013年底,全市已建会公有制企事业单位、非公企业厂务公开和职代会建制率分别达到95%和85%以上;已建会公司制企业中有职工董事4597人,职工监事2971人。

在推进新一轮国企改革的过程中,该市从提高职工代表素质入手,大力实施企业职工代表五年轮训计划,通过分期分级组织集中培训、职代会会前培训、网络授课、送教(职工代表培训教材)等形式,将全市企事业单位的职工代表普遍轮训一次,履职能力不断提高。

为推动农民工更好地融入企业、融入城市,重庆市构建起城际、城际间和市内联动的农民工维权服务机制。推动农民工社会保障与城镇居民接轨,以新生代农民工为重点,加大人文关怀和心理疏导,深入实施“百万农民工技能登高计划”和“百万农民工援助行动”。近5年,联合相关部门为7.2万名农民工追讨欠薪5.3亿元,启动维权联动机制协调处理发生在山西、新疆、内蒙、海南等地的多起重庆农民工在外讨薪维权事件。

“改革无止境,创新无止境!”郑洪表示,重庆将积极推行基层工会主席直选、会员(代表)评议工会干部、会员评家等制度。鼓励有条件的地方,建立工会干部权益保障、兼职工会干部工作补贴和工会社会化工作者选聘、使用、履职、考核、退出等制度,激发工会干部的干事热情和创造活力。

“我是技术达人”



【编者按】过去4个月时间里,深圳近5000家企事业单位共36万多名职工都在为一场全市最大型技术竞技比赛——由深圳市人民政府主办、深圳市总工会总承办的深圳市第八届职工技术创新运动会,跃跃欲试、摩拳擦掌。深圳市职工技术创新运动会创办于1992年,3年一届,至今共组织开展了156个不同项目的技术比赛,涉及工业、交通、商贸、机械、卫生、教育、网络运行、食品安全检测等领域和行业。作为深圳广大职工竞技技艺、交流技术、展示技能的重要平台,一大批优秀职工在比赛中脱颖而出,赢得破格晋升职业技能等级、招工入户等奖励,并成长为深圳各行各业的业务技术骨干,为深圳的经济社会作出了重要贡献。大赛显身手,行行出状元。34名“技术状元”在本届大赛30多个竞赛项目中脱颖而出,与一大批优胜选手一起成为深圳新一轮的“技术达人”。今日起本报推出“我是技术达人”专栏,讲述深圳技术冠军们的“达人故事”。

“叉车”冠军杜玉海：“我现在相当于是开汽车的赛车手”

□本报特约通讯员 黄颖 本报记者 叶小钟 本报实习生 罗仪薇

项目点评：
“叉车”是此次比赛的新项目,尽管听起来陌生,但这门技术在深圳需求量极大,这主要源于深圳港口和产业物流集中。叉车主要分港口类和非港口类,是深圳典型的产业工人形象代表。

中毕业的杜玉海和老家一大批年轻人一样,“想去深圳闯一闯”。从山东应聘到深圳赛高日立公司,被分配到与其他年轻人一起学习特种设备操作。而现在他则在深圳地铁公司干了10年,每天为深圳地铁正常运行提供物资供应,保证车辆用配件、维修消耗材料和工具能够及时出入仓库。

“我干了这么多年,对深圳叉车是非常了解的。”杜玉海说,深圳产业所需的叉车主要分为两类,港口类和非港口类。非港口类叉车以物流业需求最多,生产型的大企业一般都会需要叉车工人,像家乐福、沃尔玛这样的大商场也需要叉车工人。“叉车的成本其实挺贵的,一台就几十万元,小企业是负担不起的。”20余年,杜玉海见证了深圳对叉车工人需求提高的过程,“以前很多人不了解这行,现在经常在报纸上看到招聘叉车工人的消息。”

杜玉海惋惜很多年轻人只把叉车作为谋生手段,“自然也不会有多大成就”。想起前几天龙岗发生的叉车事故,杜玉海忧心忡忡:“叉车是不能开上路的啊!”

而对于他而言,驾驶叉车等于圆了自己的开车梦,上班也成了一种享受。“别人说,我觉得是乐趣,不是当成负担,越干越喜欢。”

40厘米见方,1厘米厚的托盘底座,每个

底座中心立放一个易拉罐。最后的决赛里,选手要把这些托着易拉罐的托盘一个一个摆起来,用叉车将立放易拉罐的托盘叉起,平稳摆到平台上已摆好的易拉罐上,码成垛。杜玉海说,能做这种“特种动作”,说明对车已非常了解,包括车的宽度、前后的平衡点。

他把常年驾驶叉车积累的经验称为“感觉”。“开多了要有这个感觉,如果积累不到这个感觉,工作的效率就比较低,安全性也不是很高。像开车一样,倒车,熟悉的人三两把就倒好了,不熟悉的要倒好几次。开车的感觉要非常不好,一看位置就知道能不能倒进去。”

叉车工人除了驾驶技巧,心理素质和安全意识同样重要,比赛也重点在考核这三点。如果叉台上的盘体或易拉罐翻倒,选手就要下车用手摆好再重新操作;如果已经摆好的盘体及易拉罐翻倒,需等工作人员清理完毕才能重新开始。选手停车前如果没有拉好手刹,头伸到护顶架外,不规范的操作都会扣分。在最快时间内完成比赛,还要符合操作流程、不压线、不碰桩、货物不落,兼顾“又快又好”才能获得好成绩。

叉车比赛项目虽与平时的工作有区别,但“技巧是工作时积累的,没有积累,发挥也会不稳定”,对于自己的成绩,杜玉海引以自豪,但同时也觉得“别人不是比我差,可能没发挥好,不稳定”。

“用心”的力量

■本报记者 王伟
本报通讯员 沈伟民 马志强

“我要对谁用心?我要如何用心?如何超越自我?”12月9日下午,国家电网江苏省电力公司大礼堂,主持人一开场便抛出了这3个问题,带着现场220余名观众进入了以“你用心,我用心”为主题的道德讲堂。

首先播放的视频《在岗位上出彩》,3位主人公分别给出了答案:年近六旬的陈淦泉,在婚礼现场因为用电突增,电气设备损坏而停电时,想方设法帮助客户借用备件排除故障,确保了婚宴正常进行;周维志在踏实服务农民用好的同时,编了“政策减免”的善意谎言,为智障残疾人家庭代交电费10多年;朱洪斌25年如一日专注于电力用油检测分析研究,硕果累累。

3位主人公有一个共同的特征:“用心”——用心对待身边每一位客户,用心做好手头每一项工作,用心实践“诚信、责任、创新、奉献”的企业核心价值观。

“你用心,我用心”是国家电网的服务承诺和理念。对此,登台讲故事的苏州供

电公司优质服务专职孙浩的理解是“优质服务的关键是人,是这颗心。”她是热心公益的“孙大姐”,坚持七年如一日,帮扶有一对孪生兄弟的单亲家庭;她是会“读心术”的编外“小巷总理”,常年为社区孤寡老人提供心理咨询服务。20多年优质服务的经历,孙浩的感悟是“用电无小事,用心无难事”。

随后,一幕情景短剧《星级医生》讲述了“电力医生”凭借精湛的专业技能服务企业客户安全可靠用电的故事,一部微电影《银线卫士》反映了电力抢修员工舍小家顾大家的付出和辛劳。“群众的掌声,是对我们最大的奖赏。”《银线卫士》的故事原型——连云港供电公司配电运检室运行三班班长杨庆松来到现场,说出了供电人的心声。

进入讲堂访谈环节,青奥保电的5位先进代表走上台,与大家分享了他们参与保电中最难忘的人和事。……主持人总结说:“青奥保电环环相扣,圆满完成保电任务,靠的就是发于诚心、行于细心、成于精心的坚持。”

“……胡无爪牙之利,筋骨之强,上食埃土,下饮黄泉,用心一也。”在讲堂“诵经典”环节中,现场观众共同诵读了《荀子·劝学篇》,体会“用心”的含义和“用心”与成功间的关系。

讲堂引发了现场观众的共鸣。在国网江苏电力营销部挂职锻炼的镇江供电公司员工阮文骏说:“今天的道德讲堂,我听了很受感动和启发。只要‘用心’,就可以做出简单但‘高大上’的事!”

电力客户也有话要说。应邀参加此次道德讲堂的无锡市人民医院总务处处长金伟说:“通过讲堂,我看到了供电员工为了百姓安全用电的努力和付出。在现实中,我更是深有体会。我想代表广大电力客户说一声:感谢!”

“参加今天的道德讲堂,很受教育、很受鼓舞。‘你用心,我用心’的主题贴近工作实际,主人公的事迹不惊天动地,但可亲、可敬、可学!道德讲堂活动作为精神文明建设的重要载体,小支点‘撬’起了精神文明建设的大工程。”江苏省文明办活动处处长陈信方点评。

铁打的营盘钢铸的兵

——记“全国工人先锋号”重庆开县安全生产执法监察大队

■彭娜

近日,走进重庆开县安全生产执法监察大队二楼的会议室,各年度“安全生产执法监察工作先进集体”、“先进基层党组织”等荣誉的锦旗,记录着这支队伍的辛勤与汗水。今年,这支由50人组成的“硬汉铁女”队伍,又把“全国工人先锋号”的集体荣誉“捧”回了大队。

近年来,开县安全生产执法监察大队严格履行安全生产执法监察职能,秉承“政治坚定、敢于负责、善管懂行、务实创新、公正廉洁”的团队精神,围绕“思想过硬、能力过硬、作风过硬、纪律过硬”的要求,进一步强化责任意识,严格依法行政,争当安全生产的忠诚卫士,要求干部职工做“自觉学习、执

行政策、服务群众、爱岗敬业、遵纪守法”五个方面的模范,形成了“人人严于律己、个个遵纪守法、办事规范运作、自觉服从大局”的干部队伍形象。

安全生产执法监察工作是一项苦差事,开县安全生产执法监察大队大队长向平高笑称,他们的工作是“白加黑”和“五加二”。“白天上班,晚上要随时待命,周一到周五上班,周末和节假日也要值班备勤。”向平高告诉记者,为了“掘金”,辖区内非法、违法、违规生产经营现象屡禁不止,为了保一方安全,县安全生产执法监察大队任务艰巨。

今年1月,有群众举报开县南雅镇某地存有大量非法烟花爆竹,开县安全生产执法监察大队执法人员立即赶赴现场进行执法检查。到达现场时,涉案当事人正在用农用

车转移存储非法购入的烟花爆竹,执法队员在出示证件后要求当事人黄某等接受检查,却在取证时遭到了黄某等涉案当事人的暴力围攻,面对黄某等人的辱骂和推搡,执法队员始终坚持骂不还口、打不还手,好在公安民警及时赶到,确保了执法大队队员的人身安全。“在安全监察工作中,暴力抗法的情形并不少见,执法人员被骂也只能忍气吞声!”这是来自一线执法队员的心声。

坚持严格要求,严格教育,严格管理,严格监督,提升领导班子、干部职工党性修养、廉洁自律和拒腐防变的能力。大队长作为第一责任人,一手抓监督生产安全,一手抓执法人员廉政安全。经常开展警示教育,定期给执法工作人员发“廉政短信”,时刻敲响警钟。从2010年4月向平高任大队长以来,他把所有涉案当事人的“好意”拒之门外。2013年春节前,当地一非法煤窑老板多次打电话邀请到茶楼喝茶,向平高得知其意如何而到,煤老板向他递上一“红包”,向大队长拒绝的同时,拿出了事先准备好的一份《强制关闭煤窑的通知》递给了煤老板,“身为执法者,我们对职业的坚守要无愧于心、无愧于民,因为我们是国家公职人员。”这是向平高教导队员的口头禅。



参加道路交通安全联合执法

十年磨一剑 今朝露锋芒

——大唐国际发电股份有限公司重庆分公司发展纪实

■本报记者 李国 黄仕强

从2003年参建彭水水电站开始,大唐国际发电股份有限公司重庆分公司,已经在重庆这片热土上奋斗了11个春秋,足迹遍布重庆的山山水水,走出了一条独具特色的创新发展之路。今年5月荣获的全国五一劳动奖状,正是对大唐重庆人最高的褒奖。

10年来,从彭水电站的“一年五投”到银盘电站的“一年四投”,从重组之初的4.5亿元到2012年利润首次突破10亿元,重庆分公司以最优的姿态、华丽的转身诠释了大唐速度和大唐质量。

今天的大唐重庆分公司,资产规模251亿元,已投产发电装机容量267.375万千瓦,

其中水电262.7万千瓦,约占重庆电网水电装机总量的三分之一,并已形成以电为主、多种能源形式互补的发展格局。

争创一流区域公司,突破点在于创新。近年来,重庆分公司紧紧围绕强化区域管控、提高区域公司管理能力这个核心,坚持价值思维和效益导向理念,积极探索,敢于实践,在水电集控及中小水电运行管理等方面屡创佳绩。

自2012年首次实现银盘电站接入受控以来,已陆续实现彭水、马岩洞、鱼剑口等电站12台机组的接入受控,受控机组装机容量达241.6万千瓦。通过发挥集控中心联合优化调度优势,仅2012年,2013年就实现电量增发13.4亿千瓦时,显著提升了分公司

整体的发电效益。同时,重庆分公司还在率先实践了“少人值守+ON-CALL”值班管理模式,为进一步提高水电站远程集控水平和运行管理效益做出了积极探索。目前,集控中心已成为重庆分公司最大的特色,也为大唐国际水电数据中心的建设奠定了基础。

2014年是重庆分公司巩固水电效益中心建设成果,实现“十二五”发展战略目标的关键之年,随着石柱火电、千丈岩梯级水电项目的陆续投产,港口、角木塘水电项目的相继开工……永不止步的大唐重庆人已开始描绘更为精彩的宏伟画卷。“抓住机遇,乘势而上,效益第一、科学发展”,善创新,有特色的重庆分公司有信心、决心在大唐西南阵地上再立新功!

年终突击 团购特惠

绿盾®

绿盾PM2.5™口罩

荣获2014年中国设计红星奖
体育训练局国家队运动员备战保障产品
《日常防护型口罩技术规范》国家标准起草单位
上海兴诺康纶纺织科技股份有限公司

团购热线:400 1091 990
400 1091 991

网址: www.pm25mask.com

八项规定时代 理想单位福利品