

市政府与工会召开第21次联席会议,12个县(市)区政府主要领导和工会主席现场观摩

福州推动联席会议制度链条向基层延伸

该市企业较多的52个乡镇已建立联席会议制度

本报讯(记者吴锋思 通讯员李润剑)12月9日,在福建省福州市委副书记、市长杨益民的主持下,市政府与工会第21次联席会议如期召开。会上,所有在家的副市长和总工会领导班子成员分列两侧,相向而坐,平等协商,12个县(市)区政府主要领导和工会主席也到现场“观摩”。

在时长不到90分钟的会议里,市政府与工会双方互相通报了今年的重点工作和上一次联席会议议定事项的落实情况。市总提出了支持工会做好工会专干招聘管理工作等5项议题,都一一得到了政府方面的响应。会上,双方还审议通过了《关于进一步加强福州市政府与工会联席会议制度建设的意见》,对联席会议的形式、时间、地点乃至议题确定、议定事项的督促办理作出明确规定。有关人士认为,这将进一步促进联席会议的制度化、法制化、规范化。

早在1990年,福州就建立了工会与政府联席会议制度。24年里,共推动94项与福州发展、职工利益、工运事业密切相关的热点问题问题的解决。近年来,市政府还先后投入3.314亿元资金用于福州工人文化宫建设,为榕城职工建起全国单体建筑面积最大的职工之家;政府投入5亿元用于工业园区生活文体设施建设;市级劳模疗休养、定期体检制度进一步完善等。

在市政府和市总“榜样”作用的带动下,福州各县(市)区已实现联席会议制度全覆盖。市政府与市总还着力推动制度链条向乡镇一级延伸,让法治思维、协商民主的观念伴随着制度传导到最基层。目前,全市企业较多的52个乡镇也已建立联席会议制度。

“有了工会的支持,政府工作做得更好。”联席会议上,杨益民要求各级政府和政府各部门要一如既往地支持工会工作,认真落实好联席会议制度,为职工多办实事好事。政府给力,工会作为。近年来,市总也积极用好党政赋予工会组织的资源和手段,围绕全市中心工作,调动职工的劳动热情,仅今年就选送263项优秀职工创新成果参加第九届海峡两岸职工创新成果展,举办各类职工劳动竞赛、技能竞赛300多场。

“联席会议议定的事项,涉及工会服务发展、服务职工的方方面面,体现了党委、政府和工会组织对职工的关注,也传递出党委、政府支持工运事业永续发展的关切。”福州市常委、组织部长、市总工会主席陈元邦如是说。

沈阳市总实施“暖巢工程”

352名农民工取得养老护理员从业资格证书

本报讯(记者刘旭)12月8日,在沈阳市总工会“暖巢工程”养老护理员结业竞赛的决赛现场,10名入围选手正在模拟帮老人穿衣、上下轮椅、洗头,每一步都细心、专业。据了解,已有352名参加培训的农民工取得了国家认证的养老护理员初级从业资格证书。

随着社会老龄化程度加深,空巢老人越来越多,对养老护理员的需求也增多。然而,养老护理员从业人员不足、素质参差不齐和专业性不够等问题突出。今年4月,沈阳市总实施了“暖巢工程”,为农民工提供专业的养老护理培训,提高了养老护理行业从业人员的素质和能力,缓解社会养老压力。

据了解,沈阳市有资质开展养老护理培训的学校只有两家。经调查,市总与其中规模较大的辽宁省医大培训学校签订了培训协

议,为方便农民工参加培训,老师走进社区进行培训,每个农民工都要上满8天、64课时的理论和实际操作课程,包括日常生活护理、清洁护理、排泄护理、移动护理及各种常见疾病的护理课程。

在比赛现场,获得决赛第一名、来自沈阳市康平县的孙吉付说:“我现在在县里的养老院工作,参加培训让我对养老护理有了全新的认识,照顾老人不仅需要细心和责任心,更需要专业的医学护理知识。”

沈阳市总工会农民工工作部部长蒋阳告诉记者,截至目前,市总组织开展了13期培训,共培训农民工565人,其中352人取得国家认证的养老护理员初级从业资格证书。“取得证书的学员都被养老院、家政服务中心抢着要去了。”蒋阳说。

强化“五个意识” 创建“五型工会”

松原市总职业化工会主席活跃基层

本报讯(记者彭冰 通讯员李宝庆 梁德新)记者从吉林省松原市总工会获悉,今年以来,该市充分发挥职业化工会主席作用,通过强化“五个意识”、创建“五型工会”,进一步提高工会组织服务职工的能力。

强化充电蓄能意识,创建“学习型”工会。松原市总通过组织集中培训,开展“专题辅导进基层”、“订报赠书送知识”、“多读书、读好书”等活动,大力创建“学习型”工会组织,显著提升了职业化工会主席的理论水平和实际工作能力。

强化职责公开意识,创建“形象型”工会。职业化工会主席身处工会工作最前沿,市总通过大力开展“基层工会亮牌子、工会干部亮身份”活动,强化责任意识,有效增强了职工对工会的认知度和信任度。截至10月底,该市非公企业工会组织“双亮”活动开展率达60%以上,基层工会组织活力被大大激发。

强化贴心温馨意识,创建“服务型”工会。市总通过广泛组织走访慰问,切实提升职业化工会主席的温馨服务意识。

强化权益保护意识,创建“维权型”工会。按照市总要求,该市50名职业化工会主席在工作中主动征求职工诉求,积极依法维护职

农行温县支行建设和谐职工之家

本报讯 河南省农行温县支行坚持以人为本,不断健全组织机制,实施全员健康工程,将职工之家打造为服务员工、凝聚员工、和谐发展的平台,日前被上级工会确定为和谐职工之家试点单位。

据了解,该行不断加强工会组织建设,成立了工会经费审查委员会、女工委员会、劳动纠纷调解委员会等,建立健全行务公开、职代会、高管问卷调查等制度,并通过协商签订了工资集体合同和女职工专项保护合同,维护

贫困群众喜领保暖物资

12月14日,四川省广安市前锋区桂兴镇联丰村的贫困群众领到棉被、棉衣等保暖物资。

当日,四川省广安市前锋区民政部门与社会爱心人士,针对近期气温下降、寒潮来临的情况,利用双休日把一批棉被、棉衣等保暖物品,送到生活在高寒地区华蓥山深处的桂兴镇联丰村的贫困群众手中。

邱海鹰 摄(新华社发)

烟台开发区企业建会用了信息技术

视频会议让工作在海外员工同步参与工会选举

本报讯(记者杨明清 通讯员于艳丽)近日,总部在烟台开发区,分部在俄罗斯的中航林业有限公司利用同步视频会议的形式,选举产生了新一届工会委员会和经审委员会。

“总公司职工占30%,分公司职工占70%,由于两地相距太远,但选举新一届工会组织必须要求全体职工参选投票,因此就通过同步视频会议的方式,两地同时设立票箱,按照组织程序统一进行了选举。”中航林业有限公司总经理郭为东接受记者采访时说。

“协助企业利用现代信息技术进行同步选举,其出发点是‘民主选举、规范运作、向职工负责’。”开发区总工会主席谭述晓表示,通过充分民主选举组建起来的企业工会,能够在新时期当好好职工的利益代言人和维护者,工会组织也才能更有力量,从而在建设区域和谐劳动关系中发挥坚强作用。截至目前,烟台开发区已建工会的企业达到1426家,工会会员28万余人,建会率和职工入会率均达99.9%;区域性行业性联合基层工会227家,覆盖6443家中小企业,形成了覆盖全区的工会组织网络。

为实现企业发展目标提供人才支撑

重庆机电集团制定职工技能提升计划

本报讯(记者黄仕强)“能够取得佳绩归功于机电集团开展的‘5年职工技能提升培训规划’。”日前,手捧获奖证书,来自重庆水泵厂有限公司的朱举华满脸喜悦地说。

日前,重庆市机械冶金工会、共青团重庆市委、重庆机电集团共同主办了一场技能大比武,共有92名一线职工参加,比武内容包括数控车工和焊工两个工种。市机械冶金工会主席张伟军在技能比武现场,看到选手们成绩突出,高兴地说:“我们一方面依托机械高级技工学校集中培训,首次实现了小工种培训送教上门。另一方面通过广泛开展各企业自主培训,进一步提高了职工学技术强本领的热情,从而打造了一支高素质职工队伍。”

据了解,2011年,重庆机电集团制定并

实施了“321”发展战略目标,而推进技能人才队伍素质提升,成为“321”战略的新助力。为此,集团和市机械冶金工会、机械高级技工学校三方合作,制定了“5年职工技能提升培训规划”,计划在5年内培训职工8万人次,并在2013年举办了重庆机电集团首届职工技能比武大赛活动。

据悉,技能比武活动涌现出的优秀技能人才将获得技能等级鉴定,40周岁以下的前10名选手将荣获“重庆市青年职业标兵”称号,35岁以下获奖选手将优先推荐参评“重庆市青年岗位能手”。张伟军介绍说,通过集中培训、送教上门、自主培训等多种形式,重庆机电集团培训人数已经达到1800多名,其中50%以上职工技能等级实现了晋升。

上海电动自行车装配工赛技能

本报讯(记者钱培坚)“久汇杯”上海市电动自行车装配工技能竞赛于12月6日举行,来自上海地区的26家电动自行车生产企业从近万名从业者中,通过层层筛选推选出130名选手参加了本次竞赛。

据了解,竞赛由上海轻工行业联合会、市自行车行业协会、上海轻工行业特有工种职业技能鉴定站主办,并得到了中国自行车协会的支持。根据竞赛规则,本次竞赛有40名成绩优秀的选手获得四级(中级)职业技能资格证书,竞赛前3名选手破格获得三级(高级)职业技能资格证书。

长春举办教师风采展示大赛

本报讯(记者柳娜 彭冰)12月6日,长春市教科文卫体工会、市教育局工会联合开展“中国梦·劳动美”教师风采展示大赛,比赛内容包括广播体操、太极拳、健美操、集体舞、广场舞等。

据长春市教科文卫体工会主席康平介绍,大赛吸引了该市27家中小学、中等职业学校、幼儿园及民营学校的1200余名在校教职工参加,其中年龄最大的近60岁,最小的22岁。比赛中,各参赛团队成员配合默契,表演动感十足,充分展示出该市教师群体的靓丽风采和精神风貌。

浙江卫计委工会举行工会知识竞赛

本报讯 在第一个国家宪法日之际,浙江省卫计委工会组织系统工会干部进行了法律知识竞赛。该竞赛旨在提高工会工作法治化水平,力促工会干部增强机遇意识和使命意识,坚持依法建会、依法治会。

“竞赛不是目的,目的是要以法律作为履职和维权的依据和手段,切实做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,运用法治思维和法治方式协调劳动关系,参与各项改革。”一些参加竞赛的工会干部表示,要提高维权本领,切实转变作风,让职工真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

资中县总引导干部职工学法

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员罗志莲)日前,四川省资中县总工会举行2014年工会机关干部职工学法用法考试。考试的主要内容涵盖宪法和经济社会发展、保障改善民生、维护社会和谐稳定相关法律法规等。

据悉,“六五”普法开始以来,资中县总不断加强法制宣传教育,每年都对本单位干部职工进行学法用法守法教育,并定期考试,考试成绩将作为干部加强学习及年度考核的依据之一。

程潮铁矿提升劳工归属感

本报讯(记者邹明强 通讯员金林)日前,武钢程潮铁矿5名劳工获得公司“技术能手”称号。与此同时,该矿7名劳工向党组织提交了入党申请。据悉,该矿将劳工纳入正式工同等管理范畴,通过班组小家建设、技术比武竞赛、企业文化宣传等方式,提升了劳工的归属感、成就感和荣誉感。

在各种竞赛活动中,该矿积极引导劳工参与,注重对劳工进行技术培训,同时在岗位现场开展实践培训,提升其标准化操作能力。对竞赛优胜者,该矿给予先进荣誉、绩效嘉奖等激励,让劳工工感“有面子”。



绑扎竞赛

中铁十一局四公司武汉香港路地铁项目部,针对钢筋混凝土施工量大等特点,坚持每月在搭架、立模、钢筋绑扎与混凝土捣固等岗位开展劳动竞赛,收到了员工技能提升、工程优质、安全高效和物耗下降一举多得的效果。图为绑扎小组在比拼谁绑扎钢筋的动作快、稳固性强。

郑传海 肖忠 摄

泰山上最美的一道虹

——国网泰安供电公司践行“小路”精神纪实之一

■本报记者 孙震海
本报通讯员 韩涛 葛阳

10月下旬的一天,在泰山白羊坊附近,有几位从德州来的“驴友”下山时迷了路,正当他们一筹莫展时,两位身穿橘红色的服装,上面标有国网泰安供电公司字样的职工来到这里,问明情况,立即给他们指明路线。迷路驴友碰见的这两位职工,是今年28岁的董海山和他的同事,他们是泰安供电公司输电运检检修班的职工,今天是他们例行巡线的日子。

已经干了4年巡线的董海山,每月都要背起装有望远镜、钳子、扳子、铁丝、砍刀等工具,重约30斤的背包,和同事巡视在这条人烟罕至的小路上,他每年都会发现电线安全隐患十几处,并捎带为迷路的游客指路。

而他脚下的这条小路,是泰山上一条世人鲜知的小路,这是包括董海山在内的泰安电力人30年来一脚一脚踩踏出来的,人们形象地称之为“登泰山的第五条路”。

下电缆,实际距离9千米。随着泰山索道于1983年8月的投运,这条电力线路为泰山发挥着越来越明显的作。

自从有了这条输电线路,自然便有了巡线工。随着电力人一天、一月、一年年坚定的踩路,这条直线距离不足10公里的输电线路下面,穿林越涧,过岗跨崖地便有了一条“小路”。

这是条在严格意义上都不能算是路的“小路”,因为要穿过它,需经过原始森林12处,密不透风的灌木丛23处,30度以上的陡坡46处,较缓或刀背似的山脊19道,此外还有深沟21条、青石岗20座和直上直下的悬崖绝壁1处。加之,从海拔240米的第80基杆塔到海拔1510米的岱顶开关站,虽然直线距离只有区区七八公里,但山势起伏巨大,几乎每往南延伸1公里,高度要抬升120多米,而徒步攀爬的实际距离迂回曲折,又要远远大于直线距离,因为一道深沟,就可能要绕行半个上午。在这样一条细如羊肠,难于蜀道的“小路”上巡线或者是作业,其艰难和危险可想而知。

30年来,巡线的员工已经换过20多茬,参与巡线、变电站值守和线路作业的人员超过600人,这其中就有共产党员120多人。正是这些党员的率先垂范和以身作则,让普通群众特别是那些刚参加工作不久的青年员工,看到了榜样的力量。他们跟在党员的后面登高临险,历艰涉难,不说一句脏话,不讲一分价钱,因为他们看到,那些“入了党的”,总是走在前面,总是比一般人付出得更多。

今年45岁的配电运检室运二班班长刘化民,就是一位这样的共产党员。每逢雨雪、

大风、雾霾、严寒等恶劣天气,人们都在往家回的时候,刘化民却带着队员往外跑。工作责任告诉他,越是恶劣天气,线路越容易出现故障,作为党员的他,就要在关键时刻冲在前!

一次,泰山景区由于内部施工,南天门西侧线路出现故障,造成地下电缆短路。刘化民闻讯当即带领徐超、李凯、徐柯楠等队员,带着专用设备去清除缺陷。

电缆故障检测仪和定点仪足有20多公斤重,需要两个人抬,在崎岖的小道上,他们一边检测,一边艰难前行。等大家累得上气不接下气时,故障还未找到。刘化民顿时心急如焚。怎么办?拼了!为了加快速度,他一咬牙,一个人扛起电缆故障检测仪,尽管步履蹒跚,顿时比两人抬着提高了速度。等找到地下电缆并消除故障送电后,劳累不堪的刘化民顿时笑了。

自从1990年参加工作至今,他巡线的线路超过了1.1万公里,仅在泰山巡线就不下4500公里。

据输电工区的负责人介绍,每年当中,除了一次必须定期进行的巡查外,还有节假日、重大活动及特殊气候条件下的非常规巡查,这样一年下来的巡线次数,最少也要有30多次。在他们眼里,线路就是命,甚至比自己的命还宝贵。

正是这一代代巡线的电力职工,无论是春夏秋冬,还是风霜雨雪,始终毫无怨言地攀爬、跋涉在这条“小路”上,才有了泰山线路的畅通,才给了中外游客光明和温暖。一位从欧洲来的留学生看到他们的事迹后,由衷地赞叹道:电力巡线是泰山上当之无愧的最美彩虹。

□本报记者 马学礼
本报通讯员 李鹏 程杰

“小红姐,你快过来,萌萌又躲进床底下不肯出来了!”接到宁夏义工联合会工作人员打来的求助电话,程小红原本轻松的心情,立刻变得紧张起来。

此刻,她的脑海里过电影般浮现出与萌萌接触的每个细节,仔细思考着应对办法。

与萌萌的“结缘”始于3个月前。当时萌萌的妈妈把她送进银川一家针对孤独症儿童开办的爱心园,希望有经验的护理人员把女儿封闭的心门打开。看到萌萌闷不作声,面无表情,充满对立的眼神后,护理人员一时都感到束手无策。程小红却想试试。在此之前,她已经让十几名孤独症儿童重新快乐和自信起来。

两年前,程小红还只是个每天忙着为车间200多名干部职工准备一日三餐的普通女工,与孤独症儿童没有一点关系。2012年,经常利用休班时间做些好人好事的她加入了宁夏义工联合会,第一次接触到孤独症儿童。首次接触就给她出了难题:一个叫特伦的男孩头上全是土,程小红想给他清洗,谁知刚碰到

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

程小红:孤独症儿童的爱心妈妈

他的胳膊,特伦就像触了电一样,小手一挥跑进房间,钻进衣柜里放声大哭,任谁劝说都不肯出来。不知所措的程小红只能陪着孩子一起流泪。

年近50的程小红决心走入孤独症孩子的内心世界。不懂就学,不会就问,她联系到一些心理教育方面的专家,抽空就上门请教。自费买来《儿童心理学》等书籍,仔细研读揣摩。此外,她还养成了观察分析孤独症儿童行为习惯的习惯,通过研究他们的外在言行解读其内心世界。

为了能和孤独症儿童多交流,程小红把所有业余时间都放在了与他们相处上。她记住了十几个孩子的生日和爱好,经常和这些孩子的父母保持联系,积极寻找打开他们心门的钥匙。

她的努力渐渐得到了回报。去年3月8日是程小红难忘的日子,那天下午,她利用半天假期到爱心园看望孩子,路上突然想起4

岁孤独症女童玲玲每天都拿着的破旧布娃娃丢了,一直闷闷不乐,便给她买了一个新的。见到玲玲时,程小红把布娃娃托在手上,笑眯眯地蹲着看她反应,目光对视的瞬间,程小红读出了惊喜和兴奋,一句“谢谢阿姨!”让她感到无比幸福。

随着时间的推移,孩子们对她的关爱不再抵触,有些甚至把她视作自己的妈妈,乐意跟她一起做游戏,听她讲故事,很多心里话也愿意跟她说。

如今,经程小红细心护理的十几名孤独症儿童走出爱心园,回归家庭和学校,她也成了孩子们十分喜欢的“铁路爱心妈妈”。这不,当5岁的萌萌听到她熟悉的呼唤声,终于抽泣着从床底下爬了出来。她从衣兜里掏出一个摔碎的塑料小人给程小红看,程小红心头顿时一热——这是她今年“六一”时送给萌萌的小礼物。她将萌萌搂在怀里,激动不已,又一个孩子向她敞开了心扉。