

【班组之星】

有人说化工装置查找隐患犹如大海捞针,其实也不尽然。在日常巡检中不放过任何蛛丝马迹,就能及时发现各种异常现象背后的隐患——

# “神探”是怎样炼成的

李树鹏

说起欧光文排查装置隐患来,还真有点“神”——从不经意间高空飘落下的一滴水,他发现了20多米高的热电偶泄漏出的400多摄氏度、10多公斤的高温油气;从不经意间飘落的一滴水,他发现了20多米高的塔顶安全阀内漏,大量液化气漏到火炬气系统。

在扬子石化芳烃厂,欧光文每年花在巡检上的时间要比别人多500多个小时。20多年里,他共发现各类装置隐患1400多个,避

免各类装置安全事故300多起,他的班组被评为公司安全“神探班”,他则是“神探班”的领头人。

欧光文在一线化工装置倒班一干就是28年,他抱着“三百六十行,行行出状元”的坚定信念,逐渐从一个对化工生产一无所知的门外汉,成长为化工装置隐患排查的高手,并且总结出了一套行之有效的隐患排查经验。

记得有一次,当闻到装置现场飘来的一点硫化氢味,欧光文立即警觉起来,他叫上徒弟小陈一起去排查。当他们爬上20多米高的预分馏空冷平台,小陈还在四处张望时,欧光

文循着隐约传来的“嘶嘶”声准确找到了泄漏点。

“师傅,你真神了!噪音这么大,你怎么一下就找到这儿,听出声音来的?”小陈佩服地说。师傅循循善诱:“小陈啊,我首先确定要排查的重点是硫化氢富集的地方,也是装置比较薄弱的环节,如果是液相泄漏,可以看见油流出来。另外,硫化氢比空气重,所以我们在地面的下风口闻到了。排查前我不是已经在地面观察过风向了吗?经过这些筛选和推算,我就把预分馏空冷列为重点排查对象了。虽说现场的噪音很大,但只要多锻炼、仔细

听,这样的气体泄漏声音还是能分辨出来的。”

有人说化工装置查找隐患犹如大海捞针,其实也不尽然。异常情况总是伴随着温度、压力、流量、声音等蛛丝马迹表现出来的,在日常巡检中不放过任何蛛丝马迹,就能及时发现各种异常现象背后的隐患。

一次在内操打表时,欧光文发现DCS曲线趋势组中,重整余热锅炉汽包FA308液位L3001成矩形脉冲规则波动状态。经过仔细推敲,他发现这样的曲线与重整催化剂再生装置再生空气波动情况存在比较大的相关

性,初步判断应该是仪表风系统存在故障,他立即赶到现场进行检查确认,果然是仪表风系统空气过滤减压膜片破裂导致仪表风压力不足造成的波动。他立即联系仪表人员对空气过滤减压器进行了更换处理,很快曲线波动恢复了正常。

28年来,欧光文的敬业精神感染了整个班组,他把自己在隐患排查方面的经验方法毫无保留地传授给了其他员工,他所在的班组也被公司命名为“神探班”,他用行动诠释着“一切事故都可以预防”的安全理念,成了不折不扣的装置安全生产的保护神。

【班组现场】

好好工作才能涨工资、才能生活得更好——我就是用这种最朴实、最直接的道理为大家增加动力

## 甲班就要争第一

魏风珍

“咱既然是甲班,就要争第一,要有不服输的精神!”这是我经常对班内员工说的一句话。我们也是在这种精神的鼓舞下,取得了2014年“郝建秀小组式全国纺织先进班组”等荣誉。

我们班共124人,22个男员工,102个女员工,平均年龄35岁。从我们班走出了全国纺织行业“巾帼建功标兵”李虎兰、全国纺织行业“技术能手”周俊平等优秀职工,我们已连续5年被集团授予“先进班组”荣誉称号。

其实,以前班内凝聚力较弱,大家进取心也不强。领导告诉我:你年轻,去好好带一下这个班。从此我和甲班结缘。

我1992年进入单位,干了13年的挡车工,后来又做白班操作员,负责培训新员工。在这期间积累了许多经验,也逐渐取得全国高级技师证、全国“技术能手”、全国纺织行业“劳动模范”等荣誉,得到了单位的重点培养。

走进甲班后,班内员工看到我在普通岗位上取得的成功,也有了进步的动力。我给员工做思想工作,让大家认识到:好好工作才能涨工资,才能生活得更好。我就是用这种最朴实、最直接的道理为大家增加动力。

在大家眼里我是个不爱计较小事、敢说敢干的人,也是这种直爽的性格让我很快得到了大家的认可。

我发现班内员工两极分化严重。于是我采用“传帮带一带一”的方法,让技术好的员工带领技术较差的员工,让他们的车位靠在一起。较弱的员工学习到好的经验,也不好意思再懒惰,于是班组的整体实力逐渐得到提升。

我一直坚信:干一行要爱这一行,有精神头就能干出成绩来!在我的鼓励和大家的努力下,形成了今天团结、和谐的团队。现在,大家非常配合我的安排,有些事情都会向前赶着完成。在导入现代化管理方法的同时,我们不断规范员工行为,树立主人翁意识。

今天,我们班操作水平的优一级率达到了95%,超出其他班约10%。大家感觉特别光荣,干劲也更大。

我们班仍在努力向前,但也存在部分员工思想波动大等问题。现在的年轻人很多都不愿吃苦,人员流动性加大。我会尽自己的一切力量,将班内的人员留住,让其认识到只要自己努力,就会有良好的发展前景。

我希望创造融洽的工作氛围,与大家一起立足本职,多织点好布!  
(作者系山东德棉集团股份有限公司织布分厂织布车间甲班班长)

计量方式的改变令计量班失去了存在的意义,分流后的员工由此走上了新的岗位

## 消失的计量班

严有权

2014年10月,计量班陈仲清的名字正式出现在索运车间索道驱动机房班花名册上。渡市厂索运车间计量班的工作被并入调度室,这标志着自渡市厂以来就一直推行的人厂原煤吨位标尺测量法就此废止。

渡市厂原煤主要来自周边三个煤矿,其中铁山南煤矿因毗邻渡市厂,一条皮带就能将原煤运入厂内,运输成本极低,因此其更值得关注的就是人厂原煤量。

为方便计量,渡市厂在索运车间成立了计量班,班上一共8人,四班三倒。

最初采用的是标尺计量法,计量员通过测量每一个运煤斗里所装煤炭的厚度,再乘以煤斗的固定宽、高,得出装运煤炭的体积,最后用这个体积乘以该批次煤种的密度,得出装运煤炭的质量数值。这种测量方法一直延续到近年。

标尺测量法严格说来其实不太准确,导致不准确的因素不是方法本身,而在于测量人员。如果测量员稍有疏忽,测出的数据就有可能出现偏差,一个煤斗数据偏差一点,一天得出的结果总误差可想而知,因此,这种计量方法对计量班的职工提出了更高的要求,工作中来不得半点疏忽。

由于计量工作地点是在工业广场,矿上俗称“煤翻笼”的地方,设备不停地在运转,这对计量人员的安全保障也是一种考验。

能不能改变计量方式,解放劳动力呢?该厂提出:将铁山南人厂原煤计量方式改为皮带秤计量,并于2011年投入使用。

皮带秤计量是目前皮带运输中较为先进的计量方法,它具有准确、及时、自动化等多种优势。渡市厂将皮带秤数据直接引入调度室、值班室电脑,并在现场装设了摄像头,这样一来,数据录入、巡检等以前由人工进行的工作全部实现智能化。

和许多新鲜事物一样,该皮带秤投入运行后,也出现了误差大等不正常现象,经过反复校验、调试,终于将误差率控制在1.5%左右,远小于3%的误差不准标准。

至此,计量班彻底失去了存在的意义。该厂果断决策,撤销计量班,人员进行分流。计量班的员工们由此走上了新的工作岗位。

【班组影像】

## “上标准岗,做放心人”



“班前着装、仪表整理→接受班前安全教育→听看板讲解、班前讲评、预想本岗位安全重点、预想防范措施→班前宣誓……”这是上海大型养路机械运用检修段实施班组标准化管理规定的职工动作分解,它明确地写在职工的作业日卡上。

为了使班组标准化管理更直观、更规范地被职工接受,该段定期组织开展技术培训和标准训练,使每一位职工都能做到“上标准岗,做放心人”。职工形象地把它说成:“班前讲安全,脑中添根弦;班中查安全,操作少危险;班后比安全,警钟常回旋。” (杨军)

## 这里有群“追星族”

吕胜明

听电机运行声音,查看现场环境。转上一圈,需要50分钟。

8点30分,电气一科的班员们开碰头会,介绍设备运行情况。科长万勇根据各车间情况及设备维修难点提出维护建议,安排当天工作。

该科状态监测员蔡湘平是位有着30多年工龄的老师傅,面对856台电机,每天2次全面巡检,每一台设备都要测振2次、测温2次,他一点也不马虎。他手执状态监测仪,走近一台电机,右手把监测触点伸向轴承,看到监测仪上显示测振点频率后,马上更换另一个监测点,再次捕捉设备运行数据。巡检结束后,蔡师傅把异常监测报告登记在案。

“电气专业建立的状态监测网络,针对电气设备运行中出现的哪怕是细小的温度变化都能够发现隐患,使我们早做计划。”万勇说。

### 维护专业

电气一科以维护为主,各专责每天都会《设备巡检维修记录》本上,分析设备故障现象,判断原因,提出处理意见和建议,总结维修情况。

今年新进公司的大学生朱本达是电气一科一部维修专责杨勇波的徒弟。“师傅连注油这样的小事也做得很专业,是我学习的榜样。”他说。

那次,杨勇波先擦拭电机上的灰尘,拧开油嘴盖,用手刮干净油嘴,再将油缓慢地注入电机。并不像朱本达想象的,拧开油嘴盖,把

### 安全总结“一根筋”

11月25日,岳阳林纸电机中心《电气设备星级达标活动栏》上安全运行记录已经更新:一号纸机167天,二号纸机201天,三号纸机136天,四号、五号纸机198天。已过星级一栏全部是漂亮的“四颗星”。

“电气专业星级达标很难,今年有6个车间达到‘四星级’。电气一科负责的4个生产车间全部达到了‘四星’级,绝无仅有。”电机中心副主任张勇说。

星级达标是电机中心为增强全员服务意识、追求设备运行零故障开展的一项活动,根据纸、浆、高压系统设备情况确定不同的“星级”标准。确定“一星”天数,“二、三、四星”则是倍数于“一星”的天数。上“星”难,难就难在运行零故障创新纪录要求,只要出现一次故障,哪怕是一点小问题,即使上了“四星”,马上归零,从头再来。

“去年总经理黄欣提出了以维护为主的维修新理念,我们科全员加强学习,争做‘追星族’。”电气一科科长万勇说。

### 巡检到位

设备运行要上星,维护很重要。巡检到位是一项重要依据。

每天早上7点40分,电气一科各车间专责先到负责区域检查一番,了解设备运行情况,

# 精矿线上的“王牌军”

会→作业前→作业中→作业后→班后会等工作顺序,通过心想、眼看、手指、口述、确认等工作流程,从口随心动,眼随心动,手随口动上进行“手指口述”安全确认,使“人”的注意力与“物”的可靠性达到高度统一,进一步提高职工对各自岗位描述、工作流程的认知度,真正做到“手指口述”确认制在班组落地生根,实现了连续15年来未发生任何“三违”事故。

### 成本管理有益有效

“一个M16的螺帽虽然只要0.22元,节约100个的话就可节约22元钱……”“硫精含铜每降低0.1%,铜收率将提高1.6%,一天将多创效6864元”……这是该班职工算账的一组镜头。

今年以来,面对铁矿石价格下滑,原材料价格上涨等带来的双重成本压力,该班职工树立“长期过紧日子”的思想,增强算账意识和效益意识,通过细算小账,精算大账,把选矿这个“大家”当做自己的“小家”经营好。该班采取峰谷平节电、满负荷节电、短流程节电、新技术节电、小细节节电等“五招”节电法,今年节电75万KWH。班长骆军祥还拿出了一本

## 金牌安全员的“三件宝”

担任了近10年的安全副队长工作,他拥有了“婆婆嘴”、“飞毛腿”和“一根筋”这“安全三宝”

查艳东 程小蔚

“作为一名基层安全员,最大的事情就是把安全工作做好。”这是河南油田采油二队安全员刘建朴常说的一句话。担任了近10年的安全副队长工作,他拥有了“婆婆嘴”、“飞毛腿”和“一根筋”这“安全三宝”,这种执著认真的劲儿,令他在2014年中石化集团公司管理岗位技术比赛中获得金牌。

### 现场管理“婆婆嘴”

“安全帽戴得不端正。”“现场操作没有按照标准的操作规程进行。”

每次走进现场,大家总能听到刘建朴“数落”,时间长了,就落下一个“婆婆嘴”的绰号。他满不在乎地说:“婆婆嘴就婆婆嘴,只要大家工作安全就行。”

刘建朴还有更让人烦的事儿。每次组织班组安全活动会时,他总让职工总结一周的安全工作,对各类隐患和先兆,他总要“揪”住不放,反复分析发生的原因,并要求写出事情经过,在全队安全生产大会上反思,现场让职工点评,立下保证。时间长了,大家更烦了。

“能不能不在大会上反思呀!”“咱能不能私下提个醒呢?”遇到这类事情,他总是斩钉截铁地说:“不行,安全无小事,只要是和安全有关的事情,决不能有半点让步。再说,你身上发生的事,在别人身上也可能发生,今天的

### 国网武汉供电公司:

## 提升“六力” 打造“六型”班组

本报讯(记者张坤)班组是企业的“细胞”,这个概念已经深入人心,不断提高这个“细胞”的活力,却是一个常新的课题。近年来,国网武汉供电公司以提升班组学习力、战斗力、管控力、执行力、创新力、凝聚力等“六力”为抓手,着力打造学习型、技能型、安全型、执行型、创新型、和谐型“六型”班组,强化团队协作能力,力争在不断变化的市场环境下立于不败之地。

该公司鼓励班组成员加强学习,创新打造“班组长加油站”品牌,组织培训21期,共培训班组长1000余人次。该公司还坚持素质教育和能力教育并重,各基层单位也开展形式多样的小型、新颖的班组学习活动,激发员工学习兴趣,并不断深入开展“首席技师”、“星级员工”评比活动,在公司上下掀起了学技术、比业绩的热潮。今年上半年,公司全员培训率达到96%。

他们还把普遍提高职工技能水平与培养顶尖尖技能人才有机结合起来,积极探索技能人才培养新模式。职工技能运动会以岗位练兵为重点,通过发挥岗位、班组、单位、公司“四级平台”作用,采取随机确定竞技项目、随机选择裁判员、随机抽取参赛选手“三个随机”方式,形成了“全员参与、持续开展、全面提升”的良好局面,以此提升班组战斗力,打造“技能型”班组。

在日常工作中,国网武汉供电公司注重梳理班组主营业务,创新开展“安全班组行”活动,通过提升班组管控力,打造“安全型”班组;狠抓班组的绩效管理和执行力建设,塑造班组良好形象,打造“执行型”班组;坚持开展“五小”、“QC”成果发布活动,打造“创新型”班组。

此外,该公司还积极开展和谐班组创建活动,在班组中开展“模范职工小家”建设活动;推进党务公开,切实维护班组成员的知情权和参与权,开展“送温暖、献爱心”和“亲情助安”活动,切实让班员感受到组织的关怀;积极开展文体活动,促进员工身心健康,营造和谐班组氛围。

近年来,打造“六型”班组活动成效明显,公司现有全国工人先锋号2个,国家电网公司工人先锋号2个,湖北省工人先锋号5个,武汉市工人先锋号20个。

### 隐患排查“飞毛腿”

提醒,就是为了避免明天再走弯路。”其实,每次安全反思结束后,大家都受益匪浅。对于他的每次唠叨,大家嘴上说“烦”,心里都知道这个“婆婆嘴”有一颗“慈悲心”,是保证大家安全生产的“指南针”。

### 安全生产“勤看、勤走、勤动”

“安全生产就是要勤查、勤看、勤走动,才能发现问题,及时处理隐患。”这是刘建朴常说

的话。他是这样说的,也是这样做的。河南油田采油二队油水井分布广、远、散、广,其中有近48口油水井分布在月亮湖周边,这给油井管理造成了很大的难度。“三查、三巡、三跟踪”是他为自己定的检查制度,只要是他值班,就必须做到,且不过任何一个可疑点。

一次值班,一场突如其来的暴雨袭击了整个油区,3号计量站古3303井穿孔,穿孔点距离月亮湖不足15米,他立即启动《管线穿孔应急预案》,一边通知站上切换流程,一边冒雨在穿孔附近用泥土筑起一道“防洪墙”,防止污水流到水库里。经过两个小时的雨中抢修,成功补焊并排除险情,避免了污染事故的发生。事后,大家都对他遇事果断、谨慎竖起大拇指。

### 提高职工的工作积极性

河南油田采油二队组织开展了“十面红旗”小指标劳动竞赛评比,其中“清洁生产最优班站”是由刘建朴主管负责检查评比的。

“清洁生产就是要提高班站管理水平,在现场评比中,如果班站认为自己达到标准,先申报,再统一检查、评比。”每月25日的检查,他总是提前告知班站。

今年11月,在例行检查评比中,他发现连续两次获得“清洁生产最优班站”的7号计量站没有申报。于是他先到班站并场检查,发现措施井有落地油。然后找到站长石峰问:“你们班站这次为啥不申报呢?”石峰含含糊糊地说:“班站本月有一口油井没有治理好。”“既然知道问题在哪里,你为啥不整改呢?如果因为措施井还没有交接,就不整改,那样就是以后再发红旗还有什么意义?我们发红旗的目的,就是让班站的管理水平得到员工一致认可。”

“一根筋”的安全管理让班站长们“心有余悸”。在工作中,大家第一件事就是主动扫清班站安全管理的障碍,任何时候都把安全生产放在第一位。

### 【走进班组】

方国俊

狮子山下,得道湾旁,从破碎“老虎口”到白雉山尾矿坝10公里长的精矿生产线上,有这样一支“王牌军”。班长骆军祥4次被评为公司劳模,他带领全班21名职工连续9年荣获武钢特等红旗班组称号,还先后荣获黄石市工人先锋号、黄石市五一劳动奖状、全国质量信得过班组、中央企业先进班组等荣誉,这支“王牌军”就是大冶铁矿选矿车间选矿生产乙班。

### 安全管理有板有眼

“先确认,再操作,OK!”、“两穿一戴齐全,可以作业,OK!”、“吊钩已钩稳,周围没有障碍物,可以起吊,OK!”……这是该班职工在落实“手指口述”确认制的一组镜头。

今年以来,该班针对工序线长、岗位分散、交叉作业多等实际问题,全面推行岗位“手指口述”确认制。他们从“练胆、练心、练嘴、练说、练表情和练肢体语言”等“六练”上,按照班前