工人日报 5
WORKERS' DAILY
科教周刊
Science & Education
责任编辑:尹晓燕
新闻热线:(010)84151634
E-mail:yxy216@sohu.com

思政工作在现场

成立北京办事处,设专人帮助挂号就诊,搭建职工赴京就医绿色通道;对不孝者零容忍,一旦发现就地免职,鞭策职工岗位尽责、家庭尽孝;点燃职工生活和工作热情,不让一个人掉队……

体恤职工,你想到做到了吗?

□本报记者 尹晓燕
通讯员 缪春和 梁波勇

职工的心,企业的根。这是鲁胜公司领导班子的共识:“只让职工爱企业,不为职工创造良好的环境,不把职工当作自家人,让职工怎么去爱企业这个大家庭?”

胜利油田鲁胜公司地处山东东营,采油区块横跨三市十县区,地处偏远、作业难度大。他们把“体恤”当成最好的思想政治工作,把“只有想不到,没有做不到”当成为职工办实事的座右铭。而职工对企业的朴素感情升华为建家、爱家的实际行动,有力地推动了企业的和谐与发展。

赴京就医绿色通道

北京,301医院,熙熙攘攘的人群中,郝一岗和老伴被亲切地迎进了专家门诊,没有耽搁,老伴儿的病得到了医生及时的救治。

一周前的一个阴雨天,锥心蚀骨的疼痛又不依不饶地折磨起老伴儿来。鲁胜公司鲁源管理区郝一岗皱起眉头,深深地叹了一口气,“又疼了吧,去北京看看吧!”

“看啥看,你没看现在北京挂号那个难,我才不遭那个罪。”

鲁源管理区指导员办公室,老郝有些局促地向副经理范琳询问起公司为职工大病就医的“赴京绿色通道”。指导员利索地说:我立即反映,你抓紧准备。

看完病,一行激动的热泪从老郝风霜篆刻般的脸上滑下……

2013年,综合大队孔祥珍的家人查出患了肺癌晚期,家里决定去北京找专家看看,可是对于每一名有过到京就医经历的人而言,都能体会到短时间内挂号就医几乎是件不可能的事,这在很大程度上会延误治疗,特别是重症患者,或许会使病情进一步恶化。

孔祥珍突然想到进京就医绿色通道,经过咨询,凡是需要到北京就医的职工家属,只要在就医前到工会主页下载填写相关申请,由工会主席审核后,北京办事处就会及时帮助预约安排,保证职工到了北京可以立刻就医。

让孔祥珍没想到的是,填完表第二天,北京那边就有人跟她联系,说已经办妥,第三天就可进京看病。

她心里七上八下的,非常忐忑,能给挂上号吗?能找到最好的医生吗?这条绿色通道真的是快捷便利帮助职工解决实际问题吗?

正在她胡思乱想的时候,她的手机响了起来,里面传出了一个温暖的声音:“我是专门为您服务的工作人员。您到医院时,请与我联系,我会在医院门口等您,为您看病做好一切服务工作。”

鲁胜公司经理张继国,是个拥有多项技术专利的石油专家,同时也是哲学博士,对国学有着不一般的热爱。他总觉得,现在的社会太多浮躁和功利,应该多点正能量,融化人们心中的冷漠。

采访中,他直言,人情五欲“寿”打头,不论是职工还是家属,都希望身体健康、长寿。“我们要去北京看病,找个同学朋友,虽然也不易,但能做得到。可普通职工就太难了,经常被票贩子骗,花钱不说,耽误了病情就后悔莫及了。”

“赴京就医绿色通道”推出近两年,公司工会主席邓伟翻着“账本”,对记者说,已有85人次通过绿色通道实现了进京就医,大大方便了职工家庭,缩短了进京就医的看病时间,对职工及家属身体和心理都是莫大的抚慰。


偏远地区的职工也吃上了新鲜菜

不孝者一律就地免职

在鲁胜,有一条不成文的规定:凡是在家不孝敬父母的,一律就地免职。也有一个不用说出口的理念:8小时之内,尽职守责;8小时之外,尽孝守善。

曾经有一个采油大队副队长,跟自己父母闹矛盾,长期住在岳父母家不回去,两位老人非常伤心。公司知道后,责令他第一时间回家看望老人,否则,免职开除。

该公司党委书记孟凡营告诉记者,“百善孝为先”,孝顺父母及长辈是中华各民族的光荣传统美德,也是鲁胜人最起码的品质。

46岁的柴勇是一名普通的采油工,是同事们交口称赞的“好儿子”。他的父亲2000年不幸患上了膀胱癌,术后进入化疗恢复期。但不幸接踵而至,老人又因脑萎缩引发脑出血,出现了间歇性癫痫等症状,生活不能自理。柴勇的母亲,也患直肠癌,几次晕倒在家中。

自从父母得病以来,柴勇时时刻刻把双亲身体的康健放在心上,在通讯还不很便利的当时,他就给自己买了一个BB机,为的就是能第一时间知道父母的身体情况。

在父亲住院期间,柴勇端屎端尿,跑前跑后、问医拿药,困了,就用凉水洗把脸,实在熬不住就到角落打个盹。经过他的精心照料,老父亲生病以来,没得过一次褥疮,大夫都夸老人气色不错。

一般得这种病好起来的人不多,只有多与病人交流,才能使他思维意识缓慢得到恢复。于是,柴勇与家人从不间断给老人讲家乡叔叔姑姑的往事,唱当年《东方红》、《北风吹》等脍炙人口的歌曲,背“小九九”与简单的唐诗,经过半年的努力,老人的思维意识慢慢恢复了一些,也能简单地说上一些口语。

为了保证夜晚家中有人照应,他与弟弟一人在家中陪父母亲两个晚上,从没间断过。楼上楼下的叔叔阿姨都羡慕地说,你父母好福气啊,你这么孝顺。他总是腼腆地说,父母养我们这么大不容易,这都是我们应该做的。

尽孝道,在鲁胜,人人点赞。柴勇也因为工作尽责,在家尽孝,而被评为公司的先进职工。

张继国常说,幸福家庭不仅仅是拥有财富、豪车、豪房,其追求的精髓在于全家人始终保持健康愉悦的心态,发奋向上的精神,以及乐于帮助他人的品德,从小家看大家,才能汇集成幸福社会。

现在,鲁胜人常挂在嘴边的话就是,人生有三件事最不能等:孝、爱和善,它们才是幸福的源泉。

大年三十的一张纸条

今年大年三十,临近下班,维修班老师傅杨希民拿着一张纸条走进队长办公室,大家都以为老杨可能回老家过年,怕赶不上初八回来上班,特地提前请个假。

当队长展开纸条时,惊呆了,这不是一张请假条,而是记录了三个地址和三个电话号码。杨师傅说,“如果过节期间有什么生产任务,就随时叫我吧,这三个地方和三个电话号码一定能找到我。让年轻人多休息几天吧,他们朋友多,事情多。”

几句普通的话,感动了队长,更让职工们敬佩。吃苦在前,愿为人先,让平凡的老杨师傅变得不平凡起来。

每年春节,这个合家团圆的节日,公司会有许多干部职工像杨师傅这样为保生产、保安全,坚守在自己的岗位上。

他们的“舍小家、顾大家”源于“大家”对自己无私的爱。

2014年4月22日,鲁胜公司收到一封感谢信,信中写道:“我代表我的家人在这有限的纸张上表达对你们无限的感激。在诸多不幸降临时,在我们最无奈无助的时候,是你们伸出援手,拉我们走出绝望,让我们感到生活里还有阳光……你们的善行我们没齿难忘,你们是真正的职工贴心人。”

这封信是QHSE监管中心患病职工刘建强的女儿刘惠敏写的,简单的语言,饱含着真诚的感恩之情。

2012年,对于原本幸福的刘建强一家来说,是不幸的。这一年8月,刘建强突发脑溢血,被紧急送往医院,经救治后却留下了严重的后遗症,生活不能自理,需要长期在家静养。

而他家里全靠他微薄的工资,经济上十分困难。就在这时,公司领导多次到他的家中,了解情况,帮助解决就医、生活等问题。同时,组织职工举行爱心捐款,为他们送去了温暖,并为他的女儿找到了一份临时的工作,缓解了家庭的困难。

正当日子渐渐平静的时候,厄运再次降临,他的儿子不幸溺水身亡。家里的两个顶梁柱都倒下了,他的妻子也不堪重压而病倒。

在这个家庭最困难的时刻,公司领导立即派专人帮助料理孩子的后事,并带头进行了捐款,对这个不幸的家庭再次伸出了援助之手。

“职工群众的事再小也是大事,不管是职工还是职工家属,在他们遇到困难的时候,我们党组织要主动靠上去,去帮助他们,想方设法帮助他们解决困难,这是我们义不容辞的责任和义务。”这是公司领导班子一直践行的承诺。






丰富多彩的文化生活

政工信息

“武通热线” 架起党群连心桥

本报讯 (记者张翀 通讯员丰剑)今年以来,武汉通信段党委立足创建服务型党组织,在段OA平台上开通了“武通热线”,对全段职工做出公开承诺,提供现场服务、困难救助、政策咨询和意见投诉等服务,对职工在“武通热线”上反映的意见、建议、投诉等逐一认真协调解决,做到事事有回音、件件有落实。

“武通热线”开通后,基层职工陆续在这个沟通平台上提出了诉求和问题,既有反映车间、工区(班组)生活设施问题的,也有反映职工家庭生活上遇到麻烦的……党群办按照武通热线管理规定都给予了满意的解决或答复。

“党员微故事” 传递党建正能量

本报讯 11月份以来,中铁置业西安公司通过微信平台,在党员中开展“党员微故事”活动,进一步弘扬社会主义核心价值观,有效传递了党建“正能量”。

该公司“党员微故事”旨在发现、记录、传递身边的感动,通过捕捉普通党员在平凡岗位和日常生活中的闪光言行和感人片段,放大一批“可亲、可爱、可敬、可学”的典型事例,让先进不再高不可攀,让党员皆能成为“主角”。各级党组织积极挖掘、总结身边共产党员的先进事迹、感人故事,同时利用手机微信平台,开展专项征集,征集内容涵盖党员的先进事迹、工作中的感人场景、朴实的话语,亦可分享链接党建方面的知识等等。

(彭华)

“人才强企” 增强企业发展后劲

本报讯 近年来,蒙东能源露天煤业“人才强企”,将人才队伍建设作为企业发展的生命线,着力打造敢于拼搏、勇于奉献、富有激情、素质出众的干部员工队伍,不断增强企业发展后劲。

依托师徒结对,促进新员工快速转变角色;结合岗位规划,加强“三型”青工队伍建设,引导青工向“岗位骨干型”、“技术专家型”、“管理复合型”目标发展;借助技术比武,推进技术人员岗位成才;创新培养方式,提升管理人员综合素质。通过对中层管理人员实行“讲”课、环节管理人员撰写“论”文、一般管理人员业务“考”试的方式,不但增强了各级管理人员对企业发展和管理的思考意识,也为保持工作激情、激发工作潜能奠定了坚实基础,形成了以点带面的示范效应,为全员素质提升发挥了巨大的推动作用。

(张海啸 陶红丽)

27年,闫世威帮助2000多名走失人员找到了家

救助站的“寻亲神探”

本报讯 (记者姜明 通讯员姜书范)“每个走失人员的身后,都有一个焦急寻找的家庭。能够帮他们尽快与家人团聚,重新开始生活,这是他们的期待,家人的期待,也是我的期待。”10月28日,天津市救助站闫世威这样告诉记者。27年来,闫世威累计帮助2000多名走失人员找到了家,被大家誉为“神探”。

54岁的闫世威1987年开始在救助站工作,多年的工作积累,他能从长相、口音来判断对方的地域,他的办公桌上常年放着一本厚厚的地图,全国省、市、县、村的信息都有,大部分已经能背下来,帮走失人员找家。

“走失人员里有不少人有精神方面的问题,我现在一听就能判断对方说的是真话还是假话。”闫世威常说,其实帮助走失人员找家是一件很有意思的工作,具有挑战性,就像破解密码一样。

帮无名氏找家是最难的,可再难肯定也有一个突破口,“比如聋哑小姑娘,她的密码就是她会写字。”闫世威这方面积累了丰富的经验。

一位十六七岁的小姑娘,又聋又哑,难以沟通,小姑娘在纸上写下“长垣”两个字。闫世威觉得长垣是河南省的一个县,赶紧联系了长垣县的所有聋哑学校,将女孩的照片等信息传送过去,最终一家聋哑学校传来了好消息,女孩的确在他们学校就读过,她的家就在隔壁县。随后,与女孩家属取得联系后得知,原来女孩与同乡外出打工,没想到半路走丢。

闫世威还能听懂多种方言,熟识各地风俗美食,从这些风土民情中判断出走失人员的家乡。今年春节前,救助站接收了一位操着东北口音的老人,老人时而清醒时而迷糊,说不清自己是哪里人,但老人偶然提及一道他特别喜欢的家乡菜溃菜粉丝,闫世威知道,溃菜是东北酸菜,但只有在吉林省西部的个别地区才这么叫。靠着这个线索,闫世威查看地图、翻阅资料,几经辗转终于联系上了老人的家人,并在春节过后,护送老人回到了家。

像这样的事情,在闫世威的工作中比比皆是。有时,唯一的线索只是受助者的一句话、一个词,这就需要他以百倍的耐心和细心“破解谜团”。

几天前,工作人员把一位小姑娘接回了救助站,闫世威从小姑娘的口音里分析出可能是山东中部人,口袋里有张寿光开往济南的火车票,小姑娘的衣服还算干净,估计离家时间不长,就建议警方从最近两周的110报警记录查起,还真就有了线索。原来,小姑娘因为一点小事儿,和父亲赌气,刚刚出走10天。回乡后,她家人专门打来电话,向闫世威表示感谢。



老党员家歌声响

12月5日,安徽芜湖市荷塘社区“常青藤”艺术团的演员,登门为75岁老党员吕岳登表演节目,送上党组织的问候。

吕岳登是一名有着42年党龄的老党员,由于年迈中风造成行动不便,一直在家休养。该社区举办的文化艺术节中,不忘这些行动不便的老党员和群众,专门组织艺术团小分队上门表演,让他们在歌声中感受来自党组织的关心与祝福。

戚良鹏 钱萍 摄

核心价值观在企业

“代理儿女”捂暖“空巢”

孝为德之本,选准载体,将古老的孝文化赋予新的时代内涵

“‘代理儿女’帮我买菜,陪我说话,还定期给我检查身体,虽然不是亲闺女、亲儿子,可他们比亲闺女、亲儿子还亲!”山东能源新矿集团协庄煤矿社区空巢老人王志信夫妇一说起自己的“代理儿女”栾兆燕和李因伦,经常乐得合不拢嘴。

王志信和老伴都已70多岁,两个孩子都在省外创业,协庄煤矿为他们选派了两名“代理儿女”——医院护士栾兆燕和青工李因伦。两人一有空就上门陪两位老人说说话、聊聊天,平时为老人测测血压、教他们如何正确用药,还为老人干些打扫卫生、代买米面油等体力活。细心的小李还利用晚上时间,将自己的笔记本电脑带到王志信家,让两位老人和自己的孩子视频聊天,缓解相思之苦。

为“空巢老人”配“代理儿女”,实行贴心服务,只是山东能源集团培育和践行社会主义核心价值观的一个缩影。

社会主义核心价值观倡导个人“爱国、敬业、诚信、友善”,个人做到这些,良好品德是基础,而百善孝为先,孝为德之本,选准载体,将古老的孝文化赋予新的时代内涵,大力推行小孝持家、中孝敬业、大孝爱国的现代孝德孝义,弘扬主旋律,传播正能量,对有效提升企业员工职业道德素养,为企业发展提供强大的精神动力和更为坚实的队伍保障具有重要意义。

山东能源集团将培育社会主义核心价值观与“明德立新包容超越”的企业价值观相结合,针对近年来随着对外发展,企业横跨内蒙古、新疆、云南、贵州、陕西等10多个省(自治区),数万人在省外创业,空巢老人家庭数量近万个,空巢老人成为外出创业者最挂心的对象的实际,尊崇“老吾老,以及人之老;幼吾幼,以及人之幼”的古训,找准切入点,大力开展“代理儿女、爱心传递”情暖“空巢老人”活动,建立起了为“空巢老人”贴心服务的长效机制,使矿区“学雷锋”活动常态化、老年人权益得到有效维护、青年人品德持续锤炼“一举三得”,也开辟了一条“后煤矿时代”居家养老的新路子。

协庄煤矿是山东能源集团最早开展“代理儿女”活动的矿井,他们在对空巢、孤困老人,尤其是独居的高龄空巢、孤困老人进行摸底的基础上,按照贫困型、小康型、失能型等不同类型,分门别类为每位老年人建立家庭档案,根据不同类型选聘不同的“代理儿女”,开展相应的结对帮扶活动。如今,该矿共有231名“代理儿女”,走进117个空巢老人家庭开展生活照料、健康保健、家居清洁、心理抚慰等活动,让老人们感受到了久违的温暖。

退休职工尚树永老人今年85岁,孩子都在外边工作。尚树永说:“自从有了‘代理儿女’,他们就经常来我家,帮我买菜,陪我说话,还定期给我测量血压、检查身体,真是太感谢他们了!”

为了使“代理儿女”制度有章可循,他们还对“代理儿女”进行制度化管理,规定志愿者必须每天与老人通一次电话、每周到家看望一次、每月帮助打扫一次卫生、每季度代买一次米面油、每个重大节日与老人及其亲人叙一次亲情、每半年陪老人参加一次文体娱乐活动、每年陪老人过生日、每年带老人进行一次常规体检。

为了保证服务质量,还以志愿者日常服务记录、团队评价、服务对象评价作为志愿者的主要考评依据。同时开展志愿服务星级评定工作,服务时间累计达到30小时的,可授予一星级志愿者;60小时授予二星级志愿者;100小时授予三星级志愿者;200小时授予四星级志愿者;累计达到300小时可授予五星级志愿者,激发广大志愿者参与活动的积极性和主动性。

截至目前,整个山东能源集团“代理儿女”总人数达到了近5000名。

(王俊 赵庆民)

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善