中远集团探索公司法人治理结构下职工参与企业民主管理新途径

职工董事背后有个“智囊团”

建立咨询委员会,为职工董事履职和决策提供智力支持,“智囊”来自集团各层级领域

本报讯 (记者陈晓燕)“80多岁高龄的退休老职工、刚从大学毕业进公司的年轻人,高级管理人员、基层一线职工……大家在会上畅所欲言,提出了许多有价值的意见和建议。他们的参与热情让我既惊讶又感动。”这是近日记者在中国远洋运输(集团)总公司(以下简称“中远集团”)采访时,该公司工会主席傅向阳对他的“智囊团”的评价。

傅向阳有个“智囊团”源于他的另一个身份——职工董事,中远集团董事会成员之一。这个“智囊团”的正式名称是职工董事咨询委员会,为职工董事履职和决策提供智力支持。

“职工董事”对一些人来说还比较陌生。根据《公司法》等法律法规,职工董事是有限责任公司董事会成员中的职工代表。其既独立在董事会上行使表决权,对董事会的决议承担相应的责任,同时还承担关注和反映职工合理诉求,代表和维护职工利益的特别职责。

中远集团是我国特大型央企之一,以航运、物流码头、修造船为主业,员工总数约13万人。2011年底,该企业正式组建董事会。2012年3月,经中远集团职工代表大会选举,并经报备国资委和集团党组任命,时任工会主席的傅向阳成为职工董事。该集团同时建立了职工董事向职代会报告工作机制。

为建立职工董事与职工的紧密联系、随时听取和准确反映职工意见建议的工作机制,2013年7月,中远集团工会决定成立职工董事咨询委员会,并面向全集团发布了长期招募委员志愿者启事。截至目前,已有84人成为咨询委员会成员,委员特长涵盖航海、安全管理、法律、海工装备、资本运作等20多个领域。

“除了志愿性和代表的广泛性,咨询委员会的一个突出特点是‘扁平化’,即打破了传统管理层级,委员报名不需层层审批上报,其意见建议也不需所在单位审批,可随时直接向职工董事反映。在横向管理上,突破各子公司、部门的藩篱,来自各业务板块的人才在同一个平台上平等交流,其视野更开阔,更易于‘碰撞’出好点子。”傅向阳说。据他介绍,委员会运行1年多来,已召开多次会议,产生了许多有价值的意见和建议。

不过,傅向阳坦言这一举措尚处于探索阶段,在咨询委员会队伍建设、委员意见建议转化等方面还需要进一步加强。“对有价值的市场信息、职工思想动态等,职工董事将及时向董事会和高管层报告。在董事会表决涉及职工切身利益的事项时,职工董事将提前充分听取委员的意见和建议。”

【延伸阅读】

●我国《公司法》规定:两个以上的国有企业或者两个以上的其他国有投资主体投资设立的有限责任公司,其董事会成员中应当有公司职工代表;其他有限责任公司董事会成员中可以有公司职工代表。董事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

●2006年颁布的《中华全国总工会关于进一步推行职工董事、职工监事制度的意见》规定,凡依法设立董事会、监事会的公司都应建立职工董事、职工监事制度。工会主席一般应作为职工董事的候选人,工会副主席一般应作为职工监事的候选人。

职工董事在董事会讨论涉及职工切身利益的重要决策时,应如实反映职工要求,表达和维护职工的合法权益;在董事会研究确定公司高级管理人员时,要如实反映职工代表大会民主评议公司管理人员的情况。

●职工董事、职工监事要向公司职工代表大会负责。应积极参加职工代表大会的有关活动,认真执行职工代表大会的有关决议,在董事会、监事会会议上按照职工代表大会的相关决定发表意见。应定期向职工代表大会报告工作,接受职工代表大会的质询。职工代表大会每年对职工董事、职工监事履行职责情况进行民主评议,对民主评议不称职的予以罢免。

福建工会启动“两节”送温暖

本报讯 (记者吴铎思)“各级工会送温暖活动要做细做实,要做到常态化。”日前,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏到上杭、长汀等地,看望慰问劳动模范、困难职工,标志着福建省总工会2015年元旦、春节期间以“扶贫济困温暖职工,排忧解难圆梦八闽”为主题的送温暖活动正式启动。

据了解,“两节”期间,福建省总要求各级工会多途径、多形式开展务实有效的帮扶工作,特别要关注重病、重灾、残疾等困难职工和环卫、公交、殡葬、林业、地矿等艰苦行业,做到慰问帮扶不漏一户、救急济难不留死角。

同时,组织“贴心服务队”深入一线,耐心细致倾听困难企业和困难职工呼声,了解致贫致困原因、建立结对联系制度、共商脱贫解困路径,及时向政府或有关部门提供详实情况和有效建议。各地工会把防止欠薪,保障农民工按时足额领取工资作为今年农民工送温暖工作的重要内容。启动并建立全省工会系统欠薪报告制度,各设区市总工会每月两次向省总报告当地欠薪事件处理情况,对于重大事件或重要案件,及时通报和随时报告。

2015年“两节”期间,省总共下拨送温暖资金和劳模帮扶救助金2500万元,全省各级工会计划筹措资金近亿元,同比增长15%以上。



人老心不老 退岗不退情

哈密工会有支“乌兰牧骑”式文工队

本报讯 (记者李元程 通讯员杨萍)坐在简陋的排练室里,65岁的闫好录两手一挥,随即手落在琴键上,扬琴、二胡、电子琴、大提琴等乐器齐鸣,奏响欢快的器乐曲《花好月圆》。

12月3日,这是新疆哈密地区工人文化宫文工队排练的日子。这支队伍由12名志愿者组成,大多已退休。与人们平日在公园常见的自娱自乐的演出者不同的是,这些老人有一个让他们很自豪的名字——工会文工队志愿者。

2011年12月1日,在哈密地区工会的精心组织下,为丰富职工精神文化生活,哈密地区工人文化宫文工队应运而生。

这支队伍由热爱艺术、乐于奉献、一专多能的爱好者组成。有别于其他演出团体,平均年龄55岁的他们不拿报酬,以内蒙古草原上特有的短小精悍的“乌兰牧骑”式巡演方式,代表地区工会进企业、上矿山、到社区、赴乡镇和边远农牧区,开展文化志愿服务。

“我们是人老心不老,退岗不退情。只要能把快乐传递给大家,再辛苦也不觉得苦。”72岁的石炳藻在文工队中年龄最大,他和大家一样转战基层,深入生产一线。

3年来,文工队共参与、举办各类演出近百场,观众达上万人次,并有针对性地为企业、社区创作、编排、演出节目。

“毫不夸张地说,这支文工队是传播先进文化的使者,是文体骨干的培养学校,是打造文化品牌的生产基地。”哈密地区工会主任李梅彩说。

□本报通讯员 黄异
本报特约记者 王君东

初冬寒意挡不住启东工会爱心微友火一样的扶贫帮困热情。日前,在江苏省启东市总工会的组织下,10多名工会爱心微友分3组到6名特困职工家中帮助实现微心愿。

为扩大工会工作影响力,启东市总从工会微信网友中征集了一批爱心志愿者为特困职工圆梦。第一小组的圆梦对象是特困职工姜飞和田龚健。姜飞妻子因患甲状腺癌刚动过手术,正在后续治疗中,女儿在读大学。前不久,他通过微信发出了“要一辆自行车接送妻子往返医院治疗”的微心愿。田龚健是单亲妈妈,也希望能有一辆自行车接送女儿上学。当天,工会爱心微友们将新购买的自行车送到他们手中,并承诺今后微友团队将会一直关注和帮助他们。

第二组爱心微友到特困职工宋红平和庄美裔家中开展帮扶。宋红平的丈夫患脑瘤,她盼望有个豆浆机为丈夫改善营养。离异的庄美裔需要抚养两个孩子,她想给即将上大学的儿子准备一个箱包。微友们分别登门送上了他们需要的东西,并表示今后会常来。

■新闻特写

微心愿,微友圆

第三组帮扶的对象为特困职工顾娟和施健。两人都是单亲妈妈,要抚养正在上学读书的孩子。施健想要一副羽毛球拍,顾娟则希望能有一台电视机。当微友们将电视机安装调试好后,顾娟感动地说:“平日里工会干部总是无微不至地关心我们,这次你们这些好心人又帮我满足了一个心愿,谢谢你们!”

“授人玫瑰,手有余香。”参加活动的工会爱心微友汤菊梅告诉记者,“我非常高兴能为需要帮助的人贡献自己的绵薄之力。今后我会更多地关注工会活动,帮助更多困难职工圆梦。”

主动适应新常态 奋力开创新局面

(上接第1版)

新常态要有新思路。要充分认识到新常态下发展条件的变化,把转方式调结构放在更加重要的位置,以提高经济发展的质量和效益为中心,大力推进经济结构战略性调整。要更加重视满足人民需要,更加重视市场和消费心理分析,更加重视引导社会预期,更加重视加强产权和知识产权保护,更加重视发挥企业家才能,更加重视全面创新,更加重视提高人力资本素质,更加重视生态文明。能不能适应新常态,关键在于全面深化改革的实效,关键在于全面改革的力度、创新驱动的力度、破解难题的力度。因此,必须转变思路,勇于开拓,大刀阔斧改革创新,加快转变发展方式,切实转换发展动力。

新常态要有新作为。适应新常态,贵在主动。主动才能把握先机,主动才能大有作为。做好明年的经济工作,必须坚持稳中求进工作总基调,坚持以提高经济发展质量和效益为中心,狠抓改革攻坚,突出创新驱动。要努力实现经济稳定增长,保持宏观政策的连续性和稳定性,更有效率地发挥消费基础作用、投资关键作用和出口支撑作用,防范和化解风险。要积极发现培育新增长点,向结构调整要增长、要质量、要效益。要加快转变农业发展方式,大力调整优化农业结构。要优化经济发展空间格局,推进城镇化健康发展,推进节能减排和保护生态环境。要加强保障改善民生工作,做好就业和扶贫工作。

主动适应新常态,最重要的工作就是加快推进改革开放。今年是全面深化改革的第一年,各项改革积极有序推进,成为可圈可点的突出亮点。总体看,全面深化改革的态势已经形成,共识不断凝聚,效果正在显现。要坚定改革信心,加快推进经济体制改革,为经济社会发展提供好的制度安排。围绕发展中出现的问题推进改革,切实提高改革方案的质量,抓好改革措施落地。要完善扩大出口和增加进口政策,逐步实现国际收支基本平衡。

明年是全面推进依法治国的开局之年,是全面深化改革的关键之年,也是全面完成“十二五”规划的收官之年,做好经济工作意义重大。全党要适应经济发展新常态,统一思想,埋头苦干,奋发有为,认真贯彻会议各项部署,努力开创经济社会发展新局面。

(新华社北京12月11日电)

男护士走俏

12月11日,辽宁锦州,护理学院大二学生在北美社区管护中心开展实训活动。

随着城乡医疗卫生事业发展及老龄化社会对社会养老与居家养老护理需求,辽宁省锦州市城乡男护士十分走俏,护理专业受青睐,辽宁医学院护理学院的男生人数逐年增加。 李铁成 摄/东方IC

三代全国知名劳模“同根同源”引发的思考

——关于上海航天800所“劳模接力现象”的调研(下)

上海市经济和信息化工作系统工会 上海航天局工会

一、航天800所三代劳模接力的成功经验

综观航天800所三代劳模接力产生的现象,可以总结的成功经验,主要体现在四个方面。

(一)党政领导一以贯之重视劳模作用。

航天800所历届党政领导班子一以贯之地关注典型、培育典型,发挥典型的示范带头作用,重视、培育、关心劳模。所党委始终有意识、有方法、有能力以航天精神和先进思想以及时代精神对劳模先进进行长期引领,使劳模先进的思想和精神境界一直处于不断坚定、不断发展的过程中,实现了劳模树得起、树得实、树得牢、树得久的目标。

(二)职能部门同心协力做好劳模工作。

所党政工各级组织在劳模先进挖掘、培育、宣传等各个环节始终做到能同心、能协力。他们中要么善于“造势”,要么善当“伯乐”,要么能为“良师”、要么善做“向导”。全所形成了积极向上、奋勇争先、力争上游、崇尚先进、尊重人才、爱护典型的浓厚氛围;各级组织网络,及时发现先进苗子,精心挖掘与树立先进标杆,不断对各类先进或先进集体加以培育、引导、塑造、完善与提升;坚持发挥领导的表率作用,运用先进典型引路,广泛开展宣传鼓动,最大程度地释放劳模先进的先发、辐射、集聚、激励效能。

(三)航天事业热土蕴育劳模不断涌现。

航天是一项高科技事业,需要大批具有高智商、高技能 高本领、高水平的职工队伍。航天也是一项艰巨复杂、风险极大的行业,需要大批不畏艰险、勇攀高峰、精于钻研、屡建功绩的职工队伍。航天又是一项充满挑战与艰辛、收入待遇并不高的职业,需要一大批特别能吃苦、特别能攻关、特别能奉献的职工队伍。这就要求航天的从业人员必须有较高的思想政治素质和文化技能素质。同时航天产业具有强烈的政治性,航天产品只能成功不能失败。事业的特性、行业的特质、职业的特需,使800所培育各类劳模先进有了良好的土壤与清新的空气、有了责任心与紧迫感,有了遵循与动机,也有了推力与手段。


朱大先

(四)积极探索劳模工作理念经验。

航天800所三代劳模的接力出现,创造了不少独特的理念和有益经验。

一是不拘一格选树选送劳模。所里多届领导说过,评选劳模不看身份看贡献,尊重个性看境界,长期跟踪看发展。第二代劳模赵阿狗,名字听上去有点别扭,平时常常衣衫不整、不修边幅,说话也不太连贯流畅,还爱与人甚至领导“抬杠”,但他对工作的执著、对革新的痴迷是所里大多数人熟知的,他作出的贡献让人折服,所里照例将他推树为劳模。第三代劳模唐建平,尽管来自农村、出身农民,又是一个初中生、顶替工,起初并没有任何显山露水之处。然而,所里没有对他另眼相看,而是层层关心他、帮助他,逐渐将他作为先进苗子加以培养,让他实现了从农民到特级技师、从普通工人到全国知名劳模的华丽转身。

二是创造条件培育扶持劳模。航天800所第一代劳模朱大先,是由当时的机电一局调入所里的。看到他特别喜爱钻研业务技术,车床切削技术也很好,所里一方面给他提供必要的技术书籍,创造条件让他专攻车工技术,另一方面派员与他一起专门进行新型操作法的创造发明。随着他的技术日趋精湛、发明连获成功、业绩逐年显著,所里适时选送他参与了全国劳模的评选。


赵阿狗

三是多管齐下宣传激励劳模。三代劳模在成长过程中或成名之后,所党政工团各方面配合,做了大量的宣传工作,采取了多项举措对他们进行激励。宣传方面,例如撰写通讯报道、请媒体采访、组织巡回宣讲、举办专题展览,出版专集刊物,制作影视盘片,召开现场会议等。在激励上,一方面积极给予精神激励,参加接受党和国家领导人及各级领导的接见、视察,不断授予他们应得的荣誉称号,为他们打造良好和谐的人文环境、工作环境。另一方面及时落实奖励政策,解决家庭困难。别外,特别重视他们个人的职业发展,如安排专业培训,外埠考察学习,出国进修深造,外出开展交流、合作或进行授课、表演。同时给予参与重大工程的激励,比如,参与关键工程项目研制生产,接受重要重大的工作任务等,让他们在实践中不断增添并感受事业的建树感和自己的成就感。

四是真心实意关心爱护劳模。首代劳模朱大先过世后,在上海航天局的关心下,解决了他儿子的工作调动问题。二代劳模赵阿狗,上班工作没时没会儿,加班加点成了家常便饭。所里领导在相当一段时间里,特许他实行“弹性工作制”,实在困了可以去宿舍休息。当他患上玻璃体浑浊、几乎看不清东西时,所里安排他进最合适的医院,联系了最好的医生为他医治。第三代劳模唐建平,老家在常熟一个农村里,从2003年开始至今,所党委书记、工会主席、车间负责人会同局工会领导坚持年年大年初一前往他老家给他拜年,向他及家人致以新年的祝福,让他们体会到组织的关心和温暖。

五是采取措施发挥好劳模作用。发挥劳模的作用是对劳模的最大尊重。在这方面,航天800所的主要做法有:创造一切条件、提供一切方便让劳模尽其才、尽其能、尽其智、尽其力,发挥最大的作用;充分利用劳模的影响力、牵引力、带动力,搞好传帮带,推动一大片。唐建平自1997年被评为上海市劳模以来,所党委或所党工联合发文在全所职工中开展学习唐建平的活动就有5次。同时,组织编写宣传学习唐建平先进事迹的大量材料。上海航天局党委也多次专门发文或召开千人大会号召局共产党员、广大职工向唐建平学习。2010年以来,在各级领导关心支持下,航天800所先后建立起了“唐建平数控加工首席技师工作室”、“唐建平技能大师工作室”、“唐建平劳模创新工作室”,很好地体现了劳模价值,发挥了劳模的作用。

二、航天800所三代劳模接力现象的启示与思考

航天800所三代劳模之所以能够形成接力现象,归结起来,可以有以下四点启示。

(一)坚持时代精神与环境优势相结合。

航天800所善于把环境的优势挖掘出来,并有意识地进行全方位的打造,大力营造有利于劳模先进成长涌现的优势环境,使航天这项人类的伟大事业能够成为广大职工心中的梦想和追求。这一经验应当引起我们的高度关注和深入思考,打造有利于劳模先进成长的环境不能脱离时代、脱离行业自身的特点,只有把每一个时代特有的普遍精神实质与蕴含于内部的环境优势发掘出来,因势利导,才能有利于劳模先进的培育、成长,有利于劳模先进积极性、创造性的发挥。

(二)坚持近期事功与百年树人相结合。

航天800所的三代劳模掌握着较高的职业技能,拥有一定的知识资本,因此,长期以来,解决了生产过程中的许多难题,攻克了航天技术发展中的许多难关,创造了可观经济效益和社会效益。但是,航天800所历任领导的认识又不仅于此,他们眼中的劳模不仅是宝贵的有形财富,同样也是宝贵的无形资产。因此,他们兼顾眼前和长远,不但发挥好了劳模对科研生产完成的推动作用,而且通过百年树人战略规划的实施,不断提升和完善劳模先进内涵和榜样作用,使劳模形成持续接力,使劳模精神得以持续弘扬。令人欣喜的是,800所在唐建平之后,又有一位才22岁的技术工人在全国数控技术比赛中脱颖而出。他不仅技术好,而且勤奋踏实,是个“小荷才露尖尖角”的好苗子,所党政领导及时关注、多方考察,将他列入了重点培养对象,并初见成效,开始了又一轮劳模先进培育的新征程。

(三)坚持个体素质与群体素质相结合。

在一个既定的环境下,可以通过职工个体素质的提高来带动职工群体素质的提升。正是意识到了这一点,航天800所始终致力于营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的舆论氛围,致力于把单位发展目标与个人成长结合起来,致力于科研生产任务的同时出精神成果和人才成果,从而达到了个体与群体同步发展、共同提高的目的。最有说明力的是以唐建平个人的优秀素质,通过命名班组,打造班组建设示范基地,建立劳模创新工作室、技师工作室、组建集成团队等一系列加强班组建设举措,不断影响、带动全所职工整体素质的提升。

(四)坚持培育劳模与劳模文化相结合。

培育劳模固然重要,但培育劳模文化意义、影响更广。劳模形象的塑造是劳模文化的外化,是劳模文化的载体。航天800所乃至上海航天局历来重视劳模品牌,探索并拓展了发挥劳模文化效应的有效途径,不断挖掘劳模品牌和劳模文化的无形价值与市场潜力,使劳模文化成为企业文化不可分割的一部分,产生了无可估量的文化效应。


唐建平