破解协商代表不会谈、不敢谈难题

福建下气力培养工资协商“土专家”

至今4万多人次受训,有效推动工资协商开展

本报讯 (记者吴铎思 通讯员林玲)走进福建泉州南安市石井镇,提起王清贺的名字,全镇2万多名职工和家属,没有不心悦诚服的,大家都称他为“职工的守护神”。他是镇工会集体协商专职指导员,被誉为工资谈判的“土专家”。在福建,还有数千名像王清贺这样的专兼职工资集体协商指导员,他们活跃在一线,有效地推动着工资集体协商的开展。

协商代表不会谈、不敢谈是开展工资集体协商的一个大问题。为此,福建省下大气力提升协商代表能力素质。自2011年起,该省每年由省财政安排100万元经费,用于全省工会工资集体协商指导员专项培训,在此基础上,省总另行配套50万元用于专项培训。据不完全统计,2011年以来,该省共举办工资集体协商指导员培训班400多期,培训人员4万多人次。同时,基层工会每召开一次协商典型示范现场会,省总都精心组织一批工会干部骨干参观旁听,使他们得到良好的培训机会,由此带出了一支工资集体协商生力军。

福建省还从制度入手,出台了《福建省企业集体协商和集体合同条例》,形成依法建制的良好环境。按规定,每年3月为工资集体协商“要约行动月”。每年初,省总均与三方有关部门联合部署“要约行动月”行动,推动企业要约行为常态化和制度化,推动建制和规范运作。

此外,该省强调工资集体协商的个性化,推动企业、行业、地区根据实际情况开展“个性协商”,进行“精准化”操作。如莆田华林经济开发区开展以劳动定额标准、工时工价、行业最低工资标准等为主要内容的制鞋行业工资集体协商,龙岩市开展旅游行业工资集体协商等。

福建省总相关负责人表示,相关数据显示,近年来,随着工资集体协商的广泛开展,职工收入水平得到合理增长,劳动关系矛盾有效缓解,工会受理职工信访总量和信访人数均有下降。

我国首次举办全国性动物防疫技能竞赛

决赛第一名选手将按程序申报全国五一劳动奖章;前3名选手,将晋升技师职业资格

本报讯 (记者郑莉 彭文卓)2014年中国技能大赛——全国动物防疫职业技能竞赛决赛,于12月6日在江苏泰州落下帷幕。从全国31个省(区、市)及新疆生产建设兵团选拔的96名基层动物防疫一线职工,参加了两天的激烈角逐。这是我国首次举办全国性动物防疫技能竞赛。农业部副部长于康震,全国总工会党组成员张世平出席决赛开幕式。

张世平在讲话中指出,动物疫病防治工作关系国家食物安全和公共卫生安全,是我国农业农村工作中的重要内容,改革和发展任务繁重。她强调,工会是党联系职工群众的桥梁纽带。各级动物防疫系统工会组织要认真落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要讲话精神,发挥好“大学校”作用,大力实施职工素质建设工程,努力打造知识型、技术型、创新型的职工人才队伍。特别是以本次职业技能竞赛为契机,根据地区、行业、职工的实际情况,继续深入开展技术创新、技术交流和岗位练兵活动,同时推广竞赛中产生的先进操作法和经验成果,发挥其示范辐射带动作用,使广大职工在实践中提高、在奉献中成才,为推动我国动物疫病防治事业发展建功立业。

在此次决赛中,来自江苏动物防疫系统的职工囊括了前三名:靖江市马球桥畜牧兽医站的侯斌夺得冠军,苏州市吴江区畜牧兽医站的汪文斌和东台市动物卫生监督所的缪晓斌分获二、三名。据悉,决赛第一名选手将按程序向全总申报全国五一劳动奖章;前3名选手,将晋升技师职业资格,已具有技师职业资格的,可晋升高级技师职业资格。

此次技能大赛于今年6月开赛,由中国动物疫病预防控制中心、中国就业培训技术指导中心和中国农林水利工会全国委员会联合主办。

12月9日,成都铁路公安局西昌公安处普雄车站派出所民警朱东的到来,让四川凉山彝族自治州越西县尔赛乡中心小学的孩子们热闹起来,朱东将他募集到的价值20余万元的棉衣棉鞋发放给了山区的孩子们。

尔赛乡中心小学地处偏远贫困地区,2013年,朱东倡议发起了“铁警朱东爱心助学联盟”,通过网络向社会呼吁关爱偏远山区读书的孩子们,朱东也被当地彝族群众亲切地称为“爱心铁警”。

本报记者 高柱 李娜
本报通讯员 王晓丹 摄

青海表彰三江源生态保护先进

本报讯 (记者邢生祥 通讯员石彬)“通过开展青海高原‘工人先锋号’和‘五比一创’劳动竞赛等活动,充分调动职工积极投身经济社会发展,坚定守护三江源并建设好我们的美丽生态家园。”12月5日,青海省总工会常务副主席郎国清在三江源生态保护和建设二期工程建设青海高原“工人先锋号”授旗仪式上说。

当日,青海省劳动竞赛委员会、省总工会举行青海高原“工人先锋号”授旗仪式,向在三江源生态保护和建设二期工程建设中作出突出贡献的青海玛可河林业局班前林场等55个先进集体授予青海高原“工人先锋号”荣誉称号。

兰州市总再建40家职工书屋

本报讯 (通讯员卢坤忠 记者康劲)12月2日,兰州市总工会召开2014年度职工书屋图书配送工作会议,为40家职工书屋每家配送价值1万元的图书。

2008年以来,兰州市总共投入资金190万元,建成市级职工书屋216家,其中省级示范点2家、全国示范点18家,努力把“书店”建到职工家门口。今年以来,经择优推荐,兰州毅德商贸有限公司工会职工书屋被授予省级示范点称号,甘肃兰阿煤业有限公司工会、兰州威立雅水务有限公司工会职工书屋被授予全国示范点称号。

青岛举办安全知识培训竞赛

本报讯 (记者杨明清)青岛市总工会、青岛市安全监管局和青岛市卫计委联合组织开展了第四届“安全健康伴我行”安全知识培训竞赛活动。活动自8月开展以来,在全市职工中掀起了学习《安全生产法》、《工会法》及安全生产知识热潮。

据不完全统计,青岛市今年有近150万人直接或间接参加了各级工会组织的竞赛活动。活动通过初赛、复赛,近日在青岛电视台演播大厅举行了电视决赛,产生了一、二、三等奖和优秀组织奖。

龙游农联社工会开展安全演练

本报讯 日前,浙江省龙游县农村信用合作联社各分工会,组织员工以自导自演方式进行安全保卫桌面演练培训。

据悉,培训内容包括营业场所发生爆炸预案演练、营业场所发生持枪抢劫预案演练、营业期间发生聚众滋事恶意挤兑事件预案演练、营业期间发生票据诈骗事件预案演练、营业场所发生火灾应急处置预案演练、ATM机劫持人质抢劫案件预案演练等6个预案。通过数次演练培训,形成了“人人参加学习,人人参与演练”的良好氛围。

(蒋迎盼 劳建清)

吉林客运段关爱退休职工

本报讯 (通讯员于宝库 记者柳姗姗)“退休这一天,我还能受到单位如此关爱,心里既感动又难舍!”12月2日,沈阳铁路局吉林客运段即将退休的列车员王利,在工会为其举办的欢送会上激动地说。

据该段工会主席高万禄介绍,今年1月起,该段对即将退休的职工实施“五个一”关爱工程,即:照一册在岗位工作的照片;召开一场欢送会;赠送一份纪念品;送上一封感谢信;佩戴一朵大红花。为此,各车队、科室工会负责组织相关人员提前1个月为即将退休的职工筹备上述事项。

开展“组织职工查隐患、抓好安全促发展”活动

济南150万职工共查安全隐患

本报讯 (记者孙霞海 通讯员张昭力)今年以来,济南市总工会精心组织,周密安排,发动全市1.8万余家企事业单位的150多万名职工广泛开展“组织职工查隐患、抓好安全促发展”活动,截至目前,共查出安全隐患19.68万项,已整改隐患15.23万项,报告上级部门督促整改隐患123项。

活动中,市总首先推行干部包靠制度,成立了由班子成员带队的6个督导组对各单位开展活动进行督导。市总督导组主要包靠县(市)区,县(市)区工会和有关局(公司)工会督导组主要包靠乡镇(街道)、园区及重点行业、企业,乡镇(街道)、园区工会干部主要包靠企业,企业工会干部包靠车间(班组),层次分明,各负其责。市总督导组到所联系单位每月不少于2次,县(市)区工会和有关局(公司)工会督导组到所联系单位每周不少于1次,乡镇(街道)工会干部到包靠企业每周不少于2次。

在隐患排查过程中,主要立足引导职工积极参与。在发动职工对安全隐患全面查找的同时,以煤矿、建筑、冶金、交通运输、化工等高危行业和劳动密集型企业,以及非公中小企业为重点排查对象。引导车间(班组)、职工切实增强安全意识,主动查找自身岗位安全隐患。

此外,市总开展安全生产标准化班组创建活动,把各县(市)区总工会、局(公司)和大企业工会以及企事业单位是否积极开展这项活动作为评选各级“安康杯”竞赛先进单位、班组和个人的先决条件,实行一票否决,并纳入上级工会对下级工会工作的考核内容。

沈阳市总将建百个文体广场

打造职工文体设施近距离服务圈,首批10个已投入使用

本报讯 (记者刘旭)在沈阳市铁西区兴华北街和北一路东北角广场上,每天都有人或在弯曲的石板路上散步,或聚在长廊下唱歌,或在体育器材上健身……仿古的亭子,精致的木桥,新落成的广场吸引了附近不少居民前来健身娱乐。这是沈阳市总工会今年投资建设的职工文体广场之一。据该市总介绍,在未来3年到5年,将投资5000余万元建成100个职工文体广场,目前,首批10个职工文体广场已投入使用。

据了解,沈阳市现有大型公园、文体活动场所尽管数量不少,但辐射半径有限,特别是在一些老旧小区,文体设施缺乏或老化、荒废,致使许多职工很难就近开展文体活动。为此,沈阳市总决定新建或改扩建100个职工文体广场,打造职工文体设施近距离服务圈。

8月底,市总正式启动建设职工文体广场,各区总工会与城管局、建设局等部门沟通,经过调查论证,上报了62个广场建设方案。市总根据不破坏原有绿地、文体设施,靠近居民生活区附近等原则筛选出10个可行方案,并投入460万元建设。11月26日,新建成的明廉锦水文化广场、和谐花园广场等10个广场投入使用。

另外,各区总还根据职工年龄、文体喜好等情况规划广场文体设施。附近年轻人多的广场规划有露天篮球场、乒乓球桌、羽毛球场等;老年人多的广场设有运动健身器材、休憩凉亭;喜好文艺职工多的广场,则有长廊可以坐下来演奏乐器和场地进行演出。

另据介绍,每个广场都有一座带有编号、三个齿轮联动的雕塑。“齿轮代表工业文化,齿轮联动代表工业印记,齿轮上还有工会标识,既反映沈阳工业城市的底蕴,也宣传了工会工作。”市总资产经营管理部部长付振强说。

“以前几个人踢个毽子都要到两站地外的公园,现在下楼走几步就到了,方便不少。而且有小桥、凉亭,景色美,心情也好。”居民王志纲告诉记者。

(上接第1版)“复印这些材料,花了7元多。”王明志有些心疼地说,为了省钱,平时他们讨薪,一小时能走到的从不坐公交。

15时20分许,记者来到本溪市劳动监察支队。监察支队监察一科科长颜文明说:“按照领导规定,这件事今年9月份移交给明山区政府处理,具体处理到什么程度,我们不太清楚。明山区信访局王副局长应该知道这件事。”

记者再次回到明山区信访局,此前接待记者的工作人员称,王副局长已经外出,并强调:“这件事情不是由我们负责,还得找劳动监察部门。”

讨薪者成了“拉磨的驴”,谁让“清欠”力不从心

奔波了一天的讨薪路又回到了原点,怀揣的希望也变成了绝望。“40多名农民工都是我的老乡,大家凌晨4时多就上工,一直干到晚上八九点,拿不到这些血汗钱,没法对老乡交代,过年都不敢回家。”毛道文说,去年春节,他们从亲戚家借了30多万元垫付工资,结果今年亲戚得了癌症,催着他还钱他却还不上。

十余年来,尽管农民工工资拖欠问题总体上得到遏制,但高发、多发的态势没有得到根本性改变;建筑业欠薪仍突出,且向制造业蔓延。一边是国家不断加大解决欠薪的力度,一边是农民工无助无奈的身影。在这场年年上演的“岁末之战”中,相关部门的“清欠”工作总让人感到力不从心,频繁遭遇“弹簧门”。

辽宁省社科院研究员张思宁认为,这起农民工讨薪难折射了共性问题:一是工程涉嫌层层转包,导致一旦中间环节出现问题,欠薪成了“无头债”;二是政府各部门们相互推诿,不愿意真正负起责任。

为了带上血汗钱回家过年,一些农民工甚至不惜“以命讨薪”。艰难讨薪的背后,折射的是一些部门“踢皮球”式的工作作风难改。“中央提出‘反四风’,从这些政府部门的工作态度看,根本没有真正把农民工的利益放在心上。这种推诿拖延的‘太平官’做派,着实让人寒心。”张思宁说。“‘欠薪入罪’打击了拒不支付劳动报酬犯罪行为,表明了国家对于查处欠薪犯罪的重视和决心。”北京盈科律师事务所刑事部主任易胜华认为,解决欠薪难,还应推广覆盖全行业的工资支付保证金制度,让用人单位在开工前向工会足额缴纳工资支付保证金,用制度遏制企业恶意欠薪的情况。“关键是看有关部门想不想去解决、愿不愿意去解决。” (新华社沈阳12月10日电)

三代全国知名劳模“同根同源”引发的思考

——关于上海航天800所“劳模接力现象”的调研(上)

上海市经济和信息化工作系统工会 上海航天局工会

上海航天精密技术研究所,也称航天800所,是一个从事运载火箭、防空导弹、气象卫星及神舟飞船等航天宇航产品研制生产的总装单位。自50年代以来,该所相继出现了三代全国知名劳模:朱大先、赵阿狗和唐建平,每一代劳模出现的相隔时间为20年,而在每一个周期里,他们都无一例外地成为上海航天事业的领军人物。

他们分属不同的年代,却有着同样的技术工人身份;身怀不同的绝技,却都出自于生产一线;有着不同的个性,却都有着同样的境界;走过不同的人生轨迹,却都成长为工人阶级中先进者的代表。最为引人注目的还在于:3人都归属于同一个单位,出自于同一个车间,工作在同样的技术工人岗位。

一、航天800所三代劳模的共同特点

朱大先,浙江上虞人,中共党员,初中文化。他经历过新旧社会两重天,有着强烈的翻身感,热爱共产党、热爱新中国,从报恩心情逐步提升到为航天事业奉献的崇尚境界。50年代初,他创造发明了“强力切削车刀”、“金属切削顺应法”和“循环操作法”,开创了车床切削速度全国最高纪录,仅用2年零7个月的时间,就完成了第一个五年计划的个人生产指标。他全身心投入生产加工,爱动脑筋,技能高超,被人称为“小诸葛”。因为推广新型刀具70多种,并帮助各省市解决关键技术115项,因此也被誉为“刀具大王”。在1955年至1961年期间,他连续4次被评为上海市劳动模范、先进生产者。1959年,被评为全国劳模并出席全国群英会,受到毛主席的亲切接见。

赵阿狗,浙江吴兴人,中共党员,初中文化。长期工作在生产第一线,他热衷于技术革新,全心投入,被人称为“革迷”、“发明家”。“想做的事情一定要做成功”是他的座右铭,因此,先后完成技术革新攻关项目130个,他所发明的用于生产名牌产品“上海牌双缸洗衣机”的“狗字1号”至“狗字6号”专用设备,成倍提高了生产效率。1987年,他被上海航天局首批破格晋升为工人技师,并先后荣获上海市先进标兵、技术革新能手、十大工人发明家、中华技能大奖、全国合理化建议积极分子等称号。1987年、1991年、1993年3次被评为上海市劳动模范,1993年被评为全国劳模。

唐建平,江苏常熟人,中共党员,初中文化。1979年从农村来沪顶替父亲进入航天800所,35年来一直从事航天型号产品复杂结构件的加工工作。他最大的特点是爱学习、爱钻研,技术高超、勇挑重担,精于高难度、高精度、复杂零部件的加工,尤其擅长刚度差、易变形的薄壁铝镁合金和钛合金的零部件加工。在1992年至1996年的5年间,他平均每年完成5000多个工时,相当于一年干了两年的活。经过刻苦自学和实践磨练,于1995年获得“普通机加工高级技师”和“数控加工中心操作高级技师”两种国家级高级技师证书,之后又晋升为航天系统特级技师。从1995年以来,他获得省部级以上各种荣誉称号30多项,获国家级荣誉称号10多项。2005年被评为全国劳模。

朱大先、赵阿狗、唐建平3位劳模尽管生活、工作在不同的年代,个性及自身特点也各有差异,但是具备了以下的共同特点。

特点之一:门第不高觉悟高。

航天800所的三代劳模,都诞生在普通的工人或农民家庭,出身贫寒,没有特别的良好背景或先天的优越资源。但是,他们“位卑未敢忘忧国”。不论是在计划经济年代,还是在社会主义市场经济条件下,他们都旗帜鲜明地反对拜金主义、享乐主义、形式主义和个人主义,身体力行地顾全大局、热爱集体、忠于职守、大公无私,永不止步地以自身的模范言行、人格魅力、崇高风尚和突出业绩影响周围群众。

特点之二:学历不高技能高。

三代劳模起初的学历并不高,都是只有初中文化水平。但是,他们首先有一股拼劲。三代劳模无一例外地都被人们称之为“工作起来就不要命的人”。其次是有一股钻劲。1996年深秋的一天,车间里一台从美国进口的卧式加工设备突然出了问题。美方驻沪销售服务部的答复是修复需要3个月,费用不低于4000美金。急迫的军品生产任务怎能拖得起3个月呢?不服输、不信邪的唐建平与车间维修人员一起,仅

朱大先

赵阿狗

唐建平

用了两天的时间,花了100多元人民币就让设备“活”了起来。2003年初,中科院物理研究所慕名来到800所,求援帮助完成某基础研究项目中强流质子加速器的试制工作。面对从未加工过的材质和空前复杂的零件结构,唐建平带领班组成员大胆创新、敢为人先,反复进行切削试验,琢磨切削技术,仅加工处理的坐标点就有20多万个。功夫不负有心人,他终于攻克难关,获得试验成功,同时使我国成为了世界上第3个掌握该项技术的国家。

特点之三:收入不高干劲高。

三代劳模个个都是生产第一线的工人(朱大先后来当上了技术干部)。他们十分爱岗敬业。赵阿狗的高超技能,曾让许多民营企业趋之若鹜,相继开出几倍于他工资的高薪前来聘他,可他从不动心,坚决予以拒绝。他回答道:“我人在800所,心在中国航天,永远不会做对不起所里的事情。”唐建平劳模也遇到过这样情况,他的回答是:“个人收入虽然比起外面来要低一些,但我离不开航天事业。一个人有比金钱更宝贵的追求。”

二、航天800所三代劳模接力的主要因素

朱大先、赵阿狗,唐建平三代全国劳模,相继产生在航天800所这一家科研生产单位,不是一个孤立、偶然现象,而是有着内在的必然联系,有着深刻的社会历史背景和时代前进发展的印记。

(一)伟大历史时代造就了三代劳模。

历数三代劳模,每一个劳模的产生都有其深刻的历史背景。朱大先所处的历史时代,正是我国解放后,经过私有制改造,进入建立比较独立、完整的工业体系和国民经济体系的历史阶段,广大职工以当家作主的主人翁姿态,响应时代的召唤,焕发出从未有过的生产热情。在践行伟大的时代精神中,涌现出了一大批英模人物,朱大先正是其中一个杰出代表。而赵阿狗所处的时代正是进入我国改革开放的历史时期,航天领域也发生着巨大的变化,以军促民的方针使上海航天开展了大量民用产品的研制生产,需要技术工人更多地进行技术革新和改造,赵阿狗正是民品研制生产大发展的过程中涌现出来的“革新迷”。而唐建平顶替父亲入所以后没过几年,既是深化改革的当口,也是航天事业大发展的年代。唐建平这一劳模典型,就是在全社会重视技术工人、航天需要技术工人的历史背景下,在倡导的尊重劳动、尊重知识、尊重人才,尊重创造以及支持改革、鼓励创新等时代主旋律中产生的。

(二)组织精心培育铸成了三代劳模。

任何个人的成长成才,都离不开组织的关心培育。以唐建平劳模的成长发展为例:唐建平刚进所时,是一名25岁只有初中文化的农村青年。出于对他的关心爱护,组织上指派了技术较好的师傅教他。白天他跟着师傅学习技术,晚上让他进文化补习班学习语文及数理化。3年多时间后,他在几次技术比武中崭露头角,连年夺冠。随着航天军工任务逐年增加,组织上又安排他参加了数控加工中心操作高级工的各类技能培训班,在他取得了普通机加工和数控加工中心操作两种高级技师证书后,又先后安排他去英国、俄罗斯等国外学习进修。在组织的培育下,在自身的努力下,唐建平一步一步取得了成功,直至成为知名的全国劳动模范。

(三)航天精神像雨露浇灌了三代劳模。

中国航天事业开创近60年来,一批又一批的开创者和后继者,在承载各自的时代重任,推进航天事业永续的同时,形成了以航天精神、两弹一星精神和载人航天精神为核心内容的“三大精神”。这种精神,像雨露一样,浇灌滋养着一代又一代的航天人茁壮成长,也为劳模的不断涌现提供了丰富的土壤。航天800所的三代劳模,既是弘扬航天精神的佼佼者,又是实践航天精神的受益者,也是航天精神新能量的注入者。航天精神浇灌培育了劳模先进,劳模先进助推了航天精神的传播与提升。

(四)地域环境影响促成了三代劳模。

航天800所具有独特的地域环境。它地处上海松江西南角一个小岛上,四面环水,交通不便,几十年前,职工每两周才能回家一次,是一个比较封闭的单位。所领导并没有把安排好职工的业余时间和生活作为负担,而是积极挖掘这一特殊地域环境的潜在优势,积极发挥所内各级组织的作用,通过充实和丰富职工的业余生活,潜移默化的引导教育职工把更多的心思用在学习上、工作上、创造上。据老一代航天职工回忆,当时所里的车间、研究室和宿舍大楼,夜里经常是灯火通明,许多职工挑灯夜战、钻研技术、攻克难关。随着改革开放,航天才逐渐被人们所了解,又因为唐建平班组享誉系统内外,每年来所里参观学习交流的人超数千人次。为此,党政工协同利用好这一有利条件,营造当劳模光荣的良好氛围,让更多的正能量在所里聚汇、流动,让先进经验得到充分交流。

(五)自身过硬素质修成了三代劳模。

航天800所三代劳模能够接续出现,诚然离不开时代的造就、航天的发展、组织的培育,但关键的还在于他们自身所具备的先进内涵。他们都具有知恩图报的朴素感情,朱大先强烈的翻身感,赵阿狗质朴的话语“我从不做对不起800所的事”,唐建平始终保持的谦虚感恩之心。他们都具有崇高的精神境界,把奉献航天作为自己终身的追求。如唐建平,十几年来,他从一个个人先进发展为团队核心,从身怀绝技成长为优秀团队的领头人,成为出色的基层管理者,影响带动了一大批人。他凡事都要争先、样样不甘落后。在成为全国知名劳模和航天特级技师后的这些年中,他却始终坚守生产一线,与他的团队融为一体,带领所在班组成为航天系统乃至全国的先进班组和模范集体。

(六)上级关爱支持成就了三代劳模。

在三代劳模的成长历程中,我们可以看到各级领导对他们的高度重视和体贴关爱,朱大先适时被安排担任了技术岗位负责人。代表中国工人出访外国,先后当选为上海市和全国人大代表。晚年病重期间,住进了最好的医院进行治疗。赵阿狗被上海航天局首批破格晋升为工人技师,在单位经济状况比较困难的情况下,拨出专款支持他进行技术革新或技术攻关试验,获得各项荣誉。而唐建平成长的过程中,更是得到了上级党组织和各级工会组织的重视、关心和支持。市总工会、国防邮电工会、经信系统工会以及集团公司工会的领导,经常深入车间、班组,指导帮助唐建平和他的团队成长。

800所三代全国知名劳模的产生,既有前后的样板效应、先导效应,又有相互的激励效应、传递效应,是外部客观条件和内部主观因素的有机结合,互为因果的结晶。