



云南昆明,一家“褚橙”定点销售点,新到的“褚橙”准备上市销售。 杨峥/东方IC

■本报记者 黄榆

不知不觉中,“明星水果”褚橙今年的销售季已悄然落幕,这对于全国为数众多的拥趸者来说无异于一个坏消息。

从11月5日到12月5日,短短一个月时间,褚橙在迎来火爆销售业绩的同时,也让很多喜爱褚橙的人大饱口福。据了解,今年云南褚橙的年产量减少,但市场需求却是爆发式增长,市场的缺口不断增大,不仅在生鲜类电商平台本来生活网上被卖断货的消息不时传出,在昆明当地市场,褚橙抢购甚至成为一种司空见惯的现象,由此所引发的关于“褚橙热”的讨论也越来越多。

“来迟了就买不到褚橙”

近日,记者在云南昆明的篆新农贸市场上发现,各水果经销店内摆着的褚橙包装箱依旧醒目,不过经询问却被告知,早在几天前褚橙就被抢购一空。一位水果店老板向记

清理“野蛮生长”高尔夫球场不能手软

■新华社记者 徐扬

近来,各地纷纷清理取缔违建高尔夫球场,引起社会舆论的广泛关注。对于高尔夫项目,国家不仅早有禁令,而且多次治理,但却收效甚微,没能阻挡其遍地开花。本轮依法依规清理取缔“野蛮生长”的高尔夫球场,是对法律刚性和尊严的维护,须严格执行一以贯之,彻底铲除违建高尔夫球场的土壤。

今年7月,国家发改委、国土部等11个部委联合下发《关于落实高尔夫球场清理整治措施的通知》。事实上,过去10年间国家层面已经多次下发禁令,然而全国高尔夫球场数量却由178家增加到2013年的521家。

法律法规就是边界,谁也不能越界而为。禁令之下仍在“野蛮生长”的高尔夫球场,破坏的是法律规章的刚性与政府的公信力。此次清理整顿高尔夫球场,不仅要取缔关停一批,也不妨追查责任,看看到底是谁让这些违法项目冒着重重禁令一路绿灯开张营业的。同时,要用法律法规将高尔夫项目的红线通上电,今后谁要逾越红线谁就必须受惩处。

高尔夫球场能够“野蛮生长”,与一些地方政府暗地里纵容与不作为有关。名义

职工技术创新活动为企业注入新活力

■通讯员 袁捷

近日,笔者从江苏泰州市姜堰区供电公司了解到,该公司今年又有3项班组科技创新成果被国家专利局受理。截至今年12月,该公司共获得国家实用新型专利8项、发明专利3项,4项QC成果受到江苏省电力公司表彰。

“姜堰区供电公司职工群众性经济技术创新活动以基层班组为基础,结合小改小革合理化建议征集,劳模创新工作室有针对性的钻研,最终形成成果,并总结出一套完整的创新工作机制和有效的成果申报流程。”该公司分管科技创新工作负责人介绍。

据介绍,自职工群众性经济技术创新活动开展以来,得到了该公司党政工领导的高度重视,成立了“群众性经济技术创新活动领导小组”,完善了“党委领导、行政支持、工会组织、职工参与”的工作机制,制定了《姜堰区供电公司群众性经济技术创新活动管理办法》,保证了创新活动的深入持久开展。与此同时,公司还运用三个载体为技术创新活动铺路:

一是以班组劳动竞赛为载体,该公司年初共下发了32个劳动竞赛项目,结合江苏省电力公司下发的《关于群众性经济技术创新劳动竞赛活动的实施意见》,积极开展班组竞赛活动,成立了竞赛活动领导小组,制定了考核奖励办法。经过大力宣传、层层发动、精心组织,该公司班组劳动竞赛取得了一定的成效,涌现出一大批年轻的先进典型和技术能手。先后获

得江苏省电力公司SG-ERP班组劳动竞赛专业组考第一名和变电检修技能竞赛第十名。

二是以劳模创新工作室为载体,坚持用发展和创新的思路,解决生产经营中遇到的技术难题,把生产经营中的难点和重点作为劳模创新工作室的主攻方向,不断丰富和完善创新活动的内容,积极引导和鼓励职工立足岗位提升技能。该公司于2011年成立了以江苏省电力公司劳模范袁莉为首的劳模创新工作室科研小组,今年他们研发的课题“一种配电网模拟调度管理系统”,具有用户信息自动统计和配网信息的查询发布功能,将会解决10KV配电网操作过程中的安全问题,提升配网调度安全管理水平,规范配网网络开关操作顺序等。

三是以合理化建议活动为载体,充分调动基层班组技术创新的积极性,把生产经营中的重点、难点、薄弱点作为活动的切入点,通过建议的方式向公司提出来,对于班组能够自行解决的问题,以QC攻关的方式予以申报成果。有需要公司层面解决的问题,或切实有实用价值的成果,公司劳模创新工作室组织公司专家力量进行钻研攻关。

据了解,该公司近年来围绕企业中心和重点工作,相继开展了“我为企业创新发展献一计”、“安全生产”、“节能减排”等近十多项合理化建议征集活动,共收到合理化建议1500多条,全员参与率达80%以上。这些活动使职工的创新才能得到释放,有效提升了企业整体素质,推动了公司科学发展。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违

章案例,以职工自拍

自演的形式拍摄微电影《安全为了谁》,将无形的说教变为有形的展示;发起安全“微演讲”,采取手机自拍的方式,发起“杜绝违章、珍惜生命”主题安全“微演讲”活动,生动展现安全生产背后的故事;撰写安全“微感言”,借助“巴山精神”这一个“传家宝”和巴山工务车间36年安全生产无事故的骄人业绩,引导职工撰写“微感言”在各岗位上交交流流,不断强化全员“我的安全我做主”的理念共识和行动自觉。

(胡德才)

安全风险

管理大家谈

活动掠影

“微平台”

谈出“大安全”

地处长三秦大地的西安铁路局,管辖线路有“高速、高坡、高寒”的特点,在开展“安全风险

管理大家谈”活动中,这个局立足点多线长以及青工较多的实际,运用新媒体搭建“微平台”,助力活动纵深推进,确保安全持续稳定。

设置安全“微话题”,利用官方微博、微信平

台,通过设置“万人百字话安全”、“微言谈安全”等“微话题”,引导职工围绕安全生产进行互动交流;拍摄安全“微电影”,收集整理职工身边的违