

坚决捍卫党的纪律 永葆先进性纯洁性

各地干部群众谈汲取周永康案教训 严格依规治党

□新华社记者

连日来，中央开除周永康党籍并移送司法的决定引发各地干部群众热议，反思这一案件的深刻教训，大家认为，周永康案折射出一些党员、领导干部的宗派意识弱化、理想信念淡薄。必须思想和制度并举，以作风建设为抓手，从严治党凝注在党员干部的灵魂中，始终保持党的先进性、纯洁性。

坚定理想信念 拧紧思想“总开关”

理想指引人生方向，信念决定事业成败。各地干部群众认为，周永康案出现的主要原因之一就是其理想信念动摇，宗旨意识丧失，导致精神上“缺钙”。大家表示，要以周永康案为戒，着力加强思想建设，牢牢拧紧思想“总开关”。

浙江省湖州市委组织部部长于武东、福建省平和县纪委书记张兴建认为，周永康案折射出一些党员、领导干部背叛了党的理想信念、背离了人民服务的宗旨，把党和人民赋予的权力作为谋取私利的手段，凌驾于党纪国法之上，最后走上触犯党纪国法的犯罪之路，教训十分深刻。

山西大学社会学教授邢媛说，周永康的所作所为完全背离党的宗旨，也暴露出目前党员队伍中一些人理想信念严重滑坡，价值理念并不空洞，它每时每刻都在影响着我们的一举一动、一思一想。有怎样的价值观，就会有怎样的人生选择。

谈到周永康案的深刻警示意义，河北省涿源县县委常委、组织部长王志乾表示，党员领导干部一定要把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，坚守理想信念底线，坚守道德情操底线，坚守党纪国法底线，牢记“两个务必”，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

中国共产党建党九十多年来不断从胜利走向胜利，靠的就是坚定的理想信念和严明的组织纪律。甘肃省委党校教授张平军建议，一定要强化党性和社会主义道德教育，引导党员干部坚定理想信念，防止精神“缺钙”，不断增强拒腐防变和抵御风险的能力。

加强作风建设 顺应群众期盼

作风建设无小事，如果不坚决纠正不良风气，任其发展，这些风气就会像一堵无形的墙，把党和人民群众隔开。广大干部群众表示，中央关于周永康的处理决定是对党的纪律的坚决捍卫，同时也给全党敲响警钟，再次说明：改作风没有休止符，党的作风建设永远在路上。

海口市龙华区国贸社区居民陈亮说，加强作风建设关系到党的执政基础是否牢固。广大党员干部不断坚持党的优良作风，牢固树立执政为民的理念，才能从根本上铲除滋生腐败的土壤。

湖南省委党校教授王杰说，周永康的行为对党的形象的损害是巨大的，这一案件的深刻教训告诉我们，治党必须从严，而从严治党必须从严要求党员的各级领导干部特别是高级干部，使他们带头遵守党纪国法。只有这样，我们党才能永葆先锋队本色，才能引领全社会风清气正。

“中央关于周永康的处理决定不仅坚定了我们基层干部永远跟党走决心，更坚定了我们基层干部永不背离人民的信念。只有在良好的作风和清正的风气下，我们才能更好地履职尽责。”西藏自治区日喀则市甲措雄乡乡长张广说。

严肃党纪党规 治党务必从严

受访干部群众普遍表示，周永康作为一名高级领导干部，公然违反党的政治纪律、组织纪律、保密纪律、泄露党和国家机密，将权力如此滥用，终被党纪国法严惩。全体党员干部必须切实增强党的观念和政治意识，严守党的纪律特别是政治纪律红线。

“党的纪律是一个政党生存、发展的保障，纪律涣散则党性涣散，纪律涣散则组织涣散，纪律涣散则严重危害党的战斗力。”上海市市长宁区政法委书记钟咏咏表示，周永康严重违反党的纪律，因其掌握的重要权力、所处的重要位置在党内产生了极坏的影响。

广州市副市长周亚伟说，周永康违反党的纪律，中央以刮骨疗毒的态度严惩不贷，将对广大党员领导干部严守党的纪律产生极大的促进作用，有利于重塑党内清正廉洁的政治风气，净化政治生态。

中央开除周永康党籍并移送司法的决定公布后，在网络上也引发了热议。网民普遍认为，中央查办周永康案体现了中国共产党自我净化、自我革新的政治勇气，彰显了共产党严肃党纪党规、坚决惩治腐败的坚定决心。

(新华社北京 12月8日电)

乌市，大雪封门

(上接第1版)上海市总工会法律部负责人表示，调解不仅可以降低职工的维权成本，其结果也是在企业和职工反复协商的基础上达成的共识，执行起来更容易兑现。

劳动法庭：提高审理效率和质量

2008年，28.6万件，同比上升93.93%；2009年，31.7万件，同比上升10.8%……这是全国各级法院审结劳动争议案件数量的变化曲线。在市场经济催化之下，职工维权意识增强，劳动争议逐渐由计划经济时代的依靠行政解决转而谋求法律手段。走司法途径维护自身权益，越来越成为职工维权的重要选择。

在强调构建和谐劳动关系、创新社会管理的今天，应如何减少司法成本，快速、高效、专业化的处理劳动争议？江苏无锡和重庆沙坪坝区选择了相同的路径：建立劳动争议审判庭。

2010年5月，无锡市中级人民法院在江苏法院系统成立了第一家劳动争议审判庭。此后的5个月里，无锡中院下辖的崇安区、南长区、锡山区、宜兴市、江阴市、滨湖区、惠山区等基层法院均设立了专门的劳动争议庭。

无独有偶，就在这一时期，重庆沙坪坝区法院也成立了劳动争议审判庭。

劳动争议案件的诉讼是解决劳动争议的最后一个程序，也是对劳动争议的最终处理。其结果如何，对劳动者权益实现的影响是巨大的。设立专门的劳动法庭，专业化审理劳动争议案件成为各地基于现实的选择。

全国总工会法律工作部负责人介绍，在进入法院诉讼后，劳动争议案件一般由民事审判庭按照民事诉讼程序进行审理。但劳动争议案件数量及复杂程度的不断增加，使普通民事法庭兼审劳动争议案件的传统审判模式已不能适应客观需要。

一位劳动争议审判庭庭长告诉记者，劳动争议案件双方当事人存在着管理与被管理、支配与被支配的关系，处于事实上不平等的地位，这与民事案件当事人法律地位、权利和义务完全平等的情况不同。“在劳动争议案件日益增多的情况下，设立劳动法庭有助于

(上接第1版)

在能源结构优化方面，行动计划将清洁能源开发利用放在重要位置，明确到2020年，非化石能源占一次能源消费比重达到15%，天然气比重达到10%以上。同时，水电、风电、光伏等可再生能源的发展目标更加明确，新能源战略格局清晰可见。

国务院发展研究中心产业经济研究部第三研究室主任王金照说，能源发展战略行动计划的出台有着非常重要的意义，将成为我

□本报记者 李元程 本报通讯员 武钧

这场从凌晨开始的大雪，到记者发稿时仍在不停地下。整个乌鲁木齐笼罩在一片白茫茫的飞雪中。雪大得像一场瓢泼大雨，很多外出的市民撑起了五颜六色的雨伞。

从凌晨3时起，乌市2.4万名环卫工人

让法治光芒照进职工心中

发挥司法在劳动争议中的能动性，解决应对不专业、不及时的问题。”

沙坪坝区法院劳动人事争议审判庭成立3年多，新收劳动人事争议案件就达9029件，结案率93.86%，其中，调解、撤诉6168件，判决1730件，绝对调撤率为78.32%，大大提高了审理效率，而且无一件发回重审案件。

值得注意的是，在各地的劳动争议审判庭中，工会调解员成为一支不可或缺的力量——在一审阶段，来自工会组织和人社部门的代表作为人民陪审员，与法院审判员组成合议庭，参与庭审与案件评议；而在执行阶段，工会则是监督员，推动判决尽快落实。

“工会加入劳动法庭的审理过程，大大提高了审理的效率和质量。”无锡市惠山区法院劳动争议审判庭庭长边嵘坦言。

工会角色：构建“大调解”格局

“工会没有行政执法权、司法权，怎么帮助自己有效维权？”面对一些职工的质疑，各地工会的回答是：把法律赋予工会和职工的权利用好用足，代表职工依法理性表达和维护合法权益。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定：发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

从调解到仲裁再到诉讼，每个阶段都能看到工会干部的身影：在企业劳动争议调解委员会，工会属于“牵头者”，其主任一般由工会干部担任；进入仲裁阶段，劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、工会代表和企业代表三方共同组成；劳动者对仲裁裁决不服，向法院提起诉讼，工会则多采取为劳动者提

国优化能源结构、促进节能减排的“先手棋”。

重立法强监管构建长效机制

保护生态环境必须依靠制度、依靠法治。一年来，构建保护生态环境长效机制系列措施陆续展开：

——加快自然资源及其产品价格改革，大力发展环保市场，推行环境污染第三方治理，充分发挥市场机制的激励约束作用。

——建立健全自然资源产权法律制度，

全部上路，用清雪车扫除主要干道上的落雪，整个街道铲雪的声音此起彼伏。站在路中央指挥交通的交警，俨然成了雪人。

对于上班族来说，看到远远地开来一趟公交车，无疑是最让人欣慰的事了。在今天，公交车驾驶员是最辛苦忙碌的群体之一。907路公交车女司机王师傅告诉记者，短短的5

供法律援助的方式，给劳动者以支持。

“工会是职工利益的代表者和维护者，当职工与企业发生劳动争议时，工会理所应当应担负起维护职责，做好争议的调解人。”上海市总工会副主席邵荣华如是说。

为此，上海市总工会推动建立了劳动争议调解与仲裁、调解与诉讼衔接机制。一方面，实现了劳动争议仲裁机构实体化建设，2010年，率先成立上海市劳动争议仲裁院，搭建起政府、工会、企业三方共同参与劳动争议处理的高效工作平台。另一方面，加强工会和法院化解劳动争议纠纷的合作机制，采取联合召开区县法院院长、庭长和工会主席工作会议，加大委托调解以及工会法律援助窗口进驻法院受理大厅等对接手段，将调解工作贯穿于诉讼全过程，建立起“未立先调、边立边调、庭审力调、诉前再调”的工作模式。

无锡市工会则在完善诉调对接机制中，采取工会与法院、仲裁部门联席会议制度，通过共同研讨疑难问题、交叉评议卷宗、交流办案经验等方式，统一裁审司法理念和

国家档案局发布《南京大屠杀档案选萃》第二集

《日本方面当时形成的材料》

新华社北京 12月8日电 国家档案局8日在其官方网站发布七集网络视频《南京大屠杀档案选萃》的第二集(日本方面当时形成的材料)。

《日本方面当时形成的材料》展示了辽宁省档案馆收藏的日本满铁南京特务班的三份报告书，吉林省档案馆收藏的日军华中派遣宪兵队《关于南京宪兵队辖区治安恢复状况

站地，她开了将近两个小时。“今天全程跑下来，估计要六七个小时了。”

交通面临着考验。广播里说，乌市地窝堡国际机场暂时关闭；高速公路也已关闭。

公交车上不时有人给单位打电话：“堵在路上……”

(本报乌鲁木齐 12月8日电)

尺度，并出台相应的规范性文件，固化标准。

而在内蒙古乌拉特前旗，工会与法院建立了诉前调解对接机制，法院委托工会对劳动纠纷进行诉前调解，最终工会调解签订的协议由法院审查后进行司法确认，建立了“诉调联动、司法确认”的工作机制，使工会的诉前调解具有了法律效力和强制执行力。

在企业推动建立员工诉求中心、群众工作室、劳动争议协调室等载体，畅通职工诉求表达渠道，在乡镇、街道建立劳动争议调解组织，组建劳动争议信息员、调解员、监督员和兼职劳动争议裁判员队伍；与人社部门、司法行政机关和法院等合作，完善劳动争议预防、调处机制；将职工法律援助与调解、仲裁、诉讼有机衔接……公正、高效、便捷的“大调解”格局正在各级工会的积极努力下逐渐形成。据统计，2013年，全国各类劳动争议调解组织受理劳动争议39.6万件，调解成功率超过60%；各级工会法律援助机构受理法律援助案件13.1万件，当年就有9万件结案。

把工会工作融入全面推进依法治国的伟大实践，需要各级工会在协调劳动关系中扮演更重要的“角色”，把法治精神贯穿于参与劳动争议调处的每个细节中，让法治的光芒照进每位职工心中。

的调查报告(通牒))、日本宪兵队《邮政检阅周报》、日本《大阪每日新闻》题为《南京总攻击观战记》的报道，中国第二历史档案馆收藏的日本军人拍摄的暴行照片等材料。

其中，日本军人拍摄的暴行照片由于“确系日寇施行暴行所自摄，而足以证实战犯罪行之铁证用”，成为南京审判战犯军事法庭大屠杀案的系列证据第一号。

的74个城市中，细颗粒物(PM2.5)平均浓度为61微克/立方米，同比下降6.2%；全国地表水国控断面Ⅴ类水质断面比例为9.6%，同比下降1.1个百分点。

“良好的生态环境作为人民群众的新期待，加大环境治理和生态保护工作力度、投资力度、政策力度，以解决损害群众健康突出环境问题为重点，打好大气、水、土壤等污染防治的攻坚战和持久战，逐步改善环境质量，正在成为新常态。”环保部部长周生贤说。(新华社北京 12月8日电)

扎根一线 磨砺锋出

——叶蔓劳模创新工作室创建全国示范性劳模创新工作室纪实

■唐瑾瑾/文 王慕宾/摄

11月26日，在全国劳模创新工作室创建工作推进会上，浙江宁波供电公司叶蔓劳模创新工作室获得全国总工会表彰，成为首批97个全国示范性劳模创新工作室之一。据悉，国家电网公司系统17个劳模创新工作室获此殊荣，浙江省电力公司仅叶蔓劳模创新工作室成为首批“全国示范”。

在劳模工作室播撒一粒种子

叶蔓是宁波电网高压电缆安装工作的领军人物，浙江省劳动模范、全国电力行业技术能手。工作室现有团队成员60人，平均年龄32周岁，分电缆、电气试验、继电保护3个专业。工作室占地约2800平方米，内设模拟电缆线路室、安装实训室、陈列室、展示厅、多媒体教室、智能变电站建设调试大厅等，是高压电缆安装技术培训、实操训练、科技攻关、智能变电站调试的基地。

“工作室为年轻员工创造了一个很好的创新平台，员工能把创新想法在这里实现，攻克技术难题，对技能提升有很大帮助。”叶蔓说道。

工作室新开发的智能变电站建设调试中心主要承担智能变电站单体智能设备、保护自动化装置的集成测试和联调工作，完善变电站监控系统，如程序化操作、在线检测高级功能的测试和校验工作。

“智能变电站建设调试中心投运一年以来，完成了1座220千伏、4座110千伏智能变电站的综合集成测试，改变了以往‘现场调试+启动试验’模式。既缩短了工期，又保证了工程零缺陷投运。”工作室继电保护专业负责人严江波说。

作为浙江省电力公司劳模技能教学点，叶蔓劳模创新工作室承办了二期浙江省电力公司劳模工作室跨地区交流培训项目，迎来自省电缆专业学员共计100余人次，同时还承办了“宁波市第三届职工科技周”等20余次对外技术培训和技能竞赛。

叶蔓带领工作室团队精心总结电缆安装工艺，经过1年多的拍摄制作，完成了8套110千伏高压电缆及10千伏电缆安装工艺、基本操作技能教学视频，2013年被浙江省电力公司评为优秀培训课件，目前已准备出版。

如今，叶蔓劳模创新工作室已成为宁波供电公司企业文化的传播地、劳模精神的传承地、技能技术的传授地。工作室团队荣获了全国“安康杯”竞赛优胜班组，浙江省工人先

锋者，浙江省电力公司先进班组等多项殊荣。

急难险重工程中勇挑重担

叶蔓常说：“工作上不仅要有责任心，还要喜欢和爱上自己的工作，不断钻研，努力做到最好。”叶蔓24年如一日忘我地投身于宁波电网建设大潮，见证了宁波高压电缆从90年代的0.7公里到如今442公里的飞跃发展。

叶蔓劳模创新工作室组织完成了几十项工程项目的设计优化，达到了有利施工、缩短工期、节约投资的目的。

2014年5月4日清晨6点，在叶蔓的指挥下，近百名电力工人在宁波核心区开始对220千伏天梁、田钱线33~35号塔的架空线路实施落地改造，在这项近10年来宁波核心区风险最高的停电改造工程开始前，叶蔓带领电缆团队“千方百计”优化施工方案，停电施工计划由原来的16天缩减至12天。

施工期间，叶蔓和施工员工一起克服连续阴雨天不利影响，争分夺秒、挑灯夜战。最后，工程比原计划又提前一天竣工，城市核心区220千伏双回输电线路停役11天，没有一户居民或企业停电，电网保持安全稳定运行。

2012年迎峰度夏期间，为配合城市轨道交通建设，叶蔓带领电缆团队在市中心三江口实施了历时近一个月的110千伏桑中、桑山线电缆迁工程。

为了保证电缆安装质量，整个安装施工过程在“密封”的安装棚内进行，叶蔓和班员们忍着超过40℃的酷热，仔细认真地做好每一步电缆安装程序，并一一检查记录，保证电缆每个细节安装都精准到位。叶蔓和他的电缆团队比原计划提前5天完成了电力大动脉迁工程。

像这样在急难险重工程中，叶蔓勇挑重担，带领团队攻坚克难的事例不胜枚举。“去年7月，110千伏桑中、桑山线双回5条电缆被外力破坏受损，我和近百名抢修人员开展了两天两夜的紧急抢修，清晨4点多，抢修结束了，我们站在三江交汇的岸边，看着远方太阳缓缓升起，尽管人很累，但工作做完了，心里相当开心，这是我最快的时刻。”叶蔓感慨道。

开拓创新勇当技术的弄潮儿

“叶师傅一旦碰到电缆方面的难题，不管花多少时间和精力，一定会打破砂锅问到底，不允许有专业上的死角。”工作室成员张元林说。

叶蔓根据电缆班组工作特点，总结出一套“把三关，走四步”基本工作方法，入选了浙江省电力公司2011年班组建设先进经验，在全省推广应用。

电缆工在变电站进行高压电缆户外终端



叶蔓和同事们查对电缆施工图

安装时，需搭设脚手架作为操作平台。叶蔓发现由于间隔之间的距离很近，而钢管脚手架管长达6米，存在很大的安全风险。于是2013年叶蔓、陈杰、祝建勇等开展了绝缘快装电缆终端安装工作平台项目研究，研制出了“110千伏及以上交联电缆户外终端安装快搭绝缘脚手架”。

改进后的绝缘脚手架大大提高了施工人员的工作效率和安全性。它的零部件最长为2米，几乎为零安全风险；搭设绝缘脚手架只需1小时，比搭设钢管脚手架节省了3个小时；由于符合人工学，提高了施工人员的舒适性。目前这项技术革新已在110千伏新林变扩建等工程中应用，并正在申请国家实用性专利。

针对目前电缆线路设备时常被盗情况，2013年叶蔓带领团队成员在工作室的模拟线路上试验拓展现有智能型电缆接地箱的实时在线监测功能，在电缆工作井、电缆终端塔安全围栏上加装红外或震动传感装置，实时监控防盗，及时报警，并启用视频系统把图像传输至监控平台。这使电缆线路防盗监控工作由人工检查升级到电子科技设备实时远程监测。

叶蔓和工作室成员通过对110千伏、220千伏电缆中间接头故障分析，发现故障发生前总会有局部的温度变化，他们设想通过日常的温度检测来提前发现问题。今年，创新项目《利用智能接地箱进行电缆中间接头测温》应运而生，通过增加运行电缆测温模块，利用实时远传功能，实现在线测温。

在劳模创新工作室引领下，工作室取得了一系列技术创新；严江波和张荣伟主要参与的《基于选择性中压母线快速保护装置的试制及系统仿真试验的研究》获得全国电力职工技术成果奖一等奖；智能变电站建设调试中心项目入选国家电网新技术推广应用目录，获得浙江省电力公司2013年“追求卓越”项目一等奖，宁波供电公司科技进步一等奖；张进和孙宝法组织开展的《降低仪器借用出错频率》课题被宁波市建筑业协会评为2013优秀质量管理小组成果一等奖……

■张爱微

时至初冬，山区温度骤降，寒意侵袭。但在青田县北山镇北山供电所，穿戴整齐的农电工7点左右就打破了清晨的寂静，纷纷往外赶，开始一天的“山中巡电”生活。

11年，4000多个日夜，他们就这样守护在滩坑库区一带，埋头苦干，默默奉献，为库区的千家万户送去“光明”，被库区群众百姓亲切地誉为“最美电力人”。

山高路远人手少，默默奉献在山区

北山供电所，这个只有20多位职工的站点，却要管辖仁宫、巨浦、岭根、北山和万寿等滩坑库区510平方公里的电网运行，为9600电力用户守护“光明”，是一群活跃在滩坑库区一带兢兢业业的“登山员”。

今年59岁的徐张雄是北山桑树坑人，在北山从事电力工作30多年，对于这一带的电力线路，他深有感触地说：“山多路多人不多。”作为电力生产一线的老同志，每天早上6点多，老徐背着工具箱走向大山深处，晚上6点多回来，这几乎成了他的工作特写，这已经成了他生命中不可或缺的一种习惯。

“90后”的朱拓是北山所的新成员，他至今仍记得第一次在库区周边开展电力线路维护的情景。“从没走过这么多的山路，爬过这么难爬的山。”幽默的他说，北山所的农电工不仅要是“登山员”，还是“伐木工”。

章盛根是今年2月刚从腊月口帆调调到北山供电所担任线路班长的，这位有着12年电力从业经验的老电力人谈及在库区工作，最大的印象就是“电力线路大多靠山，交通不便，一出去就要爬大半天山，经常要饿肚子。”

北山所副所长刘晓华对此可谓是身经百战了。去年7月，库区一带的岭根157线78#杆受雷击，瓷瓶断裂，导致导线断入了库区，致使周边一带停电。刘晓华从早上7点就带着大伙儿乘船打捞导线，直到晚上6点多才抢救好。当天的中午十分炎热，大伙儿的衣服湿了又干，干了又湿。“太累了，回来倒头就睡了。”对此，刘晓华还记忆犹新。

百姓的大事小事，能帮就得帮

库区对于北山所的全体员工有着特殊的意义，他们不仅工作在这里，常年与山打交道，还与这里的老百姓打交道，在他们的心目中，库区的这些群众就是他们的亲人。

31岁的刘永勇，是位憨厚的年轻人，大家对他的最大印象就是一回所里手里拎着大袋小袋的农副产品，就知道肯定是在巡视

