

北京“出招”治理“怪建筑”

专家建议防止规划设计“家长制”，广泛听取群众意见

本报记者 甘皙

“秋裤楼”、“酒瓶子”、“方便面桶”、“马桶盖”……这些都是人们对近年来各地涌现出的“怪建筑”的戏称。这种情况今后在北京将有望改善——12月2日，在北京市历史文化名城保护委员会专家工作会暨建筑文化传承与创新座谈会上，北京市副市长陈刚表示，北京将对建筑体量、尺度、风格、色彩、形式、材料等基本方面进行“必要的规定”。这被媒体解读为北京将限制“怪建筑”。

实际上，“怪建筑”是当地的“大手笔”，不料在建成后却成为调侃对象。苏州地标建筑“东方之门”是中国最大超高层钢混结构建筑，总用钢量超过12.5万

吨，总投资达45亿元，因其造型酷似一条秋裤而被当地市民戏称为“秋裤楼”。

抚顺沈抚新城标志景观——生命之环，直径157米，安装有1.2万只LED灯，用钢3000吨，造价上亿元，被称为“大铁环”。

河北三河市燕郊的天子大酒店被网友称为“中国最丑陋的酒店大楼”。酒店高达41.6米，外形为传统的“福禄寿”三星彩塑，入选多家网站评选的“奇葩建筑”之列。

各地的“怪建筑”中，有政府投资修建的，也有的属于商业行为。

云南艺术学院教授晓一梅认为，不少行政管理者在兴建地标建筑时，追求政绩速度，浮躁冒进，不考虑自然和环境的协调，也没有

考虑到文脉传统，导致“怪建筑”屡见不鲜。

中国工程院院士程泰宁则表示，“怪建筑”体现出国内建筑设计领域一股求怪、求奢华的设计之风，这是一种“价值判断失衡”。一些“怪建筑”已被异化为“满足功利需要的超尺度装置艺术”。

“求怪的建筑，实际上是一种盲目自大、炫富，有钱之后标新立异的行为。”北京市副市长陈刚说。

据了解，2000年，北京曾发出通知对建筑色彩作出规定，而现行《北京市容环境卫生条例》也要求建筑物体量、造型、色调等应与周围景观协调。全国各地也不乏类似规定。

在12月2日举行的会议上，陈刚表示，要用制度约束低俗粗糙的设计作品出现，完善方

案审查制度。进一步细化建筑设计的规范要求，提高建筑设计水平。通过城市设计确定建筑整体风貌要求，对建筑物进行必要的规定。

中国城市规划学会学术工作委员会委员袁奇峰认为，在规划过程中应充分论证，让专业人士的意见真正得到体现，防止规划设计的“家长制”。清华大学城市规划设计研究院副总规划师段进宇表示，各地兴建的地标建筑多动用政府财政，这就需要严格按照程序来，并广泛听取群众意见。

“建筑设计、创作如果能做到尊重传统、尊重民生、尊重环境这三点，就不会出大格，就不会有奇奇怪怪的建筑。”故宫博物院院长、北京历史文化名城保护委员会专家顾问组成员单霁翔说。

成都一火锅店 免费宴请环卫工人

12月4日中午，成都市区寒风料峭。在该市紫竹南二街一家牛杂火锅店里却热闹非凡，欢笑声此起彼伏，180名身着环卫服的环卫工人们聚集在此吃火锅。这不是公司聚餐，也不是私人聚会，而是火锅店老板免费款待他们吃火锅。图为席间服务员与环卫工载歌载舞。 东方IC供图

山东投入千万支持社会组织发展

本报讯(记者丛民)记者日前从山东省民政厅获悉，山东省计划投入3000万元用于支持社会组织发展和购买社会组织公益慈善服务示范项目。其中，在低保困难家庭重大疾病康复项目上，今年的重点资助方向为自闭症儿童康复等5种病症。

据了解，该项目预算中用于支持社会组织发展项目2000万元，用于购买社会组织实施公益慈善服务示范项目1000万元。购买社会组织公益慈善服务示范项目中，2014年重点资助社区居家养老服务示范项目、低保困难家庭重大疾病康复项目、特殊群体心理疏导项目和公益创投项目等4个项目。

360云盘推行实名制规范服务

本报北京12月5日电(记者车辉)在北京市网信办、首都互联网协会指导下，360云盘今天推出新版用户协议。据了解，此次新用户协议在鼓励实名注册的同时，也将为用户提供更实用的功能和更优惠的存储空间。

360云盘此次发布新版用户协议，旨在进一步强化网民协议作用，规范网站提供服务与网民方便使用产品，引导用户进行真实身份信息注册。

东北煤机物流中心落户调兵山

本报讯日前，辽宁煤机装备制造有限公司的19台套井下液压支架在东北煤机物流中心进行安装展示，煤机采购商可以一目了然地看到企业的产品。

据介绍，位于辽宁省调兵山市的东北煤机物流中心是我国首创的一家大型工业超市。在7大类煤机产品中，东北煤机物流中心提供有3000多个品种。东北煤机物流中心成立，在全国同行业中引起了较大反响。山东矿机、中煤张家口煤机等全国煤机50强企业纷纷与其达成意向合作。自此，调兵山煤机产业集群“前店后厂”的模式基本形成。

(董飞 郑磊 和平)



国家档案局将首次发布视频形式南京大屠杀档案

新华社北京12月5日电 (记者黄小希)南京大屠杀死难者国家公祭日即将到来。记者5日从国家档案局获悉，国家档案局将于12月7日至12月13日在其官方网站发布七集网络视频《南京大屠杀档案选萃》，发布频率为一天一集。这是国家档案局首次以视频形式发布南京大屠杀相关档案。

国家档案局副局长李明华介绍说，《南京大屠杀档案选萃》是国家档案局将中央档案馆、中国第二历史档案馆、辽宁省档案馆、吉林省档案馆、上海市档案馆、南京市档案馆和侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆收藏的南京大屠杀档案选择部分制作而成。

据介绍，《南京大屠杀档案选萃》选择的档案种类丰富，包括当时日军自己拍摄的照片、日本记者发自南京的报道、日本宪兵队邮政检查件的摘录、日军和日本特务机构的有关报告、日本军后来对屠杀罪行的自供、外籍第三方人士当时拍摄的电影、写的日记和后来提

供的证词，当时身陷南京的中国人耳闻目睹日军兽行的日记、中国的新闻报道、南京有关方面收尸尸体的记录、中国对日军罪行的各种调查材料和对日本战犯的判决书等。

《南京大屠杀档案选萃》的七集内容分别是《文献电视片<南京大屠杀档案>》(日本方面当时形成的材料)、《南京国际安全区人员形成的材料》、《中国共产党主办的报刊对南京大屠杀的相关报道》、《慈善机关埋尸记录与被害者坟冢照片》、《对日军南京大屠杀案罪行的调查与证词、判决书》和《日本战犯供述与侦讯总结意见书》。

“视频展示的只是现存有关南京大屠杀档案中具代表性的极少的一部分。”李明华说，所有的档案形成了完整的证据链，证明南京大屠杀铁证如山，绝对不容否认。

制作并发布《南京大屠杀档案选萃》，就是为了祭奠南京大屠杀死难同胞，揭露日军反人类、反人道的残暴罪行，回击日本右翼势力否认南京大屠杀的无耻谰言。

中共中央召开党外人士座谈会

(上接第1版)二是要优化经济发展空间格局，继续实施区域发展总体战略，推进“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带建设，积极稳妥推进城镇化，坚持不懈推进节能减排和生态环境保护，努力实现经济发展和环境保护共赢。三是要加强保障改善民生工作，重点解决突出问题，更加注重保障基本民生，特别要重视做好就业和扶贫工作。四是坚定不移推进经济体制改革，大力弘扬调查研究之风，把握实际情况，制定好解决方案。

习近平指出，中共十八大提出全面建成小康社会的奋斗目标，中共十八届三中全会对全面深化改革作出顶层设计，中共十八届四中全会对全面推进依法治国作出部署，这三个“全面”具有内在逻辑关系，是有机统一的。全面深化改革为进一步解放和发展社会生产力提供动力，全面推进依法治国为全面深化改革提供法治保障，两者的目的都是为了推动更好完成全面建成小康社会奋斗目标。各民主党派、工商联和无党派人士要积极引导所联系的广大成员，把思想和行动统一到中共中央决策部署上来，既要理解改革、支持改革、参与改革，也要树立法治思维，运用法治方式、依法参政议政，共同为全面建成小康社会奋斗目标作出贡献。

马凯、王沪宁、刘延东、汪洋、栗战书、王勇、令计划、周小川，中共中央、国务院有关部门负责人出席座谈会。

出席座谈会的党外人士还有罗富和、齐续春、陈晓光、马培华、刘晓峰和蒋作君、邵鸿、郑建邦、徐辉、辜胜阻、朱永新、何维、杨洁、赖明、黄志贤、谢经荣、李稻葵等。

韩忠志是太原铁路局秦皇岛西工务段菱角山线路车间花庄工区班长，干了30多年养路工，靠看眼、耳听、手摸能准确判断轨枕动态质量，这一绝活成了他带徒弟的资本。

老韩收徒第一课先教做人、再讲责任。“把工区当家，把安全当命根子”这是老韩常挂在嘴边的话。别看平日少言寡语，但线上的活儿却心里有数，哪个区段钢轨容易折断，哪个转弯处扣件容易松动，哪个接头处夹板容易断裂，他都详细记在本上，说给徒弟。工作中慢走、细看、勤敲打、多判断的“四要领”；

处理淬火轨故障看、紧、松、起的“四字工作法”；防绝缘接头联电的热检查，冷处理法；重点地段不放过，确认不了的病害不放过、标有伤损记号的设备不放过、“三不放过”。这些多年的老练经验，他都毫无保留地传给徒弟。

老韩带徒弟“抓大不放小”，大到换轨施工，小到作业防护，他都事无巨细。有一次作业发现徒弟没按20米规定距离站位，他当时就火了，“这可是人命关天的事儿，出了事你

们吸引力最大的还是用工方式转变后更为有效的薪酬激励机制。

在富阳公司的督促指导下，劳务承接单位为每个岗位制定了相应的薪酬考核办法，基本薪酬结构和之前类似，但重点是增加了“多劳多得、奖优罚劣”的激励措施。同时，班组会根据每个月员工的工作综合表现进行绩效评定，将评定意见反馈至劳务承接单位，确定最终收入。员工在劳动合同签订两次以后可以签订无固定期限劳动合同。不仅如此，表现优秀的员工可以层层升职。

变换身份的劳务派遣人员社保福利待遇也有所提高，各项保险、公积金从以前按照法律规定的下限基准缴纳变为按照个人实际应发工资足额缴纳，缴纳幅度有了较大的提升。

富阳公司自3月份开始劳动用工规范工作以来，仅用1个月就完成了后勤辅助等通用业务的规范用工，截至目前，公司各专业的劳动用工规范工作已全面完成，较国家规定的两年时限大大提前。

对电力企业和业务承接单位的信任让广

大劳务派遣人员顺利改签合同，但其中对他

业论证等措施，从源头保证业务承揽单位和劳务分包的可靠性，防范和化解相关法律风险，保障劳务派遣人员权益。然后，富阳公司协同业务承揽单位、劳务承接单位组织开展劳务派遣人员的合同改签工作，实现用工方式的转变。

富阳公司根据“属地管理”原则，将合同改签及相应的维稳工作落实到每个基层单位，由部门党政主要负责人及班组长包干负责，形成三级责任网络，组织召开班组长、派遣员工座谈会，分三轮加强政策宣贯，及时掌握劳务派遣人员的思想动态和诉求，积极处理化解本单位、班组的矛盾隐患。

更合理有效的薪酬激励机制，让原

派人员的职业前景更广阔

对电力企业和业务承接单位的信任让广

大劳务派遣人员顺利改签合同，但其中对他

们吸引力最大的还是用工方式转变后更为有效的薪酬激励机制。

在富阳公司的督促指导下，劳务承接单位为每个岗位制定了相应的薪酬考核办法，基本薪酬结构和之前类似，但重点是增加了“多劳多得、奖优罚劣”的激励措施。同时，班组会根据每个月员工的工作综合表现进行绩效评定，将评定意见反馈至劳务承接单位，确定最终收入。员工在劳动合同签订两次以后可以签订无固定期限劳动合同。不仅如此，表现优秀的员工可以层层升职。

变换身份的劳务派遣人员社保福利待遇也有所提高，各项保险、公积金从以前按照法律规定的下限基准缴纳变为按照个人实际应发工资足额缴纳，缴纳幅度有了较大的提升。

富阳公司自3月份开始劳动用工规范工作以来，仅用1个月就完成了后勤辅助等通用业务的规范用工，截至目前，公司各专业的劳动用工规范工作已全面完成，较国家规定的两年时限大大提前。

对电力企业和业务承接单位的信任让广

大劳务派遣人员顺利改签合同，但其中对他

们吸引力最大的还是用工方式转变后更为有效的薪酬激励机制。

在富阳公司的督促指导下，劳务承接单位为每个岗位制定了相应的薪酬考核办法，基本薪酬结构和之前类似，但重点是增加了“多劳多得、奖优罚劣”的激励措施。同时，班组会根据每个月员工的工作综合表现进行绩效评定，将评定意见反馈至劳务承接单位，确定最终收入。员工在劳动合同签订两次以后可以签订无固定期限劳动合同。不仅如此，表现优秀的员工可以层层升职。

变换身份的劳务派遣人员社保福利待遇也有所提高，各项保险、公积金从以前按照法律规定的下限基准缴纳变为按照个人实际应发工资足额缴纳，缴纳幅度有了较大的提升。