

# 力求职工教育有阵地、活动有场所、休息有地方 北京公交集团建家“方向盘”打向“实体化”

## 集团工会以“工会工作和职工之家建设合一”为形式,全面推进职工之家建设

**本报讯** (记者徐新星)记者近日在北京公交集团采访时获悉,近年来,该集团工会以建家为载体,以基层车队建家为重点,以建设实体化职工之家为突破口,将建家的“方向盘”打向“实体化”,全面推进工会工作上台阶、职工之家常建常新。

据了解,该集团有在册职工 10.5 万人,集团工会从 1984 年开始建家工作,目前有全国模范职工之家 5 个、模范职工小家 5 个;北京市模范职工之家 12 个、模范职工小家 19 个。

据介绍,该集团工会以“工会工作和职工之家建设合一”为形式,全面推进职工之家的

服务内容具体化、服务职责明晰化、管理制度规范化、运行机制科学化,力求职工教育有阵地、活动有场所、休息有地方,既建实体的“家”,更在职工心中建“家”,将基层单位职工之家建成反映职工利益诉求、解决职工实际困难、维护职工合法权益、服务职工职业发展、丰富职工文化生活的“工会服务站”,促进工会服务体系健全完善。

“原来老参加公司工会活动,现在没有机会参加了,也不能做什么贡献,非常内疚。”这是该集团电车分公司电车 13 队女职工王温节写给工会的一封信。写信时,患运动神经元病的王温节已无法言语,在病床上,她执意用

颤抖的手夹着一本旧日历跟前来探望她的工会干部“说”。据悉,王温节患病后依靠呼吸机维持生命,医疗费用较高。在她精神与经济都承受巨大压力的时候,电车分公司工会组织全体职工向其伸出援手,给她送来 3.2 万元的帮扶资金和捐助款。

建家过程中,该集团工会特别注重帮困机制建设,建立了“两确保一降低”帮扶机制,对遭遇困难的职工加大帮扶力度。年帮扶 1500 余人。同时,集团工会突出以职工的参与率、覆盖面为建家的考核标准,不断加强学习型、服务型、创新型职工之家建设,并建立健全了从工会工作具体内容到实体化建设的

## “稳”中见“优”看新常态下中国经济走势

(上接第 1 版)

奋发有为,是要瞄准经济发展的薄弱环节精准发力,对经济增长形成新的必要支撑,努力遏制经济下行势头,防止增速滑出底线。

中国人民银行日前宣布,下调金融机构人民币贷款和存款基准利率。此次调整的重点是要发挥基准利率的引导作用,有针对性地引导市场利率和社会融资成本下行,促进实际利率逐步回归合理水平,缓解企业融资成本高的突出问题。

新常态下,保持战略定力,不搞“大水漫灌”,而是“精准滴灌”,将宏观政策的“稳”与微观政策的“活”有机结合,有助于稳定市场主体的宏观政策预期,使调控的手法更科学、发力更准确、效力更持久。

### 创新调控理念向改革和实干要动力

新常态下,对创新宏观调控的思路和方式提出了新要求。

更加注重区间管理、定向调控,有针对性地解决发展中存在的问题,是当前宏观调控最鲜明的特点之一。

全球经济处于大变革中,我国经济也需要有一个适宜调整的合理空间。区间管理的新思路和创新,为市场提供更稳定的预期,确定稳增长、保就业的下限和防通胀的上限,可以使增长更有弹性,有利于经济结构的平稳调整。

定向调控是对区间调控的深化。更多依靠改革的办法和市场的力量,抓住重点领域和关键环节,有针对性地“喷灌”“滴灌”,注重精准发力,这是宏观调控的另一个鲜明特点。

从发挥好财政金融资源效力到积极拓宽实体经济融资渠道,从扩大民间投资到扶持小微企业发展,从努力扩大消费需求到推动出口升级和贸易平衡发展,从定向降准到完善创新驱动政策环境……

今年以来,一系列定向调控持续发力,既有稳定增长的短期意义,又蕴含深化改革与结构调整的政策取向。

可以肯定的是,创新宏观调控思路和方式,以目前确定的战略和所拥有的政策储备,中国完全有信心、有能力应对各种可能出现的风险。

新常态意味着更高层次的发展阶段,只要科学看待、积极适应、顺势而为,中国经济内生动力就能长盛不衰,可持续健康发展势头也就可以预期。

(新华社北京 12 月 4 日电)



## 山西沁水县总多渠道增强组织吸引力 工会会员证变身“惠”员证

**本报讯** (通讯员冯志刚 李源 记者刘建林) 山西省沁水县胡底乡李家山村的陈宽福是乡工会联合会的会员,最近,他获悉拿着工会会员证可以在县城的商店享受到优惠待遇,这让他意外又惊喜。记者从当地获悉,沁水县总在组织建设方面多渠道创新机制,切实增强了组织凝聚力和吸引力,受到工会会员欢迎。

近年来,沁水县总根据当地实际,多方创新努力加强组织建设,走出了一条深受当地职工喜爱的组织建设之路。今年以来,在调查摸底、诚信考评的基础上,与多家超市、药房、电器、商场等签订了《沁水县工会会员优惠服务定点单位协议书》并授牌,开展以日常性优惠、季节性优惠、节假日优惠为主要形式的工会会员优惠活动。

所谓日常性优惠即全县工会会员凭会员证到定点单位购物,可享受不同程度的优惠。

季节性优惠就是随着季节变化,有针对性地选择部分商家开展工会会员换季优惠活动。节假日优惠即在“五一”、“国庆”等节假日,在县城广场开展工会会员大型优惠活动。沁水县总通过与商家合作开展工会会员优惠活动,使工会会员直接受益,商家营业收入也有较大提高,工会组织的影响力和凝聚力得到稳步提升,营造出会员、商家和工会三方共赢的良好氛围。

据统计,该县 2014 年工会会员优惠活动累计优惠金额达 9.6 万元,使 3600 余名会员得到实在的利益,15 个法人单位踊跃申请建会,1000 余名职工主动申请入会,有力激发了新型小微企业积极建会、职工踊跃入会的热情,工会组建工作实现了企业由“要我建会”变“我要建会”,职工由“要我入会”变“我要入会”的大转变,从而实现了新型小微企业法人单位的全覆盖。

## 实行工会主席直选 推进工会民主化进程

梨园河矿隶属于山西大同煤矿集团轩岗煤电公司。根据《中国工会章程》《工会法》和山西省总工会《关于在基层工会实行民主直选工会主席的意见》的通知精神,梨园河矿被同煤集团确定为直选基层工会主席的试点单位。2012 年 8 月,同煤抓住工会第三届委员会换届之际,率先对部分基层工会主席进行了直选。

从最初的酝酿到积极探索,再到大胆的实践,梨园河矿工会指导基层工会由委员会代表直接选举工会主席,推进了基层民主政治建设和工会民主化进程,取得了明显成效。目前,全矿达到 100 人以上单位 11 家实行了基层工会主席由会员(代表)大会直选产生,迈出了同煤集团轩岗煤电公司民主直选基层工会主席的第一步。实行基层工会主席直选,会员群众拥护,党政领导满意,当选的基层工会主席责任心增强、积极性提高。实施——科学操作,稳步推行,全面覆盖。从 4 月筹备开始,梨园河矿工会及时召开了基层工会主席会议,就如何搞好直选工作提出了具体意见,并要求直选工作重点把握以下几个环节:

第一,严格规范基层工会换届工作程序。其基本程序是:建立工会换届领导小组,由基层党支部领导和工会委员会组成,制定换届工作方案;宣传发动,利用各种方式,宣传直选意义及工会委员、工会主席候选人条件;坚持充分发扬民主,广泛听取意见,推荐工会委员会委员候选人,主要采取组织推荐和个人自荐两种方式;矿党委、矿工会对候选人(差额)严格进行资格审查,形成候选人建议名单。第二,严格规范

会员大会或会员代表大会议程,严格按照大会确定的议程进行,严格执行大会通过的有关规定操作。代表资格审查报告、选举办法、计票、监票人产生等都要提交大会审议通过;投票结束后,当场进行唱票、计票,当场公布选举结果;选举的全过程要做到公开、透明、民主,使参加大会的代表既能体现自己的意愿,又受到教育,增强会员的民主意识。第三,严格规范大会选举,《选举办法》必须规范严密,严格把握工会主席当选的原则。直选的基本模式为“一次大会两轮选举”,先差额选举产生工会委员会委员,选举采取无记名投票、当场计票、验票、唱票的办法,再差额选举产生工会主席。若出现候选人得票相同,不能确定谁当选时,则再次组织选举,整个过程依法进行,自觉接受广大会员监督,保证了选举的透明公开。

### 成效——会员拥护,主任任重,党政满意

在梨园河矿推行直选基层工会主席工作,使基层工会民主政治建设和组织建设上了一个新台阶,其成效主要体现在以下三个方面:

一是工会会员拥护。在直选基层工会主席工作过程中,广大工会会员亲身体验了行使民主直选工会主席的权力,大家认为,以前由工会委员会选举工会主席的方式,未能充分体现会员选举工会主席的意愿,谁当工会主席,在一定程度上含有领导意图,没有很好地体现职工组织的群众性;而直选工会主席方式领导意图为会员群众意愿,真正把选择工会主席权还给了会员群众,因此,会员群众十分拥护直选工作。

二是工会主席责任重。传统的由工会委

员会选举制下产生的工会主席,由于存在组织上事先安排的因素,因此,在工作上常常会出现对上负责多、对下负责少的现象。直选使基层工会主席压力增大,责任明确。

三是单位党政满意。推行直选基层工会主席前,有基层单位党政领导担心直选结果与领导意图会出现严重的不一致,会给工作带来麻烦,然而,直选的结果并没有出现他们原来担心的情况。由于直选操作规范,充分发扬了民主,所以,绝大部分当选的工会主席与会员群众意愿和领导意图基本一致,而且,直选制下产生的基层工会主席更具有广泛的群众基础,他们深感责任重大,工作积极性更高,一些新当选的基层工会主席主动向单位党政领导汇报工作,协调关系,成为党政领导做群众工作的有力帮手。

### 启示——组织保障,动员到位,操作规范

在选举过程中他们按照“试点先行、稳步推进、形成机制、深化创新”的工作思路,坚持“群众组织群众办,群众组织为群众”的原则,整个直选工作不仅要充分相信群众,还要严格规范程序,依照《工会法》《中国工会章程》《企业职工工作条例》《山西省基层工会民主直选工会主席试行办法》等法律法规制定规范的操作程序,编印好完备的资料,特别要坚持公开、公平、公正的原则,防止直选搞形式。

(大同煤矿集团轩岗煤电公司梨园河矿工会 贾彦忠)

## 人员互聘 信息互通 调解互邀 处置互动 青海建立劳动监督监察协作机制

**本报讯** (记者邢生祥)近日,青海省总工会与省人社厅联合发文,建立健全工会劳动法律监督与政府劳动保障监察“人员互聘、信息互通、调解互邀、处置互动”的“四互”协作机制。

据了解,协作机制的主要内容是实现“四互”。人员互聘。地方总工会、园区工会、乡镇(街道)工会、村(社区)工会聘请同级政府劳动保障监察员担任工会劳动法律监督委员会委员或顾问,参与工会劳动法律监督工作,各级劳动保障行政部门可聘请同级工会劳动法律监督组织成员担任劳动保障监察协理员,协助做好劳动保障监督工作。

信息互通。企业工会及其劳动法律监督组织与所在区域政府劳动保障监察机构建立紧密的信息互通和对接制度,发现用人单位违反劳动法律法规等情况,在向上级工会报告的同时,及时告知所在区域劳动保障监察机构。劳动保障监察机构发现用人单位有违反劳动法律法规的行为,及时告知所在区域工会组织。

投资、基建项目审批及监理等一系列相关工作制度。

为全面推进建家工作,集团公司工会还对基层工会建家进行指导,组织召开现场经验交流等活动。2013 年 12 月,8 个二级单位和 53 个基层分会通过考核,被命名为集团工会首批实体化职工之家。

据该集团工会副主席王桂云介绍,眼下,全集团在在建家过程中还面临一些主观观因素的制约,“但是,我们计划到 2016 年 7 月,建成 100 个集团公司级先进职工之家,为此,现在我们每天都很忙。”王桂云告诉记者。



难得一见的张良剑和曹金香在临时租住的房子里和女儿做游戏(12 月 3 日摄)。

在贵州织(织金)纳(纳雍)铁路施工工地,有一对小夫妻——张良剑和曹金香,他们都是中铁十一局织纳铁路二分部的职工。两人虽在一个项目部,却由于工作地点不在一起及工期紧,两人聚少离多,一年也见不了几回面。

新华社记者 郝向前 摄

## 破解非公企业党工组织活力空、无阵地难题 贵州黔西南州探索党工共建促“三强”

**本报讯** (记者李丰)“工会像员工的‘娘家’。通过工会可以维护职工队伍稳定,竭尽全力解决职工的实际困难。”11 月 29 日,贵州黔西南州兴仁县富益茶业有限公司董事长黄廷益对记者说。

兴仁县富益茶业有限公司是黔西南州非公企业党工共建工作的一个缩影。为了更好地落实党建带工建、党工共建精神,近年来,该州州委组织部、州总工会多次对此进行专题调研,发现贫困地区非公企业中两个组织分别都存在“小、少、空、无”,难以形成活力发挥作用,非公企业是员工少、规模小、党工组

织活力空、无阵地等问题。为此,该州积极探索党工共建的新路子,主要措施是提倡党工组织负责人实行“一肩挑”和党工组织班子成员“交叉任职”的新模式,达到党支部和工会组织同步谋划、同步实施、同步推进“党建带动工建、工建服务党建”的工作。

黔西南州州委组织部副部长李建勋告诉记者,党工共建领导体系、工作机制,不搞“两张皮”,有利于党工组织资源的合理利用,形成合力推动工作,避免了“各吹各的号,各拉各的调”,有利于统筹推进党工组织的组建和工作的覆盖;有利于同谋划、同部署、同共建;

## 给每个职工搭建成才的平台 ——淄博市总工会建设职工创新工作室纪实

■本报记者 孙覆海  
本报通讯员 王树成 王群

日前,山东金岭铁矿举行“职工创新工作室”建设推进会,为优秀职工创新工作室授牌并颁发 5000 元创新基金,这是淄博市总工会大力推进职工创新工作室建设涌现的又一典型示范单位。而像这样的创新工作室,在淄博市还有 578 个,这为广大职工学习新知识、提高新本领、掌握新技能提供了新渠道,开创了工会经济技术创新工作的新局面。

自 2012 年部署开展创建活动以来,淄博市各级工会认识到位,积极推进,工作室建设取得显著成效。2013 年 9 月,市总工会在全省率先召开了全市职工创新工作室建设推进会,命名授牌首批市级劳模、金牌工人创新工作室。今年 3 月,山东省工会劳模(高技能人才)创新工作室创建工作推进会在淄博召开,该市的创建工作起到了典型示范作用。

淄博市人大常委会副主任、市总工会主席王树槐认为,积极开展职工创新工作室创建活动,丰富和创新了全市“百万职工大竞赛、大练兵、大创新”三步曲劳动竞赛的内容和载体,为优秀职工发挥新作用、树立新形象、作出新贡献、搭建了新平台。

职工创新工作室是以劳模、金牌工人、高技能人才等为核心组成的职工自主创新组织,创建工作被列入市总工会创新性工作,列入工会工作目标考核,创建工作推进会、金牌工人创新工作室建设办公会等会议予以大力推动。今年以来,更是作为全市“劳模引领行

动”的重要内容,在工作要求、推进力度上更进一步提升和加强,在各级创建活动基础上,全市制定下发了《职工创新工作室管理办法》,从创建主体、推荐条件、申报评审、管理奖励、措施要求等方面做出更加明确的规定。

在具体工作中,全市先后提出了 8 项建室标准(即标志明显、场所规范、设施齐全、职工参与、制度完善、经费保障、台账详实、成效明显)和“三有”、“三建立”、“三上墙”、“两明确”的市级工作室申报标准(即有一块创新工作室标牌、一个工作活动室、一支技术骨干组成的创新团队;建立工作制度、成果发布奖励制度、工作室业绩考评制度;带头人事迹简介,各项制度、创新成果上墙;明确创新工作室职责定位,创建目标要求),切实加强工作室规范化、制度化建设,确保活动开展伊始就走上规范发展的轨道。

选树标杆。先后总结推广了周村区总工会、淄博联通公司工会、山东金岭铁矿工会建设劳模创新工作室,淄博矿业集团公司工会建设高技能人才工作室,淄博供电公司工会建设职工创新工作室以及山东东泰能源集团公司工会建设金牌工人创新工作室的经验做法,为各级工会加强职工创新工作室建设树立了样板、提供了榜样。各单位通过市总或自主联系学习交流活动 20 余批次。

加强督导。通过年底全市工会工作目标责任落实情况考核督导检查的同时,先后 3 次深入 40 个区县、系统、大企业,进行了工作室业务督导、检查、验收,针对存在的问题“一对一”进行了具体指导,使各级更加明确

调解互邀。劳动保障监察机构发现用人单位有违反劳动法律法规的行为,邀请工会组织协助调查处理或参与行政调解。工会组织发现用人单位有违反劳动法律法规、侵害劳动者合法权益行为,用人单位和劳动者同意调解的,邀请劳动保障监察机构参与调解。

处置互动。劳动保障监察机构收到《青海省工会劳动法律监督建议书》后,对符合立案条件的,在规定时间内立案,及时查处。不符合立案条件的,及时向工会说明情况。对劳动保障监察机构向用人单位提出的整改指令和意见,工会积极配合,抓好跟踪监督,督促用人单位及时改正。

青海省总工会副主席付东明说,随着劳动关系矛盾纠纷的复杂化、多元化,工会亟需进一步加大劳动法律监督力度,充分发挥工会组织网络优势和劳动监察部门执法优势,建立新型“四互”协作机制,形成信息共享、制度对接、监督互动的新格局。

## 弘扬宪法精神 建设法治中国 上海工会“宪法宣传周”掀起普法热潮

**本报上海 12 月 4 日电** (记者钱培坚)没有仪式,没有领导致辞,只有真诚服务。在首个国家宪法日,上海市总工会在静安区职工服务中心举办大型法律宣传活动,掀起全市“宪法宣传周”活动高潮。据悉,活动自 12 月 1 日开始至 12 月 7 日结束,部分活动将持续至 12 月 31 日。

今天上午 9 时,上海市总大型法律宣传活动如期举行,通过发放东方法治文化百宝箱、制作工会法制宣传展板等形式开展与职工工作、生活密切相关法律法规的宣传,展示近年来工会普法宣传工作成果。同时,活动还邀请上海市总工会法律顾问团成员陆胤和徐郭飞、市二中院“全国法院办案标兵”乔蓓华、“老娘舅”柏万青等现场接受市民的法律法规

## 中铁十八局一公司直选工委主任 让职工选出自己信赖的“娘家人”

**本报讯** 日前,中铁十八局集团一公司在石济客专项目部召开工会干部直选试点大会,提倡“将监督权力交给职工,把责任义务留给自己”,让职工现场选举产生自己信赖的娘家人。

为将直选工作落到实处,集团公司与公司工会组织先期深入施工现场,就即将开展的项目部工委主任直选进行认真摸底,组织全体员工学习工会相关法律法规,并根据企业实际制定《项目部直接民主选举工委主任办法》、《项目部直接民主选举工委主任操作程序》,多层次、多角度向员工宣传工委主任

直选的意义。报名条件仅限定政治品德好、10 年以上工龄、大专以上学历等基本条件,其他全由职工决定。符合条件的 5 名候选人,按照各自对项目部工委主任这个角色的理解,向职工倾力“推销”自己,表达出当选后如何将基层项目部工会工作抓出特色,发挥出基层工会的应有作用。最后,根据职工投票,现场唱票产生项目部工委主任。

公司工会负责人表示,直选项目部工委主任筑牢了基层民主管理基础,激发了基层项目部依托重点工程创誉增效的活力,进一步增强了职工主人翁意识。(李永旺 张振伟)

实现党工组织服务基层、服务员工、服务企业的工作格局,达到了“党建强、工建强、发展强”的目标。

目前,该州 11194 家非公企业已经建立 542 个党组织,建立 1361 个工会组织,党员 2520 名,会员人数 45836 人,实现了非公企业党组织、工会组织和党的工作、工会工作的全覆盖,为非公有制经济健康快速发展提供了坚强组织保障。下一步该州还将进一步推进非公企业党工共建与园区党建、楼宇党建、社区党建等,大力推进党工组织活动场所规范化建设。