

焦点关注

“非高薪企业不签、非心仪城市不去、非体制内不可、非重点单位不想”的择业观难成大业

好工作是干出来的

■本报记者 甘皙



绘图 李法明

干出来的才叫好工作

刚走出校门,一腔热血要干出一番事业,可现实却不是遂人心愿——邹子龙对此深有体会。

2010年冬天,邹子龙在珠海金湾区三灶镇开始了自己的农场创业路。在经历无土地、客户少等诸多困难后,农场开始步入正轨。

不同于一般的农民,主修经济学的邹子龙借鉴了欧美等国的经验,采用全新的“CSA”,即“社区支持农业”的模式来运营农场。

“说白了,就是消费者提前一年或半年预付买菜的费用,我们负责耕作、生产,每周按固定时间上门给客户配送当季蔬菜。其间,消费者与生产者共同承担在农业种植过程中可能出现的风险。”邹子龙解释道。

“对我来说,做农业是我的爱好,也是我的理想,这比让我在金融机构当金领成天坐办公室有意思多了。”邹子龙说。

在被问及什么是好工作时,很多人都有着“非高薪企业不签、非心仪城市不去、非体制内不可、非重点单位不想”的择业观,不过这些“看上去很美”的条条框框并不是林波想要追求的。“放弃那些工作不是我觉得不好,而是自己更喜欢在银行工作,喜欢跟客户打交道,享受与人交往的过程。”在小林眼里,所谓的“好工作”就是在与人交流中找到乐趣。

编者按:2015届高校毕业生的就业招聘早已拉开帷幕,找到一份“好工作”成为毕业生们的共同心声。然而对于什么是好工作,答案往往众说纷纭,因为,好工作是基于价值取向、成长路径、社会评价等综合因素的权衡判断。在最近的一档电视综艺节目《非诚勿扰》中,拥有法律、金融、新闻传播三个专业教育背景的清华男博士坦言自己对择业存在困惑,遭到节目导师犀利点评,认为他看中现实、忽视理想。事实上,再优秀的人才在面对自己的第一份工作时都会存在焦虑和迷惘,如何正确选择第一份工作,顺利实现与未来职场通道的对接,是毕业生们无法逃避的成长必修课。工作面前,要有仰望天空的姿态,更要有脚踏实地的准备。

2013年699万,2014年727万,国内高校毕业生数量逐年递增,在某高校致家长的一封信中预计,2015年全国高校毕业生总数将突破730万。日益严峻的就业形势让毕业生们深刻感受到就业带来的压力,就业难、择业难已成共识。那么究竟什么是好工作?怎样才能找到好工作?林波和邹子龙给出了答案——好工作是干出来的。

喜欢的工作才有意思

去年秋季一开学,就读于北京某知名院校的林波就投入到找工作的大军中。凭借丰富的实习经历、出色的个人表现以及出身名校的教育背景,小林很快就从众多求职者中脱颖而出,拿到了很多企业的offer(录用通知)。在先后放弃某国有大型企业、国家部委公务员、世界500强外企等别人眼中的“好工作”后,林波选择了一份自己喜欢的工作。目前他就职于北京一家股份制银行。

在被问及什么是好工作时,很多人都有着“非高薪企业不签、非心仪城市不去、非体制内不可、非重点单位不想”的择业观,不过这些“看上去很美”的条条框框并不是林波想要追求的。“放弃那些工作不是我觉得不好,而是自己更喜欢在银行工作,喜欢跟客户打交道,享受与人交往的过程。”在小林眼里,所谓的“好工作”就是在与人交流中找到乐趣。

间达20年,解决了农场无地可用的瓶颈。此外,珠海海洋农渔和水务局“绿手指”划拨了菜篮子工程专项扶持资金,市妇联提供了小额无息贷款,金湾区海洋和农渔局以及三灶镇政府为“绿手指”基地修建了沼气池。

现在,农场不仅对会员提供配送上门服务,还开设了自己的摊位,并建立了第一个蔬菜直营店。长期订户从最初的10户增长至500多户,月销售额也从去年的10多万元攀升到现在的20多万元,预计今年的销售额将达到250多万元。

创业初具规模,让很多之前不理解邹子龙的人对他刮目相看,而当农夫种田的“坏工作”如今也变成了别人眼中能赚大钱的“好工作”。

“好工作不是干出来的吗?”在邹子龙眼里,银行金领未必是好工作,每天风吹日晒种田也未必是坏工作。邹子龙说,“只要是兴趣所在,并愿意为之好好奋斗,什么工作都能干成好工作。”

谈及今后的打算,邹子龙雄心勃勃地说:“要把绿手指农场发展到10000个订户,并把CSA模式在珠三角推广。”他要把发展都市有机农业作为一项事业干下去。

链接

“钱途”成好工作首要条件

近日,智联招聘发布《2014中国年度最佳雇主》评选活动调查报告,公众对最佳雇主特征的反馈,反映的正是时下职场人群找工作时的偏好。调查结果显示,“钱途”成好工作首要条件。

在最佳雇主具备特征的调查中,“完善的福利待遇、对员工的尊重、广阔的职位晋升空间、公正的用人原则、有竞争力的薪酬”分别位列前五位,成为职场人优先考虑的要素。

值得关注的是,“有竞争力的薪酬”这

一指标,自2012年起便跌出前五,在今年的榜单上也仅位列第五。专家表示,“可以看出,近年来职场人对于好工作的认识已经不仅仅在意短期内的薪资水平,而是会更多地考虑诸如晋升空间、用人原则等有关发展及培训的指标——这些指标往往决定着职场人将来是否会有‘钱途’。”

调查数据显示,22%的被访者表示,未来3年的职业规划目标是获取生活与工作的平衡,其所占比例连续几年高居榜首。

相关负责人解释称,按国家规定,个人账户资金也是统筹基金的一部分,实行封闭管理,专款专用,用于参保人员就医和药店购药费用。但个人账户封闭管理系统的具体改造时间尚未确定,具体改造方案还在设计当中。

“从个人角度,当然还是希望医保个人账户的钱可以取出来,自由支配。”市民王先生接受记者采访时说,“但从政府的角度,专款专用才能更好地有效利用医保资金。”

对于市民们为什么要迫不及待地扎堆提现医保资金,专家认为,除了“拿到手的是自己的”这样一种消费心理的客观存在,更重要的反映出当下市民对于医保资金管理制度的诸多不信任。因此应加快医保制度改革,增加制度的透明度,提高制度的公信力。

■信息

湖北

引导卫生人才到基层创业

本报讯 (记者张翀 通讯员黄励 江明航 彭小松)日前,经湖北省人民政府同意,湖北省人社厅、卫计委联合出台《关于加强基层卫生专业技术人员队伍建设的若干意见》,创新完善基层卫生医疗机构岗位设置和专技人才培训培养、引进交流、社会保障等多项政策,运用政策组合拳,引导卫生专技人才到基层一线干事创业。

《意见》明确提出为村卫生室定向培养中专医学专业毕业生,进一步扩大办学范围和招生规模。同时,大力开展基层卫生专业技术人员在岗学历教育、岗位培训和继续教育,将岗位培训和继续教育作为岗位聘任、绩效考核、职称晋升的基本要求。力争用5年左右时间,将边远山区、贫困地区卫生专业技术人员轮训一遍。

秦皇岛

全面实施“青年创业引领计划”

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员张帆宇红)近日,河北秦皇岛市全面启动实施“青年创业引领计划”,力争依托对接京津机遇,大力引导城乡青年在高新技术产业、现代服务业等领域加快创业步伐,使城乡青年创业规模、比例继续得到扩大和提高。

首先,构建创业服务网络。建立以人社部门为龙头,科教等部门为骨干,高校为重点,各基层服务机构为支撑的青年创业服务体系。第二,加大创业经营场地建设。依托经济技术开发区等地,利用闲置厂房等场所,建设青年创业孵化基地。第三,普及创业教育和培训。利用各类服务平台,开展创业培训和实训。最后,开展就业创业服务进校园活动。引导毕业生提高创业素质,提高创业能力。

烟台市总 为特困企业劳模免费查体

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)近日,烟台市总工会在烟台弘康查体中心组织市直特困企业劳模进行免费健康查体。来自该市纺织、钟表、机械、轻工、化工、渔业、商业、外贸等破产倒闭企业的153名劳模进行了肝功能、血脂检查、肾功能、腹部彩超、甲状腺彩超、前列腺彩超、妇科彩超、乳腺彩超等19个项目的健康检查。

据了解,今年的劳模健康查体,烟台市总共拨出专款4.5万元。通过此次健康查体,烟台市总还将患有重大疾病而造成家庭生活困难者纳入到困难劳模档案,年底给予一定救助。

高密

全力推进居民参保缴费

本报讯 (记者孙覆海 通讯员范金石)日前,山东省高密市从扩大政策宣传入手,坚持营造氛围、开展培训和定期督查三措并举,积极推

进居民养老和居民医疗保险参保缴费工作。

首先,扩大宣传,营造浓厚氛围。结合上级政策调整情况,集中印制了大量政策解读资料,通过居委会、学校等多种途径广泛发放。同时,借助户外电子显示屏、村广播喇叭、电视栏目等媒体手段进行宣传。其次,上门培训,提升经办水平。组织业务骨干成立宣讲培训小组,巡回各镇街区开展业务培训,现场接受政策咨询。最后,督导调度,推进参保缴费。该市制定参保缴费工作实施方案和配档表,明确相关部门职责分工和任务完成时限,确保各镇街各相关部门责任落实。

中铁二十二局二公司 工会让职工感受“娘家”温暖

本报讯 近日,中铁二十二集团二公司工会利用职工QQ群及时发布工会信息,让职工感受“娘家”温暖。“最近雾霾严重,工会给大家购买了3M口罩,请到工会工作部领取。”在中铁二十二集团二公司的职工QQ群里,常能看到类似的信息发布。

据悉,该公司工会将为丰富职工业余文化生活,提升职工素质,先后多次开展“书香悦吧”、“电子书屋”及“国学大讲堂”等活动,并建立了图书阅览室。同时,他们还在公司所属的哈齐、沈陶、北京地铁等重点项目先后建起工地图书室。“通过阅读,感觉自己知识系统了,眼界宽阔了,阅览室就是我的‘精神之家’。”北京地铁项目部员工陈飞兴奋地说。

(乔英杰 汪洋)

大量北京市民持医保存折取现

人社部门表示,系统升级期间账户取现不受影响,封闭管理工作系统的具体改造时间未定

闭管理工作系统的具体改造时间尚未确定。

11月28日,在北京银行中轴路支行营业厅内,多数排队办理业务的客户都是来取现医保账户将进行封闭管理,专项用于个人医疗支出,不再允许取现。记者致电北京市人社局获悉,11月29日至12月3日,医疗保险信息系统确将进行主机更新和系统升级,在此期间用户取现并不受影响。而个人账户出

于同样的考虑。然而,该银行工作人员称并未接到停止医保存折取现的上级通知。

“几乎每年年底都会有市民听到类似传言排队取现。”这位工作人员告诉记者,今年4月份也曾出现过集中取现的情况。

据悉,目前北京市单位和个人缴纳医保费用后,由医保部门每月将按比例划入专门设立的北京银行医保存折,折内金额可由缴

费人员自由支取。记者采访得知,今年年初,河北、江西等省份均推出新版社保卡替代医保卡,新卡集社会保障功能和金融功能于一体,持卡人可将社保卡当银行借记卡使用,不过其个人账户里的医保资金仍是专款专用,不能取现。

对于北京市医保个人账户将来是否会封闭管理、为何要封闭管理,市人力社保局

称

相关负责人解释称,按国家规定,个人账户资金也是统筹基金的一部分,实行封闭管理,专款专用,用于参保人员就医和药店购药费用。但个人账户封闭管理系统的具体改造时间尚未确定,具体改造方案还在设计当中。

“从个人角度,当然还是希望医保个人账户的钱可以取出来,自由支配。”市民王先生接受记者采访时说,“但从政府的角度,专款专用才能更好地有效利用医保资金。”

对于市民们为什么要迫不及待地扎堆提现医保资金,专家认为,除了“拿到手的是自己的”这样一种消费心理的客观存在,更重要的反映出当下市民对于医保资金管理制度的诸多不信任。因此应加快医保制度改革,增加制度的透明度,提高制度的公信力。



哈尔滨搭建微信求职平台

80%以上求职者能进入面试,求职成功率显著提高

本报讯 (实习生张泽宇 记者张世光)动动手指点击“求职登记”,填写姓名、电话,应聘职位,期望待遇等信息,工作人员就会在招聘企业中寻找相关信息进行匹配。日前,哈尔滨市人才市场为求职者搭建微信求职平台,不仅减少了求职者往来奔波的辛苦,更提高了求职成功率。

据哈尔滨市人才市场招聘部经理黄娟介绍,作为专门服务于高校毕业生、技术性人才的劳动力市场,考虑到这部分人群对移动终端设备使用频繁的特点,哈尔滨市人才市场在今年2月份建立了微信平台,并从9月份开始推出预约招聘求职服务。

“对于预约的求职者,我们会将求职者的简历及时发布给相关企业,这也是针对求职者的个性化需求进行职业匹配,从而提高应聘成功率。”黄娟说。

对于预约的求职者,我们会将求职者的简历及时发布给相关企业,这也是针对求职者的个性化需求进行职业匹配,从而提高应聘成功率。”黄娟说。

对于预约的求职者,我们会将求职