

湖北
引导卫生人才到基层创业

■ 本报讯 (记者张昉 通讯员黄勋 江明航 彭小松)日前,经湖北省人民政府同意,湖北省人社厅、卫计委联合出台《关于加强基层卫生专业技术人才队伍建设的若干意见》,创新完善基层卫生医疗机构岗位设置和专技人才培养培养、引进交流、社会保障等多项政策,运用政策组合拳,引导卫生专技人才到基层一线干事创业。

《意见》明确提出为村卫生室定向培养中专医学专业毕业生,进一步扩大办学范围和招生规模,同时,大力开展基层卫生专业技术人员在职学历教育、岗位培训和继续教育,将岗位培训和继续教育作为岗位聘任、绩效考核、职称晋升的基本要求。力争用5年左右时间,将边远山区、贫困地区卫生专业技术人员轮训一遍。

秦皇岛
全面实施“青年创业引领计划”

■ 本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员张帆 宇红)近日,河北秦皇岛市全面启动实施“青年创业引领计划”,力争依托对接京津机遇,大力引导城乡青年在高新技术产业、现代服务业等领域加快创业步伐,使城乡青年创业规模、比例继续得到扩大和提高。

首先,构建创业服务网络。建立以人社部门为龙头,科教等部门为骨干,高校为重点,各基层服务机构为支撑的青年创业服务体系。第二,加大创业经营场地建设。依托经济技术开发区等基地,利用闲置厂房等场所,建设青年创业孵化基地。第三,普及创业教育和培训。利用各类服务平台,开展创业培训和实训。最后,开展就业创业服务进校园活动。引导毕业生提高创业素质,提高创业能力。

烟台市总
为特困企业劳模免费查体

■ 本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)近日,烟台市总工会在烟台弘康查体中心组织市特困困企业劳模进行免费健康查体。来自该市纺织、钟表、机械、轻工、化工、渔业、商业、外贸等破产倒闭企业的153名劳模进行了肝功能、血脂检查、肾功能、腹部彩超、甲状腺彩超、前列腺彩超、妇科彩超、乳腺彩超等19个项目的健康检查。

据了解,今年的劳模健康查体,烟台市总共拨出专款4.5万元,通过此次健康查体,烟台市总还将患有重大疾病而造成家庭生活困难者纳入到困难劳模档案,年底给予一定救助。

高密
全力推进居民参保缴费

■ 本报讯 (记者孙霞海 通讯员范金石)日前,山东省高密市从扩大政策宣传入手,坚持营造氛围、开展培训和定期督查三措并举,积极推进居民养老和居民医疗保险参保缴费工作。

首先,扩大宣传,营造浓厚氛围。结合上级政策调整情况,集中印制了大量政策解读资料,通过居委会、学校等多种途径广泛发放。同时,借助户外电子显示屏、村广播喇叭、电视栏目等媒体手段进行宣传。其次,上门培训,提升经办水平。组织业务骨干成立宣讲培训小组,巡回各镇街区开展业务培训,现场接受政策咨询。最后,督导调度,推进参保缴费。该市制定参保缴费工作实施方案和配档表,明确相关部门职责分工和任务完成时限,确保各镇街各部门责任落实。

中铁二十二局二公司
工会让职工感受“娘家”温暖

■ 本报讯 近日,中铁二十二集团二公司工会利用职工QQ群及时发布工会信息,让职工感受“娘家”温暖。“最近雾霾严重,工会给大家购买了3M口罩,请到工会工作部领取。”在中铁二十二集团二公司的职工QQ群里,常能看到类似的信息发布。

据悉,该公司工会为丰富职工业余文化生活,提升职工素质,先后多次开展“书香悦吧”、“电子书屋”及“国学大讲堂”等活动,并建立了图书阅览室。同时,他们还在公司所属的哈齐、松陶、北京地铁等重点项目先后建起地图书室。“通过阅读,感觉自己的知识系统了,眼界宽阔了,阅览室就是我的‘精神之家’。”北京地铁项目部员工陈飞兴奋地说。

(乔英杰 汪洋)

二氧化硫0.2吨。预计在今年年底,安吉市场开拓的电能替代电量将达1000万千瓦瓦时。

建立电能替代长效机制

“实施能源改造会暂时增加企业成本,但是改造后的无污染,运行稳定,热效率高,安装、操作、维修简单等优势明显,综合比较起来,用电给企业带来的长远效益更高。”安吉县供电公司营销部负责人戚裕介绍说。

下阶段,安吉县供电公司也将继续联合县政府各部门对社会各界进行全方位、多角度地宣传与沟通,让已完成电能替代的企业起到“先行者”的作用,让更多企业看到电能替代的长效机制,逐步完成能源改造。通过电能替代,将逐步消除三废污染,让蓝天白云常相伴,让青山绿水常相随,让安吉成为名副其实的“中国美丽乡村”。

“非高薪企业不签、非心仪城市不去、非体制内不可、非重点单位不想”的择业观难成大业

好工作 是干出来的

■ 本报记者 甘哲



绘图 李法明

间达20年,解决了农场无地可用的瓶颈。此外,珠海海洋农渔和水务局给“绿手指”划拨了菜篮子工程专项扶持资金,市妇联提供了小额无息贷款,金湾区海洋和农渔局以及三灶镇政府为“绿手指”基地修建了沼气池。

现在,农场不仅对会员提供配送上门服务,还开设了自己的摊位,并建立了第一个蔬菜直营店。长期订户从最初的10户增长至500多户,月销售额也从去年的10多万攀升到现在的20多万元,预计今年的销售额将达到250多万元。

创业初具规模,让很多之前不理解邹子龙的人对他刮目相看,而当农夫种田的“坏工作”如今也变成了别人眼中能赚大钱的“好工作”。

“好工作不是干出来的吗?”在邹子龙眼里,银行金领未必是好工作,每天风吹日晒种田也未必是坏工作。邹子龙说,“只要是兴趣所在,并愿意为之好好奋斗,什么工作都能干成好工作。”

谈及今后的打算,邹子龙雄心勃勃地说:“要把绿手指农场发展到10000个订户,并把CSA模式在珠三角推广。”他要把发展都市有机农业作为一项事业干下去。

链接

“钱途”成好工作首要条件

近日,智联招聘发布《2014中国年度最佳雇主》评选活动调查报告,公众对最佳雇主特征的反馈,反映的正是时下职场人群找工作时的偏好。调查结果显示,“钱途”成好工作首要条件。

在最佳雇主具备特征的调查中,“完善的福利待遇、对员工的尊重、广阔的职位晋升空间、公正的用人原则、有竞争力的薪酬”分别位列前五位,成为职场人优先考虑的要素。

值得关注的是,“有竞争力的薪酬”这一指标,自2012年起便跃出前五,在今年的榜单上也仅位列第五。专家表示,“可以看出,近年来职场人对于好工作的认识已经不仅仅在意短期内的薪资水平,而是会更多地考虑诸如晋升空间、用人原则等有关发展及培训的指标——这些指标间接决定着职场人将来是否有‘钱途’。”

调查数据显示,22%的受访者表示,未来3年的职业规划目标是获取生活与工作的平衡,其所占比例连续几年高居榜首。

相关负责人解释称,按国家规定,个人账户资金也是统筹基金的一部分,实行封闭管理,专款专用,用于参保人员医院就医和药店购药费用。但个人账户封闭管理工作系统的具体改造时间尚未确定,具体改造方案还在设计当中。

“从个人角度,当然还是希望医保个人账户的钱可以取出来,自由支配。”市民王先生接受记者采访时说,“但从政府的角度,专款专用才能更好地有效利用医保资金。”

对于市民们为何要迫不及待地扎堆提现医保资金,专家认为,除了“拿到手的才是自己的”这样一种消费心理的客观存在,更主要的反映出当下市民对于医保资金管理制度等诸多不信任。因此应加快医保制度改革,增加制度的透明度,提高制度的公信力。

大量北京市民持医保保存折取现

人社部门表示,系统升级期间账户取现不受影响,封闭管理工作系统的具体改造时间未定

■ 本报讯 (记者甘哲 王维砚)近日,北京出现大量市民前往北京银行持医保保存折取现现象。有消息称,自12月起北京市医保保存折账户将进行封闭管理,专项用于个人医疗支出,不再允许取现。记者致电北京市人力社保局获悉,11月29日至12月3日,医疗保险信息系统确将进行主机更新和系统升级,在此期间用户取现并不受影响。而个人账户封

闭管理工作系统的具体改造时间尚未确定。

11月28日,在北京银行中轴路支行营业厅内,多数排队办理业务的客户都是来取现医保资金的。“听说今天是截止日期,往后就不能取现了。”市民张女士得知此消息后立即来到银行,“拿到手的才是自己的,如果改成专款专用,那放在卡里的钱要是不生病就一直用不成了。”争相取现医保卡的市民多数和张女士出

于同样的考虑。然而,该银行工作人员称并未接到停止医保保存折取现的上级通知。

“几乎每年年底都会有市民听到类似传言排队取现。”这位工作人员告诉记者,今年4月份也曾出现过集中取现的情况。

据悉,目前北京市单位和个人缴纳医保费用后,由医保部门每月将按比例划入专门设立的北京银行医保存折,折内金额可由缴

哈尔滨搭建微信求职平台

80%以上求职者能进入面试,求职成功率显著提高

■ 本报讯 (实习生张泽宇 记者张世光)动手指点击“求职登记”,填写姓名、电话、应聘职位、期望待遇等信息,工作人员就会在招聘企业中寻找相关信息进行匹配。日前,哈尔滨市人才市场为求职者搭建微信求职平台,不仅减少了求职者往来奔波的辛苦,更提高了求职成功率。

据哈尔滨市人才市场招聘部经理黄娟介绍,作为专门服务于高校毕业生、技术性人才的劳动力市场,考虑到这部分人群对移动终端设备使用频繁的特点,哈尔滨市人才市场在今年2月份建立了微信平台,并从9月份开始推出预约招聘求职服务。

“对于预约的求职者,我们会将求职者的简历及时发布给相关企业,这也是针对求职者的个性化需求进行职业匹配,从而提高应聘成功率。”黄娟说。

哈尔滨理工大学环境工程专业毕业的小刘就通过这一微信平台向哈尔滨人才市场发送了一份求职简历,根据其求职要求及所学专业,工作人员向他推荐了北京环境交易所驻哈尔滨办事处的排污交易业务岗位。小刘很快就与企业达成就业意向,下周就将去工作地点进行面试。

关于达成就业意向后面试没通过的问题,黄娟告诉记者,人才市场会在3个月内做一回回访。如果面试未通过或者对工作不满意,工作人员会重新根据求职者最新的要求匹配相应的企业。

通过微信提前预约,不仅方便了求职者获取信息,企业招揽人才,也提升了求职成功率。据悉,通过预约,80%以上的求职者能进入面试,而最终的通过率在三分之一到二分之一之间,大大超过正常招聘会20%左右的求职成功率。

普通巡线工的“长征路”

——记国网遂昌县供电公司巡线工王立法

■周璐琳

在工作中,他坚忍不拔,坚守巡线岗位39年;同事眼中,他是令人尊敬的“老婆舅”,公私分明,亦师亦友,私底下,他对晚辈照顾有加,工作时,他便一丝不苟;对待家人,他却显得不称其职,39年来陪伴家人的日子屈指可数,从小到大大只送孩子上过一次学。

他用无怨无悔的坚持诠释了什么是责任,什么是敬业,什么是奉献,他就是国网遂昌县供电公司电力巡线——王立法。

39年的春夏秋冬

1975年,王立法进入了国网浙江遂昌公司妙高供电所,成为了一名电力巡线员。这是他人生中的第一份工作,但也是唯一的一份。到现在,他已经在这个岗位坚守了整整39

年,他的足迹踏遍了遂昌县的各个乡镇。

电力巡线工工作是供电行业中最辛苦的,工作起来没有白天黑夜,一年四季之分。作为电力巡线工人的王立法也经常感到疲惫不堪,但一想到供电工作和老百姓的日常生活息息相关,他就不敢有一点马虎。

如今已到花甲之年的王立法仍然坚守在电力一线,每天还要翻过数座大山,沿路巡查4公里线路。

同事口中的“老婆舅”

生活中,王立法为人随和,对待晚辈就像对待自己的孩子一样,嘘寒问暖,无微不至,人们亲切地称之为“老婆舅”,这在遂昌当地是对值得尊重人的一种尊称。但是,一回到工作中,做事一丝不苟的他又会变成一名严师,谁在他面前都没有特权。

由于人行较早,有丰富一线工作经验的王立法自然就成了供电所里的老师傅,要带一些刚入行的年轻人做徒弟。他带每个徒弟都要做到规范到位,工作严谨,徒弟们在他严谨的言传身教下,一个个成为出色的巡线工人。

家人眼中的“工作狂”

工作与家庭,难免会有冲突的时候。每当时此,王立法总是毫不犹豫地选择工作。

说起妻子与儿子,王立法有些愧疚。他说,近40年来,几乎把所有精力都投入到了工作中,家中大小事务都是妻子打理,也没有给儿子应有的温暖和关心。在儿子的成长过程中,王立法几乎是个“局外人”,没能亲眼见证。

如今,王立法即将要退休了。当别人问起他退休以后会不会不习惯,他笑着说:“毕竟在这个岗位上待了那么多年,突然歇下来肯定不习惯。现在孙女也快上学了,自己到时候就接送孙女,也算弥补当年没有好好照顾儿子的遗憾吧。”

安吉供电积极推动锅炉企业“煤改电”

■金玮

11月25日,浙江省安吉县孝丰小学教育集团副校长赖其军指着食堂高高的烟囱告诉笔者,“以前学校食堂做饭都用煤,每天上午,烟囱里就会冒出一股股黑烟,教室里的师生都能闻到。现在改成了用电,虽然每个月电费增加了,但是把煤的成本算上去,还是用电更省一些。”

“我们是今年8月份把学校食堂的煤炭锅炉拆除的,安装了蒸箱、消毒柜、开水器等设备,全部改成了电能驱动,共投入7万多元。”赖其军继续介绍说,“改造3个月以来,使用很稳定,供电部门也经常来我们学校,了解学校的用电情况,还指导我们如何节约用电。”