

贴近中心促发展 贴近职工办实事 贴近基层搞服务

湖南工会“三贴近”跳出“内循环”

发展为先、职工为本、基层为重，创新才不是“花架子”

工会改革创新进行时

本报讯 (记者方大丰 车辉)“建设‘职工之家’，当好‘娘家人’，是工会存在的硬道理。多年来，我们始终坚持贴近中心促发展、贴近职工办实事、贴近基层搞服务的工作思路，秉承发展为先、职工为本、基层为重的工作理念，在创新发展中体现工会存在的价值。”湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉近日在接受本报记者记者采访时说。

“跳出工会看工会，走出工会干工会。”刘莲玉履新伊始就率领省总工会班子成员下矿井、进车间，开展“明三湘会情，求创新发展”大调研，从职工群众中寻找创新的源泉。“那其实是一场湖南工会系统解放思想的‘头脑风暴’。”许多参加过这场大调研的地市工会干部认为，“工会干部必须克服‘内循环’的惯性，解决好工作被动甚至滞后的问题。”

“不唱高调，不换频道，‘三贴近’让工会进一步增强开放意识、市场意识、创新意识，从内部循环走向开放合作，从安于现状走向务实创新。”湖南省总工会党组书记、副主席刘华安说。

整合了重点工程、工业企业、服务行业和女职工“芙蓉杯”四大竞赛平台的“四位一体”劳动竞赛机制，是湖南工会赢得党政满意度和职工美誉度的拳头品牌。截至目前，全省参与竞赛的企事业单位达7.23万个，职工539万人，分别比2008年增长31.6%和34.8%。

融合了湖南职工科技创新奖、职工技能大赛、职业技能培训、名师带高徒、创新工作

室等重要载体的职工技能素质提升机制，5年间推动全省举办各类技能竞赛5万余场(次)，20余万名职工提升技术技能等级，有40万对师承发展为先、职工为本、基层为重的工作理念，在创新发展中体现工会存在的价值。”湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉近日在接受本报记者记者采访时说。

“双联”帮扶项目化工作机制，是湖南工会整合资源为职工办实事的重要平台，纳入了省委党建示范点目标管理。“万家机关联企业、百个项目惠民生”，去年以来，全省制定项

目化帮扶方案358个，实施帮扶项目1044个。长沙县困难职工帮扶中心主任傅灿霞描述的“工作状态”是这一机制的生动写照，在机关干部中推行与特困职工“一对一”帮扶项目，她一家单位一家单位地去指导，一个部门一个部门地去落实，很多对口帮扶单位的负责人表示：“不把项目做好，对不起她这份心。”

“把工会工作当成充满爱的事业来做，‘三贴近’思路使得湖南工会干部找准了方向。”郴州市人大常委会副主任、市总工会主席窦翔燕表示。

在长沙，“让困难职工成为工会的VIP”，涌现了“三工(社工、义工、工会)服务一工(困难职工)”的特色帮扶模式，以及项目工会、屋场工会等新颖的工会组织模式；在株洲，“联合职工之家”开启了企业工会资源共享的时代；在岳阳，通过就业培训、爱心帮扶、职工志愿者和职工文化“四进社区”活动，让工会回到了下岗多年的职工身边……

(本报明日刊发通讯《让职工成为工会的“VIP”——湖南工会“三贴近”中创新发展记事》)

在贴近中创新才能贴心

本报评论员

贴近中心促发展、贴近职工办实事、贴近基层搞服务。这“三贴近”，最后落脚点其实也就是“三贴心”。

贴心党和政府，团结动员广大职工在经济建设、社会发展中发挥主力军作用；贴心职工群众，排忧解难，维护合法权益，当好值得信赖的娘家人；贴心基层，把最大的投入和最强的力量配备到离职工最近的地方。当好三个“贴心人”，处理好三者之间的辩证关系，工会工作就能克服“内循环”，在促进发展的同时提升职工素质，在维护职

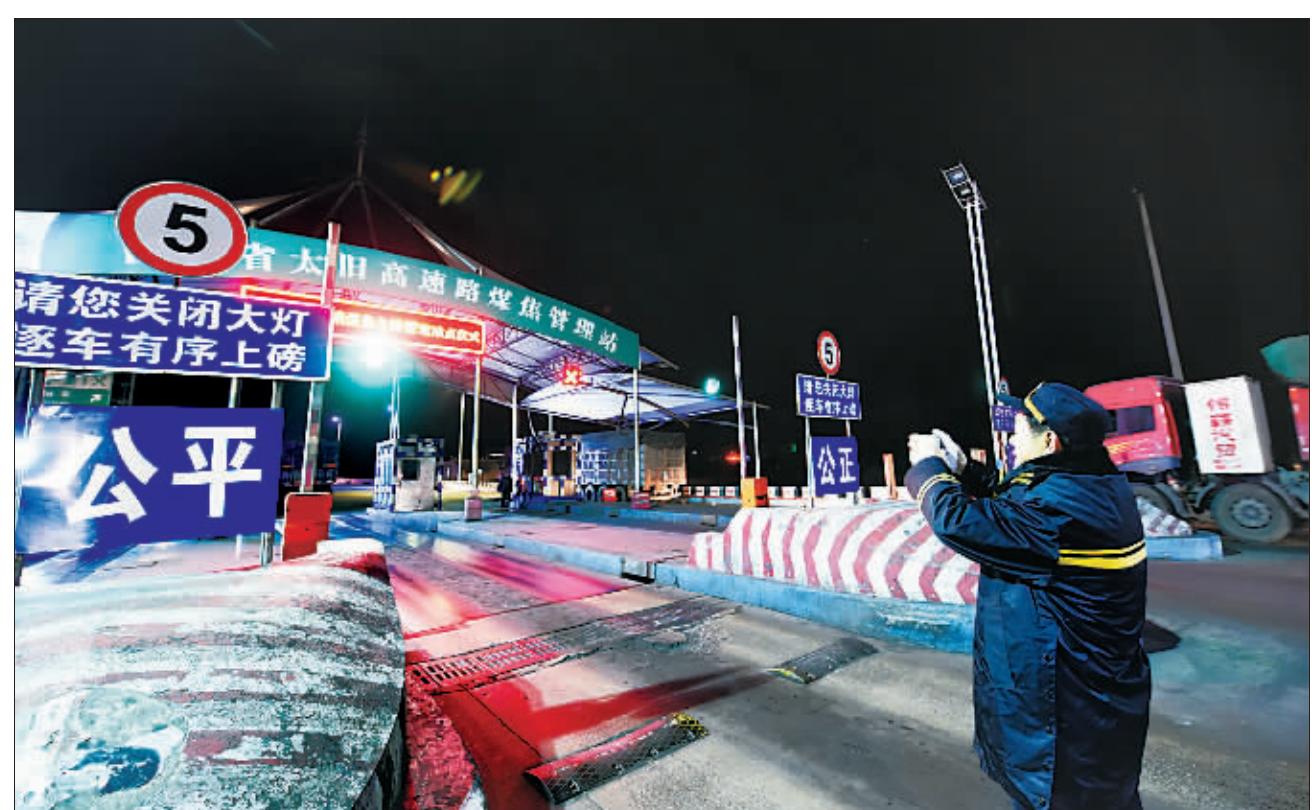
工合法权益的同时维护和谐稳定，在服务职工的同时增强工会的凝聚力。发展为先，职工为本，基层为重，工会工作的开拓创新就是水到渠成之事。

创新不等于标新立异，也不需要好高骛远，找到了党和政府与职工群众的共振点，把握了职工群众之所急，工作做得越扎实越细致就越有新意。湖南省总运用工会传统优势，强化平台意识，使劳动竞赛、双联帮扶、职工之家等工会工作“老”节目，成为承载新的机制与内容、聚集更多资源和手段的三大平台，这具有启发意义。

“普惠制”、“困难职工是工会的VIP”、

“项目工会”、“屋场工会”、“三工服务一工”、“没有围墙的家”……涌现在湖南各级工会的创新之举，无不坚持“三贴近”，依托三大平台，融入中心、重心下沉、服务职工的贴心之举。

当好贴心人，成为娘家人，工会干部需要树立开放意识、市场意识、服务意识和创新意识。归根结底，必须牢固树立“职工意识”。湖南省总工会以职工群众的满意度和美誉度作为顶层设计的出发点与落脚点，“贴近职工办实事”，“始终把服务职工的责任举过头顶、意识扎根心中，始终把服务职工作为第一责任”，这才是抓到了创新的根本。



山西：“煤检站”退出历史舞台

12月1日凌晨，山西省太旧高速路煤管站的一名工作人员在拍照留念。这个山西省最大的煤焦管理站正式撤销。

为推动煤炭运销体制改革，自12月1日起，山西省全部取消对相关企业的煤炭、焦炭公路运输管理行政授权，全部取消煤炭、焦炭公路运销票据，全部撤销省内煤炭、焦炭公路检查站和稽查点；12月31日前，全部拆除省内各类公路煤炭、焦炭检查站和稽查点的相关设施。运行30多年的各类煤检站将全部退出历史舞台。

山西省设立各类煤检站点始于1983年，主要职能是代收各种煤炭基金、费用，并查验煤炭销售票、完税证明等各种票据，对山西省调控煤炭产能、防止私挖乱采、偷逃税款等产生了积极作用。但各类煤检站点的设立也增加了煤炭运销成本，并滋生了各种形式的腐败行为。

新华社记者 燕雁 摄

新华社记者 聂可

近日，河南车主张高兴夫妇因不满超限处罚决定而服毒，酿成一死一伤悲剧。这又一次将“治超”话题推上舆论的风口浪尖。

一边是频频下发的“治超令”，一边是屡见不鲜的超载超限。自2000年交通部《超限运输车辆行驶公路管理规定》出台以来，全国“治超”已14年之久，缘何“超”与“治超”仍并行“在路上”，难见成效？

14年“治超令”：“文山会海”顶不住违章“排山倒海”

2000年4月，交通部实施《超限运输车辆行驶公路管理规定》，这标志着全国治超工作全面启动。随后各地相继召开会议落实，出台管理办法，开展专项行动，对“治超”不可谓不重视。

然而，时至今日，“治超”的“文山会海”不仅没有压住超载超限，一些文件甚至异化为保护管理部门“创收”的工具。有关人士分析

指出，一些地方发文、罚款成“治超”惯用“手腕”，衍生出“罚款月票”、“包季套餐”等荒谬现象。这些治理手段注重形式而不用心解决问题，突出表现在：

(下转第3版)

合肥居民代表全程参与老旧小区改造

让居民有充分的话语权和监督权，最大化兼顾不同住户的利益

本报讯 (记者陈华 通讯员解琛)合肥市为期3年的全市老旧小区整治行动，正进入施工扫尾阶段。有关部门负责人告诉记者，在改造过程中居民代表的全程参与，让群众有了充分的话语权和监督权。

始于2012年的合肥老旧小区环境综合整治工作，其规模之大在当时史无前例。该市成立了以市长为组长的领导小组，整治总投资高达14亿元，涉及人口超过37万。这些小区大多建成时间较长，基础设施不足，没有物业管理。

对于在老旧小区居住多年的住户来说，这项大规模的整治行动无疑是件大好事。但工作小组始料未及的是，少数老旧小区居民在整治初期不愿配合整治：一些住户不愿意交水电气户的费用；一些人则担心整治效果不佳，整治过后还要交很高的物业费……

如何在最优化整治效果的同时最大化兼顾不同住户的利益？一开始，合肥市在老旧小区整治“实施意见”上明确提出“坚持居民参与的原则”，不过由于缺乏操作细则，这项规定一度难以“落地”。后来，有些小区逐渐摸索出推选居民代表全程参与改造的做法，被改造小区居民对整治工作逐渐热起来。

在瑶海区，政府相关部门要求，居民代表须在项目施工单位进场之前产生。每个小区在整治前首先推选出2-3名居民代表。筛选居民代表的过程也极为严谨，只有那些“身正、热心公益、有权威性”的居民才能当选。由于

小区整治专业性较强，区住建局专门组织街道、社区以及居民代表进行培训，对施工过程中重要的节点及施工工艺进行讲解。

“有意见讲，有问题敢说，很多事就好办多了。”和平小区居民丁武前自打当上居民代表后，一面和施工队“较劲”，一面和有意见的业主沟通。他的手机里储存着数百张施工照片。施工单位说：“施工中从未见到如此监管的。”

“群众很满意，我们的顾虑也消除了。”瑶海区住建局局长王闯表示。

江西省总源头参与立法见成效

“四条例一办法”为劳动者撑起“保护伞”

全面提高工会工作法治化水平

本报讯 (记者赵翔)“善用法治思维和法治方式解决职工群众工作中的复杂矛盾和问题，对工会来说非常重要。”江西省总工会副主席吴海平近日在接受本报记者采访时表示，近年来，江西省总从源头参与立法到创新依法维权模式，把依法维护职工合法权益的理念贯穿整个工作环节，运用法治思维和法治方式协调劳动关系，为劳动者撑起了一把结实的法律“保护伞”。

近年来，江西省总陆续协助省人大常委会出台了“四条例一办法”，从源头上参与立法。2002年7月，在《工会法》修订之后，江西迅速修正颁布《江西省实施<中华人民共和国工会法>办法》。之后，省总相继协助出台了《江西省集体合同条例》、《江西省职工代表大会条例》、《江西省厂务公开条例》和《江西省企业工资集体协商条例》。这五部地方性法规的出台，为建立和完善全省劳动关系协调机制奠定了坚实的法律基础，从立法源头上保障了劳动者的合法权益。

目前，省总还推动省人大启动了《江西省工会劳动法律监督条例》立法项目，推动省政协相关部门启动了《江西省实施<女职工劳动保护特别规定>办法》的制定工作。

此外，江西省总把依法维权的力度向基层加大和倾斜，以创新来拓展工会社会化维权的模式。省、市、县三级工会普遍建立了法律援助中心，并整合社会资源建立了法律援助志愿团。全省工会法律援助志愿者队伍已发展到1500余人，初步形成了舆情、信访、调解、援法“四位一体”的工会维权模式。江西省总于2007年成立了公职律师事务部，有3名公职律师，近年来出庭代理了30多起典型仲裁、诉讼案件，为职工赢得100多万元的经济赔偿。

■标题新闻

(据新华社)

□张高丽在中国环境与发展国际合作委员会2014年年会开幕式上强调 自觉推动绿色发展努力建设美丽中国
□张高丽与马来西亚副总理毛希丁会谈

国家发改委开通四级联网价格举报信息系统

据新华社北京12月1日电 (记者赵超) 管辖部门，只要涉及价格收费问题，均可登录国家发展改革委门户网站举报，系统将根据管辖分工，快速准确地将举报问题分配到相应的价格主管部门处理。此外，消费者可对举报进行自主查询，随时自主跟踪举报件在哪级价格主管部门办理及办理结果。

公安部开展统一行动 严查七类交通违法行为

据新华社北京12月1日电 (记者邹伟) 按照2014年“全国交通安全日”主题活动统一部署，公安部发出通知，部署全国公安交警部门在12月2日开展统一行动，集中查处超速、超载、酒驾、毒驾、闯红灯、占用应急车道、不礼让斑马线等七类突出违法行。公安部交管局负责人介绍，从近年查处情况看，这七类违法行为占所有交通违

法行为总量近四分之一，超速排在首位，是“马路第一杀手”；超载、占用应急车道常见多发，毒驾已成为严重危害交通安全的新问题。从危害程度看，超速、超载、酒驾、闯红灯导致的交通事故量大、恶性程度高；占用应急车道危害群众公共利益；不礼让斑马线妨碍行人通行权利，直接危及行人生命安全。

不以牺牲职工生命和健康换取企业发展 东方物探3年放弃价值5亿美元项目

本报讯(通讯员马永曾木生)今年以来，中石油东方物探公司因安保问题先后主动放弃阿富汗、伊拉克和阿尔及利亚等国家3个石油勘探项目，损失价值一亿多美元。“职工的生命和健康高于一切，我们绝不以牺牲职工的生命和健康为代价换取企业的发展。”东方物探公司总经理、党委书记苟量说。

自1994年东方物探“走出去”以来，该公司至今已在5大洲60多个国家和地区从事勘探，其中89%区域属于安保高风险地区，战争、疾病时刻威胁着海外职工的生命健康。基于此，东方物探遵循“职工的生命和健康高于一切”的价值理念，坚持不安全不投标、不评估不进入、无安保不作业。近3年来，完成30多个项目的安保评估，其中价值5亿美元的12个项目因风险不可控而主动弃标。

与此同时，他们构建了一张职工安全、健康的“保护网”，国际业务陆上安保程序手册、海上安保程序手册、安保检查表、安全风险评估数据库、国家撤离预案模板等系列规范及国际专业化培训，从制度层面提供着安全健康的保障。仅今年，该公司社会安全和HSE费用投入就近6亿元，占收入的6.7%。防恐安全专业队伍、营地卫星电话、夜视系统、防弹设备等安保硬件设施得以配置、升级。在海外职工遭身份不明武装分子火箭弹袭击、患恶性传染病生命垂危之际，东方物探曾3次启用国际SOS组织的“空中医院”，支付巨额费用成功挽回了职工的生命。

企业关爱职工，职工奉献企业。如今，这家公司国际化程度达到62%，陆上勘探业务连续11年居全球行业首位，成为跨国石油公司最为倚重的找油劲旅。

中国志愿服务联合会职工委员会成立

在各行各业职工中广泛开展职工志愿服务活动，促进社会主义核心价值观落细落小落实

本报讯 经中国志愿服务联合会同意，全国总工会书记处批准，中国志愿服务联合会职工委员会于11月27日正式成立。

中国志愿服务联合会职工委员会(以下简称“职工委员会”)作为中国志愿服务联合会分支结构，旨在贯彻落实习近平总书记关于志愿服务的重要指示精神和中共中央《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》，推动职工志愿服务活动更加广泛、持久和深入开展，在广大职工中大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

在职工委员会第一次会议上，宣布了委员机构组成名单，委员会主任由全总宣教部领导担任，同时讨论研究了2015年职工委员会工作计划。

据介绍，中国志愿服务联合会职工委员会将把职工志愿服务作为涵养社会主义核心价值观的重要载体，立足工会和职工特色，在各行各业职工中广泛开展各种职工志愿服务活动，促进社会主义核心价值观落细落小落实。

全球艾滋病数据扫描

12月1日是第27个世界艾滋病日

“综合艾滋病病毒防治领域的差距”

截至2013年年底，全球艾滋病病毒感染者约有3500万名，其中320万人是儿童。

约210万人新增艾滋病病毒感染者，其中儿童新增者超过24万人。

约有100万人死于艾滋病。

约有70%的人生活在低收入或中等收入国家。

约有70%的艾滋病病毒感染者生活在低收入或中等收入国家。

约有70%的艾滋病病毒感染者生活在低收入或中等收入国家。