热烈庆祝广西工会十二大胜利召开

凝心聚力 改革创新

——广西工会带领职工用劳动和实干共筑中国梦纪实

导语

广西壮族自治区总工会积极开展“美丽广西·劳动最美——建设美好家园”、“百万职工服务两个建成”劳动竞赛活动，5年来，参赛企事业单位达到4.1万家，累计参赛职工超过1100多万人次；

深入实施集体合同彩虹计划，截至2014年9月，全区签订工资协议的企业达12.9万多家，覆盖职工308万多人，在全总考核中荣获一等奖；

深入开展厂务公开、职工代表大会建制专项行动，维护职工各项民主权利，厂务公开民主管理工作位居全国前列；

制定并实施职工法律援助和法律人才队伍建设三年工作规划，在全国首创从帮扶资金划出3%比例用于法律援助工作，全面推动法律援助机构和法律维权示范点建设；

摄制电影《咱们的工会主席》、编写《王远文工作法》等书籍，在社会上产生积极反响，自治区总工会电影策划部被授予全国五一劳动奖状，影片荣获自治区“五个一工程奖”……

过去5年，在自治区党委和全总的正确领导下，全区各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，着力促进发展、维护稳定，突出维护职工群众权益，创新服务农民工工作，大力发展和谐劳动关系，切实加强自身建设，各项工作取得了显著成绩。

值此广西工会十二大召开之际，让我们一起回顾广西工会奋勇创新的这5年。

自治区总工会举办广西技能状元大赛。

自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞到梧州市指导农民工返乡“暖流行动”。

引导职工 助推发展

广泛开展社会主义核心价值观和“中国梦·劳动美”宣传教育活动，倾力打造职工道德讲堂、最美劳动者评选，“我与改革创新”主题演讲比赛和微博大赛等活动载体，激励广大职工满怀在为实现中国梦而奋斗的火热实践中建功立业，汇聚起千万职工共同追梦圆梦的强大正能量。

组织动员广大职工投身经济建设主战场。广泛开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”、“科学发展、和谐发展、跨越发展三年计划”、“美丽广西·劳动最美——建设美好家园”、“全区百万职工服务‘两个建成’”劳动竞赛活动，有力地助推北部湾经济区、西江经济带以及重点工程、重大项目建设，坚持推进职工经济技术创新活动，精心组织“广西技能状元”大赛以及第三届、第四届全区职工经济技术创新评比表彰活动，一批成果获得了全国职工优秀技术创新成果奖项。

突出维护 拓展内容

推动《广西企业民主管理条例》制定出台并实施，加快推进《广西企业工资集体协商条例》立法工作，参与了《劳动合同法（草案）》、《广西实施〈工伤保险条例〉办法》等30多部法律、法规和规章的立法和修改工作，大力推动与职工权益相关的各项法律、法规及政策的落实。深入实施集体合同彩虹计划，开展集中要约行动，全面推动工资集体协商扩面提质。积极推进“安康杯”竞赛活动和企业安全文化建设，连续3年获全国“安康杯”竞赛优秀组织奖。

大力推进工会帮扶服务站点建设，建立完善以总帮扶中心为指导、市级工会帮扶中心为主体、县级工会帮扶中心为支撑、乡镇（社区、工业园区）和企业帮扶工作站为基础，全面覆盖、分级负责、上下联动、区域协作的帮扶网络体系。连续5年共投入资金6.26亿元“为企业、职工办十件实事”，广泛开展服务职工的送温暖、送清凉以及“金秋助学”活动，稳定和改善职工就业的“春风行动”、“就业援助月”、“民营企业招聘周”，深入实施技能培训促就业行动、家政服务工程。创建“巧手女工”创业培训基地，开展工会创业小额贴息贷款工作和“惠工行动”，职工医疗互助保障计划等，为广大职工和农民工提供多层次、个性化、普惠制的服务，实现困难职工帮扶服务全覆盖。5年来，共筹集送温暖资金3.86亿元，走访慰问1.65万家困难企业、41万户困难职工、1.45万户劳动模范、8.71万户农民工。

全区建立劳动争议调解委员会3.13万个，有工会和职工代表调解员4.34万人。全区县级以上工会全部成立了职工律师团和法律援助服务站，开展多种形式的法律援助和维权服务工作，5年来接访职工群众1万多人次，实施法律援助1000多件。

创新平台 强化服务

按照“农民工要融入城市，首先要融入工会”的要求，把农民工会纳入基层工会组织建设三年工作规划，通过开展干里边海防线基层工会组织建设，加强基层工会联合会、联合工会委员会和项目工会建设等，广泛吸纳农民工入会。重点打造以开展帮扶服务主题活动为内容的工会工作站和园区“职工之家”平台，以开展网上维权咨询服务、畅通诉求渠道为目的的“职工在线”平台，通过实施家政服务工程、技能培训促就业行动、百万农民工意外伤害互助保障计划，为农民工提供困难帮扶、技能培训、法律援助、安全健康、医疗保障、宣传教育等多元化服务，帮助他们实现“市民梦”。到2014年9月底，已投入资金1200万元，建立工会工作站、职工之家146个，覆盖农民工62.7万人。

建立健全“培训到一线、服务到一线、维权到一线”的服务农民工长效机制，开展“一条龙”服务，提升服务水平和成效。与广东省总签订《两广工会友好交流合作协议书》，深入开展服务农民工的“暖流行动”，建立服务广西籍在粤农民工工作机制和帮扶救助基金，与浙江、上海两省市工会就做好广西籍农民工异地帮扶工作达成共识，进一步创新提升农民工异地双向维权工作机制。

固本强基 增强活力

健全完善“党建带工建、工建服务党建”工作格局，推动各级党政把工会组建作为年度绩效考评内容，与党政中心工作同步推进，推行面达70%。建立党政领导、工会领导与建会难人会难的企业经营者“约谈制度”，进一步形成齐抓共建的工作合力。

加强干里边海防线基层工会组织建设，健全完善乡镇（街道）、村（社区）、企业“小三级”工会组织网络，推动形成“点、线、面”相结合的建会新模式、大胆创新社区工会，市场工会、楼宇工会、项目工会、商圈工会等各具特色的建会方式，全面完成工会组建三年规划目标。到2013年12月，已建基层工会覆盖单位18.02万个，组建率达97.31%，会员达653.08万人，入会率达96.92%，工会组建和发展会员工作在全国名列前茅，被全总评为“落实建会三年规划先进集体”。

积极推动非公企业开展工会主席直选、双聘式点工作，深入开展“双爱双评”和会员评家活动，持续推进工会标准化建设巩固升级，90%以上的基层工会达到了合格职工之家的标准，县（区）工会、乡镇（街道）、村（社区）工会以及产业系统工会活力进一步增强。

多措并举 提升素质

积极推动工人文化宫、职工书屋建设纳入自治区“十二五”规划，全区已建成工人文化宫68个，已建成全国级职工书屋示范点155家、自治区级职工书屋示范点567家。

制定并落实职工素质工程发展规划，积极推动创新型班组、创新型企业建设，深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，依托工会职工就业培训基地开展职工职业技能培训、就业创业培训、家政服务培训等，在全区14个干亿元产业的重点企业开展“培养选拔百名技术标兵”活动，举办“广西职工技能状元”大赛，培养造就了一大批高技能人才。广西代表队进入第四届全国职工职业技能大赛所有工种的决赛，在3个团体项目和4个单项上勇创佳绩，广西青年样工代表中国队参加在德国举行的“慕尼邦”国际焊接技能大赛，荣获电弧手工焊个人单项第一名。

据制电影《咱们的工会主席》、编写《王远文工作法》等书籍，在社会上产生积极反响，自治区总工会电影策划部被授予全国五一劳动奖状，影片荣获自治区“五个一工程奖”，坚持每年开展“送温暖、送文化、送欢乐”到基层进企业巡回慰问演出活动，每年演出约30场，惠及80万职工群众。举办“文化盛宴惠职工周周演”以及“光荣属于劳动者”、“劳动放歌”、“唱响中国梦·劳动美”等主题文艺活动，不断丰富职工精神文化生活，开展“送法下乡进工地、进厂场”活动，编发《农民工维权手册》等，提升职工特别是农民工法律素养和依法维权能力，自治区总工会被评为广西实施全民科学素质工作先进单位。

南宁市总工会举办服务第四十五届世界体操锦标赛劳动竞赛。

自治区总工会组织开展百万职工服务“两个建成”劳动竞赛活动。

自治区总工会送文化送欢乐到基层进工地。

自治区总工会召开全区工会组建和工资集体协商工作会议。

自治区总工会开展职工互助保障活动。

南宁市总工会

在提升南宁首位度建设中 充分发挥广大职工主力军作用

伴随着壮乡首府南宁市在全面建设小康社会取得显著成就的进程中，南宁市广大工会干部合着城市发展的步伐奔走在各级党委和广大职工的“连心路”上，努力打造全新“活力工会”，建设职工满意的“娘家”，团结动员全市职工为提升首府在广西经济社会发展中的首位度而努力奋斗，各项工作取得令人刮目相看的丰硕成果。

广泛组织开展各类劳动竞赛，为推动首府南宁经济发展作出积极贡献，全市参与开展劳动竞赛的企事业单位超过6万家，5年来参赛职工累计超过75万人次，开展技能竞赛的工种达77个，大批优秀技术能手通过竞赛脱颖而出，进一步激发了广大职工学技术练技能的热情，在社会上产生了很好的影响。

创建劳动模范·技术标兵创新工作室，拓展群众性经济技术创新工作平台。全市各级工会深入开展技术革新、技术交流和技术攻关活动，5年来全市职工累计提出合理化建议19.52万条，实施8.32万条，创造经济效益6.29亿元；实施技术攻关、技术革新1.2万项，推广先进操作法1391项，组织职工开展创造发明1150项，取得专利730多项，创造经济效益12.72亿元。

深入开展“两个普遍”工作，依法维护了职工合法权益。市委、市政府将“两个普遍”工作纳入南宁市绩效考核指标体系。以建筑行业、小微企业、商圈和工业园区为重点，最大限度地把广大职工组织到工会中来，5年来全市工会组织积增1.3万多家，工会会员新增43万多人，大力组建项目工会，维护农民工的合法权益，全市共成立项目工会316家，项目工会联合会57家，在项目工地发展农民工会员约5万多人，工会组织在项目工地实现全覆盖。

牢固树立工会的服务理念，开展普惠职工（农民工）行动。投入160万元资金，在南宁市广西体育中心配套工程、南宁市轨道交通火车东站片区场地等10个重点工程建设项目工地设立了工会农民工工作站。2014年，南宁市各级工会联合当地文明办、公安、交警、铁路、公路、志愿者联合会等部门，深入开展“暖流行动”，为农民工提供售票服务，走访慰问坚守岗位的农民工，开展欠薪专项检查活动，妥善处理各类纠纷案件，维护农民工的合法权益。开展为农民工送电影、送图书、送法律服务，建立12个农民工活动图书站，送文艺演出20多场次，送电影1600多场次，送图书4万多册，丰富了广大农民工精神文化生活。

加强职工文体活动阵地建设，改建文化宫成全国省会城市单体建筑面积最大的文化宫。2012年5月30日，位于城市繁华路段的南宁市工人文化宫改造建设项目举行奠基仪式，这一改建项目总投资额为3.8亿元，建成后的新工人文化宫建筑面积达16.5万平方米，将是全国中心城市单个建筑面积规模最大的文化宫，计划年内全面完成整个项目建设工作。

深入开展职工文化“进基层、进车间、进工地”活动，5年来共举办送文化活动1000多场次、建设职工书屋226个，举办第六届职工体育运动会，各类群众性体育活动超过1000场次，打造了富有南宁特色的职工文化品牌。与市文化局和市建委联合举办十届“农民工文化艺术节”。

桂林市总工会

创新工会工作 服务中心大局

近些年来，桂林市各级工会干部充分发挥工会作为联系职工最广泛、了解职工最及时、服务职工最贴心的独特优势，着力打造具有工会特色的工会工作品牌。

吹响劳动竞赛技术创新活动“集结号”。今年9月中旬，一场别开生面的桂林市2014年“职工技能状元”大赛决赛拉开序幕，从全市近700家企事业单位的2万多名职工劳动竞赛中脱颖而出的154名技术能手同场竞技，参加电焊、汽车维修、育婴、保洁等6个工种的比赛，针对桂林旅游城市特点，组织开展导游演讲、烹饪、插花和银行柜面业务技能竞赛，而这仅是桂林市总工会2014年开展的重点工程和各个行业立功竞赛、劳动竞赛活动中的两项。全年参加各个系统行业的劳动竞赛技术创新活动的职工数达21万人。

开展创新社会管理“五个一活动”。桂林市总工会从2012年开始“五个一活动试点工作，即建一批楼宇工会、帮一帮困难职工、管一管治安注失、抓一抓文体活动、访一访左邻右舍，摸底计，近两年来，在全市109个社区普遍开展“五个一”活动，开展职工志愿者服务、义务清扫街道、文通文明劝导、帮扶救助，组织职工培训、宣传讲座、百姓大舞台和社区文艺演出等各项活动228次（场），参加职工群众26万人，曾经邻里关系淡漠、人际意识淡泊的社区，因为工会和社区共同组织开展社区邻里节、周末文体比赛和职工群众文艺联欢活动，变得融洽和谐起来。“五个一”活动，形成了“工会主导、社区联动、职工群众积极参与”的运行模式，有力推进了创建全国文明城市和平安文明和谐社区建设，荣获全总2013年度创新工作优秀奖。

精心打造职工文化服务品牌。桂林市总工会开展“职工道德讲堂”、“职工文化大讲堂”、“职工文化服务快车走基层”系列常态服务活动。2014年，深入工业园区、厂矿企业、社区、乡镇等，开展“送文化、送欢乐、送法律、送健康”活动40场次以上，惠及职工群众12万人。举办“职工文化大讲堂”活动，开设舞蹈、书法美术、摄影、健身等职工文化专业培训班334班次，培训人员约2.1万人次。

着力构建“一条龙”服务农民工体系。今年暑假期间，100名贫困山区的留守儿童来到桂林，参加市总工会、市妇联共同举办的关爱农民子女“暑假，我到城里看爸妈”活动。11月6日，灌阳县西山坪工业园区内的50名职工利用双休日和晚上时间，在厂区内参加电焊工免费培训班3个月，拿到了电焊工培训合格证书。市总工会职工大学免费举办家政服务培训，育婴员“月嫂”培训，1100名农民工拿到家政服务，月嫂培训合格证书……这是桂林市总工会坚持“培训到一线、服务到一线、维权到一线”工作要求的几组数据和工作写照。今年以来，桂林市总工会实践探索出一条“工会牵头，人力资源和社会保障局，妇联、商务、民政等多个部门参与，深入一线培训、就业、帮扶维权·一条龙”服务的服务农民工新路子。

桂林市组织全市职工开展电焊工、汽车修理工、育婴师、保洁员、烹饪等职工技能状元大赛。

南宁铁路局工会

打造特色职工之家 助力铁路改革发展

南宁铁路局地处广西少数民族地区，管辖运营湘桂、黔桂、南昆等13条普速铁路干线和8条支线，以及5条高铁，管辖营业里程4960公里，所辖区域既沿边又沿海，已成为面向东盟的重要铁路枢纽、西部最便捷的出海大通道。局工会着力营造建家文化氛围，在服务职工中发挥“娘家人”作用，为助力铁路局改革发展增强凝聚力、激发正能量。

局工会坚持把建家与建线工作结合起来，整体规划“三线”（生活线、文化线、卫生线）建设。近年来，在铁路局的大力支持下，累计筹集资金9700万元投入“三线”建设，完成了“三线”建设全覆盖，基本解决沿线站区吃、住、行方面的困难，职工用上了洗衣机、热水器、电脑网络等，做到了电视看得上、锻炼有去处、学习有书屋。局工会拓展建家工作思路，先后在南宁、柳州、桂林、玉林、百色等地区成立了地区工会工作协调委员会，推动各铁路沿线站区开展“联合建家”。建立“五联五共”机制，把铁路站区工区、车务、电务、供电等单位联合起来，集中物力财力配套文体设施，联合开展职工之家活动，解决了铁路沿线文体设施配置不均衡，人员分散不好开展活动的难题，形成了纵向管理、横向联动，整体运行的铁路工会工作新格局。

在满足一线职工基本生活文化需求的基础上，局工会结合“美丽广西·清洁乡村”活动，在全局开展以“美丽站区、和谐家园”为主题的“建家·管家·爱家”活动，对站区进行绿化美化，建立站区卫生公约，评比命名“职工之家”示范点，先后投出275万元专项资金扶持沿线职工开展小种植、小养殖，既丰富职工“菜篮子”、又美化站区环境，解决了沿线职工买菜难、买菜贵问题，打造了田东、仓圩、板桃、邕宁、孔良等一批美丽站区典型。

局工会完善职工利益诉求机制，建立了“维护职工群众利益改善职工生活”24小时热线电话，基层工会普遍建立了网上维权中心、热线电话、“连心桥”、“回音壁”等职工维权平台，对职工的合理诉求做到事事有回音、件件有着落实。成立异地工作职工帮扶服务队，构建了“一般困难及时帮，突发困难重点帮，长期困难制度帮”的帮扶机制，路局、站段两级领导干部与困难职工家庭建立“一对一”结对帮扶。5年来，全局帮扶困难职工近10万人次，救助患病职工42284人次，资助困难职工子女就学7891人，累计支出22592万元；“两节”送温暖累计支出14730万元，形成了“春送温暖、夏送清凉、金秋助学、冬送健康，一年四季送关怀”的长效机制。

近年来，铁路局、局工会获得了全国模范职工之家、全国“安康杯”竞赛活动优胜企业、全国广务公开民主管理先进单位、全国社会主义劳动竞赛先进集体、全国群众体育先进单位等荣誉。“地区工协委·五联五共”机制“被评为全国铁路工会特色工作品牌，并荣获广西工会工作创新成果奖。

南宁铁路局工会开展“安全出行、方便出行、温馨出行”劳动竞赛活动。

柳州市总工会

把握时代主题 共筑发展新篇

5年来，柳州市总工会勇于创新、主动作为，多项工作领跑全区，各项荣誉囊括满怀，树立了全区工会亮眼的标杆。

在围绕中心服务大局上主动作为，群众性创新创效活动蓬勃开展，据不完全统计，5年来，全市95%的大中型企业组织职工参赛，参加职工达74.3万人/次，全市职工共提出合理化建议135634项，创造（节约）价值达6.48亿元，其中8项建议被评为全国优秀合理化建议；全市职工开展技术革新项目达14673项，技术发明985项，推广先进操作法106项，创新创效价值超过3亿元。职工素质工程扎实推进，各级工会广泛开展职工职业技能晋升助行动和“百名金牌能手”评选活动，350人次通过培训和技能比赛晋升了技术等级。重视培育和构建先模人才梯队，在广西首创“先模创新工作室”，至今，全市已创建“先模创新工作室”41个，培训技工6000人次，一大批工人发明家和职工科技创新带头人脱颖而出。柳钢·陈毅杰创新工作室“年降低成本1000多万元，自治区总工会已向全区工会全面推广柳州“先模创新工作室”经验。

在维护权益构建和谐上主动作为，将工资集体协商工作纳入全市“二次创业”绩效考评管理体系，实现重大突破。每年组织开展集体协商“集中要约行动月”活动，工资集体协商推进工作形成“党委领导，政府主导，三方协同，工会力推，企业和职工积极参与”的工作格局。每年开展12次领导大接访活动，接访回复率100%，率先在全区成立首家职工律师团，提供“一站式”、“会诊式”优秀专业的法律维权服务。5年来，受理法律援助案件275件，帮助职工、农民工等弱势群体处理涉及劳动合同、工伤赔偿等问题，追回款项350多万元。市总工会职工维权服务中心获得“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”称号。

在关爱职工改善民生上主动作为。积极参与“职工危旧房集中区改造”工作，从2008年开始，各级工会全程参与职工危旧房改造工程，通过反映诉求，建言献策，释疑解惑，参与监管等举措，切实维护职工的居住权益。大力推动“工会会员贴心服务工程”，探索制度化的服务职工路径，全市已有108家单位参与其中，为广大职工会员提供便民优惠的服务项目，有13万名工会会员免费办理了“龙城工会卡”，累计用卡25万人次，消费金额1500余万元。市总职工之家及19家基层工会定时免费向社会开放文化体育阵地，受到职工群众的欢迎。这两项工作经验在全总工作交流会上做了典型发言。

在固本强基提升水平上主动作为。通过“党建带动工建，工建服务党建”，全市基层工会组织数从3590家增加到9174家，工会会员数由60.65万人增加到83.13万人。加大县（区）及乡镇（街道）工会标准化建设力度，共有7个县（区）获自治区总工会“县（区）工会标准化建设先进单位称号”，鱼峰区天马街道工会联合会获“全国百家示范乡镇（街道）工会”称号。5年来，柳州工会获10个全国级工会荣誉称号，29个自治区级工会荣誉称号，有8项工作成果获全区工会优秀创新成果将和创新成果奖。

柳州市举办创建先进模范职工创新工作室现场推进会。

自治区直属企事业工会

强化工会建设 服务广大职工

自治区直属企事业工会在自治区总工会领导下，按照“固基础、强服务、促创新、谋发展”的总体思路，统筹安排各项工作，突出长效机制，真抓实干，切实把加强工会建设的举措落到实处，坚持以改革创新精神激发工会工作活力，真情服务广大会员职工。

关爱职工有真情。一是农民工工作站建设卓有成效。目前共建成江滨陪护工会工作站、南宁市凤凰岭高环立交桥项目工会工作站，陆续开展了农民工职业技能培训、劳动竞赛、维权帮扶等一系列活动；二是积极组织劳模疗休养活动，定期开展劳模工作、生活状况调查，完善劳模慰问机制，按时发放“三金”，实现重大节日人户慰问与日常关心帮扶相结合；三是定期对困难职工进行摸底调查，对“低保户”、“低保边缘户”、“意外致困户”等困难职工档案进行动态管理，核定帮扶对象并依档帮扶，几年来，每年平均慰问困难职工800多人次，四是广泛宣传开展职工医疗互助保障及为困难职工及农民工组织“义诊”活动；积极举办多场单身职工大型交友活动，为单身职工搭建爱的平台。

文体活动有声色，自治区直属企事业工会积极组织基层工会菁英乐见的气排球、自行车接力、游泳比赛、“健步走”等多姿多彩的文体活动，受到广大职工热烈欢迎，其中气排球比赛、“健步走”活动参加人数达千人以上；2014年，结合“中国梦·劳动美”主题，开展职工摄影比赛、演讲比赛，读书活动等特色活动，丰富职工群众的文化生活。

规范管理上台阶。一是扎实推进上级活化建设，每年制定下发直属企事业工会目标管理考核方案，鼓励各基层工会创先争优。二是多措并举，规范基层工会经费管理及使用情况。针对基层工会财务人员流动性大的特点，每年组织基层工会财务，经审人员培训班，强化工会财务基础业务规范化培训；加强审计力度，每年审计单位不少于60家，督促被审计单位做好检查整改工作；组织验收组对基层工会财务会计基础工作规范化情况进行集中考核验收，第一阶段共验收基层工会近150个，验收合格率90%以上。

评先创优硕果累。一是认真抓好全国、广西五一劳动奖状（章）、工人先锋号、五一巾帼标兵的评选推荐工作，积极组织参加“广西技能状元”大赛，将基层涌现的先进模范典型挖掘出来，充分发挥先进典型的正能量引导作用。二是积极指导基层工会创建“劳模创新工作室”、“女职工创新工作室”及“职工书屋”，近3年来，共建成“劳模创新工作室”2个、“女职工创新工作室”1个、“职工书屋”39个。

区直企事业工会开展“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛。

（虞思敏 整理）