

【走进班组】

每一张泛黄的照片背后,都有一个精彩的故事

巡护班里的老照片

单旭泽

河南油田采油一厂保卫部护厂二队巡护班里,16个小伙子守护着双河采油管理区680余台设备、450口油井。在这个巡护班的书柜里,珍藏着一本相册。每一张泛黄的照片背后,都有一个精彩的故事。

风雪中的雕塑

“瞧,咱们都快冻成雪人儿了,但照样掩盖不了油区特种兵的威风!”班长康伟翻开一张相片,只见30名身着迷彩服的护油卫士站在漫天飞雪中,双目炯炯地守护着正在施工的油井。

“这不是T307井吗,为了‘抢救’这口高产井,咱们在风雪中维护秩序12个小时,冻得膝盖都不打弯了。”顾理军的话,一下子把大家的思绪拉回2008年。

2008年的那个冬天,雪花飞舞,北风凛冽。班长康伟突然接到计量站职工告急:“T307井躺井,作业队被老乡拦在井场路口了!”

T307井日产油12吨,这高产井“躺”下来,必须马上“救治”。

康伟迅速集合所有队员,以最快速度奔赴井场。

5个老乡以噪音为由,阻止作业,康伟对前来阻拦车辆的村民依法进行法律教育和劝离。

在零下12摄氏度的井场上,在凛冽的风雪中,30名队员如笔直的雕塑一般,坚守在现场。

经过近12个小时的保驾护航,最终使T307井顺利得以施工。

大汗淋漓的背影

相册往前翻,几个大汗淋漓的背影映入眼帘,拍摄日期是2012年8月16日。那晚配合公安机关抓捕“油耗子”,是巡护班在一个月蹲守后的收网之夜。

夜幕降临后,康伟带着队员不顾蚊虫叮咬,早早地守在安棚油区、田地里、道路旁、草丛中,一双双警惕的眼睛紧盯来路。

夜里22时,大家同时感觉到身下的大地在微微颤动,两分钟后,一辆暗红色的大卡车

远远地驶过来,在民房前停下,司机跳下车,开始装油。

千万不能打草惊蛇,队员们屏住呼吸,但都能感觉到心快跳出嗓子眼了。

这时,远处又驶来两辆白色面包车。22时20分,康伟一声令下,三路人马以迅雷不及掩耳之势从埋伏处一跃而出。

面对从天而降的“神兵”,几名不法分子惊慌地弃车四处逃窜,队员们紧追不舍,最终将2名男子擒获。

政工干事崔爱军刚举起相机,却被康伟挡住了:“咱们的队员干得再好,也不能上镜头呀!”

原来,为了保护巡护班的队员和他们的家人,他们再立功,再出色,都只能当无名英雄。

凌晨3时,开始收油。霎时,现场人员攒动、灯光闪烁,班长身先士卒,队员不甘落后,一个个身影以最快速度抢收原油,一双双有力的手,麻利地抬着油放到车上。

汗水,顺着大家奔跑的身影,沿着衣襟向下淌。

崔爱军不失时机地举着相机,随着闪光



巡井班的老照片:夜间蹲守

灯一闪,“咔嚓”,这一个个大汗淋漓的背影被定格了下来。

双喜临门的时刻

“你们看,这是今年咱们班双喜临门时的合影。”巡护班的党小组组长赵君指着影集里的照片,兴奋地说。

“这是我这辈子最帅的一张照片。”想起那天的情景,新党员秦元刚抑制不住内心的喜悦。

7月1日,细雨霏霏。班长康伟抱着一块奖牌和一张奖状兴冲冲地跑来,正好队员们执勤回来,“呼啦”一下,将他团团围住。

首期安全管理标准化示范班组创建活动成效显著 220个示范班组和优秀班组长受表彰

本报北京11月28日电(记者刘津农)由中国安全生产协会发起并开展的首期安全管理标准化示范班组创建活动近日落下帷幕。为总结和检验活动成效,中国安全生产协会、中国能源化学工会等单位今天在北京人民大会堂隆重举行表彰会,全国各地经层层评选推荐出的120个安全管理标准化示范班组和100名优秀班组长受到表彰。国家安监总局副局长孙华山,中国安全生产协会会长赵铁锤,全国人大常委会委员、中华全国总工会兼职副主席许振超等为他们颁发了奖牌和证书。同时受到表彰的还有20家优秀组织单位。

在国家新《安全生产法》即将实施之际,这些在企业生产一线实现了安全管理标准化,做到了“零违章、零伤害、零事故”的班组和班组长,用自己的安全成果,为学习贯彻新《安全生产法》打下了良好基础。

赵铁锤、孙华山等领导同志高度肯定了示范班组和班组长为全国安全生产形势的持续稳定好转做出的积极贡献和班组安全管理标准化先进典型的引领作用。

“今年1~10月份,全国各类事故总量和

事故死亡人数同比分别下降2.6%和8.8%;较大事故实现了由升转降,重特重大事故同比减少12起,下降了25.6%;煤矿各类事故同比分别下降14.8%和16.7%,已经连续19个月没有发生特别重大事故,煤炭百万吨死亡率降到0.25;安全生产主要相对指标进一步下降,大部分行业领域和大部分地区安全生产形势稳定。这些成绩的取得,是大家共同努力、不懈奋斗的结果。”孙华山说。

安全管理标准化示范班组创建活动于2013年4月启动,起初是在中国安全生产协会会员单位中开展,采取自主申报、自愿试点的方法,随着其影响力扩大,一些非会员单位也积极加入。目前,全国共有煤炭、石油、化工、冶金、航天等23个行业领域的180家单位的3万多班组积极参与。活动经历了发动、考核、评审三个阶段和项目启动、培训导入、企业实施、达标认证、总结提升、效果跟踪等六个环节,受表彰的班组和班组长采用企业初评、专家评选、社会公示、领导小组评审相结合的方法产生,确保其具有典型性、先进性、代表性和示范性。

培训内容宽泛,不对班组“胃口” 将培训主动权交给班组

本报讯“我们班仅有7人,本来工作任务就比较重,有时还要派人参加公司组织的法规及公文写作等培训。任务不少,做事的人却少了,班里工作压力骤增。”11月19日,宿迁供电公司变电检修室二次系统检修班班长万新强说。

这一问题也同样困扰着其他班组长。该公司每个月举办7到8次大规模培训,每次往往组织多个专业的百名以上员工参加。由于每个专业的需求不同,培训内容很难深入,且参培人员较多,不便讨论、互动。而班组“被动”安排员工参加培训,一定程度上打乱了自身工作计划;同时,培训内容宽泛,

培训内容宽泛,不对班组“胃口”

将培训主动权交给班组

本报讯“我们班仅有7人,本来工作任务就比较重,有时还要派人参加公司组织的法规及公文写作等培训。任务不少,做事的人却少了,班里工作压力骤增。”11月19日,宿迁供电公司变电检修室二次系统检修班班长万新强说。

这一问题也同样困扰着其他班组长。该公司每个月举办7到8次大规模培训,每次往往组织多个专业的百名以上员工参加。由于每个专业的需求不同,培训内容很难深入,且参培人员较多,不便讨论、互动。而班组“被动”安排员工参加培训,一定程度上打乱了自身工作计划;同时,培训内容宽泛,

不对班组的“胃口”。为此,该公司在充分征求班组成员建议的基础上,推出了以小班化培训为主,实战实用的私人定制为辅的培训新模式,将培训主动权交给班组。

小班化培训即在包括供电所在内的生产、营销基层班组所进行的每期不超过25人的培训,课题更有针对性,还增加了讨论、答疑等环节,给学员预留“消化”时间。此外,班组还可向人力资源部“点单”,结合班组实际上报培训需求,申请专家团队“坐诊”,为员工“开小灶”。简而言之,班组掌握主动权,可决定培训内容、时间等。

灵活实用的小班化培训方式深受员工欢迎,也为促进管理工作开辟了新路。过去该公司在一流农村配电网建设时,往往需要对配电运维、项目执行、项目评审、设计、施工等岗位的约120多名人员进行大规模的集中培训。

现如今该公司根据需求,选取12个典型乡镇,由市公司陆续设点开办小班,全系统10多名配电网建设专职人员参培。今年以来,该公司已成功举办小班化实用性培训55次,参培人数达2344人。

据统计,目前,宿迁供电公司已有19个班组根据自身需求提交了菜单。其中,10个班组已如愿接受相关培训,其余9个班组或正与讲师沟通细节,或正安排时间参加培训。

(张洋 学习 丁彬彬)

本报特约通讯员 谢湘艳

工班长虽说是“兵头将尾”,但在企业提高生产效率、促进安全生产等方面的作用不可视。

近日,笔者采访了广州通信段信宜通信工区工长康永飞,听听他是怎么看待如何当好一名工班长的。

问:作为一名优秀的工班长,应该扮演好哪些角色?

康永飞:首先应该是一个团队的指挥者。要为团队制定目标、明确方向;还应该是一个教练,要教工班里的每个员工如何更好地做事,在技术上我就不保守,对于新工人,尤其注意传帮带;更应该是一个优秀的沟通协调者,了解各种信息,调配各种资源,提高工作效率。

问:有些单位的工班长任何事都是亲力亲为,你觉得这样好吗?

康永飞:作为工班长,确实应该在工作中

【班组影像】



“煤花”盛开的地方

在永安煤业公司加福筛选厂的筛选楼里,有一群拣矸姐妹用她们纤弱的手臂,在块煤运输皮带上专心致志地拣矸。长时间的劳动,让她们拥有了一双双“火眼金睛”,对矸石一抓一个准。她们每天与噪音、煤粉相伴,黑黑的煤灰成为了她们特殊的“化妆品”。

像一朵朵的“煤花”在自己的岗位上静静绽放着美丽,默默飘香。

图为11月21日上午,拣矸女工们在块煤皮带上将矸石挑拣出来。

杨娟 摄影报道

班组长既是生产现场的指挥者,又是各项安全指令的实施者,具有承上启下的特殊作用

安全生产:班组长如何“唱主角”

曾令瑶

班组是企业生产的最基层组织,犹如大厦的基石。而班组长既是生产现场的直接指挥者,又是各项安全指令的具体实施者,既是生产者,又是管理者,具有承上启下的特殊作用。其安全意识、管理水平如何,直接影响整个班组甚至企业的安全生产。

打铁先要自身硬。班组长是带领一个班组安全地完成各项生产任务的核心和关键人物。一个好的班组长,不但具有高度的责任感,而且是生产的行家里手,对本班组的生产环节必须熟悉,做到心中有数,并且能随时处理生产过程中出现的各种问题,做到遇事不慌,处变不惊。只有练就过硬的专业技能,在安全生产上言传身教,才能潜移默化地教育影响身边的其他人员。如果不能严于

律己,只是一味地强求他人去严格遵守作业,则难以服众,日久必定人心涣散,班组也会逐渐丧失战斗力。

权责分明“唱主角”。在一些地方,班组长在管理中还普遍存在着有责无权的现象。管得太松,安全生产没有保障,管得太紧,职工埋怨多管闲事,也是许多班组长在管理工作中心无力的主要原因。只有把班组长的责、权、利有机地结合起来,使其享有充分的自主权,这样班组长才会觉得有底气,可以放开手脚大胆管理,在安全生产中真正“唱主角”。

管理还须“包公脸”。作为一名班组长,要有铁面无私的精神,要善于观察,及时发现工作中的不安全隐患和薄弱环节,对自己班组出现的“违章违纪”行为,要及时发现,大胆制止,并做出严肃处理,才能长久保持安全生产的良好局面。这就需要班组长过得了人情关。

一些班组长觉得与大家都是抬头不见低头见的同事、兄弟,往往对身边的违章违纪行为睁一只眼,闭一只眼。如果在生产过程中对于这些行为一味姑息纵容,势必造成更严重的“两违”现象。

营造和谐保安全。作为一名班组长还必须懂得,要搞好安全生产,仅靠自己是不够的,要深知“众人拾柴火焰高”的道理。因此,班组长在工作组织中要戒除打个人小算盘心理,应该尊重职工、依靠职工,发挥每一名职工的主动性和积极性。设身处地为班组职工着想,多理解、多关心班组职工,要有宁可自己“吃亏”的精神,多做暖人心、稳人心、得人心的事,来赢得大家的信任和尊重。通过真情把职工联系起来,团结起来,只有这样才能增强班组的凝聚力,营造一个和谐的工作氛围共保安全。

【班组现场】

“爱心甘泉”

章付刚

“这山泉水就是好喝,哈哈!”近日,桂林车务段矮岭站班组的职工们格外高兴,因为全站告别了多年的饮水难问题,喝上了属于自己的“爱心甘泉”。

矮岭站是桂林车务段一个四等小站,班组只有10个职工,车站位于深山中,交通不便,职工上下班都坐通勤车。前几年,车站引入地方自来水,由于矮岭村电力供应不稳,经常停电停水,造成职工时常用不上水,工作、生活都受到影响。

矮岭站站长王新春和工会小组长刘振龙看在眼里,急在心上。听当地村民说,附近山上有水源,为彻底解决这个难题,他俩一休班就上山寻找。功夫不负有心人,半个月后,他们终于在山上发现有一座30年前荒废的山泉水池,很适合引水到站。

车站职工利用休息时间,不顾山上蚊虫多,猫着腰挖管道,踩着淤泥清理水池,花了近一个月时间,挖了近400米的管道,终于在今年10月将清冽的山泉水引到了运转室。

通水那天,车站职工像过年一样,特意杀了自己放养的鸡鸭庆贺。年近50的老职工刘诚华感慨地说:“这山泉水喝在嘴里,甜在心里!”

“逃兵”

万通 杨振

“小丽,今天我又获得领导表扬了!”近日,张集煤矿机电科职工刘小兵高兴地跟女友通电话。

别看刘小兵现在对岗位挺满意,可一个月前他却要“撂挑子”——想当“逃兵”。

刘小兵是一名大学生,毕业后来到了张集煤矿从事机电工作。他愿意学,也能吃苦,成长得很快,是同一年参加工作的新人当中的佼佼者。

可就在一个多月前,工友们发现小兵变了:整天耷拉着脑袋不说话,工作时时不在焉,显得心事很重,居然还递交了辞职申请书。

生龙活虎的小兵咋蔫了?为摸清原因,机电科运转车间主任李玉国不但对小兵晓之以理、动之以情,还发动全班工友轮流做思想工作,可小兵的回答就4个字:真要离开。

李玉国陷入了沉思:小兵比较适合在机电岗位上工作,自己一定要尽力留住他。

随后在每一天的下班后,李玉国主动和小兵一起打篮球、散步,从生活、工作、家庭等多方面与他交流,小兵终于道出了心声。

原来,不久前家里给他介绍了女朋友小丽,彼此印象不错,只是小丽对小兵从事煤矿机电的工作不太满意,认为脏、苦、累,没什么前途,且有一定的危险性,最好能换份工作。

了解情况后,李玉国给小丽寄了封信,告诉她:小兵专业对口,成长空间很大,而且“是金子在哪儿都会发光”,并欢迎小丽来矿上走一走、看一看,了解下这座科技含量很高的现代化矿井,相信年轻人完全可以在这里一展身手、放飞梦想!

最终,小丽表示支持小兵继续在煤矿工作,将来愿意当一名好矿嫂。现在的刘小兵,不仅主动收回了辞职申请书,工作起来更是干劲十足。

“精神福利”

本报记者丛民

本报通讯员刘振莲 李鲁山

“班前会增加了娱乐项目,让人提起了安全生产的兴趣,这一‘精神福利’,很容易被班组年轻人认可。”日前,山东能源新矿集团协庄煤矿24岁的职工靖赛,对记者说起了矿工会给他们送“精神福利”的新举措。

过去,这个矿召开班前会,基本是“班长点名+强调安全+安排工作”的老套路。由于手法单一,班前会的教育效果不理想,甚至长期“唠叨式”的安全教育,也容易引发部分职工的逆反心理。

班前会该怎么开才能走进职工心窝里?矿工会干部走到职工中间,了解他们的真实需要,为一改过去班前会的老套路,让班前会形式新颖别致,达到寓教于乐的效果。该矿将过去在工区召开的班前会,挪到井口服务站,这种开放式的班前会,让女工安全协管员也加入其中,通过与职工联谊、做安全游戏、亲情恳谈等形式,将亲人般的温情传递到职工们中间。

班前会的第一个项目从点名考勤变成健康状况签字确认,让职工下井前,先对自己身体、心理进行预测评估,如果职工自我感觉身体疲劳、心情烦躁郁闷,可拒绝签字,回家休息调整。

在新班前会上,女工协管员现场表演节目、安全演讲,矿文工团演员也来助兴,用歌声为职工们送去平安祝福。

“刚开始,有人对此不理解,认为班前会是严肃的事儿,加上‘说唱搞笑’内容,是作秀,半年过来了,全矿近3000名职工开过新班前会后,都被这种富有人性化的方式感染了。煤矿职工也有新追求,这个精神福利,很有市场!”矿党委副书记、工会主席杨元庆说道。