

思想政治工作一事一议

一家企业规定政工干部必须在年底前读一本书,完成一篇心得体会,否则处罚 200 元。通知一发出,就“炸了锅”,不少人认为读书学习是个人的事,不应以组织形式强制执行——

“读书任务”该不该处罚？

■新闻事件

“23 个基层党支部书记以及政工科室主管、副科长、科长必须在今年内读一本书,完成一篇读书心得,否则处罚 200 元。”近日,重庆能源集团石壕煤矿印发通知,给政工工作人员下达了“读书任务”。

今年初,该矿工会在全矿范围内开展“创建学习型企业,争做知识型员工”读书积分活动,活动包括“读、写、展、讲、评、奖”六个方面。读即阅读者自主选择阅读书籍,写即阅读者写读书心得体会,展即矿工会开辟“做学习型员工、创书香型工会”读书心得体会专栏进行展示,评即季度进行一次积分评比,奖即根据读书心得质量奖励 50 元到 300 元。

但是 10 个多月过去了,却没有一个人参与读书活动,评奖也就无法开展。

“开展这项活动就是为了营造氛围,提高职工们读书的兴趣和热情,因为现在的生活娱乐方式多,网络也发达,很多职工都疏忽了读书学习。”该矿工会主席李波说出了开展此项活动的初衷,同时也很无奈,“没有想到这么久都没有人参与,只好给政工工作人员先下任务,逐步带动大家的读书热情。”

本是一个非常好的读书激励政策,职工利用业余时间参加读书学习,自己得到了提高,还可以获得经济奖励,却没有人主动读书

写心得,现在将读书变成了任务,让人不由得有点尴尬。

“我本来很喜欢读书,但是因为工作事务繁琐,一直没有时间和心思静下心来读书。”该矿党委工作部部长唐冲说,“现在下了任务,只有挤出时间认真看一本书了。”

“读书本是工作外的事情,这也下任务,完不成还要被考核,是感觉有点别扭。”掘进五队党支部书记张维波表示,虽然有些别扭,但是也会按规定认真完成心得体会。

■编辑点评

阅读是一种让心灵强大、精神强大、人格强大的内力。一个民族的阅读生活现状往往是这个民族精神世界的写照,是这个民族力量最持久的表达方式与存在方式。而一个企业能否持续保持旺盛的发展动力,也取决于员工的学习能力、阅读能力。

企业中,争当学习型员工的活动由来已久。然而,不难看出,多数员工是以完成任务的态度来读书的,属于典型的“被动式”阅读。

“一直想认真读书,一直没有时间和精力,其实下任务也让我下了决心,时间和精力都是可以调整的,我们之前就可以完成读书心得的,只是主动性差了一点。”组干科副科长文学说。

该矿党委书记涂善敏说,考核不是目的,目的是要调动大家读书的积极性,以此营造良好的学习氛围,此次下任务只针对政工工作人员,读书心得一样要评比,奖励不是现金,而是一定金额的书籍,也就是“读书

奖书”,希望慢慢能够带动广大员工来读书学习的。

同时,该矿党委决还要求各党(总)支部结合自身实际,开展“四个一”读书活动,即:党(总)支部组建一个读书小组,开展一次读书活动大讨论,党员读一本经典书,写一篇读书心得体会,并根据具体情况在党员和员工中开展“读书奖书”活动。

为了避免读书下任务产生负面影响,该矿组干科在发出通知前就进行了调研。绝大

部分政工人员都能理解企业这么做的目的,也表示能够认真完成。根据活动效果,该矿以后还将开展类似的读书活动,慢慢扩大范围和影响。

此外,该矿还将逐步更换职工书屋的书籍,购买一些员工爱看的书籍,同时,收集下载一些网络书籍,方便员工下载手机里阅读,并适时组织员工开展读书主题活动,从多方面多角度来营造读书学习的良好氛围。

(罗喜林 杨西敏)



读书氛围重在营造 法明/画

尬,但由被动到主动,通过读书来提高员工的思想和文化素质,慢慢地让读书成为职工自觉自愿的一种习惯,在书香中寻找乐趣、陶冶情操,完善自我,让书香成为一种美丽。

核心价值观在企业

和谐的力量

“企业把职工放在心里,职工才会把企业放在心里”

青岛即发集团是国家大型纺织服装企业,前身是 1955 年在山东省即墨市农村成立的一家手工业生产合作社,至今已经走过了 59 年的发展历程。

多年来,越来越多的职工在即发找到了“家”的感觉。农民工刘维维的儿子马露在分享厦门大学录取通知书快乐的同时,意外收获了一份特殊的喜悦,收到了企业发放的 3000 元助学金。为进一步鼓励职工子女成才,即发集团自 1988 年设立“金榜题名奖学金”制度以来,目前已有 360 多名升入高等院校的农民工子女受到了 1000 元至 5000 元不等的助学奖励,这些关乎员工利益的有力措施实现了亲情传递,为企业持续创新发展提供了不竭的动力,“金榜题名”奖学金激励机制正在发挥着“正能量”。

“企业把职工放在心里,职工才会把企业放在心里”。男缝绉工赵文元是一名来自山东德州 of “80 后”新生代农民工,2006 年来到即发参加工作,2009 年与同车间女工喜结伉俪。

由于赵文元脚踏实地工作突出,2011 年分到了即发的“夫妻房”,把老家的老人和孩子接来共同居住的融洽氛围令他兴奋不已,工作稳定收入丰盈,孩子在企业的免费幼儿园开心上学,农民工变成名副其实有车有房的城里人。

即发投资兴建的 532 套经济适用房和 458 套“夫妻房”为一大批农民工解决了后顾之忧,员工们从内心充满了欣慰和自豪,即发就是我们温馨的家。

“农民工的心,企业的根。”即发亲情化、人性化的管理措施使农民工心甘情愿扎根企业,即发每年春节都会包租专车免费送外地农民工回家过年。春节期间,许多农民工返乡面临买票乘车的难题,即发专门成立春运小组包租豪华大巴,分 38 条路线覆盖山东省内各地,安全地将 2000 多名农民工免费送到家门口,回家过年的农民工返回时自愿搭“桥”,纷纷把亲朋好友介绍给即发。

员工是企业不断发展和壮大的力量,即发常年持之以恒开展技能培训、岗位练兵和技术比武活动,培养他们的创造力和敬业爱岗精神,鼓励每位农民工发挥自身专长找到适合自己的岗位。

“培训职工,实际上等于打造一个新时代产业工人成长的平台,给他们一个跳板去学习,去交流,去实现自我价值。”1992 年进厂的一线缝绉工范玫玲一直在车间干,工作中没有什么特别的诀窍,熟能生巧的工作历练让她在全国针织行业服装制作工职业技能大赛中胸有成竹。

为了学好理论知识,忙完工作下班回家为七岁的孩子做好饭,匆匆吃几口便开始挑灯夜读。同时,厂里也对她进行着长达半年之久的技能操作培训。凭着自信和勇敢,范玫玲从全国 60 万名制工作中脱颖而出,制作 5 件 T 恤衫的前襟和领子共用了 27 分钟,无可挑



图左为俞敏

是积极面对。他积极参加项目组织的“导师带徒”活动,拜土木总工程师白云波为师。一路走来,他遇到很多不可预测的困难,但是他始终坚持“不懂就问,问明白为止”的原则。

最初刚被调入工程部,由于人员紧缺,俞敏当起了值班工程师,每天和盾构司机在主机室内,共同监控 VMT 测量数据,以及盾构机拼装界面,仔细观察每个参数的变动。

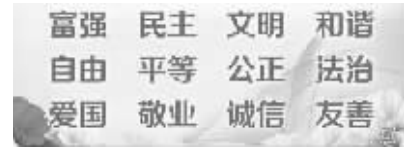
电脑屏幕上的各种数据,对于俞敏来说就像天书一样,然而,他没有气馁,他利用与

别的技艺水平最终一举夺魁,被授予“全国纺织行业技术能手”称号,并获得全国五一劳动奖章荣誉,向人们印证着一个优秀劳动者 20 年如一日在平凡岗位塑造的自身价值。

“不看资历看能力,不看文凭看水平”,27 岁的杨敬双是即发集团一名普通的纬编工人,他技校毕业后被即发的工作环境和文化氛围所吸引。干工作就得爱工作,他相信只要肯钻研就会拥有自己的一片天!年轻的杨敬双用心、用功、用情、用力,在车间技师的指导下一点点打磨着自己的技艺。

从 2 台车到 10 台数控机车的得心应手驾驭,杨敬双凭借扎实的基本功在平凡的岗位上实现了精彩“蜕变”。在全厂组织的技术比赛中,他连续 4 年被企业评选为“优秀技工”,荣获全国技术能手和山东省首席技师荣誉称号,被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章。

即发以睿智的举措塑造了企业文明和谐的欣喜局面,搭建了职工人生与梦想交织的斑斓舞台,即发的职工们也以敬业爱岗、争创一流的高尚情操实现着自己的人生价值,唱响着新时代的劳动者之歌!(梁孝卿 范宝琛)



据新华社电 (记者张建新 袁帅)党的群众路线教育实践活动开展以来,天津和平区以问题为导向,以民意为标准,认真兑现整改承诺,解决“老大难”,啃下“硬骨头”,做好“里子活”,以整改的实际成效取信于民。

作为人口稠密、道路狭窄的老城区,和平区围绕出行、上学、看病三个“老大难”不开“空头支票”,实打实地干,让群众的难事不再难。

面对“出行难”,公安和平交警支队将科室 20%警力下沉到一线,高峰时段领导干部带头、民警全员上路执勤,38 处交通易乱点段得到有效治理。

面对“上好学校难”,教育实践活动开展以来,和平区投入近 8 亿元,实施多所小学的改革建设工程,预计到明年将新增优质学位近 5200 个,满足群众入学需求。

面对“看病难”,公共卫生服务标准提升到 60 万元/万人口,投入 2 亿元加快完成区级两所医院选址重建和全面提升,使百姓小病不出社区、大病就近就医。

信访积案、部分地区环境脏乱差、堵路摆卖,是和平区多年难啃的“三块硬骨头”。

民意就是标准

天津和平区兑现整改承诺

对信访积案,实行区领导包案,专人负责,部门协同,逐案建立详细台账,坚持“法理情”结合,一案一策,17 个市里交办的信访积案得到妥善解决。

绵阳道地区环境脏乱差,在全区有名,在市里挂号,虽然多次整治,但反复回潮。和平区以开展教育实践活动为契机,投入 7000 多万元开展综合治理,实施了旧楼整修、管线入地、绿化美化、菜市场改造等 13 项工程,社区面貌焕然一新。

沈阳道地区堵路摆卖问题群众反映强烈。经过两个多月持续清整,这里恢复了正常的交通秩序,消除了困扰多年的治安问题和重大安全隐患,受到群众的拥护。

开封道社区开封里小区由 6 个门栋 22 层的高层居民楼组成,建成于 1985 年,房龄久远。小区的 484 户居民,受二次供水系统设备老化困扰多年,社区和各级党员干部多方奔走,协调权属不清困局,联络施工队伍,清理楼道杂物,沟通空屋屋主,把所有的工作都做得顺顺畅畅,使居民吃水难问题迎刃而解。住户们高兴不已:“以前总担心断水,现在可好了,啥时想用水都行,方便、干净、卫生!”

政工信息

青海成立首家心理健康教育中心

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省西宁市城东区委、区政府与青海民族大学、青海德音心理健康研究院、辖区各类医疗机构等单位合作,建成全省首家心理咨询、团体辅导、专业培训、社会心理健康调查和课题研究于一体的城东区心理健康教育服务中心。

据了解,该中心目前拥有国家级心理咨询师 270 余名,兼职国内知名心理咨询专家 32 名。中心设立有心理接待室、心理档案室、个体咨询室、团体咨询室、心理宣泄室、沙盘游戏室、心理数据分析室等,拥有心理测评系统、宣泄设备、沙盘游戏等设施。今后将建立心理服务管理网络系统,覆盖全区所有社区、居委会、中小学以及辖区所有企事业单位,并全部建立心理咨询室。

施工现场饺子香 企业温暖心中留

本报讯 11 月 18 日,锦州电务段 340 人组成的施工队伍分布在管内双羊、锦州、锦州上行直通场、桃园、女儿河五个站(场),同时进行站内电码化施工改造。段领导和科室干部利用双休日,包了 200 多斤、近 8 千余个饺子,送到了每个施工人员手中。

这个段承担了 8 个站(场)施工改造任务。为了保证参加施工干部职工吃好、住好、休息好,他们成立了由综合科室干部组成的施工后勤保障组,对施工作业人员的吃、住、行专门进行精心安排,保证每次施工都为现场准备了热气可口的盒饭,同时配发豆浆、牛奶、苹果等,让所有施工人员感受到企业的温暖。

(马奎 王贵卓)

身边事教身边人 每人都有道德档案

本报讯 浙江长兴县公路管理局今年为每名干部职工建立了一份道德档案,上面记录着每位职工接受思想道德教育、参加社会公益活动情况以及获得荣誉、奖励及处分情况,每一桩事迹都要通过核实,然后登记在案。

该局通过身边人讲身边事、身边人说自己事、身边事教身边人的形式,开设以“爱岗敬业”为主题的道德讲堂,按照“唱一首道德歌曲、播一段道德短片、诵一段道德经典、讲一个道德故事、悟一种道德力量”5 个环节展开。通过创建职工道德档案,树立道德“正视镜”,开设道德讲堂,征集《员工格言》,开展志愿者活动等多种形式,开展职工思想道德建设,为全员素质提升工程的顺利开展固本强基,努力助推党的群众路线教育实践活动有效开展。

(周琳)



近日,蚌埠站公安派出所邀请部分民警家属来到车站,体验民警在客运执勤岗位上的辛劳程度,以增进民警家属对民警工作辛苦程度的理解,更好支持丈夫工作。图为民警正在向家属们讲授安检知识。

李彦锋 摄

“左右开弓”的工地翻译

□文/图 苏晓宇 袁德兵

管片拼装过程中的问题,他会及时去现场和作业班长交流,及时改正。

2014 年 9 月,项目试验工程师请假回国,项目急需一名试验人员,但是从国内抽调的专业人员因办护照、办签证时间长等问题,一时难以到位。

俞敏知道这件事情后,主动请缨,做起了试验员的工作。底气缘于平日的积累,一年来试验室人手短缺的时候他都会主动去帮忙,平时耳濡目染,加之细心好学的性格,试验工作的流程他早就了然于心。

然而试验工作是个体苦差事,为了能够做出符合强度要求的试块,他经常熬夜守着十几个小时,等试块做好后连夜送到距离工地十几公里的试验室,为的就是能够第一时间拿到符合业主要求的强度试验报告,确保项目施工正常。

一年多下来,当

初那个穿着衬衫西裤,说着一口流利英语的大男孩,已经锻炼成一个成熟自信,能“左右开弓”的技术人员。劳保鞋、工作服也成为他每天的必备,由于技术知识的累加,他说起英语来,信心满满,整个人看起来比原来更加鲜活,更加生动。

从一个外表光鲜,只会讲英语的专业翻译成功转换成一个个内外兼修,自信成熟的工程技术人员,其中的付出与努力是常人无法想象的,正是这种执著,才使俞敏在海外这个战场上学有所成,成功转型。

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbyxy@126.com)

