

## 思想政治工作一事一议

一家企业规定政工干部必须在年底前读一本书，完成一篇心得体会，否则处罚 200 元。通知一发出，就“炸了锅”，不少人认为读书学习是个人的事，不应以组织形式强制执行——

# “读书任务”该不该处罚？

## ■新闻事件

“23个基层党支部书记以及政工科室主管、副科长、科长必须在今年内读一本书，完成一篇读书心得，否则处罚 200 元。”近日，重慶能源集团石壕煤矿印发通知，给政工工作人员下达了“读书任务”。

今年初，该矿工会在全矿范围内开展“创建学习型企业，争做知识型员工”读书积分活动，活动包括“读、写、展、讲、评、奖”六个方面。读即阅读者自主选择阅读书籍，写即阅读者写读书心得体会，展即矿工会开辟“做学习型员工，创书香型工会”读书心得体会专栏进行展示，评即季度进行一次积分评比，奖即根据读书心得质量奖励 50 元到 300 元。

但是 10 多个月过去了，却没有一个人参与读书活动，评奖也就无法开展。

“开展这项活动就是为了营造氛围，提高职工们读书的兴趣和热情，因为现在的生活娱乐方式多，网络也发达，很多职工都疏忽了读书学习。”该矿工会主席李波说出了开展此项活动的初衷，同时也很无奈，“没有想到这么久都没有人参与，只好给政工工作人员先下任务，逐步带动大家的读书热情。”

本是一个非常好的读书激励政策，职工利用业余时间参加读书学习，自己得到了提高，还可以获得经济奖励，却没有人主动读书

写心得。现在将读书变成了任务，让人不由得有点尴尬。

“我本来很喜欢读书，但是因为工作事务繁杂，一直没有时间和心思静下来读书。”该矿党委工作部部长唐冲说，“现在下了任务，只有挤出时间认真看一本了。”

“读书本是工作外的事情，这也下任务，完不成还要被考核，是感觉有点别扭。”掘进五队党支部书记张维波表示，虽然有些别扭，但是也会按规定认真完成心得体会。

## ■编辑点评

## 有一种美丽叫书香

阅读是一种让心灵强大、精神强大、人格强大的内力。一个民族的阅读生活现状往往是这个民族精神世界的写照，是这个民族力量最持久的表达方式与存在方式。而一个企业能否持续保持旺盛的发展动力，也取决于员工的学习能力、阅读能力。

企业中，争当学习型员工的活动由来已久。然而，不难看到，多数员工是以完成任务的态度来读书的，属于典型的“被动式”阅读。

员工中不想学，不愿学，学不进的浮躁思想普遍存在，“读书读个皮毛，看报看个题儿”。

员工读书活动停留在口头号召层面上，大抵是由于企业缺乏必要的组织措施。对于员工来说，多读书、少读书和不读书一个样，生产任务重，工作压力大，除了少数特别喜欢读书的人，谁还愿意辛辛苦苦地去读书？

而企业作为一级组织，在员工读书问题上应该有所作为。逐步建立健全合理、科学而又

易操作的读书活动规章制度、规则细则和考核标准，由“软指标”改为“硬指标”，以制度建设和方法引导促进企业形成良好的读书氛围。

读书活动需要全员参与，提高员工的参与热情，是读书活动是否有效的基础，员工没有养成持久的读书习惯，企业读书之风就难以形成，读书活动也会流于形式。因此，提高员工的读书兴趣，有效的方法很重要。

文中企业不读书就要处罚尽管有些尴

部分政工人员都能理解企业这么做的目的，也表示能够认真完成。根据活动效果，该矿以后还将开展类似的读书活动，慢慢扩大范围和影响。

此外，该矿还将逐步更换职工书屋的书籍，购买一些员工爱看的书籍，同时，收集下载一些网络书籍，方便员工下载手机里阅读，并适时组织员工开展读书主题活动，从多方面多角度来营造读书学习的良好氛围。

(罗喜林 杨西敏)



读书氛围 重在营造 法明/画

尬，但由被动到主动，通过读书来提高员工的思想和文化素质，慢慢地让读书成为职工自觉自愿的一种习惯，在书香中寻找乐趣、陶冶情操、完善自我，让书香成为一种美丽。

(马奎 王贵阜)

## 施工现场饺子香 企业温暖心中留

本报讯 11月18日，锦州电务段340人组成的施工队伍分布在管内双羊、锦州、锦州上行直通场、桃园、女儿河五个站(场)，同时进行站内电缆化施工改造。段领导和科室干部利用双休日，包了200多斤，近8千余个饺子，送到了每个施工人员手中。

这个段承担了8个站(场)施工改造任务。为了保证参加施工干部职工吃好、住好、休息好，他们成立了由综合科室干部组成的施工后勤保障组，对施工作业人员的吃、住、行专门进行精心安排，保证每次施工都为现场准备了热乎可口的盒饭，同时配发豆浆、牛奶、苹果等，让所有施工人员感受到企业的温暖。

(马奎 王贵阜)

## 身边事教身边人 每人都有道德档案

本报讯 浙江长兴县公路管理局今年为每名干部职工建立了一份道德档案，上面记录着每位职工接受思想道德教育、参加社会公益劳动情况以及获得荣誉、奖励及处分情况，每一桩事迹都要通过核实，然后登记在案。

该局通过身边人讲身边事、身边人说

自己事、身边事教身边人的形式，开设以“爱岗敬业”为主题的道德讲堂，按照“唱一首道德歌曲、播一段道德短片、诵一段道德经典、讲一个道德故事、悟一种道德力量”5个环节展开。通过创建职工道德档案，树立道德“正冠镜”，开设道德讲堂，征集《员工格言》、开展志愿者活动等多种形式，开展职工思想道德建设，为全员素质提升工程的顺利开展固本强基，努力助推党的群众路线教育实践活动有效开展。

(周琳)



近日，蚌埠站公安派出所邀请部分民警家属来到车站，体验民警在客运执勤岗位上的辛劳程度，以增进民警家属对民警工作辛苦程度的理解，更好支持丈夫工作。图为民警正在向家属们讲解安检知识。

(李彦锋 摄)



## 文化精品 下基层

据新华社电 (记者张建新 袁声)党的群众路线教育实践活动开展以来，天津和平区以问题为导向，以民意为标准，认真兑现整改承诺，解决“老大难”，啃下“硬骨头”，做好“里子活”，以整改的实际成效取信于民。

作为人口稠密、道路狭窄的老城区，和平区围绕出行、上学、看病三个“老大难”不升“空头支票”，实打实地干，让群众的难题不再难。

面对“出行难”，公安和平交警支队将科室20%警力下沉到一线，高峰时段领导干部带头、民警全员上路执勤，38处交通易乱点段得到有效治理。

面对“上好学校难”，教育实践活动开展以来，和平区投入近8亿元，实施多所小学的改扩建工程，预计到明年将新增优质学位近5200个，满足群众入学需求。

面对“看病难”，公共卫生服务标准提升到60万元/万人口，投入2亿元加快完成区级两所医院选址重建和全面提升，使百姓小病不出社区、大病就近就医。

信访积案、部分地区环境脏乱差、堵路摆卖，是和平区多年难啃的“三块硬骨头”。

## 民意就是标准

天津和平区兑现整改承诺

对信访积案，实行区领导包案，专人负责，部门协同，逐案建立详细台账，坚持“法理情”结合、一案一策，17个市里交办的信访积案得到妥善解决。

绵阳道地区环境脏乱差，在全区有名，在市里挂号，虽然多次整治，但反复回潮。和平区以开展教育实践活动为契机，投入7000多万元开展综合整治，实施了旧楼整修、管线入地、绿化美化、菜市场改造等13项工程，社区面貌焕然一新。

沈阳道地区堵路摆卖问题群众反映强烈。经过两个多月持续清整，这里恢复了正常的交通秩序，消除了困扰多年的治安问题和重大安全隐患，受到群众的拥护。

开封道社区开封里小区由6个门栋22层的高层居民楼组成，建成于1985年，房龄久远。小区的484户居民，受二次供水系统设备老化困扰多年，社区和各级党员干部多方奔走，协调权属不清困局，联络施工队伍，清理楼道杂物，沟通空房屋主，把所有的工作都做得顺顺畅快，使居民吃水难题迎刃而解。住户们高兴不已：“以前总担心断水，现在可好了，啥时想用水都行，方便、干净、卫生！”

毕业于西南交通大学的俞敏，2013年经过笔试、口试双重选拔，以突出的成绩被中铁上海局一公司录用，成为该公司马来西亚铁路项目的一名英语翻译。

文科生出身的俞敏，对工程单位的工作并无概念，但是，从进入项目的那天起，他就下定了决心，一定要作出一番成绩来。

项目组建之初，来自业主、承包商的发文纷至沓来，简单的公司文函对他来说，翻译起来信手拈来。可是时间长了，施工现场的专有名词翻译起来就很困难。为了能够准确的完成各种口译、笔译工作，俞敏就主动拜现场的工人师傅为师，利用业余时间到现场观摩学习，从机械设备名称及操作到各个施工工艺流程。

他反复地请教工人师傅，问一遍不懂就再问一遍，一个人不行，就再换一个人。经过一个月的熟悉，他完全掌握了各个机械设备名称、关键工序操作流程，翻译工作，无论是口译还是笔译对他来说都有点轻车熟路了。

2013年10月后，项目进入生产高峰期，各公司间的来文也逐渐程序化、规范化，翻译也形成了一定的规律。为了更好地培养人才、锻炼人才，项目领导研究决定，将俞敏调入工程部，配合工程部的日常工作。

从一名专业的翻译转换成翻译兼技术员的角色，对于俞敏来说，具有很大的挑战。最初从工人师傅那了解的知识完全是纸上谈兵，如何理论联系实际，成为俞敏的头疼事。

电脑屏幕上的各种数据，对于俞敏来说就像天书一样，然而，他没有气馁，他利用与

## “左右开弓”的工地翻译

□文/图 苏晓宇 袁德兵



图左为俞敏

是积极面对。他积极参加项目组织的“导师带徒”活动，拜土木总工白云波为师。一路走来，他遇到很多不可预测的困难，但是他始终坚持“不懂就问，问明白为止”的原则。

最初刚被调入工程部，由于人员紧缺，俞敏当起了值班工程师，每天和盾构司机在主机室内，共同监控VMT测量数据，以及盾构机拼装界面，仔细观察每个参数的变动。

电脑屏幕上的各种数据，对于俞敏来说就像天书一样，然而，他没有气馁，他利用与

管片拼装过程中的问题，他会及时去现场和作业班长交流，及时改正。

2014年9月，项目试验工程师请假回国，项目急需一名试验员，但是从国内抽调的专业人员因办护照、办签证时间长等问题，一时难以到位。

俞敏知道这件事情后，主动请缨，做起了试验员的工作。底气源于平日的积累，一年来试验室人手短缺的时候他都会主动去帮忙，平时耳濡目染，加之细心好学的性格，试验工作的流程他早就了然于心。

然而试验工作是个苦差事，为了能够做出符合强度要求的试块，他经常熬夜守着十几个小时，等试块做好后连夜送到离工地十几公里的试验室，为的就是能够第一时间拿到符合业主要求的强度试验报告，确保项目施工正常。

一年多下来，当

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件，请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grrbyxy@126.com)



中国工人在海外 征文