

创建学习之家、创新之家、民主之家、文明之家、安康之家

# 上海建工集团“我爱五家”活动提升内聚力

同时引入职工评价机制,职工之家建得怎么样职工说了算

**本报讯**(记者钱培坚)今年中秋节和国庆节,泥水工老刘都没有回家乡,而是发出微信,遍邀同在上海打工的安徽老乡和好友到他的“新家”过节。他说,我的新家就是工地宿舍,这里可比老家“豪华”多了。

老刘是上海建工集团五建公司上海科技大学项目工地上的农民工。日前,他和工友们热情地带着记者参观了他的“豪华”工地宿舍:“这里有‘一线、两堂、三室、四房’,就是网线,职工食堂、职工课堂、阅览室、活动室、保健室,淋浴房、洗衣房、晾晒房、充电房。”老刘

边走边说,“我现在住的是夫妻房,一切服务都由物业公司打理,既规范又方便,工地对我们来说是名副其实的职工之家。”

老刘眼中的“豪华”宿舍,仅是上海建工集团开展职工之家建设的一个普通例子。按照“组织健全、制度完善、维权到位、运作规范、作用明显、职工信赖”的建家要求,上海建工集团坚持把建家工作融入到企业中心工作中,融入到职工中,融入到和谐企业建设中。“我们的职工之家建设策划与项目管理策划同步实施,已成为每个项目通行的规则。”五

建公司工会主席郑双征告诉记者,上海建工开展了以“我爱五家”(谐音为“我爱我家”)为主要内容的建家活动,即开展“学习之家、创新之家、民主之家、文明之家、安康之家”建设,得到一线职工特别是外埠项目职工欢迎。

“职工之家建得怎么样,职工说了算。”上海建工集团工会副主席刘琰紫说,在集团“满意企业”12条创建标准中,职工的评价标准占了6条,如对企业有归属感、忠诚度;对企业给予的收入待遇、劳动条件和工作环境满意度;有没有良好的个人发展和成长空间

等,凸显了职工在和谐企业建设中的主要地位和重要作用。

据介绍,在建家活动中,该集团还通过内部局域网、QQ、微博、微信、电子信箱等渠道,运用恳谈会、员工信箱和领导网上接待等形式,积极搭建职工诉求表达平台,保证职工的利益诉求能够及时、有序、充分地得到表达。目前,该集团已有26家基层单位分别获得全国模范劳动关系和谐企业、上海市职工最满意企(事)业单位和上海市厂务公开先进单位等称号。

## 武汉职工技术创新成果评选揭晓

39个获奖项目创效34556万元

**本报讯**(记者张翀 通讯员金明忠)近日,武汉市第八届职工技术创新成果评选揭晓,39个获奖项目共获专利109项,创效益34556.25万元。

今年初,武汉市工会十三届二次全委扩大会议提出,发动全市职工围绕创新驱动战略,立足武汉经济发展转型,找准企业的需求点,提质增效、节能降耗减排的关键点,开展职工技术创新活动。并把市第八届职工技术创新成果评选活动,作为提高职工素质和企事业单位自主创新能力,掌握高端科技核心技术的重点工作之一。

用孝文化留住员工心

## 河北一民企给员工父母发“孝顺金”

**本报讯**(记者李显霖)眼下,不少企业出现员工流失严重、招工难的现象,可在河北衡水润露食品有限公司,通过工会推行孝文化,留住了员工,拴住了人心。

衡水润露食品有限公司是一家生产纯净水为主的小型民营企业,现有员工128名。为弘扬孝老爱亲的传统美德,调动职工的工作积极性,该公司工会主席张志涛萌发了替职工尽一份孝心的念头。

工会就这一想法与董事长张秀忠沟通。董事长立即召开董事会,经研究决定,从今年2月

为实现工作目标,武汉市总与市科技局联合制发了《关于开展武汉市第八届职工技术创新成果评选活动的通知》,指导和规范职工科技创新活动迅速开展。通过各区、委、局、总公司、直属大型企事业单位工会和领导带动,基层做好宣传、发动职工和科技创新成果推荐工作,调动全市职工科技创新的热情和积极性。在各级工会的鼓舞下,全市职工努力学习本职、本行业科技新知识,自主创新,努力攻克企业发展难关,获得不少发明专利。

## “流动普法课堂”进社区

11月27日,在合肥市铜陵路街道的“流动普法课堂”上,“普法志愿服务队”队员为社区居民提供免费法律咨询及援助。

当日,在第14个全国法制宣传日来临之际,合肥市铜陵路街道开设“流动普法课堂”。由法官、检察官、司法调解员、律师、法律服务工作者组成的专业“普法志愿服务队”,定期在各小区内为群众宣传法律法规知识,提供免费法律咨询及援助,解决矛盾纠纷,受到居民群众欢迎。

新华社记者 杜宇 摄

开始对15名工作表现好、参加工作两年以上、有孝行的职工的父母(公婆)给予扶助,根据工作年限和工作表现每月发放50元,同时以50元为基数,每两年为1档、上不封顶的“孝顺金”。

“孝顺金”通过公司统一办理的农村信用社银行卡,每两个月汇给其父母(公婆)一次。同时,公司工会安排专门人员定期对有关职工的父母(公婆)电话回访。

张秀忠说,这是公司实施人性化管理的一项内容,希望以这种感恩文化和孝文化引导员工孝敬老人。

## 促进公共采购电商化切好20万亿元“大蛋糕”

中国物流与采购联合会会长何黎明说,据不完全统计和测算,我国公共采购市场规模已超过20万亿元。“蛋糕”巨大,风险漏洞也很大。如何遏制公共采购乱象、用好纳税人的钱?专家建议“多管齐下”加强创新,做好公共采购工作。

一是完善监督机制。贾康建议构建“全流程监督机制”,对公共采购的每一个环节实施监督,并严肃追责问责。在当前的采购制度下,对于政府采购而言,加强对预算的监督十分关键,预算编制应该更加精细化,公开的力量必须更大。“公共采购出现这样那样的问题,主要是因为不透明。”

二是促进公共采购电商化。中国电子商协会会长曲维枝表示,电子商务的发展为公共采购提供了低成本、高效率的技术支撑,可以实现更加便利、安全、节约、公开、透明的公共采购业务,提升工作效率和质量。建议破除观念和制度障碍,加快推进公共采购电商化。

三是建立采购人制度。中国物流与采购联合会公共采购分会秘书长胡大剑建议建立采购人制度,并实行终身追责制。这样既可以提高公共采购的专业化水准,又可以有效遏制腐败。

(新华社武汉11月27日电)

□陆嘉玉 徐晨霞 徐金玉

“劳动不分贵贱,平凡的岗位上也能做出不凡的业绩。”

“我以后还要带孩子来看展览,让他们接受教育。”

.....

日前,在江苏省南通市港闸经济开发区爱国村举办的“时代楷模”——爱国主义教育图片展上,几位保洁工在全国劳模传神的图片前驻足观摩,并低声交谈。

对于祖国,爱国村的村民有着浓浓的爱国情。该村曾经走出过3位烈士、2位全国劳模,曾被评为敬老爱幼模范村,多次荣获江苏省文明村。为让该村的爱国情结更浓,也为更好地弘扬社会主义核心价值观,两个多月前,该村党总支、村委会、工会就开始筹备,腾出一间300平方米的办公室当做展厅,自筹自

让留守人员尽享亲情

让外出人员安心务工

## 松溪真情服务“三留守”人员

本报福建南平11月27日电(记者肖玉保 吴锋思)职工书屋、心理咨询室、亲情工作室……由当地党政牵头,工会等单位共同参与配合,建立留守人员服务机制,让留守人员在帮扶中享受服务,在服务中尽享亲情,更让外出农民工安心在外务工。这一做法得到今天到松溪县调研农民工帮扶工作的福建省总工会副主席高榕一行的肯定。

服务留守儿童,提升幸福指数。建立留守儿童之家,在全县109个村(居)成立了留守儿童关爱服务站,开展文体活动,充实留守儿童的业余生活;开展创业帮扶、技能培训,提高留守儿童就业、创业的积极性主动性;组建妇女维权保障工作队。

关爱留守老人。建立空巢老人档案,全方位、有针对性地开展帮扶慰藉活动,全县建立109个老年协会和102个村老年活动中心(室),完善社区居家养老服务机制。实现留守儿童“心灵有润、学业有教、监护有人、安全有保、亲情有护、活动有地”,留守儿童“思想有交流、精神有安慰、生活有关心、生产有帮助、安全有关照、维权有保障”,留守老人“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐”。

服务中心是“三留守”人员关爱服务的总枢纽,承担全县农村“三留守”人员的组织、指导、协调、督促工作。建立信息管理数据库,随时掌握“三留守”人员的需求,实行动态监督和动态管理。

铺设希望阶梯,促进健康成长。根据留守儿童特点需求,组建382名“代理家长”、287名“爱心妈妈”和551名老师志愿者队伍,开展互相认识、互相了解;访班主任、访

临时监护人活动。“代理家长”做到每周与留守儿童见面或沟通交流一次以上,每月与班主任交谈一次,每学期参加一次学校家长会。通过感情沟通,促其成长,开通“亲情电话”,设立视频聊天室,让孩子们经常与家长进行情感交流。

服务留守妇女,提升幸福指数。建立留守妇女之家,在全县109个村(居)成立了留守妇女关爱服务站,开展文体活动,充实留守妇女的业余生活;开展创业帮扶、技能培训,提高留守妇女就业、创业的积极性主动性;组建妇女维权保障工作队。

关爱留守老人。建立空巢老人档案,全方位、有针对性地开展帮扶慰藉活动,全县建立109个老年协会和102个村老年活动中心(室),完善社区居家养老服务机制。实现留守儿童“心灵有润、学业有教、监护有人、安全有保、亲情有护、活动有地”,留守儿童“思想有交流、精神有安慰、生活有关心、生产有帮助、安全有关照、维权有保障”,留守老人“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐”。

服务中心是“三留守”人员关爱服务的总枢纽,承担全县农村“三留守”人员的组织、指导、协调、督促工作。建立信息管理数据库,随时掌握“三留守”人员的需求,实行动态监督和动态管理。

铺设希望阶梯,促进健康成长。根据留守儿童特点需求,组建382名“代理家长”、287名“爱心妈妈”和551名老师志愿者队伍,开展互相认识、互相了解;访班主任、访



南阳车务段管内很多车站地处偏远,职工生活不便。该段组织各站利用站区荒地开垦菜园,并投入资金扶持。如今,长势喜人的菜园不仅丰富了职工餐桌,而且也成为站区一道美丽的风景线。图为内乡站职工在工余打理菜园子。

郭永林 赵向阳 摄

## 青岛工会:企事业及资产不断发展壮大

□本报记者 杨明清

中,直属事业单位绩效考核和集中采购办法经由睿主席、分管领导王建民副主席的具体督导和反复修改,事业发展部在广泛征求各单位意见的基础上形成,填写了对直属事业单位系统考核和集中采购的空白。

青岛市总工会直属事业单位主要负责人绩效考核办法的实施,为强化直属事业单位经营、效益、创新、风险和责任意识,青岛市总工会印发了《青岛市总工会直属事业单位主要负责人绩效考核办法》,由睿主席担任绩效考核领导小组组长,王建民副主席任副组长,机关八相关部门部长任成员,打破了过去单纯以经济效益为目标的考核,由市总工会绩效考核领导小组与各单位签订《绩效考核责任书》,从经济指标、资产指标、社会效益指标、职工队伍稳定指标和履行职责指标等方面进行全面考核。

青岛市总工会直属事业单位坚持服务企业、服务职工作用不变,把经济效益和社会效益结合起来,突出公益性,最大限度地满足广大职工物质和精神需求。

以做大做强“两宫”为文化体育事业主线,大力开展具有工会特色的各类公益性活动。青岛市总工会先后筹措资金近两亿元完成对两个文化宫的改建,整合了文化事业资源,带动了两个区域性文化中心的发展,形成了南北两翼、轴线发展、功能互补、布局合理、各具特色的职工文化体育发展格局。工人文化宫开展的《知识就是力量“每周一讲”》从1983年至今已31年,举办讲座1312场,参加20余万人,得到了全国总工会、山东省总工会和青岛市委宣传部的重视,被评为“青岛市市民喜爱的文化活动”和青岛市文化建设七大亮点之一,成为全国总工会十大活动品牌,

《青岛市总工会直属事业单位集中采购暂行办法》的实施,为规范直属事业单位采购行为,青岛市总工会印发了《青岛市总工会直属事业单位集中采购暂行办法》,对涉及直属事业单位工程招投标、固定资产、物品的采购

今年开始通过青岛电视台党建频道每月定期展播。承办的“我们与共和国同行”、“五月放歌”、“我为奥运添光彩”等大型电视专题晚会以及“鲜花送劳模”、“共同的家园”送演出到基层等职工公益文艺演出活动受到了广大职工的欢迎和赞扬。

第二工人文化宫2012年被确定为“青岛市篮球示范训练基地”,连续多年举办全市篮球联赛,组织开展的乒乓球、羽毛球和广播体操培训和比赛受到队员的一致好评。

连续多次组队参加山东省职工运动会,获篮球、乒乓球团体前二名。多次组织国际帆船拉力赛、音乐晚会周、国际户外电影周等公益性活动及各类培训班和职工就业岗位推介活动,青岛市总工会推出的“花钱买服务”活动,两个工人文化宫免费开放场馆,市总工会每场补助2万元,每年向两个文化宫补助经费100余万元,工人文化宫组织“共同的家园”送演出到基层,市总工会每场补助2万元,每年补助经费达数十万元。

以劳模疗休养基地和职工体检康复中心为品牌,大力开展优质服务活动。湛山疗养院通过自筹资金和市总投入的5000余万元进行整体改造,以四星级酒店经营为依托,积极打造劳模疗休养基地和职工医疗康复、职工体检中心,接待全国各地的劳模30余批近千人,今年被中国职工疗养协会和山东省总

会命名为“劳动模范疗休养基地”。今年,青岛市总工会下拨专项补助经费400余万元,为湛山疗养院更新了医疗设施、设备,年初又拨专项补助经费320万元,通过湛山疗养院开展了为全市万名职工免费健康体检活动,于前驻足观摩,并低声交谈。

对于祖国,爱国村的村民有着浓浓的爱国情。该村曾经走出过3位烈士、2位全国劳模,曾被评为敬老爱幼模范村,多次荣获江苏省文明村。为让该村的爱国情结更浓,也为更好地弘扬社会主义核心价值观,两个多月前,该村党总支、村委会、工会就开始筹备,腾出一间300平方米的办公室当做展厅,自筹自

办了这次爱国主义图片展览。

展厅不小,展览的内容同样“高大上”。笔者将展览浏览个遍,发现有4个展厅,第一展厅主题为“国家利益大于天,战火纷飞献青春”,第二展厅主题为“当家做主创辉煌,为国争光作奉献”,第三展厅主题为“怀抱强国理想,岗位倾心立功”,第四展厅主题为“爱国村里气象新,国富民强幸福多”。

笔者大概数了下,共展出了李大钊、刘胡兰、张思德等29位英烈,孟泰、王进喜、邓稼先、郭明义等65位全国著名劳模的先进事迹介绍。

一幅幅栩栩如生的图片、一件件感人肺腑的事迹,给参观者留下了深刻的印象。爱国展产生了良好的社会影响,当地的职工、农民、教师学生都纷纷前来观看。

一位80岁高龄的老党员说:“这个展览办得太好了,进一步增强了我们的爱国激情。”

一位家住爱国村的初中生说:“我为住在爱国村而自豪,我也要好好学习,为爱国村增色添彩。”

## ■新闻特写

## 爱国村办起爱国展

办了这次爱国主义图片展览。

展厅不小,展览的内容同样“高大上”。笔者将展览浏览个遍,发现有4个展厅,第一展厅主题为“国家利益大于天,战火纷飞献青春”,第二展厅主题为“当家做主创辉煌,为国争光作奉献”,第三展厅主题为“怀抱强国理想,岗位倾心立功”,第四展厅主题为“爱国村里气象新,国富民强幸福多”。

笔者大概数了下,共展出了李大钊、刘胡兰、张思德等29位英烈,孟泰、王进喜、邓稼先、郭明义等65位全国著名劳模的先进事迹介绍。

突出公益特色,打造全新职工医疗互助保障体系。为贯彻工会十六大“做大做强送温暖、困难帮扶、医疗互助等工作品牌”要求,青岛市总工会创新职工互助保障模式,出台《青岛市职工医疗互助保障计划》,推出A、B两套新计划,分别为保费为90元和60元最高赔付为21万元和9万元的新计划补助30元。本年度计划为100万名参保职工补助经费3000万元。并决定从今年起不再从保费中提取工作经费,由工会全额负担办事处职工工资。年度保费没有用完的部分,以帮扶救助的方式救助重参保职工。新计划自5月份实施以来,已参保职工30余万人,拨付资金近千万元。

青岛市总工会近几年先后投入资金2.5亿元,改、新建两个工人文化宫和湛山疗养院,并在文化宫活动场所开放、疗养院楼面基建设、职工免费体检、干部学校免费培训、职工互助保险等公益活动方面每年投入数千万元。使全市工会企事业单位从小到大,从弱到强,得到了飞跃式的发展,近3年实现各项资产指标翻番,已成为全市广大职工学习培训、休闲娱乐、体育活动的重要平台,极大地促进了青岛市工会企事业单位作用的发挥。

创建菜单式教学模式,探索多制式工会干部培训途径。工会干部学校立足现有条件,实行菜单式培训,聘请党政机关、市委党校、大专院校以及有丰富经验的工会主席授课,因需施教,效果明显。今年,青岛市总工会向学校拨付经费150万元,对学校设施、设备进行整治,使学校硬件得到了较大改善。学校每年举办培训班30余期,培训工会干部2000余人次,为扩大教学班次和培训人次,青岛市总工会已筹划投入400万元,改善学校基础教学条件,并计划每年免费培训工会干部3000名1万人次。

突出公益特色,打造全新职工医疗互助保障体系。为贯彻工会十六大“做大做强送温暖、困难帮扶、医疗互助等工作品牌”要求,青岛市总工会创新职工互助保障模式,出台《青岛市职工医疗互助保障计划》,推出A、B两套新计划,分别为保费为90元和60元最高赔付为21万元和9万元的新计划补助30元。本年度计划为100万名参保职工补助经费3000万元。并决定从今年起不再从保费中提取工作经费,由工会全额负担办事处职工工资。年度保费没有用完的部分,以帮扶救助的方式救助重参保职工。新计划自5月份实施以来,已参保职工30余万人,拨付资金近千万元。

青岛市总工会近几年先后投入资金2.5亿元,改、新建两个工人文化宫和湛山疗养院,并在文化宫活动场所开放、疗养院楼面基建设、职工免费体检、干部学校免费培训、职工互助保险等公益活动方面每年投入数千万元。使全市工会企事业单位从小到大,从弱到强,得到了飞跃式的发展,近3年实现各项资产指标翻番,已成为全市广大职工学习培训、休闲娱乐、体育活动的重要平台,极大地促进了青岛市工会企事业单位作用的发挥。