

受伤如“中奖”，孰是孰非？

本报通讯员 张登泽 黄强

编者按

本报11月13日6版头条以《竟有矿工把受伤当“中奖”》为题,报道了发生在重庆能源集团某矿一位矿工“10年中受伤7次,伤休共18个月,工资加赔偿接近20万元”的消息,工友评说:“这比正常上班强”。究其原因,“是矿工收入偏低,工作环境恶劣,小伤小痛后待遇较好使然”。

文章刊发后,评论众多。针对受伤如“中奖”这则新闻,编辑部再次邀请作者,对该事件进行深入采访,企业管理者、普通员工、政府部门、法律及心理工作者都发表了各自观点,以回应社会关注。



矿工在报栏前阅读《工人日报》的报道。

张登泽 摄

关键词 1: 反映

工友如是说:

“动歪脑筋”会连累大家

不但要扣钱,很多荣誉都评不上

李玉朝曾是胡某的队长,对胡某的情况最清楚。“胡某2003年12月来矿上上班,分到我们队。他以前在小煤窑干过,工作还是可以,唯一的缺点就是经常受伤。后来,几个班组都怕他,没有哪个要他,队里只好强行安排。即便要了,也不敢安排他上工作面采煤,只能勉强让他打杂。”“作为基层管理者,对这样的人真的很不放心,随时都担心他会出事。”李玉朝说。

“他喜欢别人表扬,只要说他工作做得好,他的热

情就高。”他的第一个班长李传华说,“他经常受伤,一受伤大家就要被扣钱,所以班组的人不喜欢他。”

也曾当过胡某班长的马占强说:“我也受过伤,有时候确实是意外。现在的工伤待遇好,对伤者补偿比从前多了,毕竟身体遭受了伤害。但长期受伤,大家就有想法了。”

看了这篇报道的班组成员认为,受伤会连累大家,不但要扣钱,还要被矿上考核,很多荣誉也评不上。这次“中奖”的现象被曝了光,对那些“动歪脑筋”的人,肯定是一种警醒。

月后上班。

还有一个人是自己晚上骑摩托车把手摔了,私下去乡镇医院检查,发现有骨折。他忍着痛坚持去上早班,9点钟左右在井下汇报说受伤了,到矿医院检查后确有骨折。后来,矿上安监部门对他受伤情况进行调查时,发现他前后说的不一致,便产生了怀疑。去附近乡镇医院调查最近拍X片的病历资料,终于发现了他作假。

文医生说:“其实只要在班前会上多注意员工的行为,多观察是否有异常,工作中大家互相监督,‘诈伤’的事就能够避免。”

医生爆料:

工作20多年看到不少“诈伤”事件

“只要多注意员工行为,多观察是否有异常,工作中大家互相监督,‘诈伤’就能够避免”

文医生是重庆能源集团某矿医院的放射科医师,从事该工作20多年,经常第一时间接触各类受伤者。所以,他曾看到不少“聪明反被聪明误”的受伤事件。

“在工伤问题上,‘动歪脑筋’的人确实有。”据他介绍,有人曾经用十多斤重的二锤砸伤自己的脚。伤者把一只脚踩到钢轨上,将二锤拿到齐胸高,松手自由下落,砸到脚

背上。让人哭笑不得的是,脚背被砸后虽然肿胀得厉害,去医院拍片居然没伤到骨头。这位“仁兄”连去了几家医院检查,都没诊断出骨折。最终自认倒霉,输了几天液,休息半

关键词 2: 解读

法律专家:

骗取工伤行为不能认定为“工伤”

企业可以按奖惩制度给予相应处罚

企业是可以按奖惩制度给予相应处罚的。

“职工故意犯罪,不得认定为工伤或者视同工伤。”对个别骗取工伤的行为,孟主任认为,应当按照《工伤保险条例》第十六条的规定来执行。

2014年4月21日,最高人民法院审判委员会第1613次会议通过的《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第一条规定,《工伤保险条例》第十六条第(一)项“故意犯罪”的认定,应当以刑事

侦查机关、检察机关和审判机关的生效法律文书或者结论性意见为依据。

因此,对一年或几年连续工伤的人,怀疑“故意犯罪”的,可要求司法机关介入调查,社会保险行政部门则无权认定。

心理咨询师:

“无意识破坏行为”如何发展为预谋工伤

“受伤矿工”看似占便宜,失去的是个人信誉、工友和矿企的信任,收获的是个人人格的残缺度

来自贵阳的心理咨询师徐贵云从心理学角度分析认为,人的心理分为表层的意识层面和深层的无意识层面。意识由法律、道德或安全生产常识等控制;而无意识很易受恐惧、愤怒等负面情绪控制。

当个别“受伤矿工”第一次工伤时,大多是无意识行为。设身处地想想,矿工从白天相对安全的地层表面下到相对不安全的地层深处时,是怀着怎样的恐惧心理工作的;常面临矿难的死亡威胁、工作环境的恶劣、嫌工资待遇低等,

长期的负面情绪压抑积攒,如果得不到有效合理的发泄渠道宣泄出去,迟早会憋出事。

由于个体心理差异,有些心理承受能力差的人,在矿下的地理环境中,相当于黑暗的无意识状态下,最易诱发无意识的破坏行为。在无意识占主导地位时,安全意识失去控制,而受小伤又可使当事人逃离面临死亡的压力境遇时,人就会无意识地走神,失手,造成自伤等偶发事件。

一般情况下,人的意识是识别不了自己

的无意识的。这就造成一种现象:当事人事后回忆,还理直气壮地说他不是有意而为之。因为事后回忆,意识是不愿回到当时受伤的痛苦状态或刻意遗忘。

当受伤后,经历矿企的工伤赔付经验后,一些唯钱论事的人在整个事件中尝到甜头,就会有意或无意地预谋下一次的工伤、钻赔付的漏洞。同时,个别事件会传播给道德、法律意识淡薄,或素质不高的矿工,引起群体效应。

另外,矿企的人文关怀,劳资矛盾处理,工作环境的改善如果做的不到位,都会让个别矿工内心失衡而产生对立情绪。

整个事件中,看似“受伤矿工”得到了占便宜的钱,可失去的是个人信誉、工友和矿企的信任,收获的是个人人格的残缺度。

应该说,矿企的赔偿制度没有错,还要考虑加强矿工素质培养、心理情绪疏导、价值观等教育,综合寻找解决途径。

关键词 3: 支招

政府部门:

多部门密切配合 监管才能告别“力不从心”

政府、企业、员工要一起努力,才能真正实现安全生产

“工作量大,人员配置严重不足。”作为工伤经办政府部门,重庆綦江区人力资源和社会保障局科长杨钧说,近年来参保人数激增,他们的精力主要用于保障工伤人员及时享受待遇,而更多的监管则有些“力不从心”。据杨钧介绍,目前綦江区参保企业1601户,参保人员13万余人,年发生工伤2000余例,预计今年将支付工伤待遇费用8300多万元。

“按每3000-5000参保人员需配备一个工

作人员计算,需要配备26人,目前,我们工伤业务经办工作人员总数12个,工伤认定人员5人,待遇审核支付5人,人员明显不足。”杨钧说。

“工伤保险比较特殊,它的监管涉及到安监等部门,需要大家密切配合。”据杨钧介绍,由于工伤量大,对重大事故或伤情较重的,都会去发生地现场调查;对一般的轻伤,更多的是审查企业上报的工伤申报材料。恰是这部分轻伤、小伤,容易出现监管漏洞。

企业:

必须提高矿工的职业荣誉感

亟待加强员工人生观、价值观教育

“受伤如‘中奖’,暴露出的问题是多方面的。

作为煤矿企业,要从根本上遏制受伤,除了严格的安全管理之外,必须提高矿工的职业荣誉感。”

重庆能源集团逢春煤矿党委书记程发华认为,首先,要改变矿工的作业环境,提高采掘作业的机械化、自动化水平,多用机器少用人,减少受伤几率。

其次,要提高矿工收入,近年来煤矿效益下滑,矿工收入明显下降。矿工为多完成任务多挣钱,往往忽视安全,在工作环节上难免有图省事的

现象。

再者,就是企业必须加强对员工的人生观、价值观教育,所需所得都是因劳动而来,不能动歪脑筋钻政策的空子。对不良行为要多提醒,让大家充分认识到受伤绝不是一件光彩的事。同时,要注重员工互助互爱精神的培养,工作中多配合,多提醒,多监督。

左图为煤矿悬挂的大幅人性化安全标语。

张登泽 摄

梅入元

读罢《竟有矿工把受伤当“中奖”》这则新闻令人十分震惊,也让人感到一种丧失文化的愚昧。

矿工们是弱势群体,在极端危险、高度压力的环境下,辛苦劳作换来的劳动报酬,应该受到国家法律保护。国家出台了《劳动法》来保障工人的合法权益,企业也有相应的管理措施来实施工人的合法权益。

但是,有人钻法律和法规的空子,用类似于“碰瓷”的方式骗取钱财,用矿工的弱势身份赢得不知情者的同情。在谴责这种现象的同时,也要思考,为何会出现这样的情况?

有空子钻,说明法律和管理规定有漏洞,需要完善。但有空子就有人去钻,恐怕还应该进行更深层次的思考。其实,这些矿工不是大恶之人,只是有些小懒,希望少干活,多挣钱,这欲望很多人都会有,但他们用“自残”的方式令人匪夷所思。

是矿工太聪明了吗,能发现这些空子?还是矿工的素质不够高?是矿工一直以来太苦了?要找原因会有很多,归根结底,最深层原因就是文化的缺失。

关于文化,它不只是数、理、化的公式定理,史、地、政的常识知识。作家龙应台说,文化体现在一个人如何对待自己、对待他人、对待自己所处的自然环境。在一个文化厚实深沉的社会里,人懂得尊重自己——他不苟且,因为不苟且所以有品位;人懂得尊重别人——他不霸道,因为不霸道所以有道德;人懂得尊重自然——他不掠夺,因为不掠夺所以有永续的智能。

这种钻空子的矿工,应该说是文化的缺失。通俗的说,就是没文化。没有文化,不懂得尊重,甚至不懂得尊重自己。缺失了文化,聪明用在了不该用的地方。

那么,就要说到文化为何会缺失,首当其冲的是教育。教育不只是依靠学校,更来自家庭的熏陶。文化作为一个民族的传承是通过耳濡目染,潜移默化到人们的生活中的。

中国拥有千年的历史,文化历史厚重。战乱、贫困等等导致文化丢失,我们需要重拾文化。龙应台说,文化是文明社会的基础。有文化,表里不一的人会变少,占小便宜的人会变少,贪婪的人会变少,守规矩的人就会多了。

矿工钻空子是文化缺失

据中国网11月25日报道,陕西省石泉县教育部门近期针对留守儿童的专项调查显示,留守儿童中,40.6%脾气暴躁或有偏激行为,还有相当一部分留守儿童对学习没有兴趣,有的优等生变成了“后进生”,有的染上了吸烟、喝酒等恶习,甚至走上了犯罪道路。

【点评】留守儿童问题是城镇化进程中产生的一大问题,要解决农村留守儿童问题,须让孩子和父母在一起,享受父母的关怀和完整的家庭教育。但目前来讲,无论是让父母返乡就业还是让留守儿童进城读书都有一定难度。因此,政府部门、监护人、学校就需要多担一分责。如果政府部门能够有效打击迫害儿童的行为,监护人能够对留守儿童多关心一点,教师能够像爱自己的孩子一样爱留守儿童,情况或许就会好很多。

拾金不昧
打工小伙给自己送锦旗

据《大河报》11月20日报道,面对捡到的2200元现金,在深圳打工的河南小伙李帅没有动心,而是走访失主归还。随后,李帅又制作了一面锦旗找到《羊城晚报》要求报道此事,说要让河南人形象高大。

【点评】李帅自制锦旗求表扬的消息在网络上传播后,引起了网友热议,批评者有之,肯定者亦有之。笔者以为,李帅的行为无可厚非,一是他本来就是做了好事,这是不争的事实,二来他对自己老家的形象有着很强的责任意识,“让河南人形象高大”的呼唤也能引起家乡人的共鸣。可能有人对李帅这种高调的“自我表扬”不习惯,但也没必要用“做好事不留名”的道德标准要求别人。事实上,做好事有了回报,也会激励更多人去做好事。

(点评 杨召奎)