

一位老板与集体协商的『结缘』三部曲

● 一年后惊喜：职工积极性调动起来了，效果这么好！
● 协商后捏汗：要是效率跟不上，公司经营难以为继。
● 刚开始抵触：职工工资提高了，公司还会有利润吗？

本报讯（记者吴锋忠 通讯员林玲）“工资集体协商开展5年了，职工工资年年增长，公司不但不亏，反而效益增加，现在我一有机会就把我的体会告诉别的老板，让他们也能认识到开展工资集体协商的好处。”日前，在面對工会干部回访时，台湾老板杨永堂发出肺腑之言。

杨永堂是福建省南安市台资企业广霖纺织公司的老板。2010年7月，南安市石井镇总工会“以上代下”协助广霖公司工会向公司行政方发出工资集体协商要约，却遭杨永堂的抵触：“职工的工资福利待遇提上去了，成本增加了，公司还会有利润吗？”为此，工会干部多次上门做杨永堂的工作，最终杨永堂同意配合集体协商工作。当年该公司工资集体协商确定职工工资增长13%，同时上调加班费，实行带薪年假和年终奖金制度。

职工工资增长了，生产成本一下子上来了，杨永堂心里捏了一把汗：“要是劳动效率跟不上，公司经营可能难以继。”但是，接下来几个月的生产实践打消了他的担心：工资集体协商后，职工们都非常高兴。公司成检组主管王中贵说：“工资集体协商让我们看到，公司确实把我们职工当成自己的人，那我们也要把公司的事当成自己的事来干。”

同样的机器，同样的管理人员，同样的职工，待遇上去了，精神状态就是不一样，生产效率也大不一样。据统计，工资集体协商后，2011年该公司劳动生产率较之以前提高12.58%，产品质量从以前的成品率90.5%提升至99.7%。不仅如此，职工们把企业当家的意识大为提升，自发地开展了增产节约、技术革新等活动。比如，随手关水、人走电关，仅此每年就为企业节约3.2万元。在小发明、小创造活动中，来自江西的技术人员肖福保提出改造锅炉方案，职工张健全提出平型机两侧安装铁磁，有效地提高吸收布面存在的铁屑金属物效率，这两项技术革新每年给公司增收50万元。

“原来职工的积极性调动起来了，效果这么好！”杨永堂惊喜有加。第二年，当公司工会再次提出工资集体协商要约时，杨永堂积极应约。2013年春节后，公司刚开工不久，公司工会和职工代表突然接到公司行政的开会通知，原来杨永堂主动提出工资集体协商要约，对此，职工代表们眉开眼笑。

如今，该公司已连续5年开展工资集体协商，职工工资每年增长13%~15%，而公司产值和效益每年保持30%的增长。近几年，一直困扰公司的缺工问题也不复存在了，每年职工返工率都在85%以上，甚至前几年跳槽的一些老职工也纷纷返回。

项目围绕创新做 活动围绕创造搞 海安劳动竞赛助推企业创新

● 项目围绕创新做 活动围绕创造搞
● 海安劳动竞赛助推企业创新
● 该县已取得职工科技创新成果9310项、专利授权5853项，有1243项职工创新和发明成果被企业转化利用，创经济效益近20亿元。

本报讯（通讯员陆义军 特约记者王君东）“涤棉品种取消氧漂双氧水稳定剂及螯合剂”，这是江苏联发集团职工潘金留今年年初的一项创新竞赛成果，该成果截至目前已在生产中直接创造效益12.76万元。这是江苏海安县职工劳动竞赛推动企业创新创造的一个缩影。

海安县总近日的一项专题调研报告显示，近3年来，该县已取得职工科技创新成果9310项、专利授权5853项，有1243项职工创新和发明成果被企业转化利用，创经济效益近20亿元。

项目围绕创新做，活动围绕创造搞。近年来，海安县总围绕促进企业创新创造，积极探索创新职工劳动竞赛项目和活动内容。该县自2007年起把节能减排列为职工劳动竞赛

活动的重要内容，并纳入职代会和厂务公开的内容之中，大力组织发动职工广泛开展合理化建议活动，开发推广节能新技术、新工艺、新材料和新设备等“四新”活动。目前，全县有1000名职工义务监督员在生产一线参与、监督企业节能减排。

与此同时，海安县总大力组织开展职工创新劳动竞赛，已免费对5万多名职工实施了《(创新创造学)知识培训，并与县科技局联合开展“十佳职工科技创新成果、十佳合理化建议金点子、十佳操作法”评选表彰活动。各企业工会精心组织职工围绕产品设计、工艺改进、管理创新等进行创新，已催生包括1项全国职工科技创新成果奖在内的20多项市级以上职工科技创新成果，职工专利成果总量连续5年稳居全省前列。

兰新动车运行图公布

兰州铁路局将开行7对动车,并对普通客车进行优化调整

● 兰新动车运行图公布
● 兰州铁路局将开行7对动车,并对普通客车进行优化调整
● 兰新高铁建成运营后开行的7对动车分别为：兰州西至乌鲁木齐1对，车次为D2703/4次；兰州西至嘉峪关3对，车次为D2741/2次、D2743/4次、D2745/6次；兰州西至西宁3对，车次为D2731/2次、D2733/4次、D2735/6次。在客运高峰期来临时，还可安排兰州西至西宁1对，车次为D2737/8次。

本报讯(记者康劭)记者从兰州铁路局获悉,按照铁路总公司的统一部署,兰新高铁运行图现已完成,将开行7对动车;同时,从12月10日零时起,对现行铁路列车运行图进行优化和调整。

兰新高铁建成运营后开行的7对动车分别为：兰州西至乌鲁木齐1对，车次为D2703/4次；兰州西至嘉峪关3对，车次为D2741/2次、D2743/4次、D2745/6次；兰州西至西宁3对，车次为D2731/2次、D2733/4次、D2735/6次。在客运高峰期来临时，还可安排兰州西至西宁1对，车次为D2737/8次。

大力培育和践行社会主义核心价值观 全国“新型职工队伍建设”优秀成果展评 征 稿 通 知

为贯彻落实党中央、国务院及全国总工会有关文件精神,大力培育和践行社会主义核心价值观,深入开展新形势下职工队伍建设研究,认真总结并宣传、推广地方总工会、基层工会在建设新型青年职工队伍工作中所取得的先进经验,教育并引导广大青年职工讲诚信、讲责任、讲奉献、讲忠诚、讲团结、讲担当,在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想,我社经研究决定,开展本次全国“新型职工队伍建设”优秀成果展评活动,特向社会各界征集相关稿件。具体要求如下:

一、征稿范围

各县、市、区总工会;乡镇(街道)总工会;开发区(工业园区)总工会;企业工会。

二、征稿内容

1. 经验材料 地方工会、基层工会在建设新型职工队伍方面的先进经验。

2. 工作研究 就新型职工队伍建设工作中的相关问题进行深入剖析和研究,并提出

相关对策或建议。

3. 典型事迹 所属企业中优秀青年职工的先进事迹。

以上稿件篇幅均在3000字以内为宜。篇数不限。

三、稿件处理办法

1.由我社组织有关专家对来稿进行认真审阅,分别评出优秀作品等级奖(分为特等奖、一、二、三等奖),颁发优秀作品获奖荣誉证书。获奖作者,主办方将通报其上级主管部门,建议表彰。所有获奖名单将在《(中国职工教育)杂志和《工人日报》上予以公布。

2.征稿内容之第1、2项优秀成果,我社将开辟专栏,分期分批予以刊登。

3.优秀青工的典型事迹,将编入青工社会主义核心价值观念教育读本《青春献给中国梦》一书,作为我社“全国青工·青春献给中国梦”读书讲学竞赛活动”的基础读物使用。竞赛时间和相关细则另行通知。

中国海员建设工会与中国船东协会开展协商将“海员伤病亡处理行业建议标准”纳入集体协议 海员伤病亡有了行业补偿标准

● 海员伤病亡有了行业补偿标准
● 中国海员建设工会与中国船东协会开展协商将“海员伤病亡处理行业建议标准”纳入集体协议
● 海员伤病亡有了行业补偿标准

本报北京11月26日电（记者郑莉）在日前举行的中国海员建设工会与中国船东协会新一轮中国船员集体协商时，双方一致同意将“海员伤病亡处理行业建议标准”纳入《中国船员集体协议》，这意味着海员在船因工伤亡补偿有了可遵循的行业规则。

目前,我国有155万名船员,其中海船船员约57万名,是世界上船员人数最多的国家。船员长期工作生活在空间狭小、噪音大、颠簸的船舶上,时常会面临海上恶劣自然环境,以及海盗、战争、疫病等威胁,在境外或海

上的医疗救援和处理比较复杂。而与此相对的,由于缺失专门针对船员的统一伤亡赔偿标准,导致船上发生工伤事故后,经常出现船员方和船东方围绕伤亡赔偿金问题发生争议,且问题久拖不决,损害船员权益。

为保障船员在船遭受事故伤害后能够及时获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,中国海员建设工会经过深入调研、征求意见,依据国际相关公约和《工伤保险条例》等法律法规,参照行业惯例,向船东协会提出制定海员伤病亡处理行业标准的建

议,并提出相应标准。

经过集体协商,工会与船东就“海员伤病亡处理行业建议标准”达成共识。这一标准采用“1+1”的赔偿模式,即船员在船因工伤亡后,除依照《工伤保险条例》获得补偿外,船东还应按一定标准给予一次性伤残补偿金或一次性死亡补偿金。如,40岁及以下船员一旦因工死亡,其家人可按该船员84个月在船工资收入补偿;40岁以上则按照60个月在船工资收入补偿。计算补偿金额时,在船工资月收入以1.5万元为上限,7000元为下限基数计算。

到不正当侵害时,要有工会干部的身影,有工会组织的声音,工会要为环卫工代言,用实际行动维护环卫工的合法权益。

河北省副省长姜德果代表省政府向荣获最佳城市美容师的优秀环卫职工表示祝贺,他表示,省委省政府高度重视环卫工作,不断提高城市环卫公共财政保障水平,逐步改善环卫职工的工作、生活条件,促进了环卫事业持续健康发展。各地各部门要重视支持环卫事业,加倍关爱环卫工,引导群众尊理解解环卫工作,珍惜环卫工的劳动成果。

据了解,河北省环卫行业最佳美容师评选活动拟定两年开展一次。

河北首评最佳城市美容师 5名环卫工被授予省五一劳动奖章

● 河北首评最佳城市美容师
● 5名环卫工被授予省五一劳动奖章
● 河北首评最佳城市美容师

本报讯（记者李昱霖）11月24日，河北省环卫行业最佳城市美容师推选总结大会召开，该省94名环卫职工被授予“河北省环卫行业最佳城市美容师”称号，每人获得2000元奖励，其中李军凤、于海燕、高士祥、齐岩、王凡等5人还被授予河北省五一劳动奖章。

这是河北省首次进行环卫行业最佳城市美容师推选。

河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力主持会议。他要求全省各级工会组织，在环卫系统多搭建让环卫工民主表达诉求的渠道和平台。在社会上，当环卫工受



健康服务送劳模

11月26日,林店街道社区卫生服务

中心医护人员在为退休劳模江守道抽血化验。当日,安徽省合肥市林店街道社区卫生服务中心开展“关爱劳模、上门义诊”志愿服务活动,组织医疗小分队上门为辖区30多名退休劳模以及社区道德模范提供免费体检、发放药品、健康知识宣讲等医疗服务。

新华社记者 刘军喜 摄

● 下班了,喜欢运动的结伴一起健身;休闲时,约上三五好友品研琴棋书画之妙……德兴铜矿职工8小时外文体活动精彩丰富——

体验生活的诗意

□本报记者 赵翔
本报通讯员 江德工

初冬寒夜,华灯初上,江西德兴铜矿中心广场,一座新落成的具有现代建筑风格的健身休闲中心灯火璀璨,格外耀眼。健身房、羽毛球馆、乒乓球馆等一个个健身空间设施完善、整洁宽敞,前来健身休闲的人络绎不绝。11月23日,记者来到这里,体验德兴铜矿职工之家的温馨。

健身中心的走廊墙壁上装饰着一幅幅精美的职工原创书画、摄影作品,夺人眼球。沿着扶梯拾级而上,来到二楼,用职工书画作品布置的大厅宽敞明亮,彰显了这里的文化品位和生活情调。放眼前行,走廊两边挂着各色文体协会门牌的活动室让人眼前一亮。

“这些房间都是提供给各文体协会工作和活动的场所。通过协会给职工搭建的平台,职工们休闲娱乐有了好去处。”德兴铜矿工会负责人说。

“我很喜欢网球运动,但是以前只能在电视上看。要不是加入网球协会,不可能参与到这么时尚的运动。协会还经常组织职工训练,到外面去比赛交流提高水平。”来自生产一线的小张不仅自己成了一名网球健将,还带动了一批网球爱好者加入这项运动。

“以前下班没地方去,现在社区文化体育协会经常组织我们参加活动,还可以学不同的舞蹈健身,感觉自己精气神都不一样了,朋友都说我变漂亮了。”女职工王静一边健身一边对记者说。

羽毛球协会是德兴铜矿的一支品牌队伍,该矿每年都吸纳许多有潜质的大学毕业生加入。以老带新组建的羽毛球队,让大学生们很

快就融入矿山其乐融融的氛围中。

健身休闲中心活动是德兴铜矿大力开展职工文体活动,打造企业文化软实力的一个缩影。从2005年开办文体协会到现在,该矿已建起文学、书画、摄影、社区健身等各类协会近20个。各项活动的蓬勃开展吸引了越来越多的职工参与其中。

每年用各单位名字命名的各种协会的球类和棋类赛事,成了矿山职工和家属期盼的固定节目。大家来到比赛现场,给自己喜欢的队伍和矿山明星加油呐喊。参与比赛的运动员们在相互对抗中,既体会到了运动和竞技的快乐,又收获了满满的友谊。

工会每年承办的矿企大型演出更是吸引了数以千计职工的热情参与。在这些演出中,音乐舞蹈协会编排的节目备受欢迎。社区健身协会则定期开展广场健身活动,带动了大批员工及家属参加。如今,每天晚上,在矿山各社区,到处可见随着音乐翩翩起舞的人群。去年该矿各单项文体协会共组织开展各类文化体育活动193项次,参与者达25971人次。

各协会在丰富职工文化生活的同时,还培养了一大批矿山文体人才。书法协会拥有3名国家级书法协会会员,音乐舞蹈协会合唱团在省国资委合唱比赛中取得了全国的好成绩,舞蹈《映山红》选送参加全国有色总公司文艺汇演,广受好评。文学协会举办的中秋诗赛,吸引了来自上饶、德兴等地作家协会的会员与矿山文学爱好者们一同分享……

该矿每个副矿级领导都兼任一个或几个单项协会会长。领导换了一任又一任,但是协会的接力棒一直在传递,为职工8小时之外的生活添光加彩,打造了充满活力的职工之家。

该标准还明确,对于工伤船员,其在国外或香港、澳门特别行政区以及台湾地区治疗所需医疗、救助、遣返、膳宿等相关费用均由船东支付;因工受伤船员遣返回国后治疗直至治疗期结束,其间的工伤医疗费由船东支付等。

“这一标准不仅保障了船员的利益,船东也可以结束以往‘个案式’的混乱补偿,有利于船员、船东双方理性、合规处理伤亡赔偿问题,维护了船员权益,促进了海上劳动关系和谐。”中国海员建设工会有关负责人表示。

据了解,2009年起,中国海员建设工会代表海员,中国船东协会代表中国航运企业,每年协商签订《中国船员集体协议》,涵盖船员劳动合同及管理、最低工资标准和劳动报酬、社会保险及福利、职业安全、劳动争议和教育培训等内容,系统全面确定中国船员的各项劳动标准和劳动条件,是促进船员权益保障机制建设的重要举措。

陕西表彰十大杰出工人

本报讯（记者毛浓曦）11月20日,陕西省第四届十大杰出工人暨班组建设表彰会在西安召开。陕西延长石油集团蟠龙采油厂修井队井下作业工王海荣等10人,被陕西省政府授予十大杰出工人荣誉。

同时,陕西省劳动竞赛委员会作出决定,表彰西安市公共交通总公司第二公司43路等10个班组为陕西省十大标杆班组,陕西鼓风机集团加工车间数控镗工班等106个班组为陕西省优秀班组,西安市出租车总公司雷锋班班长赵军等100人为陕西省优秀班组长。

榆林市总资助高中特困生

本报讯 从2014年下半年开始,陕西省榆林市总工会将每年拿出60万元,资助300名城区高中特困学生。这是榆林市总工会与市教育局近日联合出台的《榆林城区高中学生救助办法》规定的。

《办法》规定,特困职工(包括困难农民工)且所在单位建立了工会组织,本人为工会会员,其子女在城区公办高中就读者,均可向所在单位工会提出申请。高中3学年每人每学期资助2000元。如果受助学生考入统招二本以上大学,家庭经济还处在困难状态,可优先申请市总金秋助学金。(高卫林 崔爱国 毛浓曦)

朔州工务段强化新规章培训

本报讯 为确保《铁路技术管理规程》、《普速铁路行车组织规则》、《重载运输技术管理规则》等铁路新规顺利实施,太原铁路局朔州工务段组织管内17个车间、65个班组,利用集中学习、班前点名、班后对规时间,对新规章逐条宣讲、重点提问,不断巩固培训效果。

据悉,该段分工种、分层次进行有针对性培训,同时定期对偏远班组的培训、学习进行重点指导,使新规章培训质量全面提升。新老职工采取相互交流、相互提问的方式,使难点、重点得到充分理解、吸收。(富立彬)

中原油田工会技术创新获佳绩

本报讯（通讯员赵则阳 刘方）近日,在中国能源化学工会三届五次全委会上,100项优秀职工技术创新成果和25个示范性劳模创新工作室受到表彰。中原油田4项创新成果和采油四厂卢建强学习创新工作室名列其中。

据介绍,油田工会高度重视群众性经济技术创新工作,不断创新工作载体,从油田高技能人才、劳动模范和学习型标兵中选择优秀人物冠名学习创新工作室33个,有效推动了技术创新成果的产生、应用和推广,促进了职工队伍整体技能水平提升和油田持续和谐发展。

茶坞工务段验收“8小工程”

本报讯 近日,茶坞工务段沿线12个工区陆续完成“8小工程”建设,为确保施工质量达标,茶坞工务段工会协调纪委等部门对工程完成情况进行全面检查验收。

据介绍,茶坞工务段把民生建家“8小工程”作为维护职工利益、改善职工生活、凝聚职工力量的民心工程抓实抓好。此前对沿线设施较差的翠屏山工区、遵化线路一工区等12个班组进行调研,决定启动“8小工程”改造建设,着力解决职工就餐、饮水、住宿、洗浴、文化娱乐等难题。(高智强)



送书进企业

日前,浙江衢州市总工会向浙江富强工业公司等企业赠送了价值1.2万元的书籍。至此,该市书总已连续4年为企业职工书屋赠送各类书籍总计100余万册。据介绍,目前,该市已建立全国职工书屋14家,省级职工书屋200家、市级职工书屋260家和农民工文化家园12家。图为职工在职工书屋阅读书籍。本报特约通讯员 毛朝阳 摄

在企业生产、技术攻关、发明创新、科技成果转化等方面发挥了重要作用。

目前,该区21家劳模创新工作室共确立创新课题142项,创造经济价值约2830万元。其中,技术攻关、技术改造项目110项,管理、服务创新项目32项;开展技术培训、“师带徒”活动1000多人次,新增技术骨干400多名。以侯旭波、赛凤林、丛日刚、邓淑玲等劳模先进和高技能人才为领衔,一批运行规范、示范带动作用强、职工认可度高的创新工作室,在提升职工队伍素质、推进企业技术创新、促进全区发展上发挥了重要作用。

威海经开区劳模工作室成企业发展“助推器” 3年创造经济价值2830万元

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）日前，记者从山东省威海经济技术开发区总工会召开的全区劳模（高技能人才）创新工作室现场观摩会上获悉，自2011年以来，该区已创建劳模（高技能人才）创新工作室21家，取得初步成效。

这些创新工作室涉及轻工、医药、电子、机械、食品加工等多个行业，都是以劳模先进和高技术人才为带头人，以技术创新、管理创新、服务创新为工作方向，通过搭建平台，充分发挥劳模和高技术人才的引领示范作用，进一步激发了职工的创新热情和创造活力，